

# 领导讲话后感悟(汇总5篇)

心得感悟是指一种读书、实践后所写的感受性文字。那么我们写心得感悟要注意的内容有什么呢？下面小编给大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 领导讲话后感悟篇一

通过近段时间对领导讲话的学习，我感触颇深，受益良多，我的心好象被触动了，虽然我做的还是和以前同样的工作，但自从学习了领导的讲话后，我就以不同的高度、不同的视野、不同的责任感和紧迫感努力去做好每一件事。

公司与个人的关系在金融危机中显得更为紧密；作为一位普通的检验员，我能为自己以及公司做些什么呢？我个人认为，要应对当前的金融危机，我们至少应当做好以下几个方面：

一、认真做好本职工作。

对于我们来说，要做的事情太多，但最重要的就是把该做的事情做好，这就是做好自己的本职工作，这就是对公司的贡献，作为公司一员，我们都有着自己的职责和工作范围，公司员工各自负责各自的工作，做到互相沟通，事事井井有条，才不至于在金融危机中自乱阵脚。

二、节约成本，从小事做起。

作为公司的一员，我希望能和公司共同发展，共同将金融危机的'损失减少到最小，我们要树立浪费可耻，节约为荣的思想。为公司节约每一笔能节约的资金，我们能做的有：当无人及下班时随手关灯，节约用水，尽量减少物料的浪费等等。

三、加强技能培训，努力学习各种知识，提升自身综合素质。

在目前的形势下，更要充实自己，结合自己的实际情况来应对危机，与其把自己局限在低沉的情绪之中，不如换种心态来应对：看看书，给自己充充电，提高自身综合素质，助跑是为了跳得更高，收回拳头是为了更有力的出击；如今的充电也是为了将来更强。只有过硬的技术才能做出更好的产品，也只有提升自我的能力及素质，才能为公司创造更大的财富。

## 领导讲话后感悟篇二

近日，我认真学习了我集团陈玉梅女士关于《在中农华鑫集团企业文化启动大会上的讲话》，通过学习，使我更加清楚地了解到华鑫集团的企业文化和当前的发展形势及今后的发展方向。下面根据学习情况，结合个人的实际体会如下。

学习是获得知识的基本途径，是前进的基础，是创新的动力，根据陈女士的讲话内容，按照华鑫集团对企业文化的总体目标和基本原则，本人仔细研读，深入学习，重新梳理了自身的不足，并将这次学习作为自己在工作上的一次洗礼，通过学习来实现工作的创新，提高自己的业务水平，从而提升自我的价值和提高企业的整体效益。

在这次的学习中，我深深的体会到集团的领导对企业文化的重视程度。作为公司的员工，我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“诚信，高效，创新，共赢”是我们集团核心价值观。

其中，诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。人不信而不立，作为集团的一份子，我要继承和发扬了这一美德，无论在以后的工作上，生活中本着诚信为本才能使我在社会上实现自我的能力。

高效文化，在以后的工作中本人要具备大局意识，要自觉把公司的整体利益放在第一位，通过培训、自学、请教等形式

将工作业务得到有效的提升，努力让自己做到思想进步，工作勤奋，业务水平过硬，操作更加高效的集团员工。

创新文化，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。这里就要求我要有与时俱进、创新理念的决心，作为一个刚刚进入集团的年轻人，我要发挥自己年轻的优势，在吸取老员工工作经验的同时，不能墨守成规，要积极的探索和创新，不断的开拓自己的视野，深入的掌握国家提出的新思想、新政策，来提高整个企业的工作效率，并产生积极的作用和影响。

共赢文化，在以后的工作中我要积极的面对客户，尊重客户，理解客户，持续提供超越客户期望的产品和服务，创造客户价值与企业价值的共赢。面对同志，尊重和关心同志，紧密的联系同志，有效的交流和请教提高自己的工作能力，实现自己的个人价值，与企业共赢。

总之，通过对这次讲话内容的学习，我更加坚定了我对工作的信心，作为这个大家庭的医院，在今后的工作中严格要求自己，提高业务能力，发挥团队精神，圆满完成集团和公司的各项任务。

### 领导讲话后感悟篇三

在参加完边车队组织的学习公司基础管理大检查动员视频会议精神后，深入学习公司刘总经理的讲话后，我倍受鼓舞，对公司20xx年取得的成绩感到欣喜，对大干一季度，全力全年生产经营目标充满信心。结合自身工作实际，我谈下学习的认识。

刘总在公司传达贯彻公司基础管理大检查动员会议精神全体党员干部大会上，明确提出要按照公司“基础管理提升年”的要求，狠抓基础管理，以更高的境界、更宽的视野、更严的标准，全面反思我们的思想观念、管理理念、业务流程、

运行模式、市场意识、队伍建设;并结合实际提出了“六个反思”：就是要反思发展、反思安全、反思责任、反思培训、反思文化、反思和谐。

我对此深有体会。公司是以运输为主的单位，我们作为公司的一员深感骄傲和自豪，我们小车服务大队肩负着为公司和甲方服务的重任，车队的每位员工都深刻感受到岗位的使命和职责，我们需要全力落实公司“站着做人，跪着服务”的服务理念，严格要求自己，真心实意提供优质、周到、全面的服务，树立小车服务大队的优质品牌形象。因此，我们每个员工都应该围绕公司和谐、快速发展要求、围绕提出的“六个反思”，多思不足，多想改进，多谋发展，用实际行动争创一流。

结合工作实际，我要努力做到以下三点：

1、加强学习能力。作为一名党员，需要学习的地方很多，既要学习业务知识，又要学习教育理论和马克思主义理论。只有理论上的清醒、坚定，才能保证政治上清醒、坚定。要通过加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质。同时，不断学习本职工作所必须的知识，以及其他相关的知识，做到学以致用，善于运用理论指导实践。

2、强化工作能力。工作上与时俱进、开拓创新。我将严格按照车队领导提出的要求，不断反思，加强学习，克服自满思想，消除满足于现状的思想，增强政治责任感和历史使命感，以创新的思想、创新的精神、创新的思路开展工作，工作中不断自我加压，从每一件小事做起，从每一个细节做起，以更高的标准，更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，以精益求精、追求一流的工作质量，切实做好每项工作，不断提高工作质量和效率。

3、加强自我教育。在工作和生活中，我将永远牢记“两个务必”的要求，时刻警钟长鸣，做到自重、自省、自警、自励。自觉遵守党纪国法，在各种诱惑和考验面前把握住自己。要树立坚定的理想信念，不断努力改进工作作风，自觉遵守廉洁从业的各项规定，踏踏实实做人，干干净净做事，为车队和谐稳定积极努力。

总之，我将以学习贯彻公司领导讲话为契机，重点学习落实讲话精神，扎实工作，加强学习，强化能力，提升素质，为车队科学发展、和谐发展做出自己的贡献。

## 领导讲话后感悟篇四

学习了总经理赵x飞在xx工程公司中层干部大会上的讲话，我深受启发和鼓舞，作为一名工程技术人员，我深感责任重大，同时感受颇多，主要有如下几点：

一、要有全局观念和大局意识。必须把思想统一到建设既强又大的国际化新潞安的总体奋斗目标上来。在实际工作中要认清形势，尊重规则，以公司发展为大局，树立全公司一盘棋的思想，把全部身心放在公司的发展上，一定要把公司的形象摆在第一位。把工程公司的持续稳定和健康发展，当作我们的生命线，当作现在工作的头等大事和第一责任。以此为中心来思考和安排我们的各项工作。

二、加强团结。团结是公司发展的基础，只有团结才能实现发展，团结是一个企业无形的但有价值的核心竞争力。作为公司的一员，应该找准自己的位置，自觉树立团结合作意识，严于律己，宽以待人，形成团结，凝聚力量。一切不利于发展的话不说，不利于发展的事不做，自觉维护公司形象。

三、注重学习。学习者智，学习者强，学习者胜。学习工作化，工作学习化已经成为一种新的工作业态。在工作中要向领导学习，向同事学习，向书本学习，向工人学习。熟悉预

算定额，清单，工程量的计算规则。深入工地，了解施工过程。要彻底摒弃畏难情绪，要勤学多问，在工作中耐心，细心，不急不躁，保证工作质量和效率。勤于思考，勤于锻炼，因为业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随。

四、端正工作态度。坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到，精神状态调整到，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。不折不扣保质保量完成领导交办的各项工作任务。

五、要有责任意识。责任是一种义务，更是一种使命。要有高度的责任感和使命感，爱岗敬业，恪尽职守，兢兢业业做事，踏踏实实工作，勇于进取，擅于创新，不仅对自己的工作切实负起责任，而且能结合工作实际发挥自己的潜能，在遇到困难时不推诿，不退缩，知难而进，以坚忍不拔的信心和勇气去攻坚克难，努力把工作做到尽善尽美。

总之，我要以求真务实的进取精神和脚踏实地的工作态度，找准公司发展和自身岗位的结合点，开拓创新，为公司持续稳定健康发展做出自己应有的贡献。

## 领导讲话后感悟篇五

体会领导意图，贯彻领导讲话精神，有如下心得：

体会一，学有所获。通过领导深入浅出地讲解，既丰富了知识，开拓了视野，又拓宽了思路，调适了心理，为今后管理能力的提高打下了坚实的理论基础。

体会之二，学有所悟。领导在会上提到要重视人才培养、强化管理，主要是对我们日常管理提出的要求。要内强素质、外树形象，就是要求我们要不断学习，提高自身素质。大事要干对干好，小事要做细做精。要培养敬业敬事的态度和团队

意识，严于律己，不断增加自己的才干。要干一行、爱一行、钻一行的敬业精神，不断超越自我。通过学习培训，懂得了“要待人以宽，要有容人之量，你的胸怀有多宽，事业就有多大”，不要患得患失，不要斤斤计较，要多做奉献，多讲付出，培养良好的道德情操，坚持以坦诚的胸怀团结人。

体会之三，学有所思。人才、敬业精神和团队精神是干好事业的基础。领导要求我们大家珍惜在一起共事的机会，互相尊重，不搞不团结。是的，团队的凝聚力是成功的保障，相传佛教创始人释迦牟尼曾经问他的徒弟：“一滴水怎样才能不干涸？”徒弟们面面相觑，无法回答。释迦牟尼说：“把它放到大海里去。”个人再完美，也就是一滴水，一个团队、一个优秀的团队就是大海。

体会之四，学有所感。有这样一句话：“二十一世纪有四种人最容易被淘汰，一是知识老化的人；二是技能和素质单一的人；三是单打独斗的人；四是不愿学习、不会学习的人。”因此学习是一种政治责任，是伴随在终身工作和生活中的，要持之以恒。学习也是一种能力，人与人的差别就在于学习能力上的差别。学习理论的目的在于指导实践，是为了提高能力，更好地发展。要学以致用，光会用还不够，还要敢于创新，我们应不断总结，不断创新，只有敢于创新，敢于承担责任，才能使办法总比困难多，只有利用我们已有的经验，利用智慧，发扬没有条件创造条件也要上的精神，才能把项目做好。管理工作说简单也简单，说复杂也复杂。如若你按部就班地机械的去工作，只满足于岗位工作的基本完成，那当然简单。如若你站在更高的高度，如何在完成本职工作的同时，努力探索管理经验，适时应用现代管理理念，那将是一件复杂的事情。如何做到这一点，惟有自身素质的全面提升，如何提升，学习就显得十分重要，要树立终生学习的思想。除了学习书本知识外，管理经验的积累尤为显得重要，如何积累，一方面要虚心向别人求教，汲取他人成功的管理经验直接为我所用，另一方面靠自己慢慢摸索，在实践中，逐步总结、探索出更为有效的做法。只有这样，才能应对发

展的环境和胜任不断变化的工作。现代职场中并不缺少有能力的人，而是缺少责任与能力并存的人。只有责任，才能让每个人拥有勇往直前的勇气，才能使每个人产生强大的精神动力，才能使每个人积极投入到工作中去，并将自己的潜能发挥到极致。只有那些勇于承担责任的人才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。在管理工作中，我们要做一个有责任心的人，力争把细节做到完美。并在责任感的驱使下，积极挖掘自我潜能，更加勇敢、坚韧和执著，从而充满激情地勤奋工作。