

职代会年度工作报告 远洋运输公司职代会 总经理工作报告(通用8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

职代会年度工作报告 远洋运输公司职代会总经理工作报告篇一

(一) 主要经济指标完成情况

全年完成主营收入完成计划的123%，同比增长56.5%；

利润总额完成计划的152.8%，是去年的1.23倍；

船岸没有发生安全责任事故，远洋船舶滞留率为零，船舶保安检查全部一次性通过。

所有二级经营单位及管理部室所签订的经营管理目标全部完成。

从09年完成的经济指标可以看出，公司效益再创佳绩，安全管理能力得到提高，形势十分喜人，无疑对全体员工是巨大的鼓舞，大家对公司充满希望，对企业发展增添了信心。

(二) 公司船队结构继续得到优化

探索国际融资新模式，进一步优化船舶结构。

探索新的融资渠道，促进并加快公司船队结构的调整，且已取得成效，这是公司解放思想，调整观念，创新思维，创新

发展的结果。在创新观念的指引下，企业发展的路一定会越走越宽。

（三）主营业务创造了历史最好成绩

细化管理，严抓落实，确保新船创造新效益，大船保证大回报；

加强信息管理，严控风险，强化服务，在市场动荡中锁定效益；

吸取了历史教训，重视选择租家，严格合同条款，做到了“颗粒归仓”。

（四）创新管理手段，提高船队管理水平

贯彻落实“机务主管负责制”；

机务主管负责制虽然不是我们的发明创造，是学习了别人的好的经验、好的做法，但运用到我们自己的船舶管理之中，它就是一个全新的方法，就是一种创新，并且从实行的效果来看，确实提高了管理的效能，发挥了巨大的作用。贯彻机务主管负责制，为公司管理上的创新走出了一条新路，由此我们是否可以从更广泛的意义上理解“创新”一词，既要重视发明创新，更应该重视学习创新，将别人的好的经验、理念、做法等同我们自己的实际相结合，灵活运用，为我所用，发展自己，壮大自己。

（五）全面推行预算管理，精细企业管理工作

严格执行年初的预算，压缩开支，节约支出；

财务管理方面，科学合理地调配好资金，严控财务风险，提高了资金使用效率；严格执行招投标制度；修船上严审项目，

严控修期，严格流程制度，严密过程跟踪。

企业管理上大力推进信息化建设。

（六）彻底解决了历史遗留的经济纠纷

众所周知，多年来经济纠纷长期拖累着公司，牵扯了大量的人力物力和财力，特别是在企业发展的困难时期，更是严重地束缚了企业的手脚，拖住了企业的后腿。去年，公司抓住机会，将这一拖后腿的问题彻底解决，无疑是甩掉了包袱，让公司能够轻装快速的发展。当然，这里我们还应该汲取历史教训，完善制度建设，深入精细管理，努力避免新的“包袱”的产生。

（七）安全生产管理工作扎实有效

（八）副业经营态势良好

船员劳务输出方面积极开拓船员外派市场，不仅实现了船员充分就业，而且提高了企业效益。

各副业单位全面完成年初提出的经营及管理目标。

（九）不断完善考核制度，创新用工、用人制度

加大对员工考核管理力度：

- 1、建立船舶高级管理人员的述职制度；
- 2、建立中层管理人员的考评制度；
- 3、建立对机关管理人员的评议制度；

深化三项制度改革：人才招聘市场化，高级船员公司化，普通船员基地化。

(十) 以保先教育为动力，公司党建及精神文明建设工作取得新的进步

认真开展保持共产党员先进性教育活动；

开展丰富多彩、形式多样的群众性精神文明创建活动。

20xx年，公司的精神文明收获颇大，特别是陈德船长被国务院授予全国劳动模范荣誉称号，这是公司有史以来的第一次。荣誉，是在企业大发展中获得的，是在江苏远洋走向世界的进程中获得的。荣誉，是对陈德个人劳动、贡献的肯定，对江苏远洋全体船员劳动、贡献的肯定，也是对江苏远洋为国家经济建设做出贡献的肯定。我们应该将荣誉看作集体的、大家的、公司的，它不仅仅是一纸荣誉，一个称号，更代表着一种精神，一种为企业发展、为国家经济建设、为全面实现小康社会奋斗过程中所应具备的精神，它是我们江苏远洋的精神财富，我们应该将这种精神融入企业文化，融入安全生产，融入经营管理的每一个环节，这样，我们必能创造明天江苏远洋的更加辉煌。

职代会年度工作报告 远洋运输公司职代会总经理工作报告篇二

一、加强政治学习，注重提升个人修养。

在政治思想上，我坚持社会主义道路，拥护_的领导，认真学习“三个代表”的重要思想，深入把握其精神实质。我用心参加思想政治学习，提高自我的政治理论水平和综合素质，并在实际工作，根据自身岗位特点，切实作好本职工作。透过学习，进一步提高了思想政治觉悟和道德品质修养，做到了与人为善，和睦相处。增强了在思想上、政治上同党中央持续高度一致的自觉性，提高了对发展是第一要务的认识，有效地增强了工作的系统性、预见性和创造性。

二、加强理论与业务学习，努力提高财会人员的政治素质和业务水平

1、认真搞好“廉洁执法，永葆先进”主题实践活动，努力发挥党员先锋模范作用。根据分局党委的统一部署和要求，财务股党支部采取集中学习和自学两种方式，学习了__的讲话、社会主义荣辱观、温总理对工商工作的重要批示、《党章》、《公务员法》、六项禁令等，并按要求认真作了笔记，写出心得体会。透过“廉洁执法，永葆先进”主题实践活动，财务股全体党员党性观念进一步增强，团结的气氛进一步浓厚，思想作风、工作作风得到进一步改善。同时加强了基层党组织建设，于今年_月发展了2名入党积极分子。

2、加强财务人员业务培训，提高财务人员职业道德和业务素质，为拓宽知识面，不断提高会计人员的业务潜力，_月份财务股全体同志参加了市局财务科组织的会计电算化培训，10月份全局财务人员参加了红花岗区财政局组织的财务人员继续教育。

三、遵纪守法，廉洁自律，树立财务工作者的良好形象。

一年来，我认真学习《廉政准则》及中纪委提出的“四项纪律、八项要求”等为行为准则。坚持以自律为本，以廉洁奉公为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在实际工作中严格遵守法纪，时刻以反面教材警示自我，不断强化廉洁自律意识，努力做到“自重、自省、自警、自励”，树立了财务工作者的良好形象，始终以饱满的精神状态投入到每一项工作中。

作为一名合格的财务工作者，不仅仅要具备相关的知识和技能，并且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应用心做到，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。

四、明年工作打算

- 1、增强财务预算执行状况的控制分析，进一步加强会计核算工作，为领导决策带给有用的决策信息。进一步加强财务日常监督工作，严格执行国家财经纪律，保证财务工作的真实、完整，维护全局整体利益。
- 2、进一步加强部门间的沟通、协调工作，推行机关、基层工商所财务管理明朗化。严格按部门职责做好本质工作，围绕全局工作重心，努力工作，给领导当好参谋。
- 3、进一步做好固定资产管理工作，进一步做好固定资产的清理及固定资产帐卡的的明细登记。
- 4、认真完成好上级部门和领导交办的其他各项工作。

20__年是紧张而繁忙的一年，所取得的成绩，除了自我努力工作外，更主要的是领导的指导和同志们帮忙的结果，在过去取得的成绩的同时，我深知自我还有不小的差距。在今后的的工作中，我将进一步发挥自我的主动性，注重自身思想修养的提高，努力提高自我的业务工作潜力，力争出色完成自身工作和领导安排的任务，作出应有的贡献。

职代会年度工作报告 远洋运输公司职代会总经理工作报告篇三

从最基本做起，从学习开始，以前辈、同事为榜样，以书本为教师，把单位同事作为一面镜子，做到了在学中干，干中学，边学边干，融会贯通，学以致用，不懂的地方虚心向单位同事请教，经过学习使自我的基本上掌握了业务操作规程和要领，对自我应承担的工作能够独立完成，也使自我的业务水平和技能都有不一样程度的提高。

二、恪守规章制度，履行岗位职责。

三、团结奋进，共同营造良好的工作环境。

在工作中，能够团结同事，和睦相处，相互学习，相互促进；在生活中，互相帮忙，互相关心，共同创造和谐的氛围。同时，不断进行自我定位，更新观念，提高服务意识，增强服务水平。

总之，在上级领导和同事们的关心帮忙下，我的各个方面都有了很大的提高，业务本事也得到较大程度的提高，但我深刻体会到，这与组织的要求还有必须的差距，有些方面还存在着很多不足，对自身业务素质有待更进一步的提高。但我相信，在上级领导的关心支持下，在同事的热情帮忙下，我将会更加努力，认真学习信用社的法规、规章制度，提高自我的理论知识和业务知识、加强思想道德建设，树立正确的人生观和价值观。把工作做的更稳更好，争取在以后的工作中能有更好的成绩。

职代会年度工作报告 远洋运输公司职代会总经理工作报告篇四

大家好！

公司在遵义供电局和地方党委、政府的正确领导下，认真贯彻落实省公司、遵义供电局的各项安全生产文件精神，坚持“安全第一，预防为主”的方针，深入贯彻南方电网一号令，狠抓各项安全措施的实施，以高度的政治责任感和使命感，继续发扬爱岗敬业优良传统，加强安全管理，明确安全责任，同心协力，团结一致，努力工作，千方百计地抓好安全生产工作，确保电网安全稳定，保证可靠供电。

受公司领导班子委托，由我向大会做20xx年安全生产工作报告，请予审议。

1□20xx年实际完成发电量：2093万千瓦时、购电量（含电网、

小水电) 14002万千瓦时, 实现供电量16095万千瓦时, 综合损失率13.22。

2、县城网、农网实施情况:

□1□20xx年计划35千伏123万元; 10千伏及以下283万元; 调度自动化150万元; 95598客户服务系统工程35万元; 电力营销系统40万元。计划631万元, 已完成433万元, 完成率为69。

(2) 农村电网改造自筹资金计划285万元, 完成了两个所(鲁班、茅坝)的验收。

(3) 农网结算情况: 按照省公司黔电财20xx397号文件批复, 我市二期农村电网改造施工工程决算, 计划投资1940.9万元, 决算批复1937.37万元, 节余3.53万元, 固定资本形成率100。

3、“两措”完成情况□20xx年“两措”项目共17项, 已完成14项, 项目完成率82。“两措”计划资金274万元, 实际完成242.816万元, 完成率88.6万元。

4、隐患消缺情况□20xx年共发现主要隐患223项, 已消缺198项, 消缺率88.78。

我公司20xx年没有发生重大的电网事故和重大设备事故, 没有发生火灾事故, 没有发生误操作事故, 没有发生负同等责任的人身死亡事故, 完成了3个百日安全记录。

但是电网内非公司责任的农电人身死亡事故2起, 死亡2人。

多种因素造成全年累计烧坏变压器30余台; 外外单位施工造成一次两条路线停电约3小时; 盐津河电站渠道平滩河段渠堤塌方23米, 间接经济损失约15万元的事故。

交通安全方面，发生两起交通安全责任事故和一起车辆损坏事故。

1、开展安全性评价工作

根据今年遵义供电局安全生产工作的总体部署和《关于开展县供电企业安全性评价的通知》的要求，我公司领导高度重视，在今年4月份开始全面开展安全性评价工作，通过运用科学的管理手段，采用科学的诊断方法，对我公司目前的安全生产工作进行全面、客观、公正的评价，对于公司安全工作的开展提供了科学、客观的基础资料。

根据遵义供电局查评提出的问题以及《中国南方电网有限责任公司电力生产安全性评价工作导则（试行）》的要求，安全性评价工作按照“评价、分析、评估、整改”的过程循环推进，实行闭环动态管理，对评价过程中发现的问题按照评估结论制定并落实整改措施。明确反事故工作的重点和需要采取的措施，以防止人身事故、重大设备事故和频发事故，制定了公司的安全性评价工作整改方案，对发现的问题进行了整改。

2、宣贯南方电网“三大规定”

南方电网公司的《安全生产工作规定》、《安全生产监督规定》以及《安全生产奖惩规定》是构建安全管理的基石制度。为了全面宣贯南网“三大规定”，确保全员认识、领会并掌握“三大规定”，公司组织发放了“三大规定”书籍，举办了“三大规定”知识考试。

3、做好迎峰度夏和防汛工作

为进一步加强安全生产监督管理，切实做好迎峰度夏和防汛工作，根据遵义供电局关于“贯彻落实国务院领导批示精神做好防汛工作的紧急通知”，我公司领导高度重视，迅速部

署工作，有针对性地对基层单位进行迎峰度夏工作和防汛进行检查，全力以赴把工作抓好抓细，加强领导，做到组织健全、人员到位、物资到位，值班人员坚守岗位，确保公司安全生产和电网安全可靠运行。

4、开展“安全生产月”工作

6月，参加仁怀市政府在解放广场开展安全生产宣传咨询日活动，由公司的安全生产部、团委和供电所人员现场为群众提供咨询服务，并现场派发20xx份有关电力安全生产和安全用电的传单；利用宣传车到各乡镇宣传安全知识、发放资料悬挂宣传标语；配合仁怀市举办的安全知识竞赛活动；举办全公司安规闭卷考试，并实施了奖惩考核，并根据组织、成绩对各单位进行了奖惩。

5、加强对外来施工单位的管理

今年，我公司加强对工程建设施工单位尤其是外地到我公司承包工程的施工单位的管理，对施工单位的资质进行严格检查，依法与施工单位签订合同，明确安全责任，并按规定严格执行。在公司二楼组织开展了20xx年城网工程管理人员和施工单位进行上岗前安全培训，增强了安全意识，为确保配网工程的安全施工打下了良好基础。

6、抓好消防管理工作

根据消防管理工作要求，按照“预防为主，消防结合”方针，公司与市消防大队干警共同开展了一期电力安全与消防知识培训班，结合安全性评价和危险点控制，定期检查和更换消防设施和灭火器具，防止火灾事故发生。

7、做好电力设施安全隐患专项整治工作

我公司深入开展电力设施安全隐患专项整治工作，为保障人

民群众的生命财产安全，始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，防止事故的发生，在公司领导的重视和大力支持下，安排资金，完成了20xx年计划的春、秋两季大检查，防雷测试，两站清淤补漏，一、二期农村电网自查自纠，煤矿安全清理整顿，变电站整改，实施了茅坝变电站增容等电力设施隐患整治。对严重危害人身、设备、电网安全运行的事故隐患，特别是重大的事故隐患要及时消除，采取严密的措施防止事故的发生。

公司还做了以下日常安全工作：

- 4、每月对两票进行统计，核对合格率，汇总保存数据；
- 5、每月向遵义供电局上报安全生产情况，核对公司安全天数；
- 6、做好事故的调查、分析、上报、处理工作。

1、安全管理方面存在有：

(1) 有个别部门因为个人业绩、单位考核等原因而隐瞒事故不报；

(7) 县城网改造施工管理有不到位现象；

(8) “两措”计划和主要隐患的消缺率未达到100；

(9) 设备标牌、警示标志及线路编号未完善；

(10) 相关技术岗位专职未设置；安全生产奖惩不很分明；

(11) 个别新建、大小修等安装未严格按照技术规范设计安装和认真验收等。

2、10千伏线路部分有54条约160公里10千伏未改造，存在的

主要问题是：架设年代久、导线老化、电杆矮小、破裂露筋、导线对地安全垂距不够、金具锈蚀严重等隐患。

3、低压线路部分有：根据各部门上报数据统计，一、二期农网改造和户表安装后，农村低压线路约30x40未改造，存在的主要问题是：木电杆、破股线、接头多、对地距离不够、抗事故能力较差，遇较小的外力都会造成倒杆和断线事故。

认真落实贯彻南方电网、贵州电网和遵义供电局20xx年工作会议精神，按照公司安全生产工作部署和要求，继续加强安全监督管理工作。

1、进一步加大安全性评价和危险点控制工作的力度，根据《仁怀市电力公司安全性评价工作整改方案》，按照问题的危险程度、轻重缓急进行大力整改，做到措施到位、人员到位、资金到位、监督到位，执行有力、反馈及时、防控有效。力求达到评价有效，不断整改的目的，并形成持续改进制度。

2、吸取南方电网和贵州电网20xx年发生几起人身和电网事故的经验教训，开展“两票三制”大检查，结合南方电网公司新的“两票”标准，继续组织有关专业人员对电站、变电所、供电所、电力实业公司和农发公司进行认真细致“两票三制”检查工作，对于主要责任和直接责任人重视不够，执行不力的行为，应当坚决执行考核措施；由此导致安全事故发生的，要严格处罚。推广“两票”标准，规范“两票三制”工作，使“两票”合格率要达到百分之百，防止误操作事故的发生。

3、继续做好电力设施安全隐患整治工作，采取有力措施，争取资金、技术、人力的投入，采取各种措施和办法，把电力设施安全隐患专项整治工作落到实处。并希望得到遵义供电局的支持和帮助，尽可能将剩下的农网改造遗留问题和隐患逐步完成整改。

4、继续做好火灾隐患排查工作，对于两站、变电所和库房，以及供电所的大量箱式变压器、配电变压器可能存在的火灾隐患，认真检查，查找隐患，落实资金、人员和整改期限，全面、彻底清除火灾隐患。

5、认真组织，加强管理，贯彻落实公司20xx年“两措计划”（安全技术劳动保护措施计划、反事故措施计划）。各单位、部门要根据计划安排，提前做好相关组织、技术措施，落实资金、材料、人员，加强基础管理，做到立项、审计监督、施工、验收、交付、投运、结算资料齐备。

6、根据《20xx年安全生产培训计划》，按照不同培训对象，结合公司工作的实际需要拟定培训内容，各单位、部门要组织教材，资料，按学时要求认真开展安全培训工作，进一步提高我公司员工的安全意识和业务水平。

7、加强公司各安装、抢修队伍和外来施工队伍的安全监督管理。严格执行《电业安全工作规定》中的有关规定，规范安全资质审查，签订安全协议，明确双方安全责任，严格审核安全施工方案，强调加强现场的安全管理和技术交底，对申报工作票中签发人、工作负责人必须经过《安规》学习考试，符合条件后，才能审批同意担任双签发工作票中的签发人、负责人的资格。

8、按照20xx年《安全生产管理奖惩考核办法》规定，检查、监督部门要检查、监督到位，发现违反安全生产规定，落实计划不力，发生安全事故的各级人员，特别是违章、违纪、发生事故后隐瞒不报的，要严惩不怠。

应当看到，公司电力设备设施基础还比较薄弱，职工安全意识不强，业务技术能力有待提高，习惯性违章现象屡禁不止，导致20xx年的安全形势比较严峻；为此，在具体落实上述措施的前提下，全体干部职工要切实落实“安全第一、预防为主、以人为本”方针，做到“三不伤害”，维护电网安全，

使公司20xx年的安全生产工作达到不发生人身伤亡事故，不发生设备重大、特大事故，不发生大面积停电事故、火灾事故和交通安全责任事故，完成三个安全百日指标的总体目标。

谢谢大家！

职代会年度工作报告 远洋运输公司职代会总经理工作报告篇五

今天我们在这里隆重召开第三届职工代表大会第一次会议，总结回顾过去五年的工作，展望未来，布署新的工作任务，讨论审议《医院工作管理奖惩办法》。这次大会的主题是“以‘十六’大精神和‘三个代表’重要思想为指导，坚持科学的发展观，树立以人为本，抓住机遇，乘势而上，跨越创新，突出人才战略，打造学科名牌，为实现医院建设与发展的新跨越而努力”。会议的召开对进一步明确医院改革与发展的工作重点和奋斗目标，进一步总结经验，理清工作思路，尤其是为实现医院的跨越式发展具有重要意义。下面，我代表医院行政向大会作工作报告，请予审议。

过去的五年，我院在县委、县政府和主管局的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，解放思想，锐意进取，扎实工作，在医院改革、规范管理、人才建设、科技创新和服务质量等方面取得了长足的进步和成绩，实现了医院建设较快发展，取得了较好的社会效益和经济效益，得到了社会各界和人民群众的普遍赞誉，医院的社会地位得到了大幅度提升。在这里，请允许我代表医院向辛勤工作在各个岗位上、付出艰辛劳动的全体干部职工致以崇高的敬意和最衷心的感谢！

(一)强化医院科学管理，逐步完善了院科两级负责制。在卫生体制改革总体思路的指导下，我院以改革为动力，以市场为导向，以经营为手段，运用多种竞争策略，逐步建立和完

善了院科两级负责制，促进了医院经营水平和管理水平的提高，使我院在医疗市场竞争中进一步得到发展和壮大，为我县的医疗卫生事业做出了重要的贡献。五年来全院业务总收入为13082.4万元，平均每年以15%的幅度增长，是建院以来效益最好、创收最多的五年，收治门诊病人605xx4人次，收治住院27208人次，较好地保障了全县人民群众的身体健康，实现了医院经济效益和社会效益的稳定快速发展。

(二)积极推进医院人事分配制度的改革。由于传统的人事、分配制度上的弊端日益明显，人浮于事、平均主义已成痼疾，严重阻碍着医院的发展。医院从20xx年起，根据上级文件精神及要求，对人事分配制度进行了改革。重新设置了科室和岗位，按照公平竞争、双向选择的原则竞争上岗，通过实行全员聘用合同制和岗位绩效工资制，实现用人制度从身份管理向岗位管理过渡，形成中层干部能上能下，职工能进能出的用人机制，体现成本核算，效益优先、多劳多得，兼顾公平的原则。经过几年的改革，在推行以岗位绩效工资为主体的分配形式、实施绩效考核等方面进行了一些有益的探索与实践，加大了院科两级的全成本核算力度，增加了成本摊入比例，经历了一个思想认识不断深化、考核内容逐步完善、分配形式注重实效、考核措施趋向规范的过程。应该说全院职工的思想观念得到了根本的转变，进一步增强了成本意识和经营理念。通过绩效考核，优化了管理机制和分配制度，提高了医院管理科学化的质量与水平，调动了全院医务人员的工作积极性，促进了医院事业的发展。

(三)在全院试行了“科室分级管理”。继1996年我院被评为国家二级甲等医院后，医院根据“二甲”评审的要求及分级管理评审的基本原则，结合我院的实际情况，按照医疗服务质量、医疗安全与医疗技术水平等方面的要素，制定了科室分级管理标准，在全院各科试行“科室分级管理”。经过几年的实践，使医院的内涵建设得到了加强，提升了医院整体素质，促进了医院各项工作全面发展。试行科室分级管理是我院管理体制改革创新、强化科主任管理职能的一次有益的

尝试。

(四)着力调整医院收入结构，医院经济良性运行初现端倪。随着医药卫生体制改革和医药分开核算管理的逐步推行，医院只有把调整收入结构，控制药品收入比例纳入目标管理，大力开展技术挖潜，提高工作效率，增加总收入中的“含金量”，才能不断增强医院生存发展的活力。20xx年初，我院医疗性收入仅占业务总收入的40%。为促进医院经济步入良性循环轨道，从20xx年起，医院下决心调整收入结构，把调整收入结构、降低药品收入作为医院全成本核算的基本指导思想，明确提出了控制各科药品收入的幅度，把违规受罚作为一项严厉的经济制裁手段，使之与科室、个人的奖金分配直接挂钩。为此医院出台了一系列措施，首先是将147个价格高，有普药可替代的新药品种清理出医院药架，对所有药品实行了竞争性寻价采购，有效地降低了药品价格；同时制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，在用药结构和用药范围上，对临床用药进行指导和控制；建立临床抗生素用药三线三级管理制度，严格控制进口、贵重药品的使用。通过近两年来的调整，成效非常明显，目前药品收入降到了50%左右，医院经济状况逐步好转，资金调度基本顺畅，为医院经济步入良性发展奠定了坚实基础。

(五)加大了人才培养和学科建设力度。医院要发展，人才是关键。为满足群众日益增长的医疗保健要求，加快医院发展的步伐，五年来医院采取送出去、请进来等方式培养人才，每年都要选送责任心强、业务素质好、有培养前途的医技人员到省内外知名的医院定向培训或聘请医学领域内有知名度的专家会诊和授课，为提高我院综合技术水平和医疗管理水平打下了坚实的基础。五年来共有57人次到上级医院进修学习(2xx0年选送11人，20xx年选送18人，2xx2年选送10人，20xx年选送6人，20xx年选送12人)，同时每年还选派许多技术骨干参加各种短期学习班或研讨会，以更新专业人员的知识，提高各专业的学术水平。

近两年，我院针对学科建设不甚规范，专科优势和特色尚不明显，人才断档现象比较严重的现状，加大了人才培养和学科建设的力度。从去年开始，医院注重当代医学技术发展方向和各科室的实际情况，充分发挥市场的调节作用，对学科进行结构性调整，围绕“突出重点，发展强项，扶持特色”，把重点转移到培养专科人才和学科带头人上来。为了能及时学习掌握先进医疗技术，今年医院通过多种渠道想方设法联系了几所国内知名医院，已有十余人到北京等地进修学习。相信通过坚持数年的培养和发展，我院的人才结构和学科特色一定会有明显的改善，将逐步形成人有专精，科有重点的格局，进一步提升医院医疗技术的核心竞争力。

(六)始终坚持实施“科技兴院”战略，加大医院科技含量。为保证“科技兴院”战略的顺利实施，五年来用于新技术项目的引进、专业技术人才的培养和科研成果的奖励达到118万元。要在医疗市场激烈竞争中占有一席之地，不但应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍，而且医疗设施的配套应紧跟当今科技的发展以及临床需要，五年来医院购置了腹腔镜、彩超、电子胃镜、动态心电图、高频x光机、全能麻醉机、爱克气体麻醉机、手术显微镜、远程会诊系统、高频电刀、半自动生化分析仪、超声波洗牙机、胃肠x光机、电脑自动洗片机、荧光定量pcr检测系统、血气分析系统、呼吸机、光疗婴儿培养箱、多参数监护仪、牙科综合机、生物显微镜等；引进德国西门子螺旋ct一台。特别是今年，在医院资金异常紧张的情况下，投资3xx余万元，购置美国产贝克曼全自动生化分析仪、韩国产立斯特c臂机、日本产东芝b超、高氧液制备设施、电子结肠镜等一大批先进医疗设备。新的医疗设备的购置和引进，使我院硬件设施上了一个新台阶，有力的保障了临床工作的顺利开展，使医院的医疗功能日趋完善，医院的科技含量进一步提升，诊疗水平明显提高。

(七)积极开展医学科研活动和新技术项目，推动了医院的科技进步。医院提倡科技创新及新技术运用，采取各种激励措

施鼓励各科室及全院职工积极开展引进新技术项目，倡导知识更新及学术交流，五年来我院共开展新技术项目77项(其中2xx0年26项□20xx年21项□2xx2年6项□20xx年18项□20xx年6项)，均通过了县卫生局的验收。五年共发表论文126篇(2xx0年28篇□20xx年20篇□2xx2年28篇□20xx年13篇□20xx年35篇)，其中国家级26篇，省级1xx篇。

(八)创新服务思路，拓宽医疗服务市场。本着“以人为本”的理念，创新思路，利用医疗服务的特殊性，在全县首创了集医疗保健、社区服务、健康体检三位一体的健康服务中心。把医疗服务延伸到社区，以社区为基础，家庭为单位，居民个人为中心，以健康促进为目标，向社区提供一体化服务。通过拓展医疗服务的外延和内涵及医疗模式的有效转换，在充分了解患者需求的基础上，根据每个病人的特殊性，提供个性化的医疗服务，满足患者的疾病治疗需求、心理需求和潜在需求，从而与患者建立有机联系，形成互相需求、利益共享的关系，以逐步形成社区为医院发掘病人，住院病人康复期转到社区中心的新型医疗模式，初步探索了一条既能满足社会健康需求，又能节约医疗资源的发展道路。

(九)加强医疗安全管理，提高医疗质量，促进医疗业务建设。医疗活动直接关系到患者的生命安全，责任重大。随着人民群众对法律意识和权益保护意识的普遍增强，医疗质量已成为社会关注的热点，医疗纠纷呈上升的趋势。针对这种情况，医院以开展“医疗安全年”活动为契机，一直把医疗安全工作列入医院工作的重点来抓，先后下发了“关于加强三级查房制度”、“严格执行医疗规章制度，加强医疗安全工作”、“医疗事故的防范与处理”等文件通知，对医师查房、危重病人交接班、三查七对、病历书写、医疗差错事故登记报告等医疗工作制度提出了具体的要求。在今年创建“群众满意医院”活动中，进一步建立和完善了各项医疗规章制度，同时在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，建立健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量

管理组织，完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法，为防范医疗事故的发生，处理好医患之间的关系，促进医院的健康发展起到了积极作用。近几年来，我院未发生重、特大医疗安全事故，去年医院荣获全市“围手术期管理”先进单位，检验科被省卫生厅评为医疗机构检验质量“优秀检验科”（获此殊荣的在赣州市县级二甲医院只有一家）。

(十)行风建设工作不断得到加强，服务质量明显提高。五年来，医院根据上级精神及要求，先后开展了创建“群众满意卫生单位”、塑造“江西卫生人员新形象”和创建“群众满意医院”等活动。这些活动的开展，对于提高服务质量，树立医院形象，促进医院发展起到了良好的作用。尤其是今年开展的创建“群众满意医院”活动，对于推动我院各项工作上新台阶有着极其重要的意义，因此，医院把创建活动作为一项“民心工程”和“实事工程”来抓，为病人提供最温馨的“人性化服务”，提倡医患零距离接触，推出了46项便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。全院职工的职业道德观念日益增强，医务人员的服务态度进一步改善，群众对我院的满意度逐渐上升。据不完全统计，五年来，全院先后有3xx余人拒收红包，拒吃请2xx余人次，拒物品1xx0余人次，收到感谢信126件，锦旗3面；获县优秀护士64人次，县优秀党员13人次，县优秀医生8人次，获县“十佳”医务人员2人，市优秀护士3人，市“十佳”护士1人，获省优秀护士2人。外一科、儿科被县妇联评为“巾帼文明示范岗”，医保科被县文明委命名为“文明示范窗口单位”。有两人被评为省、市“优秀护士”，四人评为县卫生系统“十佳优秀医生”。连续多年被县委、县政府为“文明单位”和市“文明单位”。

医院在强化优质服务的同时，严格按照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“六个不准”的要求，完善医德医风考评制度，把考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医

德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度。今年医院处理了5起违规违纪的人和事，其中有2人次受到待岗处理。

(十一)依靠科学，众志成城，不辱使命，出色地完成抗非典、战伤寒任务[]20xx年春末夏初，面对突如其来的“非典”疫情，在县委、县政府及主管局的正确领导下，我院干部职工与全县人民一道，众志成城，沉着应对，严防死守，医院把全县人民的生命和身体健康放在第一位，把保护自己的医护人员不受感染放在第一位，投入150余万元资金，购置先进的医疗设备和各种防护用品及药品，用“小汤山速度”改建了布局合理、设施齐全的“非典”隔离病区。配合全县取得了无一例“非典”病例输入及无一人感染的重大胜利，确保了人民群众的身体健康和生命安全，维护了改革发展稳定的大局[]20xx年6月份我县罗江初中发生伤寒暴发疫情，医院积极响应县委、县政府的部署，迅速派出10余名高素质的医务人员进驻罗江，一直坚持到控制住疫情。同时我院还收治了5名病情较重的病人，经过医务人员的精心治疗和护理所有病人都痊愈出院。防止了伤寒疫情的蔓延和流行，取得了无一例患者死亡的佳绩。

在这两场没有硝烟的战斗中，我院涌现出了一大批先进个人，其中受到市委表彰的“防非工作先进个人”2人，受到市卫生系统表彰的“防非工作先进个人”1人，受到县委表彰的“防非工作先进个人”4人，受到县卫生局表彰的“防非工作先进个人”8人，受到县委、县政府表彰的“罗江初中伤寒防治工作先进个人”3人。我院党支部荣获了全市“防非工作先进基层党组织”称号。

(十二)进一步改善就医环境，完善医院基础设施，增强了医院整体实力。五年来，共自筹资金1172.5万元，争取上级资金115万元，用于医院基本建设。住院大楼一期工程于2xx0年竣工并投入使用，二期工程于2xx2年12月正式投入使用，该大楼共投资13xx余万元，建筑面积11xx0多平方米，病房内

各项设施齐全，配备了二台电梯，极大的改善了患者就医条件，为医院今后的发展打下了坚实的基础。此外，还对门诊大楼、医技楼、传染病房等进行了装修，并将原锅炉房改建成了120中心办公宿舍楼，完成了多功能厅的装修及“院内花园”的道路硬化及绿化亮化工程等，这些建设既美化了医院环境，也改善了职工工作及病人就诊条件。去年，医院又投资了40余万元建立医院信息管理系统，为优化我院在医疗、护理、服务等方面的工作流程，实现医院物资管理、医疗护理质量管理、经济核算现代化，强化医院经济核算，提高工作效率，改进医疗质量及简化病人就医手续等诸多方面起到了重要作用。

由于历史的原因，我院业务用地面积仅有20亩，已经不能满足医疗需要，且周边已无拓展可能，更制约了今后医院的发展。为使人民群众医疗保健的环境得到进一步改善，也为医院的发展奠定基础，今年医院审时度势，从长远发展结合城市建设、方便群众就医角度出发，自筹资金350万元，在银大道旁购置土地65亩，用于筹建人民医院分院。该土地的购置，解决了医院的发展空间问题，并为日后医院的规模扩张打下了坚实的基础。

(十三)积极营造一个安全、舒适的诊疗环境。为确保消防安全，同时保证患者就诊时有良好的秩序和心境，医院重视消防、防盗等工作，按照公安、消防部门的要求进行了基础配套设施的建设，建立了安全管理领导小组、护院队及兼职消防员等管理组织，聘请了3名保安人员昼夜24小时巡逻，确保了医院工作的正常秩序，近几年医院未发生过刑事案件。

(十四)党建和思想政治工作成效显著。开展了“三个代表”重要思想的学习活动，教育引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观，爱岗敬业，恪守职业道德，增强法律意识；发挥工会作用，医院几年来开展了丰富多彩的活动，增强了职工的凝聚力和向心力，活跃了医院气氛。20xx年度我院被市总工会授予“先进职工之家”荣誉，医院工会连续三年被县总

工会评为“先进基层工会”。

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害医院形象，制约医院快速发展的一个突出问题，我们有些科室尤其是窗口科室，个别同志还没有把热情周到的服务当作医院生存和发展的根本认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号□

2、医院的学科发展不够平衡。院内学术氛围不够浓厚，部分科室满足于做好日常工作，无科室发展及专业建设的远期打算及近期计划，满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，责任意识不强，医院学科的发展处于滞后状态，某些甚至学科在倒退。

3、人才结构不甚合理，人才梯队尚未形成，名医、名科带动效益缺乏。专业技术人员的业务素质有待提高，学科带头人明显不足，人才断档现象存在。

4、少数职工事业意识淡漠，缺乏竞争意识和进取精神，远远不能适应医院市场竞争的客观需要，面对市场的激烈竞争，不少人仍然处在计划经济的年代，等、靠、要思想严重，仍有一部分同志“做一天和尚撞一天钟”，经营意识、危机意识缺乏，仍存有吃大锅饭、抱铁饭碗的思想，与形势发展格格不入。

5、个别科室办事缺乏计划性，随意性较大，缺乏按规章制度办事的自觉性，在履行岗位职责上不尽人意。

6、医疗安全意识还要进一步加强，医疗差错事故苗头尚存，如不引起重视，必将导致严重的后果。

7、医院的硬件建设、就医环境与群众的需求仍有较大差距，特别是医院门诊部、急诊科、功能科的就诊条件急待改善。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻中

共中央、国务院《关于卫生改革与发展的决定》精神，坚持“科技兴院”的发展战略，坚持“以病人为中心”的服务理念，紧紧围绕“立足服务、突出特色、培养人才、发展专科”的工作主题，实现思路创新、经营创新、管理创新，为实现我院建设与发展的新跨越而努力。

形成“院有重点，科有特色，人有专长”的格局，有效拓展和抢占医疗市场，打造更高品位的“二甲”医院，部分学科及专业达到“三甲”水平。在5年时间内，达到医疗环境、人才技术、硬件装备、业务收入全市一流水平。建立适应市场经济和医院发展的新型分配模式及运行机制，医院业务收入每年有较大幅度的增长，职工福利进一步提高。

以解放思想、转变观念为先导，以市场为导向，以专业结构调整为主线，以改革创新为动力，以学科建设为龙头，以人才培养为根本，以提高医疗服务质量和医院效益为目标，围绕“上层次、上水平、上特色”，积极推进学科结构、人才结构的调整。做到“人无我有，人有我优，人有我新，人新我精”。全面提升医院的综合实力。

实施品牌战略，打造品牌医院、品牌科室、品牌专家，按照医院综合优势明显，科室专业设置规范，人才结构层次合理的思路，在近3年内，全面整合医院的资源，将外一科、外二科整合分为三个科室，其中外一科专攻普外，外二科专攻骨科，外三科为综合外科(脑外、泌外、烧伤、胸外)。妇产科分为妇科和产科。内科系统(内科、急诊科、传染科)在现有三个科的基础上，整合为四个科，即内一科、内二科、内三科及急诊科，内一科含心血管、呼吸、肾脏、内分泌专业，内二科含神经、消化、肿瘤、血液病等专业，内三科为感染性疾病科，急诊科与120整合成为一个完整综合的院前急救科室，在上述基础上，各科抽调经验丰富、专业技能较强的医护人员组建医院的icu病区，将全院各科危重的病人集中统一管理，以提高抢救成功率。儿科、五官科重点加强科内人员的专业培训，在县内形成明显的专业优势。按照临床业务发

展的需要，逐步增加医技科室投入，扩大检测项目范围，满足各科专业发展的需要。以市场需要结合医院发展的方向，重点扶持发展较快的专业及科室，使之成为医院的品牌科室，同时，扶持一批专业技能精湛的名医，逐步形成医院的名医、名科带动效益，突出医院的专业、专科特色。

继续改善医院的就医条件，按照医院建设宾馆化，医疗环境公园化的要求，逐步完善医院的各项基础设施建设，争取在3年内启动医院门诊综合楼工程，在4年内完成建设任务，形成地面公园绿化，地下大型停车，门诊就医宽敞，病人流程简化的现代化医院布局。

(一)继续抓好学科建设，调整人才结构，提升医院内涵，树立医院品牌。

我们只有始终把人才放在第一位，始终抓住人才战略不放松，始终抓住学科建设与人才队伍建设，才能抓住我院奋斗、发展、跨越的根本。今后一段时期，我们要继续坚持突出重点，发展强项，扶持特色。一是实施人才重点培养工程，通过制定标准，严格程序，认真选拔出有良好发展前途的中青年人才，利用各种途径，在人财物各个方面给予重点扶持，下力气培养出一批中青年骨干。二是实施科室重点扶持工程，通过选拔院内重点学科，实施三年重点扶持计划，打造出多个重点学科品牌，形成拳头学科群，带动医院的整体发展。明年要完善外一、外二、外三科及妇科和产科的建设，同时加大其他科室的建设步伐，逐步形成人有专业，科有重点的格局，提升医院医疗技术的核心竞争力。三是设立技术创新和科研重点项目奖励基金，对开展二级医院以上技术项目的科室和主持人予以重奖，尽快实现学科的跨越式发展。通过坚持不懈的努力，进一步营造有利于人才进步的环境氛围，进一步搭建有利于人才发挥作用的成长舞台，进一步创新有利于人才脱颖而出的竞争机制，进一步构筑起人才成长，发挥人才作用的战略高地，逐步形成优势，发挥专家、名医辐射效应，提高医院综合竞争力。

(二)进一步调整医院收入结构，使医院经济发展步入快车道。医院收入结构经过近两年的着力调整，已经取得了很大的成效，医疗性收入接近业务总收入的50%，业务总收入的“含金量”大大增加，医院的可用财力明显增强。要使医院业务步入良性轨道，还必须继续调整医院收入结构，控制药品占总收入比例。让病人花同样的钱甚至更少的钱，得到更实在的诊疗，更周到的服务。

(三)加强精神文明建设和行业作风建设。牢固树立“以病人为中心”的医疗服务理念。坚持“标本兼治、综合治理”的原则，逐步建立起制度完善、监督并重的长效处理机制，增强廉洁从医意识，严格廉洁行医、恪守信誉的医德规范和爱岗敬业、精益求精的医疗作风，坚决查处药品回扣和索要、收受红包等违规违纪行为，从源头上遏制损害患者利益的不正之风。

(四)进一步提高医疗服务质量。要积极开展优质服务教育，强化服务“人性化”。医疗服务人性化是市场激烈竞争的结果，是时代发展的需要，是社会进步的体现。我们一些医务人员“见病不见人”，只重视治病救人，不重视病人的心理需求，和患者缺乏情感沟通，这显然不能满足人民群众的日益增长的医疗需求。创建群众满意医院，就是要通过改善医院就医环境，改善服务态度，充分尊重病人权益等措施，努力把医院造就成为最富人情味、最尊重人的地方，要从每一个环节入手，从每一件小事做起，尽可能给病人以更多的人文关怀。做到“医疗服务环境舒适、医疗服务程序公开、医疗服务质量良好、医疗服务作风廉洁”，以真情换取理解，以理解化解矛盾，以奉献赢得人心，为患者提供质量较高、费用较低的医疗服务。

(五)加强医疗安全管理。进一步健全质量管理机构，完善院、科二级质量控制网络和质量管理考评体系，严格质量管理制度，实施质量实时监控、定期评价、及时整改等综合措施。要加强法制教育，规范医疗行为，强化安全责任意识，进一

步落实医疗安全责任制和责任追究制，切实防范医疗差错事故的发生。对因医疗差错事故而引发的医疗纠纷，要采取坚决措施，分清责任，严肃处理。

(六)加大科技创新力度。要建立健全科技创新激励机制，加强重点学科专业建设，积极引进适宜新技术和项目、新疗法，加强科技合作与创新，不断提高各学科的诊治水平，力争在骨关节、神经外科、消化内科等方面有所作为。

(七)加强硬件建设，改善就医环境，增强医院整体实力。要以建立“环境优美、就医舒适、设施完善”的人性化、现代化医院为目标，进一步改善就医条件及全院职工的办公条件。

(八)进一步开源节流，实现低成本高效经营。在业务运营中，各科室要加强成本意识，采取各种有效措施，控制医院的各项成本支出，实现减支增效。

(九)完善自我激励机制。根据临床、医技、后勤等科室的不同特点，分别制定分配政策，加大向临床一线、技术骨干和关键岗位的倾斜力度，逐步建立起高技术、高责任、高风险、高贡献、高报酬的分配机制，将工作量、技术含量、风险、服务态度等要素作为分配依据，从根本上打破科室内干多干少一个样、干好干坏一个样，医生、护士和后勤服务人员一个样的科室小锅饭分配制度。使那些技术高、责任重、风险大、贡献多的职工获得应得的报酬，逐步建立和完善以人为本、重实绩、重贡献，向优秀人才和关键岗位倾斜的分配制度。

(十)进一步加强党的建设，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。要大力加强党风廉政建设，加强医德医风教育和精神文明建设，进一步形成围绕医院中心工作，党政工团齐抓共管，竞相发挥先锋模范作用的良好局面。

1、要认真学习贯彻“xx大”精神和“三个代表”重要思想，

抓紧先进业务技能和管理知识的学习与创新，以科学理论武装头脑，以现代理念指导行动，以创新求实谋求发展。同志们，个人、集体与国家三者的利益在本质上是一致的，个人的命运与集体的命运是紧密联系在一起。目前卫生改革逐步深化，卫生事业正大踏步迈进，医疗市场的竞争将更趋激烈，这是摆在我们面前不争的事实。小平同志讲，发展是硬道理。只有发展，才是我们的根本出路。要发展，就要能够在不断捕捉信息，总体把握全局的基础上，在不断汲取先进文化知识，不断武装自己的同时，提出新思路，实践新方法。

3、要进一步增强“干事创业”意识，确保政令畅通，狠抓工作落实。在事业发展跨越式前进的关键时期，全院上下必须保持政令的高度畅通，必须保持步调的高度一致，必须保持工作的扎实有效，最大程度地减少内部的干扰和纷争，以便于集中力量统筹协调外部环境，推出重大举措，实现快速发展。

各位代表、同志们，新的一年我们面临着新的形势和挑战，面临着新的机遇和任务，医院的各项工作必将实现新的突破。在此，医院号召全院上下要以xx大精神和“三个代表”的重要思想为指导，以今天的大会为起点，同心同德，振奋精神，大胆开拓，与时俱进，跨越创新，扎扎实实开展好各项工作，为人民群众的医疗保健，为经济和社会发展做出我们的贡献。为创造我院更加美好的明天，为建设现代化医院而努力奋斗！

祝医院事业蓬勃发展、再创新的辉煌！

谢谢大家！

职代会年度工作报告 远洋运输公司职代会总经理工作报告篇六

时光荏苒，20__年很快就要过去了，回首过去的一年，内心

不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

今年，是本人在参加财务工作的第二年。按说，我们每个追求提高的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。在一年的时间里，在领导及同事们的帮忙指导下，经过自身的努力，无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作本事上都得到进一步提高，并取得了必须的工作成绩，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将__年的工作做如下简要回顾和总结。

今年的财务会计工作总结能够分以下三个方面：

一、加强财务会计工作学习，注重提升个人修养。

一是经过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为行动指南，进取参加政治学习，遵守劳动纪律，团结同志，热爱团体，服从分配，对后勤工作认真负责，在工作中努力求真、求实、求新。以进取热情的心态去完成园里安排的各项工作。进取参加园内各项活动，做好各项工作，进取要求提高加强政治思想和品德修养。

二是认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

三是努力钻研业务知识，进取参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照胡_锦涛同志提出的“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自我的准

则;始终把增强服务意识作为一切工作的基础;始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上,脚踏实地工作;四是不断改善学习方法,讲求学习效果,“在工作中学习,在学习中工作”,坚持学以致用,注重融会贯通,理论联系实际,用新的知识、新的思维和新的启示,巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长,使自身综合本事不断得到提高。

二、爱岗敬业、扎实财务会计工作、不怕困难、勇挑重担,热情服务,在本职岗位上发挥出应有的作用。

1、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。由于教育系统财务规范化整改工作,财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成报账工作,本人还同时兼顾园里的后勤工作及其他业务。为了能按质按量完成各项任务,本人不计较个人得失,不讲报酬,牺牲个人利益,经常加班加点进行工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神,对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。在完成报账任务的同时,兼顾后勤工作,出色地完成各项工作任务。

2、顾全大局、服从安排、团结协作。今年,根据园内的工作安排,本人从原先的记账岗位上调整到报账岗位上。在岗位变动的过程中,本人能顾全大局、服从安排,虚心向有经验的同志学习,认真探索,总结方法,增强业务知识,掌握业务技能,并能团结同志,加强协作,很快适应了新的工作岗位,熟悉了报账业务,与全员同志一齐做好财务审核和监督工作。

3、坚持原则、客观公正、依法办事。一年以来,本人主要负责财务报账工作,在实际工作中,本着客观、严谨、细致的原则,在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督,严格执行财务纪律,按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。在审核原始凭证时,对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出,坚决不予报销;对记载不准确、不完整的原始凭证,予以退回,要求经办人

员更正、补充。经过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续齐备、规范合法，确保了我园会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

4、爱岗敬业、提高效率、热情服务。在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，以高效、优质的服务，获得了园内教职工的好评。

三、遵纪守法、廉洁自律，树立起财务会计工作者的良好形象。

本人作为教育系统的一名财务工作者，具有双重身份。所以，在平时的工作中，既以一名人民教师的标准来要求自己，学习和掌握与幼儿教育有关的教育教学知识，做到教学相长，为人师表。又以一名财会人员的标准要求自己，加强会计人员职业道德教育和建设，熟悉财经法律、法规、规章和国家统一会计制度，树立了幼教教育工作人民教师和财务工作者的良好形象。

四、努力学习，增强业务知识，提高财务会计工作本事。

为了能够适应建设现代化礼貌幼儿园和实现我园会计电算化的目标，__年，本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财务业务知识的学习和培训。经过学习会计电算化知识和财务软件的运用，掌握了电算化技能，提高了实际动手操作本事；经过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求，使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了此刻的工作要求，并为将来的工作做好准备。

五、在财务会计工作总结之中也存在很多不足，主要表此刻

- 1、服务上还达不到要求，有时态度生硬，不使用礼貌用语。
- 2、在本职工作上，由于经验和专业水平不足，有很多地方做的不到位，不够熟练。

总之，在财务会计工作总结中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些存在的问题。在今后的财务会计工作总结中我应不断地学习新知识，努力提高思想及业务素质。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。

职代会年度工作报告 远洋运输公司职代会总经理工作报告篇七

本次会议的主要任务是，深入贯彻党的xx大精神，全面落实石油工程公司和公司工作部署，总结分公司2019年的工作，分析目前所面临的形势，安排部署2019年任务，进一步激发、挖潜全体干部员工的积极性，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，为打造油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗！

2019，对于分公司来讲，是极其不平凡的一年，我们既面临着艰难的市场开拓和繁重的发展任务，又面临着薪酬制度改革、机构重组和几大特殊性群体维稳工作的巨大压力。一年来，在公司党委、公司的正确领导下，我们以科学发展观为指导，深入学习贯彻党的xx大精神，积极开拓市场，合理组织生产，强化内部管理，着重队伍建设，维护和谐稳定，分公司各方面工作取得了显著成效。在这极不平凡的一年里获得了极不平凡的发展。

(一)、产值又跨新台阶。由3100万跨升到3600多万，净增500多万元。紧紧盯住公司下达的目标任务，凝聚干部员工的智慧和力量，群策群力、攻坚克难、顽强拼搏，是我们全面完成各项任务的重要保证。我们自觉地把保原油拉运、保原油上产，当作政治任务来完成。讲形势、交家底，人人感到有

压力;将指标分解到单车、组室、人头，人人肩上有担子;深入现场，合理调派车辆，抓好工作落实过程中的协调性和衔接性，不让一趟任务在手中丢失。结合季节、阶段重点工作，开展“优质高效服务好，拼搏奉献创一流”、“战高温、保配送”、“全员奋战六十天，挖潜增效八十万”等劳动竞赛活动，为有效服务油气生产，完成全年工作目标奠定坚实的基础;司机们根据生产任务，主动承担急、难、新、重、险生产任务，自行调节好出车时间，早出晚归，克服人员紧张、夏时制等困难保油品运输，受到了客户和公司一致好评;歇尽全力保证目标任务的完成。

一年来，分公司车队组织生产突击197次，完成突击任务车辆691台次，夜间抢修车辆22台次。达到全天候保原油拉运，用实际行动践行了“不让一口井冒罐，不让一口井停抽，不让一方油留在井口”的承诺。全年共完成拉运原油17363车次，共计283317.9吨;洗井、收污4155车次，共计78204吨;渣油运输161车次，共计4024吨;稠油拉运136车次，共计2534吨;成品油拉运2598车次，共计43234.24吨;生活水拉运248车，4590吨;倒水倒油4478车次，53112吨。

(二)、安全又见新成效。树牢安全意识，安全环保重于泰山，违章当事故对待，隐患当后果整治，强控硬抓、严防死守，是我们安全环保工作取得效果的基本方法。作为局危货运输重点单位，安全工作一时一刻也不敢麻痹和松懈。我们突出抓好“七想七不干”安全教育，组织安全知识竞赛，促进了全员安全意识和安全技能的提升;深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控;每月对所有车辆进行一次拉网式的大排查。针对排气管、消声器、防火罩、全车线路、车载灭火器、罐尾钢丝裸露等可能存在问题逐台检查、解决到位。确保每台车的技术状况完好;押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行车加上一道“双保险”。今年不管是

事故起数，还是碰碰挂挂的次数，都比往年有明显的下降，仅发生了几起小事故。

(三)、效益又获新增长。2019年，我们分公司超额完成了公司下达的经济责任制指标，完成收入3603万元，比计划上升了403万元，上升12.6%，与去年同期相比上升422.57万元，上升比例为13.28%，总成本3159.76万元，与去年同期相比上升375.12万元，上升比例为13.5%，其中变动成本1595.7万元，占产值的比例为44.31%，比计划超0.31%，与去年同期相比下降0.38%，利润413.87万元，比计划上升了113.87万元，上升比例为38%，与去年同期相比上升37.78万元，上升比例为10%。员工的工资刚性增加、带薪年休、效益工资还稳中有升。

(四)、设备又展新面貌。提高司机的主动动手意识，自己动手，认真执行设备维护制度，及时清除不安全隐患，是我们实现设备完好率大提升的根本保证。大力开展技术练赛，提高员工的设备维护能力。“工欲善其事，必先利其器”，设备是我们创效的工具，我们从最基本的设备检查、维护入手，开展“设备维护对手赛”，提高员工的动手能力，把设备管得更好，用得更好，为安全生产提供有力保障，创造更高的效益；进行系统化学习，提高员工的专业知识。加装lng是新生事物，车辆相应的保养、维护也相应发生变化，分公司采取现场指导和开展知识讲座的形式，开展了柴油/lng双燃料汽车原理与使用学习，让司机掌握规范操作、维护要领，并指导生产实践；大力开展车辆整治，提高设备完好率。严格落实“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”的十字作业方针，强化达标整治，逐台全面整修，有针对性地消除安全隐患。顺利通过了局设备、集团公司hse大检查，并获好评。

(五)、企业又解新难题。充分发扬民主，全员参与企业管理，问计于民，向内挖潜，破解难题，加强人力资源管理，是我们得以持续不断发展的有效保障。重大决策员工制订。我们始终认真贯彻依靠职工的方针，凡关系到分公司的发展大计、奖励政策，特别是涉及职工利益的事情，职工都能认真审议

提出建议和意见。页岩气拉运队伍的组建在员工的待遇、队伍的归属、任务的线路“三个不清楚”的情况下，我们问订于民，让大家想办法、拿主意，多次组织召开专题会议，多方收集员工的意见和建议，制订了《分公司外出会战换班暂行管理办法》，职工代表大会通过后实施，换班工作得以顺利进行。破解“押运”难题。随着道路危险货物运输管理的进一步加强，专职押运员不足的矛盾突出地暴露出来。尤其是去年xx大召开前后，交警、路政，甚至于连派出所都上路检查，动则上万元的罚款。我们讨论修订了《分公司兼职押运管理办法》，采取机关人员兼职押运的办法，解决了这一难题，确保安全生产。

(六)、清廉又呈新气象。紧紧把控人、财、物管理要素，实施以制度管人，按流程办事，挖潜增效、增产增收，是我们生产经营持续发展的有效手段。引导全体员工算好“三笔帐”，以最小的投入获取最大的回报。算好大帐。将经济责任制指标下放到车队，细化到班组。千斤重担人人挑，个个头上有指标；算好细帐。时时把好关口，让每笔费用都用在刀刃上。我们充分利用分公司现有的人力资源优势，上至经理、书记，下至办事员、门卫，全部实行兼职押运，不仅破解了难题，而且还密切了党群、干群关系，同时还为全体员工创造了直接效益；算好小帐。处处精打细算，让每笔收入都颗粒归仓。算成本帐、算效益帐，只有小帐都算清楚了，大帐才明白。只有小帐都盈利了，大帐才丰厚；着力抓好“四个头”，切实把好“四道关”，从源头上堵塞油料流失。抓好源头，采取签订《廉洁从业承诺书》、上廉洁党课、建制廉洁文化墙等形式多样的方式方法，切实把好员工的思想关。抓好大头，切实把好油料的审批关。抓好车头，切实把好油料的定额关。抓好人头，切实把好油料的考核关。严格落实油料管理“日清日结”工作法，全年节约油料成本48万元。一年来，全员团结互助、遵纪守法、无一人违规违纪。

(七)、和谐又谱新篇章。稳定压倒一切，离开了和谐稳定，一切均无从谈起。我们坚持把维护的重心放在职工关心的热

点和难点上。扎实开展基层工会干部大走访活动。了解、掌握员工的具体家庭成员情况、经济收入情况、子女情况以及个人意愿和诉求情况。开展困难帮扶。搞好申报。在政策允许的范围内，积极为困难家庭搞好申报工作；搞好慰问。逢年过节送去组织的温暖和关怀，切实做到真困难、真帮助。发放米、面、油、水果等各类生活物资；对家中有困难或生病入院的员工，主动上门慰问和看望。一年来，我们共发放慰问物资价值5000余元，慰问金 1.3万元，共为19位困难家庭申报困难补助，到医院看望员工20余次，共为6位职工家庭办理丧事；热点、焦点工作阳光操作。对于分房工作，我们扎实做好政策的宣讲；扎实做好资质的审核；扎实做好分数的对接；扎实做好信息的反馈。按既定的程序顺利落实到户。一年来，无越级上访、缠访、闹访现象发生，几大特殊群体基本稳定。

过去一年成绩的取得，是公司正确领导和关心支持的结果，是分公司全体干部和员工共同扎实工作、顽强拼搏、创先争优的结果。在此，我代表分公司，向全体干部、员工及家属，表示最衷心的感谢和最崇高的敬意！

在总结成绩和经验的同时，我们要清醒地看到工作中还存在一些不足和问题。一是安全管理仍有漏洞，出了一起工伤事故和撞小孩事故；二是成本管理、生产管理上还比较粗放，存在路单回收不及时现象；三是成品罐任务不饱满、利用率不高的问题还未解决；四是干部进取意识不强，思想方法还有待优化，工作主动性、自觉性不够，贯彻、执行力不到位；五是员工复合型技能水平有待提高；六是押运工作有待研究新办法、措施；七是员工的市场意识、大局意识、奉献意识亟待加强。对此，我们必须高度重视，在今后的工作中切实加以改进。

分析面临的形势，对于我们正视困难，理清思路，明确任务，有着重要意义。成绩是可喜的可贺的，但是，大家已经认识到，2019年，我们面临的困难和任务将更加艰巨。一是人机矛盾凸显。结构性缺员，人员构成比例不合理；二是成本压力剧增。负担太重，人车比例高，达到了1:2.24；三是安全难度

增大。交通、工业安全点多、面广、战线长、困难多，风险高。四是设备日益老化。车辆新度系数只有0.4，老、旧车辆达到近三分之一，运行十年以上的车辆多；五是维护稳定困难。多种用工、多种分配形式，政策制订与覆盖复杂且有难度，管理难度大；六是生产成本激增。面临政府对危货的治理力度加大，要求高，车辆运行困难，成本高。

但同时也要看到，油田实施专业化重组整合，公司划入石油工程板块，我们做好新一年的工作，面临着诸多有利条件和机遇。

一是，国家能源的需求，石化企业的发展是一个总体趋势，石化企业的衍生辅助行业总是存在，做好工程服务保障，大气候形成，为我们油品奠定坚强基石。专业化重组已经进行完毕，划归工程板块的我们，更加要推行优质服务，占牢我们的市场，争取更多的份额。

二是，从目前掌握的情况来看，新的开发区块不断涌现。新沟油田新开发1万吨，增添新的市场来源。洪湖、松滋、陵72-3、老二区、毛小等相对稳定，大站点油量13.5万吨。高15b□王45井等小站点94个，近16万吨基础支撑。这是我们得以生存的基础市场。

三是，页岩气的开发，为我们开辟了新的产业形式，构筑新市场。走出去是整体趋势，只有走出去才能实现持续不断的发展。不管页岩气项目组最终的归属如何，是我们迈开走出去步伐的开始。

四是，近几年油品的发展，增添了我们克服一切困难和挑战的信心、决心和勇气。我们积累了油品特有的工作经验，各种承受能力、抗风险能力、战胜各种艰难险阻的能力增强，更加成熟。从规章制度、工作流程、资产设备、人力资源也已成为我们的宝贵财富。我们的各项内部管理工作都得到了进一步的深化，管理工作越来越细，漏洞越来越少。

五是，油品多年的运作，与客户间建立了通力合作、互惠互利的友好合作关系。客户的理解、支持和帮助，是生存、发展的前提条件。

六是，有一支多年在一起共事共存、协作配合的干部员工队伍。多年来，我们磨炼了一支能打硬仗、善打硬仗、素质过硬，越是艰险越向前的危货运输队伍，是我们实现新一年经济责任制目标的可靠保证。

今年，尽管我们将面临诸多的压力和困难，但是，困难与机遇同在。新的一年，我们要深入学习贯彻党的xx大精神，把思想、行动统一到上级的决策部署上来，认真谋划分公司下一步的发展，为石油工程公司和公司的发展多做贡献。

2019年，是我们进入新组建的石油工程公司的第一年，开好头、起好步，对于我们今后的发展至关重要。

今年工作的总体要求是：深入贯彻落实党的xx大精神和上级决策部署，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，着力推进油品运输特色发展，节支降耗、增产增效，全面完成全年生产经营任务，努力开创油品运输发展新局面。

2019年经济发展目标是：完成产值3750万元，实现内部利润380万元。成本控制在 万元以内，变动成本在 以下。安全生产不发生重大责任事故，设备完好率达到97%以上，服务质量无一次投诉问题发生。

为完成上述工作目标任务，今年要重点做好以下工作：

(一)、不断优化生产组织，促进生产水平稳步提高。

科学、高效、合理的组织车辆运行，既是满足原油拉运市场的需求，又是提高单位经济效益的需要。只有科学的组织，才能规避风险；只有高效的运行，才能提高效益；只有合理的

安排，才能避免矛盾。我们要牢固树立大局意识和一盘棋思想，有前瞻性、预见性地开展工作。一是收集原油生产信息，全面掌握各站点的液量和罐存情况；根据所掌握的各井站生产动态，及时与客户主动进行沟通、协商，在征得对方同意的前提下，提前或延缓拉运时间，避开营运高峰，争取工作的主动权。二是统筹兼顾，合理调配，确保每一趟洗井收污任务的完成。坚持效益优先原则、公平合理原则、效益提升原则、安全保险原则，做好车辆、人员的调整、安排。抓好生产效能监督，维护油品整体利益；三是切实发挥生产调度的指挥、协调作用，提升科学管理生产运筹水平。车辆紧张、司机缺员仍然是今年生产运行的突出矛盾，我们要在“一车多点、一站多带、多车多带”运行方式的基础上，采取“单车满工作日运行与长短途搭配运行相结合”的运行方法，全面提高每一台车的利用率。

(二)、积极开拓新的市场，力保全年目标任务实现。

一是成品油配送方面树立“物流”理念，摸准信息，进一步密切关注金澳科技动态，对其成品油运价反复进行考察、调研、论证，力争涉足其成品油配送领域，为油品分公司实现可持续发展闯出一条新路。了解、掌握钻井、井下施工作业信息，千方百计增加成品油配送任务；二是加大攻关力度，销售公司成品油拉运量争取多的份额；三是只要不进管线，江汉原油拉运全部承揽，安全、优质、高效地全面完成好我们石油工程公司内部运输工作量；四是页岩气拉运市场，分公司职代会出台了《外出会战暂行管理办法》，确保会战人员顺利到位，力争把前期工作做好、理顺，把外部市场开发好、占据好。

(三)、切实加强安全管理，构筑安全生产的绿篱笆。

一是从安全理念、安全意识提升。从理论上掌握安全知识，提升安全意识，从而指导实践，保障本质安全。二是从技能水平、良好习惯和规范操作、操控方法改进、提高。系统学

习操作规程、行车注意事项等知识的同时，防疲劳驾驶，严格按照规定程序进行装卸油操作。三是从安全监控、违章处罚上深化管理。深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控；四是从gps监控提防。严格落实gps管理员的工作职责以及奖惩、驾驶员的使用及处罚等。实行12小时有效监控，用先进的设备实现现代化、规范化管理。五是押运员提醒监督。押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行车加上一道“双保险”。

(四)、努力践行服务承诺，打造油品运输服务品牌。

强化服务质量，优化服务态度，提升服务水准。一是广泛走访客户，抓好服务质量的回访和关系的沟通，做到细心、热情、周到。二是教育司机恪守服务承诺，改善服务态度，提倡主动服务，优质、安全、高效的服务赢得用户。因为你的服务得到用户赞同和市场认可，你就能在这个激烈竞争的市场中立于不败之地。三是增强爱岗敬业、诚实守信的职业道德，要站在客户的角度来规划服务工作，不断地完善服务，不断地提升服务效率。四是把“安全、优质、高效、共赢”运输服务理念，真正落实到行动上，圆满完成每一趟油品运输任务。确保各油区站点的原油及时拉运，确保突击性运输生产任务及时完成。

(五)、严格抓好内部管理，扎实推进精细管理工作。

继续抓好全员成本目标管理和“比学赶帮超”工作，在合理指标分解，完善责任体系的基础上，重点抓好考核体系的完善和落实，构建责、权、利机制，实现责、权、利统一。全员成本目标管理、比学赶帮超工作是一项系统性工程，需要不断精益管理、强化控制。一是构建常态化工作机构。健全全员成本目标管理领导小组，从组织协调和机构设置上保证

成本目标制订到位，管理制度落实到位，责任体系负责到位，成本项目控制到位。二是详细制定实施方案。从组织领导、成本指标体系、目标责任体系、主要工作职责、具体工作要求等方面拿出方案、措施和办法。三是编制实施成本预算。自我加压编制分公司预算。年度预算与月度预算相结合，分期预算控制，反馈执行信息，不断改进工作。四是实行立项定标管理。我们把固定费用、变动费用、制造费用作为三大项目、七个小项目，按照“职责相近”的原则，实行定人、定项目、定指标的办法，形成分层次控制、分项目负责，一级抓一级、一环扣一环的全员成本目标管理网络，从而达到级级负责、环环相扣、责任到人的成本目标管理过程。不断推动全员成本目标管理向纵深发展。

(六)、全面加强设备维护，搭建安全行车的防火墙。

一是内外兼顾抓完好，提升设备性能，确保生产需要。从内质和外形两方面，做到定期保养、定期维护、定期检查、按质换油。针对大部分车况老化、原油拉运任务重的实际，今年我们在车辆维护上要做到“五勤”：勤清洗，确保车辆外形整洁美观；勤检查，出车前巡回检查、收车后回场检查到位；勤维护，按照维护制度，确保车辆日常、级保维护到位；勤小修，发现问题及时维修解决，避免小问题拖成大问题，清除安全隐患；勤督促，对保养和维护做的不到位的司机，及时监督、跟踪、督促，以保证车辆的性能处于良好状态。二是强制动手抓维护，提升司机的主观能动性。一方面从“十字作业”等日常维护入手，加强驾驶员操作技能的培训、教育，另一方面，从洗车后打黄油等点滴小事做起，严格纠正司机不规范的陋习，最大限度地防止因司机操作不当造成的车辆、成本损耗。

(七)、狠抓减能降耗管理，严格把控各项成本开支。

加强成本管理、预算管理、内控管理，成本重点在变动成本和非生产性成本。严格规章制度，严格按程序办事，重点把

控油、气管理，保证定额核实，严格预算，在预算内开支。一是严格油、气料控制。继续深入地执行好车辆油料消耗的“日清月结”制度和油料责任追究制度，从加强路单回收管理入手，准确核发、核扣管理制度，以及洗井收污核油标准等制度，对加装了lng双燃料系统的车辆，干部跟车反复测试，严格把油、汽消耗定额，控制在规定的范围内，力争比去年有较大同幅度下降。二是紧扣修理和材料费。坚持材料、修理层层审核，层层审批。认真执行材料更换、领取、使用审批，轮胎发放，车辆保养制度，坚持能修就不换新，尽量避免人为的损失，尽量减少换件频率。三是压缩机关费用。非生产性开支奉行节约的原则。控制好电话费、自用车、业务招待、水电、办公品的使用，加强内控工作，做到没有预算就不开支，该开支的减少开支，不该开支的坚决不开支。

(八)、加强人力资源管理，充分激发企业内部潜能。

树立“人力资源是财富”的理念，通过挖掘岗位价值、提升员工能力、调动队伍积极性，抓复合型人才培养，实现一人多岗、一专多能。努力使人力资源得到充分利用，为分公司快速发展提供有力的人才保障。一是合理划分，因人置岗。由于历史的原因，人员结构性富裕已是不争的事实，机关人员庞大，而一线司机却紧缺。我们要迈开变包袱为财富的坚实之步。具体来说，就是重新组建、重新划分。将患有特殊疾病、身体残疾人员，视身体状况，安排到较为轻松的清扫工作；将身体强健，又不适应开车的男性员工，安排在技术含量较低而责任重大的护厂岗位；为确保车辆的本质安全，车辆的前期维护保养至关重要，将有一技之长，且认真负责的员工安排在小修班；安置性非全日制用工则为专职押运员；机关每名员工均办理押运证，当专职押运人员不足时，调动机关工作人员进行兼职押运。二是实施培训，一岗多能。将一线罐车司机进行挂车、拖车等车型培训，机动司机进行各车型罐车跟车培训，熟悉各类罐车车况，随时都能顶车执行生产任务。提升员工专业技能，满足生产实际需要。三是以人为本、关爱员工。不断改善员工的工作、生活条件，落实岗位

成才激励政策，畅通成长通道，激发员工的工作热情，最大限度地调动和发挥员工的积极性、主动性和创造性，增强员工对企业的荣誉感和忠诚度。

各位代表，同志们：无论困难大小，都要坚定信心，相信前途是光明的。2019年，让我们更加紧密地团结起来，认认真真、兢兢业业、扎扎实实干好每一天。全面提升管理水平，充分发挥专业优势，全力以赴完成各项任务，为夺取油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗！

职代会年度工作报告 远洋运输公司职代会总经理工作报告篇八

以下是本站整理的关于企业2019年职代会工作报告全文，欢迎阅读！

xx年公司工会以党的xx大精神为指导，全面贯彻全总xx大精神，以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施；坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会，大会听取并审议通过了xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务

工作报告等议题，对xx年的工作计划进行了全面部署。对xx年度公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会，职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论，并提出了修改意见和建议。

加强厂务公开监督管理。公司工会坚持把厂务公开作为推进企业民主管理的重要切入点，不断拓宽厂务公开的途径与范围，不断完善厂务公开监督考核机制。去年3月，召开了公司xx年党风廉政建设暨厂务公开工作会议，专题召开厂务公开工作会议，是公司组建以来的首次，会上通报了xx年厂务公开工作开展情况，对公司厂务公开工作取得的成绩和存在的不足作了回顾总结。与会人员对今后如何进一步做好厂务公开工作提出了建议和意见。年中和年末对公司各部门厂务公开情况进行检查，并将存在问题反馈给各部门并责令限期整改，使厂务公开成为企业有章可循的日常管理活动，促进了企业依法经营和健康发展。

开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作几十年，幸福生活一辈子”的观念，全面提升职工身体素质。8月份，以职工自主健身活动为重点，以职工群众广泛参与为原则，以提高职工身心健康素质为目的，积极动员全体职工走进运动场所，参加健身活动，提高身体素质，进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有：职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等，在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、俯卧撑、10米*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋两季抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋两季安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职工正常的工作生活提供了良好环境。

开展合理化建议活动，拓宽议事渠道。以服务企业生产经营管理为重点，开展以“讲科学、建机制、强素质、促发展”为主题的合理化建议活动。各分工会认真组织发动广大员工参与到活动中来，大家针对公司安全生产、多种经营、技术革新、民主福利等方面存在的问题、现象提出合理的建议及改进方案。为了确保合理化建议活动能够顺利进行，按照合理化建议流程，工会办认真做好建议的跟踪、催办和评审。本年度合理化建议评审不同以往，根据合理化建议的类别，先由相关部门会审，提出初步意见，后由公司合理化建议评审委员评审，确保了合理化建议评审的公正性和有效性。本年度合理化建议活动共征集到职工各类建议253条，其中采纳160条，采纳率达63%。还涌现了很多优秀合理化建议，得到了上级的表彰和奖励。公司职工林苏辉自行研制发明的“双介质液位计”检定装置，荣获首届全国电力职工技术成果三等奖，这也是华电福建公司唯一一个获奖项目，充分展示金电职工优秀的技术和技能。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等

内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加比武。经过三天理论考试和实际操作的角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福同志获得了实际操作的第一名。

xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公网络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款xx0元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

爱心奉献社会是公司的传统美德，公司职工邓立民同志于xx年12月经中华骨髓库筛选与广东省一白血病患者配型成功，于xx年1月11在福建省肿瘤医院成功捐献造血干细胞，成为全国第1470例□xx年福建第一例，三明地区首例的成功捐献造血干细胞的自愿捐献者。他的这种无私奉献、博爱、救死扶伤的感人精神受到了社会、公司的广泛赞誉。

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人次，送去慰问金、慰问品合计75000余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好，坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游，愉快地渡过了“九九重阳节”，陶冶了情操、交流了情感。

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划，根据公司实际情况，创新活动方式，组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动，活动内容丰富、形式多样，不断满足职工多样性的精神文化需求，全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围，培育职工树立团结、奋进、自强的团队精神，不断增强企业亲和力。

成功举办了xx年新春团拜会。本次团拜会不仅有本公司员工的自创节目，还特意聘请了将乐县地方一些优秀传统节目，为团拜会活动增光添彩。为充分调动晚会现场的节目气氛，公司仍然保留了传统节目——摸大奖，晚会现场处处洋溢着祥和、团结、热烈、活泼的气氛。公司女工委开展了庆“三八”国际劳动妇女节活动，组织女职工到江西、西安、云南等地参观旅游学习，并组织人员参加将乐县跳绳比赛获得较好名次。组织各分工会开展了“建机制强素质促发展”企业文化系列活动之二——职工气排球比赛活动，本次气排球比赛共有10支队伍参加，为促进女职工参与健身活动的积极性，专门增设了女子组比赛，决出了男子组和女子组前三名队伍。组队参加省公司“迎国庆”乒乓球比赛，获得了团体第四名、厂处级领导干部友谊赛第一名、男子单打并列第四名的好成绩。组队参加将乐县气排球协会举办的气排球比赛荣获第一名。组队参加省公司气排球比赛获得了团体第三名的好成绩。

组织广大职工参加省公司“庆祝建国60周年书画作品、摄影、征文”比赛活动。“我要安全”征文获三等奖和优秀奖，国画类参赛作品获银奖。为喜迎中华人民共和国成立60周年，开展了迎国庆60周年“爱国歌曲大家唱”活动，并于去年9月28日晚举办一场以“祖国颂金电情”为主题的歌咏晚会。晚会节目有独唱、二重唱、小合(组)唱、爱国诗词朗诵等。其中公司合唱协会以一曲《今天是你的生日》摘得本次比赛的桂冠，机关分工会及女工委并列获得第二名。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

xx年工会工作总体思路是：以党的xx大精神为指导，认真贯彻落实中国工会xx大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入中心促发

展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

今年公司工会要重点抓好以下六项主要工作：

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，是落实工会xx大精神，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥作用提供平台，创造条件。

二是积极推进“工人先锋号”创建活动。把开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”、“我为节能减排作贡献”和节能挖潜、修旧利废等活动，融入到“工人先锋号”创建活动之中，组织广大职工为企业促发展、保稳定凝心聚力。加大宣传力度，探索新形势下创建活动的新思路、新方法，不断增强活动的影响力和吸引力，把“工人先锋号”创建活动打造成工会的“亮点”品牌。不断推进“创建学习型工会，争做知识型员工”活动的深入开展。

三是扎实开展好职工代表巡查现场及劳动保护活动。没有安全，和谐无从谈起。进一步健全完善职工代表安全巡查管理办法，继续组织实施“安康杯”竞赛，落实安全措施，消除安全隐患，坚决防止和遏制各类人身伤亡事故和职业危害事

故的发生。深入开展“抓安全、保稳定、增效益、促发展”主题系列活动。努力在群众安全工作的制度创新、机制创新和活动载体创新方面有新突破。

四是引导职工认识自我，拓宽职业生涯管理成长空间。今年公司将探索和改进单线式职业发展路径和垂直一体化的岗位设置模式，着力解决职工职业发展渠道单一问题，建立以专业管理、专业技术、技能作业等三个纵向通道和连接其三个纵向通道的横向通道为主要内容的“三纵一横”职业发展通道。公司工会要进一步引导职工了解自己，明确自身的发展方向和发展目标，利用工会组织团队优势，多渠道、多方位支持职工畅通职业发展通道，达到职工和企业共同发展进步，促使不同潜质的职工通过“三纵一横”的发展通道实现业绩提升。

维护广大职工合法权益是工会组织的基本职责，要注意研究工会的新形势、新特点，积极推进依法治企、依法维权。

一要牢固树立以职工为本、主动依法科学维权的工会维权观。深入开展“和谐劳动关系企业”创建活动，推动《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻实施，把“关爱职工、热爱企业”的理念贯穿到各项工作中去，引导广大职工忠诚企业、爱岗敬业，不断增强职工对企业的认同感和归属感，促进企业与职工互利共赢和全面发展。

二要大力加强职代会制度建设。积极贯彻落实《企业民主管理条例》精神，进一步健全完善以职代会为基本形式的民主管理、民主参与和平等协商制度。提高职代会质量，充分落实职代会的各项职权。抓好公司职代会和会员代表大会换届选举工作。进一步健全和完善职工董事、监事制度。

三要强化集体合同落实履行情况的监督检查。工会要把平等协商和签订集体合同作为年度“牛鼻子”来抓，不断规范和完善协商程序，要重新修改完善和重新签订《金湖电力公司

集体合同》；要把握平等协商最佳结合点，增强针对性和实效性；要切实做好集体合同的监督考核；要进一步研究科学有效的运行机制，推进建章立制，依法治企。

四要进一步深化厂务公开民主管理。在巩固提高和深化上下功夫，要修订完善公司厂务公开民主管理考评标准，明确公开内容、公开层面；加大公开力度，扩大覆盖面，减少厂务公开的“死角”，缩小各部门之间厂务公开的不平衡性；提高厂务公开民主管理工作情况的检查考核力度，努力构筑立体动态监督体系，实现“计划、公开、检查、整改”的闭环。

一要按照省公司工会即将下发的《关于构建“三大体系”开展和谐企业创建工作的实施意见》，结合公司实际，制定下发和谐企业创建办法，全面开展创建工作并抓好落实。

二要从党政所需、职工所急、工会所能出发，坚持把竭诚为职工群众服务，作为工会工作的出发点和落脚点，着力推动解决职工群众的实际问题能力，千方百计解决职工实际困难。

三要认真做好送温暖工作。及时调查了解职工的实际情况，当好职工的第一报告人、第一知情人、第一帮扶人，使职工真正感受到企业的关怀和温暖，增强企业的凝聚力。重点抓好元旦、春节等重大节日期间、以及大病号和特病号的走访慰问活动。

四要及时掌握职工关注的焦点热点问题，及时做好思想疏导，注重解疑释惑，化解矛盾。今年是公司扭亏争盈、核心机制全实施和小区物业管理市场化运作的一年，要高度关注职工思想动态，高度重视职工利益诉求，做好深入细致的思想引导。切实做到思想上尊重职工、感情上贴近职工、行动上深入职工、工作上依靠职工，积极协助党政解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，真心实意为职工谋利益。

五要做好女职工工作。从女职工的特点出发，抓好维护女职

工合法权益和特殊利益，大力实施“巾帼建功工程”“女职工素质工程”，进一步激发广大女职工的创造活力，努力发挥女职工“半边天”的作用。

一是要牢固树立文体活动为企业改革发展鼓劲造势的理念。按照公司党政要求，深入开展主题教育活动、形势任务教育活动，充分发挥工会宣传文化教育在公司文化服务体系中的作用，把握正确的舆论导向，整合工会内外宣传资源，充分发挥宣传在思想教育中的作用，不断扩大工会的社会影响。

二是积极推进职工文化、企业文化建设。丰富多彩的文化体育活动，有利于内聚人气外树形象，提高职工团队精神和企业向心力，引导职工以积极向上的精神状态投身企业发展。坚持“基层为主、小型多样、服务大局，陶冶职工”的工作要求，积极开展职工群众喜闻乐见的趣味性文体活动；继续开展体能达标测试，最大限度吸引职工参加全民健身活动，提高职工健康素质，不断推动公司文化建设上水平。

三是加大文体设施的管理。为不断提高文化体育设施的服务水平，要加强文化体育设施的维护与管理，规范“会员制”，逐步推行市场化和货币化。特别是要做好非职工家属即外来人员进入公司文体中心活动的管理。

四是发挥文体协会组织作用，注重打造群众文化品牌。通过下拨一定资金，发挥各协会的积极作用，引导协会开展形式多样的摄影采风、书画创作、球类比赛、登山比赛等活动，培养职工文化专业人才，为省公司职工文艺人才库输送人才。

加强工会自身建设是工会履行职能的基础，更是提高工作水平的迫切需要。公司及各分工会要深入实践科学发展观，以加强工会工作规范化建设为主线，坚持以解放思想为先导，以改革创新为动力，探索新形势下做好工会工作的新思路新办法，工会工作也要善于问责、敢于问责，勇于承担责任，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。

一是加强工会组织建设。在巩固和完善现有工会组织建设的基础上，依照《企业工会工作条例》，不断健全和完善工会组织建设，对照集团公司和省公司先进工会考评标准，修改完善建家管理考核办法，强化工会基础性管理工作，增强工会组织的吸引力和凝聚力。

二是加强工会干部队伍建设。加强对工会干部的培训，不断提高专兼职工会干部的理论素养和业务能力。牢固树立基层和职工的需要是第一需要的观念，带着感情做工作，带着责任抓落实。要保持和发扬密切联系群众的优良作风，经常走到基层职工群众之中去，善于与职工群众谈心交心，倾听职工群众的意见和建议，使工会工作更有针对性和超前性，为党政领导科学决策提供依据。

三是加强工会队伍作风建设。进一步加强工会调研和信息工作。开展工会工作理论研讨活动，研究制定工会工作创新实施办法，以此来统一思想、破解难题、推动工作，准确把握工会工作的路数和方向，不断寻找新思路、探索新方法、实现新突破。要加强工会信息上报工作，及时宣传报道职工中的好人好事，弘扬劳模精神，展示先模风采。

各位职工代表，同志们，冬天已经过去，春天已经来临。新的目标指引我们迈向新的征程，让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，紧紧依靠行政的大力支持，齐心协力，乘势而上，共同跨越，以饱满的工作热情和创新的工作精神，凝心聚力，奋发有为，为完成公司xx年各项工作任务而努力奋斗！为全面开创流域公司管控更新局面再立新功！

在新春即将来临之际，祝大家新春快乐，身体健康，万事如意，阖家幸福！

谢谢大家！