

# 公司竞聘结束语(汇总9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 公司竞聘结束语篇一

尊敬的各位领导，同志们：

大家好，我叫李娟，我在原来公司，主要负责统计和人事劳资工作，但是现在某某公司已经不存在了，我参加了两个职位的竞争都失败了，这已经是我第三次参加竞聘了。原来咱们在两个不同的公司，大家对我可能不太熟悉，下面我就把自己的情况向大家简单介绍一下：

我是1996年7月毕业于某某广播电视大学财务计算机管理专业□  
xx年取得某某财经大学会计学专业全国自学考试本科毕业证书。1999年至xx年参加了某某师范大学经济管理专业高级研究生班的学习，并于xx年末获得研究生毕业证书。

我于1997年3月在市直公路段参加工作，先后在段里的工程公司和某某公司工作，主要负责统计工作和公司企业人员的人事劳资工作。参加工作以来，我始终坚持学习专业技术知识，不断地武装自己的头脑，先后于1998年取得助理会计师职称，于xx年1月取得了统计专业人员上岗证，于xx年10月通过全国考试，取得中级统计师职称资格，并于今年年初受聘为中级统计师。参加工作以来，我一直兢兢业业，勤勤恳恳，尊敬领导和团结同志，很好的完成了自己应做的工作。可以说参加工作这九年的时间和经历，让我无论是在业务上还是意识上都得到了很大的锻炼和提高，特别是从某某公司解体到参加段里的竞聘再到参加咱们公司的竞聘这段时间里，对我的

人生是一个很大的磨练。公司解体的时候我感到孤独无助，有一种无家可归的感觉；在段里竞聘失败以后，我感到迷惑不解，不知道何去何从；现在咱们公司又给了我一个竞聘的机会，我心里又有了新的希望，我和大家一样都是在市直段下面的公司工作，干了这么多年，我的工作部门解体了，我年纪还很轻，以后的路还很长，还得找个工作养家糊口呀，我非常想成为咱们养护公司的一员，希望大家能接纳我。

我这次竞聘的是公司的会计员，我认为我能够胜任这个工作：

首先，我虽然从事的是统计工作，但是，统计、会计不分家，在这些年我一直进行会计工作的学习和实践，在工作之余，我多次参加财政部门举办的会计培训班，并于98年就考取了助理会计师职称，同时，我在多家私营企业做过兼职会计，积累了大量的财会工作经验，对于下一步所要面临的工作不会有任何的生疏感，具有很快的上手能力。

第二，我完成了经济管理专业的研究生课程的学习，对现代社会的经济工作比较了解，在具体工作中可以很好的发挥自己的专业特长，具有处理各种复杂的会计方面事务的能力。

第三，我具有比较扎实的工作作风，具有比较平和的心态和诚以待人的性格，具有饱满的、乐观的工作热情，我会尊重老同志，团结年轻同志，尽一切努力把工作搞好。

综上所述，我可以向大家保证，如果竞聘成功，我一定会做好自己的本职工作。

虽然我有以上这些优势，但我也有自己的不足之处，特别是通过这次参加段里的竞聘，我对这一点有了更加清醒的认识。为什么我具有一定的学历和职称，但我却失败了呢？这些天我一直在想这个问题，想到最后觉得还是不能怨天尤人，得到这个结果与我自己有很大的关系，主要是因为我太年轻，社会经验不足，与领导和同事沟通太少，以至于大家对我都

不太了解。如果我这次竞聘成功，成为咱们公司的一员，我一定要吸取这个教训，跟领导和同志们搞好关系，在工作中坚决执行领导的意图，多向同事们虚心请教；在生活中，争取和大家都成为朋友，我年轻，又是个热心肠的人，今后大家有什么事用得着我陈宏，需要我做的，尽管开口，我会毫不犹豫的为大家服务。俗话说：路遥知马力，日久见人心。请大家投我一票，让我成为你们中的一员，我会通过行动向你们证明：你们的选择没有错。

谢谢大家！

## 公司竞聘结束语篇二

我叫xxx□来自河南南阳xx□

借此机会，首先祝各位及家人身体健康，万事如意！衷心感谢公司领导给我们这次展示自我的舞台和施展才华的机会：

20xx年2月我由农村老家出来找工作，有幸来到咱们这个团结又温暖的大家庭。我现在的工作是楼面服务员，平时工作虽然很平淡，但是我也很积极的把全部的精力投入到日常工作中。通过在依呀呀的不断实践和磨练，我的工作能力得到了提高。提高的同时，我也明白只有踏实努力勤奋的工作，才能有更好的未来。从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最优秀的，但人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。

我喜欢我的职业，在从事ktv的工作以来，积累了一定的工作经验，具有较强的事业责任心，学习力。

在与各位同事、领导及店长的日常沟通学习之下，我不断的进步，从而更好的完成自己的工作并且有强烈的学习欲望，能在学习的道路上不断地完善自己。

以下谈谈做好组长的工作思路：

- 1、想办法提高我们现场同仁的工作热情，调动员工的主观能动性。只有我们同仁的工作情绪上去了，卫生，服务质量，包括促销才能提高上去。
- 2、做一个好干部做好一个管理者。
- 3、提高卫生标准，开好班组小会，协调好现场的工作
- 4、想办法除掉“磨洋工”的坏习惯。
- 5、安排好每天的物品领用，教导每个员工要爱护公司的一切财产、养成勤俭节约的习惯，做一名优秀员工。
- 6、工作中妥善处理宾客的投诉和咨询，及时调解员工之间，宾客之间，员工与宾客之间的矛盾纠纷，每日收集各种信息，并及时地反映给上级领导。

我相信，凭着我的个人素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的工作经验，我一定能将这个工作做好。请各位领导及同事给我一个机会，我决不会让大家失望。谢谢！

## 公司竞聘结束语篇三

各位领导：

大家好！

首先非常感谢公司提供了这个展示自己、让大家认识我、了解我的机会。我叫，现年36岁，大学本科学历。我自1998年开始了从事物业管理的职业生涯。其中从事清洁行业管理有八年之久，全面从事物业管理三年多，其中经历和体会了包

括小区、写字楼、医院、政府机关等不同物业的管理和创优工作，虽不敢说经验丰富，但通过这十多年的沉淀和积累，物业管理服务这六个字已经深深融入我的血液。我竞聘的岗位资格是品质管理处环境管理主任。

现借此机会就竞聘品质管理处环境管理主任一职阐述一下自己的一些设想。

环境管理是人类起居生活不可缺少的部分；是人的生活质量的一个重要指标；是物业管理的一项重要内容。而环境管理主任一职是公司品质管理处的一个重要职能部门，其重点体现在：

1、桥梁作用；如何彻底贯彻公司的品质方针，把部门的工作做到实处，使一线工作紧密围绕公司的质量方针开展，依托公司的百年制度，为公司的百年品牌做出贡献，这是该岗位的工作重点之一。

2、监督和指导作用；该岗位应具有丰富的专业知识和熟悉公司的各项规章制度，并对行业法律法规有较为深刻的了解，从而有效的对一线工作起到监督和指导作用，并对一线部门展开形式多样，切实可行的培训，使各一线的工作质量保持稳步改进和提高。

3、考核作用；依据公司成熟的考核机制，公开、公平、公正的对各一线部门进行考核，努力使各部门进入到一个良性、有序、你追我赶的局面中。

其难点体现在：

1、怎样使公司的百年品牌战略有机的分解到每一个实际操作中去！

2、怎样使精细化管理渗透到每一个具体工作环节中！

### 3、怎样率领部门突破行业上较为突出的矛盾！

一个企业要想健康发展，成为“百年老店”，企业的规章制度是最为重要的。俗话说得好，“没有规矩，不成方圆”。如果企业没有规章制度，就没有办法对其员工进行相应的约束，也就没有办法具体的告诉其员工，哪些事情是应该做的，哪些事情是不应该做的；如果企业没有规章制度，员工就不知道如何处理公司的正常业务，只能按照领导的意思去做。久而久之，员工的心思就不会放在公司的业务之上，而去揣摩领导的心思，搞人际关系，这样做的结果势必对企业健康的发展产生不利的影响，最终导致企业的衰落。在这里所指的企业规章制度其实就是指企业文化。什么是企业文化呢？按照通俗意义上讲，企业文化是指集企业全体员工的智慧，共同制定的企业员工的行为准则，是企业员工共同遵守的准则。

公司员工手册第七条明确了公司的核心价值观是“追求、财富、机制、精神、利益和文化”。第八条明确了人、诚、实、效是粤华企业文化的精髓，每个员工都必须做到，要像爱护眼睛一样维护和珍惜这四个字。

企业文化的树立，不仅仅是一种公司的宣传手段，最重要的是如何将其落实下去，让公司里面的每一名员工都能深刻的体会到企业文化对公司发展的重要性。只有当员工深刻的意识到自己的行为是符合企业文化要求的，处处以企业文化来严格要求自己，那么企业文化才能真正的发挥其最终的效果。而粤华的核心竞争力是拥有一套成熟的规章制度和一群能彻底执行制度的粤华人，让粤华企业里面的每一名员工，为追求共同的核心价值观一起努力吧！

在与一些同事聊天时，有些同事对企业文化的概念还较模糊，有些甚至把大比武、蓝球、羽毛球等文化活动等同于企业文化，建议公司多开一些有关企业文化的培训课。

我将紧紧围绕公司的目标：接一座物业，创一片天地，树一

个品牌，实现经济效益和社会效益双丰收。把重心放在树立公司的品牌战略上。物业企业的生存前提是什么？是优质的管理服务！随着管理范围的扩展，物业企业壮大了，卖的是什么？是品牌！物业企业要发展，靠的是什么？还是品牌！品牌是产品个性化的表现，它是产品特性的浓缩。物业管理提供给业主（客户）的产品就是服务，服务质量铸造了企业品牌。战术上我将展开一系列具体工作，重点集中以下几个方面：

### 1、责权清晰的管理架构是品牌战略的前提。

一个项目的管理架构好象一个人骨架，人的骨架是直是弯，全凭个人平时养成的良好习惯有关。项目管理架构确立后，怎样使其责权明确清晰犹为重要。项目管理架构是什么样的将带出什么样的兵，现代企业的特点是分工越来越精细，合作越来越紧密，只有管理架构的责权清晰，才能彻底地落实公司的每项指令，才能理顺各部门的思路，才能带出有作战力的团队。

### 2、稳定的服务团队是品牌延伸的基础。

新项目前期的队伍组建和稳定是很重要的一项工作，管理人员既要配合公司迅速招聘合格的人选，又要率领所部理顺前期的各项工作，还要把人的心留住。这要求我们每个人须具备有五心“责任心、诚心、耐心、细心、关心”我们的团队只要做到用五心做人做事，必是一个很融洽、稳定的、有作战力的队伍。

### 3、不同类型的培训是品牌延续的核心内容

由于物业管理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑容，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也；才，德

之资也。”其次是抓培训、练队伍。在一个团队中，队员综合素质的高低在很大程度上将会直接影响到团队的发展前景，因此日常培训是工作中至关重要的环节。通过有计划、有目的的培训工作，进一步增强员工的主人翁意识、服务意识和创新意识，使员工的个人成长远景与公司的发展目标有机结合起来，充分调动员工的积极性和创造性，发挥上下一盘棋的合力优势，始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我的管理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。各部门每月都就思想教育、质量管理、技术应用等方面主题做出每月的培训计划。比如：拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每27个遭遇到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有26个和他一样愤怒的人。而如果投诉没有得到及时解决，他会告诉其他8—16个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，如果这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。

#### 4、健全的管理制度是品牌的保证。

用制度管人，用企业文化管心，这是公司李懂经常教导我们的一句话。我将严格遵照政府有关物业管理的法令、公司的要求，使各部门要建立一套完整的、有效的、科学的岗位责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使各部门每天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的管理运作。

#### 5、优质的管理服务是品牌的关键。

质量是品牌的生命，为此，“让业主满意、让业主感动，提供超越业主期待的服务”的质量方针和树立“业主并不总是对的，但他们永远是第一位的”管理理念，并营造“安(安全)、暖(温暖)、快(快速)、洁(清洁)、便(方便)”的生活和办公环境为目标，来确保公司的质量体系能够得以彻底的贯



彻和稳定的运行，从而保证服务质量的不断提升。其中“快”应做到，接到电话5分钟进入现场，30分钟解决问题，3小时解决不了时给业主一个满意的答复。

## 6、全方位的创新是品牌的本质。

因为创新是品牌持续的根本和关键。第一，管理创新。实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”（三工：优秀员工、合格员工、试用员工）、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的管理方法，来优化管理制度与组织运营模式。提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下管理是为了管理而管理。比如，吐痰，管理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，管理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是人性化管理的一方面。第二，技术创新。普及管理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，不定期开展计算机应用知识讲座，增强管理人员素质以适应高效管理与质量管理的要求，提升物业服务的科技含量。第三，服务创新。量化考核，目标明确。如：房屋完好率100%，设备完好率100%，客人投诉处理率100%，合同履行率100%。建立“业主服务满意体系”1个目标——服务满意；2个理念——关注业主、持续改进；3个干净——办公与生活环境卫生干净、机房干净、设备干净；4个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油；5个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、商务礼仪与安全管理良好、管理服务质量和态度良好、客户与业主反映良好。物业管理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修保养工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和训练是一个长期的工作。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不简单，什么是不简单？就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单；什么是不容易？就是把一些公认容易的事情非常认真地做好，就是不容易。作为管理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，

我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。我在以前的公司任职时就要求每个管理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作，如试着去清洁一个洗手间、试着去站一小时的岗、试着去换几个灯泡等等，这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。如果要求员工双倍地努力工作，干部就要十倍地努力工作。

7、成本控制是维护品牌的一条主动脉我将严格按照公司任务书所下达的各项成本控制的指标，来运行项目上的工作。牢牢树立成本控制观念，落实到每一个岗位、每一个环节。

第一、具有强烈的事业心和工作责任感；

第三、经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力；

第五、我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证；

第六、我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有良好的协调能力；

第七、我认为自己具备担当此任所必须的知识和能力。

在具体工作中，我将以“三个服从”严格要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”原则与人相处。“三个服从”是个性服从全局，感情服从原则，主观服从客观。切实做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级要求与我部实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当部门之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去

领悟相同点。“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。用真情和爱心去善待我的每一个同事，给他们营造一个宽松的工作环境和发展空间；用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次，努力实现“以为争位，以位促为”的工作目标。

如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言。如果我竞岗落选，说明我还有差距，决不气馁。因为从事何种工作岗位并不重要，重要的是如何对待工作，如何在岗位上发掘美的闪光点。古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”资格竞争，有成功有失败，无论成功或失败，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。

谢谢大家！

## 公司竞聘结束语篇四

尊敬的各位公司领导，同事：

你们好，我叫贺玲，感谢公司能够给予我这次竞选组长的机会，我来到本公司已经有3个月了，虽然现在我还在学习期间，但拿破仑曾经说过：不想当将军的士兵不是好兵，所以我特此申请组长一职！

我认为做为一个组长，他与普通的营销员是不一样的，他不但自己要有好的业绩，很强的责任感外，他还要具备很好的素质，因为他不但要对公司负责，对领导负责，更为重要的是还要为自己所带领的团队负责！

大家都知道没有完美的个人，但有完美的团队，在营销的队伍当中，自己业绩好不能代表整个团队，只有整个团队的业绩都好，才能体现出营销经理的价值！

而作为一个组长他必须要具有很强的市场洞察能力，能够清晰明确的分析市场，做好营销的策略与方针；制定好团队目标，各营销员目标，合理的分配好任务计划，做好年、月、周、日的工作计划，除此之外，必须还要有很强的协调和沟通能力，充分的发挥每位营销员的特长，取长补短，互相学习，互相帮助，互相合作！只有这样有目标的带领团队，才能做好营销经理。

无论这次竞选我是否能成功，我都认为，做为一个营销员必须要学会不断的挑战自我，只有不断的挑战自己，才能在挑战的过程当中，得到锻炼，得到自我提升的机会！

最后再次真诚的感谢公司的各位领导给予我这次难得的学习机会。

## 公司竞聘结束语篇五

大家好！

本人某x年某x年出生，本科文化，某x年进入煤气总公司工作至今。

某x年某月某日是一个值得纪念的日子，更是全体燃气职工引以为豪的日子，某市燃气有限责任公司今天正式搬迁。此时参加管理岗位竞聘，我心情十分激动，同时也做好了为公司

发展贡献力量心理准备。

首先向大家汇报一下我的基本工作情况。某某年我进入原煤气总公司工作，被分配在储配站电房担任值班电工，上岗后我刻苦学习相关知识，在短时间内掌握了相关专业技能，较好地完成了工作任务，十年间来未发生任何责任事故，为安全供气做出了应有的贡献。某某年公司实行人事制度改革，我积极拥护，踊跃参与，竞聘到监察科从事燃气监察工作。我认真学习有关法律、法规，提高业务水平，以事实为依据、筛网滤布以法律为准绳，公正、客观地开展监察工作，由于工作认真、细致，违章处理事实清楚、依据准确，四年间共查处各类燃气违章近千起，未发生一起用户投诉事件。200x年因工作需要，公司公开招聘办公室秘书，我以锻炼、提高自我为出发点，报名参加。在调至秘书岗位后，我根据工作需要，认真及时地补充新知识，以便能更好地服务于岗位需求，两年来，我工作勤奋踏实，在圆满完成本岗位工作的基础上，积极配合办公室其他同志，积极完成领导临时交办的其它各项工作任务。在两年的工作实践中，我不仅学到了许多新知识，同时也得到了锻炼的机会，工作能力和业务水平得到了提高，为更好的开展今后的工作打下了坚实的基础。

我本次竞聘的是燃气有限责任公司办公室秘书，竞聘此岗位的理由是：1、爱岗敬业。自工作以后，始终将个人的利益与企业的利益紧密地联系在一起，深知企兴我兴、企荣我荣的基本道理，立志为自己所热爱的燃气事业贡献全部力量。2、素质高、能力强。经过多年、多岗位的学习和工作实践，个人素质和工作能力有了大幅度的提升，为做好各项工作奠定了基础。3、具有比较丰富的工作经验。十几年的工作后的工作提供了保障。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。我将以正确的态度对待此次竞聘，若竞聘成功，我将加倍努力，勤奋工作，以优良的工作业绩回报领导和同志们的信任，若未聘上，我也决不气馁，服从组织安排，压滤机滤布认真查找不足，积极

改进，迎头赶上。

谢谢大家。

## 公司竞聘结束语篇六

今日往往挑选参与生产车间副班长的竞选，最先我认为我可以担任各项任务，另外因为我期待能在这里一职位上为我厂的发展趋势做出更高的奉献，完成自身的人生理想。假如蒙承大伙儿抬爱要我踏入这一职位，我将重点围绕生产制造机构、产品品质提升、生产安全等工作重点，从思想工作了解上进一步提高，每日任务推动上进一步加速，水准规范进一步提高，义务体制上进一步贯彻落实，方式方法上进一步自主创新，我将搞好下列工作中：

一、端正态度，搞好组长的参谋长和小助手。仅有团结一致的领导成员，才可以带出一流的团队，造就一流的销售业绩。在团结一致层面，我放正自身的部位，做好组长的参谋长和小助手，加倍努力工作中积极不足球越位，帮助管理方法不滥用权力，出谋划策不添麻烦。另外我将帮助组长积极主动搞好单位中间的相互配合，提升生产车间内部的沟通交流与沟通交流，勤奋构建和睦、比较宽松的团队氛围。

二、加强培训，认真学习大量的技术性。谦虚向领导干部学习培训，向朋友们求教，认真学习新专业知识、把握超级技能，尽早融入新职位必须。

三、加强管理，提高团队意识和工作效率。

一是要以精益化管理为总体目标，进一步提升工作执行力。要加强规章制度健全，突显用制度管人、管用；要搞好主题教育工作中，提升管理方式，突显柔性生产管理方法；要加强管理者的岗位职责和责任感，加强查验考评幅度，进一步提升工作责任心；要精益求精管理方法，提升关键点造就工

作的’工作格言。

二是要以精细化管理为方式，全方位搞好节能减排和挖潜增效工作中。要搞好管理方案的改善工作中，紧紧围绕烟草料耗等精细化管理指标值创建精细化管理总体目标考评管理体系；要创建激励制度，积极开展自主创新和改进主题活动；要重视工作中融洽相互配合，提升工作中协调性和工作效能。

三是要以推动tnpm和6s管理为突破口，持续加强机器设备维修保养工作中。要依照tnpm和6s管理的规定，全方位健全机器设备维修保养管理体系，全面提高机器设备特性和合理工作率；要重视技能型人才塑造和检修技术性业务素质提升，持续提升生产车间职工的专业能力和职业素质；要根据全体人员改进主题活动，争取目前机器设备完成丧失作用的修补、作用降低的修复、作用不适合规定的健全三大总体目标。

四是要以品质和职业健康检查服务体系为媒介，保证质量安全防范措施工作能力。要紧密配合2个管理体系内部审计工作中，增加不过关项和安全风险的整改措施幅度，严苛加工工艺组织纪律性，加强加工工艺质量管理，保证生产车间质量方针和“八无一操纵”生产安全总体目标的如期完成。

尊敬的诸位领导干部、诸位评审团，挑选这一份岗位，我只有一个原因：在工作中眼前，我是一只响箭，一往无前的出战；在义务眼前，我从不是风里的墙根小花，缩首缩尾。自然一切市场竞争都是有二种结果，即便今天我失败了，因为我不容易灰心丧气，我将立足于本身职位，踏踏实实工作中，找寻差别，改段，争得在下一一次市场竞争中兴起，为大家常德卷烟厂的发展趋势作出大量的奉献！

我的演说结束，谢谢你们！

## 公司竞聘结束语篇七

尊敬的各位领导、各位评委：

在从事绿化工作的xx年中，我勤勤恳恳、不断进取，各项工作取得了一定的成绩，得到了公司领导及上级领导的肯定和表扬。下面，我就竞争众鑫维护岗位对自己的基本情况和今后在做好绿化维护岗位的工作设想向大家作以简要汇报。

我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同事，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失，对工作对同志有公心、爱心，平常心和宽容心，因而在这20多年的工作中，每年都被评为先进个人的称号。

我到绿保公司后，我感觉到我们单位上下有很强的凝聚力和战斗力，有很好的工作环境和氛围，尽管单位经济条件不是很好，但同事们都是团结一心，克服困难，心往一处想，劲往一处使，为绿保公司求生存，为绿化事业求发展。在我心里，站队就是我的家，我爱我的单位，我也爱我的岗位，在绿化保洁岗位上工作了20多年，我对这个岗位积聚了深厚的感情。

我从xx年进入绿化岗位工作，在长期工作中积累了丰富的工作经验，经我种植的草坪和树木成活率较高。我管理的小区清洁度得到有关领导的认可。我们继续保持了以往工作的先进经验，更加积极投入到工作中，我们从一根烟头，一片纸屑，一口痰抓起，从公共厕所、垃圾房、乱搭乱建入手，彻底的狠抓并落实到实处，进一步加大小区环境管理力度。

在工作中健全各项规章制度，成立领导小组，制定各项规章制度及措施，强调保洁员职责和工作制度，使小区的卫生工作有组织、有计划的进行。



其次，每天班前喊话，使保洁卫生工作做的细致，狠抓小区环境卫生的管理，严格对小区卫生死角进行清理，及时清除楼道的张贴物及广告，每月两次对保洁员楼道进行考核并落实，对树木悬挂物及时清洁。加强对袋装垃圾的管理，在小区内设置了垃圾箱，方便广大群众对袋装垃圾房的垃圾，做到日产日清。

为了给业主创造一个优美的生活环境，我们严格落实了绿化管理措施，积极配合物业公司，施工及养护工作，针对绿化公司在施工养护过程中出现的问题，及时发出了整改通知与合理化的'建议，督促其整改。

我班组绿化和保洁员，工作点多面广，作为班组安全第一负责人，我把安全工作放到首位来抓，从危害识别、现场管理等方面都重点来抓，安全指标层层分解，落实到人。

需加强学习，不能因夏季工作忙而忽略学习，本人争取在新的一年里改进不足，正视困难，团结同事，在各方面有新的提高。同时，对我工作上帮助的领导和同事们，表示衷心的感谢。

我有信心把该项工作做得更好。如果这次我能竞聘上岗，继续从事绿化工作，我将克服种种困难，把本岗位工作做得更好。一是遵守纪律，坚守岗位。不迟到早退，即使节假日也不例外，保证各线工作的需要。二是尊敬领导，服从安排。工作无论份内份外，都不讲价钱，一定把工作干好。三是加强学习，提高素质。进一步加强政治理论和业务知识学习，不断提高自身综合素质。

按工作要求落实到位，不论是各项工作都扎实做好。带领员工，努力拼搏、提高服务质量，紧紧围绕公司“维护管理创一流的核心目标。用心精细服务，美化洁净家园的服务理念，不断提升服务水平和种植质量，落实安全生产责任制，提高员工安全意识，深入落实集团公司，六大禁令，九条原

则，”加强隐患治理，杜绝习惯性的违章，杜绝人的不安全行为，消除安全隐患。加强员工素质，增强服务能力，鼓足干劲，努力拼搏。

我相信，以我所具有的工作经验、经历以及到绿保来后这几年的表现，我一定能够积极配合公司，把众鑫维护片区做得更好。请在座的各位领导、同事支持。谢谢！

## 公司竞聘结束语篇八

尊敬的各位领导、各位评委：

我叫xx□毕业于财经学院，会计专业。今天，对我来说，与其是竞聘优秀员工这一荣誉，不如说是给我一个检验自我、寻找差距的机会。以下是我的竞聘报告，请各位评委审阅：

### 一、刻苦学习业务知识、真心服务广大用户

自进入移动公司那天起，我便深深地爱上了这份工作，经过紧张的培训之后，我被分到了营业厅从事前台营业员的工作，在这里奠定了我今后干好一切工作的基础。在前台工作并非像想像的那么简单，只有深入其中的人才能真正体会她的酸甜苦辣。一言一行，一颦一笑都代表着整个移动公司的形象，容不得半点的马虎和懈怠。在这里我不仅学习到了先进的移动通信业务，更多的是学会了怎么真正的用心与客户交流。

刚到营业厅不久恰逢圣诞节和元旦即将来临，公司在此时推出一系列的促销活动，为了在时间紧、内容多的情况下，及时全面的掌握新业务内容，妥善的为客户做好咨询和解释工作，我不惜加班加点学习业务知识。碰巧在此时我患上了重感冒，当第二天我挣扎着到营业厅换好工装开始一天的工作时，才发现头晕的根本站不稳。这一天恰逢交费高峰期，顾客特别多，我并没有因为生病而懈怠自己，反而以更加饱满的工作情绪来服务好每一个前来办理业务的客户，当卡一张

张发到每一个客户手中时，看到客户满意而归，我感到一种莫大的满足。

突然这时，抽屉里的卡发完了，而新卡还未领回，眼看着柜台前的顾客越来越多，我急的额角渗出了豆大的汗珠，耐心的向顾客解释。但说什么的都有，一位中年妇女不依不饶，坚持让我赔付她的时间损失，无论我怎样耐心的解释都不能平息她的怒火，眼泪不住的在我的眼眶里盘旋。几分钟后，卡送回来时，当我双手把卡递交到她的手上，再次真诚的说道“对不起，让您久等了。”但一阵局烈的咳嗽让我不得不被过身去，当回过身时，她不好意思的说，“刚才是我错怪你了，赶快吃些药吧”普普通通的一句话使我却再也抑制不住眼中的泪水，顺着面颊滑落下来。心中的委屈霎时间荡然无存，又有哪一种褒奖有比客户的理解更能给我以欣慰和前进的动力呢！

## 二、从基础工作入手，努力工作，确保工作质量和成效

20xx年底，我被抽调到市区营业部办公室工作，有人说办公室工作十分清苦，是件苦差、杂差、大多数人不愿干。但我要说办公室工作是一首歌，只要你细心耕耘，精心谱曲，照样能苦中取乐，弹奏出精彩的乐章！当时办公室只有4个人，我主要分管市区营业部收发文件的登记，草拟各类请示报告材料、年度总结、等综合性文字材料及市区营业部内部管理制度；做好信息的采集、编辑以及团组织、工会、人员管理招聘等等一系列琐碎的事情。办公室的工作是一项无固定性的繁杂工作，用酸、甜、苦、辣形容我对这项工作的感受，是最恰当的。由于人少任务重，一个通报，一份数据，常常加班到深夜。但我从本职工作入手，处理好兼职工作，分类细化；通过合理的时间安排，即使有马不停蹄的辛苦，但工作完成带来的喜悦会冲淡一切疲劳。

随着公司规模的不不断壮大，市区营业部从20xx年底全部员工只有100余人，增加到如今380余人，营业厅从最初的几个增

加到如今的25个，办公室的工作无形中一天天加重了。在人员及部门增多起来后，人员基础管理中的难度进一步加大，首先是人员离职、请假问题，由于人员多且较为分散导致工作流程不畅，部门与部门间沟通环节不协调，辞职、请假没有及时上报人力部，给工作上造成了不便，当我了解到这一情况后，结合市区营业部实际情况，通过两次修定完善，出台了《市区营业部人员离职管理办法》、《市区营业部假期管理办法》等一系列规章制度，进一步理顺了工作流程，细化了基础管理。

转眼到了20xx年xx月份，市区营业部根据公司三项制度改革需要，从上到下开展了声势浩大的全员竞聘及优秀委代办的选拔，而市区营业部是营业部中规模最大，人数最多的，其中正式员工34名，外聘员工近350名，工作开展的难度可想而知。白天几百份的竞聘报告材料需要整理，只有下班后才能汇总一份份评价打分表，为了及时、准确上报材料，我常常协助领导加班到深夜，当凌晨三点，我敲完最后一个数字，一种工作带来的成就感冲散了几天来的疲惫。在繁忙工作中我更多体会到的是欣慰与快乐，无愧于自己，更无愧自己所热爱的这份事业。

通过这一年多的磨练，我真切的感受到办公室工作确实是一个锻炼和提高综合素质的岗位，也是一个干事的岗位。真正做好这项工作，必须付出艰辛的努力。俗话说“板凳座得十年冷，文章不写半句空”，做人、做文如此，做事、做管理工作更是这样。综合协调方面，我能主动应对，把握得当。努力着做好营业部的好后勤。

### 三、工作中汲取营养，不断完善自我

在日常烦琐的工作之余，为了真实、全面、适时地上报营业部工作开展情况，我阅读大量的《人民邮电报》、《中国移动周刊》等专业性报刊，并积极采集本部门内部的信息、经验，立足于市区营业部，从各个方面挖掘素材，先后撰写出

反映和体现营业部的业务、服务、精神文化、基础管理等方面经验性、特色性的信息稿件几十篇，其中多篇被省公司信息所采编。

今天的竞选结果无论怎样，我都会欣然接受，如果我竞选成功，说明我有别人所不具备的优点和长处，我失败了，则说明别人有我所不能及的地方，所以竞选的结果就是对我工作上的总结，无论在哪个岗位上，我都会认真努力，勤勤恳恳，做一名合格的工作人员。

谢谢大家！

## 公司竞聘结束语篇九

，亲爱的各位同事：

大家好！

我是xxxxx□今天我演讲的题目是说到做到，马上行动，态度决定一切！

很高兴能站在这里，首先，请允许我代表所有参赛的同事感谢我们的

领导

，感谢他们给予我们这次宝贵的的机会，让我们能站在舞台上讲述自己和xxxx的故事。

时间过的真快！转眼间，我来xxxx已经一年了，在这一年当中，我深深的体会到，客服工作并不像我想象的那么简单，它不仅需要耐心、忍让、倾听、责任，更要一种说到做到，马上行动的勇气和魄力！加入宝龙，不仅让我找到了发挥自我价值的舞台，更让我在工作中不断得到提高和成长。

的实实在在的服务。当我们处理好业主的

报修后，业主非常满意的感谢言语，让我感到作为宝龙人的骄傲。

20xx年6月24日，有个业主神色匆忙的来到客服说，3号楼3单元外墙正在滴水，当时，正是中午，工程师傅已经下班，但看到业主很着急，我立刻给工程部的师傅打了电话，工程师傅二话没说，马上搁下饭碗去3号楼3单元楼查看，从二楼查到了八楼，发现804的房间门口正不停的向外渗水，但业主却不在家。情况危急，为了避免更大的损失，工程师傅果断的切断了804业主家的电源，并关掉了水阀。得到确切情况后，我马上联系了804业主，并通知七楼的相关业主回家查看情况。因为怕水流到电梯里造成电梯故障，工程师傅又跑下楼拿来了扫帚清水，一个小时后，804业主回来，守在门边的工程师傅马上进屋查看，仔细检查后，发现是业主家的三角阀坏掉造成的跑水。工程师傅又热心的帮业主换了一个新的角阀，并仔细检查了房间的各种线路水阀管道，确认完全没有问题后，他们才真正松了一口气！而这个时候，已经下午三点多了！当804业主知道工程师傅连中午饭还没有吃的时候，他非常感动，拉着工程师傅一定要去吃饭，但我们的工程师傅谢绝了业主的`好意，带着业主的感激离开了。

，只有说到做到，马上行动，才能团结一致，上下一心，共同配合解决工作中的各种问题。后来，3号楼3单元804业主还专门打了电话再次感谢物业的帮助，那一刻，我很惊喜，我一直认为，我所做的都是应该的，是我工作职责的一部分，但真心听到业主的感谢，又有一种发自内心的感动和骄傲！

随着工作的不断深入，我深深地感觉到客服中心并不仅仅是接电话、听投诉那么简单，它是体现xxxx形象的窗口，也是解决客户问题的服务站。

20xx年7月18号□10x1x1701的业主在验房时，发现房间地面

埋了三根钢管而对房子的质量产生了怀疑，他们听信别人的谣言，带着亲戚朋友来客服时情绪激动，言辞激烈，吵吵嚷嚷，并不断指责物业，现场一片混乱！我当时没有和业主争辩，只是尽快联系相关工程责任人后告诉业主，十分钟后，地产、物业和施工方一起陪同他们验房，并和业主保证五天内所有的验房问题全部维修好！在我看来，不管业主有多大的怨言，作为物业的客服人员，我能做的就是尽量安抚业主的情绪，不同业主争辩，站在业主的位置上设身处地的为他们着想，满足他们的合理要求。虽然，他们是一家业主，但他们的态度代表了很多业主的态度。接下来的时间，我每天都打施工队的电话，查看1701业主家的相关问题有无解决，并通知工程部的值班人员，不定期检查施工队的维修质量。最后，确认全部没有问题，才通知业主过来交房，当时，我心想，不管交房时业主有什么抱怨，我都要微笑面对！但其实，业主在办手续时很顺利，对我的态度也很好，没有责骂，没有刁难，甚至还和我开起了玩笑。我想，我让业主看到的是忍让、宽容、说到做到，业主在乎的不仅仅是我的承诺，其实，他们更看重的是我们对待他们的态度，我们物业让他们享受到的是什么样的服务！

类似这样的事情在公司的各个岗位上每天还发生着许多，虽然，我所做的这些事情都很平凡，虽然，我没有惊天动地的壮举，但我用一颗爱岗敬业的心，坚守在自己的岗位上！与同事们一起，用心感受着工作的艰辛和收获的喜悦！认真做好每一件事，从每一个细节开始，说到做到，马上行动，不拖延，不欺骗，为业主创建一个整洁、安全、文明、舒适的生活环境！

一滴水只有放入大海才会永不干涸，现在的我，只要提起xxxx□我的心底深处就涌动着强烈的归属感和温暖□xxxx□已经成为了我的另一个家□xxxx□将是我人生的另一道起跑线！家人养育了我，校园培养了我□xxxx则塑造了我。

我深信，在xxxx客服这个平凡的岗位上，我能发现更多的自

我价值的闪光点！我愿与xxxx一起成长，一起创造更美好的明天！

我的演讲完毕！谢谢大家！