

2023年挂职干部第二季度工作总结 选派 挂职干部的工作报告(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

挂职干部第二季度工作总结 选派挂职干部的工作报告篇一

——洪庄村第一书记谷涛

一、提高认识，明确工作任务，深入调查研究，制订工作计划，选派挂职干部工作汇报总结。

选派工作的任务是实现“六句话”的目标和要求即：加强组织、发展经济、富裕农民、维护稳定、锻炼干部、促进农村全面进步。

为此，到村以后，深入农户家中开展调查研究。一是到全村38名党员干部家中就其生产、生活、村组织建设等有关问题进行深入调查，征求他们对两委班子今后工作的意见和建议。二是到农业产业结构调整大户和养殖户家中就其农业产业结构调整需要解决的问题深入调查研究，听取他们的呼声和需求。三是到贫困户家中进行调查，详细了解其贫困的原因，帮助他们理清发展思路，鼓励其发家致富。四是到隔阂户家中与其促膝交谈，了解其原因、询问对村级工作的意见和建议，掌握并认真记好他们所反映的问题，及时做好他们的思想工作。通过走访、调查，我了解了洪庄村的基本情况及存在的问题，及时召开村级两委班子工作会议，进行了认真研究分析，因地制宜地提出了“加强组织建设，转变思想观念，调整产业步伐，引进项目，传播科学技术，订好市场

单子，帮助农民挣票子”的工作思路和发展村集体经济以市场为导向的调整农经比例，帮助农民增产增收。

二、加强组织建设，提高支部战斗能力

一是加强村级组织建设特别是党组织建设，抓紧物色和培养党组织继任书记人选。按照发展能力强奉献精神强和公道正派理念强的“三强”要求加快村继任书记人选的物色和培养工作。二是加强党员队伍的先进性建设，深入实施“双培双带”先锋工程和“百千万”行动计划，把发展能手培养成党员干部，把党员干部培养成发展能手不断提高农村党员干部执行政策的能力、加强发展的能力、推广科技的能力、依法办事的能力和维持稳定的能力。三是推行发展党员全程联名推荐制，通过全程联名推荐我村新发展了王勇、王义加入了党组织，为党输入新的血液。加强了农村外出党员和管理。开展了无职党员设岗定责和为民服务全程代理工作，为在明年农村开展保先教育活动创造了良好的条件，三是精心组织，圆满完成村两委换届选举工作，按照村民委员会组织法及换届选举实施办法在党委政府领导下，充分发扬民主，严格依法办事，认真落实党员和群众知情权、参与权，选举权监督权，圆满完成换届选举工作，配齐配好村两委班子。

三、大力发展村级经济，积极引导农民脱贫致富

一是积极推进农业和农村经济结构调整，推广良种良法，推进农业主业化经营，发展劳务经济。为此在果粮间作的基础上大力发展延秋辣椒100亩，旱栽水稻500亩，甜叶菊200亩，提高复种指数，增加粮经比，切实增加农民收入，使农民尝到了甜头。二是切实增加集体收入，壮大集体收入，利用4万元发展集体经济专项资金及村自筹资金6万元建立了洪庄村养殖场，目前，生猪存栏300多头，预计年产值24万元，村级集体经济发展已初见成效。

四、保持农村稳定，构建和谐社会

一是推进精神文明建设，通过多种形式对农民教育，丰富农民生活，我个人投资xx多元并从县二中领取2500多本书籍，建立了洪庄村农民阅览室，丰富了农民的文化生活，大力开展科技入户活动。目前已聘请有关专家到洪庄村举办科技培训16次，印发农业科技宣传资料6千多份。二是推进农村基层民主政治建设，按照发展社会主义民主政治的要求在村级大力开展“四民主、两公开”，即深化和规范民主选举、民主管理、民主决策、民主监督；坚持完善村务公开、党务公开。三是推进村级工作的规范化建设。认真贯彻执行《安徽省“两委”工作规则（试行）》全面落实各项制度，理顺两委关系，形成村党组织领导下的村民自治机制，确保村级工作运转有序。四是推进平安村建设。认真排查和化解人民内部矛盾，深入细致地做好思想政治工作，把矛盾化解在萌芽状态，确保我村稳定。维护群众最关心最直接的利益，重视解决群众生活中面临的困难和问题使我的群众工作取得实效。

五、扎实工作、执政为民，切实为民办好事、办实事

今年，我村果园、延秋辣椒、旱稻、甜叶菊生产1200多亩，预计可为农民增收200万元，村外出务工人员每年平均在1000人以上，按每人年收入3000元计算，一年可带回资金300万元，洪庄村养殖场年利润可达2万元左右，为进一步巩固发展成果，保持经济发展，要加大产业结构调整，加强对外出务工人员的培训，加大对集体经济建设的投入，确保洪庄村的经济快速发展，工作汇报《选派挂职干部工作汇报总结》。

二00五年六月二十五日共2页，当前第2页1

一、进组入户，掌握第一手资料。到村以后，在村两委同志的协助下，通过深入农户家中走访了解，逐步掌握村内情况，带领村两委制定工作目标和任务，并逐步实施。一是到全村32名党员干部家中就其生产、生活、村组织建设等有关问题进行深入调查，征求他们对两委班子今后工作的意见和建议。二是到村组长及老干部等人员家中走访，了解村内各方面情

况，了解老百姓关心的焦点问题。三是到农业产业结构调整大户和致富能手家中就其农业产业结构调整需要解决的问题深入调查研究，听取他们的呼声和需求。四是到贫困户家中进行调查，详细了解其贫困的原因，帮助他们理清发展思路，鼓励其脱贫致富。五是到隔阂户家中与其促膝交谈，了解其原因、询问对村级工作的意见和建议，掌握并认真记好他们所反映的问题，及时做好他们的思想工作。通过走访、调查，了解到了群众最为关心的实际问题，掌握了新前村基本概况。基本情况是：全村共13个村民组，380多户、人口1504人，劳动力983人，土地总面积1769亩，人均耕地1.1亩，是一个人多地少的贫穷村。xx年被xx市授予先进党支部。基层组织有关情况：现有正式党员32人，其中40岁以下党员7人，40岁至50岁党员7人，50岁以上39人，女党员有6人。村支两委现有7人，两委村干实行交叉任职仅1人。农村党员的知识结构和年龄老化现象比较突出。特困群众15余户，鳏寡孤独者居多。进村入户时，群众反映最为激烈的问题是，前庄水库溢洪道的修善、前庄村口过路小桥翻修、水面和水渠的清淤、生产路修善等等。

三、扎扎实实，加强组织建设。新前村村两委包括我共有7人，其中50岁以上1人，40岁以上4人，2人在村任职达8年以上，老书记占步友、村主任王玉涛具备较高的思想道德素质和工作能力，都能勤奋工作，兢兢业业，无私奉献，能够团结一致，齐心协力，为集体的事业，能够忍辱负重，任劳任怨。由于人多，个别委员在工作中相互间推诿扯皮，为进一步提高农村基层政权的执政能力，努力保持与时俱进的本色和党员先进性的要求，将中央诸多关注“三农”的政策全面落实到实处。一是充分发挥村干部的主观能动性，我分别找村班干部谈心、交心。并从抓学习入手，利用支委会、党员大会、党小组会议、以会代训，以会促学，使村干部的精神面貌焕然一新。二是加强村级组织建设特别是党组织建设，抓紧物色和培养党组织后备干部人选。按照发展能力强、奉献精神强和公道正派理念强的“三强”要求加快村后备干部人选的物色和培养工作。三是加强党员队伍的先进性建设，特别是党员走村入户等工作的开展，进一步巩固先进性教育成果。同时，结合“双培双

带”先锋工程计划，逐步把村子里发展能手培养成党员干部，把党员干部培养成发展能手，不断提高农村党员干部执行政策的能力、加强发展的能力、推广科技的能力、依法办事的能力和维稳的能力。四是在原有相关制度的基础上，进一步完善和健全各项规章制度，以制度管人。五是全面认真研究发展党员工作，对全村35岁以下、具有高中以上文化水平的青年进行了全面摸排，对入党积极分子有着重点的安排到村临时事务中来，让其接触村务，做一些有益的事，增强为民服务的思想认识，促其成长，待时机成熟后，再实行全程联名推荐制，发展党的后备力量。六是为解决农村无职党员“教育管理缺能手，发挥作用缺平台”的问题，把无职党员的教育管理和发挥作用融为一体，从建设社会主义新农村实际出发，对无职党员设岗定责，充分发挥其一技之长和先锋模范作用。七是圆满完成县乡两极人大换届选举代表的推荐工作，充分发扬民主，严格依法办事，认真落实党员和群众的知情权、参与权，选举权、监督权。

四、多头并举，构建和谐社会。一是切实解决群众的焦点问题，搞好村内团结，凝聚人心，保持农村稳定，为村内其它工作的推进提供良好的环境保证。二是推进精神文明建设，特别是搞好“四清四改”等看得见，摸得着的实事，影响、引导农民。三是推进农村基层民主政治建设，重点推进民主管理一事一议及村务、党务公开等工作。四是推进村级工作的规范化建设。认真贯彻执行《安徽省“两委”工作规则（试行）》，全面落实各项制度，理顺两委关系，形成村党组织领导下的村民自治机制，确保村级工作运转有序。五是推进平安村建设。认真排查和化解人民内部矛盾，深入细致地做好思想政治工作，把矛盾化解在萌芽状态，确保稳定。

五、加强学习，提高自身素养。我到任以来，坚持不断地加强学习，牢固树立科学的发展观，进一步端正人生观、世界观、价值观、地位观、权力观、利益观，强化执政为民意识，弘扬艰苦奋斗和开拓奉献精神。严格执行各项规章制度，坚持吃住在村，积极为村办事，当好班长。□ 1□ □ 2□ □ 3□

六、因地制宜，切实抓好社会主义新农村建设。一是成立新前村社会主义新农村建设领导小组，我任组长，研究、分析我村所存在的主要问题和新农村建设突破口，制定切实可行的工作计划和新前村的规划。二是结合道路绿化工程，对新前村新庄段约300米的绿化带进行发包，增加村集体收入；对前庄段的绿化带的树木，多方协商最后以1.65万元的价格转让给农户承包。三是对新农村规划初稿进行修改，使之更具可操作性。四是狠抓党务、村务公开，出台村规民约，并悬挂上墙。五是丰富村民文化生活。六是致力于生态村建设，年初，通过环保部门向省环保局申请生态村建设。六月份又向省环保局申请“猪—沼—厕—稻”小康环保建设项目。七是有计划、有组织、有措施地落实村民文明教育，积极利用xx市劳动保障部门的“阳光工程”，在村部多次开办农业科技、电脑、厨师等培训班。

七、尽心尽力，确保重点工顺利进行。一是协调各类矛盾，使镇政府下达的沼气建设项目顺利进行。二是通力合作，与卢咀电站一起确保水渠清淤和硬化工程顺利完工。

八、履行职责，做好村各项工作。一是加大社会治安综合治理力度，成立领导小组，确定专人负责，及时化解村里各类矛盾。二是狠抓计划生育不放手。三是第三次农业普查工作顺利进行。在镇政府的普查工作领导小组的指导下，聘请了6位具有一定文化素质、工作责任心较强的村民担任调查小区普查员，通过前后近2个月的调查走访，圆满完成了我村农业普查工作。四是圆满完成县、乡人大换届选举工作。五是积极为要求建房的村民服务，实行农民建房代办员制度。六是全面贯彻落实年终送温暖工作，关心困难群众。七是积极争取上级资金支持，成效明显。八是征兵工作顺利完成。全村适龄青年积极报名应征，选派了6名文化素质好、政治表现好的青年参加体检，经检查合格1名，光荣入伍。九是民事调解工作认真开展，有力化解了村内矛盾，较好地维护了全村的社会稳定。

总之，本人自xx年11月6日到村任职以来，在古沛镇党委、政府的正确领导下，在选派单位、帮扶单位、相关部门和社会各界的关心支持下，在村支两委班子成员的大力配合下，使得村内各项工作都在有序推进，村民情绪稳定，相关焦点问题逐步化解，村容村貌也正在变化，重点工作稳步推进，村内各方面都正朝着良性的方向不继前进。

(1)(2)(3)""

挂职干部第二季度工作总结 选派挂职干部的工作报告篇二

挂职锻炼是公务员机关对所属公务员实行的一种有计划的管理活动。下面是本站小编给大家带来的单位挂职锻炼工作报告，欢迎阅读！

据自治区党委组织部的安排，从20xx年8月至12月，我们--挂职工作组一行十五人被选派到**省挂职学习，分别担任**省各市、区区委或开发区主任等职。

一、虚心学习，严格要求

地处我国东南沿海，与中国台湾隔海相望。**省是我国东南沿海经济发达地区，能够到发达的省市挂职，对我们来说，无疑是一次难得的锻炼的机会。**省在十几年以前与我们--处在同一个起跑线上，近年来，**省全面推进海峡西岸经济区建设步伐，经济社会实现全面协调可持续发展；现在它的经济总量、财政收入等主要经济指标分别是--的2-3倍。通过一段时间的挂职学习，我们感受最强烈的是人家那种发展上的大手笔，思路上的大气魄，上下一心的大氛围：在发展的思路上，他们顺应经济发展方向，做到与时俱进，不断调整，又能够做到看准了的就抓住不放，坚定不移地抓下去；在发展的氛围上，全省上下心齐气正，不争论，只发展，你追我赶

较着劲干。在四个月的时间里，我们放下架子，扑下身子，甘当小学生，通过与当地领导、干部群众的深入接触，不仅学到了他们的好思路、学方法，更主要的是学到了他们超前的思维理念，受益匪浅。

二、遵纪守法，廉洁自律

挂职期间，我们积极参加当前开展的保持共产党员先进性教育活动，认真贯彻落实党风廉政建设有关规定和中央三部委关于挂职锻炼的纪律要求，自觉树立和维护--挂职干部的良好形象。坚持做到“慎权、慎言、慎友、慎独、慎行、慎微、慎欲”，严格按照“八不准”要求，始终坚持按标准就餐，就餐交费，不用公款参与高消费娱乐活动，反对用公款大吃大喝；严格执行电话费个人规定限额、超额自付和严禁公车私用等规定等等。做到自重、自警、自省、自励，切实做到堂堂正正做人，清清白白为政，扎扎实实干事，勤勤恳恳为民。

三、广交朋友，增进友谊

本着“挂一次职，交一片朋友，促进双赢发展”的思想，我们挂职工作组主动与所在地的领导交流、汇报，跟相关单位工作人员相互学习，建立良好的工作关系，通过挂职的桥梁作用，推动--与相互交流与合作。挂职期间，我们组织举行了“9.8”厦门洽谈会和福州联谊会，邀请工商、企业老板参加。通过开展联谊活动，促进了桂闽两地的经贸合作与交流，如在广西玉林举行“玉博会”期间，从玉林来的一组织了一个经贸考察团到玉林观摩、考察，一些客商还与当地有关部门签订了合作意向，在当地引起很大反响。

四、用心感受，深入体会

挂职锻炼期间，我们挂职工作组的全体同志通过学、听、看、干，进一步开阔了视野，丰富了工作经验，增长了才干，尤其是解放了思想，更新了观念，学到了在市场经济条件中发

展经济的新思路、新办法，对我们今后的工作有很大启发。一是挂职锻炼是培养干部、促进发展的有效途径。实践证明，从经济落后地区选派干部到经济发达地区挂职锻炼学习，是适应市场经济发展需要，提高领导干部执政能力水平、带动落后地区经济发展的有效途径。通过挂职锻炼，我们进一步开阔了眼界，开启了思路，有一种豁然开朗的感觉，为今后的工作提供了宝贵的、可资借鉴的经验。二是挂职锻炼，能够正确认识差距，坚定加快发展的信心和决心。通过一年的挂职锻炼，我们认为——与差距主要有两个方面：一方面是思想上的差距。这些年来经济之所以发展速度快，靠的是对外开放，而对外开放最关键的动力源泉就是他们思想解放，开拓意识强。经济要发展，必须树立大解放、大开放观念，这一点已成为当地各级领导的共识。另一方面是招商引资上的差距。把招商引资作为经济工作的重中之重来抓，全省上下紧紧围绕招商引资，千方百计抓招商引资。相比之下，比——在招商引资上的氛围更浓、决心更足、措施更硬、力度更大、办法更多、效果更好。对此，我们在思想上触动很大、感受颇深，同时，也坚定了加快开放、积极招商引资的信心和决心。三是立足优势，抓好经济发展。作为欠发达地区来讲，关键是要立足自身优势，只有突出抓好招商引资和项目建设，只有我们大上、快上项目，我们贫困地区才能缩短与发达地区的差距，才能实现经济跨越式发展。

总之，通过四个月的挂职锻炼，我们——挂职工作组的十五位同志思想得到了解放，观念得到了更新，同时开阔了视野，丰富了经验，增长了才干，各方面素质明显提高，收益颇深。在下步的工作中，我们一定要把挂职期间学到的好经验、好做法用到工作中去，干好本职工作；同时我们还要继续加强与方面的联系，尽最大努力地利用好挂职锻炼期间的关系，充分发挥桥梁作用，为促进两地经贸合作，为实现——经济跨越式发展做出我们应有的贡献！

20xx年挂职锻炼工作总结根据组织安排，我于今年五月下旬起到市东山区人民政府挂职锻炼，任区长助理。半年来，在

中共广州市委组织部、东山区人民政府的领导下，自己始终珍惜机遇，认真学习，积极调研，主动参与，深入思考，得到了较为全面的学习锻炼，在思想政治素质、思维、工作能力等方面都有了不同程度的提高。简而言之，就是感受很深，收益良多。

一、东山区的基本情况

东山区是广州市辖10个行政区之一，地处广州中部，白云山之南，珠江之北，全区面积17平方公里，常住人口60万，辖10条行政街。东山区历来就是广州市重要的商贸经济、文化、教育中心区，其历史悠久，文化蕴含丰富；钟灵毓秀，人文荟萃；环境优美，风物宜人；人缘地缘条件优越，党政军首脑机关多；市场活跃，经济繁荣；社会昌盛，文明日进，是广州人向往的居住乐园和商家投资置业的热土。

东山区经济社会发展思路是：以增强城区综合竞争力为核心，以科技创新和体制创新为动力，以信息化为导向，大力推进经济结构战略性调整，加强城区管理和社区建设，努力创造文明法治的城区环境，促进经济社会全面发展，把东山区建成生态环境优美、人居条件优良、综合服务优质、文化教育优越、居民素质优秀的现代化精品城区。

近年来，东山区委、区政府团结带领全区干部群众围绕中心工作，团结拼搏、励精图治、锐意进取、开拓创新，开创了改革开放和现代化建设的新局面，推动了东山区经济和社会各项事业持续、快速、健康发展。

(一)综合经济实力迈上了新的台阶。

20xx年国内生产总值289.8亿元，同比增长10.61%，在全市各区、县级市中列第5位；财政一般预算收入7.88亿元，同比增长12.2%，在全市中列第4位；国地税总收入130.4亿元，同比增长51.6%，其中国税收入46.3亿元，同比增长38.1%，

地税收入84.1亿元，同比增长60.3%；地税收入额占全市地税总收入的31%。上述三项指标均居全市首位。东山区人均缴税1.46万元，比广州市人均高出近一倍，是名副其实的“税收大区”。东山区税收主要来源于五个方面：大集团、大酒店、大超市、大专业市场、高新技术企业。

产业结构调整基本到位，实施“优二进三”战略，大力发展第三产业。目前，东山区第三产业占gdp的比重达94.4%，确立了在全区产业中的主体地位，产业结构战略性调整任务基本完成。积极推进国有(集体)企业产权制度改革，目前，95家街道企业已全部完成转制，348家区属企业中已有345家完成转制，第二产业占gdp比重不断降低，目前为5.6%。

商贸经济蓬勃发展。形成了以海印、环市东、英雄广场及农林下路——龟岗路四大板块为主体的发展格局，百货零售、餐饮等传统的商贸服务业以及金融、保险、代理、咨询等新兴服务业快速发展。20xx年，全区社会消费品零售总额166.1亿元，同比增长8.2%。

高新技术产业快速发展。确立了发展信息服务业的新思路，建立了以信息服务业为主导的黄花岗信息园，中国网通等一批it行业的龙头企业相继入园，目前进园企业总数达565家。20xx年技工贸总收入43.95亿元，实现利税3.69亿元。

非公有制经济健康发展。到今年6月，全区民营企业有1.7万家，占全区企业总数的90%，实现国内生产总值40亿元，同比增长18%，占全区总量的三分之一；营业额140亿元，同比增长20%，占全区总量的三分之一。

(二)城区建设和管理成效显著。

全面完成了“一年一小变”和“三年一中变”的目标任务。拓宽了大沙头三马路等路段，重新铺设、改造人行道80多公里，对“一区三边”的陈旧楼宇实施了“穿衣戴帽”工程，

进行全面翻新;进行了东湖水水质净化工程,建成鲁迅纪念园、海印游园等一批绿化广场和社区小公园,目前全区绿化覆盖面积500.4万平方米,绿化覆盖率29.1%。大力清拆“两违”建设,全面拆除校园围墙占道商铺,撤销占道经营市场,实行市场入室,实现还路于民。实施了住宅小区5年整治计划,通过整治建设31个示范小区,带动了一大批居民住宅区的环境改造、绿化、美化和物业管理工作,有效地改善了居民生活环境,让广大群众亲身感受和分享“小变”、“中变”的丰硕成果,东山区被评为省城市环境综合整治定量考核先进单位和市“三年一中变”工作优胜区。

(三)社区建设和劳动社会保障工作扎实有效。

社区服务基础建设不断完善,已有6条街道建成了1000平方米的标准社区服务中心,其余街道和区级社区服务中心,将于年内建成使用。投入2500万元,实施了社区老年福利“星光计划”,已建成31个项目,在建26个项目,建成了被评为省二级福利院的区福利院。社区服务领域不断拓展,构建起社区教育、劳动和社会保障、医疗保健、家政服务、外来人员管理、义工管理等10个便民服务系列。开办了10所社区学期工作总结校、16个分校,去年以来举办了各类培训班900多期,参与群众4万多人次。社区工作者队伍不断发展壮大,目前全区建立社区志愿者队伍355支共2.76万人,专业管理服务队伍72支2500人。今年,东山区被国家民政部评为“全国民政工作先进区”和“全国社区建设示范城区”。

加大了扶助困难群众工作力度,先后出台了居民最低生活保障慈善医疗救助、实物救济、特困生助学、救助困难家庭重症儿童、解决“双特困”家庭住房困难等扶助措施,有效地解决了困难群众的生活困难问题。大力加强再就业培训工作,近三年区财政共安排1000万元专款,为失业人员提供一次性全免费转岗就业培训,仅今年1—9月,培训失业人员达10651人次,同比增长108%,占应该培训失业人员总数的75%。加强劳动力市场建设,完善再就业网络系统。投资2600万元,建

成面积4600平方米，集就业服务、职业培训、社会保险于一体的区劳动就业培训服务中心大楼，在各街道社区服务中心设置了劳动和社会保障中心。20xx年以来，全区就业率均达65%以上，城镇登记失业率一直控制在3.5%以下，保持了平稳的就业局势和社会稳定。

(四)精神文明建设和社会各项事业全面发展。

以创建教育强区为目标，推动教育事业的发展。从20xx年起，投入8.5亿元，启动了教育综合改造、信息化、英语教学、人才、创新五大工程。目前全区增加优质高中学位2842个，优质初中学位2150个；建成了区教育信息中心、42个校园网、310多套多媒体教学平台、77间多媒体电脑室、37间多媒体电教室、72所学校实现了“校校通”，为省市一级学校一线教师配备了手提电脑。与广东外语外贸大学合作加强英语教学，引入56名外籍教师从事英语教学，并选派一批英语骨干到广东外贸大学进修培训。在全区小学一年级正式开设了英语课程。今年6月，通过了创建广东省教育强区的验收评估，7月省政府正式发文授予东山区“广东省教育强区”荣誉称号。科教兴区取得新进展，被评为全国科技工作先进区。文化、卫生、体育、计生等各项工作也取得新的成效，被评为全国“婚育新风进万家”先进区、广东省文化先进区。

二、珍惜机遇，锻炼提高

组织西部地区和其他少数民族地区干部到经济相对发达地区挂职锻炼，是贯彻“三个代表”重要思想，建设高素质干部队伍，加强各级领导班子建设的具体体现；是实施西部大开发战略，加快西部地区社会经济发展的重大举措；是促进民族地区稳定发展，巩固民族团结，实现民族地区发展和振兴、共同富裕的需要。我能够从祖国的大西南来到国家历史文化名城，改革开放的前沿阵地挂职锻炼半年，能够从繁忙的工作一线脱身出来到广州工作、学习半年，这个机遇是非常难得的。因此，我时时提醒自己，一定要珍惜机遇，抓住机遇，

用好机遇，认真学习锻炼，切莫辜负了组织的期望。

到东山区后，根据东山区地处广州市中心，商贸发达，经济构成以第三产业为主的实际，明确了自己在挂职学习期以了解东山区经济社会发展思路及其措施、东山区人民政府工作运行机制为重点，拓宽视野，深化认识，提高驾驭经济工作的能力为目标，并制订了具体的学习工作计划□

围绕实现挂职学习的工作目标，自己较快地适应了三个转变，即工作角色的转变，工作环境的转变和生活环境的转变。甘当小学生，谦虚谨慎，不耻下问，始终摆正自己的位置——学习锻炼，努力克服工作、生活中的困难和问题，安心、静心、专心工作学习。认真遵守中央“两部一委”制定的《挂职锻炼干部行为规范》，做到工作、学习上高标准、严要求，生活上低标准、艰苦朴素。正确处理学习锻炼与联系派出单位工作的关系，把主要精力放在学习锻炼上。自觉做到慎独、慎欲，经受了考验，用实际行动维护了自己的形象。

半年来，主要做了以下工作：

1、刻苦学习。挂职学习的第一阶段，自己认真学习，查阅了《广东年鉴》、《广州年鉴》、《广州五十年》、《广州改革开放十五年》、《东山年鉴》、《东山区志》，近几年东山区委、区政府的工作报告，调研报告，统计资料等材料，并做好摘记。通过学习，逐渐了解了广州市，特别是东山区经济社会发展的基本情况。参加区有关部门举办的专题讲座，认真学习了在党的十六次全国代表大会上的报告和5月31日在中央党校省部级干部进修班结业典礼上发表的重要讲话，在中共广东省第九次代表大会上的报告等。同时，还认真看阅了有关经济、岭南文化等方面的专著，力求兼收并蓄，不断更新自己的知识结构。

2、深入调研。积极跟随区政府领导或自己走出机关到一线去调查研究，一是在东山区内调研，先后到了东山区所辖的10

条街道，就社区服务中心建设，小区整治，物业管理，维护稳定等调查研究，了解情况；还到了区经贸局、工商联、民政局、劳动和社会保障局等单位座谈，了解其工作情况。二是跨区调研，先后到了贵州赴穗挂职锻炼干部所在区考察学习，参观考察了去埔(白云)工业园区、黄埔科技创业园区，广州本田汽车有限公司、七喜电脑有限公司，珠江钢铁有限公司；黄埔区大力加强环境建设，招商引资工作成效显著，天河区的电子政务，芳村区的专业市场建设，老城区的精品市场、特色商业街等，都给我留下了深刻的印象。三是利用双休日调研，先后到了深圳、东莞、珠海、中山、顺德等地考察学习，亲身感受到了珠三角的经济活力与蓬勃生机。

3、参加会议，观摹学习。主要参加了区政府常务会议，区长或分管副区长专题会议，现场办公会议等，了解了区政府的决策程序、信息反馈、组织协调、督促检查等机制，感受了区政府决策的民主、科学、规范，工作的高效率、快节奏。

4、加强联谊，扩大宣传。利用一切机会、场合，向新朋老友介绍贵州近年来经济社会发展取得的成就，贵州的优势资源，风土人情等，加深其对贵州的了解，结识了一批朋友。

5、履行职责，带好队伍。这次贵州共派出八位同志到广州市挂职学习，自己作为组长，能认真履行职责，带好队伍，互相帮助，共同提高。一是要求大家自觉用《挂职锻炼干部手册》规范自己言行，做到自重、自省、自警、自励、自律，用自己实际行动维护好本人、派出单位和贵州的形象；二是定期集中学习，交流工作学习中的体会与感受，做到每月一次；三是经常向广州市委组织部干部一处、贵州省委组织部调配处、贵州省人民政府驻穗办事处汇报工作，主动争取领导，做好上传下达工作，共编发《贵州省赴穗挂职干部工作简报》9期。

三、体会与收获

半年的工作、生活实践，给自己提供了一个体验广州、感受广州的机遇。半年来，自己既感受到了广州经济社会发展迅猛的活力，也感受到了广州经过“小变”、“中变”后的繁华与美丽；既感受到了广州市各级干部解放思想、与时俱进、开拓创新、精明务实的精神，更体验到了岭南文化的海洋性与开放性、兼容性与多元性、创新性与灵活性等特性。

一是开放意识。要进一步解放思想，更新观念，必须摒弃闭关自守、夜郎自大，牢固树立开放意识，进一步对外、对内开放，实行全方位、多层次的开放与合作；要加大贵州的外宣力度，提高贵州知名度，让贵州走向世界，让世界了解贵州；要紧紧抓住西部大开发的历史机遇，实行走出去与引进来相结合，加大招商引资力度，借助外力促进贵州加快发展。

二是发展意识。发展是硬道理，发展是执政兴国的第一要务。在贵州这样的欠发达地区，必须突出发展这个主题，树立强烈的发展意识，要一门心思想发展，一切力量为发展，解决一切与发展不相适应的传统观念，摆脱一切不利于发展的思想障碍，革除一切影响发展的条条框框，用发展的眼光、发展的思路、发展的办法解决前进中的问题。实践已经证明：大发展小困难，小发展大困难，不发展难上难。

三是服务意识。这既是贯彻落实“全心全意为人民服务”根本宗旨的内在要求，也是践行“三个代表”重要思想的具体体现，更是转变干部队伍作风、机关作风、密切党群干群关系、建立廉洁高效政府的必然要求。

四是环境意识。在社会主义市场经济体制顺利推进、加入wto后市场竞争更为激烈的今天，环境建设的作用日益凸现。广州市提出要优化发展环境，不断增强软环境。作为经济落后的贵州，环境建设的任务更加繁重。要在努力改善硬环境的同时，下大气力加强软环境建设，进一步营造有利于改革开放和经济社会发展的人文环境。努力培养有利于加快发展、朝气蓬勃、奋发图强的“精、气、神”。要强化诚信教育，养成规

则意识;培养竞争意识,养成合作精神;培育正确的财富观,形成健康和谐、各得其所、各安其位的社会风尚;培养公共道德,养成环境意识;培养尊重多元文化的宽容精神。

总之,通过半年的挂职学习,经过半年的耳闻目睹,自己既感受到了贵州与广州、天柱与东山的差距,也看到了希望,更体会到了责任感、使命感与紧迫感,坚定了加快贵州建设,实现富民兴黔的信心、决心;经过学习锻炼,自己进一步解放了思想、更新了观念、启迪了思维、深化了认识、拓宽了视野、丰富了知识,对社会主义市场经济的运行态势、发展方向、政府的职能及作用有了较为明晰的认识,增强了自己的大局意识、改革开放意识、发展意识、服务意识、环境意识;提高了贯彻、执行党的基本路线、基本方针、基本纲领的坚定性、自觉性,思想政治素质、实际工作能力、政策理论水平等都得到了较大提高。

党的xx大描绘了全面建设小康社会的宏伟蓝图,吹响了新世纪进军的号角。本世纪的头二十年,是我国全面建设小康社会的关键时期;也是贵州发挥后发优势,加快发展的关键时期;更是我们年轻干部施展才干,报效党和人民的大好时机。我将倍加珍惜人生中这难得的机遇,充分运用在广州挂职锻炼学到的先进的管理知识和经验,在组织安排的岗位上,努力工作,勇于创新,在实施西部大开发和富民兴黔伟业中建功立业,发出自己的光和热。

挂职锻炼随着7月7日欢迎会的举行而启动,根据组织安排,我在浦东新区社会发展局教育处进行了为期一个半月的挂职锻炼。挂职学习期间,得益于教育处老师们热情帮助和指导,直接感受和体验了教育处领导和工作人员的敬业精神和良好作风,同时也有幸参与了一些具体的工作,各方面都得到了-定的锻炼。

这次实习很好地丰富了我的人生阅历,同时自己也能够珍惜机会、认真学习、静心观察、积极参与,无论在政治素质、

思维方式，还是在知识积累、能力提高等方面都有了不少收获。更为难得的是，在这短暂的一个半月里，我和教育处的老师们结下了深厚的情谊，并在他们的身上看到了勤勤恳恳、一心为民的工作作风，感受到了他们忘我工作、无私奉献的精神面貌，也从他们那里学到了许多在学校里、在书本上学不到的工作经验和工作方法，受益匪浅。

一、 加强学习，不断提升

初到教育处，我感到了很大压力，一方面是由于我所学的药学专业和教育处的工作内容相距甚远，另一方面是来自对机关工作的陌生感。然而，教育处老师们的理解与支持使我很快重拾了信心，我决心从小事做起、从头学起，争取在最短的时间里适应教育处的工作。

1、通过各种载体了解和学习各种文件精神，重点学习党和国家重大方针政策，特别是有关教育的相关文件。同时在教育处老师的推荐下，我利用业余时间认真阅读了《吕型伟教育文集》，受到了很多启发。

2、向教育处的全体成员学习。在教育处工作，有很多东西是以前所不曾遇到的，与大家共事，对转变我的思维方式和提高我的工作能力非常有效，特别是给了我很多指导、关心和帮助的导师沈主任，他的领导才能、思维方式、敬业精神和事业心、责任感都给了我强有力的感染和指引。

3、学习局内文件和资料。挂职锻炼期间，我有机会接触到了有关教育工作方面的文件和资料，阅读局里、处里近阶段形成的政策性文件，了解了文件、政策出台的程序、依据等，使自己对教育政策的理解和把握有了全新的提高，增加了感性和理性认识。

4、参与调研活动，完成调研报告。通过各种渠道的学习，我对教育处的工作有了初步的认识，接下来的“成功教育

的‘鲶鱼效应’”的调研活动更使我有机会将理论认识付诸于具体实践中去。从调研方案的确定，到调研活动的具体实施，再到调研报告的最终完成，每一个细节都倾注了我的汗水，也饱含着教育处老师们的关怀与帮助。

二、在工作中不断历练，不断收获

2、在重视团队协作精神的同时，也要不断地提高个人的办事能力。独当一面是教育处每个同志的优秀品质，在人员缺少、工作繁重的背景下，他们的办事能力给了我非常深刻的印象，也让我坚定了面对复杂工作和局面的信心。

3、不厌其烦、耐心与诚心。教育处来电来访、咨询工作的特别多，电话铃声总是响个不停，开始时我有些焦躁，可教育处的老师们对每个电话、每个问询都耐心的倾听、耐心的解答。这种对工作严谨负责、热情诚恳的态度一定会深深影响着以后的学习和工作。

4、认真仔细、不随意、不粗心。每一页文字、每一句措辞、每一项数据、每一个标点都要认真审核，这是我从沈主任身上看到的又一优秀品质。这一个半月来经手的很多方案、计划、材料都是经历了多次的修改和提炼，有些甚至是达到了两位数的改动，每一次文稿的严格校对都让我重新认识了“认真”、“仔细”这两个词的含义，告诉我在今后的学习和工作中也要时时记住这一点。

5、勤于思索，积极思辨。教育是一个永恒的话题，办公室里几乎每天都会对各种教育现象、教育思路等进行积极而又有益的探讨，每个人智慧的火花就在不经意间迸了出来。这样一种对教育的深入思考和探讨，也教会了我勤于思索和积极思辨的好习惯，我想这种习惯一定会对我今后的学习和工作给予有益的帮助。

6、遵守纪律，严以律己。实习期间，遵守规章制度和工作纪

律，做到自觉服从安排，积极投身工作，认真负责地完成领导交办的各项任务，展现当代大学生的良好素质。

三、一个半月的收获

笼统地讲，一个半月的挂职工作首先让我学习和了解到了社发局、教育处的管理体制、工作规程，有助于我对机关工作的深入认识；其次是提升了我的管理和服务的意识和理念，明确了身为人民公仆的责任；第三是拓宽了知识面，挂职锻炼中涉及了很多方面的工作，有助于开拓自己的视野，提高了自己面对校园之外的社会交往的能力；第四是进一步提升了研究意识，使我认识到教育管理是一门艺术，需要自己不断地去研究和创新；第五是有助于提高自己的统筹决策和系统办事的能力，有助于提升自己的工作效率；第六是有效地帮助我更全面地了解浦东教育的发展现状和未来，对浦东的未来充满信心，也明确了自己的奋斗目标。

四、挂职锻炼体会

1、角色转变是做好挂职锻炼工作的前提。挂职意味着职位的转换和环境的变化。一是工作角色的转变，让我逐渐提升了发现问题、分析问题和解决问题的能力；二是工作思路的转变。同事们工作时的井然有序、精力集中和良好作风不时影响着我，让我能够及时调整思路，找准坐标；在与领导的接触中，他们卓越的领导才能、高超的工作艺术和处事谋略，对我的工作思路更是给予了很大的启发；三是思考方式的转变。同事们灵活的思维方式，有序的工作节奏，和谐的人文环境，敏捷的洞察能力，真的让我有一种见贤思齐的感觉。通过与他们的接触与共事，更加激发了我做好挂职工作的信心和热情。

2、倾心溶入是搞好挂职锻炼的关键。在日常工作中，我渐渐认识到，单有认真工作的事业心远远不够，只有把自己的全部精力和身心自觉地溶入新的环境，溶入新的集体，溶于新的岗位，才能真正投入新的工作，彻底消除局外人思想，增

强工作主动性、自觉性和能动性。唯有这样想和这样做，才能在挂职中较好地完成任务，才能在工作中学有长进。

3、勤奋工作是搞好挂职锻炼工作的保证。工作态度决定着工作效率。或许有些人认为，挂职锻炼只是挂挂而已，只做些边边落落的工作，没有实质性的工作可做，所以没有必要那么认真投入。有句话说得好“于细微处见精神”，对于一直成长在校园中的我们，能够有机会深入接触社会，特别是到政府机关挂职锻炼，是非常难得的，只有勤奋工作才能有所收益，只有务求实效才能有所作为，只有崇尚实干才能有所建树。

4、善于取长补短是搞好挂职锻炼的根本。挂职的目的在于通过锻炼提高决策和应变的能力，提高思辨和领导的才能。因此勤于学习、善于学习、乐于学习、巧于学习，学别人之长，补一己之短是我挂职期间注意力集中所在。能够在实习的过程中不断丰富自己的阅历，充实知识、开阔视野，提高自己的各方面能力才是最终目的。

挂职干部第二季度工作总结 选派挂职干部的工作报告篇三

目前，营业部需要从根本上转变经营模式，转变传统的经纪业务的过度依赖，需要将营业部转变成真正的营销客户中心。那么，我们的服务就是至关重要的了。

每季度举办特色基金投资俱乐部，每次会议都安排一个主题吸引客户前来参加。会议中，我们将以基金投资的实例、分析解决客户对于自己存量基金的疑问，并出具基金短语点评，从而使客户对自己帐户中的基金及时了解，适时采取必要的赎回措施。

每次会议前，必须设计有针对性的调查问卷。会议结束后，

必须对调查问卷及时进行梳理，了解客户的内在需求，将客户需求进行登记并予以解决。

目前，营业部的基金销售工作遇到瓶颈，我们必须转变思路，化危机为机遇，将自身能够做好的事情做到最好。通过自己的努力，带领营业部的基金销售走出瓶颈。

2、整理基金客户名单，改进基金服务模式

对于个人而言，服务基金客户必须细化手中客户名单。将手中所有客户分为重点客户(资产大经常购买基金)、核心客户(偶尔购买基金)、普通客户(持有套牢基金)。对于重点客户必须每次沟通前打印基金持仓明细，根据营业部的基金短语评论，与客户保持两周一次的电话沟通;对于核心客户，根据营业部的基金短语评论，每月保持一次电话沟通;对于普通客户，将每月的基金短语评论寄送给客户，并每月保持部分客户的沟通工作。

3、注重融资融券的业务学习，发展融资融券的客户

随着券商竞争格局日趋激烈，发展新业务的赢利模式也势在必行。所以，今年融资融券新业务也作为了营业部重点考核的目标之一。

在每天下午收盘后，利用半个小时的时间对融资融券业务及柜台操作流程进行学习。遇到融资融券开户需求时，掌握实际开户流程，尽快分担开户柜员工的开户压力。6月30日之前，完成两个融资融券客户的开户指标。

作为营业部的一员，必须学习融资融券业务、发展融资融券客户，为营业部的发展作出自己的贡献。

4、团队成员互相支持，携手努力共创佳绩

心中理想的工作环境是团队成员和谐共处、各项业务由成员牵头组织学习并回答员工提出的疑难问题、部门之间互相支持帮助、学习成长热情高涨的集体。

作为营业部的一颗“螺丝钉”，虽然渺小，但是也能够发挥自己的长处。在基金业务学习中，把握基金的特点，找出基金的卖点，安排让“基智团”成员轮流主持学习，对每位成员的研究能力、组织能力、演讲能力都会有所提高。

挂职干部第二季度工作总结 选派挂职干部的工作报告篇四

锻炼的工作报告

一、工作安排

关接受单位管好、用好、服务好大学生，充分展示本部门的良好工作秩序和状态。尤其是在分配工作时要与大学生沟通，充分其发挥特长并指导大学生更好地在岗位上工作。对于挂职大学生，宁部长则希望同学们努力消除娇气、骄气、怨气和怠气，在工作岗位上充满激情迎接挑战，同时时刻保持爱心，积极贡献于志愿服务活动。会议在热烈的掌声中结束了。会后，相关部门领导和挂职大学生进行了交流和沟通，部分大学生当天就投入到工作岗位之中。

二、工作历程

本次暑期挂职锻炼，我身为四川大学锦江学院学生会干部中的一员。认真落实暑期校地共建工作，服从学校以及单位安排，在彭山县房产管理局挂职锻炼。挂职时间为1年，其中该暑期挂职至少为1个月。

在挂职期间，作为四川大学锦江学院院学生会干部，我本着求真务实，实践创新，虚心请教，踏实工作的积极态度，为

同在其他单位挂职的同学做好带头表率作用。

理工作。

（二）就职廉租房专项组。实地了解彭山县近期的廉租房建设，分配，保障情况。

（四）就职公租房专项组。配合公安局局长、党委书记实地管理彭山县劳动改造所职工宿舍修建工程。同施工方项目经理监督管理基础工程的施工。

（五）就职房政股。统计彭山县房地产开发公司以及相应的开发项目。

三、工作体会

由于挂职锻炼的地址在县城，而且时间是在7、8月，交通和天气成为了我上班最心酸的事情……我知道这是对我的一种挑战。挂职锻炼即将结束，回头望去，一路的艰辛我还是一步一个脚印的走了过来，我体会到了家长工作的艰辛，也体会到了收获的满足，这些可以让我终身受用，同时在这次挂职锻炼中我也对外来务工人员工作的种种困难有了进一步的了解。

这个暑假似乎显得格外短暂，但这却是我所度过的最有价值的一个假期，使我得到了锻炼，一路的艰辛与微笑，累并快乐着，这段工作也将成为我人生中一笔财富和一段美好回忆。心里感觉有一丝伤感，要离开身边的同事回学校，但收获也不少，让我受益匪浅。在暑期这段时间里，领导对我所做的工作也充分认可，暑期工作先进个人的荣誉称号下，我坚信以后可以用自己的青春和智慧服务和谐社会的建设，实现自己的人生价值。通过这段时间在基层挂职锻炼，使我真正了解到了基层工作，我的认知水平和思维能力都有了很大程度的提高；同时在和同志们的朝夕相处中，我也学到了为人处

世、对待工作的一些方法和态度。本次挂职锻炼使我真正开阔了眼界，增长了才干，磨练了意志。在今后的学习和生活中，我将以此为契机为起点，努力学习，奋发向上、自强不息，为实现我国社会主义建设伟大目标奉献自己的青春和力量。

报告人：四川大学锦江学院

09届土木工程系

工程管理专业

罗维波

二0一一年八月十二日

挂职干部第二季度工作总结 选派挂职干部的工作报告篇五

20xx年挂职锻炼工作总结根据组织安排，我于今年五月下旬起到市东山区人民政府挂职锻炼，任区长助理。半年来，在中共广州市委组织部、东山区人民政府的领导下，自己始终珍惜机遇，认真学习，积极调研，主动参与，深入思考，得到了较为全面的学习锻炼，在思想政治素质、思维、工作能力等方面都有了不同程度的提高。简而言之，就是感受很深，收益良多。

一、东山区的基本情况

东山区是广州市辖10个行政区之一，地处广州中部，白云山之南，珠江之北，全区面积17平方公里，常住人口60万，辖10条行政街。东山区历来就是广州市重要的商贸经济、文化、教育中心区，其历史悠久，文化蕴含丰富；钟灵毓秀，人文荟萃；环境优美，风物宜人；人缘地缘条件优越，党政军首

脑机关多;市场活跃,经济繁荣;社会昌盛,文明日进,是广州人向往的居住乐园和商家投资置业的热土。

东山区经济社会发展思路是:以增强城区综合竞争力为核心,以科技创新和体制创新为动力,以信息化为导向,大力推进经济结构战略性调整,加强城区管理和社区建设,努力创造文明法治的城区环境,促进经济社会全面发展,把东山区建成生态环境优美、人居条件优良、综合服务优质、文化教育优越、居民素质优秀的现代化精品城区。

近年来,东山区委、区政府团结带领全区干部群众围绕中心工作,团结拼搏、励精图治、锐意进取、开拓创新,开创了改革开放和现代化建设的新局面,推动了东山区经济和社会各项事业持续、快速、健康发展。

(一)综合经济实力迈上了新的台阶。

20xx年国内生产总值289.8亿元,同比增长10.61%,在全市各区、县级市中列第5位;财政一般预算收入7.88亿元,同比增长12.2%,在全市中列第4位;国地税总收入130.4亿元,同比增长51.6%,其中国税收入46.3亿元,同比增长38.1%,地税收入84.1亿元,同比增长60.3%;地税收入额占全市地税总收入的31%。上述三项指标均居全市首位。东山区人均缴税1.46万元,比广州市人均高出近一倍,是名副其实的“税收大区”。东山区税收主要来源于五个方面:大集团、大酒店、大超市、大专业市场、高新技术企业。

产业结构调整基本到位,实施“优二进三”战略,大力发展第三产业。目前,东山区第三产业占gdp的比重达94.4%,确立了在全区产业中的主体地位,产业结构战略性调整任务基本完成。积极推进国有(集体)企业产权制度改革,目前,95家街道企业已全部完成转制,348家区属企业中已有345家完成转制,第二产业占gdp比重不断降低,目前为5.6%。

商贸经济蓬勃发展。形成了以海印、环市东、英雄广场及农林下路——龟岗路四大板块为主体的发展格局，百货零售、餐饮等传统的商贸服务业以及金融、保险、代理、咨询等新兴服务业快速发展□20xx年，全区社会消费品零售总额166.1亿元，同比增长8.2%。

高新技术产业快速发展。确立了发展信息服务业的新思路，建立了以信息服务业为主导的黄花岗信息园，中国网通等一批it行业的龙头企业相继入园，目前进园企业总数达565家□20xx年技工贸总收入43.95亿元，实现利税3.69亿元。

非公有制经济健康发展。到今年6月，全区民营企业有1.7万家，占全区企业总数的90%，实现国内生产总值40亿元，同比增长18%，占全区总量的三分之一；营业额140亿元，同比增长20%，占全区总量的三分之一。

(二) 城区建设和管理成效显著。

全面完成了“一年一小变”和“三年一中变”的目标任务。拓宽了大沙头三马路等路段，重新铺设、改造人行道80多公里，对“一区三边”的陈旧楼宇实施了“穿衣戴帽”工程，进行全面翻新；进行了东山湖水水质净化工程，建成鲁迅纪念园、海印游园等一批绿化广场和社区小公园，目前全区绿化覆盖面积500.4万平方米，绿化覆盖率29.1%。大力清拆“两违”建设，全面拆除校园围墙占道商铺，撤销占道经营市场，实行市场入室，实现还路于民。实施了住宅小区5年整治计划，通过整治建设31个示范小区，带动了一大批居民住宅区的环境改造、绿化、美化和物业管理工作，有效地改善了居民生活环境，让广大群众亲身感受和分享“小变”、“中变”的丰硕成果，东山区被评为省城市环境综合整治定量考核先进单位和市“三年一中变”工作优胜区。

(三) 社区建设和劳动社会保障工作扎实有效。

社区服务基础设施建设不断完善，已有6条街道建成了1000平方米的标准社区服务中心，其余街道和区级社区服务中心，将于年内建成使用。投入2500万元，实施了社区老年福利“星光计划”，已建成31个项目，在建26个项目，建成了被评为省二级福利院的区福利院。社区服务领域不断拓展，构建起社区教育、劳动和社会保障、医疗保健、家政服务、外来人员管理、义工管理等10个便民服务系列。开办了10所社区学期工作总结校、16个分校，去年以来举办了各类培训班900多期，参与群众4万多人次。社区工作者队伍不断发展壮大，目前全区建立社区志愿者队伍355支共2.76万人，专业管理服务队伍72支2500人。今年，东山区被国家民政部评为“全国民政工作先进区”和“全国社区建设示范城区”。

加大了扶助困难群众工作力度，先后出台了居民最低生活保障慈善医疗救助、实物救济、特困生助学、救助困难家庭重症儿童、解决“双特困”家庭住房困难等扶助措施，有效地解决了困难群众的生活困难问题。大力加强再就业培训工作，近三年区财政共安排1000万元专款，为失业人员提供一次性全免费转岗就业培训，仅今年1—9月，培训失业人员达10651人次，同比增长108%，占应该培训失业人员总数的75%。加强劳动力市场建设，完善再就业网络系统。投资2600万元，建成面积4600平方米，集就业服务、职业培训、社会保险于一体的区劳动就业培训服务中心大楼，在各街道社区服务中心设置了劳动和社会保障中心。20xx年以来，全区就业率均达65%以上，城镇登记失业率一直控制在3.5%以下，保持了平稳的就业局势和社会稳定。

(四)精神文明建设和社会各项事业全面发展。

以创建教育强区为目标，推动教育事业的发展。从20xx年起，投入8.5亿元，启动了教育综合改造、信息化、英语教学、人才、创新五大工程。目前全区增加优质高中学位2842个，优质初中学位2150个；建成了区教育信息中心、42个校园网、310多套多媒体教学平台、77间多媒体电脑室、37间多媒

体电教室、72所学校实现了“校校通”，为省市一级学校一线教师配备了手提电脑。与广东外语外贸大学合作加强英语教学，引入56名外籍教师从事英语教学，并选派一批英语骨干到广东外贸大学进修培训。在全区小学一年级正式开设了英语课程。今年6月，通过了创建广东省教育强区的验收评估，7月省政府正式发文授予东山区“广东省教育强区”荣誉称号。科教兴区取得新进展，被评为全国科技工作先进区。文化、卫生、体育、计生等各项工作也取得新的成效，被评为全国“婚育新风进万家”先进区、广东省文化先进区。

二、珍惜机遇，锻炼提高

组织西部地区和其他少数民族地区干部到经济相对发达地区挂职锻炼，是贯彻“三个代表”重要思想，建设高素质干部队伍，加强各级领导班子建设的具体体现；是实施西部大开发战略，加快西部地区社会经济发展的重大举措；是促进民族地区稳定发展，巩固民族团结，实现民族地区发展和振兴、共同富裕的需要。我能够从祖国的大西南来到国家历史文化名城，改革开放的前沿阵地挂职锻炼半年，能够从繁忙的工作一线脱身出来到广州工作、学习半年，这个机遇是非常难得的。因此，我时时提醒自己，一定要珍惜机遇，抓住机遇，用好机遇，认真学习锻炼，切莫辜负了组织的期望。

到东山区后，根据东山区地处广州市中心，商贸发达，经济构成以第三产业为主的实际，明确了自己在挂职学习期以了解东山区经济社会发展思路及其措施、东山区人民政府工作运行机制为重点，拓宽视野，深化认识，提高驾驭经济工作的能力为目标，并制订了具体的学习工作计划。

围绕实现挂职学习的工作目标，自己较快地适应了三个转变，即工作角色的转变，工作环境的转变和生活环境的转变。甘当小学生，谦虚谨慎，不耻下问，始终摆正自己的位置——学习锻炼，努力克服工作、生活中的困难和问题，安心、静心、专心工作学习。认真遵守中央“两部一委”制定的《挂

职锻炼干部行为规范》，做到工作、学习上高标准、严要求，生活上低标准、艰苦朴素。正确处理学习锻炼与联系派出单位工作的关系，把主要精力放在学习锻炼上。自觉做到慎独、慎欲，经受了考验，用实际行动维护了自己的形象。

半年来，主要做了以下工作：

1、刻苦学习。挂职学习的第一阶段，自己认真学习，查阅了《广东年鉴》、《广州年鉴》、《广州五十年》、《广州改革开放十五年》、《东山年鉴》、《东山区志》，近几年东山区委、区政府的工作报告，调研报告，统计资料等材料，并做好摘记。通过学习，逐渐了解了广州市，特别是东山区经济社会发展的基本情况。参加区有关部门举办的专题讲座，认真学习了在党的十六次全国代表大会上的报告和5月31日在中央党校省部级干部进修班结业典礼上发表的重要讲话，在中共广东省第九次代表大会上的报告等。同时，还认真看阅了有关经济、岭南文化等方面的专著，力求兼收并蓄，不断更新自己的知识结构。

2、深入调研。积极跟随区政府领导或自己走出机关到一线去调查研究，一是在东山区内调研，先后到了东山区所辖的10条街道，就社区服务中心建设，小区整治，物业管理，维护稳定等调查研究，了解情况；还到了区经贸局、工商联、民政局、劳动和社会保障局等单位座谈，了解其工作情况。二是跨区调研，先后到了贵州赴穗挂职锻炼干部所在区考察学习，参观考察了去埔(白云)工业园区、黄埔科技创业园区，广州本田汽车有限公司、七喜电脑有限公司，珠江钢铁有限公司；黄埔区大力加强环境建设，招商引资工作成效显著，天河区的电子政务，芳村区的专业市场建设，老城区的精品市场、特色商业街等，都给我留下了深刻的印象。三是利用双休日调研，先后到了深圳、东莞、珠海、中山、顺德等地考察学习，亲身感受到了珠三角的经济活力与蓬勃生机。

3、参加会议，观摹学习。主要参加了区政府常务会议，区长

或分管副区长专题会议，现场办公会议等，了解了区政府的决策程序、信息反馈、组织协调、督促检查等机制，感受了区政府决策的民主、科学、规范，工作的高效率、快节奏。

4、加强联谊，扩大宣传。利用一切机会、场合，向新朋老友介绍贵州近年来经济社会发展取得的成就，贵州的优势资源，风土人情等，加深其对贵州的了解，结识了一批朋友。

5、履行职责，带好队伍。这次贵州共派出八位同志到广州市挂职学习，自己作为组长，能认真履行职责，带好队伍，互相帮助，共同提高。一是要求大家自觉用《挂职锻炼干部手册》规范自己言行，做到自重、自省、自警、自励、自律，用自己实际行动维护好本人、派出单位和贵州的形象；二是定期集中学习，交流工作学习中的体会与感受，做到每月一次；三是经常向广州市委组织部干部一处、贵州省委组织部调配处、贵州省人民政府驻穗办事处汇报工作，主动争取领导，做好上传下达工作，共编发《贵州省赴穗挂职干部工作简报》9期。

三、体会与收获

半年的工作、生活实践，给自己提供了一个体验广州、感受广州的机遇。半年来，自己既感受到了广州经济社会发展迅猛的活力，也感受到了广州经过“小变”、“中变”后的繁华与美丽；既感受到了广州市各级干部解放思想、与时俱进、开拓创新、精明务实的精神，更体验到了岭南文化的海洋性与开放性、兼容性与多元性、创新性与灵活性等特性。

一是开放意识。要进一步解放思想，更新观念，必须摒弃闭关自守、夜郎自大，牢固树立开放意识，进一步对外、对内开放，实行全方位、多层次的开放与合作；要加大贵州的外宣力度，提高贵州知名度，让贵州走向世界，让世界了解贵州；要紧紧抓住西部大开发的历史机遇，实行走出去与引进来相结合，加大招商引资力度，借助外力促进贵州加快发展。

二是发展意识。发展是硬道理，发展是执政兴国的第一要务。在贵州这样的欠发达地区，必须突出发展这个主题，树立强烈的发展意识，要一门心思想发展，一切力量为发展，解决一切与发展不相适应的传统观念，摆脱一切不利于发展的思想障碍，革除一切影响发展的条条框框，用发展的眼光、发展的思路、发展的办法解决前进中的问题。实践已经证明：大发展小困难，小发展大困难，不发展难上难。

三是服务意识。这既是贯彻落实“全心全意为人民服务”根本宗旨的内在要求，也是践行“三个代表”重要思想的具体体现，更是转变干部队伍作风、机关作风、密切党群干群关系、建立廉洁高效政府的必然要求。

四是环境意识。在社会主义市场经济体制顺利推进、加入wto[]市场竞争更为激烈的今天，环境建设的作用日益凸现。广州市提出要优化发展环境，不断增强软环境。作为经济落后的贵州，环境建设的任务更加繁重。要在努力改善硬环境的同时，下大气力加强软环境建设，进一步营造有利于改革开放和经济社会发展的人文环境。努力培养有利于加快发展、朝气蓬勃、奋发图强的“精、气、神”。要强化诚信教育，养成规则意识；培养竞争意识，养成合作精神；培育正确的财富观，形成健康和谐、各得其所、各安其位的社会风尚；培养公共道德，养成环境意识；培养尊重多元文化的宽容精神。

总之，通过半年的挂职学习，经过半年的耳闻目睹，自己既感受到了贵州与广州、天柱与东山的差距，也看到了希望，更体会到了责任感、使命感与紧迫感，坚定了加快贵州建设，实现富民兴黔的信心、决心；经过学习锻炼，自己进一步解放了思想、更新了观念、启迪了思维、深化了认识、拓宽了视野、丰富了知识，对社会主义市场经济的运行态势、发展方向、政府的职能及作用有了较为明晰的认识，增强了自己的大局意识、改革开放意识、发展意识、服务意识、环境意识；提高了贯彻、执行党的基本路线、基本方针、基本纲领的坚定性、自觉性，思想政治素质、实际工作能力、政策理论水

平等都得到了较大提高。

党的xx大描绘了全面建设小康社会的宏伟蓝图，吹响了新世纪进军的号角。本世纪的头二十年，是我国全面建设小康社会的关键时期；也是贵州发挥后发优势，加快发展的关键时期；更是我们年轻干部施展才干，报效党和人民的大好时机。我将倍加珍惜人生中这难得的机遇，充分运用在广州挂职锻炼学到的先进的管理知识和经验，在组织安排的岗位上，努力工作，勇于创新，在实施西部大开发和富民兴黔伟业中建功立业，发出自己的光和热。