

最新小学督导评估自查自评报告(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

小学督导评估自查自评报告篇一

20__年督导室将围绕学校“__”教育事业发展规划(纲要)，认真贯彻学校的精神和相关任务，积极落实评估整改措施，以提高教学质量为宗旨，进一步完善教学质量监控体系，加强对教学运行状况检查、评估、指导，确保教学工作稳定、有序和教学质量不断提高。

一、调整校系督导员

根据第八届中层干部的换届调整，调整各院系部的督导组成员。调整部分校系督导员，增加高级职称和退休老师和退居二线的中层干部督导员的比例，强化督导的工作力度。这项工作于20__年2月下旬完成。

二、加强教学常规检查工作，促进教风和学风的转变

经常性开展教学常规检查工作，定期将检查情况进行通报。对教研室工作、院系管理工作、专业负责人工作、实验室管理进行专项检查。不定期检查教师的教学日历和教学计划进度。

三、抓好“2+1”顶岗实习情况检查

协同实训中心，组织部分督导员参与对20__级学生“2+1”顶

岗实习情况检查，检查院系对“2+1”顶岗实习安排、落实、管理情况，组织督导员深入到学生实习的企业了解学生实习状况。

四、认真做好院系督导员听课评课工作

组织好院系督导员对本部门教师全员听课工作，配合教务、实训等部门开展各类教学竞赛活动。本学期将以专题听课为主，结合学校评估整改工作和省级以上重点专业群建设项目、央财支持项目，省级以上实训基地建设项目，安排好专题听课，对专业实践环节课程进行听课评价。

五、组织好校外兼职督导员开展督导工作

积极开展校外兼职教学督导员开展督导工作。邀请部分校外兼职教学督导员到学校来听课、座谈，征求他们对学校教师教学效果进行评价，并对顶岗实习学生和毕业生的工作能力表现进行评价。

六、认真做好学生教学信息员工作

1、建立督导室与各班级学生直接沟通的渠道，继续实行信息员干部例会制度，不定期地通过电话询问、约谈、召开座谈会等多种形式与学生沟通，了解第一手教学信息。

2、充分调动学生信息员的工作积极性，形成班级、系部、学校层层管理的模式。要求班级信息员每天对教师的上课情况进行评价，填写书面材料；系部信息员组长每周召开一次班级信息员例会，班级信息员把信息集中反馈给系部信息员，系部信息员把本系部的信息以书面的形式反馈给系部督导组组长和校督导室。及时做好教学信息的收集、处理、反馈工作，提高时效性。

3、加强学生信息员业务培训，提高教学信息反馈的质量。

4、做好20__-20__学年优秀信息员的表彰工作；

七、认真做好学生评教工作

认真做好学生评教(含班级干部评教)前的宣传、组织工作，精心安排好评教班级时间、地点，加强评前培训，提高学生对教学评价的认识，确保参评率在95%以上，及时做好学生评教数据的统计整理工作。

八、把院系督导纳入评价体系

继续改进和完善教师课堂教学质量评价制度，提高课堂教学效果。目前教师课堂教学质量评价主要是学生评教和学生干部评教，本学期把院系督导纳入评价主体，对本部门任教的教师进行全面的听课评价。

小学督导评估自查自评报告篇二

为确保公司工作的能顺利正常的`开展，为了公司能节约相对成本，也为让公司对我的工作进行考核，我将做好以下方面的服装工作计划，来提高工作效率，更好的开展工作。确保客户部按质、按时地实现工作计划。确保直营店、加盟店的销售工作顺利进行。对公司各项方针政策在直营店以及加盟店的执行情况负责。对加盟店选址可行性负责。以直营货终端客户的销售提升为前提，做市场分析，根据市场容量和个人能力，客观、科学的制定出销售任务。

确保客户部按质、按时地实现工作计划。确保直营店、加盟店的销售工作顺利进行。对公司各项方针政策在直营店以及加盟店的执行情况负责。对加盟店选址可行性负责。服装行业很有特点，那就是季节性特强，虽然说一年有春夏秋冬，四季都有时尚，不过还是以秋冬季节为主，所以根据公司的实际，促销活动和上市方案总体可以归纳为：

一. 人是万物之本，员工是生存的命脉，只有企业真正重视员工，关心员工，让员工感受到企业的温暖，员工才会用更好激情来为企业付出。当然我们企业更需要有先企业后个人的高素质员工，因此我们必需加强员工，提高员工积极性，增强员工个人素养，使员工更有精神和奉献精神。只要员工的个人素养真正提高了，能真正关心企业，那么我们部门的服务水*也就相应的提高了，各项工作也能顺利的进行。这样就进入了一个良性循环的过程中。奖与惩相结合，不能光有惩而不奖，反之当然也不行，二者是相辅相承，缺一不可。

二. 面对销售的各种压力，店长导购努力调整陈列，费力促销，效果却未必如人意。分析其原因：一是对于员工的陈列培训不足，上岗前陈列培训和定期交流不够。二是导购普遍文化素质不高，实践经验不足。现提出如下解决方案：

第一，加强陈列的培训。商业市场瞬息万变，只有及时补充学习，才能适应商业节奏的步伐。

第二，拓展合作和聘用。

第三，不断学习行业新知识，新产品，为客户带来+实用的资讯，更好为客户服务。第四，为促进销售，应做到在每个细节上力求与众不同。

第五，加强服装面料知识培训，了解当季时尚趋势，及相关搭配方式。

第六，店面人员销售技巧培训。 三. 针对现有的客户状况作一个计划，建立完善客户档案，为客户发放小礼品以吸引顾客再次上门购买。

四. 加强卖场货品的完整性。卖场相关配饰要配备齐全（如：包包，鞋子，帽子，配饰及其他），使品牌服装立体感更强，刺激客户购买欲。

小学督导评估自查自评报告篇三

本学期我校教学工作将以提高教学质量为中心，以推行“讲学计划”为基本点，以实现教师到达“讲学计划”要求的课改标准为目标；强化三项工作，加强教学常规管理，减少环节，突出重点；加强教研、教改和教师素质提高工作，减少项目，突出成效；激发学生的求知欲，鼓励学生学进去讲出来，减少讲授，突出交流。切实提高教师的业务水*，提高学校教学质量，提升学生的学习幸福感，树立学校在社会上的良好形象，为我校发展奠定基础。

- 1、进一步规范办学行为，强化常规管理，突出业务重点。
- 2、抓好校本培训，经过学、研、培、导、练、赛等多种形式，提高教师的专业化水*，创学习型教师队伍。
- 3、全面推进“讲学计划”，10月份校学讲优质课评比，12月份学讲课堂达标活动。
- 4、努力创设师生专长的发展空间，以多种竞赛活动促进师生个性发展，为师生搭建展示的舞台。

全面提高学校教育教学质量，规范教学行为是前提，强化细节管理是保障，在“规范管理”与“创新发展”并重中，鼓励教师自主发展、自我提高，充分调动教师工作的进取性和主动性，是本学期加强教育的理念。

- 1、严格执行教学计划，确保良好的教学秩序。

(1) 要严格按课表上课，教师间不得随意串课。对于临时安排的课，请代班代课教师要从大局研究，进取承担。

(2) 学期开始各年级各学科都要制定好学期教学计划，并努力做到教学目的明确，课时划分科学，教学进度清楚，时间

分配合理，教学计划里体现学科教学渗透安全、法制、健康教育等。

(3) 严格执行上课制度，按时到达课堂，不得拖堂，教导处将加大检查力度。

(4) 按体育活动总表安排组织活动，保证学生每一天不少于1小时室外活动总量。

2、进一步规范教学常规工作

(1) 认真备课，减负增效。本学期以电子备课为主，辅以案头备课，以“讲学稿”为抓手，突出“讲学计划”精神。个人备课要做到备课程标准，备教材，备教学资料，备学生实际，备教学方法，备教学手段及教具，备教学练习。教龄在15年以下要求备祥案，教龄在15年以上可适当备略案，但要体现上头的备课要求；语文、数学、英语、科学学科备祥案，其余几科专职教师备祥案，兼职教师可为略案，但要体现上头的备课要求。要求教师在教材上予以标注式备课，或在团体备课构成的教案上进行必要的调整补充即可。但必须要切合实际，有利教学。

小学督导评估自查自评报告篇四

前言：

时光消逝，又迎来了新的一学期，我院学生会督导部将在老师、*团组织、领导下开始的工作。作为学生会的部门之一，督导部将致力于加强纪律、学风和日常管理工作，努力为广大同学提供一个稳定，安然的学习和生活环境，为我院管理和运行提供应有的保障，同时也为迎接新生做好准备。我部将秉承严谨、严肃、严格的优良传统，将督导部的工作努力做到完美。为进一步加强和规范学生精神文明督察和学生自律工作，充分发挥学生组织“自我教育、自我管理、自我服务”

的作用，使我院学生精神文明创建工作持续、快速、健康发展，我们将施行一系列措施来创建我们这个部门的更好的服务于学生，更完善的发展。

基础工作：

（一）干事的培养：

结、相互促进、相互交流，这样才能共同提高，互相交流工作的经验，找出不足，同时也能知道别人对自己部门工作的看法、意见。

招新对象：信息学院14级新生。

招新目的：为了保证部门有新鲜的血液的注入，有足够素质的后

备力量，能够更有效的开展部门工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大督导部的队伍，保证我部工作的连续性。

招新条件：思想品德好，吃苦耐劳，必须责任心强，具有较强的

交际能力，能够很好地处理学习与工作的关系；具有团结精神，能与

部门干事相处融洽。有一定的自我锻炼，自我管理和组织能力。 招新数量：10到12人。

招新形式：统一报名，然后由部长组成的主考进行提问，结合实

际选择人员。

招新注意事项：使各班在部门的人数均匀，避免包庇自己班

级。

（二）整顿内部秩序，增加干事对部门的归属感：

一个部门要良好的发展与工作，内部秩序的稳定至关重要。所以，在本学期督导部内部秩序不能放松，要严格要求自己，多做批评与自我批评，展现出我部工作严谨、认真，组织纪律强以及团队协作的精神。面对干事懒散不做事的态度，我们要严惩，同时也要调动干事的工作积极性，增强干事对部门的归属感。

检查工作：

具体情况如下：

1、会议考勤与纪律维持。认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

2、不定期了解上课出纪律和勤情况。从各班班委处和干事检查了解学生出席情况，每周总结并记录，对虚报情况的委进行查处并上报，对旷课和无故缺席学生依情节严重性给予相应的纪律处理。

3、我部将会不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查，对各种违纪情况做好记录并及时处理。

4、计划及时了解同学们的意见和建议，通过邮箱建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查、处理和上报。对脱离群众、工作消极、不搞实际只搞*，没有做好本职工作的，将会对其做思想工作；情节严重的将给予相应的纪律处分，并交*团处理。

5、学生会在本学期纳进了新部员，为学生会注入了新的动力。我部将进行跟会督导，做好考勤工作，认真负责，做好记录。通过对其他部门的工作的监督，把其在工作中的不足通过和各部部长、*团协商、反映而达到纠正的结果，最后才会使各部门和谐一致的向前发展。

学生会部门配合工作：

态度消极，应付了事等。这种不良现象我们应该杜绝，同时还要强化自身的服务意识和态度。

将对校、院举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。活动前干事要向有关人员了解出勤学生名单情况，用名或签到的方式记录出勤情况。会议期间要注意整顿纪律，扰乱秩序的个人或集体依情节给予相应的纪律处理，并要登记上报。

计划积极参与校、院组织的各项活动，努力做好学生会工作。开拓创新勇于发现问题：任何事都不能一成不变，尤其是我们督导部，在新的学期里我们除了把本职工作做完，还要勇于发现和提出问题开拓创新，督导部不断的完善自身。只有与时俱进，才能立于众院之上。 内部要求与憧憬：

坚持督导部的工作宗旨：

督导部的工作一直都是本着“监督、督促、调节”的宗旨，对本部和信息学院其他部门的工作进行严格的督导。同时，我部工作也会坚持“公*、公正、公开”的原则，通过对其他部门的工作效率和工作质量进行监督，对其他部门的工作进行督促，对各个部门之间出现的问题进行调节。对出现的违纪和不良风气进行记录并及时上报，努力树立学生会的良好形象，也使信息学院学生会各个部门更加团结。我们也会继续按此宗旨努力工作，使学生会向着更好的方向发展。 对本部自身的严格要求：

和计划。在对其他部门进行督导的时候，要以正确的方法处理，有良好的协商和沟通能力。同时，督导组成员之间要相互团结，相互支持，相互信任，和其他部门一起再创学生会的辉煌成就。

广泛听取意见：

督导组会在本学期努力听取来自我院同学和学生会其他部门的意见，并积极改进，并会举办相关的活动，让大家更好的了解学生会，并向着更好的方向发展。

结语：

学生会是一扇窗口，是可以看到学生的精神面貌和生活状态的窗口。所以我们要团结、互助，因为团结就是力量，互助才能成功。督导组是学生会的一个重要部门，我部希望通过对本学期的工作计划，努力配合信息学院学生会和我院的工作，用我们的热情和不懈的努力，以及务实的精神，将学生会的工作做强、做实、做好。督导组的工作需要在我院团总支学生会全体成员共同努力之下才能更好的完成，因此我部希望各部门之间能够更好的团结协作，不为利益而去工作，只为锻炼自己，只为学院荣誉去努力。团结才能有强大的能量和凝聚力。希望学生会能够紧紧的团结在一起，抛开关系和一切的矛盾，更好的更快乐的做好我们信息学院学生会，经营好这个大家庭。

信息技术学院学生会督导组

二〇一四年六月

小学督导评估自查自评报告篇五

我校位于燕山脚下，服务半径为7个自然村，占地面积约为14450平方米，建筑面积为1740平方米。由于我校地处农村，

建筑面积较大，依托这一特点，学校重视校园美化绿化，整个校园做到四季常绿，三季有花，绿化面积达到5600平方米。我校共有6个教学班，学生总数180人，生均占地面积约为80.28平方米。师资力量方面，我校在岗教师24人，其中本科学历14人，占教师总数的58%，小学高级教师13人。另外，近年来学生的入学率、巩固率、合格率均达100%。

首先把德育贯穿于教育教学及管理的全过程，渗透到每一个环节。把培养学生良好的文明行为习惯作为重点，把《守则》《规范》通过结合身边的事讲故事、做手抄报等多种形式的教育贯穿始终。文明系列活动各年级各具特色；每周一次的升国旗成为亮丽的风景，一周一个班级，班班不同形式、不同讲话内容。多方位符合学生实际的讲话成为力量的召唤，是每一个班集体展示风貌的机会，更是爱国主义教育的具体化。班干部轮换制、队干部竞选制已经成为我校一种教育形式。大队部组织各种活动，效果显著。我们鼓励每一个学生参与，参与就是进步，参与就是提高。

在以人为本，以爱育人的教育理念指导下，广大教师把育人放在第一位。尊重、平等、民主的思想深入教师头脑。班主任及各学科教师以身作则，关爱后进生，带着微笑进课堂。带给学生鼓励、自信。用爱心演奏着一曲曲育人的赞歌。师生关系发生了深刻地变化。

为了全面贯彻党的教育方针，贯彻体育卫生的两个条例，真正提高学生的身体素质，使学生的身心得到健康发展，本学期我校大力开展“一校一品牌、一生双爱好”活动，参与率达100%。具体活动设置为：一年级踢沙包、二年级打沙包、三年级转呼啦圈、四年级跳短绳、五年级跳长绳、六年级踢毽子。这些活动不仅优化了课间操的时间、空间、形式、内容和结构，使学生乐于参加，而且还令其主动地掌握健身的方法并自觉地锻炼。学校自己编排了集体韵律操，并举行了校园队列与广播操比赛，跳绳比赛等系列活动，既抓普及又抓提高，各项比赛成果累累；为学生全面体检，体检状况好于

去年。各项活动的开展为学生创造了特长展示的机会，也充分展示了我校实力。

学校领导班子成员具有较强的事业心、责任心，学历、年龄、专业、能力结构合理，具有开拓精神。师资建设与管理得到普遍重视。学校建立了严格的考核评价制度和教师业务档案，并将考核结果与教师的职务评聘、奖惩挂钩，规范教师行为，调动教师积极性。

20xx—20xx年度教育局为我校分配了九名新教师，不仅为我校注入了新鲜的血液，也成为我们学校发展的有利资源。因此，我校十分重视青年教师和学科带头人的培养，树立培养目标，落实传帮带，鼓励挑重担，造就了一批有能力、有学识、有干劲的青年骨干教师。在新教师培养中，校长、主任亲自上示范课，传授教学方法。学校出资鼓励新教师外出学习，使新教师很快适应教学工作并得到了领导及家长的好评。例如：于丹、孙静老师被评为“古冶区教学先进工作者”，在“新教师优质课”大赛中均获得一等奖；另外孙静老师还参加了“国培计划”——英语学科骨干教师培训，并多次参加市级、区级英语优质课大赛，获得一、二等奖。董勇超、孙鹏程老师在古冶区“辉煌60年”读书教育活动中，获辅导教师三等奖。杨志安老师在“体育教师基本功大赛”和“健康教育教学”评比中获一等奖。杨威老师组织的合唱队在参加我区艺术节比赛中，获得指导二等奖。这些只是青年教师在过去一年中取得成绩的一部分，作为他们以后的路还很长，任重而道远，我校会继续加大力度，争取培养出更多更优秀的教师。

校园绿化能够让人在繁杂的学习间隙享受到宜人的景观环境，身心得到休养；能利用现状地形、配植色块及色叶植物，达到良好的视觉效果和环境效果，营造人性化的空间。我校地处农村，校园面积大，依托这一特点，学校重视校园绿化美化，整个校园做到四季常绿、三季有花。优美的校园环境多次受到上级领导的好评，通过环境的景观化处理使校园在满足感

官愉悦的同时，达到削减压力、疏松心理的作用。正是人创造环境，环境又培育人。在改善校园环境的过程中，我校大门前是私家牛场和煤场，在学校周边环境治理中，校领导与乡政府及村领导结合，投入几十万元把私家牛场和煤场改建成花园。

为努力实现教育局提出的“一校一品牌，一生双爱好”的特色学校建设工程，创建特色学校战略目标，我校积极开动脑筋，学校特色“简笔画”“焦硫造型”这两方面，学生、教师参与率达到100%。

少儿绘画介于游戏与心理表象之间，几乎所有的孩子都喜欢涂涂画画，这是他们的天性，绘画对开发儿童智力的潜能作用是不可低估的。从培养非智力因素来看，绘画活动可使他们成为乐观、进取、大方和心里蕴藏丰富情感的孩子。

简笔画教学有其独特的规律，也有着其不断探索、创新和发展。灵活多变的简笔画已经成为了绘画教学中的佼佼者。我们应不断发挥其优势，让学生掌握并运用，来提高学生的绘画水平。

美术老师设计好每周的美术活动内容，并提前做好相应的教具及准备。认真参与每次的美术特色教研组活动，学习新信息及教育的好方法，加强自身的素质。