

最新集中要约工作总结(实用8篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

集中要约工作总结篇一

深化学习教育，提高思想认识；

在党员干部日常理论学习的基础上，在学校(学院)各党支部召开组织生活会议和民主评议党员之前，通过党课辅导、交流讨论等方式组织党员集中学习和交流。结合学校(学院)的实际和职能，重点了解^v^^v^关于加强党的政治建设，坚决贯彻^v^□区、市党委的决策部署，敢于承担责任，狠抓工作落实，突出基层党组织的政治功能，提高基层党建工作质量，防止和克服形式主义、官僚主义等重要指示精神，学会掌握《中国^v^纪律处分条例》、《中国^v^支部工作条例(试行)》等文件和材料。通过深入学习，准确把握^v^的要求，准确把握党章等规定，明确党支部的职责和任务，明确合格党员的标准，打好组织生活会和民主评议党员的思想基础。

进行谈心谈话，交流思想。

结合思想工作的实际情况，党支部成员、党支部成员和党员之间普遍进行了交谈，交谈真诚地听取了党员对支部工作和团队成员的意见和建议，注意了解了党员的工作生活、思想状况和心理状态，开门见山，发自内心地说话，肯定成绩，指出不足，沟通思想，交流意见。对于流动党员、家庭生活困难党员、身心健康有问题的党员，党支部委员，尤其是支

部书记，要重点关注，表达组织关怀，做好心理咨询，对实际思想给予帮助和指导。

第三，联系实际查摆问题。

根据组织生活会和民主评议党员的工作要求，各党支部委员会紧紧跟随组织生活会的基本要求，立足实际问题，从政治领导、党员教育管理、党员信仰宗教整治等方面是否存在问题，并撰写检查材料。各位党员从学习、理想信念、工作、遵纪守法、作风等六个方面是否存在问题，写出发言大纲。每一个分支机构都写了对照检查材料，确定了具体问题，经分支机构集体讨论。党支部的团队成员和每个党员都写了个人发言大纲。上级党组织主要负责同志检查党支部的检查材料和支部书记的发言大纲。普通党员的发言大纲由支部书记或支部成员审查。

第四，召开党员大会，开展批评和自我批评，开展民主评议党员工作。

会上，各党支部书记代表党支部班子报告了党支部一年来的工作情况，说明了征求意见和调查问题，检查了党支部建设中存在的问题，重点报告了三个方面问题的自查，深入分析了存在问题的原因，明确了具体责任，集体研究提出了整改措施。团队成员和党员检查履行职责，把自己放进去，把思想和工作放进去，找出问题和不足。党支部书记带头检查自己的职责，调查自己的问题，批评党支部成员，虚心接受别人的批评，真正达到了红脸出汗、触动思想、解决问题、增进团结、促进工作的效果。

按照个人自评、党员互评、民主评价的程序，对党员进行了评价。会上，党支部书记首先通报了支部小组的检查情况，党支部书记首先做了检查发言，听取了党员的意见和建议，研究提出了加强支部建设的意见。每个党员对照党章和党员标准，实事求是地进行了自我评价。各党员进行了批评，对

其进行了评价，提出了改进意见，会场气氛严肃而活泼。通过分发评估表，对支部队伍的工作、作风等进行评估，并对各党员进行投票评估。校委成员作为普通党员参加了党支部组织生活会和民主评议党员工作，对党支部书记履行职责和会议进行了评论。

做好组织评估，做好问题整改工作。

集中要约工作总结篇二

当前我市在xxxx区共配备2家隔离观察点，分别为华园店、维也纳酒店(2路店)。按照《关于印发xxxx省传染病集中隔离留验场所建设指导意见》要求，各隔离点选定前均通过专家组现场考察并验收合格，落实好物资区域、工作人员区域、急救救助及人流通道设置等工作。隔离房间均为独立空调系统或配有新风系统的中央空调，并按照单人单间要求隔离居住。

(一)配备服务队驻守。各隔离点服务队均有疾控中心、市医院、街道办等人员组成，并明确各点负责人及各门部职责，责任到人。累计共投入工作人员约70人，每个隔离场所至少配备2名医生(其中1人是心理医生)、2名护士及1名防疫人员，并严格按照规定全流程做好个人防护。截至8月21日2:00，隔离点现有工作人员约48人。

防护服680套、隔离衣580套、鞋套690双、医用帽子900个、防护眼罩80个、手套4000双、面罩86个、75%酒精225瓶、消毒粉420瓶。

(三)强化医疗保障一是配备专业化服务队，隔离场所工作人员均参与了市人民医院xxxx及市疾控分别进行xxxx心理疏导和危机干预及集中隔离点疫情防控培训会议。二是落实24小时值守，每个集中隔离点实行24小时轮流值守，随时为隔离人员提供服务，并做好突发情况应对。三是落实每日巡检工作，由临床医生、心理医师和护士组成医疗观察对象健康风

险评估小组，每日对集中隔离人员进行巡诊，落实心身健康风险评估及健康登记。2020年8月16日截止8月22日，评估小组累计巡诊2052人次。四是实应急救治配备，各隔离点配备了急救药械等设备设施，包括血压计、听诊器、除颤仪便携式心电图机、氧气袋(瓶)、急救箱、硝酸甘油等，以应对隔离人员身体出现突发异常时得到及时处置。五是构建医疗处置机制，搭建隔离场所医疗保障组与市第六人民医院、市心理康复医院、市级专家组的沟通联络和信息报告的微信沟通平台，同时开通市人民医院对隔离人员转诊救治的绿色通道，保障人员迅速得到更高的救治服务，提高隔离点健康服务效能。

(四)收住隔离及核酸检测情况截至8月21日8:00，累计收住568人，累计解除隔离人员87人，累计转居家隔离人员302人(其中1人由居家再转集中隔离点)。现住540人，其中纳酒店95人□xx店145人。2020年8月15日19:00-7月21日24:00，共采集120名隔离人员咽拭子样品，新冠核酸检测结果均为阴性；共采集45名工作人员咽拭子样品，新冠核酸检测结果均为阴性。

(五)场地消杀防控情况市疾控中心对隔离点开展了预防性消毒，并对化粪池投药；同时，对隔离点消毒人员进行消杀培训，并对隔离市域、公共市域开展每日消杀作业，对已清退的房间进行终末消毒。截至8月21日24:00，累计消毒房间778间55层楼道。

(一)部分隔离人员对居住环境或(和)饮食要求比较高，对隔离收费不满，居家隔离意愿强。

(二)有些患有高血压、糖尿病等基础疾病的老年隔离人员对服务队的健康服务与隔离管控工作配合程度较低。

(三)有些隔离人员期间出现恐慌、焦虑等心理健康问题。

(一)加强人员培训。对隔离点服务队人员开展个人防护及事件报告处置等专项培训，重点提高驻点医务人员急救与实操技能及心理健康风险评估能力等。

(二)强化隔离管控效能。继续严格落实隔离人员管控要求，做好单人单间隔离、人员健康监测采样、随时消毒等工作，重点关注入住人群心理辅导工作，严格监控突发急性疾病、突发灾害等事件；并对工作个人防护、隔离人员健康管理及各部门联防联控等方面发现的问题及时整改，保障隔离点人员服务与管控效能。

(三)加强疫情风险研判。实时关注境外疫情进展，并加强与深圳市疫情防控办的沟通联络，获取经深圳口岸入境入惠人员的情况，适时调整隔离点设置数量，保障入境入惠人员及时得到隔离医学观察服务。

(五)自集中隔离点成立以来，所有工作人员严格执行市、街道疫情防控指挥部各项命令，严格遵守各项制度，合理安排隔离人员食宿和生活需求，实时关心隔离人员的思想情况，认真履行隔离人员和工作人员的核酸采样及健康监测工作。截止目前，共接收隔离人员150人，已解除隔离141人。

集中要约工作总结篇三

一、通过培训，使我进一步增强了对学习重要性和迫切性的认识

培训是一种学习的方式，是提高业务知识的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。通过培训班的学习，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识要面对不断更新的工作要求要靠学习，要靠培训，要接受新思维、新举措。要

通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。我真正认识到加强培训与学习，是我们进一步提高业务水平的需要。加强培训与学习，则是提高自身工作能力最直接的手段之一，也是我们提高业务水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

1、是要不断强化全局意识和责任意识。“全局意识”，是指要站在全局的立场考虑问题，表现在政治上是一种高度的觉悟，表现在思想上是一种崇高的境界，表现在工作上是一种良好的姿态。要求我们用正确的思路来思考解决当前存在的问题，就是要求我们要有超前的思维，要有悟性，有创新精神，而不是仅仅做好自己负责的那一方面的工作了事，要始终保持开拓进取的锐气；要牢记“全局意识”，自觉适应目前形势发展需要，认真学习实践科学发展观活动，不断增强使命感和责任感，提高自身能力素质和调整好精神状态，为社会发展献计献策，贡献力量。要树立群众利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担。

2、是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、职工、相关服务单位进行沟通，要学会尊重别人，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，积极主动地开展好工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

3、是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不

要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

4、是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

5、是要注重文明礼仪，增强综合素质。文明礼仪是生活和工作的根基，是体现一个国家和民族文明程度、经济实力的重要标志，没有了文明，就没有了基本的道德防线。我们每一个人都应该具备文明素质，做一个堂堂正正的人，做一个懂文明、有礼貌的谦谦君子，文明就是我们素质的前沿，拥有文明，就拥有了世界上最为宝贵的精神财富。只有当每一个人都具备了文明素质，我们这个国家的整体素质才能提高。我们要从自我做起，从每一件小事做起，做文明事，说文明话，让文明礼仪成为社会发展的主流，让我们的素质上一个台阶。

6、是要廉洁自律，加强思想道德修养。要认真学习科学发展观重要思想，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

总之，通过几天的学习，我收获颇多，感触颇深，在获得知识的同时，也认识到了自己在理论素质、工作水平、思想观

念中存在的差距和不足，今后，我要把握住各种学习的机会，本着做一名小学生的态度，向书本学、向实践学，向身边的同志学，通过多种途径、采取多种方法丰富自己的知识，努力锻造自己，提高自己，使自己成为无愧于人们的合格的干部。

集中要约工作总结篇四

xx年即将过去，感谢公司带给给我们一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司的领导衷心的感谢，有你们的协助才能使我工作中更加的得心应手，也因为你们的帮忙，才能令我在公司的发展更上一个台阶。

在过去的一年中，我的主要工作是负责对所有的来料进行环保测试，其次是协助进料检的检验员进行物料检验。在工作上，紧紧围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。在作风上能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨的做好每一项工作。

在进行来料rohs测试和协助进料检验员工作中工作认真，态度用心，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失，兢兢业业，任劳任怨的完成每一项工作。在协助进料工作的同时，自我坚持一边工作一边学习，也从中学到了不少的知识，让自身的综合素质水平不断的提高。始终坚持严格要求自我，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司服务的宗旨。在自我平凡而普通的工作岗位上，努力做好自我本职工作 and 领导安排的每一项工作任务。

从总体来说，一年中，严格执行公司的规章制度，较好地履行了作为一名rohs测试员的专业技术职务的职责，同时也较好地完成了全年的工作任务。

一、在自我的本职工作岗位上更好的履行测试员的专业技术职务的职责，让全体员工了解我们公司为什么要执行rohs指令，执行rohs指令对我们有什么好处。

二、认真收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展状况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际状况，为解决问题作出快速的、正确的决策。

三、在工作中要有清晰的计划性的工作思路，讲究好的工作方法和工作效率，按时或提前完成领导交办的工作。

四、要认真学习本职工作相关的专业知识及相关理论知识。在学习方法上做到在重点中找重点，并结合自我在实际工作中处理的各种异常，有针对性地进行学习，不断提高自我的办公潜力。

五、领导交办的每一项工作任务，要分清轻重缓急，合理安排时光，按时、按质、按量完成好每一项工作任务。

六、严格要求自我在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终持续严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

在明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里也在暗暗的为自我鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实的干好工作，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，征取在明年取得更好的工作成绩。

集中要约工作总结篇五

《民法典》是新中国成立以来第一部以“法典”命名的法

律，是一部固根本、稳预期、利长远的基础性法律。为认真贯彻落实^v^^v^重要指示和全国“两会”精神，全面抓好民法典的学习宣传□xx市制定民法典学习宣传方案，迅速部署，采取七项措施，落实民法典的学习宣传。

一是紧抓领导干部“关键少数”。落实市委常委会、市政府常务会会前学法制度和党委(党组)理论中心组学法制度，开展民法典集体学习，将民法典纳入国家工作人员学法用法考试内容，举办民法典讲座，赠送民法典书籍，推动各级领导干部学好用好民法典。

二是加强对青少年民法典教育。组织全市中小学校通过法治讲座、主题班会、晨读、征文演讲、知识竞赛、模拟法庭、手抄报等多种形式开展民法典宣传教育活动。

三是落实“谁执法谁普法”普法责任制。市直各单位、特别是承担执法、司法、守法普法职能部门，结合实际开展宣传，加强释法说理，丰富宣传形式，创新宣传载体，把对民法典的宣传教育融入执法、司法和服务、管理过程中。

四是成立民法典普法宣讲团。针对不同行业、不同人群，分领域、分层次举办民法典讲座。组织法官、检察官、律师进机关、进单位、进学校、进社区、进乡村、进企业、进军营，举办民法典宣讲活动，普及民法典知识。

五是广泛开展民法典进村(社区)活动。组织村(居)法律顾问、人民调解员、普法志愿者、法律明白人等，深入乡村、社区，采取以案释法、设立法治咨询台、法治讲座、赠送民法典读本、法治文艺演出等群众喜闻乐见的形式，开展民法典宣讲活动。

六是集中媒体宣传优势。各类新闻媒体结合各自特点，及时推出释法说理文章，制作播出专题节目等形式。融媒体中心开设《法治xx□和《xx时讯》有关民法典宣传专栏。各单位利

用微博、微信、移动客户端等社交平台，积极运用图解、动漫、h5、短视频等适合新媒体传播的方式，掀起社会公益宣传热潮。

七是广泛运用各类宣传阵地。充分借助法治公园和长廊、户外电子屏、宣传栏、“村村通”广播、窗口服务单位法治文化阵地等宣传载体，开展民法典学习宣传。

通过一系列的学习宣传活动，广大干部群众深刻认识到了《民法典》的重大意义，切实增强了贯彻实施《民法典》的政治自觉、思想自觉和行动自觉，形成了学习好、维护好、运用好民法典的浓厚社会氛围。

集中要约工作总结篇六

在县委、县政府的坚强领导下，我乡以新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，以脱贫攻坚统揽工作全局，解放思想，抢抓机遇，凝心聚力，攻坚克难，大力实施富民产业培育、基础设施建设、人居环境改善、综合素质提升“四大工程”，较好地完成了各项工作任务，保持了乡域经济和社会各项事业的稳定健康发展。现将2018年各项工作情况汇报如下。

（二）严格落实党建工作责任，全面加强基层组织建设

1、调整完善工作思路，科学谋划基层党建工作。年初，按照县委工作会议精神，立足我乡党建工作实际，调整完善工作思路，制定下发了《***2018年基层党建工作安排意见》，明确了“抓党建带脱贫，抓脱贫促党建”为主线，以“转变干部作风和党支部建设标准化为抓手，完成10个“空壳村”脱壳计划，着力打造4个示范点，达到党建和扶贫工作深度融合、干部作风转变，党组织服务水平提升、全乡党建和经济建设上台阶的全乡基层组织建设工作思路，为推进全乡各项工作取得实效奠定坚实的基础。

2、健全完善工作体系，靠实党建工作责任。一是严格落实党建工作责任。坚持党委书记抓党建第一责任人和基层党建述职评议制度，进一步完善村级党支部和支部书记述职评议制度，制定了《***村“两委”班子成员岗位目标管理考核制度》，签订了《2018年村“两委”班子成员任职承诺书》和《村干部工作目标承诺书》，形成了逐级有责任、层层抓落实的基层党建工作机制；二是健全完善责任分工体系。制定了《2018年***基层党建责任落实一览表》，制作了《***党务政务公开栏》，进一步完善领导班子成员责任分工体系，细化目标，明确责任，形成层层传导压力，分类指导、相互监督、履职尽责、狠抓落实的工作格局；三是健全完善制度管理体系。依据《***乡镇干部管理办法》、《***村干部管理办法》，重新修订了《***制度汇编》，切实形成按制度办事，靠制度管人的工作格局，着力解决“四不”问题，切实转变干部工作作风；四是进一步完善了村干部激励保障机制。探索村干部报酬发放模式，按照《***村干部管理办法》，制定《***村干部绩效考核和报酬发放办法》，实行“绩效月考核、报酬半年发放”的做法，激励村干部干事创业。

3、充分发挥示范带动作用，扎实推动“五推进”工程。深入贯彻落实农村基层党建“五推进”工程，推动各级党组织党建全面进步、全面过硬。一是扎实推进“党委管村”。实行党委班子成员包村抓党建制度，每位班子成员包抓1至2个村，每月定期由包抓领导交叉到各村开展督查和指导党建工作1次，每月乡党委定期组织召开1次由乡包片领导、村党支部书记、帮扶工作队第一书记参加的工作汇报会，掌握各村督查反馈问题和基层党建工作情况，研究解决困难问题，安排部署下一步工作任务，确保基层党建工作顺利推进；二是扎实推进“干部帮村”。对不符合担任帮扶工作队队长和第一书记的6名帮扶干部进行了调整，严格落实属地管理职责，每月定期检查1次帮扶工作队驻村情况、调阅1次驻村工作日志，定期召开1次帮扶工作汇报会，听取帮扶工作队工作开展和阶段性工作计划情况，解决工作队工作和生活中遇到的问题，安排部署下一阶段帮扶工作，确保帮扶工作取得实效；三是扎

实推进“能人治村”。制定了《***村级班子研判工作方案》，对10个村党支部、村委会、监委、妇联班子运行和工作开展情况进行研判，对2个村“两委”班子进行了调整，对4个村“两委”班子成员进行了约谈；对各村上报的后备干部人选进行综合考察，确保将有思想、有能力、懂管理、会经营的致富能人、带头人纳入到村级后备干部队伍中。；四扎实推进“产业富村”方面。全面推行“支部+合作社+农户（贫困户）+电商”模式，每村组建了1个乌龙头种植农民专业合作社，动员农户、贫困户入股合作社，按照1:4:5分红原则（即党支部10%，合作社：40%，贫困户50%），实现农户和贫困户持股增收。同时建立全乡专业合作社管理运行机制，逐村建立集体资产、资源、资金台账，保证合作社规范运行、集体资金资产保值增值、贫困群众稳定增收，今年全乡10个村村级积累每村达到5000元。五是扎实推进“人才兴村”方面。结合“两学一做”学习教育，制定了《2018年***党员培训计划》，按计划开展党员培训。组织全乡村党支部书记、村委会主任、第一书记参加了全县精准扶贫集中轮训班。

4、落实党支部建设标准化工作，发挥支部堡垒作用

。按照《***推进党支部建设标准化工作实施方案》要求，乡党委召开了专题研究会议及时安排部署，制定了《***推进党支部建设标准化工作实施方案》和《***党支部标准化建设工作推进计划》，成立了***推进党支部建设标准化工作领导小组，召开党支部标准化培训会议3次，累计培训党组织书记和党务骨干28人次，并通过党员微信群、微信公众号、支部党员大会等形式对党支部标准化建设工作进行了全面宣传动员。乡机关支部和各村支部分别对照党支部建设标准化工作对标深入自查，建立了对标自查问题台账、整改达标台账，通过细化整改落实措施，明确整改责任人和整改时限，将标准化建设工作落实到位，真正把党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

6、努力打造示范点，切实发挥示范引领作用。一是打造两个党建示范点。***村以集体经济和村级产业发展为主，由支部书记牵头组建成立金***种植养殖农民专业合作社，采用“党支部+合作社+农户”模式发展种养业，带动群众增收，壮大集体经济，促进全村发展。***村以党支部正规化建设为主，以智慧党建为平台，着力从强化党建引领作用、提升工作服务能力等方面为抓手，打造党支部标准化建设的标杆和旗帜。二是打造两个美丽乡村示范点。以党建引领为主导，以精神扶贫为载体，依托***全域旅游发展思路，为***村、***村制定了美丽乡村建设方案，以提高群众生产生活条件和转变村风民风为抓手，通过政府组织、群众参与、整合济源、多方协作，各项创建工作已基本完成。

7、持续开展后进村转化整顿，提升组织的战斗力。按照全乡各党支部的目标任务和实际情况开展了党组织运行研判工作，确定了2个先进党支部，5个中间支部和3个后进党支部。对先进支部制订了示范点建设的工作目标和建设方案，对中间支部制订了工作提升方案，对后进村支部(青林、***、蔡家)进行了全面整顿，通过制订实施方案，征求意见，查找问题，对后进村党支部书记进行了约谈，调整2名村委会主任。通过整顿，班子成员思想有了明显转变，支部工作积极性明显提高。

8、加强党员教育管理，提升村级干部队伍素质。一是全面开展党员干部培训。制定了《2018年***党员培训计划》，按计划开展党员培训，全年开展党员培训4次；二是切实抓好发展党员工作。严把党员入口关，根据2018年《***党员发展计划》，全年培养入党积极分子24名，发展预备党员5名，转正党员9名；上交入党申请书15份；三是深入开展党员组织关系的清理清查。按照党员分类标准，分别造册登记、管理，建立了联系管理台账，全乡共建立党员微信群11个，将全乡210名党员纳入了微信群管理，党员入群率达到了，有效解决了流动党员日常管理难的问题；四是建立探索党员干部密切联系服务群众的工作运行机制。大力推行“3+5”服务群众

工作法，扎实推动“五推进”工程和“农村支部建设标准化工作”，制定并完善管理制度，找准基层党建与精准扶贫的结合点，让他们积极参与到精准扶贫工作的主战场，达到了以强化基层党建工作保障精准扶贫，以精准扶贫成效检验基层党建工作的效果。

今年以来，以精准扶贫工作统揽工作全局，全面贯彻落实省、市、县关于精准扶贫工作的决策部署，全力以赴抓好兴产业、夯基础、促脱贫、奔向康各项工作，脱贫攻坚各项工作取得实效。2018年脱贫5个村，脱贫218户1026人，贫困发生率由上年的下降到。

（一）明确目标任务，靠实工作责任。年初，按照全县精准扶贫工作会议精神，乡党委、政府召开了党委扩大会议和全乡精准扶贫工作会议，及时传达学习会议精神，研究贯彻落实意见，调整工作思路，明确目标任务，先后召开大型专题工作会议11次，业务培训会议6次，制定下发了《全乡精准扶贫工作重点》、《关于进一步明确贫困户帮扶责任的通知》、《关于进一步明确精准扶贫大数据平台信息管理人员的通知》、《关于严明精准扶贫工作纪律的通知》等文件；与各村签订了精准扶贫工作责任书，将工作任务落实到村组，将全乡贫困户分包到每一名干部身上。

集中要约工作总结篇七

自2022年1月19日当天下午来到隔离酒店，我消杀人员迅速与上一批消杀工作人员面对面认真交接工作，将工作的重点、难点、细节之处一一记录下来，当天晚上就认真学习了防护服的正确穿戴步骤。并在第二天上午的第一次消杀工作中就按相关要求独立完成了消杀工作。消杀工作人员以练代学的工作模式，迅速的融入了工作状态保证了隔离点的消杀工作无缝衔接的进行。

- 1、每日例行检查消毒物品是否合格，并按照规范配比配制消

毒液；

5、每日对化粪池使用规定消毒溶剂进行早晚两次消毒；

以上工作完成后规范填写消毒记录。

一是继续保质保量完成每日的常规消杀及医废垃圾处理工作；二是利用休息时间学习消杀知识、研读上级部门所发消杀制度，保证工作能力不断提高，完满完成上级领导交代的防疫工作。

集中要约工作总结篇八

分行采购人员廉洁从业规定》、《银行业金融机构从业人员职业操守指引》，慎重签订了采购人员廉洁从业承诺书，严格按照“规范采购行为，提高资金效益，维护银行利益，促进廉政建设”的目标要求，推行精细化管理，规范操作，阳光采购，较好地完成了分行采购工作任务。现将一年来集采工作汇报如下：。

我行严格按照省分行及其相关法律、法规的要求，建立和完善了各项采购管理规章制度和操作规程。完善了集中采购组织架构、人员配备和工作职责，在人员配备上体现了岗位分离、相互制约的内控原则。按照公开透明、公平竞争、公正和诚实信用的原则，保证了采购质量和效率。按规章制度规范了招标文件、评标报告、评标记录等各类资料。着力推进了“精细化管理，阳光采购”内外相结合的相互制衡的运行机制，坚持“公开透明、公平竞争、公正、诚实信用”四原则，致使采购质量和效率不断提高。较好地实现了公正、透明、规范、高效的“阳光采购”。

xx度，我行采购中心共完成采购项目7个，发布采购公告5条，执行集中采购预算210万元，实际采购金额198.3万元，节约

资金11.7万元。从采购方式上看：采用公开招标方式采购1次，实际采购金额134万元，占实际采购总金额的34.58%；采用比选方式采购5次，实际采购金额122.3万元，占22.68%；采用邀请招标方式采购1次，实际采购金额142万元，占42.72%；比选确定招标代理机构1次。从采购项目构成上看：货物类实际采购金额118.2万元，占实际采购总资金的18.5%；服务类实际采购金额1.8万元，占采购总资金的1.83%；工程类采购176万元，占采购总资金的77.31%。

xx□我行把“精细化管理、规范操作、阳光采购”贯穿于项目建设与物资采购及重点要害部门，业务经营工作之始终，采取集中采购全程监督等有效措施，严把采购关，为分行的业务发展提供了支持与保障。

（一）完善制度，明确职责，按章办事。

****分行集中

****分行集中采购操作规程（xx试行版）》及其

****分行全年采购计

他相关法律、法规的要求，建立和完善了各项采购管理规章制度和操作流程。完善了集中采购组织架构，制定了本行集中采购实施方案和细则，签订了采购人员廉洁从业承诺书，编制了划，并能实施动态管理。使采购活动逐步走向正规、有序。

二是领导重视，措施到位。对集中采购分行实行了统一领导，规定了集中采购的管理部门，各使用部门、业务主管部门、集中采购部门、监督部门严格按照《中国银行****分行集中采购工作（规则）》中的职责范围，认真履行工作职责，同时实行集中采购全程监督，除对集中采购评审工作进行监督外，还对集中采购项目的立项、供应商推荐、合同签约、款

项支付等各环节进行监督，构建了依法合规操作的长效机制。

三是开展业务学习与培训，加强队伍自身建设。集采人员能积极通过因特网及时了解和掌握国家的采购政策、法规及动态，能积极参加相关的采购及招投标工作培训、全行经营活动、相关案例教育等活动。通过持续多种形式的学习教育，不断强化了集采人员的大局意识、服务意识、依法合规意识和廉洁自律的意识，自觉维护中行利益，严守职业道德，从而规范集采工作行为。通过各种培训和教育，进一步提高了集采人员理解和运用集中采购相关法律法规的能力，为不断规范集采工作打好基础。

四是进一步扩大供应商邀请范围，充实供应商的信息库。为了搞好集采工作，我行集采人员积极开展市场调研，收集相关供应商的信息资料。对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不流失。进一步完善供应商准入制，建立供应商诚信档案，加强对供应商的管理协调。

五是各类采购项目均在选型入围项目中实施采购。我行所有采购项目均能在总行、省分行选型范围内实施采购，无擅自在外采购的情况。

六是进一步加强采购的后续管理工作。着重加强了采购事后管理，建立有效的回访制度，及时了解协议履行情况，听取使用部门的建议和意见。进一步加强货物验收管理工作，使验收程序化、规范化、专业化，确保采购人利益。

（二）加大监督力度，规范采购行为。

一是阳光采购，工作透明。我行在集采工作中，进一步强调了采购工作透明度，在采购工作中做到了公开、公平、公正。不论是大宗材料、设备还是小型的办公耗材的零星采购，都尽量多的邀请相关职能部门参与。即使在时间紧，任务重的时候，也始终坚持这个原则，邀请相关部门及相关人员一起

询比价，采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受监督部门的监督。公开透明地按采购制度程序办事，在进行开标评标评审中，实行现场投标，现场开标，现场唱标，并由投标商核实签字，保证了招投标文件的公证性，加强对评标人员的监管。

三是加大监督力度，规范采购行为。我行在采购过程中，除对集中采购评审工作进行监督外，还对集中采购项目的立项、供应商推荐、合同签约、款项支付各环节实行集中采购的全过程监督，并对采购成本、收益的业绩价值予以评价，推行岗位责任制和责任追究制。在对集中采购工作开展自查、重点检查等多种形式现场监督检查外的同时，计部门财务会在日常报账时进行跟踪监督，发现不符合集中采购流程或化整为零的采购，财务中心不予报账，从源头上解决以往多头采购造成的盲目性，提高所购买产品的质量，减少不必要资金的积压和浪费，通过对项目操作流程和关键环节的现场或非现场监督，维护了职责行为的廉洁性。

（三）树立了良好的采购形象。我行采购人员能够较好地遵守《采购人员廉洁从业承诺书》，严格执行省分行采购工作的相关规定，自觉抵制和依法制止在采购活动中的不良行为，树立了廉洁采购的良好形象，未发现有违规违纪的情况发生。

（四）实现了两个基本满意。采购中心在人员少、工作量大的情况下，通过精细管理，优质服务，精心组织，提高效率，规范程序，阳光采购，没出现一次工作失误，没发生一起投诉事件，实现了采购单位和供应商两个基本满意。

（五）采购项目档案管理资料齐全。我行严格按照档案管理标准做好了采购档案资料的归集、整理，分类、立卷、归档、保存等各项基础工作，切实保证采购文件的及时性、完整性、准确性、安全性。

（一）采购的规范化程度还需进一步提高。由于xx是实行集中

采购正式运作的起步之年，采购工作还在不断摸索阶段，在实施中常遇到许多新问题，还需要进一步完善采购制度，规范采购程序，不断提高采购效益。

(二)采购人员的素质还需进一步提高。采购人员的技术能力与水平直接影响到采购工作的质量，目前，采购人员在采购技能上有待进一步提高。明年将积极为集采人员提供培训和学习的机会，逐步建立一支清正廉洁，敬业高效的采购管理队伍。

行将在今后的工作中,坚持以服务全行发展目标为宗旨，着力抓好集采队伍建设和制度流程落地两个重点；切实推进供应商的有效管理、全面组织实施集中采购和夯实采购管理基础三项主要工作；努力达到规范采购行为、节约采购成本、完善基础工作、落实内控要求的四项目标,扎扎实实地做好集采各项工作。

中国银行

****分行集采中心

二0xx年三月三十日