

最新机电管理工作总结 煤矿机电管理论文 (优质8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

机电管理工作总结篇一

煤矿的超产造成近些年来煤矿事故屡屡被曝光，煤矿的安全生产关系到广大人民的生命财产安全，如何解决煤矿的生产安全问题成为了当前的头等大事。煤矿事故的发生大多都是由于不可抗力之外的人为因素造成的，其中，煤矿机电技术管理的缺陷是根本原因。笔者认为我国煤矿机电技术管理存在以下问题：

1.1管理制度不完善、不健全

规章制度的完善是促进企业生产安全的制度保障。但从我国煤矿企业的总体来看，很多矿井相应的制度建设存在很大的漏洞，在考核绩效以及激励机制的制定方面也缺乏合理性，即使一些国有大型煤矿在制度建设方面有一定的进步性，但缺乏资金作为制度执行的保障，实际上也形同虚设。我国各煤矿企业管理水平良莠不齐，甚至有很多黑煤窑存在，这些违规的煤矿为了获得高额利润，置制度建设于不顾，片面追求经济利益，导致了安全隐患无时无刻不在。

1.2机电设备的使用和维护缺乏有效管理

除了管理制度的问题外，很多煤矿企业对机电设备的使用和维护保养缺乏重视。这主要体现在以下几个方面：首先，机

电设备是需要不断升级的，但升级则需要资金投入，就目前看来，中小煤矿企业都不愿在机电设备的升级上加大资金投入，很多矿井的机电设备早已过时，却仍在不断运转，很多零部件都已经出现了问题，急需升级和更换部件。机电设备过于陈旧，必然存在着很多安全隐患。有些黑煤窑和无证经营的私营小煤矿，其主系统设备都到了需要更换的地步，且相关的安全配套设施不全，系统的能力和生产规模也不相匹配。其次，在使用机电设备时，没有遵循规范，甚至出现了超负荷使用的情况。很多煤矿为了赶上煤矿产业的所谓“黄金期”，无限制地扩大再生产，甚至一些私营煤矿主根本没有考虑到机电设备的实际承受负荷，使得很多主机器长期处于超负荷运行状态，这对机电设备是一种毁灭性的损害，同时设备长时间的超负荷服役也会导致安全事故一触即发。

1.3 机电管理水平不高，专业质量标准化建设存在缺陷

很多中小煤矿的机电技术管理水平不高，和生产规模不相适应，主要体现在以下方面：首先，有些煤矿的机械设备管理不平衡，没有涵盖方方面面，只在通风和排水等方面加强了管理，没有考虑到综掘区流动设备的管理，或者是重视程度不够，结果导致综掘区的机电设备经常存在故障隐患，严重影响一线生产；其次，对机电设备的管理手段比较落后，特别是基础层面管理尤为落后，机械设备的图纸没有得到很好的保管，技术档案和图纸资料无从管理，当机电设备出现故障时，缺乏可参考的资料；再次，机电设备的管理不成体系，杂乱无章，特别是矿井口的设备检修不严谨，很多检测只是应付上级检查或形式主义；最后要提的是，机电专业质量标准化建设严重滞后，机电设备存在很多问题，如没有足够的安全间距、管线的吊挂也没能达到及格线等。

1.4 缺乏高素质的管理人才，人才流失严重

当前各种竞争的关键是人才的竞争，尤其是在企业中，企业的生产经营管理水平很大程度上取决于管理人才素质的高低。

笔者在阐述管理人才的重要性时，顺便提一下和我共事过的一位同事，他是中国矿业大学毕业的本科生，在此之前是煤矿机电技术管理人员，可以说是专业对口，但干了三年就辞职了，原因是他本人认为煤矿企业工作条件很差，机电技术管理人员每个月要不定期下井，有时候一个月要下井超过20次，可想而知安全风险是比较大的，工资虽然比较可观，但总觉得每天都像是去冒险，安全隐患时时存在，因此，他才有转行的举动，现在这位同事在某外企做一名销售副经理。从这个例子中我们可以看出，煤矿企业机电技术管理人才外流已经成为了一个共性的问题，它和我国当前社工行业面临的人才严重流失的情况一样。由于煤矿企业工作条件和环境恶劣，很多优秀的煤矿机电技术管理人才纷纷跳槽，宁愿降低工资也不愿意在高危的环境下工作；同时，煤矿企业在应届生的专场招聘会中招聘管理人才，很多企业不能承诺给予优厚的待遇和良好的工作条件，因此对应届毕业生吸引力不强，即使有的企业招聘到位，但毁约的现象比比皆是，这些都是造成煤矿机电管理人才匮乏的原因，有的管理人员只是煤矿企业通过开展培训活动临时培训的员工，因此缺乏相关的管理知识，当突发事件出现时，只会纸上谈兵，没有足够的经验去冷静处理，这就导致了煤矿生产的安全指数大大降低。

2.1 健全并完善煤矿机电管理制度

煤矿企业机电管理制度的制定是安全生产管理的前提，就好比是有法可依是依法治国的基础，其次就是要做到制度的严格执行，而不能让规章制度流于形式，或者是在上级检查时才发挥其本身的作用。在此，要优化配置机电技术管理人才，在每一级内部处理好权责利之间的关系。除此之外，机电设备管理要做到责任到人，即遵照谁管理谁负责的原则，并完善问责制度，与绩效考评直接挂钩。同时，机电设备管理人员要实行轮流值班管理和全天候跟踪管理，做好机电设备储备工作，使管理成为固定的体系。

2.2加大对机电设备维护资金的投入

投入总会有回报。煤矿企业的管理层眼光不能过于短浅，要做到顾全大局，加大对机电设备升级和维修保养的财务投入力度。首先，煤矿企业应引进先进的技术设备，特别是机械化程度高的采煤设备和瓦斯监控设备，如此一来，在扩大再生产的同时，能够有效减少煤矿安全事故如瓦斯浓度超标引起的矿井燃爆等的发生。除此之外，各级政府要加大对中小煤矿的资金扶持力度，确保中小煤矿的生产条件有所改善，提高煤矿生产安全系数，形成良好的竞争机制。再次，煤矿企业要定期对井口的机电设备进行安全检查和维护保养，使安全监察活动呈现出一种动态的过程。

2.3加强煤矿机电设备安全制度的建设

安全责任重于泰山。煤矿的生产安全是需要制度作为后盾的，制定完善和健全的安全生产责任制是各煤矿企业的当务之急，只有做到责任到人，才能确保各项管理规章制度的执行力，否则它就成了一纸空文。要不断改善制度的落实贯彻情况，同时，安全生产监督部门要不断研究安全管理工作，力争安全管理工作质量迈上一个新台阶。对于煤矿生产实践中遇到的新情况和新问题，必须做到具体问题具体分析，保证安全管理制度的实施效果，并不断去完善疏漏之处；还要采取相应的新对策，切实加强煤炭安全生产工作；同时启动安全事故的问责制度，制定科学合理的安全绩效考核制度，以增强全体员工的责任意识，为煤矿企业营造安全生产的良好氛围。

2.4提高机电设备管理人员的素质

笔者认为应该做到以下两点：一方面，要落实好人才的招聘，煤矿企业应在这方面改善技术管理人员的薪资待遇，完善工作人员的福利，以优厚的条件吸引更多优秀的人才来从事这份工作；另一方面，煤矿企业还应该对现有技术管理人员进行培训，从而提高现有工作人员的素质，增强他们的管理能

力。

综上所述，煤矿机电技术管理是关系到煤矿安全生产的关键环节，决定着煤矿企业的生存与发展。所以，必须从煤矿机电管理的现状和存在的问题出发，找到可操作的解决对策，把问题控制在一定的范围内，探索出新常态战略下煤矿企业的出路。

[2]王光武. 煤矿机电技术管理的创新与实践[j].中小企业管理与科技：下旬刊[20xx]4]:188.

[4]周云强. 煤矿机电事故的原因及对策分析[j].科技创新与应用[20xx]4]:102.

机电管理工作总结篇二

1.1 煤矿机电设备健康管理的定义

煤矿机电设备的健康管理系统有助于减少材料能源浪费，减少多余的人力财力的输出和机电设备的维修消费；使企业的效益有所提高，产量的效率提升，获得更多的经济利益。

1.2 煤矿机电设备健康管理的影响

在企业的生产过程中，煤矿机电设备的安全保障是企业生产中至关重要的一环。对于整个生产过程而言，确保煤矿设备的安全生产是企业管理者所需着重强调的。煤矿企业的生产以安全二字为原则标准，所以煤矿机电设备的安全管理和健康管理就更为重要。而煤矿机电设备在煤矿生产中放入的较多，投入生产的比例较大，可见煤矿机电设备的健康管理是多么的迫在眉睫，系统地将煤矿机电设备进行有效的健康管理是多么必要。只有这样，才能更好地为企业进行生产，才能使企业赢得效益和口碑。当今社会，工作人员的身体素质和健康情况已越来越受企业管理者重视，一些由于设备问题

而出现的健康问题，使工作人员的身体处在不良状况中，同时也对该工作的正常运转起到了不良的影响，归根结底，仍是管理系统上的缺失和纰漏。在煤矿企业工作的人员，尤其是以煤矿机电设备为主要工作的人员，其身体素质能够保持良好的状态便更为重要。因为在企业生产中，从事煤矿机电设备的工作人员对于煤矿的生产有着直接的关系，所以，煤矿机电设备的健康管理同时就是企业对相关工作人员的健康进行着管理，是企业工作人员的一把“保护伞”。煤矿机电设备的健康管理系统对企业有着有效的、积极的意义。首先，煤矿设备的健康管理是进行一切生产的前提，设备的健康管理能使生产的效率提高，安全系数加大；其次，企业在进行生产时，一改以往的传统生产维修模式，采取更有效、更具规模的煤矿设备健康管理系统中的关键技术，来完成对设备的监督和设施的完善，使企业的规模和效益得到明显提高，同时又起到了对能源的节约，对企业的负责。

煤矿设备健康管理系统中的关键技术是有多个部分组合而成的，其中基本的管理制度、管理水平，设备的完善更新，人员的系统培训都对设备的健康管理起到了重要的作用。

2.1 煤矿机电设备的基本管理制度

煤矿机电设备的基本管理是由多个方面所组成的；在企业生产的初期阶段，关于设备的购买、采用等就需要一个系统化的管理过程；由此可见，建立煤矿机电设备的健康管理制度是十分必要的。为建立设备的基本管理制度，还需要将以往的生产经验通过结合创新来实现。首先，要先对煤矿的基础设备了解透彻，要全面地纪录每一个设备的更新，每一个故障的排查，作到全面系统的管理；并在此基础上对煤矿设备的基本性能和维护做到了如指掌的程度，才能做到对煤矿设备的基本管理，才能更好地为企业取得更大的效益而做准备。其次，基本管理制度可以采用登记管理法，工作人员可以通过对煤矿设备进行档案登记，将设备信息规范化、具体化。在进行基本制度建设的同时，也要注意生产部门和管理部门

的协调与发展。在煤矿机电设备进行生产的过程中，面对设备的生产环节时，企业应将设备管理制度深化，对设备进行基本结构的保养和维护，达到在源头处的质量把关；在设备生产途中遇到了障碍或问题，则需要设备基本制度对出现的问题做到解决和调护，为今后煤矿设备生产积累新的经验和具体的实践。

2.2煤矿机电设备管理系统中的技术关键

先进的生产设备是进行生产的基本条件，通过煤矿机电设备的基本制度的实施，使所选购的煤矿设备能够达到先进的生产标准。在设备投入使用后，及时的维修保养也是必要的，但如何能够做到及时发现，及时预防，则需要先进的技术来实行：首先，对设备使用要做到综合化管理。例如：要求工作人员进行每日的班签到，对设备的具体使用进行详细的纪录，并在纪录的基础上做出对设备使用性能的综合评价和预估，使之达到对设备故障的提早预防。其次，运用先进的信息化技术做到对设备内在性能的监督监控；先进的信息技术能够对煤矿生产设备的基本信息进行统计，对不同的设备有着不同的信息化管理模式，使设备在生产过程中有了一位“电子医生”，降低生产过程中的隐患。在人员的管理方面，企业领导班子可以对生产环节的工作人员进行分组合作的工作模式，每日组织工作例会，对设备生产进行开会讨论；对于生产设备的操作人员的基本素质要进行严格的考核，定期的加强工作人员在生产工作中的培养和训练，以集体的力量确保对煤矿生产的每一环节的安全质量把关，达到健康管理系统实行的本质意义。

将煤矿机电设备健康管理系统运作在企业生产中，对于煤矿生产的顺利进行有着极大地作用和意义，只有真正的运用好管理系统，将先进技术掌握发挥，才能做到对企业有益，对社会有益。

作者：冯金龙 单位：山西煤炭运销集团三元石窟煤业有限公司

司

机电管理工作总结篇三

1. 爱护团体, 关心成员, 踏实工作
2. 努力提升自己素质, 道德修养, 树立好学生会形象, 一切为组织利益为重。
3. 培养自己吃苦耐劳的精神, 认真对待每次工作。
4. 尊敬师长, 认真虚心学习前辈成功经验, 并进行合理改革创新。
5. 要有团结合作, 诚实守信, 敢于实践搞好同学学生会老师三者之间的联系, 认真工作。

1. 准时开会

2. 做好例会记录, 勇于提意见。

3. 开会请假必须提前向部长主席团提交申请, 批准后方可, 除特殊情况不得带请否则当缺勤处理。

1. 积极组织同学们参加学校及系的体育活动, 特别是“运动会”“东山杯”“五人足球赛”。

2. 重视自己工作, 严格要求自己按时参加例会。

3. 加强通学校及其他系学生组织的联系交往, 增强了解, 加深友谊, 共同发展。

4. 学校及学生会大型活动时, 体育部人员有义务给予大力支持。

1. 工作态度: 包括到会情况, 活动参与情况, 对工作的重视和负

责情况, 执行任务的`积极性, 遵守学生会规章制度的情况。

2. 工作能力:包括工作成绩, 任务完成的情况, 处理问题困难的能力, 团队协作能力以及人际关系。

3. 日常记录:会议出勤, 记录, 平时言行举止。

4. 对以上表现突出体育部成员会议上提出表扬做部门重点培养对象, 并推荐为优秀学生会成员。

5. 对违反规章制度多者退会处理。

6. 对3次例会未到缺勤者退会处理。

部荣我荣, 部耻我耻秀出自己

机电工程系体育部职能:

1. 每次例会准时参加, 做好会前准备清点好自己部门人数。

2. 协调各个部门做好工作, 做好每次体育活动的策划书和总结。

3. 对各个学校或各系举行的体育活动特别关注。

4. 自己系活动必须到场, 安排好工作, 分配好任务, 对自己及自己部门人严格要求。

1. 每次例会必须到场, 做好会议准备和记录。

2. 沟通好成员与部长之间“对话”积极反映成员的情况, 意见。

3. 各项体育活动必须到场。

4. 做好体育活动策划, 总结;积极找部长商讨做好工作找出不足。

5. 调配好每次部门人员安排, 积极完成部长分配的任务。

1. 每次例会准时参加, 因故不能到开会, 必须请假, 经主席团同意方可。

2. 积极完成好部长或副部长安排下的任务。

3. 积极反映意见。

4. 团结好部门及其他部门共同搞好学生会。

1. 安排好下段时间训练安排表, 做好策划书。

2. 挑选好优秀排球选手做好比赛备战。

3. 安排学生会会人员对平时训练的关注。

4. 比赛是必须提前到场做好准备工作。

1. 安排好下段时间训练安排表, 做好策划书。

2. 挑选好优秀篮球手经常组织些比赛训练。

3. 组织好男篮训练以及后勤工作

4. 比赛安排好后勤人员以及比赛准备工作。

机电管理工作总结篇四

1、机电副总经理是矿井停产检修工作的第一责任者, 负责检修工作的总体安排和组织、制定实施方案, 掌握总体进度和监督安全措施的实施。

2、总工程师负责组织制定检修安全技术措施, 分管副总工程师具体负责组织分管范围内检修项目安全技术措施的编制和

审核。

3、分管副总经理是所辖范围内检修工作的直接责任者,负责检修项目安全技术措施的具体落实。

4、机电运输部负责编制矿井检修计划、停产检修总体措施,组织会审单项检修项目的安全技术措施。机电运输部对机电、运输范围内的计划和措施负责。工程技术部对采掘工程范围内的计划和措施负责;通防部对一通三防范围内的计划和措施负责。

5、调度室是检修工作的指挥部门,负责检修工作的调度、协调、指挥。

6、安监部负责监督各检修项目安全技术措施的落实,重大检修项目必须派人现场盯班。

7、承担检修项目的单位,区(队)长对本项目的检修质量和安全施工负直接责任,区队技术员负责编制项目施工安全技术措施,项目施工负责人负责安全技术措施的学习、贯彻和落实,对项目施工全过程的措施落实和检修质量负责。项目安全负责人对项目的施工安全负责。

1、机电运输设备的检修按日检、月检、年检方式进行。

2、日检:全矿每日计划停产检修时间:(按每矿实际确定,如规定12:00-14:00)进行;检修范围包括主、副井提升系统,井上、下供电系统、煤流运输系统、采掘生产设备及辅助生产设备、设施的检修等等。上述检修时间包括检修前的准备和检修后试运转所占用时间。

3、月检:全矿每月有计划停产检修一天,时间限制在22小时以内;延长检修时间或增加检修班次等特殊情况下由机电运输部提出计划,报机电副总同意、经矿委会研究确定并上报鑫龙公司

机电运输部审批。

4、年检:矿井每年年底进行一次年度停产检修,检修天数不少于2天,检修日期定在春节期间。特殊情况提请矿委会根据实际生产需要研究确定。

5、矿井停产检修范围,包括:采、掘、机、运、通各主要系统受检修影响的区域以及压风、清水、通讯等辅助系统的停产检修。

1、日检项目由各单位根据设备检修需求自行确定实施,不再上报。

2、月份、年度计划检修项目必须申报,各单位申报的检修项目应突出重点,主要申报因日常检修时间短无法完成的检修项目或施工影响安全生产时间较长的项目。

3、能在日常检修时施工的`项目,原则上不得列入月份、年度停产检修计划。

4、检修申报的项目,按照下发的检修计划模板,将项目的名称、施工地点、检修项目的主要内容、计划时间、施工负责人、安全负责人、参加施工的班组、人数等填写齐全,经主管队长签字后上报机电运输部。

6、各单位每月15日前上报检修计划。机电运输部于18日前组织有关部室对矿井停产检修计划项目预审,审查内容包括各单位检修项目的时间安排,检修内容及人员组织是否妥当,并安排、落实各单位上报检修用的各种材料或备件计划。

7、各单位10月下旬上报年度检修计划的项目,机电运输部于11月上旬组织有关部室对年底停产检修计划项目预审,中旬确定检修项目并报矿审批,11月下旬报鑫龙公司审核批准。

每月20日前,机电运输部组织相关单位召开月份停产检修预备会。机电副总工程师、机电副总经理、矿总工程师参加,主持审定矿井计划停产检修项目及材料、备件采购计划。

凡列入计划的检修项目,必须按计划完成施工。因生产原因需要调整检修项目时,由变更单位提出书面申请上报,填写项目变更原因,时间等相关内容,机电运输部根据变更项目内容,协调各有关单位,并报矿领导批准后方可变更。

机电运输部在矿审定项目后,应立即编制正式计划,于当月22日前完成审批下发,同步上报鑫龙机电运输部。

1、检修项目必须“一工一措施”,由承担检修任务的单位工程技术人员编写,经会审、签批后贯彻执行。严禁多个项目一份措施,严禁无安全技术措施施工。

2、安全技术措施的编制,必须符合实际,用词规范、语句简练、表达准确,页面清晰整洁。

3、安全技术措施应包括以下主要内容:1). 施工时间安排;2). 施工劳动组织,确定施工负责人、安全负责人及参加施工人员;3). 施工方法及程序,重大项目应绘制施工网络图;4). 施工工具及准备;5). 工程设备、备件及材料;6). 检修质量要求;7). 施工安全措施;8). 有关安全系数计算;9). 有关施工图纸。

4、安全技术措施内容还应包括:施工用的主要材料及备件的型号、规格、数量;凡项目施工影响供压风、供水、供电、排水及其它系统的,必须编制停风、水、电申请表,经各生产部室及分管领导签批同意后执行。

5、安全技术措施的申报:措施最少一式四份(分别报送矿调度室、安检部、主管部室及区队自用),由机电运输部、生产部、通防部、调度室、安检部、机电副总工程师、机电副总经理、

总工程师审批,于每月26日前会审结束。上报公司的措施还要经总经理审批。

6、安全技术措施的宣贯、落实:施工单位至少提前一天组织学习、贯彻项目安全技术措施,所有参加施工人员必须认真听取措施传达,熟悉施工方法及安全注意事项,并签字备查;两个以上单位共同施工的项目,相关单位也必须学习措施;未学习措施者不准参加施工。因此造成影响检修的,对责任人追究责任并给予经济处罚。

1、日常检修项目,检修负责人要认真填写日常检修记录(或报表等),检修结束并进行试运转,无问题后由设备司机(或操作人员)签字验收认可,检修不合格的设备司机(或操作人员)不得签字验收。

2、较长时间的检修项目因故中断时,所有物件都必须恢复到稳定静止位置,电气设备停电闭锁,经项目负责人做全面检查后方可离开。重新开工时必须由项目负责人做全面检查,无问题后方可开工。倒班作业的必须在静止状态下交接班,必须把现场的安全状况交接清楚。

3、重大检修项目由机电运输部和安监部分别派人现场盯班监督实施。严禁两个互相影响的项目同时检修。

4、多个单位共同完成一项检修任务时,由机电运输部统一指挥,或者由机电矿长指定现场负责人组织检修工作。

5、各级管理人员对检修工作的安全、质量都具有监督权,但严禁越级指挥。

6、本矿的检修项目由外单位承担时,必须签订施工合同,并由承担检修项目的施工单位编制安全技术措施,经审批后贯彻执行。

7、检修结束后,所检修设备或系统按规定进行试运转,恢复生产必须明确责任人按措施进行,特别是恢复通风的安全技术措施必须严格落实措施的安全规定。

1、日检项目由施工单位自行组织验收,及时填写设备检修记录、验收报告存队备查。

2、月份、年度检修项目由机电运输部组织有关单位验收,并填写验收报告,一式两份,施工单位一份,机电运输部一份。

3、对检修项目未按计划完成施工的单位,机电运输部组织追查、分析原因,对责任单位、相关人员责任追究并给予经济处罚。

4、检修总结:各单位在月份检修结束三日内,写出项目检修总结,一式两份,机电运输部、施工单位各一份。总结要认真,应包括以下内容:1)、检修项目的名称、时间、地点,设备检修的主要部位;2)、设备检修的主要内容;3)、检修中发现、处理的问题;4)、检修质量及有关技术数据;5)、检修更换的各种配件。6)、本次检修获得的经验或需改进的不足之处。

5、矿井的检修总结由机电运输部在五日内完成,并存档备查。

6、检修涉及矿井大型固定设备的,设备的检修技术报告和数据资料要记录齐全,及时归档;并应及时更新设备档案中的设备履历簿及检修记录。

机电管理工作总结篇五

机电工程具体的安全管理的意义、相应的安全管理的`组织机构、措施在总的施工、管理方案中已经有具体的体现。因此,在这只是根据机电工程施工的专业性特点重点强调以下内容:

(一)各分包队伍进场后及时进行进场教育,并签定安全管理

协议，遵守总包的规章制度、服从总包的管理。

(二)同时对于机电工程突出“用电管理”，每个在现场施工的队伍必须在进场时与总包签订现场“临时用电安全管理协议书”，并严格按照协议内容执行及落实。

1、机电工程施工中“人”的安全管理

(1)机电工程中，其设备所需电源一般为220v电源。因此，要求，机电分包队伍接引电源时应严格小心，必要时，应由总包安排现场专门临电电工进行接引。

(2)机电施工压接线时，不得带电作业。一防止电击、电伤人事故的发生；二防止设备因接线失误、错误而烧毁。

(3)机电施工中的临时电源必须由总包现场的临时持证电工接引，不得私自拉接。

2. 机电工程中，因为设备的重要性，应着重注意“物”的安全管理，即设备的安全管理。

(1)设备进场未安装时应单设库房，不得随意摆放；

(2)设备安装应在具备条件时进行，禁止在交叉作业高峰时进行安装；

(3)设备压接线时，不得带电作业，防止设备因接线失误、错误而烧毁；

(4)设备安装完、测试完后应及时与总包进行交接，由总包成保人员统一看护。同时各分包施工队伍应严格看护管理。不得存在“交由总包后，分包不再负责”的现象。

机电管理工作总结篇六

为了进一步加强设备审批调拨管理，保证设备合理化利用，杜绝浪费，降低成本，做到设备的日清月结，加大设备使用的透明度，以便更好地为生产服务，特制定本规定：

（一）各单位要根据设备需求的实际情况到机电部办理调拨单，调拨单一式三份要标明品名、规格、数量。调入单位、调出单位必须有各生产单位负责人签字。调出单位一份，调入单位一份，机电部一份。未经机电部办理调拨手续，私自调拨设备的处以500元罚款。

（二）机电部负责对各单位的设备进行核查、清点，对积压不用的设备进行调配，各个单位要积极配合机电部对设备的调配工作，单位逾期不予配合者，每超一天罚款300元。

（三）各单位要认真保管，合理使用设备，防止人为的损坏和不合理的使用，每发现一次罚款300元。

（四）各单位备用设备要码放整齐，不得随处乱放。如有掩埋或不按规定码放的，由机电部出具整改通知单。逾期不整改的，由机电部出具罚款单。设备配件在不影响正常生产的前提下厉行节约。

（五）各单位所用的设备、配件要正确合理使用，检修或更换部件后，不用的配件要及时交给保管员。如乱扔乱放造成埋没丢失按原价的两倍赔偿。

（六）对于16mm²以上的电缆回收不准断有齐口，未经机电部或值班领导批准，严禁私自截断。回收后要及时交出，发现一个齐口或不及时交出，给予责任单位200~1000元罚款。

（七）使用的钢丝绳，不准打弯或背绳损坏，发现一次按损坏的长度根据单价对使用单位进行罚款。要做好日常保养维

护，机电部每月进行一次检查。

（八）实行交旧领新的物料，各单位要根据地面物料保管员出具的验收单到调度室审批材料，否则不予支领。

机电管理工作总结篇七

（一）主管经理的职责

1. 坚持“安全第一”方针，把安全生产工作做为企业管理的一项重要工作抓好，做到企业管理工作与安全工作同步进行。
2. 协助组织搞好安全性评价工作，积极推广应用现代化安全管理方法。
3. 企业发生安全责任事故要对事故负连带责任。

（二）工程机械部主管职责

1. 贯彻执行(安全第一)的方针，在保证安全的前提下组织好生产，不违章指挥。
2. 坚持安全生产“五同时”做到在计划，布置，检查，总结，评比生产工作的同时，应同时考虑安全生产工作。
3. 发生死亡，重伤和多人事故(三人和三人以上)应立即报告主管经理并负责保护现场，参加事故调查。

对轻伤事故坚持“三不放过”原则。

（三）操作者的职责

1. 认真执行安全管理规章制度和安全技术操作规程。
2. 做好作业中三检检查，发现隐患及时组织排除，不能解决的

须立即上报部门领导。

3. 发生工伤事故迅速抢救受伤人员, 保护现场, 并立即报告部门领导, 按“三不放过”原则, 认真分析事故原因, 吸取教训提出防范措施。

1. 认真执行各项安全管理制度, 遵守安全技术操作规程和劳动纪律, 不违章作业并劝阻他人的违章作业, 自觉进行安全检查, 发现隐患及时排除或向领导报告。

2. 爱护和正确使用设备工具及各种安全防护设施, 做到设备保养及时, 安全, 工作现场符合文明生产。

3. 积极参加班组安全活动, 不断提高安全意识, 主动为搞好安全生产献技献策。

4. 发生和发现工伤事故, 立即采取应急措施, 防止事态扩大, 紧急抢救伤员保护现场, 并尽快报告领导。

设备名称: 正面吊、叉车

正面吊:

1. 操作前的准备:

每班工作前司机需对正面吊进行车况检查, 具体项目有:

(1) 车体卫生状况。

要保持车体内外的清洁, 不许有油污、灰尘等杂物。

(2) 检查柴油油位, 需要时加柴油。

(3) 检查空滤的堵塞情况, 必要时用压缩空气吹净。

(4) 检查冷却液的液位, 必要时添加冷却液。

(5) 检查轮胎的气压、轮胎的紧固状况。

(6) 检查吊具的功能。

(7) 检查各部位有无漏油、漏水、漏气现象, 检查各仪表盘工作是否正常。

有异常立即报告工程机械部, 车辆不能带病工作。

2. 装卸箱操作

开始放低吊具, 检查旋锁正确地进入集装箱的四个锁角, 旋锁完全放好后黄灯亮, 旋锁闭锁, 若正确闭锁绿灯亮, 否则开锁, 慢慢提起吊具重复以上步骤。

小心提升集装箱, 慢慢倒退, 降低集装箱, 注意不要与其它物品相碰。

2把集装箱放在集装箱堆(车)上的步骤: 靠近集装箱需要堆放的位置, 对中, 使集装箱对整齐, 把集装箱就位、等待黄灯亮, 开锁, 等红灯亮, 慢慢提升吊具直到所有的锁角都已经完全从集装箱的锁角。

慢慢后退, 降低吊具, 注意不要和其它物品相碰。

3停车步骤: 卸下所有负载, 把机器移至指定的地方, 要远离车辆集中的区域。

启用驻车刹车, 并降低吊具, 确认所有手柄都已经归零, 所有电气都处于位置, 把钥匙打到“off”的位置。

4现场操作要求: 司机按现场理箱员的计划安排, 在仔细检查车

辆周围环境,确认车下无人和障碍后,启动车辆小心驾驶,将车辆准时开至操作地点,根据现场理箱员的工作指令进行集装箱空重箱装车、卸车、落垛、归垛、摆箱等操作,操作中注意对作业周边环境的瞭望,并听从现场理箱员的绝对指挥。

5正面吊吊具底盘中心在距前轮前端

1.90米垂直角度下,可进行集装箱负载45吨的装车、卸车、摆箱、归垛等操作,重箱归垛限制在4个箱体的垂直高度内,在进行提升箱、落箱操作时必须确认开锁、着床指示灯提示,确认无误后方可将箱体提升或脱离箱体,随时关注车内告警装置的提示。

6跨箱作业中,应采取起吊与伸臂联动动作,使箱体垂直提升或下落,以免箱体提升或下落时对相邻的箱体发生摩擦碰撞等现象,跨一个箱体提落箱时负载不得超过30吨,跨2个箱体提落箱时负载不得超过15吨(跨2个箱体提落箱原则上只限空箱操作)。

7为保证作业场区内的人员安全,车辆在行进时负载行驶速度不得超过10公里/小时,空载时行进速度不得超过15公里/小时。

箱体处于静止悬空状态时不得熄火或司机离开驾驶室,行走搬移箱体作业时,必须收臂,将箱体提升至一定高度,避免因提升箱高度不够阻碍前行的视线,目视距离应不低于50米以上,便于采取紧急的制动措施。

8负载行驶时,集装箱箱体不准倾斜,需进行必要的侧移调整,使箱体平衡,重心居中,禁止在操作中出现急进、急停、急转弯等粗暴驾驶的现象,在转弯时要减速慢行,控制好负载箱体的惯性,如遇视线不良及复杂的作业状况时,需由地面现场理箱员给予瞭望引导,禁止在斜坡上横向行驶或转弯。

9集装箱空重箱、卸车、归垛、落垛、摆箱操作中,必须按现场理箱员的工作安排将集装箱单垛、单排箱门朝向一致,箱角

对齐,按标志线或区域整齐排列,遇到有框架空箱,应在理箱员的安排下,将箱体侧板放倒后归垛,不准悬空码放。

10框架及开顶箱载货超高的卸箱与装车,应由理箱员安排司索工领取专用的索具,固定在正面吊吊具底盘四个孔洞内,在确认四角索具与箱体使用卡环旋紧连接牢固后,在地面理箱员的指挥下方可起吊操作,操作完毕后,应由理箱员安排司索工将索具全部拆除后,方可进行其它的正常作业。

11特殊货物需正面吊悬挂钢丝绳装卸货物作业时,由现场理货员根据货物的尺码、件重领取适宜的索具,固定在正面吊吊具底盘四角孔洞内,由现场理货员指挥司索工将货物固定牢固后,在理货员的指挥下起吊货物,起吊后需行走移动货物时,不准有急进、急停、急转弯操作动作,由此会引起货物摇摆不稳,易造成因惯性冲力引发货物脱落及车辆倾翻事故。

12停车步骤:卸下所有负载,把机器移至指定的地方,要远离车辆集中的区域。

启用驻车刹车,并降低吊具,确认所有手柄都已经归零,所有电气都处于位置,把钥匙打到“off”的位置。

3. 处罚措施

凡不听从指挥未按机械操作要领及操作要求违章、违规操作所造成的车损、货损及人身伤害事故,由责任人承担直接经济损失。

责任重大的将按相关的法律、法规及公司的相关规定给予处置。

叉车:

1、人员

1.1、驾驶叉车的人员必须经过专业培训,通过安全生产监督部门的考核,取得特种操作证,并经公司同意后方可驾驶,严禁无证操作。

1.2、严禁酒后驾驶,行驶中不得饮食、闲谈、打手机和讲对讲机。

2、启动2.1、车辆启动前,检查起动、音响信号、电瓶电路、运转、制动性能、货叉、轮胎,使之处于完好状态。

2.2、当有机械问题的时候,不能自己进行修理。

应关掉叉车并告知机械修理人员。

2.3、起步时要查看周围有无人员和障碍物,然后鸣号起步。

2.4、叉车在载物起步时,驾驶员应先确认所载货物平稳可靠。

起步时须缓慢平稳起步。

3、行驶3.1、叉车在运行时,不准任何人上下车,货叉上严禁站人。

确实需要叉车辅助人员工作时,应配有专用的用于叉车的篮子,货叉应叉入篮子下面专用的固定槽中。

3.1.1、在吊笼中工作的人员:数量不超过2人,必须佩戴安全帽、安全带,所有工具装在工具袋内,以免掉落。

3.1.2、在吊笼高空作业过程中,叉车驾驶员:3.

1.2.1、如果高空作业性质为盘点、贴标签等基本无危害的工作,叉车驾驶员不要离开叉车,以便及时提供协助;3.

1.2.2、如果是维修灯具、管路等需要使用金属工具的工作,

驾驶员在叉车周围8~10米之内戴好安全帽作安全监护,提示行人绕行以及警告无关人员不得操作叉车。

载货行驶时货件离地高度不得大于500毫米,起升门架须后倾到限。

3.4、如遇前面有人,应当按喇叭提示你的行车路线;3.5、应与其它叉车保持三台自身叉车长的安全距离,叉车会车时除外;3.6、在交叉或狭窄路口,应小心慢行,并按喇叭随时准备停车;3.7、进出作业现场或行驶途中,要注意上空有无障碍物刮撞。

非紧急情况下,不能急转弯和急刹车;3.8、在斜道上行驶时,

3.8.1空车上下斜坡 - 如果在斜坡上空车行驶,需要倒退上坡,货叉向前行驶下坡。

这样重心会落在前轮上。

3.8.2载货时上下斜坡 -如果在斜坡上载货行驶,需要货叉向前行驶上坡,倒退行驶下坡。

这样重心也会落在前轮上,任何情况下都不允许在斜坡上掉头;3.9、叉车原则上不准超车,但要超越停驶车辆时,应减速鸣号,注意观察,防止该车突然起步或有人从车上跳下。

4、作业

4.1、严禁超载、偏载行驶。

4.2、装卸货物时,即货叉承重开始至承重平稳以及相反的过程期间,必须启动刹车。

4.3、作业速度要缓慢,严禁冲击性的装载货物。

4.4、遵守“七不准”

4.4.1 不准将货物升高做长距离行驶(高度大于500毫米)。

4.4.2 不准用货叉挑翻货盘和利用制动惯性溜放的方法卸货。

4.4.3 不准直接铲运危险品。

4.4.4 不准用单货叉作业。

4.4.5 不准利用惯性装卸货物。

4.4.6 不准用货叉带人作业,货叉举起后货叉下严禁站人和进行维修工作。

4.4.7 不准用叉车去拖其他车,如确实需要叉车牵引,则需经过主管领导同意。

4.5、停车后禁止将货物悬于空中,卸货后应先降货叉至正常的行驶位置后再行驶。

4.6、叉载物品时,货物重量应平均分担在两货叉上,货物不得偏斜,物品的一面应贴靠挡货架。

小件货物应放入集物箱(板)内,防止掉落。

叉车所载物品不得遮挡驾驶员视线,如出现遮挡驾驶员视线时应倒车缓慢行驶,如遇上坡则不应倒车行驶,应有一人在旁指挥货叉朝上前进。

4.7、货叉在接近或撤离物品时,车速应缓慢平稳,注意车轮不要碾压物品、垫木(货盘)和叉头,不要刮碰物品扶持人员。

4.8、叉车在起重升降或行驶时,禁止任何人员站在货叉上把持物件或起平衡作用。

叉车叉物升降时,货叉范围半径1米内禁止有人。

4.9、搬运影响视线的货物或易滑的`货物时,应倒车低速行驶。

4.10、运货上货柜车前,应先观察货柜车与发货台是否靠紧,货车车轮是否按规定将三角木垫好,车厢里是否有人,估计货车的承重能力和货车与踏板的倾斜度,确认安全后再进行装卸。

4.1

1、发现或损坏货物、设施要如实上报。

5、停车

5.1、尽量避免停在斜坡上,如不可避免,则应取其他可靠物件塞住车轮拉紧手刹并熄火。

5.2、不能将叉车停在紧急通道、出入口、消防设施旁。

5.3、叉车暂时不使用时应关掉电源,拉刹车。

6、充电

6.1、使用充电器时,要选用与叉车配套的充电器,要轻拿轻放。

6.2、充完电后,应先关掉电源,再拉出充电器插头,并将充电器挂好,严禁随意放在地上。

7、维护

7.1、发现叉车有不正常现象,应当立即停车检查。

7.2、严禁在叉车启动的情况下进行维修、装拆零部件。

不能自行维修叉车和装拆零部件

7.3、严格按照公司的叉车保养、维修规程进行维保。

8、意外

如遇到意外,应该做到:

8.1、紧伏到方向盘上或操作手柄,并抓紧方向盘或操作手柄。

8.2、身体靠在叉车倾倒方向的反面。

8.3、注意防止损伤头部或胸部,叉车翻车时千万不能跳车。

1.对机电类特种设备和操作人员制定常规检查制度。

2.本企业机电类特种设备叉车,特种作业员包括叉车司机、电工等。

3.对上述设备要每日开班前进行常规检查。

主要检查各部位性能是否良好。

应该注油部位是否注油。

并有检查记录着重对设备运转情况进行检查。

4.对特种作业人员检查是否持证上岗;

是否穿戴好必要的劳保用品;

操作者当日的身体状况,操作者班前是否饮酒,对饮酒者拒绝上班生产。

5.要经常组织巡视检查危险因素,对查出的问题逐项登记和改进,无力解决的重大隐患向主管经理报告,并同时采取临时安全措施。

1. 每班前按设备保养规定检查, 向注油部位注油。
2. 每周末对刹车、转向进行维护保养和检查, 发现隐患及时更换。
3. 对车辆的关键部位每周定期检查一次, 并做载负荷试车。
4. 车辆每半年进行一次中修, 每年进行一次大修, 每二年一次报验总检。

对我企业的正面吊□tcm3.吨、5吨、7吨叉车要严格执行定期报检制度。

1. 正面吊、叉车日常运行中发生一般异常要向工程机械部报告, 通知专业检修人员进行检查维修, 并做好检修记录存入技术档案。
2. 车辆每半年要由专业队伍进行一次中修检测, 对检查出的问题进行修理, 做好中修记录并存入技术档案。
3. 每二年进行一次车辆大修检测维护, 做好记录存入档案, 并报安监局进行定期鉴定, 确保设备安全运转。

1. 本专业特种作业包括: 电器技工, 正面吊司机, 叉车司机。
2. 从事特种作业的人员必须进行安全技术培训, 经考试合格后, 持统一发放的特种作业操作证方可上岗。
3. 特种作业人员必须每年进行一次身体健康检查, 不符合特种作业身体健康要求的人员不得从事特种作业。
4. 特种作业人员必须每两年进行一次复试培训和每四年进行一次换证培训。

5. 特种作业人员培训费先由个人垫付, 考试合格后再由公司报销, 不合格者费用自理。

6. 特种作业人员无证上岗视为违章作业, 按公司有关规定予以处罚。

1. 本企业作业危险源主要有电器操作, 叉车操作。

2. 要对以上危险源制定专项的操作规程, 由安全员进行现场操作监督。

3. 一旦发生意外事件首先对受伤人员进行现场保护救援, 在最短的时间内寻求到医护人员救助。

4. 建立紧急意外事故发生应急小组:

组长: 主管经理 副组长: 工程机械部主管

成员: 安全员 班组长

5. 建立紧急救援演习制度每半年进行一次实战演习。

(一) 对特种作业设备叉车建立设备档案管理。

(二) 对叉车工, 电工等特殊作业人员建立特殊工种档案管理。

(三) 特种作业技术档案管理内容包括:

1. 新购买进厂的设备要有出厂合格证, 设备使用说明书并建立新的操作规程, 经有关部门验收合格后方能投产使用, 并建立技术档案。

2. 每次大中修的检修记录及技术性能鉴定材料存入技术档案。

3. 出现大的设备事故检修鉴定记录存入技术档案。

4. 特种作业人员培训, 复试, 升级发证的相关记载记入特种作业人员个人技术档案。

(四) 技术档案要有专人管理。

一般情况下专业管理人员不要频繁更换, 要保持相对稳定。

机电管理工作总结篇八

基于我国煤矿机电技术管理概念, 结合目前煤矿机电技术管理的创新与实践的实际情况, 探讨了煤矿企业机电管理中存在的问题, 并为煤矿机电技术管理的创新与实践提出建议, 期望对煤矿生产企业稳定健康发展有所帮助。

机电技术; 管理; 创新应用

煤矿机电技术管理是煤矿生产管理工作中的重要组成部分, 煤矿机电技术管理主要负责: 图纸和技术资料, 机电技术的培训和考核、设备安全, 设备验收、安装、使用以及维修方面的管理。如今煤炭行业间竞争激烈, 而煤矿生产作业一直以来都属于高压高危行业。煤矿生产的首要任务是安全, 因此在进行煤矿开采作业时, 必须借助一系列的机电设备来保障生产安全及生产效率。煤矿管理者想要在众多竞争者中继续生存下去就必须要考虑对其相应的煤矿机电技术管理做出改善。煤矿管理者只有使用一套合理、规范的管理准则, 用一种创新、大胆的视觉着眼未来, 才能将其煤矿企业的整体竞争力提高, 进而寻求到企业稳定健康发展的生存模式[1]。

2.1 具备煤矿机电设备技术专业知识的稀缺

专业性强的煤矿机电技术人员在煤矿企业中仍属稀缺, 严重影响煤矿开采效率, 进而影响整个开采进度, 降低煤矿生产的经济效益。一方面, 煤矿管理者忽视对具有专业技能的工人重视程度, 待遇上表现得尤为突出, 导致矿区专业工人流

动性大，煤矿开采工作呈现下滑趋势；另一方面，部分机电技术人员在工作中缺少热情、责任心。不仅如此，在矿区引进新设备新测量方法的情况下，对学习新技术和掌握新设备新知识上面，很多人缺乏积极性和滞后性并呈现文化水平不高的趋势，工人综合素质有待加强。

2.2 煤矿企业机电技术管理体系有待健全

煤矿企业机电技术管理体系的不健全，是煤矿安全事故频发的主要原因之一。煤矿企业机电技术管理体系缺失的后果表现在：许多机电设备不能保证定期进行性能检测、测试，这直接表现在使用电压表、电流表、压力表等仪器是由于精确度不够而需要进行反复测量，直接降低生产效率；由于设备故障、自然灾害等原因引起的各种事故发生后由于没有一套明确的惩治措施而让企业陷入“工作开展难，员工难再凝聚”的“两难”境地；盲目循用低效的测量方法，守旧思想严重等。

2.3 煤矿机电技术管理重点不突出

由于煤矿采矿关系到每一位矿下工作人员的生命安全，同时也是一个及其复杂的工作，所以煤矿机电技术管理应有所侧重，否则煤矿机电技术管理将会像无头苍蝇一样乱撞找不着方向。第一，设备安全是首要位置。只有一套安全的设备作为矿下工人的支撑，才能在保证安全的情况下稳定地进行煤矿开采工作；第二，保持稳定输电。断电对矿下作业的危险性不言而喻，因此在进行煤矿开采中应时刻关注设备的通电情况；第三，关注员工身体情况。当今煤矿生产建设越来越强调“以人为本”的企业员工队伍建设核心。任何企业都由职位或大或小的员工组成，人在企业建设中的位置不可代替，而作为高危行业代表的煤矿企业必须时刻将员工身心健康情况考虑在企业建设中。用“人本位”的理念吸纳更多有识之士到企业队伍中去[3]。煤矿管理者们越来越清晰地认识到加强煤矿机电技术与管理工作的重要性。只

有提高煤矿职工素质和安排更多专业技能培训、加强煤矿机电设备及其配件等基础设施的质量管理、认真将检修工作落到实处以期进一步改善设备性能进而延长其寿命等方面将更有利于完成煤矿企业节能增效的美好愿望。

当下进行煤矿队伍建设时越来越多人强调应将创新结合到实践中。所谓“实践出真知”，一套科学合理的煤矿机电技术管理方法不是一蹴而就，只有制定一套科学合理的煤矿机电技术管理方法才能够从根本上将煤炭生产的质量和煤炭生产的水平大幅度提升起来，才能够将煤炭企业的市场竞争实力提升到一个新的起点，最终促进整个煤矿企业向着高效、长远的方向健康地发展下去。结合实际，加强煤矿机电技术管理的措施有以下几点。

3.1 煤矿机电技术管理人员应以身作则

面对当下煤矿工人整体文化水平不高的现状，煤矿机电技术管理人员应以身作则，在日常煤矿生产生活过程中应时刻保持虚心学习状态，特别是对煤矿员工开展技术培训工作时，应从初级到高级循序渐进的办法进行，最终提高员工的整体知识水平。对在开采作业过程中出现的初次轻度违章行为进行教育后予以包容，让他们感受到组织的关怀，减轻员工由于失误产生的工作压力，进而调动员工工作积极性，进而更好地将工作重心放在煤矿机电生产上。对员工进行必要的矿区生产安全培训应成为煤矿生产作业中的必修课，企业管理者应以全面提高职工的安全素质为己任，使每位员工具备必要的自保自救知识[4]。

3.2 严格把握设备进入矿井的质检关

严格把握设备进入矿井的质检关包括制定设备保养、检查的相应管理责任制、和相应的奖惩制度。每一名检修工作人员都应以企业安全生产为己任，重视每一员工的生命财产安全和树立企业设备财产保护意识，从源头上降低事故发生的几

率，以提高检修的质量。在检修时发现设备故障后清除，在仪器使用结束后应再次检查，确保隐患能及时解决，保证设备检修工作的顺利进行。

3.3 增加资金的投入

加大资金投入除了能进一步建立出煤矿整体设备的数据库，以便及时掌握和查询相关设备技术状态和使用动态对改善煤矿生产环境、提高工作效率、减轻劳动强度和企业经济效益的目标，加速煤矿现代化建设有至关重要的作用。除此之外，选择信誉口碑较好的企业，货比三家，从源头为企业降低购买成本也是质检工作人员为企业减少开支的有力措施。

煤矿机电技术管理的创新和时间工作并非朝夕可完成，只有煤矿企业高度重视探索改进煤矿机电技术管理模式的重要性，煤矿生产工作才能又好又快地进行下去。

[1]彭军. 煤矿机电技术管理的创新与实践[j].工程技术[20xx]5[241].

[3]戴东林. 煤矿机电技术管理的创新及应用刍议[j].山东工业技术[20xx]21[46].

[4]罗守亮，吕磊. 浅议煤矿机电技术管理创新及应用[j].科技探索[20xx]1[78].