

# 大学院团委工作总结 学院年团委工作总结 (通用6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 大学院团委工作总结篇一

回顾过去的四年，我院团委工作整体稳定推进，取得了一些成绩，但在广大青年的理想信念教育，团学干部的能力素质培养，团的线上线下活动阵地建设，以及团的服务能力和水平等方面存在不足。

当下我们身处贯彻落实共青团改革和助力我校高水平大学建设的关键时期，社会和学校对我们提出了更高的要求，我院团委将立足保持和增强团的政治性、先进性、群众性，继续密切联系服务引领青年，从运用新媒体开展思政教育筑牢“四个自信”，培养团学干部素质能力提升实现“四自教育”，整合校内外资源常态化帮扶困难学生，健全学生权益维护工作机制几个方面着手，团结带领广大青年按照党的要求，努力成长为“树理想、重品行、守纪律”的中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人，建设更加充满活力、更加坚强有力的数学与信息学院、软件学院共青团。

## 大学院团委工作总结篇二

活动覆盖38个本科团支部、10个研究生及大创团支部。在校团委的指导下，进行了团日活动、材料学习、创新活动等系列活动，同学们学习积极，感悟深刻，按照班级为单位上交了心得感悟。围绕此主题，举行青年大学习系列活动，活动

形式多样，前期包括基层团支部党的团日活动以及小学期的座谈会、军训期间的传唱团歌校歌活动，鼓励团员争当带头模范，倡导团员进行网络分享。进行信工故事、信工人的一天等活动的评测活动，奖励优秀推送摄影作品，并剪辑视频出品。后期由2020级新生进行系列学习。包括“讴歌祖国成就定格时代风华”作品展，即通过微信平台展出“奋进新时代，筑梦新征程”主题教育活动的书法、绘画、视频等成果，取得了显著的学习效果。

## 大学院团委工作总结篇三

回顾这一年办公室的工作，日常工作虽然纷杂，但是在院领导的关心支下，办公室的各项工作也做的有条不紊，和各兄弟部门共同努力，团结合作，充分发挥办公室的枢纽、保障作用，不断进取。为工作计划的实现发挥了作用，但由于干部的一些调整，工作也还有做得不到位的地方。现将办公室工作总结如下：

做好办公室日常工作，争创一流业绩，必须要有较好的政治理论素质和分析角解决问题的能力，明确了解责任，工作任务，树立高度的服务意识，热情，耐心，细致，为其它部门提供良好的周到服务，积极配合各部门工作的开展，与此同时，办公室与各部门保持密切联系，互相学习，借鉴经验，提高了团委办公室的各方面能力。

根据团委的实际情况，我办公室在结合以前的制度下，重新制定了新的管理制度，以求达到更好更高的实效。

1. 《办公室值日制度》
2. 《团委例会制度》
3. 《财务管理制度》

认真记录办公室的财务登记及物品的借还登记情况。团委全体成员共同遵守起到了良好的效果。

一年来，办公室工作取得了一些成绩，但是仍然存在不足管理制度，仍需完善，落实力度，需要进一步加大，在学生科，各部门的支持下，办公室的工作也告一段落，在新的学期来临之际，我们办公室会进一步发扬成绩，克服不足，创新工作，取得更加优异的工作成绩，力争做到热情，团结，互助，高效，提高办公室的战斗力和战斗力，增强各部门人员的实际工作能力，推动团总支各项工作的顺利进行！

年是公司的起步之年，也是公司入驻工业园后取得长足发展的第一年。在公司领导的支持和关怀下，综合办公室以“诚信为本、创新求实、科学管理、福利员工”的企业精神为指导，工作取得了一定成绩，但也存在不足，回顾过去才能展望未来：

1、做好办公室的各项基础管理工作，涉及规章制度的健全和完善、文件的办理和归档、文字的处理工作、统计报表工作、宣传报道工作、宿舍管理工作、人力资源管理工作(涉及人员招聘及培训工作)等。在办公室工作人员较少的情况下，没有落下，没有拖后腿，尽管有些繁忙，但总体而言是较到位、较全面的。

例如，在年初一线生产人员较少的情况下，办公室走出去、引进来，招聘人员。人员招聘后，积极配合安全科进行培训，协调技术科、车间主任安排帮带老师，并及时做好后勤保障工作。

在后勤管理上，也是煞费心思。公司领导人性化的决策，为提高职工的生活质量，为每位员工补贴伙食费 5元/天，并为住宿员工统一配发床垫、床单、被子、枕头等必需的生活用品，为宿舍管理作了硬件保障。办公室统计住宿人员，按车间分配了宿舍，专门召集人员学习了《宿舍管理规定》，召

开宿舍长会议，将企业文化上墙，并进行不定期检查、评比，营造温馨和谐的休息环境。

2、做好服务策划工作。2019年办公室工作的立足点就是搞好服务：为领导服务、为各科室车间服务、为一线员工服务。为公司的发展，为员工安心工作做好后勤保障，在条件允许的情况下，积极做好公司的“后勤部”。

3、做好团结协调工作。办公室作为“矛盾集合体”与各部门精诚团结、协作共进，配合各部门搞好工作、处好关系。车间及相关科室，办公室能帮的帮，能助的助，该配合的配合，该协调的协调，尽力做好配合工作。比如，在召开各种会议、宿舍生活用品的管理和发放、车间员工的管理等等方面，积极配合相关部门，做好工作。

4、存在的不足：

一是办公室人员的学习力度不够，必须加快各方面知识的学习、运用，适应公司未来的发展。

二是对全局把握不够，应该认真思考，结合公司发展规划，对办公室工作重新定位，即明确服务职能，更好的做好服务工作，高标准、高效率、高质量的完成领导给予的任务，使之上台阶、上水平。这涉及办公室的各项基础管理工作，尤其是要明确公司未来发展需要的人才，积极做好员工的招聘、管理、培训和使用，以防人才的大量流失。

三是受管理经验和水平的限制，在处理一些问题上不能得心应手，甚至影响到管理的创新。

一是要不断学习，掌握相关工作技能，能够应对未来发展需要，在工作、学习中增强总结、归纳和协调能力以及信息处理能力。

二是要提高工作效率，定下的事情要以最快的速度、保质保量的完成。

三是根据发展需要不断完善管理制度，增强执行力度。比如，劳动纪律的深入贯彻落实。

四是要加大对员工的管理和培训力度，稳定员工队伍，为公司发展提供必要的人才保障。

1、人员的培训。公司仅在2019年招人员入厂时进行了培训、在4月份对员工进行了质量技术的培训。鉴于公司的发展，建议如下：对员工尤其对一线员工，相关职能部门要结合实际情况做好培训工作，年初列出切实可行的培训方案和培训办法，甚至可以“走出去、引进来”，提高员工素质和技能水平。

2、人员的管理。人是公司发展的根本，没有人就没有发展可言。当然，在人员管理上办公室有不可推卸的责任；但是，人员的管理是个综合性的工作。鉴于以前出现的员工辞职、对员工的处罚等情况，作为科室和车间管理人员要改变工作方法，站在公司的角度和员工个人的角度来考虑问题，分析员工出现问题的原因或员工离厂的原因，以教育为主，尊重员工、理解员工、支持员工，只有在这种条件下，员工的工作效能才能发挥出来。

五是要通过薪酬改革，提高员工积极性和主动性。当前，公司的工资基本上是按照岗位标准发放。当然，大多数人员都能够尽职尽责地完成各自工作，但工作的标准和工作质量不一样。建议：在相同岗位上，根据各自特点，拉开工资档次；比如，车间员工的加班费用，夜间班的补贴，以及技术员的工资，完全可以根据工作经验、工作技能、工作态度、对公司技术指导的程度等，做到“能上，也能下”让工资拉开差距；有竞争才能进步，进而提高员工工作的积极性和主动性。

六是一个优秀的企业，在年初就应制定出一套激励员工的奖励方案，达到什么样的标准，就会得到什么样的奖励。通过公司董事会讨论通过后年终按章办事。如果随意改变奖励计划或者方案，违背了市场化原则，让员工在“迷雾重重”的奖励机制中工作，不仅难以发挥激励的作用，而且难以做到最大限度的公平。所以说公司奖励应该制度化。

## 大学院团委工作总结篇四

团委学习部在学院团委的指导下，在20xx年下学期本着以自我完善，服务学院为基准，积极组织各项活动，并且在图案为老师的大力支持和帮助下学习部得各项工作得以顺利进行，并且取得了一定的成绩。

开学九月份，大一新生入校，为了让新生在他们各自的岗位上更好地进行各项工作，进一步激发班团干部的积极性，增强团干的素质，抓好团干队伍的建设，团委学习部协助院团委在九月份对各部门干部进行大的团干培训，此次培训效果良好，具同学放映，这次培训解决了他们生活中的一些疑问，比如知道了怎么写策划书、如何规划自己的大学生活、充实自己的生活、如何处理好学习与工作的关系、及对自己所处的岗位都有了一定的了解与认识，让他们更有自信去做好自己的工作。

十月中旬，举办“感动化院”的校园大学生道德模范人物评选活动，此次活动是想通过活动的举办来弘扬中华民族的传统美德，进一步加强和改进学生思想工作，宣传和树立化院学子得良好形象，用先进人物得事迹感动学生，用身边的榜样打动学生，配演学生良好的思想道德品质，营造积极向上的校园氛围，本着此次活动的目的，我们部门积极开展了工作，做了大力选传，本着公平、公正、公开的原则通过层层筛选，最后选出了化院杰出的10位模范人物，并对它们的事迹以张榜的形式进行公开宣传，用它们得事迹来感染化

院得每一个人。

十一月份我院的读书活动月，学习部积极组织开展了多项活动，并取得了一定的成绩！争对“读书节”我部门先后开展了“校园十大写手、十大书香班级、图书推荐活动。”其中“校园十大写手”更是侧重以激发同学们的创作热情和对文学的喜爱，发现、发掘同学们的文学潜能，提高同学们的文化素养。采取不拘于内容，题材的比赛形式制度，予广大文学爱好者一个尽情施展才能报负的平台，也是营造良好文化氛围的良好基石。

“图书推荐”是针对“读书月”精心策划的一个活动，活动主要以同学们推荐好的书籍为主，以号召同学们读更好的书，交更多的朋友，推动同学的读书热情，让书本走进生活，充实生活。

“十大书香班级”活动也得到了顺利的开展，水这个部门的积极配合（包括策划、宣传工作的开展）使得很多的班级都积极参与其中，从而推动了我们学院的读书热情，把此次活动推向高潮。达到了开展此次活动号召全院学生以学习为重的思想理念的目的。

面对省级文明高校的评估，我部门积极配合工作、安排，在学院宣传“文明修身，读书明理”的理念，昂评估工作能顺利进行。

回顾这一学期，我部门为学院的学生丰富课余生活开展了许多的活动，这些活动的开展还有很多方面的不足，比如说，活动的宣传不是很到位，各部门的团队意识还不是很强，组织的严谨性不够好，团队出现散漫等现象，对于这些缺点，我们将加以重视，力争在下学期做到更好，全力以赴干实事，本着奉献自我，服务学院为宗旨的目的，把我的部门建设得更好更出色！

## 大学院团委工作总结篇五

我院品牌学术活动“it文化节”，近四年承办省级it高水平学术竞赛9场，包涵2020年甲骨文杯全国java程序竞赛、2020年华南农业大学程序设计竞赛(暨广东高校校级联赛)、蓝鸥杯c语言技能竞赛、2020年“小码哥杯”全国java程序设计竞赛、2020年“凯通杯”全国java程序竞赛等;主办校级it类学术竞赛11场，包涵acm程序设计竞赛[it农场手机游戏及应用开发大赛、易班轻应用开发大赛、“信息安全技能挑战赛”四大类，学院团委从活动主题、内容设计、激励措施着手，完善赛制，提升内涵，为同学们广泛参与搭建了良好平台[it“it文化节”至今已连续举办了十四届，已成为校园精品活动，并于2020年被教育部授予“第八届高校校园文化建设优秀成果二等奖”。

## 大学院团委工作总结篇六

自2020年来，共青团xx大学资源环境学院委员会在校团委和院党委的正确领导下，秉持团结创新，服务同学的工作宗旨，着力强化青年学生思想政治引领，着力服务青年学生成长成才，着力激励青年学生进行社会实践，履行了党联系青年团员的桥梁和纽带的主体责任。

现将具体情况与成效汇报如下：

依托团校培训，积极推广团支部工作规范、工作制度与基本形式。2020-2020年，我院共开展三期团课，对团干部进行培训指导，培养团干部的团员意识和责任意识，提升基层团组织凝聚力和战斗力。

例如，2020-2020年度，我院共播放形势与政策教育电影8场、开展形势与政策教育课程10余次，覆盖青年团员1516人次，使广大团员在生动多彩的形势与政策学习中树立正确的价值



观、人生观，并对社会形势有更为清晰深刻的认识。

资环团委下设新媒体中心，管理资环团委公众号平台，以严谨、高效、创新的工作宗旨，为广大团员带来最及时便捷的思想引领动态。该平台现有用户1741，推文日阅读量高达500次。线下设有宣传部，负责思想教育和舆论导向工作，协助团委开展各项活动并制作海报、宣传单等。

近年来，我院团委面向53个团支部开展以实现中国梦等系列主题团日设计大赛，综合各支部组织生活情况，遴选出优秀团支部30支，优秀个人33人，并荣获广东省活力在基层主题团日竞赛重点支持项目。

下设青年志愿者服务队，通过规范、完善志愿注册制度，凝聚和建设了一支高素质、优服务、乐奉献的大学生志愿者队伍。现志愿注册人数为700余人，每年招收志愿队员400余名，参与志愿及服务培训人次达1600人，服务时数达8500多个小时，覆盖面广，成效显著。院青志每年开展40余次有特色的志愿服务活动，如物资回收，羊城游学，寿星大厦探访活动，萌猫救助，环保义教等，均取得良好的回响。

扎实开展千乡万村环保科普行活动，强化社会实践亮点。近三年以来，我院团委组织60余支队伍、500余人开展暑期下乡社会实践活动，足迹遍布云南、广东、甘肃等省份，共7支队伍获得优秀团队、83人获得校级以上优秀志愿者称号，先后多年获得校级暑期社会实践先进单位。

2020年，我院团委发挥学科特色，面向全校招募200余名志愿者，组织24支队伍构建环保科普圈，奔赴广东省24个镇，40多个村落进行环保支教等调研活动，完成了农村垃圾分类现状、农村农药化肥使用情况、农村水质情况等课题的调研，完成了约25份采访稿及访谈录音，2份优秀摄影系列作品，制作了约23个下乡活动视频，向农村留守儿童、妇女、老人等重点科普对象普及相关环境健康知识，根据大量数据撰写

了31篇调研报告，新闻稿近200篇。

此外，我院团委组织大学生参与广东省农业厅主持的土地确权宣传行动，走进广东40余个村庄，向3000多位农村村民进行派出宣传材料多达5000份，为广东省农业厅2020年土地确权指标达80%做出农校学生应有的贡献。

在全体志愿者的共同努力下，我院团委获得全国优秀组织单位荣誉称号，团委书记孙彦钊老师获得优秀指导员荣誉称号，华南农业大学紫荆飘乡科普惠农实践团获得国家级示范小分队荣誉称号，华南农业大学春田花花小分队等十支队伍获得省级优秀小分队称号，实践活动得到了学校和社会的一致好评。

2020年资环团委组织大学生环保志愿者队伍21支，共190名志愿者，到广东各个乡镇进行环保支教调研等活动，共派发了420份健康素养手册，完成了农村生活垃圾分类处理、农药使用调查、食品安全等问卷两千余份，制作了约30个下乡活动音频、视频，向农村留守儿童、妇女、老人等重点科普对象普及与日常生活相关的环境健康知识，用大量数据撰写了约26篇调研报告，新闻报道近200篇，在微信公众平台和微博等线上得到大力宣传，各分队下乡调研活动取得了显著成效。

我院团委每年举办多项科技创新创业比赛——丁颖杯、心环保，新生活环保科普创意大赛、大学生节水设计大赛等，年均吸引60支队伍，共计280余人，84人获得校级奖励，51人获得省级以上奖励，取得了良好效果。此外，我院团委于2020年举办首届创业孵化基地申报大会，收集到7支队伍的入驻申请表；其中，我院2支代表队成功入驻基地。

为在全院团支部树立标杆，推动各团支部加强基层建设，我院团委以户外拓展、公文培训等多种形式，提升团干综合素质，加强团干队伍建设，使之成为学生的先锋。积极响应校

团委模范引领计划以及五四评优工作，选拔出品学兼优的青年团员，为广大学子树立良好的榜样。

我院团委以五化六好的工作思路为指导，将绿色祖国存于心，环保卫士践于行的爱国精神和实干作风结合起来，开办了资源环境学院首届生态环保科技节，并在启林南思政基地开展思想政治教育讲座及会议，以促进学院青年团员思想政治素养的提升。我院团委总结近年文化建设成效，荣获2020年广东高校校园文化建设三等奖。

推动将团建工作纳入院团委工作总体部署，实施团建量化考核制度，激发组织活力。同时，学院团委年度团籍注册率、团费收缴率均达100%，并认真做好新生和毕业生团组织关系转接工作，团的情况统计工作准确全面。

全力推进团支部活力提升工程，夯实团支部的基础，强化团支部的主动性和积极性。认真落实团支部的三会两制一课制度。

我院团委面向52个团支部开展以青春筑梦十九大、高举团旗跟党走主题团日设计大赛，综合各支部组织生活情况，遴选出优秀团支部5支，优秀个人22人，并荣获广东省活力在基层主题团日竞赛重点支持项目。

奋斗铸就事业，创造开创未来。在过去的四年里，资源环境学院团委一步一个脚印，留下绚烂的印记；在未来的征程中，学院团委将继续挥笔泼墨，勇于实践，开拓创新，共筑共青团事业的新画卷。