

资源与环保协会活动 协会工作总结(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

资源与环保协会活动篇一

总结过去，展望未来。为更好的发展建设好社团，繁荣社团文化，扩大社团在校的影响力、号召力，提高社员的积极性、主动性，现在对本学期我社的工作做一份总结。希望能在总结过去的基础上，更好的发展未来。

我乒乓球协会谨遵学校各规章制度，严格要求全体社员，遵守学校各项规章制度，配合社团联合会各项工作的开展，积极主动开展本社的各项活动。在总结上一届社团工作的基础上，为更好的协调好社团各方面工作的开展。在培训工作的开展上，我社大胆创新，突破了一些传统思维的禁忌，打破了社团的特定的传统。首次开创了社员集体参与社团相关培训课程的新模式。

我社主要划分为四个部门：技术部、裁判部、组织部和财务部。基本上每个星期都会开展社团内的集体训练活动。在每周的例行活动中，裁判部部长都会有一节课时间的教学阶段。这样的安排很大程度的提高了社员的积极主动性，让社员有了更大、更自由的空间，并取得了良好的效果。

为方便社团内部管理，统筹社团各项工作的开展，充分调动各部门部长的主动性。社团内部采取了各部长独立安排本部门培训进程的策略。让各部长独立策划本部门的相关培训工作，很好的调动了部长的积极性。

回顾这个学期，我社积极开展了多姿多彩的社团活动。开学伊始，我们举办了社团内部的挑战赛；为了迎接学校社团巡礼节，我们开展了江科大vs江大的乒乓球友谊交流赛。期末结束时，我们开展了一次特别的教学活动。

总的来说，社团的各项工作都是在紧张而有序的进展之中的。优点不少，缺点也再所难免。但我们全体社员定将再接再厉，不畏艰难，勇于创新，争取更大的进步！

资源与环保协会活动篇二

20xx年是国家政府机构改革不断深入的一年，也是企业改革改制继续进行的一年。中国焊接协会面临着一些机遇和挑战。我们从促进焊接技术发展，为企业、为政府服务方面积极开展工做，努力发挥桥梁和纽带的作用。现将20xx年工作总结如下：

1、完成11个分支机构（代表机构）登记工作和4个分支机构申请工作

经过20xx年中国焊接协会分支机构和代表机构复查登记工作□20xx年5月有11个专业（工作）委员会领取了民政部发放的“社会团体分支机构（代表机构）登记证书”。

对后来成立的经销工作委员会、汽车专业委员会、管道焊接工作委员会、机车车辆专业委员会，准备相关资料，通过相关程序向中国机械工业联合会和国资委提出申请，现等待审批。

2、完善和规范了对分支机构（代表机构）的管理工作

为了完善和加强中国焊接协会对分支机构（代表机构）的管理，中国焊接协会秘书处起草制定了中国焊接协会分支机构和代表机构换届改选工作条例，以及各分支机构和代表机构

的工作条例。

3、成立机车车辆专业委员会

目前我国经济发展非常迅速，政府的宏观调控需要行业协会提供具有参考价值的建议，这也是行业协会的责任和义务。根据院士建议和协会工作安排，组织力量编制焊接行业发展规划是20xx年协会的重要工作之一。焊接协会与学会共同于20xx年3月5日在北京召开资深焊接专家高层会议，又于20xx年5月20日在北京召开焊接行业发展战略高层研讨会，专门研讨编制焊接行业发展战略工作。目前已经做了如下工作：

1、编写两个报告

秘书处在收集现有资料的基础上，编写了“焊接行业现状和存在问题”和“中国焊接行业的现状、发展及展望”，这两篇报告已在中国焊接信息网上刊登。

3、网上开辟焊接行业发展研讨专栏

在中国焊接信息网上开辟焊接行业发展研讨专栏，包括林院士的报告、翻译的报告、调查报告，以及焊接调研提纲。

4、组织编写焊接技术和焊接行业两方面的发展规划

资源与环保协会活动篇三

本学年协会本着宣传体育精神、弘扬足球文化为宗旨，开展了一系列的活动，主要活动有以下几点：

一、xx年9月月校足球协会进行纳新工作、

二、xx年10月—xx月初中足球队参加福州市第一阶段校园足

球比赛

三、xx年10月新一届校足球协会会员大会

四、xx年xx—12月校高中足球队参加福州市区高中足球锦标赛

五、xx年3月新学期足球协会会员大会

六、xx年3月初中足球队参加福州市第二阶段校园足球比赛

在收获的同时，我协会通过内部干部的总结以及和会员的交流，也认识到我们中间存在的不足：

1、一些会员的工作积极性不够，影响协会工作的开展。大部分成员和干部对协会工作是竭尽全力的，但是还有一部分成员不认真工作，纪律性不够，协会成员之间的了解不是很深入，缺乏必要的积极性，对协会工作性质认识不是很清晰，因此很多方面急需加强。

2、协会结构仍不完善，协会许多部门缺乏人才。今后要在招纳新会员时综合考虑协会的发展要求，同时要在培养协会成员方面下力度。

3、协会活动开展得还不够。校园的足球氛围还比较淡。

协会下一学年的工作展望：

1、加强足球协会干部队伍建设，坚持务实、高效的工作作风，基础性工作扎实到位。足球协会是一个学生社团组织，最根本的是为同学们服务，坚持正确的方针、方向和理论指导，才能在今后更好地开展工作。

2、立足本职，联合校外，倡导良好校园足球文化，大力发展

校园足球文化。为此，足球协会始终紧跟时代潮流，不断更新观念，推出精品足球活动，打造了如五人制足球挑战赛等大型系列活动，丰富同学们的课余生活，提升校园足球氛围。

3、宣传工作会潜移默化地对同学们的思想产生影响。足球协会今后在宣传方面加大工作力度，充分利用网络、橱窗展板、海报等各种载体向同学们宣传足球协会的活动情况，丰富了校园的足球文化。

这一学年以来足球协会有所发展并有所收获。针对一些问题，我们将进一步完善协会内部各项规章制度，加强自身组织建设，并进一步丰富创新协会的活动形式。在今后的工作中尚需进一步改进工作方法，加大工作力度，需要促进足球协会干部干事工作能力的提高，增强了足球协会内部的团结与凝聚力，努力使协会的各项工作开展得更加出色，并符合学校的发展要求。

回顾过去，足协的成绩是值得肯定的，展望未来，足协的发展会更加美好。

资源与环保协会活动篇四

此次活动是对社团成员能力和水平的全方位考察。在辩论的过程中，社团成员要想在唇枪舌战，激烈对抗的辩论中征服战胜对手，所要具备的知识与能力是多方面的，为了这个目的，他们在台上充分展示自己，能力也在不知不觉中提高。首先在思维能力得到提高。在赛前准备时看问题更深刻了，不再停留在很肤浅的表面，也学会了多角度思考问。其次，语言表达更具艺术性。经过几场锻炼，每个成员在语速与语调的协调上把握都很好，甚至形成了自己的风格，同时对汉语言的使用能力增强，辩论中经常出现典故成语、诗词警句、谚语、箴言，为了增强语言的表现力，同学们还注意了修辞语句的使用，给观众留下许多可以学习和回味的东西，第三，知识结构更完备。俗语说“台下一分钟，台下十年功”，为

了台上精彩的几分钟，他们在课余下足了工夫：自己认真搜集资料，参阅同学提供的资料，根据辩题整理和组织材料，撰写辩词，同时也会丰富自己的思维和知识。

以比赛的形式进行校队人员的选拔，双方阐述了各自对于毕业生就业岗位与专业性不一致是否浪费的问题见解。

1、开场白（暖场节目）5分钟。

2、介绍各位到场嘉宾、评委和参赛队及比赛规则，宣布辩论活动开始，3分钟。

3、参赛人员自行组队，每组四人，共8组；协调好辩论分工；现场抽签决定辩题内容以及正反方，按辩题顺序进行辩论。

4、辩论结束评委进行点评进行公布比赛结果

5、比赛结束，评委离席，观众有序离场。

此次辩题为：

正方：毕业生就业岗位与专业方向不一致是对教育资源的浪费

反方：毕业生就业岗位与专业方向不一致不是对教育资源的浪费

（1）立论陈词：正方一辩陈词2分钟，反方一辩陈词2分钟。

（2）立证陈词（进一步阐述本方观点）正方二辩陈词2分钟，反方二辩陈词2分钟。

（1）正方三辩提问，反方任何选手（只限一名）选手回答。

（2）反方三辩提问，正方任何选手（只限一名）选手回答。

(3) 提问用时累计1分钟，回答用时累计2分钟。

由正方首先发言，然后反方发言，正反方轮流发言。共用时5分钟。

反方四辩总结陈词，用时2分钟。正方四辩总结陈词，用时2分钟。

当辩手发言时间剩余30秒时，计时员给予提示，用时满时，计分员提示终止发言。否则作违规处理。

(1) 每个队员回答应简洁，提问应明了（每次提问只限一个问题）。

(2) 对方选手提出问题时，被问一方必须回答，不得回避，也不得反问。

(2) 各队耗时累计，当一方发言结束即发言队员坐下后，即开始计算另一方用时。

(3) 在总时间内，各队队员的发言次序、次数和用时不限。

(4) 如果一队的时间已经用完，另一队可以继续发言，直到时间用完为止。也可以放弃发言。放弃发言不影响打分。

(1) 审题（20分）：对所持立场能否从逻辑、理论、事实等多层次、多角度理解，论据是否充足，推理关系是否明晰，对对方的难点是否有较好的处理方法。

(2) 辩论技巧（40分）：辩手是否语言流畅、立意明确、能否从多角度、多层次分析、理解、认识辩题，叙述是否有层次性、条理性，论证是否有说服力。

(3) 内容资料（20分）：论证是否充分合理、恰当有力，引述资料是否详实。

(4) 表情风度 (20分) 辩手表情、手势是否恰当、自然、大方, 不强词夺理, 尊重对方, 尊重评委和观众, 富有幽默感。

辩论赛可以培养团队协作的能力与意识, 增强个人随机应变的心理素质, 还可以加强同学之间的沟通交流, 给同学们提供展现个人风采、感受才思碰撞的舞台, 活跃我院文化氛围, 于辩论中扬学院朝气蓬勃之势, 展学子思维缜密之魂。

资源与环保协会活动篇五

自从20xx年6月竞选考研协会会长以来, 已经快一年了, 在这大约一年的时间里, 我发现自己在许多方面均有了很大的进步, 特别是处理事情的能力, , 承受压力, 待人接物等方面。此外, 在这约一年的时间里我认识了学社联以及协会许多优秀的同学, 从他们身上学到了许多有用的品质, 这将是一笔宝贵的精神财富。最重要的是在举办活动的过程中, 我体会到了责任心的重要性以及为别人服务的乐趣, 每次努力举办一次活动总能够为考研的同学带去点什么, 就会有一种成就感涌上心头。我在此我非常感谢校团委和学社联为我提供这样一个展示和提升自己的舞台。

由于20xx—20xx年度协会规模相对较小, 而且大部分会员和理事都已经流失, 已经没有人愿意留在协会了。只有上任会长梁宏远交给我的一大堆协会的资料, 并说沉重的任务就交给我了, 他会尽最大的努力为协会提供帮助。20xx年9月, 我们协会就已经开始了招新的前期准备工作。由于缺乏人手, 加之协会展板也被人盗走, 前期工作比较艰难, 在这期间上任会长给了协会最大的帮助, 在他的帮助和自己的努力之下我们协会招聘并组成了新的协会核心成员军团。这个团体是副会长黄刚、周文雅, 团支书刘绿云, 信息部部长李盈辉还有我本人。新的协会核心成员军团肯干实事, 工作能力强, 接下来的工作就顺利多了。在我们几个人的努力之下, 协会招新的前期准备工作已经就绪。

20xx年10月17—18日，学社联所有社团在南华广场统一招纳新的协会成员。这两天南华广场热闹非凡，各协会均展示出了自己协会的亮点，真可谓八仙过海，各显神通。我们协会也不甘示弱，展示出新的展板，耐心地向对我们协会感兴趣的同学介绍我们协会，让大家更好地了解我们协会，了解考研，鼓励大家加入我们这个组织。我们早上8：00赶往南华广场，下午6：30才离开，大家几个分工合作，第一天竟然投入得忘了吃中餐，最后只能中餐晚餐一块吃，现在想来还真佩服自己的激情。通过大家的不懈努力，在18日下午收场的时候，我们协会总成员已经达到了88人，大约是去年的3倍。新注册的成员大部分是大一新生，而考研是一件离大一还很遥远的事情，看到这个结果，我们不但欣喜，更是感动。

20xx年10月底，我们协会召开会员大会，选出了新一届理事会成员，从此协会机构完整了。新一届理事会成员中好几个理事做事积极，踏实，而且办事能力强。大家分工合作，积极为协会做事，努力开展活动。

20xx年11月14日，考研协会在图书馆一楼举行了一次考研知识讲座，这次我们邀请了电气工程学院资深考研专家陈忠泽博士为我们讲座。陈博士先讲一段时间，然后大家提出各种问题，陈博士都予以耐心解答。这次讲座加深了同学们对考研的认识，普及一些考研基本知识，有利于同学们特别给是大一新生一个大学生涯定位，规划好自己的大学学习。总的来说，活动达到了预期目的，举办的还算比较成功。

20xx年3月7日，考研协会与南华大学雁过留痕bbs站签署合作协议，雁过留痕bbs站为考研协会提供一个宣传、学习和交流的平台。自从“考研协会”版块开创后，相当活跃，点击率很高。全校考研的同学能在版块上相互交流，相互学习，资源共享，共同进步。

20xx年3月16日，考研协会正式向学社联提交改名申请书，将

以前的“辉华考研协会”正式更名为“考研协会”，得到了社联的批准。

20xx年3月25日，考研协会在数理学院（9—201室）成功举办了一场以“考研全程规划与考研经验交流”为主题的讲座。考研协会有幸邀请到来自电气工程学院的优秀辅导员禹敏老师和来自电气工程学院、医学院和文法学院的三位研究生代表，他们针对本场讲座的主题进行了有效的讲解，这场开放性的交流讲座让20xx年的考研学子对考研有更加理性的认识，思想得到洗礼，行动方向更加明确。

为迎接南华大学第五届社团文化节[]20xx年4月25日，考研协会在数理学院（9—401室）成功举办了一场考研经验交流会。考研协会特地邀请了我校20xx年考研的优秀三位学生代表魏乃礼、夏斌和武勇来到交流会现场，与各位考研学子分享考研复习心得。他们用质朴不加修饰的语言诠释着考研历程的点点滴滴，他们以过来人的身份向正在备战20xx年考研的同学提供最佳的经验以及最应该值得注意的一些教训。这次互动开放式交流活动给参加交流会的20xx年考研学子提供了很大的帮助。

最后让我感受很深的一点是社联的干部工作认真负责，干事热情周到，他们总会不厌其烦地为我们解决协会举办活动过程中的各种问题。我每次去社联办公室都能感受到一种温馨，一种家的感觉。

以上就是考研协会20xx—20xx年度的工作总结。总之，挺有收获的，特别是能为考研的同学做点什么，我们深感欣慰。以后我们协会定会继续努力，举办更多有意义、针对性强的活动，更好地为南华考研学子服务。

考研协会在20xx—20xx年度人数相对来讲比较少，协会除我本人外，没有留下其他老会员和理事，前期工作开展比较艰

难。由于招聘到了几个肯干实事且工作能力强的协会核心成员，加上大家的努力宣传和讲解，协会规模大约扩大到原来的三倍，这一点算是可喜的成就。不过由于缺乏经验，没有张贴招聘会员和理事的海报，宣传工作不到位，知道的人不是很多，对招新产生了较大影响。我们吸取教训，在以后开展活动时我们尽量将宣传工作做到位，这使得我们协会在后面的几次活动中参加人数总在200人以上，最多的时候达到400多人，都远远超过我们协会会员的数量。

在协会内部管理上，我开始认为没必要将所有会员分配给协会理事去进行管理，以为开展活动的时候一条飞信就可以让大家来听讲座。但后来发现错了，这样会员们会觉得受重视程度不够，只要稍微有一点小小的事情或者仅仅是心情不好就不会来参加协会举办的活动。通过上学期期末的一次会长论坛，我发现了问题所在。在本学期刚开学（3月5日），我就在我们本学期的第一次理事会上将我们协会的会员按所在学院分配给几个做事踏实的理事，建议他们经常与会员们交流，在即将举办活动的时候给会员们打个电话，简单介绍一下活动情况，并建议他们前来参加活动。这样最大程度地避免了会员的流失，保持了协会的生机与活力，本学期举办的两次活动前来听讲座的会员还是挺多的。

协会在本年度总共举办三次活动。在活动内容上，我们尽量使活动内容紧随考研动态，最及时的为考研学子提供最实时，最有效的考研信息和考研讲座。此外我们也尽量处理好活动内容广度和精度方面的辩证关系，使广度和精度与宣传材料相结合，让宣传更具有针对性，提高讲座的质量和听众的满意度。但这也是有一个过程的，比方在第一次活动的时候，我们针对全校所有专业宣传，主讲老师开始讲的都是考研公共性话题，大家都认认真真地听。主讲老师后面涉及了一些工科某一领域的专业性问题，医科和文科类的听众就走了一些，影响了讲座的质量。在后面两次活动中我们吸取这次的教训，第二次活动涉及多个学院和科类，我们面向全校宣传；第三次活动只涉及两个专业，我们就主要针对这两个专业的

同学进行宣传。这样，我们的活动的质量和满意度越来越高。总之，本学年无论是活动次数还是活动质量和去年相比均有很大提高。

此外，在我们举办活动的过程中，主讲老师、会员以及广大研友对我们协会所做的工作给予了充分肯定的同时也提出了宝贵的意见，我在此非常感谢他们。比方禹敏老师曾建议我们协会定期搜集一些学校的考研信息，定期在特定的宣传栏进行展示，加大宣传力度，为考研的同学做更多的实事，而不是仅仅完成每年度多少次活动的任务。在最近的一次活动结束也有不少研友提出宝贵意见，我印象最深的是一位大三的学长说我们应该努力加强对某一特定专业的考生，某一专业跨考另一专业的考生或是报考同一学校的考生提供专门的讲座和相互交流的机会。在这种考研大趋势的潮流下，我们协会要做的事情还很多，我相信我们协会定能做更多的更有效的事情来为南华考研学子服务的。

最后，我谈一下协会的展望。在过去一年的工作中，考研协会涌现出一大批优秀理事，他们是：外联部部长周玉霖，副部长林孝波；信息部理事王俊；组织部部长王炳证；策划部部长陈磊，副部长魏智勇；宣传部副部长薛权。他们要么口才好，善交际；要么做事认真踏实；要么责任心强，每次活动必到；要么具有领导水平，而且好几个理事集上述几种优点于一身。他们是我们协会的优秀代表，他们当中大部分人还会继续留在协会做事，继续为南华考研的同学服务。我始终坚信一句话：长江后浪推前浪，一代新人胜旧人。我相信在他们定会继续以“勤勉务实，开拓进取”为会训，以“全心全意为广大会员服务”为宗旨，以加强大家对考研的认识并提供各方面的信息资料为目的，为浓厚校园学习氛围，提高学校考研通过率踏实地、努力地工作着的。在他们的带领下，协会定会向着更大更好更强的方向发展，也会越来越有影响力，也会更好地服务于南华考研学子的。