

2023年纪检干部不足剖析 干部不严不实 自查问题清单报告(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

纪检干部不足剖析篇一

以史为鉴，可知兴替。有网友列举古今中外“不严不实”十种问题作为善意提醒，无意抹黑；有则改之，无则加勉，切勿对号入座！你懂的！

一、身不修，整天和老板搂肩搭背，中午围着餐桌转，晚上围着裙子转，家里红旗不倒，外面彩旗飘飘，风流倜傥。

二、家不齐，本着“有权不用，过期作废”的邪念，利用公共权力和资源，为个人谋取学位、职称、荣誉称号，为子女和亲属谋取非法利益。

三、心不正，以讲黄段子为乐趣，低级趣味，玩世不恭，满嘴仁义道德，满肚子男盗女娼，在小圈子里面，什么话都敢说，什么事都敢做。

四、不干实事，整天热衷于拉拉扯扯，找靠山，编织个人关系网，跑官买官，谋划个人升官图。

五、开会、汇报工作讲大话、空话、套话、车轮子话、恭维讨好的话，就是不讲实话、真心话、得罪人的话，在大是大非面前丧失原则，不敢担当。

六、不从实际出发谋划工作，只图外表漂亮，热衷于形象工

程、政绩项目，甚至不惜损害群众利益，只为个人增光添彩。

七、对中央指示满足于一时的轰轰烈烈，热衷于赶风头，一窝蜂，过后则盘算既得利益搞上有政策下有对策，阳奉阴违，两面三刀。

八、对上级察颜观色，八面玲珑，花言巧语，专挑好看的供领导“调研”，闻过饰非，掩盖本地事实真像。

九、对组织对同志，从不推心置腹说真心话，虚于透迤，当面一套背后一套，表面上热情洋溢、嘻嘻哈哈，内心里却十分阴暗。

十、老于世故，你好、我好、他好，明哲保身，置党、国家的命运于不顾，只珍惜个人的羽毛和家族的荣誉，以投降求稳定，以牺牲国家核心利益求和谐。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

纪检干部不足剖析篇二

在安徽代表团参加审议时，关于推进作风建设的讲话中，提到

“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的重要论述，简称为“三严三实”。谈“三严三实”：各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。下面小编带来是关于干部个人不严不实自查问题清单报告范文，欢迎大家阅读学习。

一是政治理论学习需更加系统化、常态化。虽然平时比较注重学习，也掌握一定的政治理论知识，具备一定的理论水平，但学习内容需更加全面、系统，对政治理论的钻研要更深、更透，在理论联系实际、指导实践还要下功夫，进一步提高灵活运用理论指导实践的能力。

二是服务群众意识有待进一步提高。对于“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的工作方法的理解需更加深入透彻，要坚定任何时候都要以群众满意不满意作为衡量标准。

三是调查研究需进一步深入。平时比较注重深入基层联系服务群众、调查研究，但是还需要强化问题导向，改进调研方式，使调查研究更具针对性、系统性。

纪检干部不足剖析篇三

1. 教职工敬业精神不高，认为条工作件和生活环境差，对工作有抱怨，得过且过。
2. 学校领导对教职工的关怀不够，和教职工交流少，对教师的诉求了解较少，工作中只注重安排，少督促、少落实。
3. 在“三严三实”的落实上重口号，轻落实。
4. 教师只注重教书，不注重育人，对后进生缺乏关爱，对留

守儿童的关爱不够。教师对照“三严三实”检查不深刻。

纪检干部不足剖析篇四

1、政治学习不够，理论功底浅薄。平时只满足于读书、看报，研究专业少，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱节，没有发挥理论的指导作用，没有做到真正用马克思列宁主义的立场、观点和方法观察事物，研究新情况、处理新问题。思想和工作存在主观性、局限性和片面性，站的不高，想的不远。

2、在“严以律己、谋事要实、创业要实”上有待于进一步提高。在工作上遇到难题时，不善于思考、动脑筋，等待上级的指示，说一步走一步，未能把工作做实、做深、做细，满足于过得去。对业务知识的学习还不够，缺乏一种孜孜以求的精神。不注重业务知识的全面性，等到问题出现再想办法解决。有时由于监督检查工作的重复性，图省事，照搬照抄，沿用老方法解决问题；在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有逃避的倾向，缺乏一种刻苦钻研的精神。

3、纪律执行还不够严格。在执行局党组的各项政治纪律是果断严格的，对党组的决策部署也是彻彻底底落实的，但有时图一时轻松，简单开会做个二传手，对纪律和决策的落实情况缺少比较硬的督促检查，有时存在畏难情绪，有的该执行的纪律坚持不够，有的该落实的决策执行不力，有时缺少勇于担当的责任和勇气，没有同不良风气和行为作果断的斗争，导致一些有关改进作风的规定和纪律没有完全执行到位，讲成绩时锦上添花、文过是饰非，讲题目遮遮掩掩、羞羞答答，最后“你好我好大家好”一团和气。对一些不正之风、不良偏向，有时出于大局斟酌，采取了容忍默许，这在一定程度上助长了好人主义的蔓延。

4、工作的积极性、主动性、创新性不够，进取精神需进一步进步。有时思想观念还不能适应科学发展逾越发展的新要求，

有时精神懈怠，工作豪情明显降落，工作思路不宽不新，工作举措不实不力，存在怕乱求稳、怕冒风险、安于现状的思想。当检查任务沉重，人手又紧张，工作压力大，带着情绪工作，出现应付的情况，只求完成不求更好。有时习惯于常规思惟，习惯于凭老观念想新题目，靠老经验办新事情，在思考、决策和处理题目时缺少系统性、科学性和前瞻性，应用新思想、新方法研究解决新情况、新题目的水平不高，只局限于做好本职工作。

5、宗旨意识、党性修养还不够强。全心全意为人民服务的宗旨意识建立得还不牢固。有时放松了党性修养的要求，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我进步能力的重视，放松了对保持党员先进性和纯洁性的寻求。有时在寻求物资享受等不良风气滋生的大环境影响下，产生了从众心理和攀比心理，随波逐流、思想滑坡，出现讲享受、讲待遇和讲面子、讲排场的现象，不能时时处处对比党员标准严格要求自己，八小时之内要求严格，八小时之外要求就相对放松，在单位上要求高，在社会上要求就比较低，言谈举止还没有做到一以贯之。

6、工作方法简单，只安于表面，认为把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，缺乏创新精神，工作作风还不够扎实，对问题深层次的分析、思考不够。特别是检查过程中，在规范或处理、处罚被查单位时，会产生一些矛盾甚至对立，不被人理解，有时把工作当成一种负担，不愿意主动与对方单位领导协调、沟通，寻求解决途径。

纪检干部不足剖析篇五

在安徽代表团参加审议时，关于推进作风建设的讲话中，提到“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的重要论述，简称为“三严三实”。谈“三严三实”：各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。下面小编带来是

关于党委干部不严不实自查报告优秀范文，欢迎大家阅读学习。

“不严不实”的干部形象主要是“十不十欠”：信仰不牢，精神之钙欠缺；党性不纯，自身修养欠缺；宗旨意识不强，群众观念欠缺；事业观政绩观不端正，求真务实欠缺；为官不为，职业精神欠缺；不敢触及矛盾，扶正祛邪勇气欠缺；不守纪律，规矩意识欠缺；精神不振，工作激情欠缺；做人不正，官德人品欠缺；为政不廉，秉公用权欠缺。

按照市委党的群众路线教育实践活动领导小组的通知要求，在认真学习对照中共中央《关于在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育方案》的基础上，以“三严三实”为标尺，组织召开座谈会，认真查摆处级以上领导干部存在的“不严不实”问题，共梳理出6类24项具体表现。

1、理论学习缺少饥渴感，理论水平停留在一般化。满足于已有的理论知识和水平，理论学习不够积极主动自觉、不够深入系统全面。对党性修养和理论指导实践的重要性认识不足，有时学用脱节。

2、对领导干部为官从政的品德要求认识不清，领导干部道德品质的示范、导向和凝聚效应不强。坚守信念、追求理想，谦虚谨慎、求真务实，虚怀若谷、大气包容，诚实守信、表里如一，严于律己、坚持原则的道德品质追求还需进一步强化和提高。工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气。联系服务群众缺乏真功夫，深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动，排解民忧不够及时。接触群众特别是困难群众偏少，有效联系服务群众的渠道和方式单一。

3、讲操守、重品行，注重培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求有待进一步提高。“生活圈”、“交际圈”、“娱乐圈”需要进一步净化，各种落后思想和腐朽文化的侵蚀还

需坚决抵御。

4、公款吃喝、请客送礼、弄虚作假等不良歪风还需进一步激浊扬清，正本清源。抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是生活小事，警惕性不高。

1、权为民所用的政治觉悟还有待于进一步提高，以法治思维和法治方式行政的自觉性还不够强，对优化政治生态的长期性、艰巨性认识不足，少数干部对规章制度缺少敬畏感。

2、对违反作风建设相关规定的现象监管不到位。对干部的监督管理特别是科级领导干部的监督管理仍需进一步加强。

3、权力“家底”晒得不充分，接受群众监督的方法和措施还有待于进一步健全和完善。简政放权的具体措施仍需进一步深入落实。

4、把权力真正用在为民办实事解难事上的力度不够。存在有些部门比待遇、比消费、比办公条件的现象。

1、严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律的自觉意识还需进一步加强。对一些铺张浪费，慵懒散、奢私贪、蛮横硬现象监管力度要进一步加大。

2、坚决执行上级各项决策部署与本旗及自身实际有机结合起来创造性开展工作不够，有些工作措施针对性不够强、成效不明显。

3、艰苦朴素作风不够，廉洁自律、过紧日子的意识不强，抵制不良风气的意志不够坚定。

4、在执行中央八项规定上还有不到位的地方。比如，举办的一些活动、会议只想把工作做好，对投入成本考虑不够，有

浪费现象。

1、对政绩观的理解和把握存在偏差。对翁旗在全市乃至全区的发展研究少，偏重看待经济社会发展总量和增速。对经济发展质量和可持续性关注不够，眼界不够开阔，前瞻性、战略性、长期性的研究思考还不够深入。包括翁旗“”规划在内的一些中长期规划指导性不强，部分内容已经不适合当前的形势任务要求。确立发展思路、政策和措施，更多地着眼于落实上级任务、完成年度目标、推进当前工作。过多追求gdp□财政收入等指标增速，过多在乎在全市的排位，对解决经济结构不合理、发展方式粗放、农牧民组织化程度低等影响翁旗长远发展的根本性问题，缺乏深度研究和大胆探索。

2、调查研究不深入、不细致，主动调研的意识不强，没有做到经常性，存在走马观花现象。了解面上工作和一般性情况多、蹲点调研少。与当地干部接触多、与群众面对面交流少。看成绩和亮点多、深入矛盾和问题较集中的地方少。沿路看得多、到沙漠深处或边远山区村庄少。进村入组驻户与群众交流不足、交心少，缺少了解群众呼声的实际动作，没有真正沉下去，与基层干部群众一起研究问题和措施，导致了解和掌握情况不够全面。

3、科学民主决策水平有待进一步提高。重大决策征求群众意见不够，充分倾听民意、广泛集中民智、反映各方诉求的科学民主决策体系不够健全。比如，在推进设施农业、甜菜等富民产业时，没有充分考虑基层实际，听取群众意见，好事没有办好，群众反响很大。另外，指令性、硬性要求多，指导性意见少。对部门和基层干部提要求多、布路任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

4、日常下功夫深入了解干部不够，与干部日常交心少。了解干部廉洁从政和八小时以外的情况缺乏有效手段。培养选拔干部的视野和途径不够宽，缺少对干部队伍建设的长远统筹谋划，如科局、乡镇主要负责人在*岁左右的居多，后续骨干

不足，部分科级干部在一个岗位上工作时间过长。

1、改革创新意识、改革开放的程度与构建社会主义市场经济体制的要求还有一定差距，工作中有时与客观实际联系不够紧密。如推动产业发展政策不连续、不坚持，产业规模发展不起来，如养鸡、设施农业。

2、敢为人先、干事创业、攻坚克难的锐气不足。在一些急难险重任务面前，存在一定畏难情绪。有时对尖锐矛盾问题不敢动真碰硬，不敢担当、不愿负责。有不思进取、安于现状的思想苗头，缺乏争创一流的勇气和信心。

3、检查评比教条、机械，摆花架子，做表面文章。如对部分工作的检查评比中，过于偏重看材料、查档案、看图板等一些虚的东西，缺少对实际效果和成绩的考察。部分工作部署多、检查落实少，比如在推进扶贫开发工作中，有一些包村干部和嘎查村，存在调查摸底马虎草率，制定规划相互雷同，开展工作和落实效果不佳的现象。

4、工作中存在重工业经济轻社会民生的现象，对一些民生领域、难见成效的工作下的力量不够。相对放松了对科教文卫等具体社会事业的管理，对贫困人口多，就业、就医、就学难，百姓居住条件相对较差，人民生活水平相对不高等问题解决的措施仍然较少，一定程度上存在“头痛医头、脚痛医脚”的现象。

1、作风漂浮，责任担当意识不浓。对党员干部队伍中存在的深层次问题还把握不准、了解不透。对群众的实际困难和反映的问题，被动解决问题较多、主动化解矛盾较少，要求下属部门去解决的较多、直面群众去解决的较少，帮助群众解决实际困难还有欠缺。

2、公职不公心，批评与自我批评的意识氛围不足。在原则与感情发生冲突时，要时讲人情、顾面子，不能旗帜鲜明地坚

持原则、摒弃私情，以特有的人格魅力树立良好形象。

3、有时做人还不够实在。有时片面地结合上级部署要求抓好工作落实，在一些重点工作推动上缺乏主动性、创造性。廉政风险防范意识不强，落实党风廉政建设责任制还有不到位的地方。有的联系服务群众能力差、服务质量不高。

4、团结各方面同志的意识和能力不强。缺少大局意识和容人容事的气度，容易被部门利益和个人利益所左右。

总之，经过一年多的群众路线教育实践活动及后续整改落实工作的扎实有效开展，在各处级领导班子和领导干部中已经形成了浓厚的团结协作、干事创业、比学赶超、共促发展氛围，不存在较为明显的“不严不实”问题。