

安全生产反思心得体会 安全生产大反思 心得体会(优质8篇)

实习心得是在实习期间对自己的实践经验和感悟进行总结和概括的一种文字记录，它可以帮助我们更好地理解和应用所学知识，我想我们需要写一份实习心得了吧。参考下面这些教学反思范文，或许能够帮助您更好地完成自己的教学反思，并取得更好的教学效果。

安全生产反思心得体会篇一

8月31日，在他们碳素厂，发生一起安全生产事故，组装车间的相某等在相互配合拆装阳极氧化摆杆时，发觉机械故障时并没有汇报，并违规行为，导致相某右大腿骨折。本次安全事故的原因很多，悬链钟不可靠，摆杆承受力不匀，阳极氧化钢爪存有影响这些，这都是客观存在的，还有一些主观方面的主要原因：安全意识薄弱立在设备中违规行为，悬链小轿车操纵失效之后没有停止工作，员工对非拆装位拆卸阳极氧化钢爪的风险性了解不足。事故发生后，生成碳素厂、企业安环部秉着对事故四不放过原则，对安全事故的主要原因展开了数次详尽的解读，对事故的责任者展开了严肃的经济处罚，并且对于此次事故对广大职工进行了一次安全知识教育。

作为一名代班组长，我认识到本安全事故的教训是深刻，安全事故不但给公司导致了损害，也帮责任者及相关负责人增添了财产损失，与此同时给本人导致了无法挽回的奋斗精神痛苦。思痛之外，我更加体会到安全防范措施，对如何进一步做好安全工作有深刻感受。

一、提升安全素质，避免安全事故。此次事故的关键根本原因是作业员关键时刻失去对安全事故的可能性预料和后果的观念，也就是平时常说地对安全心存侥幸。因此，抓安全生产制造务必搞好人安全性文化素养、安全性思想意识的教学

和提升。

二、从各方面来提升职工的安全防范意识。安全生产工作仅有起始点，并没有终点站，全体人员要互教互学，扬长补短，互相促进。要保持全神贯注抓安全的良好习惯，作业员在保证三会、四懂前提下，还必须做到五勤，这样才能更好地确保生产制造的安全性。

三、塑造安全就是效益的思想。现阶段企业左右已经铭心刻骨地开展降低成本主题活动，作为一线员工搞好安全工作就是很好的降低成本。在工作上不但要灵活运用各类安全操作规程，还需要养成良好安全操作规程习惯性，避免违章操作，勇于同身旁的危险行为较真儿。每一位劳动者在日常工作上保证相互监督、互相提示，立即消除安全隐患。

只要人人都来重视安全，密切关注安全性，把生产安全牢记在心，清除一切对安全管理的侥幸心理状态，企业的安全生产工作必然能做的更好。

安全生产反思心得体会篇二

xxx透水事故使我们情绪都那么厚重，它给了我们沉痛的教训，帮我企业集团增添了巨大损失，我们要根据深入剖析这事，从这当中吸取事故教训，保证将安全防护贯彻到每一个角落，狠抓工程安全事故的产生。

一、将“安全就是性命”的核心核心理念真正让大伙儿共知、分享，要唤醒大家每位员工“交通违章便是安全事故、安全事故寓意身亡”的观念，保证干一行，慎重一行。还需要真正正将我们的安全价值理念渗入每一名员工的观念、观念、操纵、个人行为；充分体现安全体系，不可以疏忽大意凭心存侥幸；总而言之，我们应该更改固定思维，保证安全生产工作细致求细，假如略有疏忽，必定发生意外，并且安全事故惨忍，一旦发生不可原谅、无法挽回，大家就是要在

提升安全保证水平的前提下保证“预测分析、预料、预警信息、气象预报、防止”。

二、要提升大家每位员工的安全性认识能力。要真正意识到安全工作的权威性、严格性，意识到安全生产工作一票否决、否定一切的极端重要性。仅有人生境界提升了才能真正的引起重视，才能将安全性真真正正放进生命至上高度去探究、去管理方法、去贯彻落实，去全方位履职履责。若想没被安全性否认，他们的管理方法就要有相对高度，要严格落实“绿色发展”的需求，搞好“人、机、物、环”四种安全隐患的清查，严厉打击不安全的’写作。

三、一定要做好各种各样安全隐患的清查，防范于未然。要将没事当有急事，无中找有，小题大作。排查隐患很重要的是要细腻，一定要有细之又细、谨慎从事心的，不采用细腻全方位的办法、方式可能就针对问题置若罔闻，可能就对发现的问题难以解决。看待工程项目要慎之又细，避免安全性·事件的发生。

四、在工程项目管理上，严苛按流程申请办理有纪录、有贯彻落实，重大决策都需要有会议纪要和会议纪要，不能有系统漏洞。对前期工作材料，一定要梳理、归类、归档，做好本职工作每一阶段文件管理工作中。在项目管理方面一定要搞好安全体系和实质质量标准有效落实。安全体系注重内在安全体系，最重要的是人的本性安全性，这便是规定对员工要一手抓文化教育，推行正面引导，树立正确安全意识，一手抓制度约束，严格遵守各项制度要求，目的是为了处理维护自我的难题；实质品质便是要干规范活，标准化干活儿，操作规范，不忽悠自身、不忽悠他人。要搞好各项工作的标准，设计规范、操作流程、人写作都需要按照规范去标准。我们应该所追求的便是凡是有规范，一切按要求去做，就是一个长期勤奋改正错误偏好的全过程。

安全就是性命，我们要用惨痛教训勾起每位员工保护生命、

珍惜健康的观念，文化教育每位员工不可以交通违章，不可以图心存侥幸、嫌麻烦，按照规范、依照标准，实实在在地搞好自身的安全性。要把安全价值理念扩散作用于每一名员工，产生小伙伴们们的普遍认可，保证全体职工共知分享。根据9.28透水事故的教训，在项目、项目风险管理上保证警钟常鸣，警告列宿，紧紧围绕安全体系的监管保证认知能力高、工作中细、贯彻落实严，不断深化绿色发展。

安全生产反思心得体会篇三

广西防城港供电局各个部门全方位开展安全生产反违章大反思大讨论活动，致力于进一步深入吸取事故事件经验教训，提高众多职工的安全防范意识和安全技能，认真落实防范安全事故事件所发生的相应措施。

研讨会上，我局各个部门以“反违章”为突破口，努力学习了有关安全生产事故事情实例，对每起事故事件的交通违章客观事实、违反规定通过、产生缘故进行了详细思索与分析。对比事故事件曝露的‘安全性缺少难题，大伙儿各自融合本部门具体，核对了安全风险管理、安全性抽样检查查验、生产作业交通违章中曝露的难题，给出了一系列避免安全事故和预防操作失误事情有目的性的对策。对比事故事件曝露的安全管理不落实、安全培训落实不到位、规章制度实行不紧、当场作业安全管理机构疏松、安全监督缺少等诸多问题，各个部门规定大伙儿融合自己日常工作中，立即反思存不存在管理失职、移位与不严苛落实安全生产组织流程义务等诸多问题，并就怎样改善管理方法阶段严格遵守规章制度编写心得原材料，从做到举一反三、防患于未然效果。

除此之外，我局各个生产安全第一责任人亲自部署，全过程具体指导本辖区内的安全知识教育学习与重点学习教育活动，推动贯彻“整治违规违法，保证生命安全”，让安全生产理念在广大群众心里投身。

安全生产反思心得体会篇四

结合本次安全大反思活动，我做了一些思考，作为矿井安全副总师，下步要确定目标管理值，明确提出安全问题解决到什么程度，事故控制到什么程度，进而把握安全生产的主动权。

1、利用“三个效应”。一是利用安全心理的优先效应，抓好员工安全教育培训，给广大员工打下安全生产烙印，现场工作中时时想安全、处处注意安全、常常不忘安全，让员工真正明白“安全在我心中、安全在我手中”的真正含义，自觉形成安全意识。二是利用安全心理的近因效应，以“10·20”冲击地压事故对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工，力促每名员工都能深刻吸取事故教训，严肃剖析思想问题，做到安全生产、文明施工。三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，比如开展安全演讲比赛、撰写安全心得体会等形式，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。

2、推广“三个办法”。一是推广经验交流法。充分发挥各技能岗位工种中“行业状元”的作用，以他们的切身体会讲述经验性的、前沿性的技术以及在岗位上所要注意的问题，提高员工的技能水平。二是推广网点培训法。以基层区队为单位，将理论教学与实践教学有机结合，如开展采煤工、瓦检员培训班，深入井下，现场指导，现场讲解，现场试验，既缓解了工学矛盾，又能锻炼员工的实际操作能力。三是推广现场观摩法。在传授理论知识的同时，结合不同岗位工种的实际，在不同的地点观看技术操作，便于员工尽快地掌握专业技术。

3、突出“三个优化”。一是优化安全环境。加大安全资金投入，优化生产系统，保证生产维简费用、安全技能资金和“一通三防”专项资金的及时足额到位，增强矿井防灾抗灾的能力。二是优化系统管理。加强对矿井冲击地压、“一

通三防”、顶板、提升运输、防治水等系统安全的技术性研究，积极推广应用安全实用性技术，让科技成果转化为生产力，转化为对员工的有效保护手段。三是优化工程质量。通过不定时间、不打招呼的形式召开“正反面安全生产标准化推进会”，促进基层单位抓工程质量的积极性和主动性，不断打造“放心工程”和“工程”，使各项管理真正落实到质量标准上。

4、狠抓“三支队伍”。一是狠抓干部队伍。加大管理人员下井带班力度，检查相关人员班中汇报及下井写实等情况，着重解决部分管理人员工作时间不到时、作业地点不到位、现场管理不作为等问题，进一步促进管理人员抓好各项工作的积极性和主动性。二是狠抓员工队伍。不断规范员工操作行为，继续在全矿范围内推广“一岗双述”，并加大现场监督考核力度，真正让员工做到上标准岗、干标准活，尽可能地避免各类事故发生。三是狠抓安监队伍。定期对安监人员进行法律法规、规程措施的培训，坚持月度对安监人员的业务考试制度，并与其月度工资考核挂钩，促进安监人员业务素质不断提高。同时，进一步强化安监人员监管责任落实，对执法过程中出现监管不力、失职渎职的，严格落实绩效考核制度，切实提升安全监管水平。

就这起事故，厂部开展了自查自纠活动，组织全员进行了深刻的反思，根据自身实际，反思平时的作业流程，认为我们的工作中还存在着一些不容忽视的问题：

一、不按规定严格履行工作程序，违反《安全操作规程》有关要求。

二、工作时自我保护意识、互保意识不强，存在违章作业，现场安全管理松懈。

三、有时候有怕麻烦、图省事的侥幸心理，存在违章指挥、违章作业的现象。

四、现场查勘不到位，没有仔细检查、确认现场是否存在安全隐患。

五、现场执行安全措施不到位。在现场作业时未按要求落实、检查安全措施执行状况。

公司日益发展壮大，所使用的新设备新技术越来越多，这样我们面临的安全风险也越来越大。我们务必清醒认识当前安全形势，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，全面加强安全生产组织措施和技术措施，加强安全生产的全过程控制。作为员工，我们必须增强自我防范意识，切实做到“三不伤害”。因此我们平时的工作中务必做到以下几点：

一、要提高班组安全基础管理。

班组要利用每周的安全活动认真学习《安全操作规程》，增强全班人员的安全意识，认真吸取他人事故教训，增强自我防范意识。认真学习安全知识，努力提高个人安全操作技能。

二、继续开展危险源、点分析与预控。

干熄焦是公司上马的新项目，其涉及的安全项目繁多，这就要求全体人员尤其是岗位作业人员务必提高自身的安全知识和技能。结合工作实际，多参加厂部、车间、班组召开的安全会议，详细了解每项工作中的危险源、点及预控措施，做到人人心中有数。同时要用心主动配合上级有关部门加强作业过程中危险点防范措施的监督。比如，遇有不停机检修时，务必增设专职监护人。发现危险源、点及安全隐患及时上报，并采取合理有效的个人防范措施，避免对自身造成伤害。

三、提高对事故的应急处理潜力。

认真学习厂部制定的事故应急处理预案，要用心配合厂部、车间开展有针对性的反事故演习，提高自身应急处理潜力，

做到遇险不乱，处变不惊，应付自如，防止事故扩大，减少个人、公司损失。

20xx年一季度全公司安全生产形势不是太好，我们要深刻认识到当前公司安全生产的重要性、紧迫性。认真贯彻公司、厂部的要求，结合自身实际，继续全面找差距，以用心的态度，反思自己的安全工作，变“要我安全”为“我要安全”，以良好的精神状态投入到下阶段的安全生产中去。

3月14日，义棠煤业公司在020710工作面进风顺槽施工溜煤眼时，放炮引起瓦斯爆炸造成人员伤亡，事故属于典型的责任事故。作为集团子公司的一名基层管理人员，面对这起事故，我心情非常沉痛。安全就是煤矿的“天”，“天”塌下来就没有煤矿的安全发展，就没有矿区的安全稳定。这起事故给遇难者家属带来的痛苦和灾难无法弥补，给公司带来的损失不可估量，尤其是给公司带来的社会影响和声誉无法估量和无法挽回。

在4月9日召开的凯嘉集团义棠煤业“3.14”事故反思教育整顿大会，集团公司领导宣读了山西省应急管理厅、山西省地方煤矿安全监督管理局对本次事故的相关文件，以及对相关人员的处理决定，然后对新工作做了缜密的部署和人员调配，新任职的管理人员做了表态发言，最后路董事长做重要讲话。整场会议的气氛严肃沉重，能明显感受到全集团自上而下对这起事故的深刻认识。

听了路董事长的讲话，我觉得自己的责任异常艰巨，作为安检部部长，必须要用刮骨疗伤的韧劲来做工作。

事故给了我们深刻的教训和慎重的警示，充分证明我们在安全工作上还没有做到位，“不安全不生产，生存必须安全”只是停留在口头上，并没有真正落实到实际工作中去。理念，要充分认识到，安全工作是要在工作中和工作效率一样真抓实干，不能只停留在形式上。我们应该通过此次事故，深刻

接受教训，把安全工作做实、做铁、做牢。

一、统一思想认识，坚持“安全第一”思想不动摇，在安全 and 生产中处理好两者的关系。两者相辅相成，缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位，真正做到“不安全不生产，生存必须安全”。

二、要充分依靠科学的管理和监督，把一些课题运用科学知识来论证，不要经验主义，更不要长官主义；要实现科技兴安，要用科学数据来说话；不要生搬硬套，要根据自身的条件，根据科学论证来证明。

三、加强培训力度，充分提高员工的安全意识和操作技能；利用周五安全活动日进行学习反思相关事故案例，增强全体职工的事故防范意识、自我保护意识，注意各类危险源的识别，早发现，早排除，做到预防为主。

四、做好各种方案的排查工作，防患于未然，严把现场质量关，排查隐患要细致，绝不能放过任何一个细小的问题，整改隐患要真正落实到位，形成闭环管理，方案的制定，要有可操作性，不能停留在文字上、纸张上，定期的预案演练。

五、要提高我们每名从业人员的安全认知能力，要真正认识到安全管理的严肃性，严厉性，认识到安全工作一票否决，将安全真正放到生命至上的高度，去研究，去管理，去落实，去全面履职尽责。要严格落实安全发展的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

总之，我们要用“血”的教训，唤起每名员工的安全意识、自我保护意识，唤起每位管理者的责任心、使命感；就像路董事长所言“安全生产不是一个人、一个部门的事，是我们共同的大事，只要我们共同振作起来、行动起来，带着对自己和他人生命的尊重，带着对制度和规程的敬畏，带着对事业的追求和人生的担当，把安全生产的每一件事情放在心上，

把安全生产的每项工作落到实处，就一定能够掌握安全生产的主动权，就一定能够扭转安全生产的被动局面，就一定能够实现企业的全面安全、本质安全、持续安全。

“xxx”事故反思，我们应该怎么想?事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞都有直接关系;我们要做的就是接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

一、要将“安全就是生命”的根本理念真正让大家共知、共享。

要唤起我们每名员工“违章就是事故、事故意味死亡”的意识，做到谨慎一辈子，时刻如履薄冰、时刻如临深渊。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为;真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸，我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

二、要提高我们每名从业人员的安全认知能力。

要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，抓好“人、机、物、法、环”的排查，打击不安全的行为。

三、一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。

要把无事当有事，无中找有，小题大做。排查隐患很重要的是要细致，一定要有细之又细、慎之又慎的心，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转

的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，解决“不得病”的问题。

四、一定要抓好本质安全和本质质量要求的落实。

本质安全讲究内在的本质安全，首要的是人的本质安全，这就要求对员工要一手抓教育，实行正面引导，树立正确的防范意识，一手抓制度约束，严格执行各项制度规定，目的是解决保护自我的问题；本质质量就是要干标准活，高标准干活，规范操作，不糊弄自己、不糊弄别人。要抓好各项工作的规范，设计标准、操作过程、人的行为都要依照标准去规范。要对照检查一下自己的工作，哪些还没有标准，先把标准明确了，再按照标注去做，就是规范。我们要追求的就是凡事有标准，凡事按标准去做，这是一个长期的、动态的、习惯纠正的过程。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎么做才是安全的，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认知高、工作细、落实严，不断推进安全发展。

安全生产反思心得体会篇五

融合此次安全性大反思主题活动，我做了一些思索，做为煤矿安全性副总师，下一阶段要明确的目标管理值，明确指出

安全隐患处理到何种程度，安全事故操纵到何种程度，从而掌握安全生产的主导权。

1、运用“三个效用”。

一是运用安全心理的优先选择效用，搞好员工安全教育学习培训，给广大职工奠定生产安全印记，现场工作中时刻想可靠、随处确保安全、经常没忘记安全性，让员工真真正正搞清楚“安全在我心中、安全性从我手上”的真实含意，主动产生安全防范意识。

二是运用安全心理的近因效应，以“10·20”冲击地压安全事故对员工开展安全知识教育，用活生生客观事实危害职工、激励团队，推动每名员工都可以深入吸取事故教训，严肃认真分析思想问题，保证生产安全、安全文明施工。

三是运用安全心理的暗示效应，应用含蓄的、间接地办法，例如进行安全性演讲比赛、编写安全性心得体会等方式，对员工的心态与行为造成深刻影响，开展常规教育。

2、营销推广“三个办法”。

术和在岗位上所要考虑的难题，提升职工的能力水平。

二是营销推广营业网点学习培训法。以底层区队为基准，将知识理论与综合实践课程紧密结合，如进行采煤工、瓦检员培训机构，深层次矿井，现场指导，当场解读，现场试验，既减轻了工学矛盾，又能锻炼职工的操作过程水平。

三是营销推广现场观摩法。在教给基础知识的前提下，融合不一样职位技术工种的具体，在不同住址收看技术性实际操作，有利于职工尽早地把握专业技术人员。

3、突显“三个提升”。

一是提升安全环境。增加安全性资金分配，提升生产体系，确保生产制造维简费用、安全技能资金和“一通三防”项目资金的按时全额及时，提高煤矿防灾减灾抗震救灾能力。

二是提升管理信息系统。强化对煤矿冲击地压、“一通三防”、现浇板、提高运送、防治水等系统优化的技术性科学研究，积极主动应用推广安全性应用性技术性，让科技创新转化为生产主力，转化成对员工的有效控制方式。

三是提升工程施工质量。根据不确定时长、不打招呼的方式举办“正反两面安全性生产标准化调度会”，推动基层抓工程施工质量的积极性和自觉性，持续打造出“安心工程项目”和“工程项目”，使每项管理方法真真正正贯彻到安全标准化上。

4、紧抓“三支队伍”。

一是紧抓党员队伍。增加管理者入井代班幅度，查验相关负责人

班中报告及入井写实性等状况，主要处理一部分管理者上班时间不上时、工作住址落实不到位、施工现场管理不当等诸多问题，进一步促进管理者搞好各项工作的主动性和自觉性。

二是紧抓职工队伍。持续标准职工操作行为，继续在全矿范围之内营销推广“一岗双述”，并增加当场监督考核幅度，真真正正让员工保证上规范岗、干标准活，尽可能的防止各种安全事故。

三是紧抓安全监管团队。定期检查安全监管人员进行相关法律法规、技术规范对策培训学习，坚持不懈月度对安全监管工作人员的业务考试方式，并与其说月度薪水考评挂勾，推动安全监管工作人员业务能力不断提升。与此同时，进一步

强化安全监管工作人员监管责任贯彻落实，对稽查过程中遇到监管不到位、玩忽职守的，认真落实绩效考核方案，切实提高安全管理水准。

安全生产反思心得体会篇六

1、安全第一的思想还没有牢固树立，安全责任意识淡薄。主动参加安全教育积极性不高，对事关安全问题不够敏感。对段要求记名传达的相关安全文件、通知通报、典型事故案例学习不到位，认为只要知道有这么一件事就行了，没有结合实际，细致的、有针对性的查找自身存在的安全隐患。

2、工作作风不实，好人主义思想还没有杜绝，在从严解决和处理“两违”问题上力度不大，特别是在考勤管理上，对存在出现的问题避重就轻，手段不够强硬，只是说说了事，大事化小，怕撕破脸皮以后不好管理，为公司的日常管理埋下了安全隐患。

3、岗位责任制落实不到位，自身业务知识还不能完全掌握，对国家相关的法律法规、劳动用工合同制度等相关条款还没有全面了解，对职工的思想教育意识不够重视，一直都是走走过场而已，没有切实的去了解职工思想动态或有针对性去引导，帮助他们解决实际问题，从而大大的限制了公司人才队伍的建设和职工综合素质的提升。在人员管理上存在很大的安全隐患。

1、加强理论学习，提高安全意识。深刻贯彻这次安全大检查活动精神，引领思想工作，全面提升自我安全防范意识，做到安全警钟长鸣，时刻不能对安全工作有半点松懈。安全稳定事关段和公司是否能良好的发展，事关我们每位职工的根本切身利益。如果安全意识树立不牢固、不到位，必然给公司的施工安全生产造成很大的安全隐患。因此，在今后的工作中“坚持安全第一、安全责任大于天、安全压倒一切”的安全理念。

2、转变工作作风，杜绝好人主义思想。把转变作风，提高能力，强化责任作为重点。不断加强自身作风建设。在从严解决和处理“两违”问题上绝不手软，力戒好人主义，不走形式。对考勤中出现存在的问题，要认真分析，制定出解决问题的办法和预防问题的措施，必要时要严格考核，消除好人主义及考核避重就轻的现象发生，踏踏实实地工作做好，牢固树立“严是爱，松是害”的思想观念，确保公司的日常管理长治久安。

3、切实履行好自己的岗位职责，转变思想跟上安全形势；加强自身的业务学习，提高安全水平。在今后的'工作中，要不断的加强相关法律法规，劳动用工合同相关条款知识的学习，提高自身的综合业务水平及安全防范措施，特别是安全卡控重点，要做到全面了解和掌握，以确保处理事件安全、快捷。

4、努力提高职工自身素质和业务水平。把提高岗位素质就是对生命负责，减少考核就是对自己的钱包负责、并且将这样的思想灌输到职工的心目中。让职工自发的去学习业务素质，控制“两违”行为，努力杜绝违章违纪，从而防止安全事故的发生。

5、抓好反思活动。要把安全反思活动作为一项长期工作来抓，通过从硬件上、软件上把对日常工作的认识、管理、工作作风等存在的问题进行反思，从工作中牢固树立带着问题去工作，坚持从严管理，严格按章办事。对反思、查找出来的问题要及时处理和制定相关防范整改措施，建立问题信息库，定期复查和及时消除安全隐患，确保安全工作。

6、发挥党员模范带头作用。在日常工作中，要积极主动帮助身边同事，无论是工作还是生活中。加强信息沟通，做好思想引导，为公司安全稳定作好带头作用。

总之，通过这次安全大检查活动，进一步明确当前安全生产面临的严峻形势，不断查找自身存在的问题，在今后的工作

不断加以改正，以实际行动为段和公司安全生产及施工安全作出新的贡献。

安全生产反思心得体会篇七

8月15日下午，监理公司召开安全生产反违章大反思大讨论会议。会议由杜庆荣总经理主持，公司领导班子、监理部和安质部负责人、监理部主管、总监、专责、安质部全体检查人员出席会议。会议邀请了广州供电局安监部安监大队郑立科科长、基建部质安科杜凯明科长和广州南方投资集团有限公司电建事业部陈国桥、贺虎两位主管参与本次大讨论。

会议首先由安质部副主任郑志杰传达广州供电局安全生产反违章大反思大讨论活动视频学习会的会议精神，学习网公司《安规》、《安全生产禁令》和近期网公司系统内基建人身事故事件案例，天河越秀总监项目部刘立武和黄埔总监项目部仲伟国两位总监分别就监理项目安全管理工作做专题发言。

广州局安监部郑立科科长和基建部杜凯明科长对大讨论提出的问题和建议进行了答疑和探讨，并就加强《安规》和“两票”学习、主动汇报提供安全问题线索、加强信息沟通、授予监理人员更多管理手段等方面对提出工作设想和建议。

公司领导发言总经理助理江湛华：总监、总监代表加强对现场监理的指导和帮助、充分利用资源和手段开展现场安全管理、加强向上级主管部门的主动汇报、有效发挥代业主作用等方面提出了工作要求。书记单源：对明确安全管理的工作界面和监理工作到位标准，充分调动人力资源和发挥应有作用，安质部要尽快将网公司《安全生产禁令》及时融入日常检查工作表单中开展检查等方面提出工作要求，明确要求各级人员要时刻绷紧安全管理这根弦，管理要张弛有度，问题要及时汇报。总经理杜庆荣：对加强近期安全生产工作提出具体要求：一是坚决履行安全生产责任制，守好安全生产红线底线；二是认真落实安全生产迎峰度夏及防风防汛安全生产

专项检查工作；三是认真开展安全生产反违章大反思大讨论活动。

通过深入开展安全生产反违章大反思大讨论活动，引导公司全体员工牢固树立“生命高于一切”和“一切事故都可以预防”的理念，更进一步深刻汲取事故事件教训，增强广大员工的安全意识，提升生产人员的'安全技能，落实防范事故事件的各项措施，形成“遵章守规、以人为本、关注安全、关爱生命”的良好安全文化氛围。

安全生产反思心得体会篇八

“安全生产月”活动最主要的目的就是要提高全社会对安全生产重要性的认识，提高广大人民群众的安全生产法制意识和自我保护能力，让人民群众受到安全教育。因此“安全生产月”活动要注重实效，切忌“四风”之害。

形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的存在，一是使个别单位、少数干部职工还存在轻视的态度、应付的'心理，使安全月活动流于形式；二是诱发干部的弄虚作假、投机取巧心理，助长好大喜功的作风；三是造成人力、物力、财力和时间的极大浪费。有害于职工，不利于单位，应当引起我们的高度警惕。

安全月活动能否取得实效，与领导干部的表率作用关系极大。领导干部能以对职工生命财产安全高度负责的态度，时时处处坚持实事求是，不图虚名，说实话，办实事，求实效，抓落实，那么，就能在活动中真正远离“四风”，取得实效。

要多问计于民，不能闭门造车。安全生产月活动怎么搞，哪些形式群众喜欢，群众最有发言权。举办安全生产宣传咨询、开展事故警示教育、组织应急救援演练等，虽是“老套路”，但其贴近群众，务实管用，对这些看起来眼熟的活动形式切不可熟视无睹，关键是要入心入脑。

各地要结合实际，要采取群众喜闻乐见的形式，吸引广大群众广泛参与各项宣传活动。要将他们在生产、生活中最容易受到伤害的问题，印制成安全宣传小册子，向群众免费发放。要制作安全宣传图板，到企业、学校、社区、农村进行巡回展览，使群众接受一次集中安全教育。