最新党建工作年度计划(大全7篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

党建工作年度计划篇一

1、深入开展优秀社区党支部创建活动，找准工作中的薄弱环节，制定工作措施，提高创建水平。按照创建要求，各支部要制定出创建计划、实施方案。党支部分工明确，责任到人。

2、积极发挥党建联席会作用，完善党建联席会制度，每季度召开一次联席会议。按照“资源共享、共驻共建”的原则，积极组织协调社区内各单位与社区党支部开展共驻共建活动。

3、开展“一个党员一个标杆、一个支部一面旗帜、一项服务一片真情”的“三个一”活动。

4、建立社区党建目标管理体系，落实社区内党员责任区制度，做到有责任、有目标、有考核。

5、积极帮助下岗职工再就业，挖掘社区岗位资源，拓宽就业门路，为下岗职工提供再就业培训，提供就业信息服务。

6、积极开展党员志愿者服务活动，在社区党员中开展“奉献在社区”活动，帮助居民排忧解难。

社区党建年度工作计划(三)

党建工作年度计划篇二

为深入学习贯彻重要思想科学发展观，围绕社区中心工作，加强党的思想建设，与时俱进，开拓创新，为社区的稳定、可持续发展提供强有力的思想和组织保证，特制定20xx年度党建工作计划如下。

1、把党的xx大精神学习进一步引向深入。要落实理论学习制度，提高学习效果。重点学习贯彻重要思想、科学发展观，联系社区实际，用理论指导实际工作，使广大党员特别是社区党员干部的理论水平上一个新台阶。

2、进一步加强干部队伍作风建设。加强干部队伍的思想作风建设，使干部队伍做讲大局、讲团结、讲稳定、讲发展的模范;加强民主集中制建设，按照“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的原则，坚持集体领导和个人分工负责相结合，坚持集体讨论决定社区重大工作，使社区的管理工作更加民主和公开，科学和规范;加强党风廉政建设，强化《两个条例》的学习，严格执行“四大纪律八项要求”及有关干部廉洁自律的各项规定，自觉接受社区党员及社区职工的监督。

3、努力提高社区干部队伍工作水平。根据社区干部队伍的特点，一是进一步强化业务学习和培训，提高业务能力;二是进一步强化干部责任制，使每一名干部明确工作目标和工作职责;三是提高干部工作的积极性、主动性和专业性，形成一支思想作风好，业务能力强的干部队伍。

4、充分发挥党支部的政治核心作用。认真贯彻落上级党的基层组织建设规划、创建“五个好”基层党组织活动细则等有关规定，加强社区党建工作规范化建设，做好党建工作台账的收集整理，积极探索基层党建工作的新方法，组织好有实效的党员活动。

5、做好对申请入党职工的教育工作。加强对预备党员和入党积极分子的培养、教育，切实提高党员发展质量。要加强对预备党员的日常教育管理工作，支委会成员要经常与预备党员谈心交心，及时了解他们的思想动态，并按季度认真填写《预备党员考察表》。预备党员预备期满后，党支部应在一个月内讨论其转正问题。

6、做好经费保障工作。社区每年拿出工作经费6000元，用于党员教育、外出参观学习、购买党建资料等工作。经费如果不足，不足部分，另行请示从办公经费中安排。

党建工作年度计划篇三

为深入贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会精神和xx市委，巩固和扩大保持共产党员先进性教育成果，在实施企业搬迁调整和“三步走”发展战略中，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下意见。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着

与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象;一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进;一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态;党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定;一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照xx市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略

上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系

统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

五是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

党建工作年度计划篇四

20xx年，我将带领党委一班人进一步落实中央、省、市、区委提出的“党要管党、从严治党”的工作要求，以加强党员干部培训教育、村监督委员会建设、服务型党组织建设和党风廉政建设为重点，为加快建设“党委依法理政，政府依法行政，人大依法监督，全民依法办事”的法治提供有力的组织保障。

一是贯彻落实党建工作责任制。牢固树立“党建工作是最大的政绩”理念，深入推行“三级联评联述联创”，每年开展1

次村支书、监委会主任向村党员、村民述职评议活动，并运用好评议结果。每半年开展1次高质量的民主生活会，带头批评与自我批评，形成聚精会神抓党建的工作格局。二是健全党建工作推进机制。及时调整充实我镇党建工作领导小组，制发我镇各项党建工作指导性文件。坚持落实每个月召开1次党建工作专题会议，每月组织班子成员搞1次调研，每季度召开1次党建工作总结会，每两周听取1次班子成员履行党建工作职责情况报告，督促他们落实党建工作目标。

三是健全考核评价机制。建立完善党建工作目标责任考核制度，每半年进行1次考核，考核结果上半年处于全镇后2名的，及时批评教育，对党建工作失职渎职、出现问题的追究相关责任人责任;考核结果全年2次处于全镇后2名的，取消该支部干部评优和经济奖励;同时采取下派“第一书记”或与其他村优秀支部书记交叉任职的方式，确保党建工作扎实开展，形成“上下联动、齐抓共管”的党建工作责任体系。

始终把“三严三实”要求贯穿于干部队伍建设全过程，严格按照总书记提出的“五好干部”和省委提出的“三重”要求，努力将我镇干部建设成为一支作风过硬、战斗力强的队伍。一是加强基层党组织带头人和干部队伍教育培训力度。继续推行文建明工作法，加强村支部书记培训力度，力争年内组织支部书记学习12次，召开工作经验交流学习会4次;计划20xx年邀请专家学者到镇开展廉政教育、法制培训等3次以上，努力实现镇、村干部受训率达100%，对8名大学生村干部多岗锻炼，至少培养2名大村干成为村三职干部，加强年轻有为党员群众培养并发挥其作用，增加年轻干部在重点项目建设一线锻炼机会，使其尽快成为“多面手”，最大程度适应乡镇基层需要。加强村年轻后备人才培养力度，力争到20xx年村后备人才达到15人。

二是完善监督管理加强作风建设。进一步完善上下班签到、请销假制度以及其它工作制度，规范干部日常行为以及公务用车，全方位推进干部管理。在全镇轮流安排10名区镇党代

表、人大代表组成干部效能督查队，定期不定期对干部工作进行督查，并向群众公开“书记热线”，对收到的举报推行5个工作日回复制，一经查实严肃处理问责公示。三是严厉查处违纪违规违法党员、干部。每个支部建立干部监督信箱，落实专人负责，对于违纪违规违法党员干部，一经查验属实，5个工作日内从严从重处理;选树一批服从意识强、完成任务多、工作得力的党员干部为标杆，号召大家向标杆学习，并至少下派1名标兵到村任第一书记。

围绕贯彻落实省委“两个意见”，抓好教育实践活动问题整改“回头看”，从解决突出问题入手，深入持续加强作风建设。一是认真开展专项整治。认真把中央、省委、市委和区委确定的各项重点整治任务落实到位，每季度开展1次“回头看”和群众评价，对群众满意度低于三分之二的，镇党委实行专项督办，限期整改。按照整改时间表和路线图，推动整改任务件件落地见效，对未按期整改落实的负责人严肃追责。

二是扎实抓好整改落实。按照群众路线教育实践活动整改落实任务表，完善民生诉求台帐、困难群众台帐，稳定信息台帐、结案处理等4本台帐，并进行公示，推行整改事项例会制度，每月集中汇报讨论1次整改销号工作，坚决按时按质完成。三是建立健全制度体系。围绕联系服务群众、规范权力运行、加强基层基础管理等核心内容，细化镇纪委、村纪检员、监督委员会主任的职责任务、考核内容、考核方法，定期不定期(至少1季度1次)组织开展一次督查活动，尤其要发挥好村监督委员会作用，充分调动他们的工作热情，坚决杜绝制度“写在纸上、挂在墙上”现象，不断提高以制度管人管事的科学化水平。

一是加快服务型党组织建设进度。继续深入推行“民情气象站”，“三级联动代办”、“村务集中办公”等直接联系服务群众制度;坚持围绕“三定三服务”、“三亮三比三评”等活动，努力建设3个以上示范窗口，对服务群众内容等方面实行承诺践诺，并于3月底前公示上墙;组织镇机关党员干部深

入开展“双报到”、“走基层”等活动，要求镇机关每月进村入户不少于10天，全面加强以“便捷化、亲情化、特色化、规范化、常态化”为内容的农村“五化”服务型党组织建设，每名党员至少联系2名群众，每个支部建立1支志愿队伍，每月至少开展1次服务活动，每名党员每年至少参与2次志愿服务，依托便民服务中心、村(居)为民服务代理点，构建党组织和党员服务群众的平台，确保活动达到实效。二是集中整顿软弱涣散基层党组织。

深入开展“三分类三升级”活动，自20xx年起，再次倒排1-2个村为软弱涣散村，采取教育培训或下派第一书记的办法，加强班子建设，全年拿出不低于4万元的资金对后进村进行帮扶。针对物流园规划建设区域涉及的端公溪村、狮子洞村、鞍子岭村和社区原活动室被占的情况，及时向区民政局、组织部协调，将几个村整合或合并到社区支部，建立1个新的活动阵地，成立新的党组织。

同时，建立健全村规民约，探索创新“党员管理网络化”新模式，提高党员活动阵地利用率。三是加强党员教育管理。认真落实“三会一课”、民主生活会、党员承诺践诺等制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;组织开展2次年轻干部、优秀党员交叉到各支部进行上党课、授技术等活动，提高全体党员的综合素质和能力水平;加强98名流动党员队伍管理，进一步深化居委会流动党员联系服务站建设，在全镇范围内逐步推广;采用建立13个党员示范窗口、党员示范岗等党建工作激励机制，增设100个无职党员岗位，更好地激发党员的参与热情和创造活力。四是加大保障投入。

按照上级要求，落实每个村资金投入3万元，保障村级党组织办公经费，确保有钱办事、有人服务;每个远程教育站点严格落实上级规定的活动经费，力争4个以上站点接入互联网，重新制订ab岗人员及制度，规范“五薄一册”等制度，确保各站点能够正常运行，有人管理;对工作开展扎实的村居，加大资金帮扶力度，力争达到15万元，打破以往干多干少一个样

的格局;保障4万元专项资金用于打造基层党建“四个典型”，即保安院村支部、居委会支部、学校支部、机关党支部，并注重典型示范带动作用，逐步在全镇范围内推广。

完善责任制考核办法，强化考核结果运用，倒逼“两个责任”落实。一是加强教育学习。每半年组织党员对党章进行再学习、再教育，确保党员覆盖100%，组织干部、特别是纪检监察干部学习贯彻廉政建设细则3次以上，不断提升他们的综合素质和业务能力。二是加强宣传力度。3月底前组织干部参观市监狱警示教育基地，同时每季度开展1次警示教育，并坚持把反腐倡廉宣传教育纳入中心组学习内容，每个月至少学习1次;对违法行为做到零容忍，完善《村(居)印章管理办法》、《村级财务管理细则》等制度，做到发现一起、惩处一起、教育一片。

三是强化党务政务公开，自觉接受监督。建立完善“三重一大”决策制度，坚决执行主要领导不直接分管财务、人事、工程项目、物资采购等制度，坚持民主集中制原则，每周五下午召开党委会听取重大事项开展情况。对三公经费使用情况实行每季度在门户网或公开栏处公开，对重大资金使用情况坚持不定期公开(至少每季度通报1次)。四是落实党风廉政建设责任制。将党风廉政建设责任制列入镇党委重要工作日程，2月下旬前签订《党风廉政建设责任书》，对出现失职渎职行为的，严肃追究问责。同时严格履行“一岗双责”，每半年听取各支部1次党风廉政建设履职情况。

党建工作年度计划篇五

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的__届三中全会精神，紧紧围绕科学发展这一中心开展工作，不断提高党支部的凝聚力、战斗力，进一步加强党的思想、组织、作风和党风廉政建设，为确保全年

工作任务目标的完成，为财政局争创一流提供组织上的支持与保证。

二、具体工作

通过学习教育，要使党员素质能够明显提高，干部作风进一步转变，使党的基层组织建设进一步加强。

1、抓好支部班子的学习。每月要学习一次，做到带头抓、带头学、带头用，形成良好的学习氛围。要把支部班子的学习，作为加强支部思想建设的首要任务来抓，以支部班子的学习带动全体党员和全局职工的思想政治学习，使我局支部班子努力成为学习型、务实型、创新型、和谐型的战斗集体。

2、坚持“三会一课”制度。注重加强党的会议精神的学习和贯彻。

坚持“三会一课”制度保证每月一次的党支部会，每季度一次的党员大会和党课的召开，加强对积极要求入党的同志和新进党员进行党的基本知识的教育，完善组织生活，保证在职党员100%参加组织生活，离退休党员每半年参加一次。

3、组织学习“三个代表”重要思想、科学发展观，在党员中深入开展学习，展开讨论，并将活动上升为全局范围，在全体干部职工中广泛开展，我们计划通过演讲、座谈会等形式，扩大并巩固教育成果。

4、深入了解职工群众的思想动态，并通过各种形式的座谈会，充分了解他们对局里的意见和建议，及时掌握他们的思想动态，稳定职工队伍。党建工作计划5、关心离退休困难职工的生活，适时走访他们，为他们送去温暖。同时也要关心家境困难的在岗职工，做好他们的思想工作并积极对他们进行帮助。

(二)切实加强党员干部队伍建设

结合深入学习实践科学发展观活动，不断创新方法，通过培训、座谈、组织参观等多形式，多渠道抓好党员学习、教育、锻炼，努力提高党员干部思想政治素质。

动，使广大党员同志在活动中深刻剖析自我，开展批评与自我批评。通过评议活动，明确自身优缺点，对照自己，制定整改措施，为党务工作又好又快发展打下基础。

2、开展创先争优、建功立业活动。我们将对党建工作目标进行量化分解和落实，以“创先争优”活动为载体，开展“竞赛活动，积极开展党内的评、选、树工作，真正让党员起到模范带头作用。

3、预备党员和入党积极分子的培养、教育工作。党支部十分重视对预备党员和入党积极分子的培养、教育工作，我们将制定切实可行的发展计划，培养大多数，把好质量关，合格一个，发展一个，不断发展，不断整顿，严格按发展程序办事。确保党员质量和水平。

(三)加强党风廉政建设

员干部经常进行“艰苦奋斗，廉洁经营”的作风教育，进一步优化党风。

(四)深入开展文明创建活动。

我们以各种活动为载体，增强财政干部敢于争先、争创一流的意识，树立了“团结开拓，服务兴财”的自身形象。

1、组织开展了象棋、围棋、乒乓球、篮球比赛等丰富多彩的文体活动，丰富了干部职工的业余文化活动，增强了大家的竞争意识，体现了努力拼搏的进取精神和团队精神，创造了

良好的工作氛围。20__年5月我们举行“活力汉川·阳光财政”财政系统干部职工乒乓球比赛。6月初，在汉川体育馆举办广场文化活动中，财政系统干部职工自编自演的精彩节目。

20__年5月我们组织选手，参加孝感市财政局组织的“倍加珍惜职业，提高财政服务能力”演讲比赛，获得优胜奖。

2、全系统广泛开展“创满意财政所”和“创十佳财政员”竞赛活动，激发了干部职工奋发向上的工作热情和进取精神，强化广大干部职工的服务意识，提高了服务质量，改变了过去“门难进，脸难看，事难办”的现象。在省内率先高标准建设基层财经所财政服务大厅，有效提高了基层财政服务质量，达到了以服务促管理的目的，塑造了良好的财政形象。

3、积极开展献爱心和党员“双联双帮”活动。20__年5月和8月组织机关党员到仙女山街道办事处国光村慰问了13户老党员、特困户和病残户，送去慰问金3000多元，并协调相关部门解决国光村22户低保难题，以实际行动帮助解决生产生活困难。

总之，我们将认真学习贯彻党的会议精神，努力实践"三个代表"重要思想，与时俱进，扎实工作，为全面完成20__年的各项工作任务而努力奋斗。

党建工作年度计划篇六

1、加强政治理论学习。认真组织学习党的xx大精神和省市党代会精神，深刻领会并准确把握xx大报告中关于全面提高党的建设科学化水平的精神实质。贯彻落实《党章》和《条例》。教育和引导广大党员坚定理想信念，坚守共产党人精神追求，用中国特色社会主义理论和最新的党建理论武装头脑。坚持理论联系实际，做到学以致用，解决问题，推动工作。通过上党课、专题调研、理论研讨、“三会一课”等活动，不断提高党员干部政治素养和理论水平。

2、推进学习型党组织建设。建立和完善党员长期受教育的学习机制，坚持把推进学习型党组织建设作为党建工作重要任务来抓。各基层党组织要做好计划，备好书目，组织好学习，丰富内容，创新载体。积极引导党员干部向书本、向实践、向群众学习，增强学习的系统性、针对性和实效性，提高党员干部服务发展的能力。坚持每周学习、每月撰写笔记。党员干部要树立自觉学习的意识、主动学习的态度，坚持学习的恒心，在学习中开阔视野，学习知识，提高能力，增长才干。

二、以加强基层组织建设为目的，全面落实党建目标责任制

3、落实党建工作责任制。实行“一岗双责”。党委书记切实履行第一责任人职责，班子成员带头履行抓党建的工作责任。建立健全加强领导层层负责的工作体制和机制。党委定期听取汇报，提出意见建议，指导工作开展，坚持做到党建工作与业务工作一起研究部署、一起推动落实，真正形成责任明确，齐抓共管的党建工作格局，以卓有成效的党建成果推动各项工作任务的顺利完成。

4、抓好支部班子建设。按照“五个好”标准加强基层党组织班子建设。努力建立一支政治强、业务精、作风好的班子队伍，不断发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心和促进和谐的先锋模范作用。加强党务工作和党务知识培训，不断提高基层党建工作能力和水平。

5、坚持制度规范管理。认真落实“三会一课”制度。严格党员教育、管理和监督，坚持每年开展民主评议支部和党员工作。按照基层党建工作联述联评联考要求，进一步实施基层支部书记向局党委述职制度。对基层党组织实施党建目标管理和考评工作，并作为评先依据。

6、深化创先争优活动。巩固“三分类三升级” 活动成果，继续开展基层党组织“三分类三升级” 活动，争创先进基层

党组织。开展争创主题活动，在局领导班子中开展 “四讲一争”：(讲政治、讲正气、讲团结、讲奉献、争先进)，在广大党员干部中开展“五比一争”(比学习、比党性、比服务、比创新、比业绩、争先进)活动，全力提升局系统党员干部的创先争优意识，为推进全县畜牧业科学发展提供有力支撑。继续开展党员示范岗、示范窗口、示范单位、志愿者活动。以示范带动服务水平和工作作风的改善。

党建工作年度计划篇七

20xx年定城镇党建工作的指导思想和目标任务是：坚持以党的xx大和xx届三中、四中全会精神为指导，以党的群众路线教育实践活动为主线，以提高基层党组织的领导力、执行力、凝聚力、战斗力为抓手，着力在服务和保证中心工作完成上取得新突破，着力在建设政治硬、能力强、素质高、品行好的党员干部队伍上取得新突破，着力在发挥普通党员作用、树立党员威信、塑造良好形象上取得新突破，着力在树立先进典型、宣传先进典型、学习先进典型，践行党的宗旨上取得新突破，努力把定城各项发展提高到一个新水平。

一、发挥主体作用，构建齐抓共管党建工作格局

一要通过建立健全党建责任制。形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的良好格局。党建任务做到分工明确，责任到人，形成书记是第一责任人、分管领导是直接责任人、领导班子其他成员都是责任人的齐抓共管党建工作格局。把党建目标任务进一步细化、量化，并就党建工作履行情况做出公开承诺，广泛接受社会各界的监督。建立领导干部党建包支部制度，要求领导定期开展调查研究，帮助支部理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题，健全规范党组织生活。全镇所有党(总)支部都要与镇党委签订了党建工作责任状，实行半年自查一次，年终综合考评。二要严格执行党委会定期研究基层党建工作制度。每月开一次党建工作例会，专题研究党建工作。健全奖惩机制和

督查机制，结合实际制定党建工作部署、检查、奖惩制度，把党建工作任务完成情况作为考核、评先、奖惩的重要依据。三是保障党员活动经费。采取以奖代补方式，按照每名党员平均一年200元标准，镇财政给村居党组织拨付党建活动经费。

二、加强组织建设，优化村居班子结构。

认真落实中央、省委和市委关于基层服务型党组织建设的实施意见，按照县委要求着力打造基层党建活力工程的要求，进一步提高宣传群众、组织群众、引导群众和服务群众的水平，增强基层党组织在群众中的凝聚力、影响力和号召力。一要强化班子思想政治理论建设。认真组织领导班子和领导干部把深入学习党的xx大精神和xx届四中全会精神作为首要政治任务。以“微型党课”为载体，加强对镇、村(居)两级领导班子思想政治建设的分类指导，不断提高领导班子的思想政治素质，切实提高统揽全局的能力。二要优化领导班子结构。树立以项目工作看能力、以发展实绩论英雄的用人导向，积极向组织部门推荐政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的干部。制定和落实后备干部培养计划和具体措施，配合做好对选派干部的跟踪和管理。做好镇、村、居干部“上挂锻炼、下派磨练、外挂历练、横挂锤炼”交流轮岗制度，培养锻炼年轻干部。

三、搭建载体平台，着力开展基层服务型党组织建设。

一是进一步提升村级组织活动场所建设水平。在现有基础上，以提高档次、完善管理、发挥作用为原则，进一步加大村居投入力度，改扩建200平方米以下村活动室，满足办公、教育、娱乐等需求。完善规章制度，狠抓村居活动场所日常值班管理，做到窗明几亮，利用现有阵地，充分发挥农家书屋、远教站点、文化广场等设施，把活动室建成为农村环境整治的示范点，党的政策广播站，民主决策的议政室，技能培训的加油站，便民服务办事厅，化解矛盾的调解室，文化活动的大舞台，充分发挥活动场所作用。二是推进新经济组织、新

社会组织党建工作。

在组织覆盖上，要进一步加大非公经济和社会组织党组织组建力度，结合实际优化调整党组织设置，推动党建工作与产业发展、组织覆盖与有效服务的无缝对接，并通过优质的服务、有效的工作，提高党组织的亲和力、凝聚力，既注重扩大党的组织和工作覆盖，又发挥好基层党组织的战斗堡垒作用。三是大力实施“领头雁”工程，畅通服务群众最后一公里。从加强选拔培育、管理考核、激励保障入手，打造了一支想干事、会干事、能干成事的村居书记队伍，为推进全镇经济社会发展奠定组织基础。四是继续抓村“两委”换届后续工作和居委会换届选举工作。做好各村建章立制、实行规范化管理，加强镇村居党务、政务的民主监督，提高依法施政水平。五是加强和改进党员干部教育管理。发挥党员电化教育和“微型”党课作用，加强对党员教育培训。积极推行无职党员“设岗定责”等管理方式，改进党组织设置形式，为一般党员发挥作用搭建平台。同时加强对流动党员的教育管理。积极采取措施，狠抓干部作风整顿。六是继续抓好群众路线教育实践活动，积极探索坚持党的群众路线的长效机制。

七是发展壮大村集体经济，要通过物业和资产收益、资本收益、项目收益、扶贫收益、招商收益等路径增加村级集体收益，力争通过一年的努力，全面消灭集体经济“空白村”。整合现有资源，利用房屋出租，集体山场出租、集体土地出租、项目资金推塘推坝出租，土地流转村提留、项目资金入股等措施发展村集体经济。同时规范村集体资产的管理使用，按章办事，按规定办事。八是大力实施“一村(居)一品一亮点”工程。培育一批基层党建工作“亮点”，通过抓创新增活力、以创新求突破，努力使各村居都有自己的“品牌”。

四、提高履行职责能力，建好四支队伍。

一是党员队伍。一方面加大发展党员的力度，真正把那些年

纪轻、有文化、善经营、懂管理、富有集体事业心和社会责任感的同志吸收到党内来，壮大党员队伍。另一方面通过搭建各种党员活动载体和平台使普通党员能够感受到自身的责任、义务和权力。各单位党组织可通过开展党员议事会、党员文明创建理事会、党员评议会、“党员活动日”、党员志愿者服务、党员责任区、党员先锋岗、党员示范户(田)、党员诚信经营户、流动党员红旗、优秀党员评比等活动，发挥党员先锋模范带头作用，使党员真正成为党组织的有力助手。同时加大对党员的教育管理，对违纪党员进行处理，对不合格党员坚决给予除。

二是村、社区干部和后备人才队伍。健全支部书记例会制度，健全支部书记半年、全年工作考评考核制度，坚持年终“双述双评双考”制度。加强支部书记教育培努力提高素质、增强执政能力和发展能力。在退伍军人、大学生村干部、致富能人当中推选后备干部，争取每个社区、村后备干部达3—4人，加大培养力度，提高综合能力。三是大学生村官和选派干部队伍。加强日常管理，提高大学生村官和选派干部大局意识、责任意识、奉献意识。出台扶持大学生村官和选派干部创业方案，创造条件，开展多种形式的扶持活动，帮助大学生村官和选派干部创业致富。四是镇干部队伍。继续加强镇干部的平时管理，对干部严格要求，坚持公平、民主、竞争、择优的原则，形成镇干部管理运行的新机制，树立正确的用人导向。