

乡镇党员发展工作自查报告 乡镇发展党员自查报告(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇党员发展工作自查报告篇一

1、抓好培养，注重源头队伍建设。一要“掘源”，打破传统的用人观念，树立看人看本质、看主流、看发展的观点。二要“培源”，改进工作方法，切实做好培养教育工作。在拓宽发展渠道，在壮大入党积极分子队伍中变“坐门等客”为“出门迎客”。

2、重视规划，优化党员发展结构。各级党组织要把发展党员工作列入重要的议事日程，要围绕发展党员工作的总体目标，层层分解任务，明确指导思想、目标任务、工作职责、责任追究、组织领导等内容，结合各自实际，在认真总结以往工作经验的基础上，制定发展党员工作的中长期规划和年度发展计划，讲究可持续发展战略，避免发展党员工作的盲目性和随意性。同时要加强对新发展党员的结构分布及相关比例的宏观控制，坚持有计划地发展党员。

3、转换思想，加强党员教育管理。一是用党员队伍年龄偏大、文化结构偏低及由此造成的严重后果，教育党支部认识到发展优秀青年入党，是加强农村基层党组织建设的需要。二是教育党员树立为民思想。通过深入的思想教育，使他们弄清要以党的事业和人民群众的利益为重，消除狭隘心理，丢掉私心杂念，要出以公心、实事求是，热情做好发展党员工作。

4、加强领导，提高发展党员质量。一要严格工作程序。严格

按照党章和发展党员的有关规定，在培养、考察、政审、审批等每一个环节上严格要求，严格把关，坚持个别吸收原则，成熟一个发展一个。二是完善工作制度。充分发扬发展党员工作中的民主，认真落实党员和群众对发展党员工作的知情权、参与权、选择权和监督权，推行发展党员公示制、票决制、责任追究制。三是严肃工作纪律。严格执行发展党员工作责任追究制度，对在发展党员工作中违规违纪的党组织及其责任人要进行严肃处理。

乡镇党员发展工作自查报告篇二

1、高度重视，加强领导。一是加强了对党员发展工作的宏观领导和具体指导，制定了发展党员工作计划。自觉把发展党员工作列入组织部重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划，半年有检查，年终有总结。二是切实加强基层党组织建设，为发展党员工作创造良好环境。我们注重启动基础党组织的内在活力，不断加强基层领导班子建设，整顿后进支部，健全党的组织生活，抓好对党员的教育、管理和监督。三是对发展党员工作中出现的“近亲繁殖”“人情党员”“关系党员”“带病入党”等违规违纪问题和不正之风，要严肃查处。对不坚持标准、不履行政程序、超过审批时限和培养考察失职、审查把关不严的党组织及其负责人、直接责任人要进行批评教育，我镇南陂村三年未发展党员，据摸底调查，南陂村辖5个村民小组，共有农户122户，523人口，外出人口占80%，老弱病残幼居多，对此情况我镇党委对南陂村支部书记进行约谈，开展批评教育，并结合脱贫攻坚等多项工作挖掘中共党员后备人选，支部书记承诺将积极整改，切实做好发展党员相关工作。

2、严把程序，慎重发展。能否严格执行发展党员工作的程序，对于确保党员队伍的先进性和纯洁性至关重要。在党员发展中我镇严格履行发展程序，成熟一个，发展一个。在入党积极分子的审查上，我镇重点在年龄上、思想上审查，做到有计划、有重点地发展，对于那些年龄不够、思想不净、动机

不纯的，坚决不予发展。在培养对象的审察上，我镇采取同本人谈话、查阅有关档案资料的形式，并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

乡镇党员发展工作自查报告篇三

根据省委组织部《关于对十八大以来发展党员工作情况进行调研排查的通知》文件精神，我乡高度重视，对十八大以来发展党员工作情况进行全面的自查，现将自查情况汇报如下：

一、主要做法

（一）明确任务，确保工作完成。

我乡党委高度重视发展党员工作，将其作为加强基层组织建设的重要措施。认真做好发展党员工作，激发党员服务升级活力，不断提高党员队伍整体素质。

十八大以来我乡总共发展党员x名，大专及以上学历的x名，高中、中专及以下的x名；

机关事业单位入党人数x人，占发展总数的x%□

村干部、农民、工人等x人，占发展总数的x%□

（二）强化措施，确保工作落实。

为确保发展党员工作实现数量与质量并举，指导与监督并重，乡党委坚持专项督查和专题例会制度。即每季度结合党建工作检查对全乡发展党员工作进行专项督查，每半年召开一次发展党员专题例会。及时了解各村的工作进度、操作规程，全面掌握每个发展对象的基本情况、现实表现，做到心中有数。

（三）重视培养，确保发展成效。

乡党委把发展党员工作的重点放在入党积极分子的培养教育上。一是把入党积极分子登记造册，设立台帐。二是认真组织学习党的基本路线、基本知识，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育。三是定期对入党积极分子学习情况、学习心得、思想汇报进行考核和评定。

二、存在问题

在上级的正确领导下，我乡发展党员工作有序发展，但是也存在一些问题：

一是发展党员年龄偏大、学历偏低。

二是发展党员女性比例偏少。

三是部分党员本人经历证明人不齐全，家庭成员社会主要关系、政治面貌、职务未填。

三、整改措施

针对以上存在的问题，今后我们将从以下几方面加强发展党员工作。

x.针对这次发展党员工作自查中发现的问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。

x.继续加强业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。

x.进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发挥乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟为党组织输送新鲜血液，

增强活力。

发展党员工作三年自查报告

发展党员工作自查报告及整改措施

县委组织部发展党员工作自查报告

社区发展党员工作自查报告

乡镇党员发展工作自查报告篇四

院党委组织部：

根据组织部《关于在全市组织开展中国共产党发展党员工作细则贯彻实施情况专项检查的通知》要求，为进一步做好我支部党员发展工作，严格党员发展程序，保证党员质量，改善党员结构，我支部对发展党员工作情况进行了全面、详实的自查，结合我支部实际，现将自查情况报告如下：

一、发展党员工作的基本情况

目前实验中心党支部有2个党小组（实习工厂党小组、实验中心党小组），共有党员16名（其中，女性党员4名，35岁以下党员3名，研究生学历党员1名，大学本科学历党员9名）。在院党委的正确领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，扎实做好发展党员工作，2012年发展预备党员1名，2015年发展预备党员1名并全部按期转正。

二、发展党员工作的主要做法

（一）严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察

和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党组、党支部汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作生活中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。

（二）严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察

坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

（三）严把发展关，做到成熟一个、发展一个

严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符合六个条件”：一是考察时间满一年；二是工作成绩优良；三是思想汇报真实可信；四是发展材料齐全；五是参加入党积极分子培训班学习成绩合格；六是政治审查无问题。在程序上坚持“过好三个关”：一是群众民主评议和测评关；二是支部大会讨论吸收关；三是党组讨论审批关。使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。2012年7月，我支部召开党支部大会，经全支部党员民主表决，发展1同志为预备党员。2015年9月，我支部召开党支部大会，经全支部党员民主表决，发展1同志为预备党员。

（四）严把转正关，做到发展一个，带动一批

坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，为做好预备党员的考核工作，我们建立《预备党员考察

表》，由入党介绍人继续跟踪考察，每三个月把考察情况填写进《预备党员考察表》。在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。2015年7月，我支部***经党支部大会全体党员一致表决通过，按期转正，成为正式党员。2015年9月，我支部***经党支部大会全体党员一致表决通过，按期转正，成为正式党员。

三年来，我院发展党员工作总体能按照《党章》规定和上级有关要求，并逐年完善提高，使之规范化、制度化。同时，我们也清醒地看到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距，主要表现在：一是在高级知识分子中发展党员工作做得不够，二是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善。

2015年计划发展党员1名，并从以下几个方面入手，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

一是突出重点。针对这次发展党员工作自查中发现的问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。特别是要加大在高知识群体和青年教师中发展党员工作的力度，要从思想上、政治上、工作上给予更多的关心和帮助，使他们能积极向党组织靠拢，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二是抓住关键。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，为此，下一期主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

三是完善机制。通过健全完善推优制、测评制、培养考察制、公示制、预审制、预备党员考察制、票决制、责任追究制等工作制度，进一步规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步走上制度化、规范化轨道。

一直以来我支部党员发展工作严格按照相关要求，取得了一定成效。今后，我支部将进一步加强丰富各级党员自身的党务知识，不断提高并抓好发展党员的工作能力，使发展党员工作更加科学化。

近年来，机关工委始终坚持以科学发展观为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，严格落实发展党员工作双重预审制、公示制、责任追究制的各项制度，不断拓宽发展党员工作面，为我区经济和社会全面发展提供坚强的组织保证。按照区委组织部《关于做好发展党员“回头看”工作的通知》精神，我工委高度重视，对近三年来发展党员工作检查进行布路，要求各支部按照发展党员工作的有关规定，逐条逐项展开自查，发现问题，及时纠正，并认真进行补缺补漏。现将3年来机关工委和各支部发展党员自查情况报告如下：

一、基本情况。

机关工委和区直机关55个单位74个党支部在区委组织部的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，扎实做好发展党员工作。现有党员950人，2015年发展党员27名，2015年发展28名，2011年发展22名。三年来共发展党员77名，其中少数民族33人，女党员36名，35岁以下党员61名，大专以上学历75名，三年来转入预备党员6名，按期转正61名。

二、主要做法。

到心中有数。

2、强化质量重培养

年初根据区委组织部下发的发展党员计划，结合实际，制定工委发展党员计划，明确工作目标和重点，努力建设一支素质较高、结构较合理、规模适当、作用突出的党员队伍，

切实为经济发展、社会稳定服务。

首先抓培训。通过支部培养、联系人帮教等多层次的培养锻炼，强化教育培训，切实加大对入党积极分子的教育、培养、考察力度，为他们的健康成长创造有利条件。为确保入党积极分子的质量，紧密结合全街道实际，认真执行考核制，规定考试不合格者当年不能发展。

3、强化制度抓规范

积极慎重地做好发展党员工作，是机关党建一项经常性的工作，近几年来机关各支部普遍重视发展对象的培养考察，提高发展工作的民主透明度，坚决贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，使新党员发展工作的程序与手续更加规范，质量明显提高。一是在发展中不折不扣地实行广泛征求党内外群众的意见；二是必须进行一个星期以上的公示，让群众提意见，接受更广泛的监督；三是联系人及时对发展对象进行培养考察，帮助发展对象端正入党动机。针对我区机关单位党员比例大，入党积极分子年轻化的问题，严格执行双重预审制和公示制，我们对近3年来发展的77名党员逐个进行逐项核查，从入党申请人向所在单位党组织提出申请以后，直至到按期转为正式党员，进行宣誓，材料归档。经查各项程序基本符合规定，时间记录符合逻辑，所需各种材料齐全，并进行严格的政治审查，外调手续完备，没有发现原则性问题。大大激活了发展党员的空间和活力，党在职工心中的地位和形象不断得到提高，做到有计划、有步骤，保证每年都有新鲜血液吸收到党员队伍中去，使支部党建工作充满着凝聚力、生命力和感召力。

其次，积极推行发展党员责任追究制，明确规定了培养联系

人、支部书记、分管党务工作人员的责任，并视情况追究有关人员和党组织的责任。

4、不足之处：（一）由于有的支部负责记录的同志文字水平有限，因此，记录不够详尽。（二）2、个别党支部对发展党员工作重视不够，上会不及时。

5、下一步打算：严把发展关、转正关，确保新党员的质量。党支部发展党员工作做到成熟一个、发展一个，坚持做到“符合六个条件”：一是考察时间满一年；二是工作成绩优良；三是思想汇报真实可信；四是发展材料齐全；五是参加入党积极分子培训班学习成绩合格；六是政治审查无问题。在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。

2012年3月2日

省直机关工委：

根据《中共贵州省直属机关工作委员会关于对党员发展工作进行专项检查的通知》（省直党工通字〔2015〕67号）要求，我局严格对2015年以来发展党员工作情况进行了全面自查，现将自查情况汇报如下：

发展党员工作是各级党组织的一项本职性工作，也是巩固和加强党的执政建设的需要。我局发展党员工作在逐年完善提高基础上，实现了规范化、制度化要求，同时坚持标准，注重质量，真正做到了成熟一个发展一个原则；强化培训，提高了党务工作者的业务素质，把握了做好发展党员工作的关键；优化结构，建立一支数量充足的入党积极分子队伍，做好了发展党员工作的基础；注重培养，全面提高了入党积极分子综合素质，掌握了发展党员工作的重点；健全机制，规范程序，为做好发展党员工作提供了组织保证。

一、提高认识，领导重视

局党组始终本着求真、务实的态度，一直以来高度重视党员

发展工作，坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》为指导，认真贯彻执行、严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，把发展党员和党员管理工作列入重要记事日程，每年定期研究部署，积极稳妥地做好发展党员工作，党员队伍不断壮大，结构明显优化。

二、结构合理，程序规范

(一)我局共有党组织57个，包括党委2个、党总支8个、党支部47个。局现有党员481名，其中正式党员478名，预备党员3名，女党员104名，少数民族党员47名；在职党员280名，离退休党员198名。2015年以来接收预备党员23名，预备党员转正20名。

(二)局机关党委对审批预备党员和预备党员转正都必须经过机关党委集体研究，审批预备党员和预备党员转正的时间在党支部通过的接收预备党员决议上报后三个月内讨论审批；审批后将审批结果及时通知报批党支部，讨论审批两个以上的人入党时，都逐个进行讨论和表决。

存入本人人事档案中。

(四)发展党员均经认真培养、考察，主要包括以下程序：一是个人向党组织提交入党申请书；二是确定党员同志负责与申请入党同志的联系；三是组织他们参加学习党的基本理论知识，参加了省直机关工委统一组织的培训；四是他们都能积极地向党支部汇报思想工作、学习情况；五是认真听取党内外群众对他们的意见；六是认真做好了申请入党同志的政治审查和有关社会关系的调查；七是各支部均有两名正式党员作介绍人；八是发展党员时均召开党员大会，认真审查，做出决议，并能按时报局机关党委审批；九是加强了预备期限考察工作。

三、存在的问题

在取得成绩的同时我们也清醒地看到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的‘差距，主要表现在：

二是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善，谈话人水平有待于提高；

三是有些基层支部会议记录不够规范，发展两名以上党员时，存在未分别、逐条记录党员发言等现象。

四、改进工作的方法措施

我们将从以下几个方面入手，努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

一是针对这次发展党员工作自查中发现的问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。

二是通过健全完善推优制、培养考察制、公示制、预审制、预备党员考察制、票决制、责任追究制等工作制度，进一步规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步走上制度化、规范化轨道。

三是加强对发展党员工作的组织领导，坚持做到每年都制定发展党员工作计划，每半年组织一次检查，每年召开一次发展党员工作会议，确保发展党员各项工作落到实处。

中共贵州省安全生产监督管理局 中共贵州煤矿安全监察局

直属机关委员会 直属机关委员会

2015年10月10日

组织部：

根据组织部201287号文要求，对照《中国共产党章程》、

《中国共产党发展党员工作细则（试行）》和《中共中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见》，从2015年1月1日至2012年6月30日，我乡党委对近三年以来的全乡各支部发展党员和预备党员转正工作进行了认真的自查。现将自查情况报告如下：

2015年以来，在发展党员工作中我乡党委一是严格按照发展党员的要求，全面贯彻执行“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，二是严把质量关，坚持党员标准，严格入党程序，认真履行入党手续。不断完善发展党员民主推荐制、发展公示制、“双票一票决”制、责任追究制等相关规章制度。，增强发展党员工作的透明度，确保党员发展质量。

我乡从2015年至2012年发展党员共计144人，其中年龄在35岁以下的党员110人，占到发展党员总数的76%；大专以上学历党员32名，占到发展党员总数的22%；发展种养加销致富能手13名，占到发展党员总数的16%，女性党员46人，占到近发展党员总数的32%，基本达到了发展党员的比例要求。我们在自查中把握好以下几个关键：

一、严格审查，慎重发展

1、各支部发展党员的各项材料齐全规范。主要看入党积极分子登记表、发展对象考察表、《入党志愿书》、预备党员考察表、入党和转正申请书、政审材料、思想汇报材料、支部决议以及教育考察的材料等是否齐全完备，填写是否规范；注意检查入党申请书、志愿书是由本人亲笔填写；申请人入党时必须年满18周岁以上，申请人入党时不能为在校读书学生（在农村（或机关单位）入党、当兵前或考选调生前突击入党；培养教育期间确定2名联系培养人，联系人按照要求每季度填写一次考察鉴定。

2、发展党员的各项手续齐全。入党积极分子要求经过培训；

本人参加支部吸收其为预备党员或预备党员转正的党员大会；党支部的会议记录完整，写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席党员人数及缺席原因、会议讨论情况、表决形式及结果；《入党志愿书》中该签名盖章的位罅均有签名；预备党员预备期满时能提出书面转正申请；入党材料上填写的时间与各种记录具有一致性，符合逻辑关系；入党材料一般没有涂改；入党材料按规定存入本人人事档案中（包括《入党志愿书》、入党申请书和转正申请书、自传、政审材料、教育考察材料等）。

二、步步把关，成熟发展

入党积极分子经过一年以上的培养考察，表现突出、符合党章规定入党基本条件的，可以列为重点发展对象。各支部对发展对象入党前进行函调政审，并形成综合政审报告。对拟发展的发展对象，还要进行公示，召开群众座谈会，征求党外群众意见。对群众有意见或有异议的发展对象，我们及时进行调查和了解，确保公平、公正、公开。发展对象的入党材料经过党支部严格预审后，召开吸收预备党员大会，对每个入党申请人进行逐个讨论和表决。各支部书记或委员找入党申请人进行单独谈话，最后经讨论，形成审查意见，报上级党委审批。

三年来，我乡发展党员工作做到了按照《党章》规定和组织部的要求，并逐年完善提高基础上，实现了规范化、制度化要求。在具体工作中，我们也同时做到了，坚持标准，注重质量，真正做到了成熟一个发展一个原则，在做好发展党员工作的前提；强化了培训，提高了党务工作者的业务素质，把握了做好发展党员工作的关键；优化结构，建立一支数量充足的入党积极分子队伍，做好了发展党员工作的基础；注重培养，全面提高了入党积极分子综合素质，掌握了发展党员工作的重点；健全机制，规范程序，为做好发展党员工作提供了组织保证。

龄入党、在校读书学生在农村（或机关单位）入党、当兵前或考选调生前突击入党等问题。在保证发展质量和数量的同时，我们也清醒地看到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距，主要表现在：一是在农村青年培养中发展党员工作做得不够，二是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善，谈话人水平有待于提高。三是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

二〇一二年九月三日

组织部：

为了进一步促进发展党员工作的规范化、制度化、科学化，着力提升党员队伍的整体素质，按照组织部《关于对全市发展党员工作进行检查的通知》的要求，我们坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》及中组部、省、组织部关于做好发展党员工作的规定为指导，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，有领导、有组织，有计划地对我县2015年以来的发展党员工作进行了全面的自查。现将自查情况汇报如下：

一、发展党员工作的基本情况

妇女1649名，占16.8%；35岁以下1648名，占16.7%；大专以上2819名，占28.6%，高中1990名，占20.2%，初中及以下5032名，占51.2%。

2015年以来，全县共发展党员419名，其中，农村企业生产一线的共345名，占发展总数的82.4%。新发展党员全部是高中以上学历，且年龄都在35岁以下。新发展的党员在其村及其单位，都是政治思想素质较好、学历较高、工作表现较为突出的同志。

二、发展党员工作的主要做法

化结构各方面逐步趋向合理，党员发展工作呈现了年轻化、知识化、一线化的特点。

根据支部报送的培养考察材料，审查发展对象是否符合党员条件，入党申请书、入党志愿书、入党积极分子考察表、政审材料、转正申请和思想汇报等材料是否齐全，手续是否完备。审查合格后，支部方可开会表决；基层党委在支部大会讨论通过发展对象为预备党员之后，把拟讨论吸收为预备党员的材料呈报组织部预审。

员的对象。三是严把“民主关”。发展党员工作中，根据相关要求，召开总支、支委会议集体研究问题，召开党员大会进行讨论表决。每个会议都记录完整，会议流程都合乎规定。四是严把“透明关”。严格实行发展党员公示制度。入党积极分子在确定为发展对象前，支部都按规定进行公示，接受监督。支部通过的决议能及时上报上级党组织，上级党组织的审批结果，也及时在支部大会上宣布。

源。四是帮带培养。充分发挥支部中的老党员先锋模范作用，在工作中传授业务技能，帮助他们成为行家里手；生活中模范遵守社会公德，影响他们形成良好品格。五是实践培养。坚持“先上岗、后入党”的培养机制，根据每个积极分子的特点进行交任务、压担子，如让他们参与单位分配的重点工作，投身困难帮扶等社会工作，让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

三、存在问题和今后工作意见

总结2015年以来发展党员工作，我们虽然取得了一定成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

- 1、个别农村党支部对发展党员工作重要性认识不足，缺乏紧迫感和使命感。表现在思想上认为发展党员工作是无关紧要的事情，是“软任务”、“虚指标”，发展也可，不发展也

行，带有较大的随意性，虽然进行了多次检查，但仍存在着“检查时重要、检查完不要”的现象；在行动上则不注重调查研究、没有预先定计划，具体工作指导不力，致使个别农村党支部长期处于没有发展党员状态。

2、少数基层党组织在发展党员工作中，存在

着标准不高，把关不严等问题。如：对发展的新党员，有的只看一时一事的表现，把“完成任务能听话，不出难题能守法”的好公民、好同志作为入党标准；有的搞论资排辈；有的只注重业务能力，忽视了政治素质；还有的盲目追求发展数量，忽视质量等，使发展的新党员的质量得不到有效保证。

3、大批农村青年外流，选人育人渠道受到限制。

随着市场经济的发展，许多农村青年都不愿留家务农守业，农村劳动力流动的范围日益广泛，由于部分优秀青年长年在外，村党支部看不到、管不着，选人育人渠道受到很大限制。不少村党支部反映，现在农村好“苗子”难找，大量有文化的年轻人通过“三个一批”的渠道外流走了，即读书升学考出去一批，外出打工走出去一批，投亲靠友跟出去一批，留下的多是素质较差，缺乏“打拼”精神的青年。

乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：一要进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。二要进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步制度化、规范化。三要进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

特此汇报

中共广灵组织部

2012年11月10日

乡镇党员发展工作自查报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据市委组织部办公室通知精神,镇党委及时对我镇一年来党员发展工作进行了认真地回顾总结,具体情况如下:

一、基本情况

20xx年以来,镇党委深刻把握发展党员重要内涵,认真执行《中国*****章程》《中国*****发展党员工作细则》,严格遵照“控制总量、提高质量、优化结构、发挥作用”的总体要求,扎实做好发展党员工作,不断充实新生力量,增加党的新鲜血液,增强了基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力,建设了一支政治硬、素质高、作风正的党员队伍。

二、主要做法

一是加强组织领导,落实工作责任。做好发展党员工作,是一项经常性政治任务,关键在领导。镇党委以高度负责的态度充分做好新形势下的发展党员工作,始终将发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓,成立以党委书记为组长的党建工作领导小组,建立健全发展党员工作五级责任体系,明确党委书记为发展党员工作第一责任人,分管书记、组织委员和基层党组织书记为直接责任人,一级抓一级,层层抓落实。把发展党员工作纳入党建工作年度绩效考核范畴,进一步强化党委主体责任,定期召开专题工作会议对发展党员工作进行分析研究、部署落实,做到三年有规划,年年有计划,半年有分析,年终有检查,切实抓实抓牢发展党员工作,打

造了上下联动、齐抓共管的发展党员新格局。

二是强化队伍建设，夯实组织基础。发展党员立足点在发展，落实靠队伍。xx镇持续做好党务工作者、村党组织书记、村组织委员三支队伍建设，依托队伍抓发展、抓落实，为发展党员工作提供坚强的组织保障。强化党务工作者队伍建设，配备专兼职组织员xx人，通过召开工作例会、实地观摩等方式，为基层党组织发展党员工作提供业务指导和技术支撑。强化村党组织书记能力培训，转换思维观念，由“要我发展”变为“我要发展”，督促抓好村级后备干部队伍建设，进一步拓宽党员发展源头。抓实村级组织委员队伍建设，利用集中培训、书记专题党课、xx大讲堂等平台，定期邀请市委党校、组织部专家教授对发展程序、政治审查、培养教育等业务进行培训，进一步强化履职意识、增强业务本领。

三是坚持发展标准，确保发展质量。始终把新党员质量视作发展党员工作的生命线，认真贯彻落实上级文件精神，坚持标准、严格程序、强化监督，保证党员发展的高质量。正确处理发展党员质量与数量的关系，坚决防止和纠正因强调数量而“分指标、卡比例”的错误做法和因强调质量而“停止发展”或“控制发展”的倾向。认真履行发展党员程序，着重做好公推直选、量化淘汰、票决发展、吸收预备党员、预备党员转正等环节的监督指导，确保发展党员工作的制度化、规范化。建立完善责任追究机制，坚持谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责，每个环节都要数据留痕，哪个环节出现问题，就倒查哪个环节，对责任事实清楚的，一律追究责任。

四是创新培养形式，提升综合素质。构建“镇-村-培养联系人”三级培养体系，采取“理论+实践”模式，对发展对象全程进行教育培养。培养联系人具体负责入党积极分子的日常管理，提供思想、学习等方面的帮助与指导，端正入党积极分子当前隐藏内容免费查看子的入党动机。党支部积极吸收发展对象参与党组织生活，依托党员活动日，开展主题色彩鲜

明的实践活动，定期进行考察，实行优胜劣汰。镇党委充分利用专题党课、集中培训等实体平台和远教平台、党员网校等网络媒介相结合的方式，对发展对象进行多角度、全方位的培养，着力提升发展对象综合素质。

三、存在问题

我镇认真贯彻落实发展党员工作方针，严格按照程序，积极做好发展党员工作，保证了发展党员的质量、数量。今年工作重心着力倾向于三年以上未发展党员村，取得了一定的工作成效，但基数仍然还很大，究其原因在于：

一是部分基层党组织对发展党员工作不够重视，存在消极懈怠、不想发展党员的情绪，导致发展党员工作迟滞落后，对全镇发展党员工作造成一定的被动。

二是部分村党支部不重视对入党积极分子、发展对象的培养教育，导致发展对象的综合素质还停留在之前位置，甚至有些发展对象的政治素质降低，影响到今后发展党员工作，没有合格的对象可以发展。

三是部分农村党务工作者素质偏低，对业务知识掌握不熟不透，履职意识不强，职业化、专业化工作水平与当前新形势要求相差甚远，发展程序不规范，导致发展工作有始无终。

四、对策建议及下年工作计划

针对以上存在的比较明显的问题和其他可能还未发现的问题，镇党委高度重视，积极谋划，未雨绸缪，扎实做好发展党员工作。

一是加大培训力度，保障发展党员质量。持续做好对基层党组织书记和党务工作者进行发展党员业务培训，确保工作落到实处，取得显著成效。定期对入党积极分子、发展对象进

行集中培训，切实保障发展质量。

二是突出发展重点，着力弥补当前短板。今后发展党员工作重点继续向三年以上未发展党员村倾斜，全力破解发展难题，创新运用党员发展“四色研判”机制，对全镇xx个村党支部实时动态监控，分类管理，切实做到提前预警、超前谋划。

三是健全督导机制，确保工作顺利开展。建立健全四级督导机制，落实好镇党委随时督导、组织科全程督导、党总支定点督导、包村干部帮促督导，严把发展党员“入口关”，确保工作规范有序进行。