

# 最新训练工作总结及表彰 部队训练工作总结 总结(汇总5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 训练工作总结及表彰 部队训练工作总结篇一

我班思想比较稳定。能够认真学习政治教育。课后注重复习并写心得体会。把课堂上的知识消化掉。我始终没有降低严格要求。深入学习实践科学发展观的活动。使我明白作为基层班长。受党的培养在政治立场上必须坚定。始终严格要求自己。在思想上与连队党支部保持一致。

二、军事训练：专业理论知识学习中我班能够从基础知识学起

对需要掌握的知识能够加班加点的背记。在队列及体能训练中能够按照要求做好。能够严格要求自己。

三、作风纪律：作风纪律是一支部队战斗力强弱的直接表现

我班认真学习条令条例和各项规章制度。在组织的条令条例中我班能够充分利用时间来学习好并利用到平时生活中。注意个人养成从点点滴滴做起。集合战队迅速。歌声口号响亮。对自己的小节和不良习惯都有很好的纠正。出门看队列，进门看内务；内务卫生也是体现一个合格军人素质的重要方面。在打扫卫生方面全班也能积极参加。内务卫生严格要求自己。更严格要求全班、符合连队要求。

## 四、完成任务

我班在完成任务上，能够发扬特别能吃苦。特别能战斗的精神。特别能忍受的精神。公差勤务和上级交给的各项任务能够高标准地完成。

## 五、安全

安全\_工作也是我们的工作重点。虽然不是中心工作。但它影响中心工作。我时刻都把安全放到第一位。做到不因为本班的疏忽影响领导的精力。\_就是保生命。

## 六、存在的问题

一、政治理论学习不够深。只能学习一些常见的知识。各种笔记记的不是很全面。

二、军事训练不能够始终保持良好。特别是老兵、专业知识不够深。队列训练不强。体能训练还有待加强。

三、完成任务方面有时候标准不高。

四、作风纪律方面有所放松。不能一如既往的保持。在细节方面重视程度不够。

以上就是我班的班总结、在今后的工作中，我会一如即往的发挥好一名班长骨干的作用，并严格要求全班，保证全班与连队党支部思想一致，如有写的不到的地方、请连队党支部批评指正！

## 训练工作总结及表彰 部队训练工作总结篇二

### 一、一个中心

以任何队员都有责任不放弃每一次得分为中心。在技战术训练中以各种投篮方法为中心，采用单项竞赛法，充分激励队员完成教学任务。具体方法是：在掌握基本动作练习的基础上，采用单位时间内完成的基数，奖优罚劣，鼓励每位队员在练习时认识到自己有责任完成投篮，不放弃每一次得分的机会。

## 二、两套准备

知己知彼，百战不殆。但是比赛是千变万化的，因此做好阵地战和区域战的准备，以不变应万变，往往会取得意想不到的效果。阵地战时，要求队员认真防守住自己的区域及对方队员，并及时与队友配合完成每一次进攻和防守。区域战时运用个人能力，打乱对方防守部署，再与队友合作完成每一次进攻和防守。

## 三、三线进攻

进攻点越多，越能造成威胁，因此，训练要侧重前锋、中锋、后卫的三线进攻与配合能力，做到以中锋为核心，发挥突分、掩护、策应的基础配合，全面进攻，全面开花，造成对方顾此失彼，再寻机得分。

## 训练工作总结及表彰 部队训练工作总结篇三

（一）认真拟定训练计划，从组织、思想、技术、战术、身体素质等具体环节上从严、从难地进行训练。

（二）起点抓得早，注意衔接好。学校里队伍的衔接，以保证“准、快、灵”风格能早期形成和不断提高。

（三）要有计划的认真选材

1、学校里的级际比赛要形成制度化，形成广泛的群众基础，

不断吸取新鲜血液充实到运动队里来。

2、体能条件优良，除要求速度较快外，着重强调弹跳力好，动作敏捷、灵活、视野宽阔。

3、对篮球运动有浓厚兴趣，意志顽强，能吃苦耐劳。

4、文化学习认真，成绩较好。

## **训练工作总结及表彰 部队训练工作总结篇四**

光阴似箭，日月如梭，转眼间一学年即将过去，回顾过去一学年的田径训练工作，我们在上级领导的指导下，做了许多工作，虽然取得了一点成绩，但也存在着不足。现将我们一年的工作总结如下。

学校的田径队训练是培养体育人才的基地，体育教师肩负着为祖国培养和输送人才的重任。必须明确本职工作，树立起责任感和事业心，这样才能脚踏实地地进行工作。体育训练工作既是脑力劳动，又是体力劳动，工作时间长，体力消耗大，工作辛苦，没有顽强的吃苦精神和无私奉献精神是不行的。我们的工作环境，在我国目前的实际情况来看，绝大部分是“露天作业”，“夏天太阳猛，冬天西北风”，此外还有各项体育竞赛的训练、组织和实施等。我们要不断充实自己，要善于积累经验，总结成败得失，勇于思考敢于创新，不断提高自身的素质。

高水平运动员的培养，不可能一蹴而就，必须要有长远的训练计划。特别是田径项目，不能急于求成，要有多年计划也要有近期训练目标。计划内容的安排应重视基础训练和基本运动能力培养。先发展学生协调能力和基本运动能力，后根据专项的需要及运动员的特点对学生进行全面体质训练，进而把专项技术训练紧密结合起来，全年计划分四个训练期，即秋冬季和春夏季，夏季训练是全年训练主要季节，抓好夏

季训练是检查和衡量全面训练成果的主要阶段。

严格训练，严格要求，是提高运动技术水平的好办法。我认为，首先要使学生明确严格训练的目的，并按基础和水平，因材施教，更要使学生懂得完成任务的重要性和必要性。

课后多与学生谈心，听取学生的反馈意见。学生在接受老师的训练时，总是要注意教师的因此，体育教师必须从自己的言论、行为、训练表现给学生一个好榜样。要建立严格的训练常规，要求学生做到的，老师必须首先做到，这样才能取得良好的训练效果。

由于今年3月墨西哥爆发了甲型流感疫情，随后疫情迅速传播到全世界。党和国家高度重视“甲流”防控工作，在疫情萌芽状态时，采取严防死守的策略，停止一切大型集体活动，取得了卓有成效的防控成效，最大限度地延缓了疫情在我国的扩散速度和流行强度。虽说本学年我们没有参加重大比赛，但是我校田径队坚持训练，没有任何松懈。展望新的一年，我们将扎扎实实地工作，一步一个脚印地不断前进。

## **训练工作总结及表彰 部队训练工作总结篇五**

作者：白地派出所 日期：2012年03月07日 来源：白地派出所

**【字体：大 中 小】**

全县公安会议报告中提出要全力提升公安队伍整体素质和战斗力，并就教育训练工作提出了指导性意见。根据上级公安机关对教育训练工作的要求，现结合我局实际，就县级公安机关教育训练工作存在的问题、原因分析及对策方法作出思考，希望在今后的教育训练工作中能扬长避短，深入推进教育训练工作的有效开展。

## 一、当前县级公安机关教育训练工作存在问题及原因分析

一是思想认识不到位，教育训练工作主动性不强。教育训练工作是一项投入大、见效慢的系统工程，注定不可能在短期内就见到效益。个别部门和极少数民警把教育训练当成“软任务”，主动参加训练的热情不高，存在“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。

二是工学矛盾突出，教育训练效果不佳。基层一线警力严重不足，工作任务繁重，多数民警连基本的日常双休日都难以保障，教育训练工作计划难免被迫延迟或搁置，训练时间被减少，训练内容压缩，教育训练的效果难以保证。

三是队伍能力素质参差不齐，教育训练缺乏系统性。县级公安机关警力原本不充裕，办培训班期数有限。一方面从教育训练对象来看，主要侧重于年轻民警和业务骨干，对年龄较大的民警接受培训的则少，且大龄民警普遍存在对大运动量训练和有一定难度的警务技能训练存在抵触畏难情绪，教育训练未能真正贯穿于民警职业生涯的全过程。另一方面，县级公安机关办培训班开展教育训练工作针对性不强，“老调重弹”、“炒冷饭”的现象比较突出。

四是教学方式不灵活，实践能力训练不多。在教学模式上，基本还是灌输式的老套路。在教学内容上，大多是政治理论、法律法规和象征性的警体训练，开展实战性的训练不够。在教育训练的场地选择上，多数还是在教室，没有把课堂更多地放到群众工作一线、案发现场，理论知识不能很好的运用到实践当中。

## 二、强力推进和改进县级公安机关教育训练工作的对策思考

向教育训练要素质、要警力、要战斗力是加强公安工作的必由之路。就要以“能者为师”原则，结合训练与实战“互动”、与时俱进和结果运用等形式开展教育训练工作。

一是要以“能者为师”的原则。加强教官教学制度建设，从领导干部和业务标兵、能手中选拔教官，通过送出去、请进来、听课评课、开展教学研究、总结交流教学经验等方式加强教官队伍建设，提高教官施训授课水平。

二是把握训练与实战“互动”这一关键。“轮训轮值、战训合一”训练模式的最显著特点，就是“训”和“战”两个基本要素的有机结合，在互动中促进，在互动中检验。一方面是明确指挥层级，制定应急预案，随时待命接受县局指挥中心的调度，作为一支值班备勤的专门力量和处置突发事件的机动力量；另一方面要专门有计划地安排战训队员参加巡逻防控、查缉堵截、阶段性的专项行动等执法执勤实践活动，在有效的互动中，使战训队员尽快实现由学员向战斗员、由集训队向突击队的角色转变，成为重大行动的支援队、紧急抢险的冲锋队。

三是要与时俱进，结合“三访三评”深化“大走访”活动，及时掌握了解人民群众的新要求、新期待，树立新思维、新理念，制定出符合公安工作和队伍建设发展需求的教育训练新思路不断提升教育训练层次和水平。要重点围绕公安信息化建设和执法规范化建设，组织民警重点学习法规、学会群体性事件现场处置办法、牢记《公安机关接待媒体记者采访参考用语》、旁听法院庭审、自谈办案经验教训体会等，组织模拟训练考核、知识考试，实行以考促练。

四是注重结果运用，对在训练考试考核中取得突出成绩的予以表彰奖励，对考试考核中不合格的进行通报，坚决记入民警训练档案，取消其年度评先评优资格，对不达标的民警年终公务员考核不得评为称职以上档次，不得晋职晋衔。只有真正落实过硬措施，才能切实取得民警教育训练工作的成效。