

防寒防冻工作总结(大全5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

防寒防冻工作总结篇一

2、空置房屋的防冻

物业管理服务企业负责看护的空置房屋的防冻。对于空置房屋的外门窗(包括阳台门窗)进行检查，缺失的玻璃应补安，确保门窗关闭严实。因为不供暖的空置房，全楼的上、下水主管线都在其室内，一旦发生冻害，受影响的就是全楼的住(用)户必要时还应将上、下水管线用岩棉等保温材料进行保温，应采取措施避免上、下水管线受冻出现渗漏跑水现象。

3、共用设施、设备的防冻

进入冬季后，小区内共用设施设备也应该做好保温防冻措施。上、下水管线、消防设施等大多在楼道内或房屋地下室内，隆冬时节很容易发季冻害：如下水管道冻结造成下水不通，消防温感报警器冻裂造成漏水等现象。因此，物业工程人员对这些共用设施、设备进行保温。保温方法是用珍珠岩砌块围护或橡胶管、岩棉、棕麻缠绑等。

4、楼道的保温防冻

入冬前应将楼道门窗关闭严实，缺损玻璃及时补安。屋面出入口也要封闭严实。没有闭门器的楼道门应安装门弓子，以达到楼道门自动回关，起到保温的作用。

防寒防冻工作总结篇二

20xx年财务收支状况的综合反映良好，实现医疗收入897万元，其中门诊收入422万元，住院收入475万元，财政补贴收入546万元，药品收入327万元，药占比36.45%，门诊25078人次，住院1298人次，出院1215人次。

1、团结带领全院党员干部职工深入学习教育活动常态化制度化，精心组织安排，认真组织学习，努力做到了组织学习严密、查找问题充分、分析原因到位、整改措施得力、活动效果明显，努力完成了深入学习活动的各项要求。

2、认真贯彻落实自治区卫生计生系统行风建设工作方案，并制定医院实施方案，召开专题会议安排部署。要求全院医务人员要提高服务质量，自觉廉洁行医，坚持诚信服务，严格依法执业。

3、认真开展医德医风教育，引导全院医务人员，努力发扬人道主义精神，大力弘扬“团结、敬业、自强、创新”的精神。在医疗服务过程中真正体现“以人为本”的思想，从而做到尊重病人、关爱病人、方便病人、服务病人。

4、加强医院文化建设，增强广大职工的爱院意识。积极组织参加旗卫计局的各种活动，利用节假日、各种卫生日，举办宣传活动、义诊活动等，营造了心齐气顺、风正劲足的良好局面。

1、加强思想政治工作，树立为患者服务的思想意识。

我院始终注重思想工作，注重用医院文化去提高职工的凝聚力，在党员和全体职工中广泛开展党风廉政教育，进一步树立“以病人为中心”的服务观点。于此同时，以“爱院如家”为主线，开展文明单位建设，有计划，有步骤地进行人生观、价值观和主人翁精神教育，努力在职工中

树立全心全意为人民服务的思想和强烈的工作责任感。

2、加强医德医风建设，建立医疗质量保障体系

我院在医德医风建设方面，主要采取两种形式。首先从思想上加强医德医风教育，重点抓职业道德教育，进行医德考核，技术操作考核，从而增强全员质量意识。其次，强化院内监督约束机制，广泛征求病人对医院各方面的意见和建议，加大考核力度。

3、加大医疗服务的工作力度，不断完善优质服务体系。

为提高医疗服务质量，紧紧围绕“以病人为中心”这个主题，为病人提供全方位的优质服务。公开药品销售价格及各项检查收费标准，实行住院病人费用清单制，让患者明明白白看病，清清楚楚消费。同时，利用电子显示屏、健康处方、宣传栏等形式，让诊疗的群众都能受到健康教育，以上举措，受到社会和群众好评。

1、持续深入推进医改工作。严格按照自治区卫计委的要求落实医改工作，取消药品加成。积极对医院薪酬制度改革，完善岗位考核评价体系，加强聘期考核和考核结果的运用。

2、规范医务人员的医疗行为，严格做好依法执业，组织医务人员认真学习卫生法律法规和医院的各项规章制度，并针对工作中存在的问题开展自查自纠，制订切实可行的整改措施加以整改，促进了医院管理工作制度化、规范化、科学化。以“三基”为重点，进行多层次的业务训练，切实提高医务人员的基础理论、基本知识和基本操作水平，使全院医护人员都能熟练地掌握急救技术和应急方法。20xx年上半年，我院结合创建卫生应急示范旗的要求，承办了全旗卫生计生系统卫生应急技能竞赛，并最终获得技能竞赛第二名的好成绩。

3、加强质量，保障医疗安全。严格落实首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、术前讨论、死亡病例讨论、交接班等18项核心制度的落实工作。建立手术分级管理制度，制定具体实施细则和管理办法，制定手术分级目录，严格审核医师手术权限。认真执行《病历书写基本规范》，提高病历质量。强化“三基三严”训练，有计划、有目的的~~的~~组织医护人员业务学习，传输新的知识，训练业务技能。

坚持召开医疗质量和医疗事故分析会议，分析医疗事故的原因，完善制度，改进管理，提高技术水平。对形成的一些经验性总结在全院组织学习，以切实保障医疗质量和医疗安全。通过开展理论知识学习与考试，在全院营造重学习、重安全、重质量、重技术、重服务、重实效的良好氛围。20xx年上半年，在全盟医疗安全专项整顿督查工作中取得较好的成绩。

4、加强医院感染控制工作。继续加强传染病预防管理，按照《传染病应急预案》、《院内感染控制方案》、《医疗垃圾及废物的处理规范》等规章制度的要求，对出现的传染病按要求及时上报。积极预防院内感染，树立无菌观念，减少院内感染的发生。制定一次性用品的处理工作流程，确定各科室护士长为第一责任人，明确职责，对一次性医疗用品的回收，焚烧实行双签制，杜绝医疗垃圾和医疗废物的外流。

积极开展院感控制知识培训，采取分散与集中、理论与实际相结合的办法，提高全院职工对院内感染控制的意识。上半年，针对全国多省相继发生人感染h7n9禽流感病例，旗卫计局在我院举办了全旗人感染h7n9禽流感防控工作会议暨防控技术培训班，使广大医务人员对人感染h7n9禽流感防治有了更全面深入的了解。

5、落实处方点评制度，对处方实施动态监测及超常预警，

对不合理用药及时予以干预。认真落实抗菌药物分级管理制度，明确各级医师使用抗菌药物的处方权限，对不合理使用抗菌药物的医务人员严肃处理，促使临床用药安全、有效、合理。严格执行《药品管理法》，坚持从主渠道购药。加强麻醉、剧毒药品管理，建立严格的管理制度，防止滥用和流失，保证临床用药安全有效。积极实行药品集中招标采购，药品收支两条线管理，做到合理检查，合理治疗，合理用药，真正让利于民，使患者得到实惠。20xx年，药品采购总金额263.9万元，中标药品243.3万元，占采购药品总金额的92.2%。

6、加强医技科室管理，提高工作质量。严格贯彻落实有关规定和制度，为临床提供了可靠的诊断依据，以安全、准确、快捷和负责的原则为临床服务。坚持做到管理严格，操作规范，检查结果准确，报告时间及时，满足了临床业务工作需要。同时，为了减轻群众就医负担，积极开展医学检验，影像检查结果互认工作，实现医疗资源共享。

7、加强血液管理，保障临床医疗用血安全。制定临床用血管理制度，明确职责，做好临床用血的规范管理和技术指导，组织各科室学习《用血管理办法》，加强用血管理，提高临床用血安全，防止血源性感染。

8、完成对口支援任务和继续教育任务。充分发挥三级医院对口支援作用，带动医院快速发展。根据《内蒙古自治区卫生计生委精准扶贫工作实施方案》要求，我院积极开展对口帮扶活动，与支援单位包头第三医院签署了对口帮扶贫困县县级医院责任书和对口支援协议书。

9、加强临床路径管理工作。为了搞好临床路径管理，我们加大了工作措施，制定了全院推进计划，督促各科室抓紧制定各自的临床路径。截止目前，我院已确定49个病种的临床路径并付诸实施，下一步将继续扩大范围，加大工作力度，努力在各个科室、各个专业积极推广临床路径管理，让更多

的患者从中受益。

10、积极探索优质护理服务，有效提升患者满意度。通过不断完善住院服务设施，加强三基三严培训，延伸护理服务内涵等措施，使护理服务质量得到显著提升。同时进一步加强护理质量安全管理，建立健全护理质量安全管理预案及应急处理程序，完善差错事故管理制度和防范措施，在工作中，对护士进行质量教育，重视医疗质量安全，自觉遵守操作规程和查对制度，防患于未然。一年来，全院无重大护理差错和纠纷，事故发生数为零，褥疮发生数为零。

11、加强人才培养，促进学科建设，为医院的发展提供高质量的后备力量。我院始终坚持把培养技术人才为一项重要工作来抓，采取多种形式培养各类专业技术人才，培养学科带头人。一是采用请进来送出去的方式，开展“三基三严”培训、考核加强业务学习，促进业务水平的提高；二是每年选派技术骨干外出进修学习；三是加强继续医学教育，鼓励职工自学、函授学习，提高学历层次；四是鼓励开展新技术、新项目，通过加强学科建设来促进新技术、新项目的引进和开展。20xx年，先后委派近40余人医护人员参加全区、全盟各类培训；五是拓宽服务领域，使设施建设与服务水平与广大患者需求相适应。

一是为更好地推进我院控烟工作，结合今年世界无烟日的主题和控烟形式，举办了“世界无烟日”宣传活动，向患者发放控烟宣传资料，让广大群众了解吸烟的危害及戒烟的好处；二是按照旗委、政府的统一部署，对全旗牧区贫困户进行了免费体检，累计体检256人。同时开展了喜迎“三八节”系列优惠体检活动，共计体检281人次；三是为强化消防安全意识，组织了消防安全知识讲座，增长了职工消防安全方面的知识，提高了在面临火灾时的灭火和逃生自救能力。

新型农牧区合作医疗是一项民生工程，是解决群众看病难，看病贵问题的重要途径，为此我院将其作为医院工作的

重点，常抓不懈。认真审核有关证件，防治弄虚作假、借证报销等违规现象发生，同时严格新农合基本药物目录和基本诊疗项目费用控制标准，降低医疗成本和药物成本，控制患者的医疗费用合理增长。20xx年，共收住新农合病人532人，累计住院费用217万元，可补偿费用191万元，实际报销费用金额127万元，报销比例58%。

我院把“以病人为中心，以质量为核心，诚信优质服务”做为医院核心竞争力的重要组成部分。一是在党员干部和医护人员中开展了救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义；二是结合医院特点，广泛开展职业道德教育，重点强化以人为本的职业责任、职业道德、职业纪律教育；三是开展“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的理念教育，进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和责任心；四是结合行风评议和普法教育活动进行纪律和法制教育，组织党员干部和医护人员认真学习《党员干部十不准》、《医务人员十不准》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《献血法》、《医疗事故处理条例》、《医务人员职业道德规范》，自觉做到学法、知法、懂法、守法，增强法制观念和纪律观念。

后勤保障是医院工作的重要组成部分，后勤人员积极主动为临床服务，为病人服务，为病人送温暖，搞好病房、院容院貌清洁工作，保证物资供应，保护国家财产，今年以来没有发现财产丢失和浪费等现象，急救车辆正常运行，能满足临床急诊急救的需要。同时，院领导班子始终重视医院的综合治安工作，认真做好防火防盗工作；加强卫生管理，为患者提供舒适就医环境。

1、思想观念还存在较大的差异，传统的过时的思维方式、工作习惯有待进一步改变，个别同志表现在思想比较懒散，精神状态不佳，进取意识不强，工作劲头不足，仍有迟到、早退、中午饮酒、甚至聚会赌博现象，今后要加强宣传、加

强教育、加强管理直至争取必要的行政措施。

2、专科医院的品牌、特色还不明显，竞争力不强，特色专科的优势已经不在，甚至有滑坡的危险，医院没有新的增长点，收入与职工的要求仍有差距。

3、人才问题已经成为制约医院发展的一个突出问题，学术研究氛围不浓，考试为过关，学习为晋升，尤其部分技术的能力、水平、业务素质不高，在一定时间要影响医院的发展速度。

4、医院各方面的管理水平还有待进一步提高，整体素质还不够强，一些管理制度没有落实到位，有些适应医院发展需要的新制度有待进一步建立健全，对有些问题还有待于进一步理顺等等。上述这些问题的存在，需要我们认真对待，采取切实可行的措施加以改进。

5、消防安全存在重大安全隐患。由于多种原因所致，施工企业未能完善消防标识和将消防附属设施与综合楼消防控制系统对接，使整个消防系统处于瘫痪状态，一旦发生火灾，后果不可设想。20xx年12月4日盟消防支队对我单位进行消防监督检查，发现存在未办理消防审验手续、消防控制设备停用等消防安全违法行为，责令于20xx年5月4日前改正。

1、进一步深化医院改革。按照卫计委的总体部署和要求，进一步持续深入推进医药卫生体制改革工作。

2、进一步加强医院成本核算。建立院科两级的成本核算管理组织，完善医院成本核算中的基础性工作，严格执行财务审查制度，控制费用支出，对物资采购的来源和采购程序加强管理，促使医院的成本核算由粗放式向精细化管理方向转变。

3、抓好安全生产工作。继续抓好安全生产责任书的落实，

明确各级管理人员的责任，做到责任无盲区、管理无死角。着力加强消防、电梯、实验室、毒麻药品等的管理，做好“人防、技防、物防”等环节，确保全年医院的生产安全。

4、进一步加强医疗安全管理。树立医疗安全意识，坚持依法行医，把加强医疗质量管理、保障医疗安全放在首位，加强风险管理，消除安全隐患。坚持以病人为中心，向患者提供礼貌、热情、便捷、优质、高效、费用合理的服务。加强医德医风建设，整章建制，抓制度管理，以法治院、以德治院，将各种医疗差错，事故消灭在萌芽状态。

5、进一步抓好人才培养和引进。根据医院学科建设需要和各科室人员的具体情况，通过派出去、请进来等方式对医务人员进行分层培训，提高专业素质，建立人才梯队。充分利用医院现有空编数，招考急缺事业编制人员，补充专业人才紧缺情况。充分利用和发挥好医院柔性引进专业技术人员在学科建设、技术引进、科研工作的作用，形成对内增加凝聚力，对外增强吸引力的工作机制。

6、严控医疗费用不合理增长。认真研究、落实医保各项政策，控制次均费用增长、平均实际报销比率、重复住院率等指标，严格执行分值标准，防止医疗费用的不合理增长。

7、加强医德医风和行业作风建设。加强医德医风教育，培养良好的职业情操，增强职业荣誉感，强化责任感和使命感。

8、认真贯彻落实全盟卫生计生系统安全生产、医疗质量控制、消防法规培训会议精神，确保按照消防安全要求，完成整改，于20xx年底前取得《消防验收合格证》。

防寒防冻工作总结篇三

第六条生产与安全环保^v^是安全生产隐患排查治理归口管

理部门,负责组织、检查、指导公司各部门的安全生产隐患排查治理工作,负责相关制度的制定(修订)及制度执行的检查、督导和考核,相关费用的安排和落实,跟踪、督促公司各部门安全隐患的整改。

(一)组织对公司各部门安全生产隐患排查治理工作进行督查。

(二)监督、指导发电生产较大及以上安全生产隐患的整改工作。

(三)对公司各部门安全生产隐患排查治理工作进行汇总、分析、上报。

(四)对安全生产隐患排查治理工作所需费用提出建议,由公司有关会议决定后执行。

第七条公司各相关部门贯彻落实生产与安全环保^v^的要求,组织实施安全生产隐患排查治理工作,对查出的安全隐患进行整改。

防寒防冻工作总结篇四

一是医务人员技术水平不高,造成患者流失。二是工作人员工作主动性不强,个别医务人员,工作态度不够端正,责任心较差,不能够主动全身心的投入到工作中来。三是基本公共卫生服务落实力度不够,群众对基本公共卫生服务的参与度不高。

造成以上问题及不足的原因有:一是因基层医院一直以来工作量大,人员不足,很难有充足的时间参加业务培训和学习,极大限制了业务水平的提高,基层医疗机构条件有限,无法吸引更多的有志之士来基层服务。二是个别医务人员还没深入理解以患者为本的含义与责任。三是医疗公共卫生工

作人员没有做好相应的解释，在患者的认知中还没有把公共卫生与自身健康结合起来。

医院环境是患者对医院的第一印象，潜意识可以衡量医院的医疗质量，下一步我院将借鉴先进单位科室布局、装饰装修、便民措施、医院文化等，对我院医院整体环境再提升，以便民、惠民为出发点强化基础设施装修建设，重点提升门诊大厅、病房、医技区和预防接种门诊，突出医院文化宣传氛围，在院内显眼位置设置中医养生文化墙和健康知识文化墙，在院内绿化带增设健身器材，方便住院患者休闲养生，以努力提升医院整体形象。

我们在医疗设备存在的差距，只有先进的医疗设备才能吸引更多的患者，才能为患者提供更加优质、安全的医疗服务，我院现有的医疗设备虽较前几年有所改善，但离群众的需求还有距离，我院今后将积极筹措资金用于更新医疗设备，因资金紧张问题可采用分期付款的模式购置医疗器械，缓解目前我院临床需求。

作为基层医疗机构，医务人员在一定范围内的知名度决定一个医院的发展前景，患者在就诊时首先考虑的是医务人员的业务水平，我们计划将继续派出年轻医务人员到三级医院进修学习常见病多发病的诊疗，结合我院实际重点以呼吸内科、神经内科和中医科为发展方向，发挥好多年资医生与年轻医生的传帮带作用，加大对现有镇域内知名医生的宣传力度，在门诊安装坐诊医生信息电子显示屏，通过微信公众号宣传院内县开展项目和医疗常识，让有限的医务人员发挥最大的带动作用。

认真落实医疗质量安全管理制度、操作规范、诊疗指南，规范医疗服务行为，对重大疾病实施单病种质量管理。重点加强医联体、医共体内连续医疗服务各环节的医疗质量控制，推动基层医疗服务质量持续改进和提升，保障医疗安全。

强化以患者为中心的服务理念，从细节抓起，巩固改善医疗服务成果，创新和完善医疗服务模式，进一步提高医疗卫生队伍的政治思想觉悟，增强医务人员思想认识、服务意识和履职能力。努力构建诊疗更加安全、就诊更加便利、沟通更加有效、体验更加舒适的新时代医疗服务格局，推动医疗服务高质量发展，人民群众满意度不断提升，社会满意度逐年提高。

结合全镇总体发展规划和工作部署，进一步提升医院整体环境的同时，全力配合上级各部门安排，积极推进新院区建设项目总体规划的落实及整体搬迁工作。

新的一年，在各级局党委的正确领导下，我院全体职工将按照“不忘初心、牢记使命”主题教育要求，本着保安全、找问题、解难点、促发展的工作思路，确保完成上级交给的各项工作任务，力争年度内实现经济、社会效益双丰收。

防寒防冻工作总结篇五

为提高科室职工的消防安全防范意识，掌握消防安全知识，落实消防安全责任，进一步提高医院消防安全应急能力。当总务科发生紧急情况时，各班组成员能按医院“火灾处理和人员疏散应急预案”沉着、有序处理，熟悉掌握医院火灾时的紧急行动程序和疏散路线，及时传达并迅速组织救援，熟练掌握逃生时的基本知识，增强自救互救能力，最大限度地保障住院患者及群众的生命安全，经院应急领导小组研究决定举办20xx年度消防演练，通过演练，让科室员工接受教育，增强能力，做到有备无患。为了使这次演练达到预期的目的，同时又能最大限度地减小对医院正常运转的影响，特制定本消防演练方案。

以员工自救互救及消防灭火演练为主。具体内容为：

- (1) 火情报警演练；

(2) 火灾时的疏散、逃生及抢救物资演练；

(3) 常见的消防灭火演练。

成立消防演练临时指挥小组：由分管消防安全的院长、总务科长、医务科及护理部组成指挥小组负责指挥整个演练。总指挥：院长。

1、各班组要做好演练前的宣传工作。

2、各班组要根据真正火灾进行疏散时，应进行的程序及本班组的具体情况，制定本班组的疏散计划。

3、演练前检查演练辖区：电力照明、紧急出口指示牌、送风排烟系统、消防报警系统、消防供水系统等，确保这些设备能正常运作。

4、检查疏散通道畅通、不湿滑，以免造成疏散的意外损伤。

5、各班组负责人要重视这次消防演练，在不影响工作的情况下，尽量安排人员参加，参加演练的员工要认真对待，疏散时不可中途离场，要注意安全，不可争先恐后，不要嘻嘻哈哈，要做到快而不乱、有条不紊，要通过这次演练吸取经验。

现场总指挥宣布演练开始。

阶段一：报警

假设情景：因持续降雨导致仓库内一老化线路打火引起火灾。
演练科目：报警；启动《消防安全应急预案》。

应急措施：情况紧急，发现火情人员立即拨打电话“119”向消防对报告火情，请求救援；迅速将失火情况向总指挥部报告，并及时利用现场附近灭火器灭火，采取相关应急措施。总指挥接到火情报告后第一时间赶到现场，立即启动《医院

消防安全应急预案》，向院消防及医疗救护应急救援小组下达命令，要求各岗位人员接通知后迅速在制定岗位待命，做好各项准备。派人到路口迎候消防车辆。通知后勤立即切断仓库总电源、启动各项消防应急设备。

阶段二：灭火和抢救物资

假设情景：发生化学药品和木材等不同性质的火灾。

演练：对发生化学药品、油类、可燃气体、带电设备等性质的火灾采取干粉灭火剂灭火演示。对发生木材等性质的火灾时采取水枪灭火。抢救物资按物资的贵重程度及易燃易爆程度由重到轻的顺序分批运送，尽量降低财产损失。

1. 爱护公共财物，尽量减少设备设施损坏，消防人员注意喷射方向，以免财物受损。
2. 注意人身安全，听从指挥，避免发生伤亡事故。
3. 做好安全保卫工作，以免发生财物丢失。
4. 严肃认真，确保演习真实感。

需改进方面：

有些同志听到报警后不知道该做什么，在等小组长下命令后才采取行动，没有做到主动出击，在行动中还有说有笑不够严肃认真，希望在下一次演练中得到改进。

通过这次消防演练活动，对参加人员的消防意识及灭火能力有所增强，全体员工对消防常识有了进一步的了解，对抗火灾应变能力得到了提高。消防演练过程中，也锻炼了各个演练小组的组织能力、指挥能力和应变能力，希望在下一次演练中能更加加强演练效果，巩固演练知识，继续努力将消防

演练开展下去。