

2023年企业规章制度 企业规章制度学习 心得体会(汇总7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

企业规章制度篇一

企业规章制度是企业运营中的一项重要措施，以确保员工遵守规则、维护企业利益，提高工作效率和工作质量。在我参与的企业规章制度学习过程中，我深切体会到了规章制度对企业的重要性以及个人在学习需要拥有的正确态度。通过学习规章制度，我不仅明白了规章制度的目的和意义，同时也对如何正确执行规章制度有了更深的理解。我认为企业规章制度学习对于个人的成长和企业的发展都有着重要的作用。

首先，学习企业规章制度让我明白了规章制度的重要性。在一个精心设计的体系中，企业的规章制度是为了正常干预员工协同工作的一种机制。通过规章制度，企业能够建立和维持一个稳定、有序的工作环境，减少内部纷争和矛盾。同时，规章制度也对员工的行为进行了明确的规范，规定了职责和权利的界限，保护了员工的权益。学习规章制度让我深刻认识到，规章制度不仅是企业发展的基础，也是企业文化的重要组成部分。

其次，规章制度学习教会了我如何正确执行规章制度。规章制度不仅仅是一些规定和条款的堆积，它们意在引导我们做出正确的行为和决策。通过规章制度学习，我学会了如何理解和应用规章制度的具体内容。例如，当我们遇到问题时，第一步是要了解是否有关于这个问题的规章制度，并对其进

行仔细分析。如果在规章制度中没有明确规定，我们可以参考相关规章制度的精神，结合工作实际做出决策。在执行规章制度的过程中，我们还应该坚持原则、遵循程序，并及时汇报和沟通。

此外，规章制度学习还让我认识到了遵守规章制度的重要性。尽管有时候规章制度可能会限制我们的行动和决策，但它们是为了保护企业和员工的利益而制定的。遵守规章制度可以提高企业的运行效率和效益，并帮助我们更好地履行职责和工作。通过学习规章制度，我意识到遵守规章制度是我们作为员工的基本素质和责任，也是我们对企业的一种尊重和支持。只有所有的员工都能够自觉遵守规章制度，企业才能够持续稳定地发展。

最后，规章制度学习进一步加深了我对企业文化的理解。企业规章制度是企业文化的重要组成部分，它反映了企业的核心价值观和行为准则。通过学习规章制度，我了解到企业文化的重要性的影响力，以及企业文化对员工行为和企业发展的影响。只有将企业的规章制度与企业文化相结合，员工才能更好地理解和遵守规章制度，并将其内化为自己的行为准则和职业素养。

综上所述，通过参与企业规章制度学习，我对规章制度有了更深的理解和认识，并领悟到了规章制度对企业发展和个人成长的重要性。学习规章制度不仅让我明白了规章制度的目的和意义，同时也教会了我如何正确执行规章制度并遵守规章制度。我相信，只有所有员工都能够自觉遵守规章制度，企业才能够建立一个稳定、和谐的工作环境，实现更好的发展。通过规章制度学习，我对企业文化的理解也更加深入，意识到企业规章制度是企业文化的重要组成部分。在今后的工作中，我将不断提升自己对规章制度的学习和理解，并将其融入到实际工作中，为企业的发展贡献自己的力量。

企业规章制度篇二

第一段：引入背景和目的（约200字）

作为职场人士，我们都会加入一家公司或组织。在这个新的环境中，我们必须了解和遵守一系列的企业规章制度。企业规章制度是公司为了保证正常运营和员工行为的规范而制定的一系列规定和措施。通过学习企业规章制度，我们能够更好地适应组织内外的环境，提高工作效率，确保公司的利益和个人的发展。本文将从学习企业规章制度的重要性、内容和实际应用等方面分享我的心得体会。

第二段：重要性（约300字）

学习企业规章制度的重要性不可忽视。首先，规章制度是组织内部管理的基础，明确组织的目标和价值观。通过了解和遵守企业规章制度，我们能够更好地理解公司文化，加强团队协作和凝聚力。其次，规章制度可以帮助我们了解组织结构、职责和权责，明确工作职责和目标。只有在规定的范围内工作，才能更好地发挥个人优势，提高工作效率。最后，规章制度对于维护公司的利益和员工的权益都至关重要。通过遵守规定，我们能够建立良好的企业形象，确保公平公正的工作环境。

第三段：学习内容（约300字）

学习企业规章制度涉及到很多方面的内容。首先是公司组织架构和职责分工的了解。了解公司的组织结构可以帮助我们更好地理解工作职责和协作关系，提高工作效率。其次是员工权利和义务的了解。学习公司规章制度可以帮助我们了解自己的权益和责任，避免违反规定，保护自己的利益。此外，学习企业规章制度还包括了解公司的福利待遇、职业发展路径等方面的信息，让我们更好地规划自己的职业发展。

第四段：实际应用（约300字）

学习企业规章制度不仅仅是为了了解和遵守规定，更重要的是将所学应用于实际工作中。我们要通过实际行动来证明自己对规章制度的理解和遵守。例如，在工作中我们要严格遵守上下班时间、休假制度等规定，不迟到、不早退，并按时完成工作任务。同时，我们还要积极参与公司组织的各项培训和会议，了解公司发展的最新动态，并根据公司的要求不断提高自己的业务能力和素养。

第五段：总结（约200字）

学习企业规章制度是我们在职场中不可或缺的一部分。通过学习规章制度，我们可以更好地了解组织的结构和文化，明确自己的工作职责和目标，同时维护公司的利益和个人的权益。我们要将所学应用于实际工作中，严格遵守规定，努力提高个人能力，为公司的发展做出贡献。只有不断学习和适应企业规章制度，我们才能在职场中不断成长和发展。

企业规章制度篇三

作为一名员工，了解和遵守企业的规章制度是我们的义务和责任。在企业中，规章制度是确保正常运作和良好发展的重要基石，也是员工个人和集体行为的准则和规范。不仅如此，学习企业规章制度还能提升我们的职业素养和自身发展。通过学习企业规章制度，我深刻认识到其重要性和必要性，同时也从中得到了许多启示和收获。

首先，学习企业规章制度使我清晰了解了公司的治理体系和管理流程。规章制度是一份指南，规定了企业的运作方式、管理架构以及各部门的职责和权限，视觉化地呈现了企业的组织和管理结构。通过学习规章制度，我了解到每个岗位的职责和权限，明确了各个部门之间的协调与合作关系。这为我在日常工作中的决策和操作提供了有力的支持，让我明确

工作的目标和职责，更加高效地完成任任务。

其次，学习企业规章制度培养了我遵守纪律的意识和能力。规章制度不仅为我们设定了一系列的标准和准则，而且规定了相应的奖罚措施。它以严明的规定约束着员工的行为，促使我们主动遵守相关规定，做到规矩纪律尽职尽责。通过学习和执行规章制度，我逐渐形成了自觉遵守纪律的习惯，并且认识到只有守规矩才能使团队和企业运作得更加顺畅和高效。

进而，学习企业规章制度开阔了我的眼界和思维。不同企业的规章制度可能因行业和企业文化而有所区别。通过学习多样化的规章制度，我了解到不同企业的管理、运营模式和理念，拓宽了我的思维和视野。尤其是在创新方面，我看到有些企业通过制定灵活而具有创意的规章制度，激发了员工的创新和创造力，推动企业的发展和变革。这让我重新认识到规章制度不仅是一种约束，更是一种引导和激励，对于现代企业的发展具有重要作用。

最后，学习企业规章制度促进了我个人和职业的发展。规章制度作为一种职业规划和发展的框架，明确规定了员工的晋升途径和培训机会。通过学习规章制度，我了解到企业为员工提供的各种培训学习的机会和平台，学习了许多与工作相关的知识和技能。同时，规章制度还规定了员工的晋升途径和评估标准，使我能够更加明确自己的职业目标并为之奋斗。通过不断学习和遵守规章制度，我相信自己的职业道路将会变得更加稳定和具有发展潜力。

总之，通过学习企业规章制度，我认识到规章制度对企业运作和个人发展的重要性，明确了公司治理体系和管理流程，培养了我遵守纪律的意识和能力，开阔了我的眼界和思维，并且促进了我的职业发展。作为员工，我们应该将学习企业规章制度与日常工作紧密结合起来，不断完善自我，为企业的发展贡献力量。只有通过不断地学习和遵守规章制度，我

们才能走向成功的职业人生。

企业规章制度篇四

一、安全生产检查是发现生产作业中人不安全行为和物的不安全状态及管理缺陷，消除不安全因素，保障安全生产顺利。

二、安全检查的主要内容是查思想、制度、管理以及人的不安全行为、安全防护设施等。

三、安全检查的方法及要求：

1、主要负责人对每月工作现场进行一次安全检查，生产安全负责人每旬对工作现场进行一次安全检查，班组长班中要不定现场巡查，作业人员作业过程中随时进行安全检查。

2、对检查发现的安全事故隐患，要严格按“三定”要求组织落实，即定人员、定时间、定整改措施，建立事故隐患整改台账实行闭合管理，并做好检查记录存档档案工作。

3、认真接受上级部门的安全检查，对提出的问题必须按要求进行整改，整改完成后并向检查部门进行回复结果。

一、坚决贯彻自行国家劳动保护与职业危害防止的法律、法规和规章制度，制定和完善劳动保护及职业危害预防制度。

二、认真组织工人学习劳动保护及职业危害预防知识，结合砖厂实际，进行实际讲习与演练，提高工人的自我劳动保护与预防职业危害的本领。

三、生产区内所有设备及电器要设置明显的安全警示标志，运输带、装载机所有机械和配电室要按规定安装，并设置必要的安全防护装置。

四、电工、焊工及维修工按国家规定发放绝缘鞋、手套、有色眼镜、电焊服，烧窑工、皮带工、装袋工必须备防尘面具等。

五、定期对从业人员进行职业健康危害体检，对不适合人员应及时调整岗位。

六、所有购进的劳保用品必须是有产品合格证、安全鉴定证、生产许可证的产品。

七、必须为所有工人提供合格的劳保用品，并要求按规定佩带和使用劳动保护用品。

八、厂内为工人设置的洗澡间，认真搞好食堂、宿舍、个人卫生，每周进行一次卫生大检查。

安全教育培训工作是贯彻安全生产方针，保护自己和他人的生命安全，实现安全生产的重要保证。

一、负责人和安全生产管理人员必须接受安全教育培训，并取得厂长和安全生产管理人员资格证，必须熟悉国家安全生产方针政策法规和本岗位安全生产标准。

二、厂内安全员、班组长必须掌握有关安全生产的法律、法规、安全技术、安全生产规程和安全文化知识，熟悉各岗位安全操作规程掌握必要的事故抢救、应急处理措施。

三、特种作业人员，必须经专门的安全教育培训，取得安全操作资格证书，方可上岗工作。

四、员工必须接受安全生产教育和培训，必须具备必要的安全生产知识，主要包括：

1)新员工上岗前的安全三级教育，既厂级、车间级、班组级。

2) 从业人员变换岗位或重新上岗必须进行相应的安全技术培训，按照车间级、班组级的安全教育程序进行教育培训。

3) 采用新工艺新技术新材料，使用新设备时，员工必须掌握新的安全技术操作技能。

4) 班前班后讲明安全注意事项，讲评安全生产情况。

五、员工每年必须接受再教育，安全培训时间为20课时。

根据国务院《生产安全事故报告和调查处理条例》，为做好事故调查、分析、处理、考核、管理等工作，达到深刻吸取事故教训、采取有效防范措施，确保安全生产，特制定本管理制度。

一、事故的分类及分级管理

1、轻伤：指负伤后休息一个工作日以上，但未达到重伤程度的伤害。由安全生产管理人员组织调查分析、处理，上报生产安全副厂长。

2、重伤：按劳动部颁发的《关于重伤事故范围的意见》和《公司伤亡事故标准规定》的规定执行。由生产安全副厂长组织调查处理，报厂长。

3、死亡：指生产安全负责人事故发生后当即死亡或经抢救在一个月死亡者。由县安监局组织有关部门进行调查、分析、处理，生产安全负责人、主要负责人配合事故调查工作。

4、险肇事故：指可能造成人身事故，但由于防范措施得力或其他种种原因而幸免伤亡的事故。一般险肇事故生产安全负责人组织调查分析、处理，报厂长。

二、事故的调查、分析、处理

- 1、发生事故后，要尽一切可能及时抢救伤员和厂里财产，制止事故发展和损失扩大。由于不负责、不积极抢救或抢救不力，造成更大伤亡的，要追究有关责任人的责任。
- 2、要认真保护事故现场，在未获得事故调查部门批准前，不得人为地破坏或清理现场。要及时组织事故现场调查取证，查明情况，排查整改，认为现场没有危险后，方可恢复生产。
- 3、事故调查过程中，任何人不得进行“串供”。事故责任人和现场有关人员要如实反映情况，不准弄虚作假。
- 4、事故分析要从直接原因入手，逐步分析到间接原因和管理缺陷等其他原因，真正分析清事故原因。
- 5、事故处理要按照“四不放过”的原则(事故原因分析不清楚不放过、有关人员未受到教育不放过、责任人未受到处理不放过、整改措施未落实不放过)进行处理，并落实好整改防范措施。

三、事故报告程序：

凡是发生工伤事故，事故单位必须按照以下要求上报事故。

- 1、事故报告应当及时、准确、完整，任何个人对事故不得迟报、漏报、谎报或瞒报。
- 2、发生轻伤事故，班组长当天电话报告生产安全负责人，并三日内将事故经过、原因、防范措施及处理意见写出书面报告。
- 3、发生重伤事故，班组长1小时内电话上生产安全负责人，并保护好事故现场，由生产安全负责人进行调查处理。
- 4、发生死亡事故，事故现场有关人员应当立即向本单位负责

人报告;单位负责人接到报告后，必须立即向当地政府和县安监局报告。

5、事故发生单位负责人接到事故报告后，应当立即采取有效措施，进行组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。

6、事故发生后，有关单位和人员应当妥善保护事故现场以及相关证据，任何人和单位不得破坏事故现场、毁灭相关证。

四、事故处罚规定：

1、发生轻伤事故，由安全生产管理人员调查处理。

2、发生重伤事故，由生产安全负责人调查处理，对相关责任人处3000----10000元的罚款。

3、发生险肇事故，根据事故可能造成的危害程度及影响大小，对有关责任人进行3000-----10000元的罚款。

4、发生设备事故损失在5000元以上的设备管理人员和生产安全负责人共同调查，对有关责任人进行责任追究。若因设备事故导致人身伤害事故，参照上述处罚规定执行。

五、事故管理中应注意的事项

1、各级领导和调查人员，必须秉公办事。

2、事实求是收集、整理事故现场有关资料，并进行综合分析，要查清事故原因和分清事故责任。

3、认真制定整改措施，严格监督落实整改，防止同类事故发生。

4、对事故隐瞒不报、谎报或拖延报告的，要严肃追究相关责

任人员的责任。

5、对事故有关责任人员要按照厂里的有关规定进行处理。

一、坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，认真学习国家有关安全生产的法律、法规，遵守劳动纪律，做好安全管理，提高自我防护能力。

二、管生产必须管安全，认真搞好“五同时”，即在计划、布置、检查、总结、评比生产的同时，计划、布置、检查、总结、评比安全工作。

三、项目部以负责人为第一责任人的安全生产领导机构，对安全生产全面负责，每年与各岗位的安全生产管理人员签订安全生产责任制，落实责任、措施、经费，严明奖惩，杜绝事故发生。

四、凡新入厂的职工必须接受“三级安全教育”，熟悉本岗位的工作环境、性质、工艺流程、工作特点、工器具及实施设备的特点，掌握本岗位的安全操作规程，严禁违章作业，拒绝违章指挥，提高事故防范能力，及时向负责人反应安全隐患。

五、个班组长必须做好每天的班前、班中、班后的安全检查，发现隐患及时处理，不安全，不开工。

六、负责人每月至少到生产区去检查一次安全工作，发现问题及时督促落实，对未及时整改的责任人给予经济处罚。

七、每月召开一次全厂安全生产工作例会，总结、分析本月安全生产工作情况，安排部署下一阶段的安全生产工作，表彰先进、惩处落后。

八、特种作业人员必须取得相关部门颁发的特种作业操作资

格证，持证上岗。

九、树立安全意识，定期组织员工救援演习，做好“三不伤害”，即不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

企业规章制度篇五

为规范分公司网络的使用，减少病毒对网络的侵害，确保计算机网络的稳定运行，特制定本规定：

- 1、严禁私自将微机接入信息网络，需要接入新的微机时，必须通知科技中心，以便将新入网的微机在网络管理系统中进行登记。
- 2、每台入网微机必须安装cnetman客户端软件，由信息中心将微机的网卡mac地址与ip地址进行绑定。
- 3、每台入网微机的工作组和计算机名称必须规范，能够显示该微机所在部门和责任人。
- 4、如微机涉及公司机密，由微机责任人申请，所在部门领导和分公司总经理签字，经信息中心备案，进行ip地址保护，不受cnetman软件监督。该微机的安全由微机责任人和所在部门领导负责。
- 5、不得更改微机的硬件配置，不得擅自更改微机的操作系统，严禁设置不带口令的完全共享。
- 6、不得安装与工作无关的游戏、股票等软件，更不得安装使用用于攻击和窃取用途的黑客及木马软件。工作时间不得使用微机从事与工作无关的事宜。
- 7、必须安装科技中心指定的防病毒、网络管理客户端、网络安全等软件。

8、必须将与工作相关的重要文件及数据保存两份以上的备份，以防丢失。

9、严禁私自设置internet各种代理服务。

10、对互连网的访问，只能访问与自己工作相关的内容，不得进行与工作无关的操作；对于电子邮件的附件，应经过防病毒软件杀毒后，才能打开；不收取陌生邮件。

11、科技中心网络值班人员必须随时通过cnetman对网络进行监督，将网络的异常报警记录在值班日志里，并通知相关人员处理。

12、科技中心的网络管理系统只能设置一个具有最高权限的超级用户，其它用户均为管理用户和一般用户。

13、科技中心的管理用户和一般用户如需对终端用户进行远程指导和远程维护，需要请示部门领导批准，由超级用户分配指定的权限，工作结束超级用户应立即将权限收回。

企业规章制度篇六

目前，相当多的劳动争议案件都是由于用人单位依照规章制度对劳动者作出了相应的处理，劳动者不服而引发的。在此类案件中，单位的规章制度往往会成为案件审理的焦点。所以，企业在制定规章制度时，必须仔细考虑，尽量降低法律风险。

广告中招聘条件的明确是最关键的问题。在试用期内，企业享有一项权利：如果发现劳动者不符合录用条件，可以随时解除劳动合同。但这项权利的行使是有条件的，即劳动者不符合录用条件。具体到不符合哪一条录用条件，举证责任在于单位。而最有力的证据就是招聘广告。所以在招聘广告中，单位一定要明确自己的招聘条件，注意将此广告存档备查，

并保留刊登的原件。

第一，规章制度的有效性。《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》(20xx)第19条规定：用人单位根据《劳动法》第4条之规定，通过民主程序制定的规章制度，不违反国家法律、行政法规及政策规定，并已向劳动者公示的，可以作为人民法院审理劳动争议案件的依据。此规定实际上确定了规章制度有效性的三个一般标准，即经过民主程序、合法、公示，三个条件缺一就会出现规章制度无效的后果。

第二，规章制度的实用性。以一种经常出现的情况为例。一名职工连续旷工15天，单位除名的必备要件之一就是“连续旷工时间超过15天，或者1年以内累计旷工时间超过30天”。单位有义务证明这个事实的存在，这时单位会拿出考勤记录。这份考勤记录就会成为案件的一个焦点，有可能会存在以下几个问题。

1. 考勤制度不符合合法、公示、走过民主程序三个要件，除名就会被撤销；
2. 考勤制度所依托的工作时间安排不合法，考勤也就没有意义了；
3. 考勤制度所确定的考勤范围不包括本案的被除名者，而且单位是有义务来证明被除名者是被包括在里面的；
4. 考勤制度没有真正实行。如果单位所制定的考勤制度经不住以上推敲的话，败诉的风险是很大的。

所以，企业规章制度在很大程度上会成为单位约束员工的游戏规则，如果只有原则性的条文，是很难起到作用的。

第三，注意制定一些强行性的规章制度。例如《北京市工资支付规定》第6条规定，用人单位制定本单位的工资支付制度应当主要规定下列事项：（一）工资支付的项目、标准和形式；（二）工资支付的周期和日期；（三）工资扣除事项。对于这些相关法律法规明确要求单位在规章制度中包括的内容，都有可能成为单位举证责任的一部分。尤其需注意，这类规定

往往针对比较重要也容易起纠纷的制度，并增加一些额外条件，这些条件与前文最高人民法院所规定的三个条件合并在一起，都会成为衡量规章制度是否有效的条件。

第四，规章制度不要规定本应在合同中规定的事项。规章制度是企业单方面制定的，虽然有很多程序上的限制，但企业仍然享有比较大的自主权。所以在衡量规章制度是否合法有效时，法院往往会综合考虑企业用人自主权与保障职工权利的平衡点：凡是应当由双方协商确定的事项，如果没有经过协商，而由单位单方面在规章制度中进行规定时，一般情况下，都不会作为审理案件的依据。

笔者曾代理过北京一出租汽车司机违约金的案件。公司只在企业规章制度中出现了15000元违约金的规定。因违约金属于合同事项，必须经过双方协商，所以企业的这一规定是没有约束力的，而此规定最终也没有被法院采信。

看似细节，却有可能影响到审理的结果。所以，在招聘广告和规章制度撰写的过程中，企业一定要谨慎，严格遵守相关法律规定，以降低风险，避免不必要的麻烦。

企业规章制度篇七

- 1、遵守公司的各项规章制度。
- 2、按时上下班，不迟到，不早退，有事请假一天内由班组长批准，二天以上由主管经理经批准后方可离开工作岗位。
- 3、严格按操作规程进行操作。
- 4、保证质量，按时完成公司下达的生产指标。
- 5、上班时严禁酗酒、闹事、滋事，搞好团结。

- 6、保持工作环境清洁干净，下班打扫卫生。
- 7、工具设备完好，存放有序，确保装配工作顺利进行。
- 8、下班后随时切断电源，清理工具，做到文明生产安全第一。
- 9、注意节约，进场材料、机具、用品、部件应归位存放，严禁随地乱摆、乱放。
- 10、半成品、成品要有序存放，确保清洁干净。

2、 . 施工人员要做到十不准

2.1不准酒后上岗。

2.2不戴安全帽不准上岗。

2.3不穿工作服不准上岗。

2.4不穿工作鞋（电焊工绝缘鞋）不准上岗。

2.5高空作业不系安全带不准上岗。

2.6不是电工不准接线拉电。

2.7不准串岗会客。

2.8不准违章指挥、违章作业、违犯劳动纪律。

2.9不准打闹闲聊、谈情说爱。

2.10不准偷工减料、损公肥私。

以上每出现一项罚款20~100元。

项目部设有专职安全员。

3.2项目责任人或施工人员均必须树立安全第一的思想，必须对工程施工的每个环节了如指掌，安排工作首先讲安全，总结工作必须总结安全。

3.3对工程的施工机械要有警示牌，使用标准和要求，让每一个使用者弄懂原理及注意事项，谨防乱用乱放、只用不管的现象存在，不按要求施用，弄坏机械设备、机具按实物价值2倍处罚。

3.4在施工中无论采取哪种作业方法，都必须把安全放在首要位置，禁止以包代管的现象发生。

3.5登高作业必须佩带安全带、安全帽；不准穿易滑、硬底或带铁钉、铁掌的鞋，无可靠防范措施不准在同一空间的上层同时作业。高空作业者不得随意向下扔掷物体工具，应放在工具袋内传递物体必须用绳拴牢，风力六级以上或雷雨时禁止在露天高处作业。

4. 施工现场机具安全

4.1各种气瓶存放和使用时要距离明火十米以上，并且避免在阳光下曝晒，搬动时不能碰撞。

4.2氧气瓶与乙炔瓶使用时间距不能小于6米，要隔离存放。

4.3使用中乙炔瓶必须垂直放置，不得卧放。

4.4使用气割时发生回火，应先关氧气阀，后关乙炔阀，乙炔管着火时，可采用折管子方法，将火熄灭。

4.5焊接场所应该保持通风良好，进行电焊、电割、气焊气割工作前应该清除工作物和焊接所有的易燃物或者在焊接处采

用防护措施。

4.6移动电焊机时，须停机断电，焊接中突然停电，应立即切断电源。

4.7施焊过程中，人体不要接触在钢板或其他导电的物件上。

4.8龙门吊在使用前要经过试车，试车前应注意检查挂钩、钢丝绳、齿轮和电气部分等。使用时应设专人指挥、禁止斜吊并且禁止任何人站在吊运物品上或者在下面停留和行走，物件悬空时驾驶人员不能离场。

4.9机械设备和工具要定期检修，如果损坏应立即修理。钢丝绳严禁做地线使用，磨损超过报废标准的锈蚀缺油的严禁使用。

4.10起重吊装人员应分工明确，工作中要设专人统一指挥，起重人员应熟练各种起重和指挥起重机的姿势、旗语等联系信号。

4.11起重机械、牵引机械和辅助工具都要标明最大负荷量和安全速度，龙门吊必须装有起重限位器，必须装上排绳器，轨道必须安装夹轨钳。

4.12起吊前先进行试吊，确认可靠后，方可起吊，吊运物件时不宜离地面太高，不得长时间悬吊。

4.13起重工作中禁止用手直接校正已被重物张紧的吊绳和吊具，发现异常，应立即停吊，进行处理。

4.14起重过程中，有关人员不得擅自离开，无关人员不得进入吊装现场。

4.15雨天不准露天施焊，在潮湿地带焊接时，应站在绝缘物

品上，并穿好绝缘鞋。

4.16进入设备容器施工时，照明灯应采用36v以下安全电压。

4.17严禁湿手操作电气开关，操作高压、刀闸时应戴绝缘手套，穿绝缘鞋。

4.18在电气设备检修时，必须挂“有人工作，禁止合闸”的警示牌，或设专人看管。警示牌必须谁挂谁取。

5. 配电箱安全管理

5.1开关箱内必须有漏电保护器，漏电保护装置参数必须匹配。

5.2配电箱内开关上必须有与设备相符的标志。

5.3配电箱必须有门、有锁、有防雨措施，必须符合三级配电两级保护。

5.4罐内照明要使用安全电压，闸刀开关熔丝参数与设备容量必须匹配。