

# 最新新生儿科工作计划 儿科护士述职报告 (优质5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。什么样的计划才是有效的呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 新生儿科工作计划 儿科护士述职报告篇一

你们好！

一、严于律己，自觉加强政治素质修养和思想觉悟进一步提高

一年来，坚持用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

在繁忙的工作之余，勤奋学习专业知识，努力充实自己，不断实践和探索，熟练掌握各项操作技能，积累了丰富的临床经验。并学以致用，把学到的新理论、新观念及时运用到护理工作的具体实践中，改进工作方法，改进护理理念。在技术上精益求精，通过临床磨练和刻苦钻研，熟练地掌握新生儿复苏，气管插管，早产儿喂养技术及呼吸机、监护仪的使用，特别是静脉穿刺方面更有“神枪手”的美誉。

加强自我职业道德教育。坚持“廉洁自律、热情服务”的方针，把病人满意作为做好工作的出发点，始终把病人的利益放在首位，树立完美“白衣天使”形象。我很注重护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，并把护士的各种礼

仪制成课件进行专题讲解。坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在护理部组织的每次考试中，均取得优异的成绩。

### 三、努力工作，按时完成工作任务

在担任副护士长的一年以来，一直坚持按常规管理护理工作，要求护理人员按规程进行护理技术操作，注重工作的程序化，科学化，坚决杜绝麻痹大意思想，加强职业道德修养，勤奋扎实工作。时刻牢记“以人为本，诚信服务”，急病人之所急，想病人之所想，做到服务热情、周到细致，关心病人、体贴病人。创新护理意识，积极协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。严格遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）、三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。

我还特别注重护士的综合素质和能力的培养。面对新手护士，不仅从技术上带教，还从做人的原则，职业道德上言传身教，将自己多年积累的临床经验传授给她们，使她们不但学到了技术，还树立了正确的人生观、价值观、世界观。同时也塑造了同舟共济、和谐进取的科室文化。

成绩属于过去，展望未来我将以严谨的工作态度、更好的服务质量、加倍地努力工作，为开创我院护理事业的新面貌作出自己的贡献。

## 新生儿科工作计划 儿科护士述职报告篇二

在医院党委的关心支持下，小儿科病房设施得到了很大改善，在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，深化整体护理，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。

详细目标：

组织学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

实施措施：

- 1、组织全体护理人员认真学习《医疗质量暂行规定》，按规定规范护理工作。
- 2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。
- 3、组织全体护理人员认真学习护士修养与礼仪规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

详细目标：

继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

实施措施：

- 1、组织学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。
- 2、让有经验的老护士为新护士讲课，传授整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

- 3、每月组织一次教学查房，分析存在问题，提出改进措施。
- 4、电子病历及时评价，护士长坚持每周检查2-3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

详细目标：

以《儿科护理学》为基础，不断学习业务知识。加强十五项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养一支业务技术精，素质高的护理队伍。

实施措施：

- 1、制定20xx年训练计划，每月组织一次专题讲座。鼓励护士自学并做好读书笔记。
- 2、低年资护士加强十五项护理技术训练，增高小儿头皮静脉穿刺成功率，增高技术程度。
- 3、高年资护士加强应急、急救能力训练。工作中给低年资护士做好表率，言传身教，让儿科团结、协作的优良作风发扬光大。
- 4、大力表扬星级护士及“5.12”优秀护士，激发护士爱岗敬业热情，更好的为病人提供爱心服务。
- 5、加强护理人员法律意识，强化法律观念，组织学习有关法律知识，并灵活运用在工作中去。

详细目标：

建立健全各项规章制度，规范工作秩序，使小儿科护理工作程序化、制度化、规范化、标准化。

## 实施措施:

- 1、严格执行消毒隔离制度。静脉穿刺做到一人一针一管一带，每次操作前洗手；每晚治疗室紫外线消毒，病房空气消毒，严防医源性感染。
- 2、严格执行早班制度。切实做好晨晚间护理，基础护理到位。保持患儿床单位清洁整齐，环境温馨、舒适。
- 3、严格执行床头交接制度。对病人病情做到九明白，在交接班时向下班护士做具体报告。
- 4、严格落实各级工作人员职责。护士长每周二次检查卫生员工作质量，保持病区清洁整齐；每周二次对病人满意度进行调查，确保服务质量。
- 5、配合护理部做好月护理质量检查、夜查房、双休日查房等制度，确保各项护理指标达到三级甲等医院标准。

## 详细目标:

## 实施措施:

- 1、积极给高年资护士创造条件，安排到图书阅览室学习，查阅文献材料，营造良好的学术氛围，力争有高水平的论文发表。
- 2、采用激励机制，对有学术论文在杂志上发表或在会议上交流的护士在评选优秀护士及年终奖励时，优先考虑。

## 详细目标:

在较短时间内医学，培养全科护理人员控制婴儿抚触技术。

## 实施措施:

1、完善婴儿抚触室的配套设施，灯光、环境、温湿度符合标准要求。

2、训练护理人员婴儿抚触手法，尽快控制抚触技巧，让这项护理技术为我科带来良好的经济效益。

组织全科护理人员认真学习医院相关规章制度及科室相关规定，注重服务态度及工作秩序的养成。

## 新生儿科工作计划 儿科护士述职报告篇三

因为是儿科，液体量少，组数多，所以很多药很难计算；婴幼儿活动多，漏液多，工作量大且繁琐。往往只是这边加了药，那边肿了，不滴了。他们到处给你打电话，他们也一样着急。他们经常在下班后一刻不停地去上班，甚至在下班时所有的护理记录都写好之前。久而久之，护士很容易感到厌烦和不满，觉得儿科护士太累了，腿都跑断了，有时还会生家人的气。如果把情绪带入到工作中，就会产生消极应对的想法，觉得自己永远也完成不了工作，只要值班没问题。

针对这种情况，我认为护士首先要有热爱儿童护理的理念，要有坚定的奉献精神，要坚信自己所做的事情是人类最崇高的事业，因为儿童是祖国的花朵，是祖国的未来，爱孩子、关心孩子是热爱祖国的表现，一切都要以孩子为中心，处处为孩子着想。只要你发自内心地热爱育儿事业，你就不会厌倦繁琐的工作；为了全心全意为孩子服务；可以有利于儿童的治疗和护理；促进孩子早日康复。

### 二、了解家属，正确处理护患关系

很多护士不愿意去儿科工作的一个重要原因就是家人难缠，脆弱，因为现在都是独生子女，“小宝宝”、“小皇帝”。一旦得病，爷爷奶奶爸爸妈妈一大群人就前呼后拥，怕宝宝吃亏。如果不把针扎进血管，就会被骂，以为自己在练

手艺，不负责任，不把同样的事情当回事，让自己难受憋闷，不生气。针对这种情况，我们首先要保持冷静的心态，从更多的角度来看待孩子的父母，考虑他们，理解他们的感受，采取一种宽容和耐心的态度。毕竟“穷继承风”！其次要做好解释和安慰工作，说“对不起”，让家属了解儿科护士的工作，减少不必要的误解或过激行为。

### 三、好好学习，有过硬的穿刺技术

我觉得这一点特别重要。有了这一点，上面第二点就很容易解决了。在儿科，离不开完善的穿刺技术。“一针见血”在儿科更为突出，这一点尤为重要，因为孩子是父母的骄傲，打孩子会伤害父母！而且很多护患纠纷也是因为这个原因。所以要好好学习，多总结，多探索，“熟能生巧”的道理也体现在这里。只要我们肯努力，多学，多看，多练，头皮穿刺一次就容易成功，做儿科的护理工作就容易多了。

### 四、努力学习，能观察病情，及时准确地发现病情的变化

所以护士在工作的同时一定要不断学习总结经验，才能更好的工作，更好的为孩子服务。综上所述，做好儿科护理工作，护士必须具有热爱儿童护理的思想，正确处理护患关系，具备优秀的穿刺技巧，善于观察病情变化。这样才能做好本职工作，成为一名合格的儿科护士。

## 新生儿科工作计划 儿科护士述职报告篇四

1. 用平面设计软件设计海报、展板等，并打印制作出来。
2. 手绘海报等。
3. 制作、张贴展板、海报、横幅等。
4. 布置、设计晚会、活动等的现场。

## 5. 其他方面的辅助美工设计。

此外，在这些常规活动外，外宣中心本学期还安排了一些特色活动：

### 一、 外宣中心成员平面设计技能的培训与交流

时间：每周一次

地点：待定

目的：提高外宣中心成员的平面设计技能，提高宣传工作的效率和效果

内容：讲授coreldraw和photoshop等平面设计软件的使用技巧，成员交流使用心得。

### 二、 配合光影校运图片展

### 二、“idearstar创意之星” 校园平面广告设计大赛

时间：作品征集从11月初开始，11月末举行颁奖仪式

范围：全省高校

地点：颁奖典礼暂行在一教222

目前确定的合作单位：中南大学异次元动漫社

活动内容：校园平面广告设计比赛

目的：扩大影响力，发掘更多的校园平面设计人才

草拟人：王



## 新生儿科工作计划 儿科护士述职报告篇五

- 1、根据上一年度的销售数额，按照一定增长比例，比如20%或30%，确定当前年度的销售数量。
- 2、销售目标不仅体现在具体的每一个月度，而且还责任到人，量化到人，并细分到具体市场。
- 3、权衡销售目标与利润目标的关系，做一个经营型的营销人才，具体表现就是合理产品结构，将产品销售目标具体细分到各层次产品。比如，李经理根据企业方便面产品abc分类，将产品结构比例定位在a(高价、形象利润产品)□b(平价、微利上量产品)□c(低价：战略性炮灰产品)=2：3：1，从而更好地控制产品销量和利润的关系。销售目标的确认，使李经理有了冲刺的对象，也使其销售目标的跟踪有了基础，从而有利于销售目标的顺利达成。

四、营销策略。