

装饰公司经理合同(模板7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

装饰公司经理合同篇一

承包人（乙方）：

按照《_合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》的规定，结合本工程具体情况，双方达成如下协议。

1、工程名称：

2、工程地点：

3、承包方式：

4、工期：本工程自_年_月_日开工。

5、工程质量：

6、合同价款：

7、施工内容：

1、开工前三天全部腾空、清除影响施工的障碍物。

2、向乙方提供施工所需的水、电、气及电讯等设备，并说明使用注意事项。

3、办理施工所涉及的各种申请、批件手续。

4、指派为甲方驻工地代表，负责合同履行，对工程质量进度进行监督检查，办理验收，变更登记手续和其他事宜。

5、协调有关部门做好现场保卫、消防、垃圾处理等工作，并承担相应费用。

1、指派

2、按要求组织施工，保质、保量、按期完成施工任务。

3、严格执行施工规范，安全操作规程，防火安全规定环境保护规定。

4、严格按照图纸或作法说明进行施工，做好各项质量检查记录。

5、负责对现场的一切设施和工程成品进行保护。

1、甲方要求合同约定的工期提前竣工时，应征得乙方同意，并支付乙方因赶工期采取措施的费用。

2、因甲方未按约定完成工作，影响工期，工期顺延。

3、因乙方责任，不能按期开工或中途无故停工，影响工期，工期不顺延。

4、因设计变更或非乙方原因造成的停电、停水、停气及不可抗力因素影响，导致停工，工期顺延。

1、本工程以施工图纸、作法说明，设计变更和《建筑装饰工程施工及验收规范》[GBJ73—91]、《建筑安装工程质量检验评定统一标准》[GBJ300—88]等国家制订的施工及验收规范质量评定验收标准。

2、甲乙双方应及时办理隐蔽工程和中间工程的检查与验收手续。

3、甲方不按时参加隐蔽工程和中间工程验收，乙方可自行验收，甲方应予承认。

4、若甲方要求复验时，乙方应按要求办理复验。

5、由乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担，工期顺延。

6、工程竣工后，乙方应通知甲方验收，甲方自接到验收通知日内组织验收并验收并办理验收、移交手续，如甲方未能组织验收需及时通知乙方另定日期，但甲方应承认竣工日期，并承担乙方的看管费用和相关费用。

1、双方商定本合同采用固定价格。

2、本合同生效后，甲方分次支付工程款：

第一次支付工程总价款的 %， 元；

第二次支付工程总价款的 %， 元；

第三次支付工程总价款的 %， 元。

工程竣工后，留有5 %的合同价款作工程质保金，在一年内无质量问题，甲方一次性向乙方结清。

1、甲方原因导致延期开工或中途停工，甲方应补偿乙方因停工所造成的损失，每停工一天，甲方支付乙方 元。

2、甲方不按合同的约定拨付款，每拖一天，按付款额的支付滞纳金。

3、乙方原因过期竣工，每过期一天，乙方支付甲方 元违约金。

4、乙方应妥善保管甲方提供的设备和工程成品如果造成，应照价赔偿。

5、甲方未办理任何手续，擅自同意拆改原有建筑物结构或设备管线，由此发动的损失或事故（包括罚款）由甲方负责并承担损失。

6、未经甲方同意，乙方擅自拆改原建筑物结构或设备管线，由此发生的损失或事故（包括罚款）由乙方负责并承担损失。

7、未办理验收手续，甲方提前使用或擅自动用造成损失由甲方负责。

8、因一方原因，合同无法继续履行时，应通知对方，办理合同终止协议，并由责任方赔偿对方由此造成的经济损失。

1、本合同在履行期间双方发生争议时，双方可采取协商解决或请有关部门进行调解。

2、当事人不愿协商调解，或者协商调解不成时，本合同在执行中发生的争议，双方同意由仲裁委员会仲裁。

3、向当地人民法院提请诉讼。

1、本合同经双方签字（盖章）后生效。

2、本合同一式肆份，双方各执贰份。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

_____年____月____日

装饰公司经理合同篇二

1、本劳动合同为劳动合同。

期限为：_____自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中，试用期的期限
自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

：_____省_____市_____路_____号。

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

甲乙双方当地的相关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班

费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：_____。

、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

装饰公司经理合同篇三

地 址

证件 号码：_____ 年龄_____

第：：

20____年 ____月____日

1、劳动合同类型和期限

1.1甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年 ____月____日起至_____年____月____日止，共____个月。

(二)无固定期限，自 ____年 ____月 ____日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自_____年 ____月____日起至_____工作任务完成时即行终止。

1.2双方同意本合同有效期内____个月为试用期，其中试用期自_____年 ____月____日起至_____年 ____月____日止。

2、工作内容和工作地点

2.1根据甲方工作需要，乙方同意在甲方_____部门(或岗位)担任_____职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行，乙方工作的地点是_____。

2.2甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。

2.3乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方根据实际的工作需要，经与乙方协商，可对乙方的工作职责和岗位进行调整。

2.4乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

3. 劳动报酬和保险福利待遇

3.1乙方正常工作时间的工资按下列_____种形式执行。

3.1.1月薪工资制：乙方月工资标准为人民币_____元/月，若甲方安排乙方加班，则加班费按甲方的有关规章制度执行。

3.1.2计时工资制：以实际工作时数计算，乙方工资标准为人民币_____元/小时支付。

3.1.3按业绩制：按乙方岗位计件每月需完成_____单值，方有基本工资_____元。若无达成每月任务将基本工资_____。

3.2甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

3.3甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月25日前发放，乙方个人所得税由甲方按照有关规定代扣代缴。

3.4甲乙双方按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定

交纳职工社会保险费用。当双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移。

4. 劳动时间

4.1甲方实行国家法定的标准工作时间制度，具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从，双方以后另有约定的按补充协议或规章制度执行。

4.2甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

5. 劳动保护和劳动条件

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人身安全不受危害的环境下从事生产(工作)。甲方的劳动条件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同。

6. 劳动纪律

9.1条范围内)。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方承担全部赔偿责任。

6.3甲方的商业秘密包括：

6.3.1公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。

6.3.2技术资料，包括软件、硬件资料、集成电路及布图、开发计划及尚未上市的产品实物的照片、技术图纸、技术数据、技术指标。

6.3.3公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。

6.3.4市场状况，包括业务网络、合作伙伴及客户资料。

6.3.5 供应商资料、仓库进料及成品数据。

6.3.6 以任何形式存储在各类住处包括电脑、网络中的各种资料。

6.3.7 其他不为公众知晓可能影响公司声誉和经营状况的资料及信息。

7. 技术成果和非技术成果的归属在甲方工作期间乙方所开发的产品、发展的客户等技术成果和非技术成果归属甲方所有和享有；乙方所开发的技术和产品，能够申请专利的，申请权归属甲方。

8. 劳动合同的变更、解除、终止、签订

8.1 经甲、乙双方协商同意，本合同可以变更、解除。

8.2 本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实的劳动关系，视为延续过去合同，延续合同的期限另行商定。

8.3 乙方有下列情节之一，甲方可以解聘乙方：

8.3.1 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

8.3.2 旷工天数连续3天或一年累计7天以上。

8.3.3 以欺诈手段订立本合同的。

8.3.4 被依法追究刑事责任的。

8.3.5 泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的。

8.3.6 乙方严重违反劳动纪律、规章制度或严重失职、营私舞弊

弊，对甲方利益造成损害的。

8.3.7不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工种后仍不能胜任工作的。

8.3.8乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换工种的。

8.3.9劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

8.3.10甲方因营业情况发生变化，尚多余的职工又不能改换其它工种。注：甲方按照本条款第8.3.7/8.3.8/8.3.9的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

8.4有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

8.4.1甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。

8.4.2甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8.5乙方在劳动期限届满后不再续签合同的，应于期限届满前三十日书面通知甲方，并于届满时办理移交手续。乙方因其他原因终止合同关系，亦应办理移交手续。

8.6有下列情节之一的，非经甲方同意，乙方不得解除劳动合同：

8.6.1劳动合同还在履行中，在甲方从事重要工作岗位或担任重要业务、开发任务，确实不能短期内离开的。

8.6.2乙方给甲方造成经济损失尚未全部赔偿的。

8.6.3 乙方的工作(包括其掌握的资料、物品、款项等)尚未办理移交手续的。

8.7 乙方欲解除劳动合同,应当提前三十日以书面形式通知,甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权、债务的情况下,甲方可以解除劳动合同。

8.8.1 患职业病或因工负伤,医疗终结,经市/区/县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

8.8.2 患病或非因工负伤,在规定的医疗期内。

8.8.3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

8.8.4 在甲方处连续工作时间20xx年以上且距法定退休年龄十年以内的职工。

8.8.5 法律法规规定的其他情形。

9. 违约责任

9.1 甲方解除本合同,以下情况应依法给予乙方经济补偿:

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二) 未及时足额支付劳动报酬的;

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(九) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。补偿的标准为按乙方在甲方工作的年限，每满一年(六个月以内补给半个月工资)补给乙方一个月工资(以辞职者前12个月的平均薪资为标准)，最多不超过12个月。

9.2乙方若提前要求解除合同，须提前三十日向甲方申请解除劳动合同并完整地办理离职及移交手续，甲方应付予乙方全部工资，乙方免于给付违约金。

9.3乙方违反劳动合同法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿标准根据损失的大小决定，如协商不能成交由劳动仲裁部门调解。

10. 甲、乙双方约定的其他事项

10.1根据公司生产经营需要，每周固定加班八小时，薪资中已含该固定的加班费，不再另计；(如遇紧急生产需要甲方可以安排加班过调休)

11. 劳动合同的无(失)效

11.2用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；

11.3违反法律、行政法规强制性规定的。

12. 劳动争议的处理双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可以在争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

13. 双方协商约定的其他内容

13.1 本合同未尽事宜，等甲乙双方另行签订补充协议。甲乙双方依法签订的各项补充协商，是本合同的有效附件，与本合同具有同等的法律效力，补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

13.2 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签署之日起生效。

13.3 劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

13.4 签订本合同前，乙方已阅读过本合同内容及合同中所涉及的相关规章制度并同意受期约束。

其他条件_

甲方(盖章):

乙 方: _____

法定代表人: _____

日 期: _____年_____月_____日

装饰公司经理合同篇四

法定代表人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名:

第一条?合同期限

本合同期从 20xx 年 3 月15日起至 20xx 年 3 月 15 日止，1 年。其中试用期从?20xx?年??月??日起至??年??月??

日止，共3个月。

第二条?工作任务

甲方安排乙方从事????? 工作。

乙方同意按甲方工作需要，在?????岗位，承担???任务，担任??工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条?工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资(特技殊情况除外);每月??10 号为发薪日。

第六条 保险

(1)此保险的保险对象:凡公司事业单位的在职人员，身体健康，能正常工作或正常劳动的，都可以作为被保险人，由其所在单位(鹏跃装饰公司)向保险公司集体办理投保手续。

(2)保险期限为一年，自起保日的零时起到期满日的二十四时止。期满时，另办续保手续。

(3)保险金额最低为壹仟元，最高为五仟元。在此限度内，一个单位选定一个保险金额。保险金额一经确定，中途不得变更。

(4)保险责任,本保险为定期意外伤害保险。被保险人在保险单有效期间，因意外伤害事故以致死亡或残废的，保险公司按下列各款规定给付全部或部分保险金额。

a.因意外伤害事故以致死亡的，给付保险金额全数。

b.因意外伤害事故以致双目永久完全失明或两肢永远完全残废：或一目永久完全失明同时一肢永久完全残废的，给付保险金额全数。

c.因意外伤害事故以致一目永久完全失明或一肢永久完全残废的，给付保险金额半数。

d.因意外伤害事故造成本条二、三两款以外的伤害以致永久完全丧失劳动能力、身体机能，或永久丧失部分劳动能力、

身体机能的，按照丧失程度给付全部或部分保险额。(5)被保险人在保险单有效期间，不论由于一次或连续发生意外伤害事故，保险公司均按第四条的规定给付保险金。但给付的累计总数不能超过保险金额全数。给付金额累计总数达到保险金额全数时，保险效力即行终止。

a.被保险人的自杀或犯罪行为；

b.被保险人或其受益人的故意或诈骗行为；

c.战争或军事行动；

d.被保险人因疾病死亡或残废。(7)在保险单有效期间，投保单位(鹏跃装饰公司)如因人员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件?第十一条?在保险单有效期间，投保单位如因人员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件。

(8)被保险人中途离职，不论已否办理批改手续，均自离职之日起丧失保险效力，保险公司应退还已缴的未到保险费。而且员工离开公司辞职以后无论发生怎样的人生意外，都与本公司无关。

(9)被保险人或受益人在申请给付保险金过程中如有欺诈行为，保险人除追回已给付的保险金外，有权向被保险人或受益人追偿因调查核实过程中所造成的经济损失。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条?违反劳动合同应承担的违约责任

1. 甲乙双方任何一方违反时，应向对方支付违约金，违约金标准是? 元。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

第十条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条 本合同经双方签订后，之日起生效

单位(签章)：

法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

装饰公司经理合同篇五

第一条、劳动合同期限：

本劳动合同为劳动合同。

期限为：_____自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中，试用期的期限
自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

第二条、工作地点：_

_____省_____市_____路_____号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、社会保险及其他社会福利待遇

甲乙双方当地的相关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

第六条、劳动报酬：

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：_____。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关

规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

装饰公司经理合同篇六

乙方：

签定日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同条款。

一：劳动合同期限

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依

照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1：遵守国家宪法、法律规定。
- 2：遵守甲方的规章制度。
- 3：维护甲方的荣誉和利益。
- 4：忠于职守，勤奋工作。
- 5：履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三：劳动保护和劳动条件

第四条：甲方安排乙方正常情况下每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方由工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四：劳动报酬

第七条：甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条：在合同约定的工作时间内，乙方完成规定的工作任

务，甲方在次月15日内以货币形式足额支付乙方工资。月工资为()元。

第九条：由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于本地最低生活标准。

第十条：由于甲方原因暂时无工程时，经甲乙双方同意乙方回家待工，待工期间甲方付给乙方每月()元工资。

五：保险福利待遇

第十一条：乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六：劳动纪律

第十二条：乙方应遵循甲方依法规定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训提高思想和职业技能。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予必要的纪律处分，直解除本合同。

七：劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条：订立本合同所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十六条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条：合同期内甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有合同仍然有效，但应和企业签定有关境内外工作的协议，经甲方批准乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签定有关协议。

第十八条：乙方有下列情形之一、甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符和录用条件的。
- 2、以欺诈手段订立合同的。
- 3、严重违反违反劳动纪律或给甲方造成重大损害的。
- 4、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成损失的。
- 5、泄露甲方商业机密给甲方造成严重损失的。
- 6、被依法追究刑事责任的。
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位的不能胜任工作的。
- 8、乙方患病或因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能够变更劳动合同达成协议的。

第十九条：甲方按照第十八条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前15天以书面形式通知乙方。

第二十条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前15天向乙方说明情况，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十一条：乙方欲解除劳动合同，应当提前15天书面形式通知甲方，甲方再乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下可以解除劳动合同。

第二十二条：有下列情形之一乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条：本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意可以续定劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前向对方表示续定意向。

第二十四条：订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲方双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同责任

第二十五条：甲方根据本合同第十六条、十八条中第7、8、9款，第二十条解除劳动合同。

第二十六条：有下列情形之一并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按照劳动部〈〈违反〈劳动法〉有关劳动合同赔偿的办法〉〉执行。

- 1: 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的。
- 2: 甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同。
- 3: 甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的。

第二十七条：甲方根据本合同第十八条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制定的〈〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉〉给予乙方医疗补助费。

第二十八条：乙方有第十八条第3、4、5款情形的，甲方解除本合同外可以保留依法索赔的权利。

第二十九条：乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除劳动合同后亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的应按本合同的约定或损失数额担任赔偿责任。

第三十一条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。

九、当事人约定的其他内容

第三十二条：详细职位要求及工作任务见附件。

十：劳动争议处理

第三十三条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议协调委员会申请调解，调解不成当事人一方

要求仲裁的应当自劳动争议发生之日起六十日内劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的可以向人民法院提起诉讼。

十一：其他

第三十四条：本合同未尽事宜，按国家当地人民政府有关规定执行。第三十五条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签定之日起生效，具有同等法律效力。

装饰公司经理合同篇七

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

工作岗位名称：

家庭住址：

联系电话：

甲乙双方根据《_劳动合同法》等法律、法规的规定，在*等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，甲乙双方必须共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

以完成一定的工作任务为期限，自 年 月日至 年 月 日工作

任务完成时即行终止，工作年限为 年。

二、工作内容与工作时间

1、项目名称： 工程

2、工作地点：

3、工作内容：负责工程合同的实施，是项目经营、施工和管理的第一责任人，对项目工期、质量、安全、进度、成本、机械、材料、分包、文明施工和贯标等负有直接责任。同时接受甲方对工作成果的考核处理。

三、双方工作职责

（一）甲方职责：

1、甲方为工程中标承包单位，协助乙方全面改选承包合同，办理一切有关工程承建的业务事宜，协调同业主、设计及其他管理部门的工作关系。

2、负责解决工程项目施工所需人、财、物的调配、供应。保证工程所需资金，及时支付工程费用，帮助乙方及时解决施工过程中所遇到的疑难问题，监督有关部门做好对工程各项服务工作，使之全面实施工程合同中对业主的各项承诺，确保工程顺利进行。

3、帮助乙方建立工程成本台账，工程项目的成本核算。负责项目部费用开支，工程总分包结算，工程款项等往来业务。

4、对乙方经营管理该项目过程中的施工质量、工程标准、工程进度、安全生产、文明施工、人事安排、劳务使用、经济分配等进行协调、监督、检查、处罚。

5、严格改选经营承包合同，兑现承包奖罚。

（二）乙方职责：

1、项目全过程

从开工准备到竣工验收、结算完成和工程保修，负责项目全过程的实施，负责工程项目正式开工前的一切施工准备工作。按计划组织实施项目的工程建设，对项目的工程建设进行全面管理、过程监督，保证优质、高效完成建设任务。

2、协调对外关系

代表甲方全面履行工程承包合同，协调同业主、设计单位、及其他管理部门的工作关系，代行甲方做好工程总包管理工作及各分包单位的协调管理工作，履行工程总包合同条款。做好工程部对外的联络、交往，负责协调工程建设相关各方的业务关系。

3、现场指挥管理

1) 负责并主持项目部全面工作，健全项目部的现场指挥、经营管理等各种规章制度。指导和督促项目部管理人员及各班组人员做好本职工作。

2) 组织项目的施工例会、碰头会，解决施工中出现的各种问题。处理和解决设

计、施工、质量、验收等环节出现的技术难题，从技术上提出降低工程造价和成本费用的措施，降低建设成本。负责处理现场突发的有关重大问题。

3) 组织编制月度、季度、年度工作计划和组织实施，并向上级部门报告计划的实施情况，组织编制年度工作总结；参加对重大质量事故，重大安全事故的调查处理和审查施工单位编制的事故整改方案。

- 4) 负责办理工程施工中的一切工程技术资料签证手续，填报各类报表资料。
- 5) 参加图纸会审、工程施工组织设计及重大施工方案的讨论和审定，审定设计方案、设计图纸和设计文件，主持技术会议，审定主要材料及设备的选型，审核重大设计和工程施工合同，对项目设计方案和工程建设的重大技术问题进行审核把关。
- 6) 对工程进行跟踪检查，及时了解、发现、处理问题，督促、指导做好工程管理、技术管理及工程技术资料的收集、归档工作。负责对部门内各项工作的布置、检查和落实，检查和考核本部门员工的工作，客观评价其表现，并对员工的教育、培训提出奖惩、使用建议。
- 7) 组织对重要分项工程、隐蔽工程、结构试验的验收并进行审核，参加对重大施工技术问题的攻关和解决；组织审查竣工资料，参加工程初验，组织竣工验收。

4、采购签约及人事权

认真签订各项分包合同及责任合同，如采购、分包、租赁等，组织与承包商、供应商进行合同洽谈等工作。

调配本工程现场人力、物力、财力、施工队和优先使用公司其他工程范畴的资源，对工程现场有物资租赁、成本控制、计酬分配等权利。

5、安全责任

- 1) 明确安全生产管理制度，与施工队订立相关约定，有必要时签订协议。
- 2) 负责主持现场安全施工工作，落实安全生产方针、政策，

负责领导施工现场的安全生产及文明施工工作，主持安全防护设施和设备的验收。发现设备、设施的不正常情况应及时采取措施。对项目安全工作负直接领导责任。

3) 对现场任何安全事故，承担甲方全部责任的10%。

6、严格执行上级有关规章制度，接受甲方有关部门的工作检查、监督。

四、劳动报酬

1、乙方代表甲方对施工现场进行指挥控制，全面管理项目部各项工作，根据乙方的工作性质实行月薪制，乙方的月薪定为元(整)。

2、乙方的通信、交通费及其他与工作相关的费用，甲方根据实际情况实报实销。

3、甲方视乙方工作完成情况，可在劳动报酬以外给予工程利润___%奖励，并参与二次分配。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法规，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗，在工作中严格遵守安全操作规程。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门投诉。

5、甲方负责提供必要的工作和生活条件，满足乙方工作和生

活的需要。

6、甲方原则上实行8小时工作制，每月休息两天，但可根据工程施工的特点，视具体情况调整。

六、劳动纪律

1、甲方将公司制订的有关劳动纪律和规章制度告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、乙方违反劳动纪律，甲方将依据公司相关规章制度，给予其相应的处罚；情节严重，甲方有权单位解除劳动合同。

七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方必须共同遵守《_劳动合同法》的规定，严格按照国家法律规定办理劳动合同的终止、解除、续订和变更手续。

2、本合同依法订立后，甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

八、双方约定的其他事项

1、甲方总部设置在，但根据工程项目施工企业的特点，乙方的工作地点具有不确定性，乙方必须服从甲方根据工程任务对其工作地点的合理安排。

2、甲方因工作需要，或组织机构的设置发生变化需要调整乙方的工作岗位时，应与乙方协商一致；乙方无正当理由，不得拒绝甲方因上述原因做出的工作调整。

九、因履行本合同发生争议，依照国家规定的处理。本合同未约定事项，按国家相关法律法规和公司相关规章制度执行。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。约定事项违背国家规定和涂改、或未经合法授权代签无效。本合同未尽事宜，双方协商解决或签订补充协议。

甲方：（签章） 乙方：（签名）

年 月 日 年 月 日