

2023年司炉工个人工作总结(优秀5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

司炉工个人工作总结篇一

1在锅炉专工（主管）和值长的领导下，值班期间对所在锅炉的安全、经济、稳定运行负全责；在值班期间是锅炉专业的负责人，直接受值长的调度，指挥付司炉、脱硫除尘岗位的工作，确保机组安全运行。

2值班期间是本炉安全生产第一责任人，负责本炉的事故预想、事故处理、各项安全措施的审核实施，积极查找、分析、消除安全隐患。

3负责集控室锅炉所辖仪表的监护和有关设备的遥控操作及调整。

4负责本炉的生产运行操作及记录、安全经济运行、经济指标分析控制、设备缺陷消除、异常现象处理、工作票许可。

5负责许可和办理工作票；督促本专业其它岗位并带头执行各项规章制度和定期工作。

6积极开展经济指标分析，发现仪表突变，设备异常应及时正确分析处理，并及时汇报班（值）长。

7按时正确地做好各项规定的保护试验与切换操作，技术台帐记录和其他定期试验项目等。

8指导监督本炉人员严格执行各种法规、规程、制度。9发生事故时，根据规程指挥付司炉共同进行处理，并将事故原因、处理经过和结果，迅速汇报班（值）长。10在付司炉替换监视表盘时间内，对本炉零米层设备全面检查和抄表一次（如锅炉发生异常情况，应立即上盘指挥并进行处理）。

11特别注意油系统的运行情况，严防油泄漏和油系统着火，确保资源和环境不受破坏。

12配合班（值）长完成好本班的各项培训任务和其它临时性工作。

13积极开展节能降耗活动，从节约每一滴水、每一度电做起，节约能源保护环境。

14离开岗位需经班（值）长同意，并由付司炉代管，但离开岗位前均需将运行情况交待清楚。

15认真详细地做好交接班记录。

司炉工个人工作总结篇二

一、自觉加强理论学习，提高个人素质

首先，自觉加强政治理论学习，进而提高自己的政治素质，保证自己在思想和行为上始终与党保持一致。

其次，在业务知识学习方面，我虚心向上级领导和车间工程技术人员请教，通过多看多问多听多想和多做，使自己的业务水平更上一个新台阶。在4月份初根据组织安排我参加了贵州省职业技能鉴定中心举办的“职业技能鉴定考评员资格”培训。另外，为了不断提高自己的理论水平，积极参加分厂举办的员工技能大赛理论培训、岗位大练兵等活动，让理论更好地为实践服务。

二、踏实肯干，努力干好自己的本质工作

第一、配合做好锅炉调试工作。从年初开始，主要参与锅炉现场标识、调试方案的编制、冷态试验、单体试车、联动试车、热态调试以及在试车过程中的缺陷统计及技改工作等，实现了锅炉一次性点火成功，至今未出现过人为事故。

第二、加强对班组员工技术业务水平的培训。在4月初，炉的基本调试结束并投入了正常的生产运行，为了使本班各岗位员工能独立顶岗操作，首先对辅助设备（如电收尘器、气力输灰系统、风机等）逐一向除灰人员手把手地教，使他们在最短的时间内掌握了各辅助设备的结构原理、操作维护及故障处理等。其次，对在锅炉工作的正、副司炉进行锅炉有关知识的培训，至今已有一半的正、副司炉能对锅炉独立顶岗操作。

第三、干好司炉工运行工作，一要有责任心，二要有过硬的技术和丰富的工作经验。作为一名司炉工技师，若不具备这样的素质，所说的一切都只是一句空话，在当班期间没出事也只能说运气好罢了。为了让锅炉能更安全、经济、稳定运行，我向车间技术员提出了一些有利于优化锅炉燃烧、石灰石系统改造以及将所有风机轴承的振动和温度报警引入声光报警器等项目的方案，从而确保锅炉运行可靠，排放达标。

第四、协助本班班长干好本班各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。

密切配合，不断完善，在这半年期间，常常利用工作之余，配合车间工程技术人员制定锅炉操作规程。调整锅炉运行参数，逐步摸索出一套行之有效的锅炉运行方案。另外，为了规范我车间员工（运行人员）在当班期间的工作行为，应车间领导的要求，我们4名技师制定各岗位的岗位标准，其中我负责拟订的是《司炉工岗位标准》初稿，计划于6月底完成该项工作，从而更好地保证向氧化铝提供合格可靠的蒸汽。

一、加强理论学习，提高个人素质

二、踏实肯干，努力干好自己的本职工作

我一直从事锅炉运行的司炉工作，我平时工作认真，经过多年工作的积累，我自己总结出一些工作经验，发现问题及时排查安全隐患。保证了锅炉安全高效运行。至今未出现过人为事故。因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中能够果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

在具体工作中，坚守岗位，集中思想，严格操作。当班时按规定巡视，检查各种设备、装置的运行情况。同时认真记录锅炉运行情况，在交接班时认真核对日报记录，清点工具。同时我还对锅炉及附属设备进行定期检查和维修保养工作，在发现锅炉有异常现象危机安全时，根据实际情况，采取有效的处理方法。

二、干好司炉运行工作，保障工作安全。

在安全生产工作中，协助本班人员干好本班组各项工作，保值、保量的完成上级领导交办的各项任务。加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成厂里下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、人为责任造成重大事故。

三、新的工作方向

1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学习，向身边的同事学习。取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

首先抓好班组的劳动安全工作，把劳动纪律作为整治重点，对班组内存在的违纪现象，认真组织分析讨论，落实整改措施，及时整改。保证安全有序可控。

二是抓好设备质量检查，对于需要更换设备的及时向厂里汇报要求更换，确保设备安全可靠。

三是严格锅里我班组工作人员按规定穿戴和使用防护服装和用品，有个别工作人员在焚火时不穿戴防护装备，造成不安全因素。

周一，安全阀试喷（车间领导监控）。

周二，高低水警报试验（车间领导监控）。

周三，机械各传动部位加油。

周四，注水器上水试验。

周五，除尘器清灰，打扫卫生。

周六，煤，灰场清整。周日，环境卫生清扫。

每月1号捅烟火管，每月1—3日，16—18日各冲洗一次压力表存水弯管（车间领导监控）。几年来，我们始终坚持执行，保证了安全生产的顺利进行。

二、认真学习，提高班组人员素质

厂里出台的一系列制度，打破了平均主义的分配方式，真正起到奖勤罚懒的作用，激发职工的积极性和奋斗精神。实施竞争上岗，使职工人人竞岗，促进职工技术和思想素质不断提高，使比较差的职工有压力，比较好的职工有动力，更好地调动职工的积极性，激励职工奋发学习业务，钻研业务技术，提高技术水平。每周坚持学习业务知识，不断提高班组

人员的业务技能。结合我厂开展安全生产大检查、大反思和安全生产专项整治活动，根据现状查找隐患和不足。及时制定措施、整改。严格岗位卡死制度，使每个职工做到上标准岗，干标准活，不违章不违纪。向先进学习，向标兵学习，苦练本领，形成个个有绝招，人人有绝活，都不甘落后的好局面。

为更好的为制砖生产服务，为厂里服务，要求班组锅炉工有更高的标准，我们制定相关制度上墙，并与经济考核挂钩，锅炉房内使用的工具、用具、备品等都定置摆放，使锅炉房内整齐、美观，当班人员搞好自检自修，杜绝“跑、冒、滴、漏”现象。机械设备每班擦拭，做到铜铁分明，无油灰等，定期打扫卫生，做到文明生产，加强日常设备保养与维修工作，定期按规程、规定搞好锅炉洗炉保养工作。及时送验压力表、安全阀，当班人员严格遵守操作规程，不简化作业程序，把经营责任制落实到岗、到人，加强检查考核，使每个人都有压力，目的是把规章制度执行好，更好地完成任务。

四、加强养修，保持设备良好状态

我们严格执行自检自修规定，要求当班人员做到小活不出班，大活不出车间，不带病交接班，同时要求杜绝“跑、冒、滴、漏”现象，强调锅炉本体和辅机设备等班班擦拭，做到铜铁分明，班组长及时检查，加大考核。严格执行设备巡视制度，加大关键部位巡视，发现问题及时排除，对锅炉换季保养，严格按有关规章制度。按规定洗炉、及时整修及时调倒锅炉保障供气。认真做好锅炉本体和辅机的维护保养，保持锅炉各部件的整洁，油路畅通，保证设备处于完好状态。

五、存在不足和下一步打算

在领导的关怀下，我们班组虽然取得了一点成绩，但我们也清醒地认识到不足。

1、进一步认真学习安全知识，强化安全事前控制水平。 2、进一步加强责任心，更好地干好本职工作。

我们始终严格按照《安全合格锅炉房检查评比标准》进行对标检查，找差距，落实措施抓整改，狠抓锅炉人员业务技术水平的提高。我们有信心，有能力，在上级主管部门的领导下，按照锅炉安全操作规程标准化作业，提高自身的业务素质，严格作业程序，保证锅炉及设备的安全，不负重望，为跨越时发展作出贡献。

司炉工个人工作总结篇三

一、加强基础设施建设。在山顶村基础设施滞后是制约贫困村经济发展的主要因素，也是群众关心的热点、难点问题。为增强包扶村经济发展的后劲，搞好精神文明建设，协调资金 万元，帮助里整修了进村道路 米，并对村内 米道路进行维修，整治好村容村貌。

二、着力提高村民致富能力。科学文化素质低是影响农民致富的重要原因，我们从加大科技扶贫力度着手，加强科学技术培训，大力开展技术推广和技术服务。充分利用文化大院中村民学校这一教育阵地，开展技术培训，截止目前共举办农业科技培训班 期，共培训村民 人次，占全村总人数 %。

抓住群众关心的问题，切实为群众办实事，办好事。驻村工作中，注意与群众交朋友，抓住群众关心的问题，切实为群众办实事，办好事。现已协助村民办好 件事，大大方便了村民的生产生活。强化了驻村机关干部服务农民的意识，进一步密切党群干群关系，赢得了村民欢迎。我们围绕发展经济和农民增收入户到人，对全村村民的收入状况进行了摸底，确定了 户特困户作为帮扶对象，帮助他们认清发展潜力，明确发展思路。利用自己信息广优势，帮助村民找技术，上项目，争取早日走上小康路。

三、强化基层组织建设，提高了党员干部带领村民致富的能力。经常对党员进行思想教育培训，建立健全了民主管理制度，实行村务公开，每月召开一次党员会，讨论学习好富民政策，学习致富技术，真正起到致富带头作用。

抓紧抓好理论学习工作，搞好“三个结合”，与实际问题联系起来，着力培养贴近群众、贴近生活的典型，通过党员身边的人和事来教育、感化、引导、激励他们，取得了显著成效。并要求驻村干部和每位村两委成员人人写出一篇切合实际的自查报告，广泛征求意见，使问题得以有的放矢的解决。

四、实施“文化大院”建设，提高村民自娱自乐的能力。在村两委和驻村工作组的努力下，建成了集培训与娱乐一体的多功能文化大院，充分发挥文化大院的作用，开展了丰富多彩的文体活动，使文化大院“活”起来，成为了村民劳作之余的好去处。

通过一年来的工作，驻村工作取得明显成效。一是减少了不稳定因素，有效解决了困难群众生活问题，为全村两个文明建设创造了良好的条件。二是密切了党群关系，通过帮助群众办几件看得见、摸得着的实事，送去党的温暖，密切了党群关系。三是改进了工作作风，驻村干部通过参与帮扶活动，亲身感受困难群众生活的艰辛，从中受到教育，鞭策我们更加勤奋工作，转变工作作风，增强党风廉政意识。

司炉工个人工作总结篇四

- 1、交-班人员应提前做好交-班准备工作，如接-班人员未按时接-班可向锅炉房管理人员汇报，但不得离开工作岗位。
- 2、接-班人员应按规定时间到达锅炉房，听取交-班情况介

绍，由交接-班双方共同按巡回检查路线认真检查，并将交接的内容和存在的问题认真记入交接-班记录中，并由双方签字认可。

(1) 热载体炉受热面、附属设备、安全附件、自控保护装置、主要阀门管道等主要设备、部件出现异常情况时不进行交接-班。

(2) 温度、压力、液位及燃烧情况异常时不进行交接-班。

(3) 不交-班给刚喝过酒的司炉工和无证司炉工。

(4) 正在处理事故时不进行交接-班。

(5) 记录不齐全、不正确，工具备件不齐全或出借手续不全不进行交接-班。

4、交接-班人员在交接-班记录中签字后再发现的. 问题，原则上由接-班人员负责。

一、交接-班制度

(1) 交接上一班的现场记录。

(2) 交接上一班所发生的特殊情况，例如故障、事故、检修等。

(3) 交接锅炉运行情况和缺陷问题。

(4) 交接安全附件和附属设备的运行情况。

(5) 交接各种阀门的开关位置和自控仪表情况。

(6) 交接燃料的质量和存量。

(7) 交接水质和水处理情况。

(8) 交接所用的工具。

(9) 交接清洁、保养情况。

(10) 上下班班长和有关人员应对锅炉、包括所管理的设备，共同进行一次巡回检查，认真交-班与接-班。

(1) 对设备进行全面检查。

(2) 清除灰渣一次，准备好充足燃料。保证煤斗内煤满，并且加煤车煤满。

(3) 做好场地设备工具的清洁整理工作。

一、接-班人员要按照规定班次和规定时间，提前到锅炉房做好接-班准备工作，并要详细了解上班次锅炉运行情况。

二、交-班者要提前做好交-班的准备工作，各部位要保持运行正常，为接-班者做好准备工作。

三、在交接-班时，如果接-班人员没有到达现场，交-班人员不得离开工作岗位。

四、交-班者需做到“五交”和“五不交”。

“五交”是：

1、锅炉压力、水位、温度和燃烧正常；

2、锅炉安全附件灵敏可靠；

3、锅炉本体和附属设备无异常；

- 4、运行记录资料，备件、工具、用具齐全；
- 5、锅炉房整洁，达到文明生产。

“五不交”是：

- 2、锅炉本体和附属设备出现异常现象时不交；
- 3、在处理事故时不交；
- 4、接-班人员不到时不交；
- 5、锅炉压力、水位、温度和燃烧不正常时不交。

五、交接-班时，由双方按巡回检查路线逐项检查，做到件件事情有交待，将交接的内容和存在的问题认真地填写在运行记录和交接-班记录中。

六、交接-班要交接上级有关运行方面的指令。

七、交接者在交接-班记录簿中签字后，又发现了设备缺陷，应由接-班者负责。

司炉工个人工作总结篇五

力有限公司 2011 年度工作总结及 2012 年度工作计划2011年 9 月，自公司成立以来，骑马山热力在开发区（头屯河区）和建投公司的正确领导下，在建投系其他兄弟企业的大力支持下，紧紧围绕“保民生、保稳定、保发展”的目标，全体干部职工精诚团结，齐心协力，同舟共济，克服了时间紧、任务重、压力大、条件艰苦等诸多困难，圆满地完成了开发区（头屯河区）二期延伸区今年供热保障工作任务，确保了供暖质量，较好地完成了本年度各项工作任务。

一、抢时间、抓重点，克难题，全面完成各项工作任务（一）认真履行职责，较好地完成了建投公司和董事会下达的工作任务，确保今年供暖保障工作稳定运行。

2011年，公司经营管理层在建投公司和公司董事会的正确领导下，以加快热源工程建设、加强安全生产管理、强化服务功能、稳定职工队伍为中心任务，夯实基础管理，克难攻坚，求真务实，实现了项目建设的快速推进，确保了试生产期间安全、稳定运行，发展壮大员工队伍，较好地完成了建投公司和董事会下达的各项工作任务。

2011年9月，骑马山热力集中供热热源项目在建投公司和热源小组的正确领导下，在施工单位的共同努力下，在公司相关部门的积极配合下，克服了任务重、工期紧、项目建设难度较大、自然环境差等诸多不利因素，以安全、质量、进度为关键控制点，通过强化管理、优化施工方案、统筹兼顾、超前谋划等措施基本完成了热源项目建设目标的实现，达到了供热生-1-产的基本条件。

2011年10月底，由于电力迟迟供应不上，公司领导班子积极与相关部门沟通协调，10月27日通电后，领导班子带领全体职工经过四天三夜的艰苦奋斗，克服了气候条件差、设备安装不完善、技术要求高、操作难度大、工作强度大等重重阻力，实现了公司两台65吨热水锅炉稳定运行，及时为开发区（头屯河区）二期延伸区维泰大厦、格林威治城、坤泰园小区等诸多重要用户提供供热服务，圆满完成了本年度供暖保障工作任务，得到了区委、管委会、区政府及建投公司领导的一致好评。

（三）加强设备维护，把好物资、原料引进质量关 公司在强化安全生产的同时，加强了设备管理及原料引进的管控力度，实现了供热稳定运行的工作目标。一是建立健全了设备管理各类规章制度，使设备管理、维护、安全等方方面面都有章可循，有制度可查。二是加强设备管理，设立了设备管理员

进行定人、定机、定期检查维护。精心组织人员对热源厂、换热站的设备进行全面维护与保养，详细记录了设备运行参数，做好了-3-设备操作规程、说明书、图纸等资料的档案管理工作。三是规范了大额物资、原料采购招投标程序，组织技术人员对新进设备进行严格验收，做好了煤质化验等工作，严把物资采购和原料引进的质量关，力争做到质量可靠、价格合理，为锅炉的安全、经济、稳定运行打下坚实基础。

（四）精心供热，用心服务，多措并举促收费 公司本着“用户的满意，我们的责任”的服务理念，严格执行《乌鲁木齐市供热行业服务规范》和《乌鲁木齐市供热行业综合信用评级暂行办法》推行标准化、规范化的服务，以优质的供热质量和耐心细致的供热服务态度做好了本年度热费收取工作。一是在供暖期内加强对热源厂及换热站的监督检查，要求各操作人员，务必根据气象预报，及时调整运行参数，确保优质的供热质量。二是开通了 24 小时服务电话，详细记录用户反映的各类问题，有效解决用户来电来访。三是从热源厂抽调人员，配合客户服务人员，对维泰大厦等用户供暖系统进行检修，并定期回访、测温。四是制定了年度收费绩效考核方案，明确了收费考核目标 and 责任，最大限度地提高工作人员积极性，采取多种措施，督促收费进度。

（五）强化企业管理基础，建立现代企业管理模式 2011 年是公司的开元之年。在“抓生产、保安全、保供暖”的同时，公司求真务实练内功，下大气力理顺内部关系，扎扎实实抓内部管理，夯实发展基础。一是搭建公司组织机构和定编、定岗、定员工作，明确职能。成立了公司董事会、总经理办公会议决策机构，明确领导班子成员分工及各部门职能。二是建章立制，规范管理。汇编了公司各部门各项管理制度及岗-4-位责任制，坚持以制度为突破口，把管理科学化、制度化、规范化贯穿于每个工作环节，形成制度管人、制度管事的工作机制，提高工作质量和效率，促进管理水平的提升。三是从加强内部资金运营上入手，开源节流，实行适度从紧的财务政策，全面推进预算管理。四是规范公司资金管

理，严格支付审批程序，确保公司各项资金使用安全有效。五是建立了生产指挥和控制评价系统，定期召开生产经营调度分析会和安全生产例会，总结分析生产经营运行情况，找出存在的问题，并制定了相应的解决措施。

六是加强了后勤保障体系建设。设立了公司食堂，为员工提供了品种多样、营养丰富、口味适合、价格合理的饭菜；购了乒乓球室、羽毛球场地等体育文化设施；在公司资金非常紧张的情况下，为公司全体正式员工发放了伙食、交通补贴，购了交通车，办理了补充医疗保险，大大减轻了职工经济负担。

（一）安全生产的形势依然严峻 一是公司员工队伍是新组建的，且年轻同志较多，整体经验不足、技能水平和安全意识有待进一步提高。二是投入运行的生产设备、设施尚在调试和磨合阶段，发生故障的几率较大。

三是热源项目配套工程建设尚未完成，影响安全的不确定因素较多。

（二）公司生产成本需下大力气降低 目前，随着生产原料价格的不断攀升，公司生产成本逐渐增加，公司能耗指标过高，原料利用率较低，需尽快出台能耗考核办法，制定能耗指标，严格控制用电、用水、用煤成本，提高主要原材料的利用率，不断降低生产成本。

（三）员工整体素质需进一步加强 虽然公司人员招聘工作基本满足了公司生产需要，但与公司发展实际尚有一定的差距，尤其是专业技术和高素质管理人员缺口较大；培训工作还没有形成完整的体系，方式、方法有待进一步探索和改进。

（四）企业基础管理工作相对薄弱，还需进一步加强和改进。

由于公司成立时间较短，基础管理工作相对薄弱，在安全管理、计量统计、节能减排、成本管理、设备管理、综合管理、人才管理、收费管理、绩效考核等诸多方面需进一步加强和改进。-6-（五）热费收取工作难度大，资金周转面临较大压力 由于今冬供暖范围内的格林威治城和坤泰园小区均属新建小区，因种种原因，小区用户入住率非常低，造成热费收取工作非常困难，截至目前，该两个小区总体收费率不足40%，造成公司流动资金严重不足。公司生产经营面临巨大压力。