

最新竞业禁止和保密协议 保密与竞业禁止协议(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

竞业禁止和保密协议篇一

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

身份证：

住址：

鉴于乙方知悉的甲方商业秘密具有重要影响，为保护双方的合法权益，双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：

1、甲方的经营秘密，包括但不限于投资决策、产品定价、市场分析、广告策略、销售资料、采购资料、财务资料、工资薪酬资料等。

2、甲方的技术秘密，包括但不限于产品设计、产品图纸、生产模具、工程设计图、制造工艺、计算机程序、技术数据、

专利技术、科研成果等。

- 1、甲方提供正常的工作条件，为乙方职务发明、科研成果提供良好的应用和生产条件，并根据创造的经济效益给予奖励。
- 2、乙方必须按甲方的要求从事经营、生产项目和科研项目设计与开发，并将生产、经营、设计与开发的成果、资料交甲方，甲方拥有所有权和处置权。
- 3、未经甲方书面同意，乙方不得利用甲方的商业秘密进行新产品的设计与开发和撰写论文向第三者公布。
- 4、双方解除或终止劳动合同后，乙方不得向第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的商业秘密。
- 5、双方协定竞业禁止期的，解除或终止劳动合同后，在竞业限止期内乙方不得到生产同类或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。
- 6、乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。

乙方在甲方任职期间及离职之后两年以内，非经甲方事先书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、员工、代理人、顾问等；乙方在离职之前或者离职之后两年以内，不得抢夺乙方客户，或者引诱乙方其他员工离职，损害甲方的合法权益；也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务。

乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄漏的，应承担违约责任，须支付甲方违约金_____元；如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失

和间接客的利益损失)；触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

乙方违反本协议第七条的约定，应向甲方支付违约金_____元，如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接客的利益损失)。

2. 保密津贴每月____日与工资同时发放；

3. 乙方调任非涉密岗位，甲方停止支付乙方保密津贴。

本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方（盖章）：

年 月 日

乙方（签名）：

年 月 日

竞业禁止和保密协议篇二

甲方：

乙方：

上列双方当事人为了满足特许经营的要求，经协商一致，签订以下_____协议：

第一条?_____

_____即竞业行为的禁止，指处于特定地位的人不得实施与其所服务的营业具有竞争性质的行为。构成《公司法》意义上的侵权行为必须同时具备两个要件：主体必须是公司的董事或经理；该董事或经理同时自营或者为他人经营与其所任职公

司同类的营业或者从事损害本公司利益的活动。

第二条?竞业期限

_____的期限为合同履行期间。

第三条?_____内容

1、禁止行业：与本单位所服务的营业具有竞争性质的行业；

2、禁止地域：乙方承担_____义务的地域范围，包括甲方在与其他公司协议过程中签署的禁止地域。

第四条?支付

由于公司监事的_____的义务是法定的，因此在合同履行的期间，甲方无需向乙方支付经济补偿金。

第五条?违约责任

乙方违反本协议规定的_____义务，其所得收入归甲方所有，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方所参与的业务在违约期间所获得的利益，或者甲方在违约期间所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的合理开支。

第六条?其他

本协议有争端双方可以协商，协商不成，提交_____委员会_____。

本协议自双方签订之日起即产生法律效力。

本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

年?月?日

乙方:

年?月?日

竞业禁止和保密协议篇三

甲方:

法定代表人:

住所:

乙方:

身份证号码:

住址:

鉴于乙方知悉甲方的商业秘密，为保护甲方合法权益不受侵犯，甲乙双方根据国家有关法律法规之规定，本着平等自愿和诚实信用的原则，经协商达成以下协议，以供双方遵照执行：

一、合同服务期内的保密义务

1.1 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方固有的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚信的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

1.2 未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括不该知悉该项秘密的甲方的其他职员)知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或者其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

1.3 未经甲方书面同意，不得接受与甲方存在竞争或合作关系的第三方以及甲方客户或潜在客户的聘用(包括兼职)，更不得直接或间接将甲方的业务推荐或介绍给其他公司。(可删除)

1.4 未经甲方书面同意，不得作为股东或投资人对与甲方业务相同或类似或相关的行业进行投资，更不得与甲方发生竞争，将甲方业务归为个人办理，或不以甲方名义从事与甲方竞争的业务。(可删除)

1.5 乙方离职后仍需对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有过保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，直到这些信息在本行业中成为公知性信息为止。

1.6 乙方在为甲方履行职务期间，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若由此导致甲方遭受第三方侵权指控时，乙方将承担甲方为应诉而支付的一切费用，同时甲方如需因此而承担侵权赔偿责任的，甲方有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿费用可以从乙方的薪酬总额中扣除。

1.7 自甲方认定乙方需为其承担保密义务时起，甲方应向乙方支付一定数额的保密费，保密费列入乙方每月的薪酬总额内。

二、离职后的竞业禁止义务

2.1乙方不论因何种原因从甲方离职，应立即向甲方移交所有自己掌握的，包含有职务开发中商业秘密的所有文件、记录、信息、资料、器具、笔记、报告、计划、目录、来往信函、说明、图样、蓝图、纲要、电子数据及介质(包括但不限于上述内容之任何形式之复制品)，并办妥有关手续，所有记录均为甲方绝对的财产，乙方将保证有关信息不外泄，不得以任何形式留存甲方有关商业秘密信息，也不得以任何方式再现、复制或传递给任何人。

2.2乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后3年内不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业，及与甲方有竞争关系的企业内工作。

2.3乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后3年内不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品生产。

2.4乙方在与甲方离职后3年内，不能直接地或间接地通过任何手段为自己、他人或其他任何实体的利益与他人或实体联合，以拉拢、引诱、招用或鼓动之手段使甲方其他成员离职或挖走甲方其他成员。

2.5乙方的竞业禁止期限从乙方正式离职开始计算(具体日期以《解除劳动合同证明》或《自动离职表》上载明的日期为准)，甲方应按竞业禁止期限向乙方支付一定数额的竞业禁止补偿费。补偿费的标准为每月人民币800元。补偿费从 年 月 日开始，按月支付，由甲方于每月的 日通过银行支付至乙方的建设银行卡内(卡号为：)。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

2.6竞业禁止期满或自乙方找到工作的当月起，甲方即停止补偿费的支付。

2.7乙方应于每月20日前告知甲方现在的住所地址、联系方式

及工作情况，甲方可以随时去乙方的住所地核实情况(包括查看乙方的住所地的房屋租赁合同或房产证和向乙方邻居了解乙方的工作情况)，乙方应当予以积极配合。

三、违约责任

3.1乙方不履行规定义务的，应当承担违约责任，违约金需一次性向甲方支付，违约金额为乙方从甲方离职时上年度的薪酬总额的3倍。同时，乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失，并且乙方所获得的收益应当全部归还甲方。

3.2甲方不履行规定义务的，应当承担违约责任，需一次性向乙方支付违约金人民币50000元。

四、争议解决

4.1因履行本协议发生的劳动争议，双方应及时协商解决，如果无法协商解决，则由争议一方或双方向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4.2任何一方不服仲裁的，可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

五、其他

5.1本协议提及的技术秘密，包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电等等。

5.2本协议提及的商业秘密，包括但不限于：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等。

5.3本协议未尽事宜，甲乙双方可签订补充协议，补充协议与本协议约定不一致的，以补充协议为准。

5.4本协议作为劳动合同附件，经甲乙双方签字盖章后生效。

5.5本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

竞业禁止和保密协议篇四

合同编号：

合同签订地：

甲方(用人单位)：

法定代表人：

联系电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

联系电话：

风险提示：

竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。

竞业禁止的生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。

而部门经理、普通员工等无需承担此义务。

鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的；

2、员工理解并确认，员工离职后从事与公司有竞争业务的工作，将会严重损害公司及其关联公司的经济利益或使公司及其关联公司处于非常不利的竞争地位。

现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

第一条 竞业禁止

2、竞业禁止的区域为甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。

若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。

但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

第二条 乙方义务

- 1、在与甲方签订本协议时，不受原单位竞业禁止协议的约束；
- 2、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；
- 4、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户；
- 5、乙方离职后不得诱使其他知悉甲方商业秘密的员工离职。

第三条 甲方义务

从双方约定的合同履行期限到期或离职后第二天起，甲方应当按照竞业禁止期限向乙方支付一定数额的竞业禁止补偿费。

年经济补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的工资收入的____%；不满一年的按月平均工资推算。

补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方指定的银行卡上。

如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

第四条 违约救济

- 2、负有竞业禁止义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付。
- 3、员工依照本协议约定承担赔偿责任和其他后，公司仍保留提请司法途径追究员工刑事及行政责任的权利。

风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。

若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的“竞业禁止补偿金“为由拒绝支付补偿金。

更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

第五条 争议解决

本合同受中华人民共和国法律管辖，并应根据其进行解释。

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

第六条 其他

1、协议经双方法定代表人或授权代表签字并加盖公章后生效。

本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份；

2、本协议未尽事宜，可由双方补充约定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。

对本协议的变更应当以书面形式进行。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

竞业禁止和保密协议篇五

身份证号码： _____

鉴于乙方在甲方任职，甲乙双方就保密和竞业禁止事宜，经协商一致签订本协议。

第一条保密信息的定义

在本协议中的保密信息，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。包括但不限于不论以何种形式传播或保存的：

3. 与甲方或其关联公司的手册、培训资料、计划或预测、财务信息有关的所有信息；
4. 与甲方或其关联公司的客户和合作伙伴的经营有关的所有信息。

第二条保密义务

1. 未经甲方同意，乙方不得以泄露、告知、公布、发布、发表、出版、传授、转让或者其他任何方式披露保密信息（包括向不得甲方其他员工披露保密信息）。
2. 未经甲方同意，乙方不得使用保密信息（包括不得利用保密信息进行新的研究与开发）。
3. 未经甲方同意，乙方不得允许他人使用保密信息（包括不得允许甲方其他员工使用保密信息）。
4. 甲方可根据需要随时调整或出台新的保密政策，无论届时乙方是否仍然在职，都应遵守甲方所有的新保密政策。

5. 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或者不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

6. 甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确且本协议没有约定之处，乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，履行保密义务。

7. 乙方应当在其与甲方的聘用关系终止时向甲方返还所有保密信息及其载体和拷贝。

8. 乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同意将这些载体物的所有权转让给甲方。甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。

9. 乙方应当于离职时，或者于甲方提出要求时，返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。但当记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由甲方将秘密信息复制到甲方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况乙方无须将载体返还，甲方也无须给予乙方经济补偿。

10. 乙方如发现甲方秘密信息被泄露或者自己过失泄露秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

11. 乙方承诺在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或者其他保密信息信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付

的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉和侵权赔偿可从乙方的工资报酬中扣除，不足部分甲方有权向乙方追偿。

第三条 竞业禁止

乙方在任职期内及双方之间的《劳动协议》解除或终止之日起____年内承担以下竞业禁止义务：

1. 不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方保密信息有关的生产和服务。
2. 不得到与甲方有竞争关系的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，（包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、代理人、顾问等）。
3. 不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方的任何管理人员或员工终止该等管理人员或员工与甲方的聘用关系。
4. 不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方的任何客户、供应商、被许可人、许可人或与甲方有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等）终止或以其他方式改变与甲方的业务关系。
5. 不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、员工、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义实施下列行为：
 - （1）投资或从事甲方业务之外的竞争业务；
 - （2）成立从事竞争业务的组织；

(3) 向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

第四条 对价

乙方确认，甲方发放给乙方的劳动报酬中已考虑到乙方依本协议第二、三条所应承担的义务，乙方从甲方取得的劳动报酬已构成其在本协议第二、三条中所作承诺的全部对价。

第五条 违约责任

本协议任何一方不履行本协议规定的义务，即构成违约。违约方应对由其违约行为而给守约方造成的损失承担赔偿责任。

第六条 纠纷解决方式

本协议双方当事人对本协议有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。双方约定，凡因本协议发生的一切争议，当和解或调解不成时，选择下列第____种方式解决：

(1) 将争议提交____仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向____人民法院提起诉讼。

第七条 生效条件

1. 本协议经甲乙双方签字盖章后正式生效。

2. 本协议一式____份，甲乙双方各执____份，具有同等法律效力。