

# 2023年精神医院工作计划 医院精神文明 建设工作计划(精选7篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 精神医院工作计划 医院精神文明建设工作计划篇一

以科学发展观和党的十八大精神为指导，全面贯彻落实精神文明建设中创建文明单位六条标准和长春市公民道德教育实施纲要，以科学发展观强化医院“以人为本”的服务理念，创新服务模式，创新服务机制，大力宏扬“重德敬业，求实创新”的医院精神，努力构建和谐社会环境，不断提高服务质量，改善服务态度，提升社会群众满意度。

确保顺利完成xx年工作任务，争创吉林省健康慈善医院，深入开展长春市精神文明建设和“医药回扣专项治理年”活动，巩固慈善文明单位创建成果。通过扎实有效的创建活动，进一步增强全院干部职工的文明意识，敬业意识，法制意识，激发全院干部职工“爱医院，爱岗位，爱病人”的热情，塑造医院良好文明形象，并以新医改实施和等级医院评审为契机，进一步完善医院绩效管理，提升医疗质量和服务质量，优化医院环境，做到硬件软件一起抓，两个效益一起上，以饱满的工作热情和崭新的精神面貌，促进医院跨越式发展，力争将医院建设成服务一流，质量一流，设施一流，环境一流，人才一流，管理一流的二级甲等综合性医院。

1、围绕“医药回扣专项治理年”活动，不断加强思想道德和行业作风建设

(1) 以思想作风建设为重点，进一步加强医院党政领导班子和党员，干部队伍建设。通过继续贯彻学习实践科学发展观和党的十八大学习活动，提高领导干部的政治理论和管理水平；加强管理队伍的廉政教育和作风建设，打造廉洁勤政的干部队伍；加强对党员的教育管理，积极发挥党员在文明创建中的先锋模范作用。干部队伍是医院三个文明建设的骨干力量，要高度重视文明创建工作，牢固树立文明创建意识，按照市级文明创建实施规划，落实创建措施，把精神文明创建工作渗透到日常工作去，在完成精神文明创建任务中发挥中坚作用。

(2) 加强职工的思想政治和职业道德教育。利用职工文明学习开展正确的人生观，职业观，道德观教育，弘扬正气，廉洁行医，切实从病人利益出发，爱岗敬业。以增强责任意识，服务意识，岗位意识为重点，丰富和深化医德建设的内涵，提升医务人员精神文明素质，树立良好的卫生行业形象。通过树立先进典型，大力弘扬高尚的医德风范，带动整个职工队伍的医德建设。

(3) 加强行风监督机制建设。定期召开行风监督员会议，完善医德考评管理，通过问卷调查，意见箱意见本，公布监督电话，完善投诉处理机制，及时查处违反行风行为。严格执行药品，设备招标采购制度，开展处方点评管理，公布药品用量排序，实行前几位药品限量或停用政策，完善购销领域不正之风防范机制。

## 2、加强业务学习和人才培养，提高医疗技术水平

(1) 开展定期的业务集中培训，各科室每月开展以业务讲课，疾病查房，病历讨论的业务学习，定期邀请专家来院讲座培训，提高医务人员业务知识水平。

(2) 继续加强医务人员的继续教育和学历教育，有计划选派医疗骨干到上级医院进修。

(3) 加强新员工和低年资员工的岗位技能培训，开展岗位练兵活动和操作比武。

(4) 举办法律法规知识讲座和知识竞赛，提高职工依法行医水平，保障医疗安全。

### 3、优化服务管理，改善就医环境

(1) 加强服务流程优化的研究，合理调配资源，简化服务流程，缩短就诊等候时间，改进服务质量。

(2) 加强软硬件投入，加强医院信息系统建设，缓解看病难问题。

1、积极开展文明创建活动。按照“组织领导有力，创建工作扎实；思想教育深入，道德风尚良好；学习风气浓厚，文体卫生先进；加强民主管理，严格遵纪守法；内外环境优美，环保工作达标；业务水平领先，工作实绩显著”文明单位评选标准，积极开展“青年文明号”、“巾帼文明岗”等活动，突出诚信建设和优质服务，开展“做人民满意医务人员”和“诚实守信、优质服务”活动，不断提高服务质量和水平。积极参与全国文明城、卫生城创建工作。

2、广泛开展“讲文明树新风”活动和志愿服务活动。大力开展爱党、爱国、爱社会主义、中国特色社会主义理想信念教育和时势政治教育，大力弘扬中华民族优秀传统文化。深入开展“践行文明礼仪我先行”活动，运用举办礼仪知识讲座、“文明生活”主题演讲，制作宣传横幅、宣传版面，扎实开展文明礼仪知识普及教育，引导人们摒弃陋习、讲文明、讲礼仪，塑造文明卫生的良好形象；广泛开展“全民阅读我参与”活动，利用推荐优秀书目、“世界读书日”、举办读书征文活动，引导职工多读书，读好书，营造人人读书、提升素养的浓厚氛围；扎实开展“资源节约我带头”活动，倡导适度消费、节俭生活、资源节约，引导人们养成勤俭节约的

美德；深入实施“文明交通行动计划”，提升交通文明水平。大力开展社会志愿服务活动，结合卫生工作特点，发挥自身优势，以关爱空巢老人、农民工和残疾人为重点，广泛开展形式多样的主题志愿活动，大力宣传“奉献他人、提升自己”的志愿服务理念，宣传志愿者的感人事迹，征集、宣传志愿者心得。

3、不断加强医院文化建设。积极开展群众文体活动，争创“职工之家”，倡导科学、健康、文明的生活方式，充分利用历史纪念日和民族传统节日、重大卫生活动日，积极开展丰富多彩和富有特色的文化体育娱乐宣传教育活动，丰富职工生活，培育健康向上、积极进取、协调融洽的团队精神，促进医院和谐发展。

4、继续推动“平安医院”建设，构建和谐医患关系，要认真做好治安保卫工作，落实安全生产责任制，维护医疗机构正常工作秩序和患者就医环境，要按照《医院投诉管理办法（试行）》规范投诉管理，加大矛盾纠纷排查化解力度。为我市卫生事业又好又快发展及和谐三明建设献计出力。

## **精神医院工作计划 医院精神文明建设工作计划篇二**

回首今年，麻醉科在医院领导的大力支持下，我科在医疗护理质量、医疗安全、业务收入等各方面都取得了较大的成绩，更为可喜的是得到了医院领导的肯定，年终被双双评为先进科室和先进工会。

明年我们将按照医院领导精神，和兄弟科室紧密配合协作，把医疗安全和医疗服务质量放在各项工作的首位，不断将我科各项医疗工作推向深入，力争在原有的基础上取得更大的进步，为了实现这一目标，计划重点做好以下几个方面。

**pacu**——麻醉复苏室，我们将配备常规及急救设备和药品，包括：氧气、吸引器、多功能监测仪，口咽通气道、喉镜、

气管插管、呼吸器、除颤器、输液泵等先进设备。在复苏室里，一旦患者有病情变化，麻醉医师、护士便能在第一时间及时发现，及时处理，保证了患者的生命安全。当患者被送出麻醉复苏室时，患者的生命体征将更加平稳，安全将得以更加保证，亲属的担心如同飞机安全平稳降落般，给患者的亲属带来了极大的安慰。

新型全麻吸入药——七氟烷，比异氟烷有更快的苏醒时间，最小的呼吸道刺激，有醇类的香味，特别适用于儿童，对颅内压的影响更小，更是神经外科手术的首选。

精确麻醉，是通过对病人脑电信号的监控实施的，并配以测算病人的睡眠深度、肌肉松弛程度和镇痛的效果等，比起以往仅靠血压、心率、呼吸等监控的麻醉方法，精确麻醉既可以给外科医生创造更为稳定的病人条件，也能提供患者更舒适的手术体验。

这不仅保证了手术中患者的安全，也改善了手术后患者的康复质量，还可以有效减少用于手术后并发症处理的费用。临床“麻醉深度监测技术”的应用，可以使麻醉深度维持于稳定水平，使得“精确麻醉”成为可能。

目标浓度控制输注[TCI]能够使血浆或者效应部位的药物设定浓度迅速达到并平稳维持。在给药期间的任何时间都可以调节血药浓度，并加以维持，可以使麻醉控制更精确，进一步缩短醒觉时间，节省用量。

在科主任、护士长的领导下，更好地完成每周质控工作；组织本科医护人员每月进行一次业务学习或者是病历大讨论；坚持麻醉前访视病人制度，完善麻醉前对病人病情的评估记录，进一步搞好麻醉前与病人、病人家属谈话和签字制度，认真落实术后随诊制度，麻醉并发症及时发现、及时处理。

总之[20xx]年是求真务实，开拓创新的一年，麻醉科将在医院

的各级领导下，团结一致，努力完成好医院下达的各项工作任务，为创建成为我市的重点科室而奋斗。

## 精神医院工作计划 医院精神文明建设工作计划篇三

会昌县中医院2017年精神文明建设工作计划 2017年我院精神文明创建工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，全面贯彻卫生局党委精神，围绕中心，服务大局，贴近实际，贴近生活，贴近群众，以现代文化为引领，以社会主义核心价值观体系为根本，大力加强职工思想道德建设，扎实推进精神文明建设工作，深入开展“讲文明、树新风”活动，提高单位职工的文明素质和文明程度，为实现医院跨越式发展提供强有力的精神动力保证。

一、大力开展爱党爱国爱社会主义教育、开展爱岗敬业教育。继续做好医务人员的进修工作，及时安排科室的业务骨干到上级进修学习，努力提高我院卫生人员的技术水平。

二、积极稳妥推进志愿者活动。我院要充分发挥青年志愿者的作用，拓宽志愿者的服务渠道，积极开展好院内外的志愿者活动。组织志愿者开展义诊活动；鼓励志愿者积极下乡开展健康教育，慢病随访等活动；组织好志愿者岗位奉献活动，积极为病人做好人实事；鼓励志愿者积极开展便民活动，为院内的绿化、美化做贡献。要通过“奉献他人，提升自己”的志愿者活动，为我院的健康发展做出贡献。

四、大力倡导文明新风。要广泛开展“全民阅读我参与”活动，大兴读书学习之风，号召全院职工读好书，好读书，会读书，结合所学专业和工作需要，读一本提高境界志的书，看一本提高修养的书，学一本提高业务的书。医院要认真组织好各项学习培训活动，把个人学习与集体学习结合起来，

把理论学习与提高业务水平结合起来，把理论与实践与大家交流结合起来，做到学以致用，学有所用。医院要鼓励职工投稿，交流读书心得，展示读书成果，营造全员读书的良好氛围。

五、结合医院实际，开展好开源节流、节能减排活动。我院要扎实开展好节约活动，大兴勤俭节约之风。全院各科室、各位职工都要积极做好节能减排工作，自觉挖掘潜力，从节约一滴水、一度电、一张纸开始，树立节约光荣，浪费可耻的思想，减少医院成本与支出。同时我院还要做好环保工作，做好垃圾污水处理，减少烟尘排放量，做好医疗废弃物的处理与焚烧，使医院环保工作达到国家规定的标准。

六、继续推进优质护理工作，优质护理医疗服务工作，是要通过优质的服务提高病人的满意度，减轻病人的经济负担。我院要继续推进优质护理工作，继续开通绿色生命通道，为实现跨越式发展和社会的安定团结做出应有的贡献。加大医院文化建设的工作力度，医院要及时发现先进人物和先进事迹，发现亮点，通过宣传栏、黑板报、及时宣传和报道医院的工作，宣传医护人员的奉献精神，把我院的医疗水平、护理质量进一步提高，让全镇人民群众了解我院，关心我院，支持医院的发展。

会昌县中医院

2

一、指导思想

紧紧围绕学习贯彻党的、全国“两会”、九届六次全会和市第六次党代会、六届四次全会精神，根据文明委、文明办和福建省卫生系统精神文明建设领导小组的工作部署，以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以建设社会主义核心价值体系为根本，按照高举旗帜、围绕大局、

服务人民、改革的总要求，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，着力加强干部职工思想道德建设，提升文明素质和社会文明程度。

## 二、工作目标

1、全面提升我院精神文明创建工作总体水平，争创市级文明单位。

升全院职工干部的思想道德素质，提高医疗服务水平、改善卫生环境等。

3、提升管理水平，强化科室内部管理。进一步完善对在职职工的绩效量化考核，加强党性锻炼，切实改进医风，加强对其他辅助员工的教育、培训和管理。

## 三、主要内容

### （一）大力开展思想道德建设活动，提高服务意识

大力弘扬“福建精神”和医疗卫生职业精神，紧扣提出的“三个倡导”，持续开展医德讲堂活动，树行业文明新风，促进医德医风建设。推进讲文明树新风活动，大力倡导文明礼仪、读书学习、勤俭节约、廉洁从政、低碳环保之风。深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，深化社会主义荣辱观宣传教育，推动社会公德、家庭美德、职业道德和个人品德建设，牢固树立医者仁心，加强卫生行风建设，弘扬行业正气，加强医疗卫生职业的核心价值理念，努力构建和谐医患关系。

人建设”工作宣传面和影响，发挥道德模范和身边好人的榜样引导作用。

加强医院文化建设，积极组织干部职工学习科学文化知识，开展读书学习活动，创建学习型机关。同时寓教于乐，倡导



科学文明健康的生活方式，运用“我们的节日”，紧密结合卫生行业特点，开展多种形式的文体活动，如技艺传承、书画展览、体育健身、慰问帮扶、志愿服务等活动。发展健康向上的机关网络文化，引导干部职工文明上网、用网，坚持正面导向，加强卫生新闻宣传工作。

### （三）持续实施志愿服务工程，持之以恒“学雷锋”

持续深入开展志愿服务行动和社会公益活动，开展关爱他人、关爱社会、关爱自然志愿服务活动。进一步加强全院志愿服务队伍建设，实行志愿者实名制，加入到福建省志愿者招募注册管理系统及红土先锋党员志愿者服务队，积极参加各项志愿活动，扩大社会影响力。推选表彰卫生文明服务先进科室、个人等身边典型。进一步规范道德讲堂建设，持续举办道德教育大讲堂，并坚持开展活动。

### （四）持续打造优质软环境，提升优质服务水平

动，强化“星级示范窗口”管理，形成良好党风政风，开展“学夏航、学先进、打造优质软环境作表率”活动，营造优质服务软环境。积极参与民主评议行风工作，促进转变职能，改进服务，推行马上就办，提高办事效率，不断提升服务水平。

\*\*\*\*医院

## 精神医院工作计划 医院精神文明建设工作计划篇四

医院全体中层以上管理干部

内容主要包括我国医疗服务市场竞争走势；国内外卫生和医疗改革前沿和热点问题；医院外部政策环境和医院内部组织结构与经营管理的战略性分析；卫生事业改革与医院发展战略定

位;医院战略管理的艺术与实务等。使学员通过学习能够熟悉环境分析、规划过程、资源分配、组织结构、竞争对手分析以及定位等概念,对战略有一个深刻的认识,了解中国医院所处的政策环境和外部竞争环境,应用战略管理的原理和方法分析和把握医院战略的制定与实施的关键点。

内容主要包括市场经济条件下的医院人力资源战略与竞争优势保持;医院人员招聘、人员培训与职业生涯规划;医院绩效考核与管理;医院薪酬设计与管理以及医院完善的激励机制的建立等。通过学习使学员认识到医院人力资源管理的核心职能是提高人的能力、激发人的活力,认识到人力资源是医院最有价值的资产。

内容主要包括医疗服务营销的理论和观点演变;医疗服务市场的特殊性和差异性;医院营销战略规划与医院市场定位;医院市场营销策略;医疗服务产品设计与开发;医院客户关系管理以及医患沟通技巧等。通过学习使学员熟悉基本营销理论,提高把握中国医疗市场的主观能动性,了解未来发展态势,具备进行营销规划和设计营销策略的能力。

内容主要包括医院财务报表分析;医院成本核算体系的构建;医院财务费用控制及其程序;医院的财务管理制度分析;医院财务分析及其前景预测;医院的收购与兼并;医疗行业的融资渠道;医院改制和医院资产评估等。通过学习使学员熟悉医院财务报表的内容,学会用财务数据来分析医院经营状况并指导决策。

内容主要包括医院质量管理体系的建立;医院质量控制及持续改进;医疗服务质量考核与评价;医疗费用控制评价;循证医学在医院质量管理中的应用;医患沟通的风险防范和规避等。通过学习让学员熟悉和了解如何建立医院医疗质量保证体系、强化医院医疗质量意识、进行医疗质量控制和费用控制,从而让学员提高工作效率和树立全新的医疗服务质量和医院整体素质。

内容主要包括医院的文化的功能与作用;医院核心价值观的确立;医院文化和医院形象的管理;医院形象设计;医院品牌建设与管理;医院团队建设;学习型医院建设;医院变革和文化创新等。通过学习使学员认识到文化竞争是医院最高层次的竞争,培育医院文化将成为医院经营管理者的重任。

内容主要包括医院经营能力分析 with 决策;医院信息系统的内容、作用与意义;医院信息系统的建设与应用;医院信息系统管理;医院统计指标的分析与应用等。通过学习将使学员了解信息管理在医院管理中的战略地位,并对信息技术管理方法实施提供实用工具。

内容主要包括后勤服务管理在医院运营中的地位与作用;如何实施后勤服务管理;业务科室如何与后勤服务部门有效协调;后勤服务对顾客满意度的影响等。通过学习将使学员认识到医院后勤服务在医疗服务中具有十分重要的作用,并学会一些具体的后勤管理方法。

## 9、医院管理创新

内容主要包括医院管理的体制创新、机制创新、观念创新以及文化创新等,将涉及到医院发展潜力、核心竞争力等概念。通过学习将提高医院经营管理者的综合管理素质,强化预测能力和开拓创新能力。

## 10、医院管理方法与艺术

内容主要包括中层管理干部角色定位与有效管理;科主任时间管理;科主任与院长、兄弟科室主任以及下属的沟通艺术;科主任的激励艺术等。通过学习将使科主任找准角色定位,利用科学加艺术的方法对科室实施高效管理。

内容: 《加强科室建设,打造优秀团队增强核心竞争力》

主讲人：北京大学人民医院副院长教授

内容：《医院优质服务体系建设》

主讲人：新加坡服务培训咨询专家、

内容：《如何当好科室主任》

主讲人：卫生部顾问、北京教授

## **精神医院工作计划 医院精神文明建设工作计划篇五**

转眼10月就要到来了，十一国庆的长假的到来势必会为医院的后勤工作带来压力，为此我们也提前在9月末的时候做好了大部分的准备工作，安排好了留守的轮班人员。但是作为维持医院每天的后勤工作，国庆之后的日子还是要好好的安排。

国庆七天基本按照之前安排的进行，在各个岗位都留守了最基本的人员保证后勤工作的正常运行。由于之前已经将工作的准备都做好，需要维修的地方也在国庆到来之前维修好，在国庆期间应该不会出现什么大问题。

但是这并不代表工作就能放松，因为只留守了基本的员工，所以会比平常做的更多也是无法避免的，所以更要打起精神，完成工作的同时保证对安全及危险的预防。

假期过后并不代表放松，正应为假期的人手不够，所以在收假的前期要及时的处理假期间堆积起来的工作。也不要忘记了对国庆期间的病人们收集服务意见，对未来的工作做好改进，提升假期的服务质量。

在10月中的规划里，要对供电及安全方面做着重检查，主要是对医院各方面的安全检查，检查各病室的用电安全情况。还有对仓库的检查安全及存储品的检查，防止堆积过期或是

腐霉物品，对灭火器等消防设施做好详细的检查和记录。

对食堂，加强厨房的卫生管理对员工的个人卫生要经常检查，勤提醒。食堂的负责人要及时的听取群众的意见，及时的改善食堂的菜单，迎合大众口味。同时也要做好各项安全、卫生的防护工作。对食堂的水电气等做好节约且安全的使用。

加强卫生的管理，把关好各科室死角的卫生问题，对医院的打扫要严格要求。对各科室人员也要严格要求主动维护环境卫生。对病患和亲属也要做好宣传，共同维护好医院的卫生环境，创建更加舒适、整洁、健康的医疗环境。

医院的安全是我们后勤需要保证的重要保障，同时，保证在医院的人们能有一个舒适的环境也是我们的职责。为了做好自己工作，我们还需要更多的提升自己。

## 精神医院工作计划 医院精神文明建设工作计划篇六

一、改善医疗环境。

二、继续实施“三名”战略。

三、完成三甲创建工作。

四、业务收入同比增长20%。

好的医疗环境，既是广大患者的要求，也受医务工作者青睐，是医院持续发展的重要基础。“巢”是基础设施；“凤”是服务对象，也是医学人才。为筑好巢，我们分四步走：第一步是腾龙换鸟，兴建过渡病房xxxx平米，即将运行。内部的环境与设施目前处于全县。第二步是兴建医疗综合大楼约x万平米，近xxx张床。今年完成规划设计，立项并开工。第三步是征用发展备用地。其中第二步是中医院发展的重中之重，是留住病人留住人才的必由之路，也是科学发展协调发展的必

然要求。

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚”之理念，努力提高水平，大力实施“三名战略”。

(1)、选聘高层次人才□xx年人才计划中将招录3名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

(2)、培养现有人才。建立“内训外修”机制，加强“三基训练”，巩固每周学习制度。

(3)、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

(4)、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划；妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的’拓展；骨伤科要在专科特色方面不断完善提高；外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作；我院将利用中医医院的特色优势成立“治未病中心”。

今年是公立医院改革之年，管理体制与运行机制改革势在必行。结合我院情况，建立和完善新的运行机制：一、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。二、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。三、试行护士分级管理(n1-n5)□四、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。五、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。六、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：一、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范

活动”、“抗生素专项治理活动”、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

二、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

三、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。

## **精神医院工作计划 医院精神文明建设工作计划篇七**

根据市卫生局、市妇幼保健院对妇卫生工作目标任务要求，为了不断优化妇幼卫生工作环境，进一步加强村妇幼卫生基础工作，强化职工的思想观念和服务理念教育，切实抓好自身的内涵建设，努力构建具有生机活力的工作运行机制，不断提高妇幼保健服务质量和两个效益，积极完成妇幼保健工作各项数质量指标，从本所实际出发制定本所工作计划。

新法接生率99%； 孕产妇系管率97%；

住院分娩率98%； 高危孕产妇筛查率95%；

高危孕产妇住院分娩率98%； 努力控制孕产妇死亡；

妇女病查治xx人次； 托幼机构卫生保健合格率98%。

（一）、主动沟通协作，不断优化妇幼保健工作环境。

首先要正视困难、抓住机遇，通过各种途径与方式大力宣传

妇幼卫生工作在促进社会经济发展和保障群众健康的重要作用，提升妇幼卫生工作的社会共识，积极争取政府更加重视、关心和支持妇幼卫生事业发展。二是要继续主动当好政府的业务技术参谋，巩固提高实施“母婴健康工程”项目工作成果，特别是针对工作重点与难点，以制定落实相应的工作措施，保障各项工作有序开展。三是要通过下村业务指导、召开座谈会等方式，进一步强化村卫生站对妇幼卫生工作的思想认识，把妇幼卫生纳入单位工作的重要议事日程，更加关心、支持妇幼人员做好岗位工作，从组织上保证各项工作的落实。

## （二）、注重健教实效，加大对健康教育的投入。

不断提高妇女儿童的健康意识，高度重视并自觉参与卫生保健工作，是搞好卫生工作的基础。

1、要把健康教育作为自身的专业特色和发展潜力较大的服务品牌，在人员、设备和经费等方面进一步加大投入力度，按统一计划、共同参与、分工负责、协作配合的要求，做好健教工作。

2、逐步规范“孕妇学校、育儿学校”教育，不断改进教育方式，提高教育实际效果，城镇孕产妇健康知识和家长教育率达90%，做好健教效果评价和教育登记工作。

3、继续利用广播、报纸、黑板报等开展保健知识宣教，进一步发挥电话通讯便利的优势，为保健对象提供健教咨询服务。

4、针对初、高中女生的生理心理发育特点以及影响妇女健康的主要因素，进一步重视在学校、社区开展妇幼保健知识讲座，普及卫生保健知识、提高自我保健能力。

5、在进一步做好门诊保健对象健教资料分发的同时，利用村妇幼保健网络、婚姻登记窗口、托幼机构等途径，发放各式



健教宣传资料，努力扩大健教覆盖面。

（三）、狠抓工作重点，提高孕产妇和儿童保健管理质量。

按“抓好二个系管、加强二个筛查、控制二个死亡”的基本要求，不断提高孕产妇和儿童保健管理质量，保障孕产妇和儿童健康安全。

1、认真抓好孕产妇和儿童保健管理工作常规的贯彻落实，进一步重视孕产妇和儿童的全程保健管理，不断规范保健技术服务，提高保健服务质量。加强对各项工作制度落实情况的检查指导，及时提出工作建议，巩固提高妇幼保健各项数量指标。

2、孕产妇保健要继续以高危筛查为抓手，把孕产妇高危筛查管理作为重中之重的工作来抓，切实落实好每位孕妇初筛评和高危筛查。高危筛查要按保健常规把好质量关，及时发现危害健康因素，努力避免漏筛错筛现象发生。对筛出的高危孕妇做到及时报告或反馈，按分级管理原则落实工作责任，对重度高危继续实行镇村联管、专人负责、专案管理，认真落实追踪随访、转诊护送、定点分娩、接诊救治等措施，努力控制高危因素而致的不良后果。

3、儿童保健要以体弱儿筛查为重点，注重发现健康问题和健康问题利用，提高儿保工作的吸引力和认同度。基层对筛出的体弱儿，要尽可能动员家长接受一次较为全面的复查，并按保健常规做好保健管理工作。要抓住小学入学需验《儿童健康档案》的有利时机，进一步抓好托幼机构的卫生保健工作。

（四）、面向农村基础，加强基层妇幼保健基础工作。

农村妇幼保健是整个工作的重点，也是影响全镇妇幼卫生工作水平的主要因素，必须继续予以高度重视。

- 1、所领导全面负责基层妇幼保健的检查指导，对基层工作指导在人力、制度、分配等方面予以保障，确保各项工作的落实。妇儿保科要根据现有人员负责具体的业务技术指导工作，对各村卫生站的业务指导全年不少于4次。
- 2、继续实行基层妇幼人员季会制度，以定期总结交流工作情况，布置各阶段工作任务。同时要进一步重视宗旨观念和责任意识引导，不断提高工作的主动性和责任感，扎实做好岗位工作。
- 3、采取专题培训及以会代训等方式，对基层妇幼人员进行2次以上业务知识培训，重点培训高危孕妇筛查与管理、体弱儿筛查与矫治、孕产妇和儿童保健常规、产科并发症的处理等业务知识，不断提高她们的业务水平。
- 4、第二季度对全院产科质量进行一次检查，对产科质量所存在的问题提出改进建议。第四季度对全孕产妇和儿童保健基础情况进行一次抽样调查，以分析妇幼保健工作面临的困难与薄弱环节，进一步完善工作措施。
- 5、进一步完善与村卫生站联系机制，提高妇幼保健服务的二个效益。同时要关心村卫生站人员的工作和学习，尽力提供服务，帮助村卫生站克服工作中遇到的困难。