

# 最新支部故事心得体会(优秀8篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都苦恼吧。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 支部故事心得体会篇一

作为一名共青团员，我有幸参加了支部故事心得体会活动，这次活动给我留下了深刻的印象和启示。在这篇文章中，我将从五个方面来阐述我对这次活动的感受和体会。

第一段，谈谈收获：

这次支部故事心得体会活动，使我深刻认识到了党建工作的重要性以及团员应当肩负的使命。通过听取支部故事，我了解到不少优秀的共青团员们抛却自我，肯定他人的努力。同时，在他们的共同努力下，支部在思想建设、组织建设和制度建设上都取得了很大的成绩。这些优秀的团员，给我以很大的鼓舞和启示，使我更加明白自己应该如何成为一名更好的共青团员。

第二段，谈谈思考：

这次支部故事心得体会活动，让我重新认识到了自己作为一个共青团员还有哪些不足之处，是一个继续努力、不断学习的过程。在听完这些优秀的故事之后，我反思了自己以往的行为，发现自己的一些想法、行为不够成熟，还有很多问题需要解决和提高。同时，也意识到只有继续深入学习，提高自己的文化素养、组织素养和道德素养，才能够真正发挥自己作为共青团员的作用。

第三段，谈谈反思：

与其他团员交流的过程中，我感受到了他们的热情和追求，在讨论中也发现了许多自己没有想到的问题。同时，在听到其他团员的分享中，我也反思了自己的管理能力和组织能力。我觉得，要做好一名共青团员，还需继续加强自己的组织能力，发挥自己的骨干作用，树立自己的良好形象，为团员服务，为社会做出应有的贡献。

第四段，谈谈感悟：

通过这次活动，我认识到自己仍有不足之处，但也意识到通过不断的反思和学习，我们可以不断进步。同时，也发现了团组织的优点和不足，深入思考发现，我们应该注重发挥团的政治核心作用，注重加强组织建设和引导团员积极参与社会活动等等。更重要的是，我们应该关注团员的个人发展，让每个团员都能够成为充满创造性的个人，并有机会成长为具有社会责任感的人。

第五段，谈谈展望：

最后，我认为这次支部故事心得体会活动不仅是一次分享交流的身心洗礼，更是一个不断提高自己、服务社会的成长历程。我相信，作为一名共青团员，只要始终坚持我们的信念、承担我们的责任、不断发挥我们的优势，就能够创造更加美好的未来，实现我们的梦想。我希望我们能够共同努力，团结合作，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力。

## 支部故事心得体会篇二

学习劳模精神，使我们充分认识到劳模“爱岗敬业、为国为民的主人翁精神，争创一流、与时俱进的进取精神，艰苦奋斗、艰难创业的拼搏精神，勇于创新、改进的开拓精神，淡泊名利、默默耕耘的‘老黄牛’精神，甘于奉献、乐于服务

的忘我精神，紧密协作、关爱的团队精神”，是各行各业、各岗位在千变万化的复杂社会环境下不断前进的精神保障。

有负责的社会人，我们要学习劳模精神，树立起“爱岗敬业、为国为民”的主人翁精神，在自己的岗位上不断创新、寻求突破，克服一切困难，为社会的进步贡献自己的力量。

学习劳模那种坚定理想信念、以民族振兴为己任的主人翁精神。劳动模范之所以能在平凡的岗位上干出突出的业绩，就是因为他们始终有着为祖国、为社会、为人民干好事业的坚定理想信念。我们就要像他们一样，志存高远，立足本职，爱岗敬业，扎实工作，在自己的岗位上为社会进步做出积极的贡献。

学习劳模那种勇于创新、争创一流、与时俱进的进取精神和开拓精神。我们要在不断总结工作经验的基础上，大胆寻求革新，创新工作方法。

学习劳模那种艰苦奋斗、艰难创业的拼搏精神。劳动模范的先进事迹充分说明了事业是实干出来的，任何心存坐享其成、好逸恶劳思想和做法的人是不可能干出一番事业的。求真务实地、兢兢业业工作，就是我们学习劳模的'行动。

学习劳模那种淡泊名利、默默耕耘的“老黄牛”精神和甘于奉献、乐于服务的忘我精神。

学习劳模那种紧密协作、相互关爱的团队精神。团结就是力量。

劳模精神是时代的旗帜，大力弘扬劳模精神，我们就要牢固树立“老老实实做人、踏踏实实做事”的人生态度，像我们身边的劳模一样，从自己做起，从一点一滴做起，从平凡小事做起，以自身的实际行动，说真话，走正道，办实事，以自身的实际行动，投身到各自的工作岗位中，锐意进取，务

实奉献，为社会的美好明天而奋斗！

## 支部故事心得体会篇三

在中国共产党的组织形式中，支部是最基层的组织单位，也是党的工作的基础。支部不仅仅是一种组织形式，更是一种精神状态，是遵循党的路线方针政策，密切联系群众，动员和组织人民群众进行革命斗争和建设事业的阵地。本文将结合实际经历，深入分析支部故事的心得体会，传达支部的精神内涵和价值体现。

### 第二段：形成支部故事的背景

支部故事是共产党员们在奋斗、工作和生活中形成的，是他们在实践中积累的经验和教训。一个优秀的支部故事应当具备深刻的价值体现和可信的实际依据，其中蕴含着党员的精神信念和实践履历。

### 第三段：讲述支部故事的内容和学习体会

在这里，我想分享一个关于团结合作的支部故事。一年前，我所在的支部遭遇了一次叛变事件，原本团结友爱的党员从此失去了团结的力量，相互之间猜疑不断，导致工作效率和工作质量逐渐下滑。而在党支部书记和支委的共同努力下，通过讲授《论联合政府》、《敌人阵地》等革命课程、结对帮扶等多种形式的活动，使得党员之间的隔阂得到了缓解，大家重新找回了以前的团结与友爱，在工作中互相支持配合、充分展示了人民群众的智慧 and 力量。在这个过程中，我觉得最重要的是：党员之间要以真诚为基础，互相理解协调，在工作中不断加强协作，做到相互之间有计划、有效的沟通和协商，建立相互信任的关系。

### 第四段：体会和启示

从这次故事中，我深刻体会到了：团结协作的力量是伟大的。党员之间要真正地相互支持和配合，不断加强沟通和协商，才能使得党的工作更加顺利。在工作中，应该学习正确处理人际关系的方法，好好地与同志们保持沟通，通过沟通来解决问题，做到言行一致、真诚通透，坚持团结合作的精神，携手并进，共同推进工作。

## 第五段：总结

党员的团结合作是我们的共同目标和信仰，只有党员之间互相扶持，共同面对工作中的应对问题，才能使得工作更加顺利、扎实，更好地完成党的各项工作任务。支部故事是我们从实践中得到的启示和经验，是我们共同奋斗的参考和宝贵财富。我们需要时刻铭记“团结就是力量”的真理，认真学习和传承“支部故事”的精神内涵，坚定自己的信仰，在实践中支持同志、建立友谊，共同为中华民族的伟大复兴而奋斗。

## 支部故事心得体会篇四

首次以“依法治国”作为主题的xx届四中全会上，习提出了法治建设的一系列新思想、新论断、新要求，并从全面推进依法治国全局和战略的高度，对深入开展法制宣传教育作出了全面部署，对煤矿安全监察工作提出了更高要求。新《安全生产法》明确了安全监管部門工作在全国推进依法治国中的职责和使命。结合我分局工作实际，认真学习贯彻全会精神，切实履行好安全监察全面推进依法行政进程中的职责，将是我们当前和今后一个时期重要的政治任务。

一要带头学习贯彻xx届四中全会精神。党的xx届四中全会主题鲜明，会议审议通过了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，内容丰富，内涵深刻。党支部要做到先学一步，切实把精神学深学透，加强自身修养，认真学习领会此次全会精神实质，提高自己的理论素养和水平，

以身作则，做带头学习的表率，才能做好分局班子的好帮手，协助分局班子不断加强自身建设，扎实推进法治精神的传播。

二是带头宣传xx届四中全会精神。大会提出，全面推进依法治国，总目标是建设中国特色社会主义法治体系，建设社会主义法治国家。而实现这个总目标，必须坚持中国共产党的领导，坚持人民主体地位，坚持法律面前人人平等，坚持依法治国和以德治国相结合，坚持从中国实际出发。借助新《安全生产法》的宣贯工作，让辖区煤矿企业掀起新一轮学法热潮。

随着反腐形势的日趋复杂，对党员干部提出了更高的要求，打铁还需自身硬，作为一名党员要加强理论知识的学习，提高自己与时俱进的能力，不断增强政治敏锐性、政治洞察力和政治鉴别力。同时还要加强监察业务知识的学习，争做一名熟知党规党纪、业务熟练的监察员。“执纪者先守纪，监督者受监督”，严格执行中纪委“四个不准”要求及“九条纪律”规定，在下矿监察过程中自我约束，同时互相监督。

认真贯彻落实国家安监总局及省局文件精神，依法推进“六打六治”、打非治违、隐患排查治理、安全教育培训、企业安全标准化建设，结合淘汰落后产能，严格安全许可、执法检查、督查督办，有效落实安全生产主体责任，健全安全生产长效机制，促进辖区煤矿安全生产形势进一步稳定好转。

要将依法治国贯穿到煤矿安全监察工作各个方面。能够切实领会依法治国的精神实质，坚持在党的领导下、在法治轨道上开展工作，坚持严格规范公正文明执法，主动将依法治国要求落实到煤矿安全监察机关的各项工作中去，体现到煤监部门每一项执法活动上，努力让人民群众在每一个监察活动、每一起事故调查中感受到公平正义。

## 支部故事心得体会篇五

5月8日上午在鹿城文化中心举行了全省建设系统劳动模范及抗震救灾先进事迹巡回报告会，我听取了徐辉等五名同志的事迹报告，感触颇深。这些建设系统的先进典型，都是在平凡的工作岗位上，勤勤恳恳的工作，默默的奉献着，他们每个人身上都闪耀着为我市城建事业献身的光辉，值得我们学习深思。

学习典型什么？我想，第一首先要学习他们的创新精神。庞宝根同志率领团队把一家默默无闻偏居一隅的乡镇建筑队嬗变为香港主板上市的现代企业集团，就充分发扬了勇于创新的精神。宝业集团起步于1974年，经过34年的发展，借助浙江省宽松的经济环境，秉承“以品牌赢市场，以科技求发展”的理念，承建了一大批大难新工程，创出了鲁班奖11项，国优银奖10项，庞宝根带领宝业集团取得如此成就，他的创新精神，他的这种不怕困难，勇于拼搏的进取精神，是我们值得学习的榜样。当前我们城建工作面临复杂的形势，要求我们要有创新意识，千方百计想方设法的开展工作，做到人无我有，人有我精的地步，这样才能把我市城建工作推向更高的层面。

第二，要学习先进典型在平凡的岗位上默默无闻的奉献精神。宁波市江北区城管局的一线保洁员徐辉同志，在平凡的岗位上，弘扬“宁愿一人脏，换来万人洁”的行业精神，用五尺扫把在大街上谱写了一曲以艰苦的劳作和辛勤的汗水给市民群众创造一个整洁舒适环境的爱岗敬业、无私奉献者之歌。虽是一名普通的环卫工人，但为了树立环卫工作良好形象，徐辉以身作则、言传身教，用真情和关爱引导人们自觉爱护公共卫生，共同营造整洁优美的生活环境。

第三、要学习先进典型的无私无畏的拼搏精神。温州市龙湾区建设局原副局长娄爱亮同志因积劳成疾、鞠躬尽瘁而最终因公殉职。他在30多年的工作历程中，面对多项繁重的建设

任务，没有私毫的退懈，凭着无私无畏的拼搏精神，一一攻克难题。尤其是在瓯海大道龙湾段工程建设中，由于该工程涉及到5个镇（街道）、23个行政村，共需征地3800亩、拆迁房屋18万平方米、新建安置房17万平方米，因量大面广，情况繁杂，使征地和拆迁成了“天下第一难”。娄爱亮同志迎难而上，政策与感情并用，原则与爱心相济，使得征地和拆迁工作顺利推进，为这一省重点建设工程项目的开工和顺利推进起到了关键性作用。娄爱亮同志坚持原则，顾全大局，是位真抓实干的好干部。

我们学习先进典型，要立足于本岗位，找出自己的差距，认认真真的做好上级交给的每一项工作，无论大小，从一点点的小事做起。在今后的工作中，做到严于律己，勤俭节约，艰苦奋斗，以自己的实际行动取信于民，真正把职工群众的利益维护好、实现好、发展好，为推进环卫事业快速健康发展作出自己的贡献。

## 支部故事心得体会篇六

作为家长，我们都知道阅读的重要性，读书不仅可丰富知识，更可能让人变得快乐，积极向上。

所以在孩子两、三岁时，我就买来了磁带，每天放给孩子听，这时候孩子特别安静，孩子的记忆力是惊人的，你给她什么都能接受。渐渐地，她便能一字不差地倒背如流。

磁带听腻了，我就买来书籍读给她听，书上生动多彩的画面吸引着她，对书非常喜欢，产生了深厚的读书兴趣。每天下班回家，她总是缠着我给她讲书中的故事。

于是我每天给孩子读10分钟的故事，发现孩子的理解能力和词汇量都有了明显的增长。后来她自己看到图书上的动物和人物的表情，便能直接说出故事情节。渐渐地，就培养了屈



昱涵读书的兴趣和讲故事的愿望。

在平时讲故事时，我会告诉她认真地听，给她提一些问题，和她一起思考故事的内容，分析事件的起因，这样既锻炼了孩子的思维能力，同时也是满足孩子好奇心和了解新鲜事物的一个极好途径。

积极地让孩子多说，多讲是为了培养的语言表达能力。孩子会时不时地冒出几句小大人一样的话，还会用上“像……一样、勇敢、坚定、不怕困难”等词汇，这和她长期的听故事和阅读是分不开的。

在和孩子一起阅读的过程中，我也有一些心得，孩子3、4岁时，听故事应短小、情节简单，最好有适当的重复，角色也要少；5、6岁的孩子抽象思维开始萌芽，理解能力提高，故事可以篇幅稍长，情节曲折的，而且内容和范围也要扩大，这样能开阔他们的眼界和思维。

强了，她会主动和老师说：“老师，我想给小朋友讲个故事”有时，讲的不够流利时，她会回到家中，再看书，再讲，只为给小朋友讲更好听的故事。

让孩子体会不同的角色，回到家中我指导孩子，孩子会主动地讲故事的时候，请我们做评委。现在孩子在讲故事的时候，很注意角色的语言，语言生动，得到是掌声和听众开心的笑。

多一些时间和孩子一起阅读，多和孩子一起朗读，是培养孩子语言表达能力的最好办法。愿我们和孩子一起进步，共同成长。

## 支部故事心得体会篇七

很高兴能够有机会参加路局团委举办的团支部书记培训班，非常感动，以往虽参加过很多种各式各样的培训活动，但从

从来没有过比此次活动更能激发出我内心的激情，不是因为第一次来党校接受培训的好奇心使然，也不是因为食宿的待遇比较好，更大的原因是知识渊博的老师们通过一次次生动离奇的讲述拓展了我们的思维，丰富了我们的内涵，是一次对心灵的洗礼，有如及时雨瞬间滋润了我们干涸的心田，振奋人心，鼓舞干劲。

我上班工作7年了，虽然自己还很年轻，但是随着时间的推移和岁月的磨砺早已失去了年轻人的朝气和活力，既想奋斗又想逃避的矛盾思想使自己一度陷入了两难的境地。恰巧，赶上了路局团委组织的培训班，本来带着度假的态度以换一种环境，换一种心态的方式来放松自己，没有想到的是，假虽没有度成，但却有比度假效果更高的活动内容使自己能够全身心地放松和享受，有这么大的改变，完全得益于路局团委的精心组织，得益于培训老师的精彩演说，得益于全体培训人员相互间信任的交流与沟通。

记得在一次室内拓展训练关于七巧板游戏的过程当中，拓展老师的任务下达以后，各个联络员开始你追我抢，整个场面乱作一团，个人的私心在这个游戏当中完全的暴露了出来，虽然人们都认为自己跑的都挺利索的，但是，我们最终的结果是任务没有完成，而且大家在互相争抢的过程中还有点伤和气。然后大家各抒己见，对这次游戏失败的原因进行总结，通过拓展老师和大家的畅所欲言和分析得出失败的结论，在我们接到任务以后，团队领导指挥无方，团员领悟能力差是我们失败的重要原因，这个游戏告诉我们，在现实生活中要想做好任何一件事情都要先确定目标、然后采取恰当的方法，最后进行强有力的行动，三者缺一不可，只要具备了这三个方面的要素，那么我们在遇到任何困难的时候均能够轻松的迎刃而解。

此次培训活动，让我记忆非常深刻的是让我对人性有了更深刻的理解，通过对大家每个人的人格进行测试，使不同性格的人综合在一个小组内进行最优化搭配，为进一步发挥每个

团队的协作性和每个人的聪明才智创造了最好的舞台。通过对人格测试的分析，使我们在以后的工作和生活中对如何更好地处理同事关系等有了更系统的认识，让我们相互之间更好的相处，并为工作的更好开展提供了指南。

还有团的基础知识、安全生产法律法规和科学发展观等讲座，在很大程度上弥补了我们在这些方面的空白，通过素质拓展训练和教学活动，教学老师以一种寓教于乐的形式分析和解剖我们在实际生活当中应该着重注意的地方，比如：海上逃生活活动必须有的智力，盲人足球运动必须有的团队精神，背摔游戏必须有的相互信任和运送核废料必须有的坚持不懈等等，从游戏的氛围当中、从失败的体验当中总结教训，寻找胜利的法宝，进而找出我们人际交往当中必须要具备的素质，工作实际当中应该注意的事项。

这次培训活动实属是一次对心灵的洗礼，感恩的心无法用言语表达，只能在这里感谢老师们的倾囊相授，在今后的工作中，我将会以这次培训为契机，把学到的知识运用到实际工作中，带领支部全体团员青年更好地工作，使支部工作再上新台阶。

## 支部故事心得体会篇八

### 第一章 总 则

第一条 为了进一步加强基层党支部（含党总支，下同）建设，促进支部工作的制度化、规范化，根据《中国共产党章程》和中共中央关于加强党的建设的有关规定，结合集团实际，制定本条例。

第二条 党支部是党的全部工作和战斗力的基础，是联系群众的桥梁和纽带，是党在企业中的基层组织。党支部要充分发挥战斗堡垒作用，围绕企业生产经营开展工作。第三条 党支部必须高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论

和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，认真贯彻执行党的路线、方针、政策和上级党组织的决定、决议，充分发挥党支部推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，团结带领职工群众，努力完成本单位的工作任务。

## 第二章 组织设置

第四条 凡正式党员 3 人以上的单位或部门都应当成立党支部；正式党员不足 3 人的，可与其它单位或部门联合成立党支部，党员组织关系由联合党支部管理。党支部的设立与撤销，须经上级党委或授权党总支审批。第五条 股份制企业，只要有正式党员 3 人以上，均须成立党支部。属于集团及所属法人企业控股的企业，党支部由方负责建立、领导。属于集团及所属法人企业参股的企业，由股东会协商，委托其中一方党组织负责建立、领导股份制企业党支部。

第六条 凡有正式党员 3 人以上，由于执行临时任务或由于某种原因暂时不能成立正式党支部的，经上级党委或授权党总支批准，可以成立临时党支部。临时党支部不能接收新党员，但可对入党积极分子进行培养、教育。

第七条 已建立的党支部由于党员减少，正式党员不够 3 人时，如果工作需要，在 6 个月内能把党员数增加到 3 人或 3 人以上的情况下，可保留党支部，但在此期间不能形成支部决议、决定。超过 6 个月，党员数仍达不到 3 人的，须报经上级党组织撤销该党支部，剩余党员合并到相邻或相近的党支部。

第八条 党员超过 50 人的单位或部门，可成立党总支。党员接近 50 人的单位或部门，根据工作需要，经上级党委批准，也可成立党总支。

第九条 在组织设置上，除依据第四条、第八条外，根据集

团实际情况，行政队级单位一般应设党支部；下设若干队的科级单位，一般应设党总支部。

第十条 党员 7 人以上的党支部设立支部委员会。支部委员会由 3 人或 5 人组成，最多不超过 7 人，设支部书记 1 名，并根据支部委员数的多少，可设组织委员、宣传委员、纪律检查委员、青年委员、保卫（保密）委员、统战委员等。党员不足 7 人的党支部，不设支部委员会，设支部书记 1 人，必要时增设副书记 1 人。支部委员会和不设支部委员会的支部书记、副书记由党员大会选举产生，报上级党委或授权党总支部批准，每届任期三年。

第十一条 在支部委员会任期内，由于工作调动或其他原因，支部委员发生缺额，应召开党员大会进行补选。在党员大会闭会期间，上级党委或授权党总支部认为有必要时，可以调动或者指派支部书记和副书记，但不能指派支部委员。

第十二条 支部委员会和不设支部委员会的支部书记、副书记任期届满，应召开党员大会，按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定进行换届选举。

第十三条 凡党员 10 人以上的党支部应划分党小组。每个党小组的党员一般不能少于 5 人。党小组不是党的一级组织。建立党小组，由支委会决定，但必须报上级党组织备案。

### 第三章 主要职责

第十四条 基层党支部必须执行《中国共产党章程》规定的党的基层组织的基本任务。

#### 第十五条 生产工作一线党支部主要职责

（一）贯彻执行党的路线、方针、政策和上级党组织及支部

党员大会的决定、决议，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，团结带领职工积极完成各项工作任务。

（二）对党员进行教育、管理和监督，严格党的组织生活，维护和执行党的纪律，督促党员切实履行义务，保障党员权利不受侵犯。做好发展党员工作。

（三）参与本单位重大问题的决策，保证和监督重大决策的实施，促进生产经营的顺利进行。重大问题的范围是：生产经营年度计划，改革改制方案，干部人事变动，工资奖金分配，资金使用计划，职工培训计划，评选劳模先进，重要规章制度废立修改，等等。

（四）积极支持行政依法行使职权，主动为行政排忧解难。

（五）关心职工生活，维护职工权益，加强对职工的思想政治和业务技术教育，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

（六）领导本单位的思想政治工作和文明和谐建设。

（一）监督保证党和国家的方针政策在企业得到贯彻执行。

（二）支持股东会、董事会、监事会和经理层依法行使职权，对企业生产经营、项目开发、人事管理等重大问题提出意见和建议，参与企业重大问题决策。

（三）加强党支部的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，壮大党员队伍，提高党员素质。

（四）领导企业文明和谐建设和企业文化建设，积极开展思想政治工作，培养教育职工，促进队伍稳定。

（一）贯彻执行党的路线、方针、政策和上级党组织及支部

党员大会的决定、决议，支持和协助行政领导完成本单位的各项任务。

（二）组织党员学习党的基本理论、基本知识，学习科学文化和业务知识。

（三）加强对党员的教育、管理和监督，督促党员履行义务，保障党员的权利不受侵犯，做好发展党员工作。

（四）做好机关工作人员的思想政治工作，了解和反映职工的意见，维护职工的合法权益，帮助职工解决实际困难。

（五）参加本支部有关人事、培训、福利等问题的研究。

第十八条 支部委员会是党支部的领导班子。在党员大会闭会期间，支部委员会领导党支部的全部工作。

第十九条 支部委员会实行“双重负责制”，即：对党员大会负责，定期向支部党员大会报告工作，接受党员大会的审查和监督；同时，对上级党组织负责，定期向上级党组织汇报工作，接受上级党组织的领导。

第二十条 加强支委班子建设，使支委会成为组织健全、政治坚定、公正廉洁、团结协调、开拓进取、群众信任的领导集体。

第二十一条 支部委员会按照民主集中制原则开展工作。凡属重大问题都要由支部委员会集体讨论决定，形成统一意见后，按照分工进行落实。不管是书记还是委员，在进行党内表决时，一人只有一票的权利。

第二十二条 每个支部委员都要增强委员意识，认真履行职责，正确处理个人与组织的关系，定期向支部委员会汇报思想和工作，接受支部委员会的领导、审查和监督。

第二十三条 总支委员会会议一般每季度召开一次。支部委员会会议根据工作情况召开，但每年不得少于 6 次。科级建制的总支、支部委员专题民主生活会，上半年、下半年各召开一次。

第二十四条 支部委员会应建立学习制度，定期组织党员学习党的基本理论和党的基本知识，学习中国特色社会主义理论，学习生产技术、经营管理业务知识，提高支部委员的综合素质和领导水平。

第二十五条 支部委员会要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持同人民群众的联系，尊重群众，依靠群众，关心群众，自觉接受群众的监督和教育，努力为群众办实事、办好事。

（一）负责召集支部委员会和不设支部委员会的支部党员大会，认真贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的指示、决议，将单位和支部工作中的重大问题及时提交支部委员会和支部党员大会讨论。

（二）组织检查支部工作计划、决议的执行情况，按时向支部委员会、支部党员大会和上级党组织报告工作。

（三）按第十五条第三款规定，代表党支部参与本单位重大问题的讨论和决定。

（四）经常同行政以及工会、共青团等群众组织保持密切联系，交流情况，支持他们的工作，充分调动各方面的积极性。

（五）了解掌握党员、职工的思想、工作和学习情况，发现问题及时解决，做好经常性的思想政治工作。

（六）抓好支部委员的学习，按时召开支委民主生活会，搞好支部委员会的自身建设，充分发挥支部委员会的集体领导



作用。

第二十七条 支部书记的任职条件是：热爱党务工作，努力学习钻研，思想作风正派，敢于坚持原则，勤政务实，善于协调，公正廉洁，群众拥护，有较强的组织领导和解决实际问题的能力。经组织考察合格。支部书记任职，一般要有三年以上党龄。基层党委报经集团党委同意，可选择若干支部作为试点，对支部书记进行公开直选。

第二十八条 专职支部书记和本单位行政主要负责人按同级别干部进行管理，享受同等待遇，工资、奖金、福利等一视同仁。按照规定，专职支部书记可以参加政工职称评审。

第三十条 党支部应加强对党员的培训学习，坚持对党员进行党的基本理论、基本路线和基本知识教育，进行中国特色社会主义理论教育，进行科学发展观教育，提高党员的思想政治素质。

第三十一条 加强对在职党员、流动党员和离退休党员的分类管理，严格党的组织生活，健全党内生活制度。支部党员大会每季度召开一次，总支党员大会每半年召开一次。每年开展一次民主评议党员活动。党员组织生活会每年召开一次，与民主评议党员活动中的自评互评同时进行。以总支、直属支部为单位，每年至少对党员进行两次党课教育，分上半年、下半年进行。

第三十二条 党支部应及时接转党员的组织关系，视情况不同，为党员开具组织关系介绍信、党员证明信、流动党员活动证。

第三十三条 党支部要增强党员主动交纳党费的意识，使党员每月按时足额交纳党费，并根据党员工资的变化情况，及时按规定变更党费交纳比例和金额。党支部每年年底应将党员党费的交纳情况向党员大会报告。

第三十四条 建立党内情况通报制度。充分发扬党内民主，尊重和 维护党员权利，重要文件党内先传达，重大事情党内先知道，让党员了解党内事务，让党员参与党内管理。根据《中国共产党章程》和《中国共产党党员权利保障条例》的有关规定，对任何侵犯党员权利的行为，都应当予以追究；情节严重的，必须给予党纪处分。

第三十五条 按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针和有关规定，有计划、有重点地做好发展党员工作。加强入党申请人和入党积极分子队伍建设，不断巩固发展党员工作的基础。

第三十六条 深入开展“创先争优”、“区站网”等活动，结合活动的开展，给党员分配适当工作，提出具体要求，并经常检查党员发挥先锋模范作用的情况，使党员在活动中受到教育、得到锻炼，成为基层单位的生产骨干、技术尖子和后备干部。

第三十七条 严格执行党的纪律，经常向党员进行党规党纪教育，对违纪党员按照《中国共产党章程》和《中国共产党党员纪律处分条例》的有关规定进行处理。

第三十九条 党支部要围绕党在新形势下的根本任务，做好思想政治工作，加强文明和谐建设和企业文化建设。

第四十条 思想政治工作要坚持以人为本的原则，着眼于促进人的全面发展，既教育人、引导人、鼓舞人，又尊重人、理解人、关心人；既注重思想政治教育，又注重人文关怀和心理疏导；既解决职工的思想问题，又解决职工的实际困难，切实增强针对性和实效性。

第四十一条 经常对职工进行社会主义核心价值体系教育、理想信念教育、形势任务教育、优良传统教育、法律法规教育、企业精神教育和安全生产教育，帮助职工树立正确的世

界观、人生观、价值观，增强职工的集体观念、法制观念和主人翁意识，激励职工为企业的发展壮大做出贡献。

第四十二条 积极开展文明和谐创建活动，倡导文明和谐理念，营造文明和谐氛围，构建文明和谐矿区。不断推进企业文化建设，加强制度建设，规范员工行为。

第四十四条 党支部要加强对工会、共青团等群众组织的领导，支持他们依照国家法律和各自章程，围绕本单位的中心任务独立自主地开展工作。

第四十五条 党支部要加强对本单位职工（代表）大会的领导，支持职工（代表）大会正确行使职权，在组织职工参与单位的民主管理和民主监督、维护职工合法权益等方面发挥作用。

## 第八章 附则

第四十六条 所属各单位党委、直属党总支部可根据本条例，结合本单位实际情况制定实施办法。

第四十七条 控（参）股企业党组织建设的具体办法，由集团党委另行作出规定。第四十八条 第四十九条 本条例由集团党委组织部负责解释。本条例自发布之日起施行，原有条例相应作废。