

最新四敢争先心得体会 争先创优心得体会 (汇总9篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

四敢争先心得体会篇一

爱岗敬业守诚，为党的事业奋斗终身这是党性在人生观上的体现。太平盛世，平凡岗位，虽然没有枪林弹雨中辉煌，也不只在惊涛骇浪前闪光；不只在飞船卫星上凝聚，也不只在紧急危难时高扬。在护理每一位病人的过程中，在平凡普通的岗位上，处处都有对党性的考验陶冶，时时都需要党性的升华弘扬。

那么，怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢？自然地选择就是：敬业。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从自我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗，这就是修养党性，这就是实现人生理想！

开展创先争优，我当先锋活动中承诺：

- 1、护理人员的环节监控：对年轻护士以及有问题护士加强管理，做到重点交待，重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗护理纠纷和隐患，保障病人医护安全。

- 2、病人的环节监控：新入院，新转入，急危重病人，有发生

医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3、时间的环节监控：节假日，双休日，工作繁忙，易疲劳时间，交接班时均要加强监督和管理。

4、护理操作的环节监控：输液，输血，注射，各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。我们暂且不谈什么为了全人类的解放，为了共产主义远大理想，我们只说人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，再说得朴实点，总要有个谋生的依托。既然把护理工作作为终身职业，就要把自己的理想，信念，才智毫不保留地奉献给这神圣的护理职业，就像鱼儿爱大海，就像禾苗爱春雨，就像蜜蜂爱鲜花，就像老鼠爱大米！

5、护士长不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从管理者，自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

6、加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立以病人为中心的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全，有效。

四敢争先心得体会篇二

中央提出，深入开展创建先进基层党组织、争做优秀共产党员的创先争优活动，组织动员基层党组织和广大共产党员在推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织的实践中建功立业。组工干部作为管党员的党员，应当在创先争优中作好表率。

要做学习的表率。世情、国情、党情的变化，对组织工作和组工干部提出了新任务新要求。组干部只有坚持不懈地抓好学习，才能更好地为中心和大局提供坚强组织保证，才能不断提高服务党员、干部和人才的能力水平。组工干部学习应做好“四向四要”：一是向政治理论要高度。理论学习的程度决定思想高度，思想高度决定眼界宽度。组工干部要在学习政治理论上下功夫，特别是要坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，指导实践，推动工作。二是向历史知识要深度。历史是人类进步的足迹。学习历史，能够增长人的智慧；学习历史，能够提高治国安邦的本领；学习历史，有益于个人的修养。学习历史、借鉴历史，是人类社会一个永恒的课题。组织干部应该把这个课题完成得更好。三是向百科知识要广度。组工干部在学习上述知识的同时，还要认真学习现代经济、政治、科技、法律、文化、城市规划、环境保护、危机管理、资本运作、国际规则等方面知识，不断扩充知识面，努力使自己成为一个“多面手”、“百事通”。四是向业务知识要精度。要通过学习组织工作业务知识，熟练掌握、准确运用干部工作、组织工作、人才工作等各方面工作的方针政策及有关规定，使自己真正成为组织工作的“政策通”、“活字典”。

要做为人的表率。决定人生成败的三分在做事、七分在做人。一是讲诚信。“君子修身，莫善于诚信”。诚信是现代社会最昂贵的资本，没有诚信交不了朋友，没有诚信谈不成生意，没有诚信也很难干成大事。二是正直。正直就是对正义和真理的不懈追求和坚守，就是做人堂堂正正、坦坦荡荡，光明磊落、刚直不阿。作为组工干部，就是要追求真理、坚持正义，使自己成为阳光透明、公道正派的人。三是宽厚。“授人玫瑰，手留余香”。宽厚就是宽容与厚道。宽容就是要容人、容言、容事，既然容人之短、容人之过，更要容人之长、容人之功。厚道，就是要忠厚朴实、谦逊内敛。宽厚是一种美德、是一种胸襟、是一种气度、是一种雅量，更是一种大智慧。

要做工作的表率。工作的水平体现一个人的能力，代表一个部门的形象。一是高位谋事。谋事是成事之基，一件事情能不能做好，关键看能否科学谋划、高位谋划。相同一件工作，有人做声色并茂，有人做了无生气，谋与不谋，结果完全不同。凡事预则立，不预则废。只有进行科学运筹、高位谋划，做事才能成竹在胸、胜券在握。二是认真干事。责任心是干成事的前提基础。要牢固树立“组织工作无小事”的理念，小到校对一份文稿、摆放一个桌牌，大到组织一次活动、召开一次大会，都要一丝不苟、精益求精地去完成。三是高效成事。组织部门任务重、负荷大，标准高，组工干部的工作的成效不仅要看质量，还要看速度看效率。每名组工干部都应培养雷厉风行、快捷高效的作风，优质高效地完成好本职工作。

要做为官的表率。组工干部是管干部的干部，在如何为官上必须为广大干部树立标杆。首先，眼要向下。要牢固树立宗旨意识，切实解决好“为了谁、依靠谁”的问题，破除“重管理、轻服务”的思维模式，全心全意地为党员、干部、人才服好务，真正把服务对象的精力凝聚到推动科学发展上来。其次，头脑要冷。组工干部由于特殊的工作性质，社会比较关注，不论职级高低，别人都会“高看一眼”。越是这种情况头脑越要冷静。做决策要科学决策、民主决策、依法决策；当参谋要多出“金点子”、少出“银点子”、绝不能出“馊点子”。最后，身子要正。每名组干部都要珍惜声誉、珍惜岗位、珍惜家庭；敬畏历史、敬畏百姓、敬畏人生；时刻守住腐蚀诱惑的利益防线、洁身自爱的道德防线、循规蹈矩的法纪防线，真正做到堂堂正正做人、清清白白为官。

四敢争先心得体会篇三

出国留学创先争优活动的联系点，按照县委创先争优活动领导小组“关于党员领导干部到联系点开展‘四个一’活动”的文件要求，我专程来公司就创先争优活动进行调研。刚才，看了公司的有关材料和党支部公布的承诺事项，听了创先争

优活动开展情况的介绍，我感到胶囊公司党支部前一阶段的创先争优活动，符合中央和省、市、县委的要求，开局很好，基础扎实，规范有序，工作实在。之所以取得这么好的成绩，归结起来有六个方面的原因：

一是领导重视。党支部班子，特别是支部书记、董事长同志亲自上党课，亲自带领党员到云岭接受革命传统教育，亲自带头开展“两查找、三重温”活动，亲自审查党员的承诺书。这是领导重视的突出标志，也是公司创先争优活动扎实的关键所在。

二是认识到位。公司党支部一帮人，尤其是支部书记，出国留学对创先争优认识比较深刻，认为开展这项活动很有必要，提出了开展创先争优活动首要的是增强党员的工作激情，增强党组织的战斗力和战斗力，增进全体员工的工作干劲，从而推动企业发展。

三是主题鲜明。公司确定“科学发展创先进、爱岗敬业争先锋”的主题，把创先争优活动与企业的发展、与党员的本职工作紧密结合起来。对照中央和省、市委一系列文件要求和李源潮部长的讲话精神，公司的活动主题是鲜明的，结合是紧密的。

四是活动实在。到目前，公司党支部创先争优活动的每一个步骤都是实实在在的，都在务求实效，成效也是非常明显。

五是重点突出。公司党支部抓住了公开承诺这个关键。最近省委组织部副部长金春忠到我县调研，反复强调了承诺是关键环节。因为通过承诺，可以让党员知道应该干什么，让非党同志知道党员要干什么，便于自身对照检查，便于群众的监督。公司要求不同岗位的党员，在安全生产、质量管理、销售业绩、技术改造等方面，都做了非常明确的承诺，承诺有量化指标，能够看得见、摸得着，好对照，好检查，好监督。量化的承诺，既具体又实在，使人看到承诺的可信度。

从承诺这个方面，能够看到公司实实在在开展活动，而不是应付。

六是规范有序。公司党支部严格按照上级党组织部署，一个环节一个环节地在抓，一步一步地在推进，既规范又有序。

最近，中央下发了《关于县市区深入开展创先争优活动的指导意见》、《关于大力推进非公有制企业创先争优活动有关问题的通知》，这些文件对进一步深化创先争优活动提出了新的更高要求。更何况创先争优不是一时之计，是个永续的过程。要保持党的先进性，保持共产党员先进性这样一个特征，必须要深入持久地开展创先争优活动。应该看到创先争优活动才刚刚开始，胶囊公司已有一个好的开端，下一步创先争优的任务是越来越重，要求越来越高，我们要认真学习上级党组织的指示精神和要求，紧密结合公司的实际来抓好贯彻落实，要继续从四个方面下功夫：

第一，认识再提高。中组部部长李源潮在央企调研时指出“聪明的企业负责人特别是一把手抓企业发展，肯定要抓创先争优，因为单位争先进、个人创优秀，大家都想出优质产品、创优秀业绩，企业的发展就有了动力和保证。”因此，作为企业党组织要从三个方面来考虑：一是作为企业党组织要从思想层面解决问题，要充分认识到通过创先争优可以提升企业核心竞争力和软实力，无论技术创新，还是销售业绩，以及质量提升，这是源头。

二是通过创先争优可以使党组织更加坚强、党员更加优秀，从而带动员工更加优秀，一个企业党员先进、员工优秀，将为企业发展提供人才和智力支持，为企业发展提供不竭的动力。

三是通过创先争优可以丰富企业管理的手段，以党员“五带头”推进企业行政管理，有利于党组织和行政管理层面对党员、对员工提出多方位的要求，这样企业管理的抓手更加多

了、更加丰富了。从这三个方面去认识，我们就不会把创先争优当作一个负担，就会主动、积极、自觉地去抓。

第二，目标再明确。创先争优活动，上级党组织已经提出了很多要求，综合中央和省、市委的要求，对企业来说，实际上就是四句话：

一是“组织创先进”。这是个龙头，通过组织创先进，使党组织的坚强战斗堡垒作用得到发挥，党组织建设的各项制度不断健全和完善，更重要的是要落到实处，比如“三会一课”、民主评议党员等制度进一步落实，党支部活动阵地建设更加规范。

二是“党员争优秀”。党员要充分发挥先锋模范作用，要通过不断的学习、再学习，来提高党员的技能，使每个党员成为本职工作的行家里手。通过党员争优秀，使党员自觉地遵守国家法律法规和企业各项规章制度，做遵纪守法的模范。

三是“企业有发展”。企业发展要永不停步、永不满足，始终当好同行业排头兵，做好领头人。企业的行业竞争是非常激烈的，人人都想争第一，我们在发展，别人也在发展，如果我们止步不前，别人就赶超上来。

四是“职工得实惠”。党组织和党员要关心职工，多为职工办好事、办实事，进一步凝聚人心，还要履行相应的社会责任，使广大职工和社会都能与企业共享发展的成果。

第三，结合再紧密。上级党组织对创先争优提出了总体的、原则的要求，作为基层党组织，必须要把上级的要求和本单位的实际结合起来，这样创先争优才能实实在在，才会有所创新，才能便于检查和督促。结合就是创新，如果仍然是大而化之的要求，就无法创新。

一是党组织的创先争优就在本单位工作中。形式上是创建先

进的党组织，但目的是要把单位变成一个先进的单位，使已经先进的企业永葆先进。围绕着这个先进的目标，单位的一切工作都是创先争优，开展的一切活动都是创先争优活动。在推进企业加速发展、永葆先进的过程中，所采取的所有的的方式方法，都是创先争优活动的创新和发展。创建一个先进单位、永葆先进是创先争优活动的根本目的所在，尤其是我们在前期完成相应的规定动作以后，下一步与发展的结合要越来越紧密。创先争优的落脚点就是企业有发展、职工得实惠。李源潮部长指出“离开中心工作搞活动，就会脱离实际、脱离群众，党员、干部不会赞成，群众也不会响应，就没有生命力。”因此，凡是脱离了单位的实际工作，脱离了企业发展的创先争优，领导没有动力，群众也不会支持。

二是党员的创先争优就在自己的本职岗位上。我们每天都在做事，创先争优就是要努力地把事情做得更好，与众不同的就是我们要做得突出，要领先于人，体现先进性。中央强调县市区开展创先争优要与县域经济发展相结合，企业创先争优要与企业生产、经营、发展相结合，无论部署、检查、总结工作都要注意创先争优与企业的发展紧密结合，与党员和员工争当先进、争当优秀结合起来，同时注意发现和培树典型，进一步增强党员的激情和干劲。要把握好创先争优与企业发展的因果关系、相辅相成的关系、互为促进的关系。这是创先争优活动的真谛。

第四，参与再广泛。创先争优不仅仅是党组织和党员的事情，我们要走群众路线，坚持从群众中来到群众中去，坚持开门搞活动，必须要得到人民群众的参与、拥护和支持。要注意发挥好非党同志的作用，要求他们定期的对创先争优开展情况进行评议，对党员承诺的事项和完成的情况进行检查和评议，要求他们参与创先争优活动相关的监督，鼓励他们为企业发展和创先争优活动献计献策；注意激发他们心系企业、靠拢组织这样一种激情，党组织先进，党员优秀了，这样员工加入党组织的愿望就比较强烈；使他们立足本职、争创一流的干劲有所增强，关心活动、参与活动的积极性有所提高，只

有这样，党组织创先争优活动才会更为广泛的进行，党组织工作的覆盖面才会不断的加大，党员队伍才会不断的壮大，党组织和党员作用的发挥才会得到进一步彰显。

在加强党组织建设的同时，要注意发挥党建带工建、带团建、带妇建的作用，以创先争优活动为契机，进一步加强企业工会、共青团、妇代会等组织的建设，把各类基层组织建设好，作用发挥好，从而真正凝聚推动企业加速发展、永远领先的强大合力。

四敢争先心得体会篇四

要求全体党员要增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，要将“讲奉献、有作为”作为做合格党员的落脚点，全体同志要坚持以学促行、知行合一，切实做到“三学三做三争”，即学党章党规，学系列讲话，学监督法规；做业务能手，做安全卫士，做合格党员；争岗位先锋，争先进模范，争优秀党员。是奉献的需要。作为就是人在事业中的建树与成就，体现在本职岗位上默默付出，勤勉敬业，精心谋事、潜心干事、专心做事。讲奉献、有作为是为党之基，是党内法规的要求，是中国共产党性质所决定的。我们讲奉献、有作为不能停留在嘴上，必须落实到实际行动中，要从本职岗位上做出佳绩来体现对党的忠诚，对审判事业热爱和执着。要立足岗位奉献，践行为民宗旨，勇于担当尽职，始终保持干事创业、开拓

进取

的精气神。要直面司法改革，投身改革，积极参与支持改革，法院的发展靠我们法官去坚守和奉献，我们必须义无反顾、砥砺前行。 近平总

书记

概括为三种情况，即能力不足而“不能为”，动力不足而“不想为”，担当不足而“不敢为”。上述情况，我院党员干部中也多多少少存在诸如缺乏责任心、工作不主动、务虚不务实等担当不够的问题。如何克服和改变担当不够的问题，应当通过“三个教育”，打牢“三个基础”来实现：

一是加强党性教育，为讲奉献有作为敢担当打牢思想基础；

二是加强学习教育，为讲奉献有作为敢担当打牢能力基础；

三是加强宗旨教育，为讲奉献有作为敢担当打牢精神基础。

来严格要求自己，又要以合格法官的标准来约束自己，要带头讲奉献、有作为，对党忠诚，对审判事业负责，牢固树立核心意识、大局意识、责任意识、看齐意识，不辱使命。具体来说，讲奉献、有作为，必须要有全身心投入的精神、追求完美的“工匠精神”、废寝忘食吃苦耐劳的奉献精神；必须坚守法律信仰，加强党性修养，提升司法能力。只有这样，讲奉献、有作为在工作中能够得到践行和升华，心系党、心系国家、心系群众，“努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”的目标就会实现。

四敢争先心得体会篇五

今年，医院党支部继续以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七大、十七届四中全会精神，以及上级党建工作有关会议精神，明确党建工作目标任务，深入开展科学发展观教育活动，充分发挥党支部的保证监督作用和党员的先锋模范作用，切实加强支部的思想、组织和作风建设，把党建工作作为中心各项工作的一个重要保证来抓紧抓好抓实，紧紧围绕医院“又好又快发展”和“构建和谐医院”两大主题，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成效，为医院新一年年的发展提供坚强的政治、思想、组织和队伍保证，为医院的持续、快速、健康、稳定发展做出

新的更大成绩。

1、进一步抓好院中心组的学习，努力创建学习型领导班子。院领导干部的学习要坚持集中学习与个人自学相结合，通读原文与专题研讨相结合，力求做到学得多一点、钻得深一点。通过学习，使党支部努力成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范。

2、以医院院区建设项目为重点，统一党员干部职工的思想 and 行动。让广大党员干部充分认识及早完成新院区建设任务是展示医院新形象的立足点，引导和带领广大党员干部走在前列、干在实处，在保证各项工作顺利运行的基础上，抓时间、抢进度、保质量，及早完成新院区搬迁和医院“两岸三地”规划任务。

3、坚持“三会一课”制度和职工政治学习制度，突出实效性，提高组织生活质量。针对形势、任务和党员的思想实际，坚持开展党课活动，加强党员的政治思想教育，提高党员的政治思想素质；抓好新发展党员预备期考察及入党积极分子教育培训，引导他们不断锻炼自己，考验自己，丰富自己，使他们尽快地成熟起来；坚持重大问题集体决策和办事公开制度，开好民主生活会。注重民主生活会的针对性和实效性，真正在解决问题上下功夫，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

4、进一步抓好党员和职工的学习，精心组织、周密安排好党员和职工的学习，党员每季度安排一次集中学习，每月1次自学，党小组学习每月2次，利用多种方式进行学习，寓学习于各种组织和活动之中。广大党员干部要学在前、用在前，作深入学习、持久学习的表率，成为学以致用，用有所成的模范。要求党员应以自身的表率行为，激励广大职工开阔视野，启迪思维，解放思想，转变观念，争做学习的表率 and 解放思想的先锋。

5、加强干部队伍的教育培训工作，坚持做到学教研相结合，

提高学习的效果。抓好中层及以上干部管理知识的学习培训，提高领导干部理论思维、统筹谋划、决策应变、处理疑难问题的能力，增强全局观念、服务群众的自觉意识，培养实事求是，联系群众，勇于开展批评与自我批评，保持清正廉洁的优良作风。

1、建设高素质领导班子，提高党的执政能力。院党支部委员要继续带头认真贯彻和落实党的十七大精神，努力把实践“三个代表”重要思想和贯彻落实科学发展观的活动引向深入。增强理论学习的针对性和实效性，不断提高领导班子的执政能力、驾驭复杂局面的能力，进一步强化以人为本的思想意识和全面、协调、可持续发展的科学发展观。要围绕医院中心工作，增强职工的政治意识、责任意识和大局意识，把大家的思想统一到医院建设和发展上来。

2、深入学习贯彻《党章》。按照《党章》的要求，加强班子建设，深入开展“讲党性、重品行、作表率”活动，大力开展“党员示范岗”创建活动，按照“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”的要求，制定创争计划，继续深入开展“四好”领导班子创建活动，提高领导班子的战斗力和凝聚力，为医院发展提供有力的组织保障。

3、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好发展党员工作。要努力建设一支数量充足，质量优秀的入党积极分子队伍。重视对建党积极分子的教育、培养、考察，把好“入口”关，成熟一个发展一个。积极做好积极分子的培养发展工作，不断增强党的后备力量。今年准备发展3—5名党员，发展工作力争在三季度前完成。

4、认真落实好民主集中制。院领导班子要切实负起责任，自觉坚持民主集中制，认真执行《xxx医院议事决策规则》，凡遇重大问题和作重大决策，认真听取其他领导班子成员的意见，达成共识。同时要坚持开展谈心活动，认真开展批评与自我批评，以利于消除不团结因素，在整个领导班子成员中，

大力提倡讲党性，讲原则、讲大局、讲风格，提倡互相尊重、互相谅解、互相支持。

5、认真查找不足，促进党建工作取得实效。要努力寻找思想观念、工作方式以及领导班子整体合力方面存在的问题，检查自己在联系群众、调查研究、勤政廉政、提高制度执行力等方面的表现，找准在工作思路、工作流程、工作决策以及管理理念上存在的“短板”，探讨改进措施，不断自我完善，促进领导干部讲党性、重品行、作表率，更加注重深入基层、贴近群众。

6、全面加强干部队伍建设与管理，坚持正确的用人导向，进一步优化和完善干部绩效考核与评价机制，真正做到按业绩评价干部，按能力任用干部，建立一支高素质的干部队伍。进一步完善组织结构、明确工作职责，做到事事有人管理、事事有人负责。实施人才强院战略，建设有效的组织管理、教育培训和业绩考核体系，健全培养、评价、选拔、任用管理制度，建立以能力建设为核心的人才培养、绩效优先的人才评价、竞争择优的选拔任用、基于业绩和贡献的薪酬激励机制，不拘一格选拔使用人才，让优秀人才脱颖而出。

1、深入开展党风廉政教育。认真贯彻胡锦涛在十七大报告中提出的“在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设”的要求，始终抓住惩防体系建设这条主线，严格执行党风廉政建设责任制，深入开展理想信念、党的光荣传统和优良作风、社会主义荣辱观和廉洁自律等教育，加强反腐倡廉长效机制建设，扎实抓好反腐倡廉各项任务的落实，努力建设医院廉政文化，筑牢拒腐防变的思想防线。

2、切实加强党内监督工作。督促领导干部认真践行廉政承诺，加强对与领导干部作风密切相关的关键环节的监督。进一步落实领导干部参加民主生活会制度，提高领导干部民主生活会质量。开展民主评议党员活动，强化党内监督，发展党内

民主，推行党务公开。

3、大力推进领导干部廉洁自律工作。认真贯彻“四大纪律、八项要求”，严格执行领导干部廉洁从政各项规定。继续贯彻落实党风廉政建设责任制，强化责任考核，严格监督，维护党的纪律，促进领导班子和党员干部廉洁从政，树立廉政形象。

4、认真开展治理商业贿赂和纠风工作。以纠正医药购销和医疗服务中不正之风为重点，深入开展行风、党风建设工作，并努力提高到一个新的水平。20xx年要以深入自查自纠、查案执纪、建立长效机制为切入点，抓好重点岗位、重点人员、重点工程、重点领域的长效治理，保证廉洁行医、出国留学、廉洁从政各项措施的落实。与此同时，要严格执行卫生部“八条行业纪律”和省卫生厅医务人员“五不准规定”，做到检查、治疗、用药、收费“四合理”，坚持因病施治，自觉抵制生、冷、硬、顶、推等不良现象，下大力气整治私收费、乱收费、大处方、滥检查等以医谋私行为，为患者提供优质、高效、低耗、便捷、安全的医疗服务。

1、巩固市级最佳文明单位成果，扎实推进医院文明创建活动。围绕和谐医院建设，深化创建文明科室、文明个人等创建活动，以此统揽各项创建活动，开展“评选优秀党员”、“优质服务标兵”等活动，大力倡导艰苦奋斗、自强不息、爱岗敬业、无私奉献的精神，培育“以尽责求和谐、以奉献求和谐、以诚信求和谐、以廉洁求和谐”的和谐理念，培育良好医院文化理念和精神，促进医院和谐持续发展。继续开展“五五”普法教育，增强职工的综合素质。

2、继续深入开展“创先争优”活动，提高党建工作的感染力和吸引力，进一步营造学先进、赶先进、做贡献、当表率的良好风气。“七一”前夕，医院党支部将评选、推荐、表彰优秀共产党员和优秀党务工作者，开展主题教育活动，通过系列活动，进一步深化党员教育，充分发挥党支部的战斗堡

垒和党员的先锋模范作用，在全院起到“点亮一盏灯，照亮一大片，树起一面旗，影响一大面”的作用。

3、开展比爱心奉献、岗位技能，强思想素质和业务素质为主要内容的“双比、双强”活动，引导广大党员在各项工作中充分发挥先锋模范作用。

4、切实加强医德医风教育工作，建立健全医德医风规范的考核档案，把考核结果与职务晋升、职称评聘、评先评优相结合，使遵守“医德医风规范”成为硬约束，成为广大医务人员的行为规范和从业守则。

总之，做好今年的党建工作，对于实现医院加快发展、科学发展、又好又快发展具有十分重要的意义，我们要求真务实，开拓创新，不断开创医院党建工作的新局面，促进医院持续、快速、健康、稳定发展。

四敢争先心得体会篇六

在党的基层组织和广大党员中开展创先争优，是中央创新和加强基层党组织的一项重大举措。要推动活动深入开展，需切实做好“高、精、实、新”四字文章。

一定要提高认识，要把开展这次活动放在深入贯彻落实科学发展观的大背景下，放在切实加强基层党组织建设和加强党员队伍建设的现实需要上，进一步摆高活动位置，认认真真抓好创先争优活动。要把这项活动列为各级党组织当前的一项重要工作来抓，列为一项经常性的工作来抓，列为一项锻炼党性彰显党性光辉的大事来抓。

脱离本地本单位实际，活动就会丧失生命力；创先争优就会沦为一种文字游戏，一个空口无力的口号；广大党员没有明确的目标，所谓的创和争，就不会产生应有的效果。为此，一定要把精心策划活动载体，具体明确争创目标，提出生动

响亮富有生命力的口号，作为开展争创活动的先导。树一面旗帜，让党员明确努力的方向，提供清晰的奋斗目标。“五个好”和“五带头”的标准和要求，要进一步的具體化、实体化、生动化，要将这五个好和五带头变成群众看得见摸得着的实事、好事，为民解忧，为民谋利益。

各级党组织和广大党员要作出公开承诺，增强立党为公、执政为民的责任感和使命感，要采取一定的方式在一定范围内向广大群众广而告之，并纳入党员管理档案。要定期采取点评督促、党员互评相互促进，群众测评监督的办法，使停留在承诺书上的文字转化为具体实际的行动。并且按承诺期限将承诺事项的进展情况和取得的效果向广大群众公示，让群众来评价党组织先不先进，党员优不优秀。各级党组织要作好创先争优活动的组织者、参与者和执行者，不要作活动的评判员，活动成果最终要交给群众来评判。真正做到活动成效由群众说了算。

当前特别是要针对外出流动党员、单位退休返乡党员的管理，针对基层党组织活力不够、堡垒作用不强、凝聚力偏弱的实际，以及如何推进党员干事创业如何发挥先锋模范作用等等问题，运用创新思维来创造性地开展活动，在加强党员管理、激励党员发挥作用、激发党组织战斗力方面，多想点子，多出实招，通过活动来推进上述工作，并总结经验，推进基层党建工作创新发展。

四敢争先心得体会篇七

中组部、中宣部《关于在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的意见》要求，在党的基层组织和党员中深入开展创建先进基层组织，争当优秀共产党员活动，是巩固和拓展全党深入学习实践科学发展观活动成果的重要举措，是党的建设一项重要的经常性工作。

“创先争优”作为一种调动劳动者积极性的有效手段，是非

常具有现实意义的，因为“创先争优”能够充分调动社会主义现代化建设者的“精气神”，从某种角度上来讲，“创先争优”争创的就是一种工作中所表现的精神，整个过程中体现的就是一个领域、一个群体的工作激情和干劲。

争先创优是以“工作争先、服务争先、业绩争先”为目标，以培养“学习优、作风优、素质优”的人事干部队伍为重点的活动。要开展好争先创优活动，我们首先要立足自身的实际，真抓实干的工作。为人民群众及时的排忧解难，危机时刻要挺身而出，坚持立党为公、执政为民的根本要求，一切以国家利益、人民群众的利益为首要。

其次，要不断的加强自身的素质，坚持两个务必。务必自觉抵制歪风邪气，清正廉明、廉政为官，务必求真务实、正派公道、不骄不燥。要筑起牢固的思想防线拒腐化拒敛财，每日自重、自省、自警、自励，保持共产党员的先进性、纯洁性，以实际行动切实增强共产党员先锋模范作用和带头示范作用，为实现全面建设小康社会的宏伟目标而不懈奋斗。

再次，要不断学习，坚守党的纪律。不断的学习新的理论知识，培养良好的学习习惯和好的学习能力。不断加强理论知识的同时要树立坚强的党性原则，服从纪律，服从组织召唤，顾全大局；坚持严格要求自己，从严要求家属子女和身边工作人员，决不利用手中权力为自己和他人谋取私利；在工作中，坚持原则，作风民主，心胸豁达、善于团结同志维护党的团结。

争先创优活动要不搞形式，不走过场，把先进性教育结合起来，真抓实干。同时建立激励机制，增强争创的动力，保证活动的有效开展。

我们在“创先争优”的过程中还要理解：“创先争优”靠的绝对不是哪一个人的力量，而是要大家一起团结协作，体现团体力量和价值才能够创造出“先进”和“优秀”。因此，在

“创先争优”活动中只想通过突出个人业绩来实现争创“先进”和“优秀”的目标是不现实的，也是行不通的。

我们要明白这样一个道理，在“创先争优”活动中涌现出来的“先进”和“优秀”固然值得我们学习，因为“先进”和“优秀”确实是在实际工作中做得比较好的，但是，在相关活动中暂时没有获得荣誉称号的个人和群体也并不意味着自身工作做得就不好，只是还需要更加努力。“创先争优”其实争创的就是对工作的一份激情和干劲，只要在平凡的岗位上真正做到塌实肯干，就一定会出成绩！

四敢争先心得体会篇八

在人民法院开展创先争优活动，是扎实推进三项重点工作的重要载体，是提高机关党建工作科学水平的必须要求，对于实现“为大局服务、为人民司法”工作主题，更好地发挥党组织培养人、塑造人、凝聚人的功能，确保“以党建带队建，以队建促审判”落到实处具有十分重要的意义。

作为基层法院的党员法官，创先争优应该在“创”字上做文章，“先”字上重实效，“争”字上求突破，“优”字上见行动，立足本职，脚踏实地，积极开展“人民法官为人民”主题实践活动，扎实进行“审判五进”，努力诠释“公正、廉洁、为民”司法核心价值观，充分发挥共产党员的先锋模范作用，在推进三项重点工作中建功立业。

提高认识，在“创”字上做文章。创先争优“创”字是前提、是条件，只有抓住这个前提，提供必要的条件，创先争优才能整体推进，健康发展。“创”字作为创先争优活动的前提条件，必须注重创造性，把活动创建起来，所以在整个活动中，首先必须做好“创”字这篇大文章。

一是统一思想，提高认识。深入学习实践科学发展观与创先争优紧密衔接，相互促进。深入学习实践科学发展观活动为

创先争优打下了基础，创造了条件，而创先争优又是深入学习实践科学发展观活动的拓展和深入，二者互为因果。因此要充分认识到开展创先争优活动的重要意义，切实增强使命感和责任感，不断增强“创”的积极性和主动性。

二是层层发动，全党行动。要把创建先进党组织和争当优秀共产党员结合起来，通过党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥，充分体现党的先进性，达到党员接受教育、经受锻炼，人民群众广得实惠、享受成果。要通过层层动员使所有党员明确创先争优活动的总体要求，主要内容，标准目标，工作措施，方法步骤，达到入心入脑，真正从思想中“创”起来。

三是立足本职，切忌空谈。作为基层法院的党员法官，更要立足自身的审判执行工作实际，从点滴细微做起，从我做起，对照优秀共产党员的标准，在差距中找不足，在问题中寻对策，在人民群众看得同见、摸得着的接访、立案、送达、调解、执行等工作环节上改进作风，改善不足，尽最大努力实现司法为民。只有在自己的工作环节、工作方法、工作态度上“创”起来，整个创建活动就会活起来、动起来，创建才有针对性、实效性。要切忌盲目跟进，没有特色，缺乏载体，唱高调、说大话的形式主义。

四是加强领导，保证效果。要建立创先争优活动的领导和组织机构，统一安排，统一部署，分部实施，按段进行，做到组织到位，领导到位，责任到位，力量到位，活动到位，保证整个活动真正创建起来。

准确定位，在“先”字上重实施。“先”即先进，就是要注重先进性，把标准确立起来，让大家向这个标准去奋斗、去看齐。我们党历来注重先进性，党的先进性是我们党赖以生存和发展壮大的根本，如果失去了先进性，就失去了人民群众的信赖，也就会丧失执政地位。因此创先争优应在“先”字上重实效，在整个活动中时时体现先进性，把先进性作为

活动的基本定位和标准，按照党组织要做到“五个好”，党员要做到“五带头”的总要求去实践。这就要求我们每个党员法官必须严格标准，严格要求，时时体现先进性，处处争当先进，努力做出样子。

一要在学习调研方面走前头。坚持在学中干、干中学，做学习调研的表率。坚持学以致用，以用促学，推动工作。

二要在履行岗位职责方面走前头。用党员的标准严格要求自己，爱岗敬业，尽职尽责，争创一流。

三要在创新发展方面走前头。把学习贯彻上级法院的工作部署与本职工作相结合，充分发挥党员的创新精神，在深入推进三项重点工作上求创新、谋发展。

四要在司法为民方面走前头。自觉践行“公正、廉洁、为民”司法核心价值观，胸怀大局，心系百姓，为民司法，把共产党员的先锋模范作用转化为实际行动。

五要在团结协作方面走前头。正确处理个人与集体、个人与同志的关系，大力倡导团结友爱、互助合作风尚，尊重和保障当事人人权，帮助、关心、爱护当事人，进一步密切党群关系。

创新方法，在“争”字上求突破。“争”字是创先争优的方法和手段，就要去努力，去奋斗，去拼搏，在实践过程中比、学、赶、帮、超，形成你追我赶争上游的良好氛围，不断推进活动的深入开展，达到组织创先进、党员争优秀、群众得实惠。

一是要“争”出差距，明确方向。围绕“五个好”党组织、“五带头”党员的标准对照检查，寻找差距和不足，通过比学习、讲党性，比工作、讲信念，比干劲、讲大局，比奉献、讲纪律，明确前进的方向。

二是要“争”出干劲，选准榜样。结合法院实际，学习“马锡五审判方式”、“陈燕萍工作法”以及身边先进模范人物，看谁对群众态度好调解率高，谁矛盾纠纷化解好案结事了工作做得好，在推进三项重点工作中办法多、点子多、效果好、群众满意。坚持用示范引路，用典型感召，学习先进的好思想、好作风、好业绩。

三是要“争”出活动，激发动力。积极营造不甘落后、努力争优、奋起直追、迎头赶上、你追我赶的良好氛围，在追赶中激发动力，使后进变先进，先进更先进。

四是要“争”超先进，树立典型。在你追我赶、永争第一的氛围中全面超越自我，争出一个更高的工作标准，争出一个更优的司法为民措施，树立新典型。

为民司法，在“优”字上见行动。优就是目标要求，达到一定程度 and 标准即为优。创先争优重在行动，要提高司法为民的服务质量，全心全意为人民群众解难事，办好事，树立共产党的良好形象。“优”重在服务，服务型党组织和服务型法官的一个鲜明特色，就要把功夫下在司法为民服务上，把目标定在优质高效上，把要求落在群众满意上，做到调处矛盾、化解纠纷、案结事了、服务群众、促进和谐。

一是默默奉献干在前。要吃苦在前，享受在后，埋头苦干，不甘示弱，把本职工作作为干事创业的平台，以强烈的事业心和责任感创一流、做贡献。

二是关键时刻冲在前。哪里有困难就去哪里工作，哪里最艰苦就去哪里奋斗，哪里有危险就去哪里去战斗，让人民群众真正看到共产党员就是群众的主心骨，顶梁柱。

三是服务群众走在前。自觉从党的事业成败的战略高度提高司法为民的自觉性，坚持为大局服务，为人民司法，将深厚的群众感情渗透到接访、立案、送达、调解、宣判、执行的

各个环节，努力为人民群众排忧解难。宁可自己多跑腿，不让百姓多走路，送法上门，延伸服务，扶贫帮困，把党的温暖、法院的便利送到群众心坎上、送到百姓中间。

四是廉洁司法作表率。要不断加强自我修养，筑牢自身防线，严格遵守最高人民法院的“五个严禁”、省院的“六个不准”，警钟长鸣，堂堂正正做人，清清白白办案，认认真真干事，踏踏实实作为，努力为其他干警做出表率。

真抓才能创先，实干才能争优。只要我们思想上重视，工作上有力，措施上具体，行动上积极，立足自身工作实际，从点滴入手，从细微着眼，因人制宜，与时俱进，将各项便民利民措施落实到司法服务的每个角落，延伸到每个环节，传递到每位当事人，就一定能实现创先争优与自身发展的双丰收，最终达到“组织创先进，党员争优秀，群众得实惠”。

四敢争先心得体会篇九

今年以来，全党上下蓬勃开展了创先争优活动，作为深化拓展深入学习实践科学发展观的重要举措，创先争优的口号应该说我们并不陌生，而各级基层党组织广泛开展的各种主题的创先争优活动，很多也是由来已久继续深化拓展的。因为，创先争优一直以来就是我党永葆先进的重要动力因素之一。

近来，组织系统紧紧围绕党的十七大和十七届四中全会精神，结合深入开展讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象活动，广泛深入开展争先创优活动，充分调动组织部门和组工干部的积极性、主动性和创造性，努力争当推动科学发展、促进社会和谐先锋，这是组织系统力促自身队伍适应新形势发展需要的有效之举。要使这项活动取得实实在在的效果，我认为必须做好五字文章。

一是严字。组织部门要坚持严字当头，对待干部要严格教育、

严格管理和严格监督，对待工作要严格要求，对待制度、纪律要严格执行，这是取信于民的重要基础。组织部门要严格按照十七届四中全会精神和《组工干部十严禁纪律要求》的要求，坚持十不准；要学习好、领会好，不折不扣地执行好四项监督制度；要建立健全党性修养、作风养成、严明纪律的长效性体制机制，激励组工干部始终保持积极进取、奋发有为的精神状态，切实打造党性最强、作风最正、纪律最严的队伍。

二是调字。组织部门要大兴调查研究之风，要采取专题调研、走访座谈、入户访谈等形式与基层干部群众零距离接触，贴心交流，了解基层的疾苦，了解基层干部群众所需、所想、所急、所盼，才能察民情、知民意，汇民智，才能查找出队伍自身存在的在党性观念、道德品行、能力素质、工作作风、纪律作风和生活作风等方面存在的突出问题，探讨出解决措施，进行整改解决，密切干群关系，拉近与群众的距离，塑造组工干部的时代风貌。

三是学字。组织部门要大兴学习之风，要加大对组工干部教育培训力度，创造条件让组工干部到实践中增长才干，充分激发广大组工干部奋发有为的内在动力，不断提高组工干部的整体素质。要结合形势发展，明确学习重点，制定具体详细的学习计划和考核办法，提高组工干部的学习积极性，争当学习型党组织和组工干部。要通过学习不断提升组工干部的理论功底和对事物的认知水平，提升组工干部发现问题、分析问题和解决问题的能力，不断增强工作的敏锐性、创造性和科学性，使党的政策与实际工作有效结合。

四是敢字。组织部门要时刻保持永不懈怠、奋发有为、敢为人先的精神，组工干部必须时刻保持不甘平庸、勇于争先、敢创一流的勇气。在工作中要敢想、敢创、敢干，注重科学性和实效性，敢于突破经验，敢于打破旧的条条框框，对已有的创新经验敢于突破，进一步完善提高，努力探索新路子，总结新经验，强化新措施，提高创新能力，实现工作的新进

展、新突破，创造出一流的业绩。