

最新团支书培训会议记录 培训会议记录(模板10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

团支书培训会议记录篇一

- 1、不买不食腐败变质、污秽不洁及其它含有害物质的食品。
- 2、不食用来历不明的食品；不购买无厂名厂址和保质期等标识不全的食品。
- 3、不光顾无证无照的流动摊档和卫生条件不佳的饮食店；不随意购买、食用街头小摊贩出售的劣质食品、饮料。这些劣质食品、饮料往往卫生质量不合格，食用会危害健康。
- 4、不食用在室温条件下放置超过2小时的熟食和剩余食品。
- 5、不随便吃野菜、野果。野菜、野果的种类很多，其中有的含有对人体有害的毒素，缺乏经验的人很难辨别清楚，只有不随便吃野菜、野果，才能避免中毒，确保安全。
- 6、生吃瓜果要洗干净，不仅可能染上疾病，还可能造成农药中毒。
- 7、直接食用的瓜果应用洁净的水彻底清洗并尽可能去皮；不吃腐烂变质的食物，食物腐烂变质，就会味道变酸、变苦；散发出异味儿，这是因为细菌大量繁殖引起的，吃了这些食物会造成食物中毒。

8、进食前或便后应将双手洗净；养成吃东西以前洗手的习惯。人的双手每天干这干那，接触各种各样的东西。会沾染病菌、病毒和寄生虫卵。吃东西以前认真用肥皂洗净双手，才能减少“病从口入”的可能。

9、在进食的过程中如发现感官性状异常，应立即停止进食。

团支书培训会议记录篇二

经过这次的培训，让我的工作水平、道德水准和业务修养等方面有了比较明显的提高，进一步增强了学习理论的自觉性与坚定性，增强了做好新形势下本职工作的能力和信心。参加本期培训本人主要有以下几方面体会和收获：

一、通过培训，使我进一步增强了对学习重要性和迫切性的认识

培训是一种学习的方式，是提高业务知识的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。通过培训班的学习，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识要面对不断更新的工作要求要靠学习，要靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。我真正认识到加强培训与学习，是我们进一步提高业务知识的需要。加强培训与学习，则是提高自身工作能力最直接的手段之一，也是我们提高业务水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

1、是要不断强化全局意识和责任意识。“全局意识”，是指要站在全局的立场考虑问题，表现在政治上是一种高度的觉悟，表现在思想上是一种崇高的境界，表现在工作上是一种良好的姿态。要求我们用正确的思路来思考解决当前存在的问题，就是要求我们要有超前的思维，要有悟性，有创新精神，而不是仅仅做好自己负责的那一方面的工作了事，要始终保持开拓进取的锐气；要牢记“全局意识”，自觉适应目前形势发展需要，不断增强使命感和社会责任感，提高自身能力素质和调整好精神状态，为社会发展献计献策，贡献力量。要树立群众利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担。

团支书培训会议记录篇三

12月29日上午，我市中心城区公共机构垃圾分类培训工作会议在市广信大厦多功能大厦会议室召开。会议由市机关事务管理局副局长彭进红主持，市城管局二级调研员周荣辉出席并讲话，市环卫处主任范建良、信州区城管局相关负责人等出席会议。高级讲师周妙英就垃圾分类工作进行了精彩授课，市直单位、信州区区直单位共计180余人参加培训。

培训会上，高级讲师周妙英就什么是垃圾分类、为什么要垃圾分类、垃圾分类的意义、如何做好垃圾分类等几个方面，为大家进行了精彩的授课。

周妙英在培训中说，垃圾分类不仅能提升环境卫生，减少水、土地、空气污染，还能使垃圾变废为宝。生活垃圾中有30%~40%是可以回收利用的，比如垃圾堆肥，可生产有机肥料；垃圾焚烧，可发电、供热或制冷；砖瓦、灰土垃圾，可以加工成建材等。做好垃圾分类工作，要宣传造势、理念先行、氛围助力，并在食堂、学校、医院等场所，因地制宜的开展实践活动，营造“人人知晓，人人参与”的垃圾分类工作氛围。

培训会上，就如何推进中心城区公共机构生活垃圾分类工作，周荣辉强调：

四是要全员参与，狠抓垃圾分类长效宣传制度。要构建全面有效的干部职工参与体系，培养和营造“人人知晓，人人参与”的意识氛围。要强化培训教育，指导广大干部职工明确生活垃圾分类的目的，养成主动分类，自觉投放的行为习惯。要强化宣传引导，充分利用各类宣传阵地，开展形式多样的宣传活动。要强化志愿服务，充分发挥党员干部职工和志愿者的示范带头作用，引导身边人逐步掌握正确的垃圾分类常识和树立垃圾分类意识，带动更多的人参与到生活垃圾分类工作中来。

团支书培训会议记录篇四

企业的中层管理团队，是企业目标的具体执行者，在企业中起着承上启下的作用，尤其是当企业规模逐渐扩大或企业停滞不前时，都需要快速提升中层管理人员的各项能力，为适应企业和个人的发展，需具备一定的职业素养和精神。经公司领导决定，定于下周将举办三场针对××公司中层主管的培训，具体内容如下：

一、培训时间：第一场□20xx年08月15日(周一18:30-20:00)
第二场□20xx年08月17日(周三18:30-20:00) 第三场□20xx年08月19日(周五18:30-20:00)

二、培训地点：公司办公楼四楼会议室

三、培训大纲：

第一场：中高层管理者的角色认知和领导能力——帮你学会对部门工作做系统铺排，有序开展，步步为营，带你掌握沟通技巧，让团队减少内耗，协同一致完成目标。第二场：领导力素质提升——让管理者拥有影响力，带出一个有凝聚力战

斗力的精英团队。第三场：执行与控制及团队建设——帮你加强过程控制，提高执行力，确保目标的实现及让你带出优势互补、精干高效的团队。

四、培训老师：副总经理

团支书培训会议记录篇五

可见，育人得要先正己，打铁先得自身硬。作为教师，比从事其他职业的人更需要严格要求自己，要求学生做到的，自己先做到，要求学生不做的，自己首先不去做，使自己时时处处成为学生的表率。

平老师发言摘要：不断学习和自我发展——教育永远是一个开创的事业，教师永远是一个前进的职业。随着社会的发展和教育事业的发展，时代对教师提出更高的要求。尤其是基础教育课程改革，使教师职业遇到前所未有的机遇和挑战。这要求教师要不断的学习和自我发展。

1、教师职业的特殊性还要求教师具备以下五种精神： 1、要有服务精神。学生既是教师的教育对象，也是教师的服务对象，教师靠向学生提供教育换取生存与发展的条件，因而应以服务学生，造福学生为主要职责。我们工作中不应成为高高在上的“师者”，而应成为学生的学习，生活的“服务员”。

2、要有奉献精神。许多职业的人员都可以拒绝八小时以外的工作，教师却不能这样做，教师在必要常常牺牲自己业余的时间向服务对象提供免费的专业服务。

3、要有敬业精神。对于教师来说，教师工作不仅是一种谋生手段，而且是一种生活方式，教师敬重所从事的专业的价值与尊严意味教师必须竭尽全力提高专业标准。由敬业开始，历经乐业、勤业，一步步走向精业。

4、要有协作精神。教师不仅要能和同事和睦相处，而且要与同事在教育观念和方法上努力做和谐一致，“协作精神”为现教师固有的专业精神。

5、要有以身作则精神。师德的核心是以身作则精神，从严从高要求自己，对学生言传身教。

要做一名师德高尚的教师还要从以下几个方面要求自己。

1、树立良好的师德形象。教师良好的思想品行将是教师最伟大人格力量的体现。正如在汶川地震中那一位位遇难的人民教师，面对灾难他们一心想的是他们的学生，不顾自己的生命，依然选择的是救助他们的学生，最后英勇牺牲。他们的事迹无不让人震惊，无不让人为之而感到骄傲，这就是普普通通的人民教师所体现出的高尚的思想品质。作为一名教师，就要向这些平凡而又伟大的教师学习，把毕生献给事业，献给学生。

2、要自觉创造教师职业内在的尊严与幸福。让自己有价值、有尊严地活着，应成为我们的职业立常也只有这样，教师职业才能真正成为令人羡慕和富有内在尊严的职业。

3、规范自我的文明素养。教师是旗帜，学生如影随形般地追着走；教师是路标，学生毫不迟疑地顺着标记前行。所以教师要从自我做起，做出表率，以高尚的人格感染人，以整洁的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以博大的胸怀爱护人。

4、关爱每位学生。热爱一个学生就等于塑造一个学生，而厌弃一个学生无异于毁坏一个学生。每一位学生都渴望得到老师的爱和老师的尊重，尤其是那些有特殊家庭的学生，容易形成特别的性格，这就要求教师真诚相待、热情鼓励、耐心帮助，用教师的爱去温暖那一颗颗幼小的心灵，让他们在愉快的情感体验中接受教育。

如何做一名教师所应具备的师德：

一、忠诚人民的教育事业是教师师德的基本规范；

二、热爱学生是教师师德的基本原则；

三、为人师表是教师师德的基本核心；

四、勤于进取，精于业务是教师师德的基本要求。

学生是明天的太阳，作为一名人民教师，要切记学高为师，身正为范，应该充分意识到自己肩上担子的分量。育人先正己，要切实把良好的师德融化在血液中，体现在行动上。要牢记师德如山，愿市一小老师们良好的师德能开出鲜艳的花，结出丰硕的果，育出茁壮的人。

作为教师，我们就是要弘扬一种热爱教育事业、无私奉献的精神，一种热爱学生、甘当人梯的精神，一种执着进取不断创新的精神。希望全组教师都要在这一平凡而又神圣的岗位上，弘扬高尚师德，力行师德规范，从自身做起，从一点一滴做起，把对教育事业、对学校、对学生的爱心与责任落实到每一件事，每一句话，每一个举动中去，让每一个学生都能在我们的爱心与关注下健康成长，让我们的岑松中学在我们的努力下再创辉煌！

团支书培训会议记录篇六

地点：打一小学摇篮演播厅

参加人员：打一教育集团骨干教师

主持：吴x

会议主题：新的起点，新的努力

记录：

内容：

1. 学校骨干教师整体情况

去年底开始，杨浦区开展各级各类骨干教师评选工作，包括区骨干、学科带头人、区级认定教育教学能手、集团骨干教师等。到今天为止，打一教育集团新一轮骨干教师评选基本结束，学校整个教师梯队比较健全：

市级：

- (1) 名校长培训基地主持人；
- (2) 上海市两名培训基地；
- (3) 上海市德育实训培养基地；

区级：

- (1) 区教育系统拔尖人才（3-4位）；
- (2) 区学科带头人（从3位扩大到7位）；
- (3) 区级骨干教师（12位上升到17位）；
- (4) 区级认定校级教育教学能手（16位上升到34位）；

集团：

青年骨干教师（23位增加到30位）

总共：86位

2. 教师素质是立校之本

这是学校的工作指南。学校对骨干教师提出要求：学识基础，人文素养，师德修养，团队合作，集体荣誉。

如何引领、发挥骨干教师队伍带头作用，是今天会议的主旨。

（一）张x老师（双名培养对象、学科带头人）

1. 用好的方法教会学生提升自己，提炼五细教学法：和风细雨、关注细节、细致关心、细心教导、细水长流。
2. 用好的方法引领团队共同发展，关注全学科教师发展，和中高老师一起引领学校数学组的发展。
3. 用好的方法辐射区域教研同行，参与教研培训，与智者为伍，参与组织各层面的展示活动。

（二）朱xx

学校给了我很多平台，我的发展得益于学校的支持。前不久在基地层面进行了公开展示教学，在活动中成长、收获很多。

（三）王xx

放平心态，努力进取

1. 参加《现代教学》杂志社的论文评比，得了二等奖，论文被杂志录用。
2. 参与了上海市德育实训基地答辩，被基地录取。
3. 申报了区科研骨干教师，但未成功。我感受到遗憾，今后会继续努力。

4. 在青年教育教学能手的比赛时，成绩有待提升，自己进行了反思，要继续努力。

（四）张x

1. 做到：考虑在先，勤快在中，总结在后。
2. 平时：与青年教师多沟通，学会工作方法；
3. 要求：学习，学习，再学习，不断提升专业发展；
5. 教研组建设：严于律己，严谨说课、上课、总结、反思。

（五）苏x

1. 向师傅学思想、学本领、学做人；
2. 平时工作：多读、多思、多写；
3. 发展方向：向资深老师学习、靠拢，平时多积累，才能有所发展；
4. 学会发言，学会说话。
5. 发展目标：课堂教学进步一点，科研能力提高一点，成长印迹凸显一些。

（六）王x

1. 成为骨干教师后，我觉得多了一份责任，这是一个新的起点；
2. 个人发展与学校给予的平台是离不开的；
3. 个人发展的动力，来自于自身，要把握各种学习的机会；

4. 骨干教师要带领好自己的团队。

1. 张x□知道教学的基本责任、教学核心是什么；

2. 王xx□学会“说话”，放平心态，努力进取，带着反思心态；

3. 王x□提出专业发展提升的目标——奔“中高”；

5. 苏x□学思想，学本领，学做人。

1. 作为一个骨干教师，根本的就是要学习，学以致用，研学并进。在学习、工作、生活上都要有不断进取的态度。

2. 每个老师的业务综合能力，包括：教学质量、备课、科研能力、学习教研能力等，对于骨干教师来说，要思考如何将基准教学活用在自己的课堂中。

3. 要通过自己的努力，形成自己的. 教学风格。

4. 集体的凝聚力很重要，对于骨干教师来说，在自身发展的同时，要发展好自己的团队。

1. 新的起点，新的努力：学校为大家提供了发展的机会。在打一小学工作、付出就有收获。

2. 在打一小学工作的教师要珍惜学校提供的发展平台，感谢学校给予的机会。心怀感恩，会走的更远。

3. 骨干教师在各项活动中应该起到传递正能量的作用，工作步伐应该与学校要求保持一致。骨干教师是使命，也是责任。

1. 学校形成：骨干教师培训计划与方案；

2. 学科带头人、区级骨干教师完成：杨浦区高端人才手册；
3. 完成区级学科带头人中期、终期考核表、自评表等；
4. 校级教育教学能手、骨干教师完成学校考核表；
5. 学校制定了打一教育集团骨干教师考核指标，在新一轮考核中要有这个目标，做好积累工作，目标明确。做起积极作用的人，做起积极作用的事！

团支书培训会议记录篇七

为切实加强学校食品安全工作，强化各学校、幼儿园食品安全意识，维护师生身体健康和生命安全，3月30日上午，区食品药品监督管理局一中队在区局会议室举办食品安全知识培训。辖区内共34所中小学校及托幼机构的分管领导(园长)和食堂食品安全负责人40人参加了专项培训。区食药局、区教育局有关科室和人员出席了此次会议。

在培训会上，一中队负责人对与会人员进行了食品安全法律法规、餐饮服务食品安全操作规范中的关键环节控制点进行专业讲解和培训；明确学校、幼儿园领导第一责任人；剖析了上一阶段检查过程中发现的学校和托幼机构食堂目前存在的食品安全薄弱环节，要求各单位提高自主管理意识，加强自查自律，规范食品安全操作流程；同时部署下一阶段对辖区学校、托幼机构食堂食品安全信用星级评定工作做了动员和技术培训，建立自主管理检查小组。餐饮监管科负责人列举了本市及周边地区近年发生的食物中毒多起案例，阐述了当前加强食品卫生安全的重要性，特别是提高学校及幼儿园食堂从业人员安全意识和预防知识水平尤为重要，同时深入浅出，讲解了各种食物中毒特征及预防急救措施；通俗易懂介绍了提高食品营养的一些基本常识。

这次培训内容丰富，贴近实际，反响很好。一是参训人员对

学校幼儿园食堂餐饮服务食品安全知识有了更系统、更深刻的了解；二是各类学校幼儿园在管理食堂餐饮服务食品安全方面有了更可靠的具有操作性和指导性的依据；三是进一步增强了学校幼儿园和后勤管理人员食品安全意识和责任感，确保了辖区学校师生饮食和生命安全。

团支书培训会议记录篇八

按照公司董事会的年度培训计划，颜文华董事长委托总工杨林军、副总胡耀华组织了四十多名监理骨干参加了本期培训。为尽可能提升本次培训效果，公司组织购买了《建设工程监理服务指南》一书、组织编写了《监理工作手册》常用法律法规一书。

杨林军总工有的放矢的介绍了《建设工程监理服务指南》及公司新发书中新规范、行为标准，并对工作中监理规划和监理细则编制提出应更详细、更具有针对性的要求；针对当前监理行业的通病“盲目的抢签合同现象”，提出应注重合同签订的风险规避，并从费用、时间和内容等方面进行合同风险评审；对施工组织设计和专项方案，应注重其规范性、技术性、完整性等方面的审查，把好质量和安全关，做到先验收合格后施工；对监理工作阶段性总结是必不可少的一项关键性工作，作为现场监理的关键人员应引起高度重视。

胡耀华副总重点通报了20xx年第三、四季度项目检查情况的动态。重点阐述了建设行政主管部门对项目信息平台的重视程度。强调监理的产品是服务，是施工过程中不断利用法律、法规、图纸等监理依据督促施工单位具体落实的行为。监理工作成绩的检验是以资料数据说话的。建筑实体质量的直接成绩属于施工方；若资料显示监理的指导工作得力，实体质量的成绩才能间接的属于监理方。

强调必须非常熟练掌握新发的《建设工程监理服务指南》《监理工作手册》内容，结合原已发放的《质量台账》《安

全管理台账》，综合运用到我司所管理的监理项目上去，公司监理服务水平将得到较大的提高。

最后强调，公司一些项目最能说明监理工作成绩的资料一无所有。城建档案馆所收集的资料主要为施工单位提交的，而监理单位存档的资料我们许多同志缺乏应有的重视。这些资料，可能是保护自己监理行为的证明材料。现决定在项目（预）竣工验收报审时设一程序，没有达到相关要求的，公司不加盖相关资料的章，以保证应交公司的归档监理资料、业务手册工作管理到位。

通过该期学习，所有学员都表示培训有针对性，可操作性和指导性，大家受益匪浅。同时对监理工作的认识有所提高，对日常工作有帮助，希望公司迅速把学习的内容资料下发，以便指导日常工作。

xx有限公司

20xx年xx月xx日

团支书培训会议记录篇九

8月6日下午□xx县食品药品监督管理局召开了寻找笑脸就餐活动授牌仪式及夏季食品安全知识培训会议□xxx局长到会并作了工作安排，城区38家大中型餐饮业负责人参加了培训会议。

xxx局长首先介绍了我局开展寻找笑脸就餐活动的深刻意义、活动主题、工作目标和实施步骤及工作安排。他强调，要通过开展寻找笑脸就餐活动，促进评级低的餐饮单位通过整改尽快提升等级，从而提升我县餐饮业整体水平和食品安全管理水平，最大限度杜绝食品安全事故的发生，保障广大人民群众的饮食安全和身体健康。

夏季是食品安全事故的高发期，但又是谢师宴、状元宴的集

中期□xxx局长强调各餐饮单位务必牢固树立第一责任人的意识，抓住食品原料的采购、加工、备餐、留样、餐饮具的消毒以及避免生熟食品的交叉污染等关键环节，确保不发生食品安全事故。

最后□xxx局长从维护社会稳定、保护人民群众的生命安全角度出发，对燃气安全作了重点工作部署，要求各餐饮单位立即开展自查自纠工作，杜绝燃气安全事故的发生。

会后，对部分餐饮单位举行了寻找笑脸就餐，关注食品安全授牌仪式。

今年以来，为加快推进我县量化分级管理工作，制定印发了《□xx县餐饮服务食品安全监督量化分级管理工作实施方案》，成立了餐饮服务单位量化分级管理评审工作领导小组，采取由大到小，由易到难，逐步开展对各餐饮服务单位的量化工作，通过对许可管理、人员管理、场所环境、设施设备、采购贮存、加工制作、清洗消毒、食品添加剂、检验运输等九大方面进行检查评价，为各餐饮服务单位评定等级。

截至目前，共出动执法人员200余人次，对全县持证餐饮服务单位398家进行了评定。其大型餐饮单位11家，已评定11家，其中优秀等次6家，良好等次1家，3家整改，1家停业；中型餐饮服务单位33户，已评定33家，其中优秀等次4家，良好等次23家，6家整改；小型餐饮服务单位(含饮品店、小吃店、快餐店)等单位316家，已评定316家，其中优秀等次1家，良好等次2家，一般等次64家，责令整改，249家；学校食堂34所，已评定4所，其中优秀等次3所，良好等次1所，30家整改；建筑工地食堂7家。已对上述优秀(卡通图谱大笑脸)和良好(卡通图谱微笑脸)等次的餐饮业共38家，授予了量化分级公示牌和寻找笑脸就餐牌。

团支书培训会议记录篇十

- 1、网络世界也要尊重有一些遵守的礼仪、规则。
- 2、让学生应用所学的知识去解决现实世界当中真实的问题。
- 3、不要说学完了2.0以后，大家的教案怎么样，原来怎么样还是什么样的，课件原来怎么样还怎么样，一定要发生一些变化。
- 4、不仅仅要遵守信息道德，还要提升自己的信息道德水平