

2023年电气工作年度总结报告 电厂电气工作总结(优秀5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

电气工作年度总结报告 电厂电气工作总结篇一

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使休产假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在七月份，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在五月份一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。六月份实行低磷酸盐处理，控制炉水加药量，既要防止锅炉的酸性腐蚀，又不能浪费药品，还要防止锅炉长期的人为积盐结垢，为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

五、建议：

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。 2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。xxx年即将到来，新的一年有新的开始，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。

- 1、继续钻研化学专业技术，提高事故处理能力，争取汽水监督工作更加熟练，水处理工作会操作。
- 2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到公司的“全能培训”目标。
- 3、继续发挥团结协作精神，强化华润理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

电厂电气工作总结2 一年来，我作为一名电厂xx-x人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。【电厂个人工作总结】电厂个人工作总结。即使休产假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续

充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在七月份，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在五月份一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。六月份实行低磷酸盐处理，控制炉水加药量，既要防止锅炉的酸性腐蚀，又不能浪费药品，还要防止锅炉长期的人为积盐结垢，为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

五、建议：1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。xx-x年即将到来，新的一年有新的开始，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。

1、继续钻研化学专业技术，提高事故处理能力，争取汽水监督工作更加熟练，水处理工作会操作。

电厂电气工作总结3 在20xx年度，南屯电厂信访工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。

一、20xx年主要工作 根据集团公司、科澳公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见[]20xx年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作责任机制；抓预警，落实不稳定因素排查机制；抓化解，落实矛盾基层调处机制；抓效能，落实处理问题效率机制；抓规范，落实信访工作长效机制。”（一）抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。（二）抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。（三）抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分

级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

20xx年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻十六大和十六届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，

与推动当前各项工作相结合。

电气工作年度总结报告 电厂电气工作总结篇二

随着计算机技术、网络技术、现代通信技术等的发展,电气技术出现了融合性的发展。将电气技术与这些技术的结合,今天本站小编给大家找来了电气技术工作总结,希望能够帮助到大家。

透视过去一年,工作的风风雨雨时时在眼前隐现,但我却必须面对现实,不仅仅要能工作时埋下头去忘我地工作,还要能在回过头的時候,对工作的每一个细节进行检查核对,对工作的经验进行总结分析,从怎样节约时间,如何提高效率,尽量使工作程序化、系统化、条理化、流水化!从而在百尺杆头,更进一步,达到新层次,进入新境界,开创新篇章为了更好地做好今后的工作,总结经验、吸取教训。

本人一九xx年九月考取水利电力技工学校,一九九八年七月水利电力技工学校毕业。一九九九年四月进入xx县供电公司工作,分配在大昌变电站工作任变电运行工[]xx年九月考取河南省华北水利电力学院电力系统及其自动化专业(函授)[]xx年七月毕业[]xx年被xx县水利局评为先进工作者,同年被xx县供电公司评为先进生产者。

本人特就这一年的工作小结如下:

一、思想工作方面;工作以来,在单位领导的精心培育和教导下,通过自身的不断努力,无论是思想上、学习上还是工作上,都取得了长足的发展和巨大的收获。思想上,积极参加政治学习,关心国家大事,认真学习“三个代表”的重要思想,坚持四项基本原则,拥护党的各项方针政策,自觉遵守各项法律法规及各项规章制度[]

二、工作上;能吃苦耐劳、认真、负责、在同事的热心指导下很快了解到电力系统的工作重点，明白到变电运行的重要性。变电运行的正常和千千万万人们的正常生活工作紧密联系在一起。不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，都需要虚心诚恳的请教随时笔记随时总结随时反省，绝对不允许出现自欺欺人，让师傅以为你是一个很聪明的人，电力行业是不需要这样的聪明，在这个行业对自己不认真就是对生命不负责。工作在不同的时间段要有不同的侧重点，这是必然的也是必需的。我不但要了解而且要积极的配合。我要抛弃个人的利益，把我的聪明运用到学习技术上，把我的能力以团队的形式发挥出来，不搞个人的表现主义，这样既损害公司，也伤害了自己。为了工作的顺利进行，我们的分工也明确了，不是意味着埋头苦干，恰是因为这样我们更加要互相帮助互相检查。公司需要有干劲的人，但一个人的力量永远是不够的。只要有能力，大家是有目共睹的，不但要发挥自己的特长，还要知道别人的特长。用行动证明自己，用成绩征服大家。俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质为能保质保量地完成工作任务，我在过去的基础上对电力系统的相关知识进行重学习，加深认识。使之更加系统化，从而融会贯通，使电力系统专业水准提到了一个新的起跑线。

经过这样紧张有序的煅练，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

总结一年来的工作，之所以能够实现安全生产的长期稳定，主要是得益于局领导和职能部室大力支持、鼎立帮助;得益于公司干部职工之间团结共事，相互信任，互相支持，共同维护班子的团结和整体效能的发挥积极努力和拼搏奉献。就这

样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，尽管我做了大量的工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和先进单位相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

这将近一个月的时间，让我学到了很多，刚来公司的时候，看什么都觉得很头疼，基本看不懂，不知从何看起，也不知哪是重点，万事开头难。困扰我的问题也是很低级的，问过同事电气图的原理，还有一些电气符号的问题等等，私下也跟同事沟通过，他也给了我一些建议，然后我就先结合规范仔细的看说明书，看图纸，渐渐地感觉有点入门儿了。说明书上的数据好多都是别的专业给提的资料，看了看输气管道设计规范才大致了解了各个专业之间的联系。

后来我总是问他们一些细节问题，却忽略了一个最重要的问题，直到我问同事什么是预装式变电站，建在哪儿，各个站场的关系，高低压柜放在哪儿等等，才知道我还没弄明白工程的概况，这应该是设计最忌讳的，变电站如何建的根据工程的情况，慢慢心里有底儿了。

之后看规范就不那么费劲了，后来您建议我看供配电手册，刚开始觉得那手册太厚了，不知怎么看，之后我选择性的看，比如我看规范时没弄明白的问题，在看看手册的相关部分发现看懂了，尤其是电缆芯数的选择部分，是我看手册弄懂的第一个问题。

做工程首先应明白工程的概况，然后估算负荷，获取电源，变配电，防雷及接地。之前我不明白的问题其实明白了以后感觉都不是问题，只是自己有点无知而已。我的问题现在还比较浅，通过查规范、手册反复看，加上同事的指教，大多都能解决，以后会越来越深的。

学到的知识简单列了几条：

2. 系统主接线方式及配电方式;
3. 低压系统接地方式;
4. 负荷的计算(需要系数法);
5. 变压器容量及后备电源容量的选择;
6. 互感器的变比、精度 $\pm s\%$ 的意思;
7. 熔断器熔体电流和熔断器电流和区别和选择;
8. 电缆芯数的选择, 常用电缆型号、电压等级;
9. 断路器、负荷开关、隔离开关的区别。

一 现场管理工作

1 • 现场电气设备的运行状况对于安全生产及正常生产有着极其重要的作用。我厂已正常生产四年多。设备已逐渐进入故障多发期。例如: 我厂的电气设备很大一部分露天作业, 工作环境恶劣。设备现场控制箱锈蚀严重, 影响正常使用。于是经车间领导批准更换现场控制箱。由于这些控制箱规格型号多种多样, 决定自行配置控制箱。车间员工对新控制箱元器件性能充分了解后, 再装件配线, 保证接线正确。

在现场安装过程中, 克服时间紧, 原接线标识不清晰, 在不影响生产的前提下前后共更换了24台现场控制箱。并且在施工过程中, 发现并解决了前期在安装中存在的历史遗留问题。现在, 这些控制箱早已投入使用, 反应良好。在生产中未出现因控制箱导致的电气故障。得到了厂领导的首肯和赞扬。

2 • 由于本厂电气设备型号繁多, 且遍及全厂各个车间, 点多面广。在使用和操作过程中存在着各种各样的问题。我们电

气车间为避免问题的发生，制定了严格的巡检制度。每日巡检落实到人。这样，就能使车间人员对设备的运行情况了如指掌。

在设备检修时，能够对有问题的设备重点处理。这样，不仅能够节约检修时间，而且能够确保检修质量。今年7月12号夜班，我车间员工在正常巡检过程中，发现一吸酸循环泵电机冷却风机停转，导致主电机温度异常温升。于是迅速排查处理了故障后，冷却风机正常运转。主电机温度下降至正常范围。避免了严重故障的发生。

二加强员工素质教育，提高技术能力

为了不断提高员工的素质，能够解决现场出现的各种各样的问题，车间在正常生产过程中，给员工提供各种机会来提高技术能力。例如，我公司在今年以来，新上了试剂酸第四套生产线，大炉链破，原料车间二次水，软水房热水回收等数个新设备。新设备的电气部分安装和设计均由我车间员工自主作业完成。这样，即完成了公司交给的施工任务，又提高了员工的业务素质。使员工处理问题的能力大大提高。

三抓安全管理工作

我车间对每位员工经常进行必要的安全教育，认真学习厂下发的安全文件。保证每个员工在思想上重视安全，做到安全。

警钟长鸣。认真落实安全责任制，人人明白自己的安全责任，使大家在安全生产中自觉自愿的按章操作，保证本车间在安全生产中的稳定性。

四 电气车间管理维护方面存在的问题

1 • 因电气车间负责全厂用电，所以各个车间正常用电接线都必须通过电气车间批准并办理许可证后，才可正常工作。

但由于电气车间人员少，工作任务重。有时出现先接线后办许可证，甚至有时发生未办许可证的事情发生。

2· 电气车间管理台账还需进一步细化。

3· 现场临时接线还存在隐患。如：现场检修时要求安装的照明，电焊机临时线。在检修结束时，经常不通知电气人员拆除。这样临时线一直带电放在现场，形成隐患。

电气工作年度总结报告 电厂电气工作总结篇三

1、加强设备的日常巡检管理工作。

我车间在年初根据我车间设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定了严格的巡检制度。对巡检设备制定了巡检路线，每日巡检落实到人，由技术员、主任进行检查、监督，并实行有效的奖惩制度。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。

在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。

动力车间j103c3#排粉机电动机就是在巡检时发现轴承声音异常，进行及时检修消除了隐患。

供排水车间的450—1a□450—1c□450—1d□450—1e冷却塔风机在巡检时发现电动机风叶破碎，及时更换，避免电动机因过热而烧毁。

2、集中技术骨干解决技术难题。

动力车间输煤皮带的plc控制系统常出现忽然停车故障，控制

回路检查了多次仍然没有结果。为了解决这个难题车间组织技术人员进行攻关，利用不上煤的时间反复试验最后终于找出问题所在，原来是破碎机的启动电流太大对plc的开关电源影响，出现plc突然失电所致。

1#捞渣机变频器安装后dcs不能调速，捞渣机厂家调试人员找不出问题所在。我们车间得知情况后，立刻安排车间技术人员到现场解决问题。

最后发现变频器有几个参数设置有误，外部接线也少了两根，将这些问题解决后，捞渣机运行正常了。

- 1、污水处理站灰水过滤罐电气控制设计及设备安装
- 2、脱盐水中和液下泵增大功率电气安装
- 3、低压配电室电容器柜改造
- 4、冷却塔风机电动机风叶改造
- 5、供排水氯瓶间、质检中心气瓶间照明风机系统改造
- 6、氧泵两台变频器更换，控制回路改造
- 7、p1605有站控制回路改造
- 8、p1605新增油站安装
- 9、雨水收集泵的改造安装：
- 10、901注塞泵的电气设计、安装
- 11、702、902塔上照明改造

- 12、锅炉二次回收水泵的电气设计、安装等。
- 13、气化火炬密封水回收水泵的电气设计、安装
- 14、捞渣机项目照明风机系统电气设计
- 15、过滤机项目电气配合
- 16、硫回收项目电气配合
- 17、气化新增风机、照明的电气设计

为了提高每一位职工的责任感，确保检修质量，我车间实行了工作单责任制。每张工作单记录每项工作内容、工作完成人、故障部位、完成情况、安全负责人等，并且还要求使用人验收，验收后该工作单存档，以便对检修中出现的质量问题对号入座，对相关责任人进行处罚。

这样大大增强了检修人员的责任心，确保检修质量。电气检修，安全是个大问题。由于牵扯到的岗位工种多，在停电检修时，为避免误操作送电，我车间在检修前对班组长进行了严格要求。

1、氧泵电流互感器更换□307a部分主插接件更换；各配电室停电清扫紧固；所有10kv变压器小修；现场配电柜检修；全厂电动机接线盒检查等37个检修项目。

2□110kv区设备预防性试验，保护整组校验□10kv设备预防性试验，保护整组校验；全厂接地电阻测试，直流系统、通讯系统检查等20个试验项目。

我们车间制定了详细的员工岗位培训制度，并有相应的考核细则。车间经常组织班长、技术员进行岗位练兵抽查，并组织各相关技术员讲课，提高员工理论技术水平。

组织班组进行模拟操作配电动机控制回路，并由车间技术人员为制造故障，让员工查找，提高员工的实际操作水平。

1、备品备件储备定额统计。

2、电缆厂房固定资产统计，固定资产台帐完善。

年大检修计划编制，材料计划编制。

4、动、静密封点统计。

5、设备管理台帐完善。

6、电梯管理制度编写。

7、电动机外送修理制度编写。

1、各车间在办理《检修许可证》时不安排规定的人来办理。按规定应由检修负责人来办理《检修许可证》，但由于各种原因常常来办票的却是化工运行人员。

2、检修结束送电时没有检修负责人持有的《检修许可证》。由于办票的是化工运行人员，在交接班时《检修许可证》通常丢失。

3、车间设备管理台帐还需进一步细化。车间将按照机动管理的要求逐步进行设备管理台帐的完善、细化。

4、现场临时线管理还存在隐患。如：现场检修时要求安装的照明、电焊机等临时线，在检修结束后经常不通知电气人员拆除，而电气人员也不知道现场检修是否结束，这样临时线一直带电放在现场，形成隐患。

电气工作年度总结报告 电厂电气工作总结篇四

按照国家有关法律法规的规定和相关要求，结合我部施工安全管理的实际情况，项目部成立了安全管理领导小组，由项目部王建国经理担任组长，同时配备了相应的安全管理人员。建立项目部安全管理体系，严格落实安全生产责任制。

安全生产管理制度作为开展工作的重要依据，是实现规范化、制度化、标准化管理必不可少的基础性工作。为切实加强安全生产制度建设，项目部及时组织管理人员对安全生产管理规章制度进行深入的研究、学习，制定出一套实用性、可操作性强的安全管理制度，包括《安全生产责任制》、《安全技术交底制度》、《安全事故报告制度》、《安全检查制度》、《机械设备安全管理制度》、《重大危险源管理制度》、《安全事故报告制度》、《安全奖罚制度》、《安全生产例会制度》。同时为加强一线安全制度的执行力，项目部进一步规范施工现场的安全管理工作，推进安全生产工作朝着全面可控、规范有序的方向发展。项目部建立了安全工作职责和安全组织机构框架体系，使一线管理有职责，上层工作有指导，以制度管安全，以执行促落实。使安全责任层层分级，制度层层落实。让安全工作有了制度化、规范化的保障。在这样的管理模式下安全管理工作在基层取得较好的影响，增强了大家对安全的认同感，并获得了业主、监理的好评。

为切实加强安全生产管理，认真、贯彻、落实《安全生产法》，坚持“安全第一，预防为主”的方针。针对我工程实际情况，为了优质、高效、安全、文明、低耗地完成本工程建设任务，特制定本安全管理目标。

- 1、安全生产责任事故死亡率为0；
- 2、安全生产责任事故重伤率为0；

- 3、重大火灾责任事故发生率为0;
- 4、重大环境责任事故发生率为0;
- 5、食物卫生中毒事故发生率为0;

从20xx年1月份至今，通过全体员工的共同努力，安全目标任务逐步得以实现，完成各项目标任务达100%。

今年1月份以来，我项目部按照公司的要求，始终把安全生产放在第一位，针对安全基础工作比较薄弱的现实，健全机构、完善制度、落实责任、强化监管，做了大量的工作，安全形势稳步向前推进。

- 1、建立健全安全管理机构和管理体系，成立了以项目经理为组长的安全领导小组和安全管理机构，保证安全管理工作贯穿于施工的全过程。
- 2、签订了20xx年度安全生产责任书，层层落实安全生产责任制。带动全员参与到安全隐患排查治理工作中来。认真贯彻现有的安全施工政策、法令和规章制度，编制安全技术措施。
- 4、对施工人员进行安全教育培训和技术交底工作，利用多种形式广泛开展安全宣传，要求安全管理人员及施工人员严格执行相关安全管理制度，提高了全体施工人员的安全意识。同时为广大施工人员配备了足够的、性能安全的劳保用品。
- 5、完成对特种作业人员的安全教育和取证培训，确保全员持证上岗。
- 6、重新修订部分事故应急预案，成立事故应急救援小组，并根据施工实际情况进行了应急预案演练，开展了人员高空坠落救援演练、触电事故演练、消防演练等，加强了施工人员对事故的应急处理能力。

7、推行严格的隐患排查治理措施，所有隐患的必须定整改责任人、定整改措施、定整改完成时间，安全检查主要由月安全检查、临时专项检查、例行安全巡查和季节性安全检查构成，每月安全检查最少均维持在4次以上。

8、组织相关部门人员对大中型机械设备进行统计，建立机械管理台帐，保证“一机一闸一漏一保护”。

9、相继组织和开展了一系列安全生产活动：“平安工地”、“安全生产年”、“安全生产月”等安全生产活动，并取得了较好的成效。

10、对危险较大的分部分项工程编制专项安全施工方案，对重点施工区域及安全隐患较大的分项工程进行了有效的安全控制，顺利完成各项防护工作。

11、加强对项目员工自身安全的管理，完善劳动纪律，加强管理，防止在非工作时间造成对员的伤害，做到“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害”。

1、以人为本、安全第一、预防为主的理念不牢固，安全意识淡薄。原因：主要是思想上没有高度重视，没有充分认识到安全管理的重要性，存在重生产轻安全的思想观念。针对此情况：项目部加大对技术人员及一线施工人员的安全教育培训，用各种方式宣传安全生产的重要性，使安全意识深入人心，做到安全生产人人有责。

岗前培训和安全技术交底；平时加大对现场巡查监管力度，随时提醒施工现场农民工时时注意安全、加强自我保护意识。

3、施工现场防护设施及各种警示标牌缺乏管理和维护，存在损坏和丢失现象，导致安全隐患存现。原因：总包单位施工现场管理人员责任心不强，责任落实不到位，安全意识淡薄，对自己施工现场管辖范围内的损坏设施和警示牌没有采取有

效的管理。针对此情况，我项目部提醒总包单位加强对施工现场管理人员安全教育和宣传，督促现场管理人员安排专人对相关设施随时进行维护，使其一直保持完好状态，发挥安全防护重要作用，减少安全事故的发生。

1、根据施工情况设置必要的安全警示牌，配置必须的安全防护设施和劳保用品，在安全隐患较大的施工点采取有效的防护措施。

2、继续加强对施工人员的安全教育培训，认真组织技术交底工作，强化责任的落实情况，全面加强施工班组长安全职责，把安全责任细化，确保安全责任层层落实、人人有责。

3、加强临时施工用电的安全管理，组织人员拆除已完工不再使用的电气设备及线路，指定专业电工对施工点临时施工用电线路及设备进行巡查，确保在任何情况下无安全隐患。

4、进一步加强对高空施工安全的监管工作，特别是总装厂房施工时应设置安全网、安全绳，确保班组施工无任何安全隐患。

5、加强冬雨季和特殊气象条件下施工的安全控制，做好充分的防护措施，确保人员安全。

6、继续加强对施工机械安全管理和检查，操作人员必须持证上岗，必须按操作规程使用各种机械设备，督促操作人员对机械设备进行日常检查和维护，并作好使用、保养、维修记录。

7、定期组织相关部门进行安全大检查和专项检查，对重点施工区域存在的安全问题重点监控和重点排查，确保将事故消灭在初始阶段，使工地不留安全隐患。

8、认真贯彻实施“安全生产月”等各项建设活动的总结，加

大宣传，使安全意识深入人心。

20xx年，我们将在各级领导的正确指导下，以高度的责任感、紧迫感，以对企业负责、对职工负责、对自己负责的态度，用扎扎实实的工作作风搞好安全管理工作，坚定信心，振奋精神，为我项目的安全生产和文明施工再上一个新台阶而努力工作。

电气工作年度总结报告 电厂电气工作总结篇五

逝去的是青涩，赢来的是苦涩；漫漫飞雪诉说着年关迈进□20xx犹那江水已去不复□20xx以锐不可挡之势席卷而来——备战，在路上！

20xx年xxxxx地区实现销售xxxx万；其中主力品牌：索伊xxxx万、吉德xxxx万；较20xx年索伊增幅xxx%□吉德增幅xxx%□与20xx年相比整体持平的主要因素是荣事达、东宝、日立、欧力等整体萎缩，另xx国商荣事达、日立库存的转代销冲抵销售等。

一、市场竞争白热化

20xx年是冰洗行业竞争急速白热化的一年，也是洗牌元年；各厂家纷纷跳水，一二线品牌亦是；直接导致三四线品牌生存压力加剧；例如：海尔的部分型号利润空间可达到xxx余元，而且零售价位并不高。

二、促销活动拉升年

20xx年是“惠民”年，各种富有创意、吸引力的促销收获了大量销售；搞活动生，搞有创意、与政府关联的活动更是活的无比滋润；不搞活动就死，而且死的很惨；例如□xxxx通过与残联合作，一场活动销售容声冰箱xxx余台、金鱼洗衣

机xxx余台！

三、渠道变革加速

20xx年渠道变革迅速加速，县级卖场、连锁巨头纷纷植入乡镇市场；通过各种模式进行掌控，虽然哪一种模式能够持续生存，我们拭目以待；但，确实确实给我们代理商提出了一个全新的课题；例如：我们的xx市场鹏程、百诚区域连锁模式□xx县家电协会的成立。

四、核心店品牌主推

通过观察我司品牌、及竞品的销售，我们可以发现核心店的建设非常重要，形成核心店品牌主推，销售立竿见影；例如：上菱冰箱通过xxxx一场“惠民”活动销售就达到我司一年在该地区的销量，华日冰箱在xxxx20xx年的销量将近xxx万。

五、县级代理商细分优势

县级代理商往往拥有自有门店，通过对乡镇经销商进行代开票（提供直补家电下乡、以旧换新）、小规模随时发货、欠款铺货等便捷方式迅速掌握渠道，掠夺销量；例如：美的、海尔在xx市场就通过以县级代理商为依托，抢占了不少市场份额。

一、团队建设

团队建设我首要讨论的是“统一思想”只有思想统一、认识一致，才有资格讲执行力；而执行力的原则就是：用有执行力的人；思想统一、具有执行力和销售激情的团队才是有战斗力的团队，才可以做大做强三四线品牌；我们可以借鉴参考一下索伊的销售团队！

二、规则优化

规则的力量是一种隐性的力量，自古就是规则定方圆；我们所期望的任何高端愿望，总是依靠规则来实现的；规则优化我想讨论的是必须明确各个岗位：业务、内勤、行政、财务、仓管物流、各级领导的权、责、利；应避免多头领导、权责不明，利用经济手段直接考量各岗各职，调动员工主观能动性，使其全力以赴解码、达成公司高端愿望、实现销售；建立签字责任制非常有必要，谁签字谁就要承担责任；同时我们也要优化行业规则，参与直至制定行业规则，这是一项长期工作；但，一定要有意识的去关注、去引领，这方面我觉得杭州xx是所有子公司的榜样！

三、品牌架构

针对xxxx这样一个年轻的公司来说，品牌架构还远远没有完成，合资品牌、规模化品牌是目前比较急需的；长期来看，想要在xx这片土壤上生根发芽务必形成高、中、低的冰洗格局，才可以在行业中掌握话语权，成为行业规则制定者；此后才有资格有能力引进其他品相，形成规模化运营；成为xx地区家电行业中一颗璀璨的明珠。

四、应对措施

市场白热化表明充满着机遇，同时极具挑战；随着洗牌的开始，接下来就是撕牌，我们能否成为幸存者，就看我们所采取的措施！应该来说我们目前手中掌握的品牌生存优势还是相当明显的，因为与我们合作的厂家都有着自身不可替代的优势，都处于品牌上升期，只要我们有效挖掘并放大我们的优势，通过我们团队全力以赴的耕耘，机会远大于挑战！

具体来说，运用好会议营销及时抢占客户的资金和仓位是第一步；其次，用有力的促销手段跟进消化渠道库存，抢占市场份额，形成良性循环，活动务必多搞尤其针对核心网点核心卖场；再三，务必确保经销商的合理利润，使其有利可图；第四，针对部分市场渠道变革加速的特点，首先稳住阵脚，

因为所有的模式仅仅是一种探索，并不一定适合市场，我们应了解并消除渠道经销商心中的困惑、顾虑，寻找契机不应放弃和消极对待；第五，通过有效努力，使能够上量的卖场形成品牌主推，并加强跟进促销活动，尤其是能上规模的活动方案务必抓牢、及时落实。20xx年活动一定还是主题，特别是创新型的活动方案，一定是；针对冒税务风险的代开票性质的县级代理商我们应坚决抵制，而应通过提升其他方面的服务来说服经销商放弃代开票，转成一般纳税人等，同时我们应在小规模发货、返利及时、账务清晰方面来给渠道经销商吃定心丸，提升我们的整体服务水平。

20xx年褪去了年少，成熟了心智；这一载顺与不顺都告知了自己，这一载的平凡也只有自己知晓，这一载的得失皆已过往云烟；波动的是心境，有助的是未来，不变的是梦想；懂得了应该更好的了解本性、了解自我，并需要努力克服与生俱来的缺陷；融入社会、融入团队中去，不仅需要保持自有的个性，也要参考社会的标准；俗语有之“一口吃不成胖子”那么就要一口一口去吃成胖子；不能一步登天，那么就需要一步步脚踏实地的去实现自己年轻的梦想；谦逊、和气、包容、乐学、勤奋、坚定、果断等等都是比不可少的优良品性，务必时时提醒自己；浮得起、藏得住，听的了掌声、忍得住委屈；人的成长总是要经历起起伏伏，过去的一年真的教会了我许多、也参悟了许多。

来年——即便道路依旧泥泞崎岖，相信我可以走的更加坚定、更加沉稳！

来年——也坚信我们所处的团队可以更好的驾驭市场，实现更辉煌的销售！

来年——我们依旧在路上！