

# 公司解除劳动合同提前告知需要赔偿吗(模板8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 公司解除劳动合同提前告知需要赔偿吗篇一

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：，身份证号码：。

甲、乙双方于年月日签订【为期年】的劳动合同，现双方协商一致提前解除双方之间的劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方支付乙方款项人民币元(大写人民币)，该款项包括但不限于因甲乙双方劳动关系而产生的工资、补偿金、赔偿金、加班费、其他劳动报酬及福利，该笔款项支付完毕，甲乙双方不再存在任何其他劳动争议。

三、乙方承诺不再要求甲方支付任何其他与甲乙双方劳动争议有关的补偿金、赔偿金及任何其他索赔、费用。

四、乙方应在本协议签字后二个工作日内与甲方有关部门(原所在部门、财务、行政等)办理完工作交接、物品归还、账务

交接等事项(见《离职审批表》)。

五、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。

六、乙方办理完各项交接之后，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。

七、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲方执三份，乙方执一份，具备同等效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年月日

## 公司解除劳动合同提前告知需要赔偿吗篇二

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：，身份证号码：。

甲、乙双方于年月日签订【为期年】的劳动合同，现双方协商一致提前解除双方之间的劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方支付乙方款项人民币元(大写人民币)，该款项包括但不限于因甲乙双方劳动关系而产生的工资、补偿金、赔偿金、加班费、其他劳动报酬及福利，该笔款项支付完毕，甲乙双方不再存在任何其他劳动争议。

三、乙方承诺不再要求甲方支付任何其他与甲乙双方劳动争议有关的补偿金、赔偿金及任何其他索赔、费用。

四、乙方应在本协议签字后二个工作日内与甲方有关部门（原所在部门、财务、行政等）办理完工作交接、物品归还、账务交接等事项（见《离职审批表》）。

五、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。

六、乙方办理完各项交接之后，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。

七、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲方执三份，乙方执一份，具备同等效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年月日

### 公司解除劳动合同提前告知需要赔偿吗篇三

需要方： \_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

供应方： \_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲方与乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了《\_\_\_\_》，原合同/协议有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现因原因致使原合同/协议无法继续履行，现经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

3、本协议一式2份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 公司解除劳动合同提前告知需要赔偿吗篇四

需要方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

供应方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲方与乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订了《\_\_\_\_\_》，原合同/协议有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，现因原因致使原合同/协议无法继续履行，现经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

3、本协议一式2份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 公司解除劳动合同提前告知需要赔偿吗篇五

答辩人：\_\_\_\_\_姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。(答辩人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

被答辩人：\_\_\_\_\_姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。(被答辩人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

答辩人因\_\_\_\_\_ (写明案由，即纠纷的性质)一案，进行答辩如下：

请求事项：\_\_\_\_\_ (写明答辩所要达到的目的)

事实和理由：\_\_\_\_\_ (写明答辩的事实依据和法律依据，应针对原告、上诉人、申诉人，即被答辩人提出起诉、上诉、申诉依据的'事实、法律和所提出的主张陈述其不能成立的理由)

此致

\_\_\_\_\_人民法院

答辩人：\_\_\_\_\_ (签名或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 公司解除劳动合同提前告知需要赔偿吗篇六

甲 方：\_\_\_\_\_公司

乙 方：\_\_\_\_\_ (员工工号：\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日；

二、\_\_\_\_方支付\_\_\_\_方经济补偿金（违约金）\_\_\_\_\_元；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_公司乙方（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 公司解除劳动合同提前告知需要赔偿吗篇七

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币\_\_\_\_元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_有限公司

乙方(签字或盖章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 公司解除劳动合同提前告知需要赔偿吗篇八

\_\_□

\_\_集团股份有限公司与你于年月日签订无固定期限劳动合同。你自年月日起未到指派的工作单位上班，截止至同年月日，连续旷工已超过天，你的行为已经严重违反劳动纪律和用人单位及指派工作单位的'规章制度。根据《中华人民共和国劳动法》第二十五条第二款、《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第二款、\_\_人字[20\_\_]15号文《职工违规违纪处理管理办法》及指派工作单位的规章制度，并征求\_\_集团股份有限公司工会的意见后，决定于年月日解除你与\_\_集团股份有限公司于年月日签订的劳动合同。

特此通知。

\_\_集团股份有限公司

年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档