

签个无固定期限合同 无固定期限劳动合同 (通用8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

最新签个无固定期限合同 无固定期限劳动合同汇总 篇一

签订合同单位：

借款单位：_____ (简称借款方)

贷款单位：中国人民建设银行_____行 (简称贷款方)

根据《建筑流动资金贷款办法》(以下简称《贷款办法》)的规定，借款方为保证施工生产正常进行，向贷款方申请建筑企业流动资金贷款，经贷款方审查同意发行，为明确各方权责，特签订本合同，共同遵守。

第一条本合同规定_____年贷款额为人民币(大写)_____万元，用于_____。

第二条借款方和贷款方必须共同遵守《贷款办法》，有关贷款事项按办法规定办理。

第三条贷款自支用之日起，按实际支用数计收利息，利率为月息___%，超计划贷款的，超过部分利息为月息___%，逾期还款的加计利息___%，挪用贷款的，对挪用部分加收罚息___%。

第四条贷款方保证按照本合同的规定供应资金，贷款方如因工作差错贻误放款，以致借款方遭受损失时，应按直接经济损失，由贷款方负责赔偿。

第五条贷款方有权检查贷款使用情况，检查时，借款方对调阅有关文件、帐册、凭证和报表，查核物资库存和施工生产情况等，必须给予方便。

第六条借款方如违反合同和贷款办法的规定，贷款方有权停止贷款、提前收回部分或全部贷款。

第七条借款方的担保人是_____，对借款方归还贷款本息承担连带责任。借款方未按期清偿贷款本息时，担保方应在接到贷款方还款通知后___个月内负责归还。

第八条本合同有效期自19__年__月__日起，至19__年__月__日为止。

本合同正本一式__份，借款方、贷款方、保证方各执1份，副本__份，__、____、____等单位各执1份。

借款方：（公章）贷款方：（公章）

地址：地址：

法人代表（签名）：法人代表（签名）：

开户银行及帐号：

担保方：（公章）

地址：

法人代表（签名）：

开户银行及帐号：

签约日期：年月日

签约地点：

〔说明〕签订借款合同，什么样的情况下要有担保单位，由建设银行各省、市、自治区分行决定。合同副本份数，可由借贷双方根据需要确定。

最新签个无固定期限合同 无固定期限劳动合同汇总 篇二

本文目录

1. 固定期限劳动合同范本
2. 固定期限劳动合同书
3. 最新北京市无固定期限劳动合同范本

（固定期限）

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

法定代表人（主要负责人）或委托代理人
人

户籍类型（非农业、农业）

户口所在地 省(市)

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公

章)
(签或盖章)

乙方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签或盖章)

签订日期: 年 月 日

劳动合同续订书

终止。

甲方(公章)
盖章)

乙方(签或

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签或盖
章)

年 月 日

终止。

甲方(公章)
盖章)

乙方(签或

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签或盖
章)

年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致,对本合同做以下变更:

甲方（公章）
方（签或盖章）

乙

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签或盖章）

年 月 日

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签笔填写，迹清楚，文简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

固定期限劳动合同范本[2] | 返回目录

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致

签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方_____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条

乙方_____

性别_____

户籍类型（非农业、农业）_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____

证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年___月___日

家庭住址_____

邮政编码_____

在京居住地址_____

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二 劳动合同期限

本合同于_____年__月__日生效，其中试用期至_____年__月__日止。本合同于_____年__月__日终止。

三 工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第六条乙方工作应达到_____标准。

四 工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有_____

五 劳动报酬

第九条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

六社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

七劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：_____

十劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下：_____

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签或盖章）

签订日期：_____年___月___日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同
生效日期为_____年__月__日，续订合同_____终
止。

甲方（公章） 乙方（签或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签或盖章）

_____年__月__日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同
生效日期为_____年__月__日，续订合同_____终
止。

甲方（公章） 乙方（签或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签或盖章）

_____年__月__日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章） 乙方（签或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签或盖章）

_____年__月__日

使用说明

一本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签或盖章。

三经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五本合同应使钢笔或签笔填写，迹清楚，文简练、准确，不得涂改。

六本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

xx年年11月

固定期限劳动合同范本（3） | 返回目录

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

乙方_____性别_____

户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。

乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

乙方工作应达到_____标准。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资

为_____元或_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

_____支付乙方病假工资。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签或盖章)

签订日期：年月日

20xx年11月

北京市劳动和社会保障局监制

最新签个无固定期限合同 无固定期限劳动合同汇总 篇三

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：_____

户籍类型(非农业、农业)

在甲方工作起始时间：_____年_____月_____日

户口所在地：_____省(市)_____区(县) _____
街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为____元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中

《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方_____（公章）

乙方_____（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

_____（签字或盖章）

签订日期：_____年_____月_____日

劳动合同续订书

最新签个无固定期限合同 无固定期限劳动合同汇总 篇四

__有限公司(以下简称甲方)系中美合资经营企业,现聘用__先生/女士(以下简称乙方)为甲方合同制职工,于__年__月__日签订本合同。

第一条 乙方工作部门

____职位(工种):

第二条 试用期 乙方被录用后,须经过__个月的试用期。在试用期内,任何一方均有权提出终止合同,但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同,须付给乙方半个月以上的平均实得工资,作为辞退补偿金。试用期满时,若双方无异议,本合同即正式生效,乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条 工作安排 甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现安排调整乙方的工作,乙方须服从甲方的管理和安排,在规定的工作时间内,按质按量完成甲方指派的任务。

第四条 教育培训 在乙方被聘用期间,甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 生产、工作条件 甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条 工作时间 乙方每周工作不超过六天,每日工作不超过八小时(不含吃饭时间)。如因工作需要加班加点,甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条 劳动报酬 甲方每月按本公司规定的工资形式和考

核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条 劳动保险待遇 甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其它劳保福利费用。

乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等共七天国家法定有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条 劳动保护 甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。

甲方安国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条 劳动纪律 乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条 奖惩 甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其它规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条 合同期限 本合同自签订之日起生效，有效期为__年，于__年__月__日到期。

第十三条 本公司《职工守则》(略)为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：

乙方：

公司总经理(或其代表)签章

职工个人签章

__年__月__日

最新签个无固定期限合同 无固定期限劳动合同汇总 篇五

乙方：_____

甲乙双方同意，乙方在公司_____部_____岗位
从事实习工作。

在乙方实习期间，甲方为乙方指派员工担任实习指导，负责
指导乙方进行实习。

乙方在实习期间，应该虚心学习，踏实肯干，按照甲方的要
求，服从安排，尽职尽责完成甲方指定的工作任务。

实习期限自_____年_____月_____日起，至_____
年_____月_____日止，期限为六个月。期满后，经双方同
意，可以续约_____个月。

甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每
周不超过40小时，上下班时间按照甲方的规章制度执行。

甲方因临时性、季节性工作需要，经与乙方协商后可以安排
乙方加班，一般平均每日不得超过1小时，并按照法律法规支
付加班报酬或安排补休。

甲方应根据工作岗位的需要，为乙方实习提供相应的劳动保

护和劳动条件，并在乙方正式实习前进行职业道德、业务技术、工作安全及有关规章制度的教育和培训。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在业务、安全、卫生等方面进行管理的权利和义务。

乙方在实习期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方在实习期间不能以甲方的名义开展任何与完成实习指定工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，给公司造成损失的，甲方保留追究其法律责任的权利。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重不再接收乙方实习并要求乙方赔偿损失。

乙方在实习期间，甲方按下列第_____项向乙方支付实习期间的劳动报酬。

(1) 甲方按每月_____元支付乙方实习补助，但实习未满30天的，甲方有权不支付实习补助。

(2) 根据乙方完成的指定工作任务提成，

(3) 其他：_____。

上述实习补贴于每月_____日统一结算，以人民币形式向乙方支付。

甲方按照地方政府的规定为乙方缴纳工伤保险费。

乙方在实习期间的其它报酬及加班时段的报酬按照双方另行约定执行。

在实习期内，乙方须遵守甲方的保密制度，在甲方许可范围内使用甲方商业秘密；实习期内以及实习终止后，乙方必须为知悉的甲方一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向第三方泄露、公开或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方需承担经济赔偿责任。

经双方协商可以变更本合同，需另行书面协定。

以下情形发生时，本合同终止：

(1) 合同确定的实习期限届满；

(3) 乙方严重违反公司劳动纪律及规章制度，造成甲方损失的；

(4) 乙方因身体等原因不能胜任指定的工作岗位或完成指定的工作任务；

(5) 乙方经过培训或者调整岗位，仍不能胜任实习工作的。

(6) 甲方未能按时支付约定的劳动报酬，且拖欠超过一个月时间以上。

本合同自双方签订之日起生效。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

_____年____月____日

最新签个无固定期限合同 无固定期限劳动合同汇总 篇六

乙方（劳动者）姓名：

甲方因生产（工作）需要，招（雇）乙方为本企业职工。根据《xxx私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期从__年__月__日起至__年__月__日止，共__年。其中试用期__年__月__日起至__年__月__日止，共__个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事____工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在____岗位，承担____任务，担任____工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：____

第三条劳动（工作）安全、卫生条件：

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

2、甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：____，保健食品费：____元。

3、甲方应对乙方进行和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

- 4、甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体检。
- 5、甲方不得安排未成年工（16—18周岁）不宜从事的工种。
- 6、甲方应定期对生产场所，危险设置进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

第四条 劳动管理：

- 1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动及各项规章。
- 2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。
- 3、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬：

- 1、甲方应实行每日不超过八小时工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工（16—18周岁）、孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
- 2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下（职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资水平）：_____。
- 3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月____日为发薪日。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的____%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资

一并发给乙方。

4、法定节日加班工资为：____元，公休假日加班工资：____元，平日加班工资：____元，从事夜间（22时至次日6时）工作的，每班发给夜餐津贴：____元。

5、甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度，劳动效率，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇：

1、甲方按乙方工资总额的百分之____，乙方按本人当月工资的百分之____，按月向当地劳动行政部门所属的社会劳动保险机构缴纳退休养老金。

甲方没有按规定为乙方向社会劳动保险机构交纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老基金。

2、因第七条第2款第（2）项、第（4）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年的按一年计算）发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过十二个月乙方标准工资。

3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期，在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

5、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按国家法律、法规规定，乙方应享受法定及婚、丧假。法定节假日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期；乙方如超假，经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

第七条合同的变更、解除、终止和续订：

1、甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

6、甲乙双方任何一方解除合同，须提前十天通知对方，并办理解除合同的手续。甲方按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

7、甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见。

8、甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

9、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项：

第九条违反劳动合同应承担的违约责任：

1、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

____□

2、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

3、甲方出资培训乙方，应事先与乙方商定在本企业的服务期限。乙方服务期未满，欲辞职或另谋职业的，应支付甲方培训费：_____元。

第十条劳动争议处理：

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同未尽事宜以及与法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

第十三条本合同经双方签订后，必须送交劳动争议仲裁机构予以鉴证。

甲方（盖章）：_____

_____年_____月_____日

最新签个无固定期限合同 无固定期限劳动合同汇总 篇七

乙 方：_____

根据《xxx劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自_____年_____月_____日起至_____

年_____月_____日止;其中试用期为_____月。

二、工作内容

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满_____日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金_____元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之

日起_____日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执_____份，涂改或未经授权代签无效。

最新签个无固定期限合同 无固定期限劳动合同汇总 篇八

以下是由本站推荐的劳动合同范本

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日xx市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、劳动合同双方当事人基本情况第1条 甲方法定代表人（主要负责人）或委托代理人注册地址经营地址第2条 乙方 性别 户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码或者其他有效证件名称 证件号码在甲方工作起始时间 年 月 日家庭住址 邮政编码在京居住地址邮政编码户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

3、工作内容和工作地点第4条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第5条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为第6条 乙方工作应达到 标准。

4、工作时间和休息休假第7条 甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第8条 甲方对乙方实行的休假制度有5、劳动报酬第9条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定第10条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按 执行。

6、社会保险及其他保险福利待遇第101条 甲乙双方按国家和xx市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第102条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家[]xx市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。