

# 最新领导开班仪式讲话后的总结词 开班仪式领导讲话稿(汇总9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 领导开班仪式讲话后的总结词篇一

各位老师和学员、同事们：

上午好！

最近省公司委托xx在全省各本地网举办“xx”培训班，以提升.....。今天培训班在我们分公司开办了，在这里，我代表市分公司管理层对省公司举办这次培训班表示衷心感谢！我们完全有理由相信，通过如此高规格的培训，必将促进我们xx分公司三级经理管理团队整体水平进一步提升。

本期培训班，省公司和市分公司都非常重视，体现了省公司、市分公司对经理人员队伍教育培训工作的重视，对三级经理人员成长的关心。举办这次培训班，其目的主要是为了让大家学有所得、学有所获，进一步提升.....，为推进企业战略转型.....

主办单位省培训中心和中兴协力超越培训公司对本期培训班做了充分的准备和精心的安排，培训的内容非常丰富，理论性、实践性、针对性都比较强；培训的形式也灵活多样，集理念技能、案例研讨和角色扮演三位一体，“讲授、活动、总结”穿插进行，将使大家更积极参与到学习中来。培训班将安排大家学习.....

大家一定要抓住这次难得的学习机会，集中精力，静下心来，深入学习，练好内功。希望大家排除一切干扰，严格要求自己，遵守培训纪律，做到不迟到、不早退，有特殊情况不能参加学习，必须经培训班班主任准假后，方可离开。人力资源部要协助省培训中心老师做好组织管理工作，严格管理，严格考勤，严格执行纪律，确保培训班办得既富有成效，又生动活泼。培训班结束还要组织理论测试，对每位学员作出客观评价。相信大家通过这次集中学习、集中培训，为今后管理的工作打下更加扎实技能基础，以便带领自己的团队，以显著的'工作业绩证明自身的价值。下面我讲三点希望和要求。

一要放下事务专心学。参加此次培训的人员都是三级经理人员，工作都很忙，事务都很多，但既来者则安之，希望大家能克服暂时的困难，把单位或部门的事情放一放，静下心来学习。

二要放下架子虚心学。此次培训层次比较高，给我们授课的是中兴协力超越培训公司老师都是非常有力电信行业咨询、培训专家，他们都是实践经验丰富、理论水平较高的学者，望大家一定要有甘当“小学生”的精神，以“空杯”的心态虚心听讲，尊重老师的劳动，严守课堂纪律，保持一个安静的课堂环境。

三要放下杂念安心学。也许部分经理人员有这样一种想法，认为培训是一次难得轻松的机会，正好可以放松放松。这种想法是极端错误的。这次培训考虑到大家都很忙，所以安排的是两天短训，大家一定要抛弃杂念，集中精力，利用有限的时间抓好学习，充好电。

同志们，大家都是从事经营管理工作，平常因为工作比较忙，难得有集中上课的机会聚集一块，要一起多交流经验，相互学习，取长补短，共同提高，以孜孜不倦的精神坚持“学习、学习、再学习”，用求真务实的作风坚持“提升、提升、再

提升”。

最后，预祝培训班取得圆满成功，大家学习愉快！工作顺利！万事如意！

各位学员：

大家好！

首先，我代表市南教体局向各校业务干部积极报名参加参加市南区“校本教研管理者培训班”的学习表示热烈地欢迎！近年来，我区十分重视对学校干部的培训工 作，开办了校长任职资格培 训班、校长提高培 训班、研究生课程班、博士生课程班、科研实验教师高级培 训班等等，此次校本教研管理者培 训班是继这些培 训班之后举办的又一专题性培 训班，是在我区围绕“区域教育现代化”进行广泛深入地研究，逐步形成教师教育发 展特色的基础上，针对学校业务干部发 展需求，为促进教师群体教学专业的可持续发展，打造教师专业化而进行的又一次有益的尝试。

学校是教师职业生涯的重要场所，是教师成长的摇篮，理应为教师的自我实现、专业发 展而服务。校本教研是以教师为主体、学校为沃土、课堂为基石、教育教学中 的具体问题为研究对象的民-主、开放的研究机制，是教师专业发 展的有效途径，是学校发 展的丰厚沃土和不尽源泉。课程改 革让校本教研管理者与教师站在同一起跑线上，与教师同成长，是教师专业化发 展的研究者、组织者、指导者，故而校本教研管理者肩负重任，是开展好校本教研的关键所在。因此近年来，我区一直致力于提高校本教研实效性的研究，自xx年我区率先引进企业文化，将竞标引入校本教研领域之后，在各校领导及各级专家的关心和支持下，校本教研正向着健康、实效的方向发 展。在此基础之上，我们要考虑的是如何站在高起点上走内涵发 展之路。因此，组织首届“校本教研管理者培 训班”被列入xx年工 作计划。开班前期，教育中心曾组织

了“校本教研管理者培训班”开班前期的调研活动，邀请了北京师范大学芦咏莉博士共同参与听课、评课以及指导学校业务干部如何进行评课，使大家受益匪浅，此项活动受到了芦咏莉博士的充分肯定。各校业务干部也纷纷表示，参与培训班学习是自身专业发展的良好契机，也是促进校本教研深入发展的有效方法。

今天，校本教研管理者培训班正式开班了，希望大家在学习的过程中，能够进一步增强自身学科教学研究指导能力，提高校本教研制度建设、组织实施、评价管理等能力；关注学校班级、级部间教学质量优质均衡地发展，围绕本校工作中的实际问题及学生发展过程中存在的疑难问题深入各学科教学研究，了解各学科教学特色，带领全校教师扎扎实实地、有针对性地开展校本教研；充分借助优质的专家资源，加强校际间的交流与合作，在相互借鉴中边学习边实践，边反思边提升，使我区区域教学质量得到进一步提升，为打造区域优质教育品牌奠定坚实的基础。

最后，祝愿首届“校本教研管理者培训班”举办成功，祝愿各位学员真正获得专业发展，提高校本教研的指导能力，在成就学校教师的同时发展自己，成就学生！

谢谢！

## 领导开班仪式讲话后的总结词篇二

同志们：

大家好，在第100个国际劳动妇女节到来之际，全市基层妇女干部欢聚一堂，共同庆祝妇女同胞的伟大节日，共同探讨新时期妇女新发展。首先，向在座的各位，并通过你们向全市广大妇女同胞致以节日的问候！

近年来，全市广大妇女紧紧围绕党和政府的中心工作，发扬自尊、自信、自立、自强的精神，积极投身于建设河口的大潮中，在各行各业奋发进取，扎实工作，为和谐河口发展作出了重要贡献，同时也实现了全市妇女事业和自身的发展与进步，全市妇女素质明显提高，能力不断增强，工作领域不断拓展，维护妇女权益的社会化格局基本形成，妇女发展和妇女工作的环境进一步优化。

在实现老河口快速崛起的时期，我们组织本次基层妇女干部培训活动，具有十分重要的现实意义。借此机会，我就本期培训班讲三点意见。

## 一、加强组织建设，全面提高妇女干部队伍自身素质

加强组织建设，培养一支高素质的妇女干部队伍，是更好地为广大妇女群众服务的前提和保证。我们这次培训班学员有市直各单位的妇委会主任，乡镇办妇联主席和村妇代会主任，都是我们基层的妇女干部，都是妇女工作开展和妇女事业发展的重要力量。

首先，全面提高妇女干部素质，是新时期、新形势对妇女干部队伍提出的客观要求。当前，妇女的工作环境、工作对象和组织依托都发生了深刻变化，这就在客观上要求妇联干部必须在理论素质和知识水平、思想境界和精神状态、工作作风和工作方法等方面与之相适应。广大妇联干部要牢固树立巾帼不让须眉的信心和勇气，不断增强战胜一切困难的实力和本领。

其次，全面提高妇女干部素质，是在经济社会发展进程中充分发挥“半边天”作用的需要。妇联干部作为妇女群众的领路人，只有具备超前的意识、敏捷的思路、过硬的本领，才能增强自身号召力、凝聚力、影响力，才能把全市广大妇女的思想和行动统一到市委、政府的重大部署上来。实现河口快速崛起离不开广大妇女的广泛参与和不懈奋斗，离不开广大妇联干部模范带头作用的有效发挥，这就需要各级妇联组织和

妇联干部通过积极有效地工作,把广大妇女的工作积极性最大限度地调动起来,为三个文明建设做出积极贡献。

第三,全面提高妇联干部素质,是妇联干部自身发展的需要。妇联是妇女干部的摇篮,是培养输送妇女干部的基地。近年来,一些在妇联岗位上取得突出成绩的女干部先后被提拔到重要岗位,她们以饱满的热情投身到经济社会建设中,树立自尊意识、增强自信精神、培养自立能力、倡导自强品格,以自己的聪明才智展示出了当代妇女的崭新风貌。实践证明,有作为才会有地位,而只有具备较高的素质,才能有所作为。所以说,提高素质就是提高生存和竞争能力,是实现自身价值的必要条件。

## 二、加强学习实践,努力提升新时期妇女干部新形象

妇女干部要通过学习锻炼,把自己培养成理论素养高、专业知识丰富、综合能力强又富有人格魅力的新型干部,成为熟练开展各项工作的复合型人才。

第一,要加强学习,不断提高理论知识和能力水平。学习本身就是自我充电、自我提高的过程。重视学习、善于学习,是一个事业成功的重要法宝,作为妇女干部,加强学习,首先要学理论,克服思维不活的问题。其次要学知识,克服见识不广的问题。再次要学他人,克服心胸不宽的问题。

第二,要加强实践锻炼,不断提高工作能力。广大妇女干部只有到实践中去锻炼,才能了解妇女群众的呼声和反映,才能创造出符合本地实际的特色工作。一要在实践中树立目标。妇女干部要在协调好家庭关系的基础上,树立一个远大的目标,开阔视野、强化动力、发现缺憾,寻找进步的突破口。二要在实践中锻炼胆量。妇女干部要克服怕字当头,要走出家门,承担社会责任,积累经验、智慧和胆量。三要在实践中提高能力。提高对上级方针政策的理解能力,提高对广大妇女群众的组织发动能力,提高做好新形势下妇女工作的创新能力,

提高为经济建设作贡献的服务能力，提高妥善处理家庭与事业关系的协调能力。

第三，要加强自我修养，树立良好的人格形象。妇女干部要有健康的心理，坚强的意志。对工作有强烈的事业心和责任感，能够面对坎坷和挫折，能够承受困难和压力，善于调节心理，磨炼意志。要正确对待社会的各种舆论、偏见和误解，认真审视自己的言行，有气度，有信心，有勇气，有耐力，不急不躁、不卑不亢；妇女干部要加强身心锻炼，提高身体素质，塑造良好的心理素质，才能以强健的体魄、充沛的精力、饱满的精神状态投入到工作生活中。同时要做到自重、自省、自警、自励，在群众中树立威望，以自己的人格魅力去赢得组织和群众的认可。

### 三、学有所成学以致用，不断开创妇女工作新局面

学习的目的是为了应用。不管是我们基层的妇联干部还是我们基层的妇女干部，大家在学习中，都要紧密联系本地、本单位、本部门及本职业业务工作的实际来思考问题，把学到的理论知识融会贯通到工作实践中去，努力在提高工作水平上下功夫、出成效。

一是要帮助广大妇女不断提高就业和创业能力。要积极开展“就业创业促进行动”、“巾帼示范村”创建活动，继续发挥各类妇女培训基地的作用，开展多渠道、多层次的培训，帮助广大妇女学习新知识、掌握新技能，提高她们就业、创业的本领。要紧紧围绕市委、市政府工作大局，进一步深化“双学双比”活动和“巾帼建功”活动，广泛开展“和谐家庭”创建等群众性精神文明创建活动，充分发挥妇女在推进经济社会发展中的重要作用。

二是要切实维护妇女儿童合法权益。要加大普法宣传力度，通过送法下乡、举办法律知识培训班等宣传形式，提高广大妇女的法律素质。加大维权工作力度，切实维护广大

妇女的合法权益，协助司法机关严厉打击侵害妇女儿童违法犯罪行为，努力在全社会形成尊重妇女儿童、关心妇女儿童、保护妇女儿童的良好风尚。

三是要竭诚帮助困难妇女儿童解决实际问题。要密切关注、及时反映事关广大妇女特别是外来打工妇女、下岗失业妇女、留守妇女、单亲特困母亲等特殊群体的利益，着力解决事关妇女儿童切身利益的民生问题，使她们充分享受社会发展的成果。大力发扬扶贫济困的优良传统，努力为广大妇女儿童办实事、做好事、解难事。

同志们，这次培训班时间比较短，内容比较丰富，希望大家珍惜机会，静下心来，端正学习态度，遵守学习纪律，发扬良好的学风，使培训工作收到预期的效果。

最后，祝大家学有所获，身体健康，节日快乐，预祝培训班取得圆满成功！谢谢大家！

## 领导开班仪式讲话后的总结词篇三

朱老师、同志们：

大家好！

今天我处举办20xx年行政执法人员培训，主要目的就是为进一步提高大家的法律素养和执法水平，促使执法人员全面掌握执法依据、执法程序和执法规范，培养一支政治坚定、作风过硬、纪律严明、业务精湛的行政执法队伍。

大家知道随着沙颍河复航，我处管辖权和业务量不断增长，针对大部分执法人员专业技能不熟练、法律法规掌握不清、具体行政办理程序混乱等问题，我们特邀请周口师范学院政法系朱华丽老师，为我们做为期三天的法律培训。这次培训，朱老师在百忙之中抽出时间，应邀前来为我们讲课，请大家



务必珍惜这次难得的机会，切实学习，提高质量，确保效果。在此，我提出三点意见。

我们要把这次培训看成是自身的一次成长机会，是一次对自身充电的机会，一定要认真学习好，遵守好会场纪律，虚心听讲，认真领会。

我们以前参加法制培训班的次数也不少，但是很多学习质量不高，对培训内容领会的不深，对相关法规还没有学透学精。因此，我们要吸取教训，无论学习任何法律法条，都要将虚心耐心学习，只有这样，在工作中才能得心应手，运用自如。在培训当中，要认真听讲，记好笔记，反复思考，及时与老师沟通，使这次培训达到预期的效果。

在这次培训中，大家务必要关掉手机，不吸烟、不交头接耳，更不要大声喧哗、迟到、早退。

同志们，面对交通运输工作的新形势、新任务，全体行政执法人员肩负着重要的使命，大家要增强责任感、使命感和荣誉感，要以良好的行为表现，谦逊的学习态度，严明的组织纪律展示我们周口交通人的风采，做一名合格的行政执法人员。

最后，预祝本次培训班圆满成功！

## 领导开班仪式讲话后的总结词篇四

各位领导，各位老师：

大家好！

我很荣幸能参加希望工程的全国教师培训。我是一名来自宁县的普通农村教师。今天，我很荣幸代表所有的学生发言。

首先，请允许我代表所有前来参加培训的学员，向培训课程的主办方有限公司表示诚挚的感谢！

把沙子收集到塔里。拳爱打开了山生的童年梦想，点燃了我们学习的希望。是你的爱，托起了明天教育的希望。有了你们的爱心捐助，很多贫困生完成了小学、中学甚至大学的学业，实现了自己的求学梦想。有了您的爱心捐助，很多曾经破败的学校都建起了崭新的教学楼，让孩子们在宽敞明亮的教室里安心学习；有了您的爱心捐赠，许多贫困地区的老师和校长可以及时充电，为当地教育注入新鲜血液。

今天，我代表我们所有的学生，向领导郑重承诺，在培训过程中严格遵守考勤制度，学习纪律和请假制度，努力提高自己的教学水平，在这次培训后探索新的教学方法。

再次感谢有限公司和中国青年发展基金会对教育的关心、支持和热爱。感谢您为我们提供了周到的服务和舒适良好的培训环境，让我们即使在异乡也能待在家里。同时，我也要感谢所有给我们带来精彩课程的专家们。

谢谢你，因为你，明天会更有希望。最后，祝各位领导、老师、同学们身体健康、工作顺利、平安幸福！

谢谢大家！

## 领导开班仪式讲话后的总结词篇五

尊敬的王总、各位领导、培训班的`学员们：

大家早上好！

今天，我们满怀喜悦，参加集团公司“新员工入职培训班”。在此，我谨代表\*\*\*公司对你们的到来表示热烈的欢迎，对集

团公司在\*\*\*公司举办新员工入职培训班表示衷心的拥护和诚挚的祝贺。

近年来，\*\*\*公司积极落实集团公司“做精、做实、做强”精神，秉承“为出资人负责、为社会负责、为员工负责”的企业宗旨。坚持以人为本的理念，不断强化内部管控机制，积极开展管理创新，进一步加大员工培训力度，夯实人力资源基础，员工和企业文化进一步融合，管理构架、管理制度、管理流程逐步完善，使人力资源管理更趋于科学性、合理性和可操作性，员工工作作风明显转变，员工生活得到改善，环境面貌焕然一新，呈现出良好的发展态势。公司先后举办了集团公司系统班组长素质提升、电力系统微机保护及二次回路故障诊断技术以及管理人员综合素质提升等培训，使我们各控股公司员工素质和技能水平有了极大的提高，为各控股公司的发展打下了坚实的基础。在此基础上，集团公司引进100多名高校毕业生，为各控股公司注入了新鲜血液、融入了新的活力，充实了专业技术力量，增强了发展的动力。今天，举办新员工入职培训，促进新员工思想、观念的转变，加速新员工由“校院人”向职业员工、专业技术人才的转变，为新进员工详细、准确的了解集团公司的经营、管理现状，深刻理解企业精神和理念，增强对集团公司的认知、认可，更好的融入于公司、推动公司发展，更快的成长、成才必将起到积极的促进作用。

\*\*\*公司作为集团公司员工培训工作的参与者、受益者和协办单位，我们将不断汲取经验，创新工作思路，密切配合并全力协助集团公司人力资源部，组织好本次培训，竭尽全力服务好集团公司的培训工作，努力营造“和谐友爱、严肃活泼、宽严相济、积极向上”的学习、生活环境，使全体教职人员和学员在培训期间开心、愉快、充实地度过每一天。在实际工作中，我们将以深入开展“创先争优、作风建设”活动为契机，进一步转变工作作风，团结公司广大员工，凝心聚力，开拓进取，积极有效地落实集团公司培训工作的相关精神，进一步强化公司内部培训工作，着力提高员工职业素养，努

力打造一支\*\*\*的员工队伍，以\*\*\*的宗旨意识，扎实工作，努力完成集团公司下达的各项任务，为打造一流投资控股集团集团公司贡献更大的力量。

最后，预祝集团公司新员工入职培训班圆满成功，祝各位学员们在\*\*\*公司学习期间身体健康，生活愉快。

谢谢大家！

## 领导开班仪式讲话后的总结词篇六

各位老师：

大家好！

今天是我校第二期培训班开班的日子，我们在此举行隆重的开班典礼！首先请允许我代表明德小学对参加本期培训的`各位老师表示热烈的欢迎！

时代在进步，教育的理念、内容、手段与方法也在发生着急剧的变革，社会对教师的要求也越来越高。为了适应时代的要求，快速提高我校教师的业务水平、管理水平，树立终身学习的理念，提高我县的教育教学质量，让外界先进的教育理念和教学方法在校范围内迅速推广，明德小学教师培训班今天顺利开班了。

各位老师应该充分的认识到，能够有幸参加此次培训，是一次难得的学习思考的机会，交流沟通的机会，开阔眼界的机会，提升自己的机会！相信在此次培训的日子里，大家的求知激情会如花绽放，各种教育思想会有力碰撞！

在培训过程中，各位老师要以此次培训为契机，不断提高自己的理论水平与业务水平，为改变我校目前教育理念落后、教学手段单一的现状，为展现我校教师的新形象与教育新理

念尽自己的绵薄之力！为此，全体学员务必做到以下几点：

此次培训是我校第二期培训班，意义重大而深远。大家要提高对这次培训学习的认识，增强学习的使命感和责任感。

老师们要珍惜这次学习的机会，尽快实现角色转换，把自己从老师的角色拉回到学员角色中来，要充分认识到，你在这儿的一切表现，不仅代表个人的形象，还关系到你的学校和你的学生的发展。当你硕果累累的结业时所有人都将为你欢呼，当你无功而返的收束时所有人都会为你惋惜。著名教育学家胡适在《不要抛弃学问》一文中指出：“吃饭而不求学问，三年五年过后，你们都要被后来的少年淘汰掉的。到那时再想做点学问来补救，恐怕已太晚了。”机会成就未来，把握现在就是把握未来。我想在座的各位老师目前最大的责任就是通过培训、实践，把自己铸造成一名真正的教师骨干。

培训不仅是一种认知过程，也是一种意志行为。大家既然来到这儿，就要定下心来，避免一些无关的干扰，专心研修，认真学习，才能有所成就。

教师的专业发展是一个终身过程，“一朝受教，终身受用”的时代已经过去。大家都知道，教师职前培养的功效是极其有限的，它只是教师专业发展的起步。时代在发展，教育改革和发展的步伐在加快，知识更新的周期越来越短，每个人都需要不断进取，终身学习。教师更应该重视在职培训，更要虚心向授课教师和各位同仁请教，不断充实自己，实现知识的迅速更新，提高自身的综合素质，提升教育教学工作的能力和业务水平。

参加培训的各位都是我校的精英，但还是希望大家应该一如既往，为人师表，以身垂范，规范自己的学习行为，按时参加培训，不迟到早退，更不随意缺课；上课认真听讲，积极参与讨论，并做好笔记，确保培训收到实效。

老师们，心有多大，舞台就有多大，明德的教育是一块令人挚爱的热土，更是一片充满希望的田野！建设现代化，需要一大批教育教学骨干，培养社会主义一代新人更需要我们的不懈努力！在此，我衷心的希望大家一定要珍惜这次培训学习机会，努力做到学有所得，学有所用，学用结合，边学边思，大胆创新，满怀希望而来，满载收获而归！

最后，祝老师们学有所获，生活愉快，身体健康！

谢谢大家！

## 领导开班仪式讲话后的总结词篇七

同志们：

大家好！挂牌开业后，我行在贷款发放管理各环节做出了许多富有成效的改革，进一步规范了贷款资料，优化了“三查”手续，加强了贷款营销。面对新形势、新政策，进一步提升全行客户经理、信贷人员综合素质，增强抗风险能力迫在眉睫，也是我们举办此次信贷培训班的主要目的。此次培训，总行高度重视，特邀上海理工大学中小银行研究中心的三位教授前来授课，培训面之广、力度之强都是近年来的首次。下面，我讲两点意见。

(一)是业务快速发展的迫切需要。当前，我行贷款经营规模越来越大，工作任务越来越重，信贷管理越来越细，法规政策条款也越来越多，尤其市场经济环境日新月异，同业竞争日趋激烈，这就要求我们的信贷队伍素质必须得到相应提高，才能继续保持贷款市场占有率，保持业务发展、经营效益稳定增长的良好态势。截止6月末，全行各项存款余额达成x万元，各项贷款余额达到x万元，存贷比例为x%□贷款余额比年初仅增加x万元，而且其中包括票据余额增加了x万元，放贷空间还很大，营销力度急需加强。与此同时，我行在全县的贷款份额正在下降，为66.1%，比去年下降了8个多点，市场

竞争日趋激烈，邮储银行、农业银行等商业银行逐步加大了县域营销力度，这就需要我们的支行行长和信贷人员在风险可控的前提下，认真分析市场，主动抢占市场，确保我行贷款份额稳定扩大。

(二)是依法放贷、规范经营的需要。目前，监管力度不断加大，依法规范经营要求越来越高，而且我们从自身健康发展角度也不断加强了贷款风险防范。大家也许深有感受，做了贷款资料厚厚的一大本，拿来仍然通不过，检查时尽是问题！主要有两个原因：一是法律政策知识掌握不够。当前法律法规不断完善，借款人法律素质也越来越高，我们的客户经理素质跟不上，一不小心就会造成信贷风险，所以审查、审批和管理要求就必须尽责、合规，而我们有些信贷人员没有掌握相关法规制度，对政策领会不透，对贷款风险防范就不可能根据不同对象采取灵活的措施，也不会采取有效方法去保障资金安全；二是没有充分尽责履职。部分信贷人员思想意识还没有完全转变，还是认为只要有了担保那就贷款就没有问题了，在报总行审批时抱着侥幸的心理，没有充分履行职责，贷款仍然存在风险，要知道风险有可能就在你没有重视的一个细节里面。此次培训，授课老师将向大家讲授贷款风险的识别与防范，对于大家依法放贷、规范经营具有重要意义。

(三)是提升信贷资产质量的需要。今年，我行实施分账经营信贷改革，各支行主要经营优质贷款和新增贷款，分账经营后，严防新增贷款风险，确保信贷资产质量尤其重要。此次培训的目的重点就是通过客户信用分析、贷款调查分析等课程和实例来防范贷款风险，提高贷款质量。

(一)加强学习，做一名合格的信贷人员。大家知道，作为一名合格的农商行信贷人员，应具备以下六点素质：精通专业知识，具备高人一筹的业务技能；有熟练的操作技能，按程序操作贷款；有相应的法律知识，并能把信贷的专业知识与法律知识有机结合起来；有调查研究、分析处置能力；有独立的工作和组织协调能力；有良好的职业操守和认真负责的工作能力。

参加此次培训的都是我们的信贷管理人员、经办人员，是我行信贷政策和信贷业务的具体实施者，你们要积极主动加强自身学习，必须对金融基本知识、信贷管理等贷款通则及会计基本知识、基本技能都要熟悉的掌握，提高自身的业务技能；要认真学习法律法规，遵纪守法，按章操作；要注重总结分析，不断发现信贷业务的新情况，新问题，总结经验，提出新对策，实现信贷管理由经验型向科学型转变，使信贷决策建立在科学、可靠、安全的基础之上。

(二)加强行为约束，注意自身形象。要按照行为准则和《银行业金融机构从业人员职业操守指引》要求，注重提升自身素质，增强文明服务意识，必须有良好的职业道德，必须诚心诚意为农民服务，勤勤恳恳工作，清清白白做人，时刻铭记有所为，有所不为，在诱惑面前，近而远之，做到“俯仰无悔”。行为上要做到大不失礼，小不拘节，充分展现农商行的良好形象。

(三)切实改进服务方式。近年来，我行的服务水平有了很大的提高，得到了广大客户的认可，但就信贷业务来说，我们还存在服务意识还不强，服务手段还不多，服务水准还不高等不足。大家要切实抓好信贷优质服务，以服务促发展，树立“以客户为中心”的服务理念。以客户为中心，通俗一点讲，就是市场和客户需要什么产品和服务，我们就主动提供什么产品和服务。部分支行和人员要扭转等客上门的旧习，将“以客户为中心”理念上升到实现业务可持续发展的更高层面来理解和落实，主动了解客户，满足客户，赢得客户。

(四)明确工作思路。上面千根线，下面一根针。各支行要结合辖内经济发展特点，明确信贷营销重点，积极思索开拓新客户。要注重调查研究，走访客户，培养客户群体，占领客户市场，主动加强与客户的交流与衔接，全面建立客户关系。

(五)加强风险防范。防范贷款风险根源在机制，但要靠你们去执行。大家要认真做好每一笔贷款的贷前调查，尽职尽责



做好每一笔贷款，进一步强化贷款责任意识，坚持质量优先原则，严防贷款风险。

(六)珍惜此次培训机会，认真学习并运用到具体实践中。此次培训总行邀请的三位授课老师都是上海理工大学中小银行研究中心的教授，在银行业务领域有着深厚的理论和丰富的经验，大家要高度重视此次培训，珍惜培训机会，严肃培训纪律，认真做好笔记，并举一反三的联系实际，学以致用。每天课程结束后都将举行测试，测试成绩将作为你们今后任用的重要依据之一。

同志们，学习培训是为了帮助你们更好的服务实践。此次培训为期三天，并为大家提供了较好的培训环境，可见总行的重视和加强信贷管理的决心。希望大家排除一切杂念，珍惜培训机会，边学边干，尽职尽责，扎实工作，努力实现信贷经营和自身素质的双丰收，以优异的成绩和突出的业绩向总行交上一份满意的答卷。

## 领导开班仪式讲话后的总结词篇八

亲爱的同学们：

大家好！今天我们在此隆重举行20xx年第五期业余团校的开学典礼，首先，我代表学校领导对新一届团校的顺利开学表示热烈的祝贺！同时对经过这次层层选拔进入这一期业余团校的同学表示热烈欢迎。

在中国共产党成立90周年之际，我们共同回顾我们党走过的90周年光辉历程，向同学们宣传党的精神品质，坚定对党的热爱和信仰，坚定坚决跟党走的信心。在党的华诞，既要缅怀先辈的光辉业绩，发扬党的优良传统、优良作风，更要时刻牢记我们所肩负的历史重任，准确把握我们所处的历史方位，清醒认识我们面临的形势和任务。

长期以来，校团委始终坚持把思想引领、服务成才作为青年工作任务，通过开展各种形式的活动，团结广大青年学生，紧紧追随党的号召，勤奋学习、勇于实践、善于创新。团校作为全校优秀青年学生的聚集地，是一个提高青年学生思想政治素质和业务水平的重要平台。

在新一期团校开学之际，我代表校领导对全体学员提出以下几点要求：首先，我们必须端正入党动机。我们为什么上团校？这个问题是每一个学员应该考虑的。我们不是为了功利的目的，也不是盲目的随大流，我们是为了树立正确的理想信念，培养高尚的道德情操，提高思想政治修养而来的；其次，并不是所有同学都能参加团校学习，在座各位都是非常优秀的青年，因此我们要牢牢把握好这个难得的学习机会，让我们真正的学有所得。再次就是要勤奋学习，学员除了学好各门专业课程外，还要注重学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的深刻内涵，让我们用先进的理论把握自身成长的方向，成为合格的建设人才。

最后，希望学员之间互相学习，加强沟通与交流，让理论教育更加深刻，实践活动更加丰富。希望同学们在团校的学习生活中不断进取，学有所成。

预祝第五期学生业余团校获得圆满成功！

谢谢大家！

## 领导开班仪式讲话后的总结词篇九

同志们：

刚才，建帮同志代表行党委作了一个很好的工作报告，我完全同意。这个报告会前行党委专门开会进行了研究，会上大家再进行讨论，然后印发执行。就如何加强全行的培训工作，

我再谈点个人看法。

召开由各分行行长参加的培训工作会议，这在农行历史上是不多见的，农行正在加速向商业银行转轨的进程中，有必要举行这样一次高层次的、由主要决策者参加的培训工作会议。目前全行员工有50多万，我们带领这样一支庞大队伍，既要参加国内的同业竞争，又要迎接国际竞争的挑战，靠什么？靠人多势众？那是小农经济的思维方式的产物。要靠一支精兵强将，精兵强将从哪里来？就是从这50万队伍中产生。所以，必须优化这支队伍提高这支队伍的整体素质。

当前，摆在我们面前的有“四大压力”。第一，来自效率的压力。农业银行的效率、劳动生产率，在工、农、中、建四大行中是最低的。要提高效率、提高劳动生产率，必须提高人的素质，因为人是生产力中最活跃的因素。没有一支精兵强将，怎么能提高效率？当然，提高效率最根本的是要有一个良好的体制和运行机制，但我们不能等到体制、机制完全解决了，再去解决我们的人力资源的配置以及整个队伍的建设，我们必须同时进行，而且在体制改革没有到位之前，要抓紧提高队伍素质，加强队伍建设。通过队伍建设，激活我们的人力资本，有效配置好人力资源，这样，就可以提高潜在的效率，提高劳动生产率。

前些年，我们一方面做出大量的减人计划，另一方面又大量的增人。今后必须转变观念，大批地进大学生、研究生，这不是个路子，农行到什么时候是头啊。这几年我们大体上减了10多万人，但真正关门走人的没有多少。我们还是一方面大量地进学生，一方面减下来的人员还拿着基本工资待遇。如果按这种思路下去，这支队伍将会越来越庞大，潜伏的问题就越来越多。福林同志在农行时，搞得比较稳妥，现在看是对的。现在社会再就业的压力、社会稳定的压力非常大。工行减员力度比较大，一个员工给10多万元就走人了，现在内蒙的、辽宁的都坐在北京不走，搞得他们很被动。听内蒙的说给10万元，当时非常高兴，皆大欢喜都走掉了，可是10

万元没几年花完了，做买卖赔了，又回来找。

为什么要让这些下岗的人，无非就是两条原因：一是这个网点不存在了，人要走；二是这个人没有能力，要下来。但是能不能把这些人改造呢？能不能通过再培训的方式把他们重新配置上去呢？这我们不就节省了成本嘛。从银行系统看，很多的柜面业务不需要那么高的学历，到欧洲、到美国去看看都是一样的。现代电子技术操作以后，风险控制主要是在后台，柜面你来敲键盘就可以了。我们一方面让这些40多岁的员工下岗，一方面又招一些高成本、高学历的进来，一个时期可以，长期是不可以的。我想从总行开始，进大学生、研究生能不能隔一年进一次？大家可以研究。一定要下决心优化队伍结构，走培训这条路。这一思路根据上海分行的经验看还是成功的，包括电脑操作人员的培训都是成功的，关键是能不能下力量培训他们，这样劳动生产率就提高了，在体制上没有根本解决的时候，这就隐含着提高效率，而且好多不稳定因素也可随之化解。

第二，来自效益的压力。我行的效益不高，人均存款、贷款、人均利润在工、农、中、建中都是最后一位。人均效益上不去有很多原因：有总量没有做大的问题，有外部环境的问题，有机制不灵活的问题，有体制性障碍的问题，但根本的还是人的积极性问题、人的素质问题。如果拿优秀的客户经理创造的人均价值去衡量，我们这个系统潜力该有多大。有很多员工是有决心但缺乏本领，靠什么来解决呢，你不能再送他去上大学、去读研究生，要靠培训。

第三，来自撤点减员的压力。减员的压力现在越来越大，搞得不好就会激化矛盾，这个问题包括像江苏这样的发达省份都已经出现了，尤其是苏北地区一带，我接到一些信访，有的才四十几岁，人一生当中正是干事的时候下岗了。还有个观点说这部分人坐柜台不行，特别是女同志先下岗，我特别不赞成，因为银行这个职业特别适合女性来做。不能让女同志先下岗，这是一种性别歧视。说女同志最漂亮的青春过去

了，顾客不愿意看她们了，这个观点我非常反对。我到欧洲、到美国去一看，都是大妈、大姐在那里办业务，不是很好吗？岁数大一些的，让她穿得靓丽一些，再进行礼仪培训，显得更加亲切。如果全安排年轻的姑娘在那里，未必就安心。柜面业务需要大批的熟练员工、大批的一般性人才。说我们的柜台缺乏竞争力，客户不愿意到这里来，一看这脸老化了，把她们换下来，让她们在家里待岗，然后把一个大学生、研究生放在柜台上，这是资源配置的错位，必须纠正。时间长了大学生也不干，培养这么多年天天干出纳，他会觉得成本、收盗不相称，也难留住。所以，必须在50万大军中培养出一部分优秀的人才，否则我们的人均效率没办法提高。必须使那些优秀的人才脱颖而出，创造更多的价值，提高人均水平。撤网点也是这个问题，网点要撤到什么程度？我认为不管撤到什么程度，都还得是城乡网络最大，网点最多，这才叫农行的优势。所以我主张，网点只要有盈利，一般就不撤掉；只要能收支平衡，人员就可以不减，人员素质不高就再培训，靠培训也能解决稳定的问题、安定的问题，这是由我们的国情决定的。如果50万大军有5万到北京来上访，我们就受不了。这不仅是农行的大事，也是国家的大事。

第四，来自核心竞争力的压力。现在大家讲核心竞争力的问题，理论界还有很多的探讨。我觉得最核心的问题还是人的问题，还是对人各个方面的‘潜能怎样发掘的问题，一个体制也好、机制也好，能不能对人各方面潜能有效的发挥、调动，是评价它优劣的一个关键。我讲一个古代的故事，《史记·刘邦本纪》中记载，刘邦是真正的农民出身，中国历史上第一个布衣皇帝，他打下江山以后在洛阳的南宫设酒宴款待功臣和诸侯，请他们讨论赢得天下的原因。