

# 领导与员工谈心谈话工作总结(精选5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 领导与员工谈心谈话工作总结篇一

20\*\*年\*\*月\*\*日下午，公司召开第一次总经理办公会议，研究讨论公司经济合同管理、资金管理辦法、机关20\*\*年3-5月份岗位工资发放等事宜，公司会议纪要范文。张xx总经理主持，公司领导，总经办、党群办及相关处室负责人参加。现将会议决定事项纪要如下：

会议讨论了总经办提交的公司经济合同管理办法，认为实施船舶修理、物料配件和办公用品采购对外经济合同管理，有利于加强和规范企业管理。会议原则通过。会议要求，总经办根据会议决定进一步修改完善，发文执行。

会议认为，职工因私借款是传统计划经济产物，不能作为文件规定，

但是，从关心员工考虑，在职工遇到突到性困难时，公司可以酌情借10000元内的应急款。计财处要制定内部操作程序，严格把关。人力资源处配合。借款者本人要作出还款计划。

会议认为计财处提交的公司资金管理辦法有利于加强公司资金管理，提高资金使用效率，保障安全生产需要。会议原则通过，计财处修改完善后发文执行。

会议听取了计财处提交的关于职工岗位工资和船员伙食费由银行代发的汇报，会议认为银行代发工资是社会发展的必然趋势，既方便船舶和船员领取，又有利于规避存放大额现金的风险。但需要2个月左右的宣传过度期，让职工充分了解接受。会议要求计财处认真做好实施前的准备工作，人力资源处配合，计划下半年实施。

会议听取了人力资源处关于公司机关11月份岗位工资发放标准的建议。会议决定机关员工3-5月份岗位工资发放，对已经下文明确的干部执行新的岗位工资标准，没有下文明确的干部暂维持不变。待三个月考核明确岗位后，一律按新岗位标准发放。

会议最后强调，公司机关要加强与运行船舶的沟通，建立公司领导每周上岗接船制度，完善机关管理员工随船工作制度，增强工作的针对性和有效性。

## 领导与员工谈心谈话工作总结篇二

（一）对领导班子的意见建议：总的来说，我对领导班子的表现比较满意，对今后集团的发展充满了信心和希望，集团公司领导班子是一个团结协作、勤政务实的领导班子，是把握大局、掌好方向的领导班子，但是在发展思路、将政策部署贯彻落实上还要再持之以恒的下功夫。

（二）被谈话人意见建议：你的工作作风务实，有较强的事业心和责任感，勇于推进各项工作、勇于开拓创新、锐意进取，但是由于平时工作比较繁忙，你的理论学习时间明显不足，需要加强自学的的时间，只有思想政治过硬，才能更好的领导基层干部为企业的发展做出贡献。

（三）对被谈话人的意见建议：您平时的工作很出色，一直是我学习的榜样，您工作的标准很高，踏实肯干的劲头我们看在眼里，但是感到您理论学习的时间比较少，下基层密切

联系基层党员的机会比较少，只有了解基层需要才能更好的联系群众，为集团的发展发挥作用。

一对一谈心谈问题大全

## 领导与员工谈心谈话工作总结篇三

地点：\*\*董事行政办公室

谈话人：张\*\*

谈话对象：俞x

谈话资料：

通过过开展谈心活动，公司党员进一步认清开展党员先进性教育的重大好处，在谈心过程中有的党员对自身存在的问题进行了反思，认识到了自己在持续党员先进性方面存在的差距；有的党员通过过交流思想，坦诚交换意见，开展了批评和自我批评，消除了误解和隔阂。通过过开展谈心活动，机关党员队伍的凝聚力得到增强，促进了机关干部作风的转变。公司在深入开展持续共产党员先进性教育活动中，一手抓好党员先进性教育，一手抓好企业经营生产，实现了教育活动和经营生产“双推进”、“两不误”的目标，在圆满完成先进性教育活动第一阶段工作、顺利进入第二阶段的同时，公司的生产经营也取得了可喜的成绩。截至5月底，公司今年已累计完成施工产值4.2亿元，占年度生产经营计划10亿元的42%，创下了同期历史上的最好成绩。机关各部门紧紧围绕今年的'生产经营目标，不断加大工作力度。开发中心应对经营开发的困难，及时调整思路，主动走出去，寻找新的突破口，用心参与省外建筑市场竞争，在他们的不懈努力下，不久前接到\*\*中标通知书，使公司首次进市场，近日又接到了\*\*发来的\*\*项目》中标通知书。为进一步贯彻落实集团公司实施绩效职责会计核算管理办法的精神，公司工程管理部、

人力资源部、财务部和物资设备中心等职责部门，利用两周的时间进行了认真学习和研讨，相互沟通和交流，提出了各自的实施方案，部门党员带头认真学习，及时解决实际运作中需要协调和可能存在的问题，不断提高管理效能，以实际行动在工作中持续党员先进性。

## 领导与员工谈心谈话工作总结篇四

谈话人：通过\*\*教育活动，您对自身的反思肯定不少。请您先谈谈自己身上的不足吧。我们相互提醒，共同进步。

被谈话人：我要检讨一下自己：在学习上我还存在着应付思想，表现为态度不够认真，缺乏自觉性，平时强调工作忙而放松学习要求，读书也只求数量不求质量，使自己的政治素质难以提高。

谈话人：这样的观点是错误的。我自己也存在着这样的问题。我在理想信念上对自己没有高标准、严要求，学习不够专心，有时半途而废。我认为，我们应该不断加强学习，全面提高自身政治素质，牢记党的宗旨，增强党性的锻炼。

被谈话人：现在我认识到，只有理论上清醒和坚定，才能保持政治上的清醒和坚定，学习是世界观改造问题，理论水平提高了，看问题的能力也会提高，工作能力才会提高。

谈话人：不错。只有刻苦学习理论，才能树立正确的世界观、人生观、价值观，才能保证共产党员的先进性和纯洁性。说到工作上，我要批评你了：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对你自己负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。

被谈话人：这主要是我的工作主动性差造成的。由于工作压力大，又不易见成绩，所以没有深入钻研下去，没有起到一

个党员的模范带头作用。今后我要向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改进工作作风，完善自我。

谈话人：你的思想和工作表现都是不错的，你能够遵守纪律，作风正派，工作勤恳，为工作作出了应有的奉献。但在工作中还存在着积极性和主动性不够。在工作标准上不够严格，只按照领导安排和工作要求开展工作，工作按部就班，缺乏工作主动性和工作积极性，不能够很好的创新工作方式、方法，造成了侨务工作循规蹈矩，没有创新，不能充分发挥出工作职能，只满足于应付本职，只求完成任务。此外，对领导安排的工作，存在畏难情绪和急躁思想，精神状态不能很好的适应工作开展要求，不能以平和的心态做好工作，还需要进一步增强事业心和责任感。

被谈话人：多谢你的批评指正。我要纠正不正确的思想观念，不断充实工作内容，重在敬业、奉献、求实、开拓、创新上做文章，各方面的工作都要走到前列，争创一流业绩，充分发挥职能作用，力争工作年年有进步，把工作做好。

## 领导与员工谈心谈话工作总结篇五

答：我相信党和国家。中国共产党的最高理想和最终目标是实现共产主义。我坚信，中国共产党会带领我们实现中华民族的伟大复兴，最终带领中国实现共产主义的远大理想和目标。

2、问：那么，共产主义社会有哪些基本特征？

答：第一，社会生产力高度发展，物质财富极大丰富，达到了可以满足整个社会及其成员需要的程度。第二，生产资料的占有关系彻底摆脱了私有制的束缚，生产资料和劳动产品归全社会公共所有。第三，实行各尽所能，按需分配的原则。第四，由于生产力的高度发展，产生剥削阶级的社会条件不复存在，阶级和阶级差别都将消灭，城乡之间、工农之间，

脑力劳动与体力劳动之间这些重大社会差别也将消失。第五，全体社会成员具有高度的共产主义觉悟和道德品质。第六，随着阶级和阶级差别的彻底消灭，作为阶级统治工具的国家将完全消亡。那时，管理公共事务的机构虽然存在，但它的社会职能已经失去其阶级性质。

答：我认为生产力的发展离不开科学技术的进步与一个优秀政党的执政。科学技术是引起生产力变化的内因。例如：机器的发明与使用导致了第一次工业革命。但是一个先进、优秀的执政党通过提供良好的经济、政治、文化、技术环境对生产力的发展也是不可获缺的，它是生产力变化的外因。

4、问：你如何看待目前党内出现的腐败现象？

答：我认为党内目前的确存在一些腐败现象，但是这不是中国共产党一个组织存在的问题，是世界上每个政党都存在的问题。我国现阶段有党员七千多万，如此庞大的队伍，难免会掺杂一些污垢。但值得庆幸的是，七千万人的队伍中腐败也只是个别几起，不能影响我对中国共产党的信心。我觉得要解决这个问题得从两方面入手：一是加强党内的思想教育，二是从具体角度入手探讨腐败出现的原因，从根本上杜绝腐败现象，比如：探讨高薪养廉不可行等。

5、问：你以后会不会腐败？

答：不会，而且我相信我们的党将会越来越纯洁。