

# 最新校训建设工作总结报告 建设工作总结 (优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 校训建设工作总结报告 建设工作总结篇一

按照上级各级对电子政务内网管理工作要求，我局对20xx年电子政务内网工作目标完成情况进行了认真自查，现将有关情况总结如下。

20xx年，我局对加强和搞好电子政务内网(党政网)工作高度重视，严格按照上级各级对电子政务内网管理工作要求，结合我局网络工作和\*工作的实际，扎实推进信息化工作的开展，积极探索信息化工作管理的新思路、新举措，突出网上应用，强化信息服务，落实安全保密措施，加大宣传教育培训力度，加强督促检查，为保障我局信息渠道的畅通、信息资源的利用和服务，进一步提高办公、办案自动化应用水平起到了重要作用。全年电子政务内网工作具体抓了以下几项工作。

### 一、切实加强领导，落实网络管理责任制

加强领导责任制。认真贯彻执行上级电子政务内网(党政网)的相关文件、会议精神，明确了分管此项工作的领导和日常应用操作管理人员，做到了人员到位，责任明确，工作落实。积极参加了县党政网管理中心举办的应用培训或相关会议。保证了网络操作人员的固定，加大了电子政务内网(党政网)基础建设所需的设备经费，继续发挥了电子政务内网(党政网)服务机关办公的积极作用。

## 二、完善网络的规范管理

(一)搞好公文网上单轨运行，认真做好了公文网上交换、处理、归档和查阅、电子邮箱等工作的网上应用，建立和完善信息上网制度，建立基础数据库和重要信息资源库。

(二)认真做好电子政务内网(党政网)上的公文收发，有固定人员，按照程序，下载了各类文件资料，能正确、熟练地做好本单位的公文网上信息网上应用，做好了公文网上归档和查阅工作，实现了公文高效运行，充分利用电子政务内网(党政网)为本机关提供服务，简化了办事流程，提高了办公效率，为领导的决策及时提供的依据。

(三)认真管理电子印章并严格遵守各项规章制度，制定和完善公文网上交换工作制度、领导审签制度、安全保密制度、网络管理等制度。加强电子公文制作、印发、传递、使用、保存、销毁过程中安全管理工作。并按要求每天填写电子政务内网(党政网)收发电子邮件的登记和值班日记。

## 三、做好网络安全及设备维护

(一)依据国家有关涉密信息系统管理办法和技术规范，认真抓好了电子政务内网(党政网)及局域网的安全保密体系建设，做到了物理隔离和专机专用，安装了防病毒系统、建设网络信息安全监控系统，做到软件及时升级、打补丁、更新病毒库。使电子政务内网(党政网)、互联网可管并可控，达到了网络安全保密要求。全年无失泄密事件，无重要数据丢失现象发生。

(二)积极开展网络安全保密宣传教育和督促检查工作。

今年我局深入开展网络安全保密教育，增强了业务部门的安全意识和责任意识。落实了责任制，上网发布信息必须由分管领导和办公室主任审核和监控，按要求配置了必要的设备，

并定期和不定期计算机进行检查。确保了电子公文安全、可靠、准确的传递和使用。

(三)建立健络运行维护制度，按照“谁主管，谁负责”的原则，建立健全安全保密规章制度，落实安全责任制、责任事件八小时内报告制和泄密责任追究制。重申在安全保密措施未完全到位的情况下，不得一台计算机同时上两个网络，不得在网上传输涉密公文，不得将涉密公文(信息)变为非涉密的公文(信息)在党政网上传输或发布，做到“上网不涉密、涉密不上网”，做到了发现问题及时解决，进一步增强了电子网络办公的稳定性、可靠性、快速性和安全性。

## 校训建设工作总结报告 建设工作总结篇二

镇党委、政府高度重视平安建设工作，始终把平安建设工作作为一项政治任务来抓，经常召开会议研究、布置。镇主要领导负总责、分管领导具体抓，平安建设工作人员各司其职，做到分工具体，责任明确。根据“谁主管、谁负责”和“属地管理”原则，年初镇党委政府与平安建设成员单位签订了目标管理责任书达100%，各村与村民组签订目标责任书，并制定《20xx年度平安建设工作考核细则》，细化指标，明确职责，强化责任，做到同规划、同部署、同检查、同考核，按照“细化、量化、标准化、科学化”的要求，推行“目标管理责任制”和“岗位责任制”，把各个环节的工作内容、要求、标准全面细化分解，明确到每个岗位，每个人。

加强阵地建设。成立了平安建设领导小组办公室，办公室的人员、牌子、制度、设备、经费投入等全部到位，各村明确1名村级干部专门负责平安建设的日常工作，依托村级公共服务中心各村都成立了村（社区）综治站，确保综治及平安建设工作有办公场所，有人具体抓。

重视平安建设组织网络建设。根据人事变动和工作需要，及时调整竹园镇平安建设组织成员，使之更好地开展工作。各

村也相应地调整了治保、调解、普法、帮教、治安巡逻、平安巡防等平安建设组织人员，完善信息员队伍建设。

领导高度重视，认真贯彻落实“奉节县平安建设”动员大会及有关平安建设会议精神，认真贯彻落实《关于建设平安奉节的决定》《平安建设实施方案》等平安建设相关文件精神。利用宣传车、板报、标语等形式，利用赶场天等人员密集的时间，利用各村开展“大走访”的契机，把会议精神落实到家喻户晓，增加平安建设的覆盖面，使90%的群众知晓平安建设的精神，群众的平安意识不断提高，推动平安竹园建设工作取得重大进展。

### （一）法制宣传工作

今年是“五五”普法实施的攻坚年，结合村级规模调整之际，镇、村采取各种形式宣传法律知识，如张贴宣传画、宣传标语、利用村务公开栏、发放宣传单等形式，深入开展“民主法制示范村”的创建工作。

认真开展平安建设暨三月平安宣传月活动。一是召开会议研究、布署平安建设暨平安宣传月活动，制定活动方案。二是以标语、村务公开栏，加大宣传力度。三是由法制副校长到学校授课。四是开展“法律进村”、“交通安全进学校”、“食品安全进村”等活动。平安宣传月活动的开展提高了干部群众重视平安建设暨平安工作的程度，对参与维稳工作起到推动作用。

5月大力宣传了国务院《信访条例》、重庆市《信访条例》，畅通信访渠道，规范信访秩序，加强信访工作，为群众排忧解难，将信访隐患消除于萌芽状态。同时积极宣传《人口与计划生育法》，兑现奖惩。

结合各项工作的开展宣传法律，结合未成年人保护，宣传有关未成年人的“两法两例”等等。

## （二）矛盾纠纷排查调处和不稳定因素月报告工作。

积极开展矛盾纠纷排查调处和不稳定因素、信访隐患的摸排工作。竹园镇村两级对摸排的矛盾纠纷及时介入，积极化解，确保矛盾纠纷不激化，1—5月共摸排调处各类矛盾纠纷28起，成功27起，调处率100%，成功率96.4%。无因调解不及时而引发的“民转刑”案件。对于摸排到的不稳定因素，在积极向县大走访办、县平安办汇报的同时，做好疏导化解工作，建立信访接待制度，确保不稳定因素不激化，各类矛盾消灭在萌芽状态。为迎接建国60周年的顺利举办，我镇实行矛盾纠纷排查调处日报告制度，坚持每日对辖区各类矛盾纠纷和不稳定因素进行拉网式的排查，切实把问题解决在基层。

## （三）积极开展“创平安”活动

只有社会稳定，才能安居乐业。创建“平安竹园镇”、“平安村”、“平安单位”、“平安校园”、“平安景区景点”既是实现新发展的需要，更是保障人民群众根本利益的需要。今年以来，镇党委从加强思想认识、完善组织网络、落实各项制度方面下工夫。坚持“平安联创”，及时解决热点难点问题。竹园镇与辖区内单位开展“共驻共建”，工作中，我们依托党的基层组织做好群众思想工作，依托社保，信访接待室畅通居民反映问题渠道，依托社保、民政落实社会救助等社会保障制度，坚持把工作做深、做细，做到多向群众宣传现行信访、土地法规政策，多发动党员和居民骨干力量带好维护社会稳定的头，做到多上门、多了解、多解决群众的各种困难，确保了竹园镇的社会稳定。

## （四）预防青少年违法犯罪工作

青少年是祖国的未来，镇、村十分重视青少年的法制宣传教育。以各种形式加强青少年的法律知识，预防青少年违法犯罪。4月对竹园镇中小学分别为广大学生上法制课，普及法律知识，宣传有关《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪

法》、《交通安全法》、《治安管理处罚法》等，受教育学生达5500余人次。将法制课的重点放在积极贯彻落实预防青少年犯罪和维权的“两法两例”的宣传。

（一）部门联动，建立“大调解”机制。竹园镇认真贯彻落实了县平安建设工作会议精神，积极建立健全社会矛盾纠纷“大调解”运行机制，成立了由镇主要领导亲自挂帅、平安建设办牵头、有关部门参加的社会矛盾纠纷排查调处中心。中心下设办公室，抽调工作人员1人负责调处中心日常工作。印发了《关于竹园镇进一步完善社会矛盾纠纷排查调处工作机制的实施方案》和社会矛盾纠纷排查调处七项制度，以制度建设为依托，提高“大调处”中心的创建和运行质量。各村均成立社会矛盾纠纷排查调处工作站，确定专人负责，使各类矛盾纠纷消灭在基层，“小矛盾不出组，大矛盾不出村，重大矛盾纠纷不出镇”。

（二）关注弱势群体，帮助解决实际困难。弱势群体生活上、工作上处于弱势地位，容易产生不满情绪，是上访的主要群体。竹园镇一是加大政策宣传力度，使广大的困难群众了解政策。二是积极帮扶，对生活困难的予以救助，进行慰问，落实低保政策，使应享受低保的人员全部享受低保。对因病致贫者实行大病救助，及时把政府的温暖送到居民家中。

（三）在辖区内开展了安全生产专项整治活动。对镇辖区内采石场、非煤矿山、烟花爆竹销售网点进行了摸底登记，并积极向他们宣传安全生产知识，使他们充分认识到搞好安全生产的重要性。

面对汛期来临之际，竹园镇安排了值班人员，定责到人，并且组织人员对辖区容易发生汛情的地段进行了集中排查，针对排查出的不安全隐患，采取相应的措施，督促各责任单位进行整改，确保汛期的`生产安全。

（四）竹园镇联勤联动机制建立以来，成功处置突发事件8起，

救助群众5人，协助处理交通事故12起。加强了治保会和治安巡逻队建设，召开治保主任培训会议。建立突发事件、群体性行为事件应急处理机制，便于镇党委、政府及相关部门及时介入，防止矛盾进一步激化。

（五）注重重大活动期间和节假日的治安防范工作。分析治安形势，摸排不稳定因素，研究解决办法。处理好民族宗教工作，对重点人员实施监控管理。节日期间，落实人员值班。平时注重隐患的摸排力度。

（六）重视人民防线工作，积极开展法律法规知识宣传教育。通过各种形式加强《反分裂国家法》、《国家安全法》及其《实施细则》宣传，提高群众国家安全意识，形成重视、支持人民防线工作的良好氛围。

基层基础工作的好坏，重在档案资料的齐全、完备。我镇落实1名平安办人员专门负责档案资料的完善、整理、归档，做到档案齐全，资料齐备，会议记录准确，活动开展有记录，信息简报送及时，有必要的图片资料。

竹园镇半年来在“平安创建”工作中做了一些工作，虽有一定的进步，但我们也清醒地认识到我们的工作还存在一些薄弱环节，工作方法还存在着有待改进的地方，工作成效与上级要求和广大人民群众的愿望还存在着一定的差距。为进一步提高竹园镇平安建设工作水平，在今后的工作中我们还将进一步努力，夯实基础，完善机制，扎实工作，真正开创平安建设工作新局面，建设人民群众安居乐业的“平安镇”。

## **校训建设工作总结报告 建设工作总结篇三**

百年大计，教育为本，教育大计，教师为本。教师是教育事业的根本，是贯彻落实党的教育方针、全面推进素质教育、培养合格建设者和接班人的主力军和中坚力量。教师的思想政治素质和职业道德水平直接关系到学校德育工作状况和亿

万青少年的健康成长，关系到国家的前途命运和民族的未来。在新的历史时期，加强和改进师德建设是一项刻不容缓的紧迫任务。

## 一、领导重视、制度保障

1 学校成立师德工作领导小组由校长担任组长。根据上级要求和学校实际情况，我们制定了《师德建设工作计划》。

## 二、活动开展 1. 组织学习

做到计划落实，内容落实，决不搞形式主义。每学期开学，学校都拟订“师德学习计划”，每次学习内容都落实到具体人头。由主讲人根据计划去准备内容，拟订主讲提纲。本学年组织教职工学习了《中小学教师职业道德规范》《教师法》《未成年人保护法》等，并联系实际进行宣讲，把教师的政治思想教育，师德师风建设与深化素质教育、民族兴衰的高度来认识、来探讨。

## 2. 开展丰富多彩的活动，强化师德师风教育

活动是很好的育人途径。通过活动前的宣传发动，活动中的启发引导，能起到潜移默化的作用，达到事半功倍的效果。本学年学校组织了全体教各位教师结合自己工作的实际畅所欲言地表达了自己的心声，要努力工作，争做师德先进。只有坚持不懈的组织教师学习、活动，师德师风建设才会有保障。

3. 加强过程管理与监控，真正使制度条例通过教师的行为表现出来。

通过学习和活动的开展，制度的约束，我校教师在师德师风上有了进展。为了巩固这一成果，及时发现问题，真正地、全面地了解教师的教学行为，全体教师深深感到：自己在教

书育人的过程中必须时时、处处为人师表，树立良好的职业道德形象。

### 三、长远计划 1. 继续学习

今后，我们将一如既往的加强学习，集中学习各种师德文件材料，并进一步完善学习笔记，组织全体教师把学历理论和指导实践结合起来，促进教师树立正确的职业思想、职业道德、职业行为，树立正确的人生观、世界观和价值观，提高教师的道德修养，提升为学生、为家长、为社会的服务意识。

### 2. 榜样引领

榜样的力量是无穷的，我们结合观看师德光盘、爱国影片以及利用身边的师德先进事迹和先进人物等手段来鼓励、激发、引导全体教师，重视师德修养，提高人格魅力。

### 3. 从一点一滴做起

我们将继续注重平时工作中的一言一行，注重小事，管理亦如此，从点滴抓起，细致工作，注重平时的积累。

### 4. 制度保障

进一步完善考核制度，努力使师德工作向规范化、制度化发展，使师德工作有法可依，并执法必严。

3 建设，大力弘扬和培育民族精神，加强和改进未成年人思想道德建设的形式下，逐步提高教师的道德水平。

## 校训建设工作总结报告 建设工作总结篇四

201\*年中标数达15个，08年的鑫远还处于一个薄弱的阶段，所以明确的制度和强有力的领导是确保卓有成效开展工作的

基础和必要条件。为了加强我公司精神文明建设，系统、规范地参加上级展开的各项活动，推动企业诚信企业建设、切实履行服务承诺制、协调企业开展“双创”（创建国家环保模范城市、创建国家模范卫生区）工作。加强企业文化建设、强化企业安全生产等系列重点工作任务之中，全程分准备阶段、全面深入实施阶段、总结阶段共三个阶段完成。为确保全年目标任务的完成，各领导还和各岗位责任人员层层签订了目标责任书，并列支专项经费3万元，确保工作顺利进行。

201\*年我公司共计中标22个，同比去年多出了7个。从目前的工作进展来看，我公司较好地开展了诚信建设的各项工作，通过诚信建设也对我公司的各项工作起到了极大的促进作用。好的制度还需要强有力的执行来体现，我公司依旧通过签订目标责任书的形式把各项任务落实到每个员工，确保每人都是诚信建设的执行者，每人都是诚信建设的参与者。同时，公司还制定了相应的奖励制度，按季度进行评比，对完成好的同志进行奖励，对完成不好的同志进行处罚，通过正反两方面的激励措施保障了诚信建设工作的开展。

201\*年，公司在公司领导的正确引导下，在公司各部、办的大力支持下，解放思想，转变观念，夯实基础，奋力拼搏，认真落实“两会”精神和总公司总经理年初提出的“四个加大”、“四个提升”、“四个整改”的工作方针。规避风险狠抓经营，消除隐患确保安全，先进性教育成效显著。以抓经营促发展，以抓改制促管理，以抓安全促效益，以抓教育促工作，不断地总结经验，找出工作中差距，完善有效的工作措施。据统计[]20xx年共计中标30个，年末在职人员也从原来的325人增加到385人，各项经济技术指标稳步提升，为确保公司的稳定发展做出了贡献。

对我公司而言，201\*年是个难忘的一年，在这一年里，鑫远步入市政公用工程施工总承包壹级的行列，也曾获\*\*市\*\*区优秀企业、甬江建设杯、重合同守信用单位、市级安全标化工地和区级标化工地等多个荣誉称号。且多个工程项目都授

予表彰，主营业务收入累积达到2.8亿元，比上年直接增长1亿元。公司自质量、环境、职业健康安全体系运行以来，各相关职能部门能够坚持到项目进行指导，为管理体系的运行打下了良好的基础。各有关部门、项目部认真贯彻质量管理方针、严格执行体系文件和各项规定，严格遵守国家、行业的各项法律、法规和技术性标准，保证了一体化管理体系的有效运行。

公司于201\*年评审通过了三标一体化管理体系管理评审。评审的内容包括：质量、环境、职业健康安全管理体系的符合性、有效性、适宜性；质量、安全所执行法律、法规的符合性；目标、指标及管理方案的完成情况，存在问题及今后的改进措施。各相关部室针对评审内容，提出了改进建议。每年一次的复评都顺利通过。

法制建设工作：今年以来，我公司一是加强领导、健全机构；二是抓住重点、加强学习，认真开展法制宣传教育；三是以学习实践科学发展观为契机，促进法制建设工作的开展；四是学用结合，依法经营，依法决策，依法管理；近年来，我公司通过学法用法，建立健全规章制度等措施，使我公司的依法经营、依法管理工作得到了明显加强。

在去年的人事改革工作中，人力资源部、人才中心等部门对无法安排上岗的员工做了大量细致的政策解释工作。对待岗人员的工作更是做到耐心、细致，千方百计的不激化矛盾，有力地保证了人事改革减员分流安置工作的稳步有序推行。根据建设公司施工生产需求，公司积极配合工程部做好人员体检、通知、签订劳务合同等相关工作，为确保目标的实现提供强有力的人力资源支持。

通过年初总经理的重要讲话，对照浙江鑫远建设有限公司的各项工作进行了整改，制定了创建文明工作方案和工作安排，进行了多彩、主题鲜明的文体活动，营造了团结奋进、健康向上的工作氛围。对公司进行了绿化、美化、亮化改造。

利用有限的资金对办公楼进行简单而整洁的装修，使办公楼面貌焕然一新。并在一、二楼楼梯间制作了企业文化标牌，加强了企业文化建设，提升了企业品位，塑造企业形象。

这些年来，公司所取得的成绩离不开公司全体员工的团结努力，我们坚信，在新的一年里，公司的各项工作一定会在今年的基础上取得更大的成绩。建设诚信社会是一项社会系统工程，是一项长期使命，需要多管齐下，多方着手，形成合力，才能取得实效。鑫远公司期待可以在全社会共同营造和谐社会美好未来的事业上添砖加瓦，贡献绵薄之力，将诚信建设进行到底！

## 校训建设工作总结报告 建设工作总结篇五

“国以才立，政以才治，业以才兴。”近年来，我市牢固树立“人才兴则产业旺”的观念，大力实施“人才富农”、“人才强村”战略，坚持把农村实用人才作为推动吉安经济发展的一支重要力量，积极完善对农村实用人才的管理和培养，为农村实用人才发展创业创造良好氛围。今年6月以来，立足实际，积极探索，围绕“配强一个班子，造就一批人才，兴起一个产业，造福一方百姓”的目标我们组织实施了“富民产业对接链接工程”。以培养造就农村实用人才为重点，依托人才培训基地通过培育产业培养能人，培养能人培育产业，提高农村实用人才“含金量”，壮大富民产业“牛鼻子”。

适应市场经济发展的需要，我市在实施“富民产业对接链接工程”的同时树立品牌意识，建立人才培训基地，关键就是把培育产业和培养人才紧密结合起来，通过选特色产业、建示范基地、育科技实用人才，走“品牌+规模”的发展路子，以打造品牌培养人才来实现规模经营。按照“农民跟着产业走，产业跟着龙头走，龙头跟着市场走”的理念，市委组织部从实际出发，遴选有规模、能辐射、技术成熟、经济效益好的永丰蔬菜、峡江鲴鱼、吉水白鹅、青原花卉与草菇、泰和黄牛、遂川金桔、吉安葡萄、新干药材等十大产业为全市

实施“富民产业对接链接工程”品牌支柱产业。在这批支柱产业中，确定了涪陵草菇、吉水白鹅、泰和黄牛、峡江鲩鱼、横江葡萄、遂川金桔、永丰蔬菜、新干黄姜等8个基地为全市首批“富民产业对接链接工程”实用人才培训基地，由市委组织部统一命名、授牌。充分发挥基地在产业、技术、人才等方面优势，整合培训力量，完善培训设施，不拘一格网络人才并纳入培训计划，积极为周边乡镇及全市农业产业化发展培养农村实用人才，在推广农村实用技术过程中打造出独具特色的品牌。一手抓创品牌，另一手还要抓上规模，以品牌参与竞争、开拓市场、带动产业发展，同时调动广大党员干部创业兴业的积极性，把基地上的各种资源优势转化为壮大产业“牛鼻子”的推动器。

为最有效的利用现有资源优势，我市依托基地丰富培训形式，加大培训力度。一是外引“活水”，内壮“筋骨”。借用他山之石，邀请专家教授举办讲座，进行专业培训和技术指导。如泰和螺溪镇聘请加拿大农科所教授哈克博士到基地举办讲座，对畜牧养殖和饲料调配进行技术指导。吉水文峰镇白鹅养殖基地聘请江西农大和江西畜医总站的专家、教授做技术顾问，全年举办培训班，已培训实用人才上千人，发展白鹅10万羽。二是挖掘资源，念好本地“和尚经”。利用当地致富能手“土专家”“田教授”现场示范，手把手传授致富“土方”“妙药”，通过“能量”传递，增强人才“造血”功能，形成“出门是基地，进门是课堂”的培训模式，现学现用。青原区涪陵村党支部书记利用山宝菌业公司培训师资力量，每月举办一期培训班，免费对农村实用人才进行理论技术培训，并定期组织村党员干部和群众种植户座谈交流，分析解决技术难题，激发了农村实用人才的创业热情。三是组建协会，共享实惠。农村实用人才遍布农村经济发展的各个领域，为了加强对他们的规范化管理，我市依托基地成立了各类行业协会，建立了行业人才档案和农村实用人才信息库，实行动态管理、定期考核。

目前，我市在基地创建协会的基础上，又以不同方式相继建

立了花卉苗木、肉牛、葡萄、黄姜等各类协会79个，促进了人才的互相交流，提高了农村实用人才的组织化程度，使协会和农村实用人才相互结合、良性互动。横江葡萄协会在支部的领导下，搞好技术咨询服务，帮助农民解决资金、技术困难，了解市场信息，为群众做好产前产中产后服务。凝聚了人才，拉长了产业链，实现了强村富民。全村共种植葡萄20xx亩，直接受益群众500余人。同时，加强与农业科研院所、企事业单位、专业组织的合作和国内产业处于领先地位的地区技术、市场的对接，加速实用技术的更新换代，积极推广先进的，适合本地发展的实用技术、项目、品种，有针对性地开展人才培养工作。促进了农村实用人才用先进观念“换脑”，用实用技能“健身”，涌现出了一大批“筋强骨壮”的农村实用人才。

“一个班子一盘棋，一位人才三分力。”在全力培养农村实用人才的同时，不忘给他们创造实用舞台充分发挥他们作为农村经济社会发展的骨干作用。一是发挥帮带作用，要求每个农村实用人才帮扶3—5名农民，在物质、技术等方面为他们提供全方位的服务，使能人劲有可使之处，农民学有可仿之样，实现共同富裕的目标。目前，全市3125名农村实用人才共与10000多名农民结成帮扶对子。二是发挥辐射作用，立足我市农产品资源丰富的市情，鼓励农村实用人才利用当地资源创办了涪陵山宝菌业和横江葡萄等品牌产业，形成了引力强大的“辐射磁场”，带动7000多名群众投身到这些产业，开拓了强村富民之路。三是发挥领路作用，大力将农村实用人才充实到村委两班子，把辐射能力强、能惠及千家万户的产业带头人推选为村党支部书记。青原区流坊村不失时机地通过“两推一选”把本村群众公认的三位致富能人选进班子，强化了班子战斗力和凝聚力，村班子为民办事能力也明显提高，党支部依托产业基地，创新活动载体，扎实推进了生态小康示范村的建设，领着流坊走进“花的世界，绿的海洋，鸟的天堂”。

通过建立“富民产业对接链接工程”人才培养基地，促进了

农村各方面的优秀人才脱颖而出，一大批党员致富骨干分子被选拔到乡村干部岗位，进一步优化了基层领导班子的年龄、知识、结构。在富民品牌产业的带动下一批“土特”产业象雨后春笋般迅速发展，不仅聚集了农村经济发展的原动力，保证了农业产业化发展的生力军，而且壮大了产业规模，加速了农村产业结构调整，切实促进了农民增收，为吉安经济的全面发展奠定了扎实的基础。