

2023年校长工作汇报 校长个人述职报告 报告(大全9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

校长工作汇报 校长个人述职报告篇一

大家好！

一学年工作在繁忙中即将结束。一年来，我尽心尽力履行校长职责，团结领导全体同志，坚持把我校办成镇内农村学校中教学质量一流的目标。在上级教育部门的关怀和支持下，在学校领导班子和全体教职员工的共同努力下，一年来，学校各项工作扎实有效，稳中有升。此刻根据中心初中安排，我就一年来校长岗位的任职情景，加以梳理和反思，向各位领导、各位教师作以汇报。

体会：学习是不断提高的源泉

校长这个职务，更多的是职责与学习。要把学校方方面面工作做好，作为学校领头人，我深感职责重大。所以，为了不断提高自我的领导本事，不断提高政治理论水平。三月份参加了由市教育局组织的“中小学校长高端研训”，学习了新的教育思想、新的教育观念。平时加强学习新课程标准，掌握教育的动态发展。经过不断的学习，从而使学校能在教育改革中与时俱进。

思路：规范管理、依法治校、民主治校

1、学校各项规章制度健全而有效。强化了教师在学校中的主

人翁地位和学校行政为师生服务的意识，遵照上级精神，我校坚持校务公开，广泛听取各种意见和提议，使决策建立在民主集中的基础上，尽力减少和消除工作中的差错。

2、本人遵守学校的各项规章制度。作为校长，力争成为全体教职工的榜样，所以做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公出差或其他事项都提前向值班同志说明。平时对工作勤于思考，力求学校各项工作能得到进一步规范。我认为“兼听则明”，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，多听取大家的意见肯定会对学校的工作有好处，事实也证明了这点。

3、让每一位教师都感受到单位也是家、更是自我的依靠。在生老病死、婚丧嫁娶等人情世故上，学校有人组织、有人安排，尽最大力量解除教师的后顾之忧；每逢重大节假日，组织教师进行庆祝活动。这些做法，就是要为教师创造一个和谐温馨的生活和工作环境，其产生的进取效益也是巨大的，每一名教师一旦提起学校，都会由衷地感到骄傲和自豪。

1、德育方面重抓学生的行为习惯养成教育。从卫生、常规两方面抓起。首先主抓学生的卫生成习惯，要求全体师生从自身做起，不乱扔垃圾，见到垃圾随手捡起，时刻注意自我的卫生习惯。经过一段时间的督促、检查，师生的卫生习惯大为改观，学校面貌焕然一新。其次，狠抓学生的一日常规，严格要求学生，从打早点排队、上下楼梯、课间活动抓起，少先队“红领巾监督岗”勤检查、勤公示、勤督促，时刻纠正学生的不良言行。经过一个学期的不懈努力，学生初步养成了良好的行为习惯。

2、一年来，学校把安全工作作为重中之中来抓。在安全方面，我们首先建立健全了学校安全领导组织机构，在安全管理上，作为校长，我是第一职责人。学校安排专人负责安全工作，建立学校与班主任安全职责制，签订了《安全目标职责书》，职责职责明确到人，并落实职责追究制。针对可能存在的安

全隐患，出台了一系列安全措施，全校配置灭火器等防火工具，定期进行安全检查、演练，每一天利用大课间时间进行安全教育，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。一年来，我校确保学生安全和学校平安，没有发生一齐安全职责事故。

3、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作，我们立足本校实际，在教学奖励上舍得投资，在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

4、廉洁自律，规范后勤管理，加强服务功能

这一年来，我坚持财金纪律，奉行廉洁自律，也进一步健全了后勤的管理，经过规范报销程序，票据管理，出差及差旅管理等多项工作促进学校后勤管理工作进一步提升。

1、对中青年教师的培养提高上还做得不够，尤其对学科带头人、骨干教师的提高上缺乏力度，这与当前的教育教学要求还极不适应，有待于今后进一步发展。

2、教学常规管理不够细、严、实、依然存在着形式化的问题。有些制度落实不到位，职责落实到人但不够明确，使得一些工作不能及时高效地完成。

3、教育教学水平有待提高，校本研究活动不够深入，还需充分调动教师的进取性。

1、抓好学校常规管理，继续在细、严、上下功夫，重视从最细小的事情抓起，从平凡的琐碎小事抓起。

2、严格财务纪律遵守收费标准，收费公示，全面推行校务公开，财务公开。

3、牢固树立“职责重于泰山，落实至关重要”的意识，安全教育常抓不懈，确保学校安全，创立平安学校。

4、在关注教师民生上还应下大力气，如办公环境、教师福利等，使我校的师生欢乐，健康成长的办学理念真正落实到位。

一年来，我校师生齐心协力、共同奋斗，学校的各项工作取得了明显的成效。在受到了上级领导的肯定的同时，我也清醒地认识到，我校与其他学校相比还有差距和不足。我们的工作还在继续中，异常是学校的学校环境建设和教师个人的教学理论水平等方面还很欠缺。我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改善，不断充实，不断完善。没有最好，仅有更好，这是一向追求的最高境界。教师的工作是一份凭良心的苦差事，无法用金钱来衡量它的价值。我们选择了教师这份职业，就等于选择了奉献和清贫。感激全体教师长期以来的团结协作，仅有你们不懈的努力，才能成就小垵子小学教育教学工作的辉煌。我相信，在中心初中各位领导的指导帮忙下，在我校全体教职员工的共同努力下，小垵子小学今后必须会呈现新的校容校貌。

以上汇报如不妥之处，敬请大家批评指正。多谢大家！

述职人：

年月日

校长工作汇报 校长个人述职工作报告篇二

20xx年以来，我一直分管学校教学业务，具体主抓教务处、教科室、实验室等三个处室工作。在上级组织部门和杨校长

的关怀指导下，我求真务实，甘于奉献，较好地完成本职工作，现就20xx年以来的工作向组织述德述职述廉如下。

1、思想上。我忠诚党的教育事业，能以《中小学教师职业道德规范》规范自己，积极开展党的群众路线教育实践活动。学习了《教育法》、《未成年人保护法》等国家相关的教育政策法规。树立了坚定的方向，强化了对认识，能用优良的思想素质为教育建设服务。

2、道德品质上。我恪守学高为师，身正为范的信念，严格要求自己，认真履行教师神圣职责，用自己的智慧启迪学生智慧，用自己的爱心激发学生爱心，努力铸造自己作为一名教师的高尚品格。

（一）学习和作风情况

1、学习上，三年来，我主要参加了高完中校长任职资格培训学习、国家及省市县高中新课程改革培训学习，参加了“十二·五”市级骨干教师培训学习。这些培训学习提升了我素养□20xx年被xx县教育局评为“十一五”中继教“先进个人”□20xx年12月被xx市教育局认定高市级骨干教师，获“xx园丁”称号□20xx年被xx县委、县评为“优秀学科十佳带头人”。

2、工作作风上，从20xx年分管教学业务工作至今。我不贪权敛财，牢固树立服务意识，对学生，循循善诱，不体罚，不侮辱；对教师，态度和蔼，不指手划脚，实施科学管理，关注学生身心的健康发展，促进教师的成长，竭尽全力为师生服务。

（二）完成重点工作情况

在学校管理工作中，我态度端正，认真工作。每天校园巡查，下课堂听课，和教师交心谈心，努力做好了教学业务管理工作，促进了学校教育教学的发展，努力使自己成为校长的好

参谋，好助手。

1、抓好了教学常规管理工作。开齐课程，上足课时。严格执行上级规定，按课程计划规定开齐课程，不随意停课，不随意增删课时，保学生每天有1小时的体育活动时间，确保体育课、艺术课（美术、音乐）开足课时。

2、学校中、高考稳中有升。在生源质量极度低下的困难环境中，中考成绩圆满完成县委规定的“55”计划，连续三年500分以上高分段名列全县第四。高考一本在10至16人之间，平衡发展；二本从20xx年的42人上升今年的73人□20xx年、20xx年获xx市高中教育综合评估三类校三等奖。

在学校教育教学管理工作中，我对自己严格要求，对他人公平公正，尤其是对自己家属、亲友和身边的工作人员的教育管理严格，交友谨慎，说话注意形象分寸，行事注意场合，组织纪律上具有极强保密意识，业余爱好健康，空闲时喜欢读书，无吸烟、酗酒等不良习惯，能很好地贯彻落实和遵守廉洁从政规定。

一是对学习的重视程度不够，特别是教育教学理论方面的学习还不够深入。

二是工作水平有待提高。在管理中如何科学规划与组织教学、优化组合教师队伍与有效激励工作积极、正确指导与严谨督导教学过程、积极组织教改科研、努力保障教学秩序等教学管理工作方面，我深知自己还是有所欠缺的，尤其是高中新课程改革，更是因主观和客观上的原因，在通用技术、研究学习等课程开设，学生成长档案，学分管理等方面还不健全，存在问题。

三是服务上做得还不够好。服务好教师的教育教学是我的工作宗旨。有时工作方式简单而伤害了同事们，我要借此机会深表歉意。在今后的工作中，我将认真履行自己的岗位职责，

进一步增强党，学习先进的理念，培养扎实的工作作风。做到眼勤，腿勤，手勤，吃苦耐劳，替领导分忧，提高办事效率。更新观念，走近学生，走近教师，走进课堂，深入到教研组、班主任和年级中去，大胆工作，创新工作，在工作中勤于思考，尽可能多沟通、多调查、多发现问题，多解决一些问题。

以上为我的个人测评述德述职述廉报告，请各位领导、同事批评指正。

谢谢大家！

校长工作汇报 校长个人述职工作报告篇三

再接再厉勇敢登攀（校长工作报告）

各位代表：

2004 年度学校工作回顾

一、围绕教学质量这一核心，扎实做好教育教学工作

2004年上半年学校在校班级35个，其中中专21个班，635人；教学中心4个班，140人；脱产成人大专班10个，424人；全日制在校生人数千1199人。下半年在校班级28个，在校生936人。其中专21个班673人，教学中心3个班113人，大专4个班150人。在全校教职工的共同努力下，学校规模基本保持原有水平。但由于学校近几年生源质量较差，给教学工作带来了许多困难。为保证教学质量，保证培养的学生能够合格，能够符合用人单位的需求，教育系统在做好日常教学工作外，进一步加强了教学督导管理工作，在开学初，由教务系统、校领导及各科室领导集中一周检查教师的教案、讲稿、授课计划，并将结果公布于众，教师们均能按要求进课堂，教学秩序得

到进一步规范。根据学校安排，教师们坚持了每位教师听2-3位教师的课，达到了交流教学经验，提高教学质量的目的。同时在新生入校和毕业生离校之际，召开学生座谈会，广泛听取学生对学校管理及教学工作中的意见，并在工作中加以改进。去年我校有2名班主任获得了自治区教委颁发的优秀班主任荣誉称号；1人获自治区招生就业指导先进工作者，1人被评为优秀学生管理工作。

去年11月学校还接受了自治区教育厅对我校两所函授站的教学评估。为做好此项工作，同时为函授站今后的工作打下良好基础，学校提出了“以评促改、以评促建、评建结合、重在建设”的方针，逐条对照评估条目体系，做了许多大量而细致的工作，得到了专家评估组的肯定。在今后的成人教育工作中，我们将严格按照评估条目认真落实，努力提升我校的办学层次。

“立足社会、面向市场、突出特色、服务水利”是本届党委结合我校实际提出的办学理念。为拓宽学校专业规模，学校有计划的派遣了十几名教师参加“心理咨询”、“饭店服务与管理学”、“旅游服务与管理”、“电焊实用技术”培训教师认证学习，参加学习的教师都顺利取得了相应的等级证书，且参加学习的一部分教师还受到了教育厅和劳动厅的好评。

二、精神文明建设工作取得实效

“以人为本、德育为先，对学生负责，让每一位学生都能得到健康发展”是新一届党委班子的办学理念。学校十分重视德育工作和精神文明建设工作在我校的具体落实，今年年初校党委按照《乌鲁木齐市文明单位创建与管理条例》十条标准在全校开展自查工作，制订了2004年“两校一中心精神文明建设工作要点”，4月校党委与各科室签订了2004年精神文明建设工作责任书。我校在开展“讲文明、树新风”创建活动中由全校每位党员每月捐款10元，建立了“两校一中心爱心基

金会”帮助困难学生；协助厅系统各级团组织的青年团员在学校进行“爱心基金捐资助学”缴纳特殊团费仪式，广大团员积极参与，起到了一定模范带头作用。校党委还在去年投资精神文明建设设施的基础上，力促综合培训楼的建设工作，在资金有限的情况下，改造了宣传标语牌，加大宣传氛围；改造了行政楼楼梯，加强办公环境建设，为学校环境育人打下更好基础。学校发展走向良性发展的轨道。

三、学校基本建设

2004年学校完成了培训楼主体建设工作，先后投入约70万元先后完成了校园绿化管理及维护；部分建筑暖气管道的维修与改造；学校部分供电线路的改造；学生公寓节水装置安装；自来水与下水管道安装及二次装修设计；校园内建筑的屋面及楼内维修等多项工程，同时保证了全年度正常的水、电暖供应。

2004年11月经自治区劳动厅考察后确定在我校建设新疆维吾尔自治区水利水电工程实训基地，为此我校根据要求，已提出并上报了建设规划。目前已获批准。

四、注重素质培养，强化学生管理，开创学生工作新局面

一年来，在延续和创新原有行之有效的学生工作举措的同时，注重全面育人，全员育人，全程育人，在学生工作中，注意从实际出发，针对学生特点，寻求学生教育和管理的新方法、新途径。为使我校培养的学生能够适应现代社会的要求，能够真正成为未来社会的建设者和创造者，学生管理部门配合教学管理等工作，坚决贯彻素质教育的主导思想，在学生中深入开展全方位、多角度的教育模式。

切实贯彻“一切为了学生，为了学生的一切”的管理理念，探索学生管理新机制。《两校一中心班级管理办

《两校一中心学生操行考评实施办法》效果明显，对学生的

文明养成教育确立了良好的、适宜的方式。

针对不同等级层次学生的特点和实际，今年学校重点加强了对提高生的教育工作。学生科采取分片帮教的形式，对提高生进行思想教育，同时要求班主任加大对本班提高生的关心和帮助。

为帮助特困生完成学业，学校成立了“两校一中心爱心基金会”。2004年6月2日，学校举办了两校一中心“爱习基金”颁发仪式，共有19名特困生受到学校“爱心基金”3500元的资助，激发了贫困学生的学习热情和积极性。10月25日，水利厅团委在我校进行特别团费捐助仪式，水利系统的团干部和团员纷纷为我校的特困生捐款。

由于我校各项管理制度健全，全面实施素质教育，今年我校共有23名毕业生被自治区教育厅评为“优秀毕业生”。

校园文化建设成效显著。学校利用“民族团结教育月”活动、纪念“12·9”运动中，分别兴办了民族团结杯球类比赛、演讲比赛和辩论赛、民族团结先进事迹征文、教师节献辞，迎新生的板报比赛等种形式、丰富多彩的活动，在活跃校园文化生活的同时，加强了学生对学生的爱国主义教育和民族团结教育。

为做好2004年毕业生就业分配工作，学校积极开展毕业生思想教育工作，帮助毕业生树立正确的择业观。同时邀请了专业就业指导培训教师为我校近700名毕业生进行了就业指导讲座。组织学生参加自治区组织的各类大中专毕业生招聘会，由学校出面与用人单位联系，积极向社会各届推荐我校毕业生。今年学校还邀请了新疆特变电工、新疆水利水电工程局、广东水电二局等单位到校与学生见面洽谈。2004年我校毕业生的就业率达到90%以上。

大力做好招生宣传工作。今年学校共印制了6000份招生简章，

在《新疆招生与考试》杂志上刊登了我校的招生简章和专业介绍，并在电台广播等媒体进行招生宣传，提高了学校的知名度，扩大了学校的招生范围。今年还委托奎屯新世纪文化培训学校进行招生，开辟了我校招生的新途径。今年我校共录取中专新生432名，河海大学预科生41名。

五、校务公开工作

学校成立了两校一中心校务公开领导小组，学校的重大决策及群众关心的热点问题、人事问题一律予以公开，接受群众监督，工作透明度进一步加大，有效地维护了学校利益和群众利益；对于一些重要的特别是工程承包、职称评定、学校财务收支等问题，学校不定期地在群众大会或中层干部会议上给予通报或者在宣传栏上予以公示，增加了学校工作的透明度和公开性，真正做到了取信于民，得到了教职工的支持，提高了教职工的工作积极性。

六、财务工作

一、经费收入情况：（1401.4万元）

1、财政拨款755.4万元，占总收入的53.90%，其中，中专537.94万元；技校179.46万元；河海38万元。在职工人员全年工资434.25万元，占财政拨款的57.49%；离退休人员全年工资97.75万元；占财政拨款的12.94%；机构经费拨款155.44万元，占财政拨款的20.58%；2004-2005年取暖补贴拨款30万元，占财政拨款的3.97%。

2、预算外收入592万元，占总收入的42.24%，：系学费创收收入，其中中专生学费收入234万元，函班学费156万元；脱产大专学费66万元；住宿费收入124万元短期培训班12万元。

3、校三产经营收入31.90万元，占总收入的2.28%，：其中，商品房收入22万元；食堂、澡堂管理费收入9.9万元。

4、其他收入：22.1万元，占总收入的1.58%，其中科技咨询收入11万元；学生测量劳务收入2万元；房租收入2万元；医疗费补助5万元；微机房收入1.36万元；其余属学校帐户利息收入。

二、经费支出情况：1351.73万元。

1、人员支出613.31万元，占总支出的45.37%，其中：人员工资434.23万元；津贴107.58万元；社会保障费63.11万元；招待所支出1.65万元；其他如临时工工资、加班费等零星支出6.94万元。

2、日常公用开支568.06万元，占总支出的42.02%，其中：办公费3.42万元；印刷费8.76万元；邮政通讯费6.46万元；水电费30.72万元；已支付取暖费49.04万元；交通费35.07万元；差旅费32.9万元；培训费15.66万元；福利费41.86万元；劳务费2.69万元；学生公寓、食堂、校园道路、招待所、行政楼及零星工程的维修费152.25万元；办公设备购置费1.04万元；微机等专用设备购置费43.1万元；教学费33.61万元；招生费开支9.57万元，文体活动费3.69万元，政工宣传费12.82万元，其他零星支出12.4万元（主要用于护校队值班补助、劳动工具、卫生用具购买等）。

3、对个人和家庭补助支出124.15万元，占总支出的9.18%，其中：离休费7.03万元；退休费90.67万元；抚恤和生活费0.23万元；医疗费1.27万元；住房公积金19.67万元；助学金4.35万元；其他零星支出5.05万元用于支付经探亲费，生活困难补助等。

4、科技咨询支出：科技咨询项目支出14.6万元，占总支出的1.08%。

5、校三产经营支出31.61万元，占总支出的4.35%：商品房经营费用支出20.4万元；澡堂燃料费支

出6.15万元；人工工资支出1.13万元；其他零星支出3.93万元。

三、 本年度经费结余49.67万元。

2004年度上缴财政专户学费收支情况

一、 上年结余数：142.60万元。

二、 当年缴入财政专户学费：510.80万元。

三、 财政核拨我校预算外资金：592万元，下拨水校542万元；技校50万元。

四、 财政专户结余数61.40万元，转2005年度安排使用。

我校2004年度基建财务收支情况

一、 综合培训楼本年到位资金：208.5万元，其中：教育厅拨国债资金200万元；单位自筹基建资金8.5万元。

二、 本年实际支出208.5万元，其中：培训楼工程款180万元；天然气锅炉款15万元；玻璃门窗预付工程款3.5万元。

各位代表一年来，学校各项工作虽然按照既定目标稳步进行，但我们必须清醒地认识到：我们在办学中还存在着一些亟待解决的问题：一些职工在一定程度上还存有封闭办学思想，思维上还没有彻底走出传统办学的圈子，创新不够；面向市场办学的招生、教学模式尚未完全确立；人事制度改革还未全面落实；因材施教的教育模式没有真正形成等问题，这些都需要在座的各位代表与全校教职工一起共同努力，为学校尽快与市场适应并能在激烈的竞争中拨出头筹做出努力。

2005年度工作思路

一、深化教学改革，加强教学建设，改进教学管理，全面提高教育质量

2005年度的教学工作，以切实提高我校教育质量，所有教师要树立因材施教的教育理念，付出艰辛的努力，培养合格的毕业生，为学校今后的招生就业打下坚实基础。

2. 继续认真抓好各项教学建设。围绕社会需求、加强专业建设。根据我校人才培养目标的要求，抓好重点主干课程、双语教学课程的建设教材建设。继续推进多媒体等现代教学手段的推广应用，要进一步加强教风、学风建设，常抓不懈，以形成良好的教风、学风和校风。要继续组织青年教师现代教学技能竞赛，促进青年教师的成长成才。

二、加强师资队伍建设，推进和深化人事制度改革

要根据自治区事业单位人事分配制度改革精神，结合我校实际，做好我校人事分配制度改革实施工作，建立合理的岗位管理制度，建立激励机制，充分体现多劳多得的分配原则，彻底改变我校部分岗位人浮于事、工作效率偏低的工作局面，为学校可持续发展提供良好的平台。

三、进一步探索学生管理的新思路、新途径

继续开展丰富多彩的校园文化活动。由校工会、学生科、团委牵头，结合民族团结教育月、“五一”、“五四”、“十一”、“一二九”运动等重大纪念日，开展爱国主义、集体主义和民族团结教育活动。积极开展“文明科室”、“文明班级”、“文明个人”、“文明家庭”的创建活动，努力营造一个讲正气、争先创优的良好氛围，并通过这一系列教育活动，使全校师生的素质有明显提高。

四、进一步做好招生宣传与就业指导工作

2004年我校中专招生430余人，招生数量比前三年总和有所增加。要认真总结今年招生工作的经验和不足，学习同行学校良好的招生经验，充分把握国家关于职业准入制度的实施，进一步加大招生工作的力度。

积极与用人单位联系，建立良好的合作伙伴关系，推荐我校优秀毕业生就业；组织学生参加有关部门组织的人才交流招聘会，拓宽毕业生就业渠道，增加就业机会。

五、加强重点专业建设，按市场需求创办新专业

在努力加强重点专业建设的同时，进一步拓宽办学渠道，除加大对水利职工的培训力度外，还要按市场经济规律办事，开办有社会竞争力的专业，做到文理兼容，办出规模效益。

我的报告完了，请各位代表审议。

校长工作汇报 校长个人述职工作报告篇四

你们好！

根据组织要求，我将这一年的工作，给领导和老师们作个汇报。

从实验到十五中，从中层到校级，我的工作环境和岗位要求发生了很大改变。我深知自己要了解和学习的很多地方很多很多。为此，来校前，我向我的前任吴校长和曾在十五中工作过的董校长求教，了解学校状况，听取他们对我新的工作的建议。来校后，我又直接向学校所有校领导请教，倾听他们对我工作的分工和有关工作要求。

在工作中，我非常注意向同事们学习。从同事们身上，我了解到了学校深厚的文化底蕴，熟悉了学校管理的“精细化”

操作流程，也感动于我校干部教师的优良的工作作风。

参加区教育局组织的会议，特别是，武昌教育大讲堂和德育现场会活动，让我既学到了理论知识，又开阔了实践操作的视野。

我还非常幸运地被派到党校脱产学习了一个月。比较全面系统地学习了学校管理的有关知识。特别是参加党校组织的校长论坛、小组讨论与外出考察，让我受益颇丰。

按照市教育局的要求，我参加了校长网上培训，听完了课程所列的所有专家的报告；按照学校总支要求阅读了《我的教育理想》（朱新民着）一书；经常阅读区教育局培训中心编的《教育改革与探索》，武汉市教科组编的《教育信息》《成功》杂志，以及《人民教育》《中国教育报》《德育报》等报刊；我还自读了郑杰的《没有办不好的学校》《谁是教育的敌人》，林火旺的《为生命找道理》，赵国忠的《校长最需要什么》《校长最关键的管理智慧》，张平的《什么是的教育》，雷思明的《校园安全制度手册》等书籍；由领导安排，我到河北燕郊参加了教育部中国教师发展基金会组织的科研工作年会，到北京市第十四中学考察了该校德育管理工作情况，到沈阳参加了国家关工委教育发展中心组织的“第xx届全国青少年道德培养论坛——学校德育工作思路创新专题研讨会”，每次参会都给我以良好的教益。

一年来，我深感自己作为一个新手，唯恐自己对不起学校，对不起领导，也对不起老师们，时时留意，处处学习，不断反思，留有各类总结、体会类的文章数十万字。

十五中办学历史之悠久全市少有；十五中的学生、老师比我原单位的学生、老师到校早；十五中的学生管理难度比我原单位的学生管理难度大得多；十五中的学生的精神面貌无愧于省级示范高中的称号；十五中的高考成绩也堪称骄人。成为十五中的一员，我感到无比骄傲和自豪。

我曾在博客中撰文，在半年述职报告中，在区德育年度考核汇报会上热烈赞美了我们十五中。

我认为，考上我们十五中的学生，留在十五中学习是上策，外出借读是错误的选择。因为留在十五中的学生，得到的是针对自己的教学，能够得到老师的赞扬，同学的肯定，有自信心；而外出借读的学生，得到的是超过自己接受能力的教学，很有可能经常会得到老师的批评，同学的鄙夷，没有自信心。一个是受激励的环境，一个是受压抑的环境。一个是天天受激励，一个是时时受刺激。这就是为什么我们外出借读的很难考上一本，也很少考上二本，而留在十五中的学生能考出630分，能有不少人考上一本、二本的原因。

身处在这种受激励的环境中，我也同样受到鼓舞和鞭策。受老师们的影响，也是被同志们的敬业精神所感动，我从以下四个方面严格要求自己。

(一) 真诚对人

对人真诚，是我一贯的秉性。尽管，表面上我对自己和下属要求很严。但骨子深处，我是心善之人。可以这样说，我从无害人之心，从不背后搬弄是非，恰恰相反，我却非常乐于成人之美。对于政教处的工作，除了坚决服从校长书记的领导我不许他们违背，除了工作的基本要求和最终的结果我希望他们努力保证外，工作过程，我允许他们自由发挥。说实话，我和胡江陵主任的合作，除了开始有一个磨合的过程外，后来几个月我们相处得很好，他的被借调离开，对我而言，是一个很大的损失。

应当说，我骨子深处，民本思想很重。在党校学习参加“我的教育理想”校长论坛和大会发言时，我一再强调的就是“校长要通过‘以师为本’达到‘以生为本’”，我的发言给全体学员和党校领导留下了深刻印象，并获得本期校长论坛的一等奖。这学期，区教育局征文，我交的文章就是

《校长首先必须“以师为本”》。

每一次老师们有什么事找我参谋和帮助，我都把它看着是老师们对我的无比信任，毫无保留地说出自己的意见，不留余力给与力所能及的帮助；每一次参加学校集体活动，我都把它看着是和老师们接触，了解老师们心声和被老师们接受的机会。我从不忽悠人，也不会忽悠人，更不想忽悠人。

(二) 服从安排

分管学校德育工作，包括学生德育工作、班主任工作、体卫艺工作、安全保卫工作、心理健康教育工作、贫困生资助工作等，同时受校长委托负责学校教科研工作 and 联络新闻媒体工作，并认真完成领导交办的其它工作，如文明创建工作，参与教学比武听课，参加有关会议，负责有关迎检工作等。

从不叫苦，从不推辞。理解透彻，执行有力。

记得我在党校脱产学习时，有一个星期天，校长要我到市中招办参加今年中考的意见征集会，我本来是晚上才到汉口市委党校去，上午已经准备送儿子到学校去，但我还是接受了任务，让儿子自己坐车前往学校。

(三) 努力工作

我主要分管的学校德育工作。借此机会我想将这一年的学校德育工作给同志们作一个简单地汇报。

本学年学校德育工作，我们遵循“以‘十二五’规划为契机，以‘三爱’情感教育为主线，以‘一校，二访，三报，四会，五评，六动，七赛，八比，九行，十节’为抓手，以量化评分为依据”的原则展开。

“以‘十二五’规划为契机”，就是通过起草《学校“十二

五”德育工作规划》，总结学校“十一五”德育工作成果，规划学校“十二五”德育工作的目标、内容和措施。去年下半年开始的学校德育工作，都是依据这个规划开展。

“以‘三爱’情感教育为主线”，就是指要培养学生‘爱自己，爱他人，爱集体’的情感。这是规划中谈到的“构建学校德育工作新体系”的重要内容。爱自己，就要爱惜生命，热爱生活，树立理想；爱他人，就要孝敬父母，尊敬师长，关心他人；爱集体，就要热爱班级，热爱学校，热爱祖国。

“以‘一校，二访，三报，四会，五评，六动，七赛，八比，九行，十节’为抓手”，就是指通过系列德育活动和管理措施来落实。“一校”就是指团委举办的学生业余党校。“二访”就是指“课外访万家”活动及邀请媒体到校采访和报道我校先进典型学生事迹的活动。“三报”是指班级举办的黑板报，政教处举办的宣传专栏报和《德育工作情况通报》。“四会”是指周会(升旗仪式)、班会、班主任会和运动会。“五评”是指五项评先活动——评选校十佳班主任，评选校级表彰的先进学生、班集体，评选市区表彰的先进学生、班集体，评选申报区十佳班主任、百优班主任候选人，评选申报武汉市十佳班主任、百优班主任候选人。“六动”是指军训、学农、春游、运动会、艺术节、美术生外出写生等六项大型活动。“七赛”是指我们举办的广播操、跑操比赛，我们组织参加的武昌区科技大赛，我们参加武汉市举办的健身操、器乐、篮球比赛及组织学生报名参加湖北省艺术小人才比赛。“八比”是指我们对班级的常规管理、周会、班会、眼保健操、课间操、班级日志、黑板报、大扫除等八个方面的要求。“九行”是指为迎接全国城市文明程度指数测评和未成年人思想道德建设重点工作项目测评所开展的九个方面的行动——学雷锋活动，爱国歌曲大家唱活动，道德讲堂，“我们的节日”主题活动，志愿服务活动，中华经典诵读，心理健康教育，家庭教育，整治学校周边环境。“十节”是指教师节、中秋节、国庆节、元旦节、元宵节、清明节、劳动节、世界环境保护日(6月5日)。每一个节日我们都

有针对性地举办了相关活动。

“一校，二访，三报，四会，五评，六动，七赛，八比，九行，十节”，在相当的程度上体现了我校德育工作的精细化管理和“常态化、课程化、生活化”德育的特色。

当然，这些工作主要是以胡江陵主任和杨丹副主任为首的政教处全体工作人员，各年级组的主任、书记、班主任及全体老师们干出来的，也是在陆校长和丁书记的正确领导下进行的。

每一项活动，我都非常注意向领导请示，充分征求政教处和年级组的意见，充分发挥政教处和年级组的工作积极性，特别注意有计划，重过程，讲程序，求实效。

应当说，在同志们的影响下，我加强了工作责任心。

无论周末，还是夜晚，或是假期，我习惯呆在学校。到校园转转，思考有关工作，写写工作随笔。多少个星期天我要保安开锁让我进入办公楼，多少个夜晚保安待我深夜离开才来锁楼门。这个暑假，除了出差，我每天都来学校。班主任外出江浙考察，为应对中央文明委检查，我主动申请留守；高一新生军训期间，因为陆校长到上海学习，我一方面组织领导军训，一方面组织应对市区文明委检查，奔波在郑店与学校之间。

学校利益至上，学校声誉第一。在校长外出考察或学习期间，无论是区教育局统宣科对道德讲堂的新要求，区教育局纪委布置的廉政公益广告，还是市文明委对我校文明指数测评迎检工作的检查，我都进行了很好的落实，并及时向校长、书记作了汇报。

(四)严格自律

我非常注意遵守工作纪律。一年中，除了因为车祸后遗症有两次头痛得厉害而推迟到校，因为补牙有几次牙科医生要我清早前去也只好推迟到校以外，我基本都能坚持在早上7:00以前到校，从无旷工，即便身体有病或偶尔有事，我都注意向领导报告。参加区教育局组织的会议，从不缺席。领导交办的任务，从不打折扣。

我工作廉洁。分管的工作，基本上与个人利益无关。班主任评先，军训、学农基地的选择，我都按照校长的要求，交由政教处落实；校服招标，由全体校级领导、高一年级班子成员和政教处干部一起按照严格的招标程序进行；班主任外出旅游，旅行社的选择，我基本没有参与。

我不拉帮派。力主同事之间应该团结。无论来校前和我是否认识，无论因为工作关系和我接触有无和是否频繁，我都从不偏袒和歧视。

我办事公正。对事不对人，严格依照程序是我工作的基本原则。服从校长、书记的领导，尊重政教处和年级组的意见是我一贯的作风。

校长工作汇报 校长个人述职报告篇五

你们好！

我校是一所普通的农村小学，管理经验不是很丰富，在素质教育实施过程中，唯有依靠一支肯奉献、能吃苦、素质高、具有新的教育理念的教师队伍，把素质教育不断引向深入。

学校领导班子努力成为更新教育观念的先行者。素质教育和新课程改革的探索与实践，要求学校领导具有开阔的视野、理性的思维、开拓的精神、求实求是的作风，并善于把先进的教育理念贯彻于学校的全部活动之中。因此，我校领导班子能努力学习和掌握现代教育理论，能积极形成正确的质量

观，能较好地把握教改中的热点、难点问题，并能结合学校实际尝试形成独到的办学思路，努力使先进的教育思想观念影响整个学校和所有教师与学生，逐渐显现学校现代教育风范。我校领导班子敬业勤政，分工明确，团结协作，有强烈的事业心和责任心，在工作中善于学习、勇于创新、敢于改革，在教职工中威信高，在社会上有很好的声誉。

不断深化学校内部管理体制的改革，教师实行双岗双责机制。

将每个教师的工作分为业务岗和管理岗，实行了全员参与管理的双岗双责机制。调动了全体教职工的工作积极性，激发了蕴藏于教职工中的工作热情。此外，我们进一步加强制度建设，补充、完善了教师教育教学评估细则、教研组评估细则等各项评估制度；加强了教学管理力度，坚持教学常规管理与教育科研并重，努力提高课堂教学水平；严格了财务管理和校产管理，修订了一系列财物管理制度；从学校可持续发展战略出发，制定了《学校中长远发展规划》，提出了“追求和谐，享受快乐”的办学理念，并强化对管理、教育、教学、科研、后勤服务全面质量管理五大系统的科学管理，为素质教育的实施提供了制度保障。

学校在进行校园维修的同时，也非常重视硬件建设。学校新购微机4台，投资16400元，现在学校有微机27台，达到每位教师使用一台微机备课。顺利通过了市实验室管理及实验教学示范学校的验收。学校在投资一万多元建成高标准多媒体教室一个的基础上，又投资八千多元新建多媒体教室一个。

1、坚持德育为首，德育工作成效显著。

一是逐步健全了德育网络。学校建立了以校长为首的德育领导小组，强化了以班主任（辅导员）为主体的德育队伍，聘请了刘金柱同志为法制副校长，努力构建了由学校、家庭和社区组成的一体化德育网络，初步形成了多方参与、齐抓共管的德育格局。二是认真按照《中小学德育纲要》的要求，

制订了学校德育工作计划，广泛开展以爱国主义教育、人格教育和行为规范教育为主线的德育教育活动，活动形式多样、丰富多彩，富有成效，如，学校组织礼仪知识竞赛、弘扬民族精神活动、出手抄报，办宣传栏。三是强化德育过程管理，德育工作脉络清晰。学校能按照学生的心理特征，在认真抓好思想品德课的同时，抓好学科渗透教育；能抓好常规管理，培养学生良好的行为习惯。四是重视校园文化建设，实现文化育人。学校结合校情组织系列化主题教育活动和社会实践活动，受到了学生的喜爱。学校校内文化墙为学生提供了学习机会，学生在路上就能学习“三字经”、等、爱国诗篇由于德育工作较为扎实，我校学生的思想道德素质令人满意。他们热爱祖国，关心民族进步，能自觉遵守《小学生守则》、《小学生日常行为规范》和校纪校规，能明辨是非，有良好的行为习惯，没有出现一例违法犯罪现象。

2、凝神聚力抓质量，一心一意寻突破。

学校必须把主要精力放在教学工作上，扎扎实实地做好教学工作，促进学生全面发展。

(1) 狠抓教学常规。一是认真执行国家课程计划，开齐开足课时，不随意增减课时。按规定使用教科书及教辅资料，充分利用校内外课程资源，积极开发校本课程。二是在抓教学常规工作中提出教学流程的“五字诀”管理要求，即：备课从“严”、上课务“实”、作业务“精”、辅导必“全”、考核要“新”。

(2) 狠抓课堂教学。我校要求教师在课堂上大胆改革，充分发挥教材优势，巧妙进行教学资源融合，合理组织教学内容，精心设计教学形式，重视小组合作学习，充分挖掘学生潜能，促进每个学生的发展，使课堂变成学生向往的精神乐园，每节课都要做到：有利于激发学生的学习兴趣，有利于基础知识基本技能的落实，有利于多元智力开发和创新能力培养，有利于学生思维空间的扩展，有利于课堂教学质量的提高，

提出“最适合学生的教育才是成功的教育”，还孩子以“充满阳光的课堂”。看看课堂上有多少学生在真正地听、真正地思、真正地议、真正地做，真正让每位教师学会关爱，学会理解，学会宽容，学会激励每个学生，使他们树立起学习的信心和勇气。

3、繁荣校本教研，为实施素质教育提供动力。

我校重视开展校本教研，能以新课程改革为契机，开展有针对性的教学研究活动，不断深化教育教学改革。

4、确立科研先导地位，提高素质教育实施的科研含量。

(1) 加强教科研力量。树立“五种意识”（先导意识、主动意识、服务意识、过程意识、创新意识和学习意识），健全管理制度，完善科研网络，以课题组为龙头，以教研组为阵地，引导教师参与教科研活动，不断提高教师教科研素质，有力促进教师专业成长，为素质教育实施奠定了厚实的基础。

(2) 以课题研究为抓手，扎实推进学校教科研工作。课题研究是教科研的中心工作，也是将教科研落到实处的关键。我校的语文课题《小学生自主阅读探究》、数学课题《小学应用题教学》、英语课题《英语课堂中的游戏教学》正在研究之中。我校的十一五重点课题《有效应用信息技术促进新课程教与学的研究》已取得一定的成果。

(1) 以正确的素质教育观指导体卫艺及科技工作。我校牢固树立“健康第一”的思想，全面加强学校的体育工作。为加强体育卫生工作条例的贯彻落实，学校成立了体卫工作领导小组，为学生提供必要的活动场地和配足器材设备，并保证活动经费的投入，健全了体卫工作的各项规章制度，按规定开足上好体育课，卫生健康教育课，并坚持“二课二操活动”，认真搞好学生体检、疾病的预防工作，有计划地利用固定宣传板及其它多种方式进行学生常见病防治等方面的健

康教育，培养学生良好的卫生习惯。

(2) 坚持培养“一支队伍”，让学生主动、活泼地发展。我校多年来坚持培养一支学生队伍的做法，以兴趣小组的形式，把一些对体育、艺术方面有强烈兴趣的学生组织起来，形成一支学生队伍，定期开展活动，促使他们有更大的发展。我校学生在全县中小学文明礼仪教育成果展活动中荣获“三等奖”。在20xx年全县中小学第三套广播体操比赛中荣获“二等奖”。

一年来，学校非常重视骨干教师培训工作，抓住一切外出学习机会，让年轻教师多学习，不断提高他们的业务水平。学校不断加大对教师培训的投入，年内投入培训经费达13000余元。现在我校有10年县级骨干教师1名。有2名教师正在参加县名师评选。

校长工作汇报 校长个人述职工作报告篇六

风文明、教风严谨、学风扎实、考风严格，努力打造规范化标准化校园，打造平安、书香、生态、信息、健康校园。

(二)加强学习，提高自己。注重加强政治理论和法律法规的学习，完成了干部在线学习任务。我认真学习了党的十七届四中、五中全会精神，正确领会了科学发展观的实质内涵，并用其统领工作全局;通过学习，坚定了党的信念，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校。同时也使自己理解政策，把握政策的水平明显提高。

(三)重视业务知识的学习。通过看名校特色，学管理经验，我进一步树立了新的教育观念，更新了学校的管理方法，在校内完善了学校班主任选聘体系，实行了“年级组—备课组纵横管理”模式，坚持开门办学的思路，规范办学行为;逐步完善了教师考核和奖惩制度，进一步调动了广大教师的积极

性。学校管理工作日臻完善，也更人性化。

高度重视学校德育工作，德育常规工作有计划且有序开展，重视学生文明素养教育、爱国主义教育、法制教育、国防教育、环境教育等。加强家校联系，推动家庭教育工作开展。一年来学校要求每一个班每周都要认真召开班会，每次一个主题；多次举办各种主题的黑板报、手抄报比赛；组织观看各类教育视频；形式活泼，内容丰富，特色鲜明。共青团组织的“大家唱，大家跳”艺术活动也提高了学生素质，促进了学生全面发展。

重视学生的心理健康教育。利用心理健康课，心理健康主题报告会、开展心理咨询活动等，并开设心理健康教育专栏，全方位加强对学生的心理健康教育，培养学生健康的心理，使学生积极健康的成长。

201年初，就建立健全了学校安全工作制度，明确安全工作第一责任人和直接责任人，学校每月对教室、宿舍、水电卫生设施定期进行安全隐患排查。利用多种形式对学生开展了食品、交通、防火、防溺水等安全教育知识培训。安全防范措施到位，有人防、物防、技防，全面推行校方责任保险，着力创建平安校园。

规范管理是学校科学发展的中心工作，一年来，以县局《201学校常规管理100条》为指导，部署全年教育、教学工作。中间细化安排，划出各科室重点工作任务，分解落实，工作取得了显著成绩。注重加强学校干部作风和效能建设，进一步规范推进校务公开工作，努力使决策科学化、民主化和公开化，有效推进学校各项事业发展。在班子中，我充分发扬民主，有重大事情集体商量决策，不搞“一言堂”，班子的凝聚力、战斗力明显增强。

高度重视教科研工作，鼓励教学研究与教学实践相结合，“问题即课题”，结合“高效课堂”和“比访”活动的

开展，同时在校内大力提倡年级组教师集体备课，加强学科间横向联系和纵向沟通，举办一学期一次的教学开放周活动，积极组织并鼓励教师走出去培训学习，充分利用这个平台促进教师的专业发展。

积极的教研工作，扎实的教学管理，对提升教学质量起到了积极的作用。

在规范办学行为上，严格执行收费政策，建立收费公示制度，严厉查处、制止乱收费行为。严格执行国家课程方案，开齐课程，开足课时。

20xx年底，学校克难攻坚，加大力度，学生食堂和学生厕所、教学楼楼面渗漏、食堂舞台等校园各项建设工程顺利完工。

校内完成了寄宿生贫困生学生资助工作，按照个人申报—班级推荐—学校评议—组织公示的程序，公平公开，阳光操作，稳妥地把好事办好，一大批寒门学子受惠，在社会上起到了积极的影响。始终关注教职员员工的生活，努力提高他们的待遇，201 年在外部经济困难的情况下，仍想方设法确保他们的福利待遇。

(一)率先垂范，严格自律。过去的一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校建设和发展，恪尽职守。一切以学校工作为重，不计较个人得失，能够正确处理好集体与个人之间利益关系。在公务活动中，能做到廉洁自律，；坚持原则，严格把关。在财务开支、来人招待方面力求节约，坚决维护财务管理制度。

(二)民主管理，按章办事。凡需采购的物品、工程招标和服务，学校均首先向教管组核算点提出申请，经批准后，按照规定的方案进行操作处置。严格执行民主集中制，较大的基建项目经班子集体研究，报上级领导部门按程序招投标、审计，重大事务由班子讨论决定，并予以公示，自觉接受群众

监督。

人得失，不怕累，不埋怨，勤思考，勤努力，勤奉献，树立了廉洁奉公的良好形象。依法办学，坚决按照各级主管部门的要求办事，绝不做损害教育形象和领导班子形象的事，维护学校安全稳定大局。

1、随着学校的进一步发展，面对新形势下的教育，总觉得自己所学甚少，如何突破学校发展的瓶颈，自己能力还不够，应进一步加强教育理论的学习，努力使自己的履职水平，治校艺术更上一个档次。要积极适应建设高标准校园文化的需要，进一步促进学校走内涵发展之路。

2、学校质量虽有所提高，但底气与后劲都显得不足。学校内部精细化管理还有待加强，学校各项考核、规章制度没有能更好的落实到位。

3、教师队伍建设还缺少行之有效的办法，仍有少数教师奉献意识淡薄，还需加强政治理论学习和思想工作，名师队伍尚未建成。

4、学校还没有完全形成自己的文化特色，办学特色。

1、加强自身教育教学理论的学习，努力提高自己的理论素质和治校水平。

2、抓教师队伍建设，抓教育教学精细管理。加强教职工政治理论学习和思想工作，增强教职工的奉献意识和敬业精神。切实加强教科研工作，帮助教师尽快转变教育观念，改变教学方式，走专业发展之路。

3、进一步完善教职工评价方案，进一步调动广大教师的积极性，激活学校人力资源，让其充分发挥潜能，促进教学质量持续、快速提高。

4、抓校园文化建设，加强每个人的文化修养，大兴校园学习之风，研修之风。关注生命健康意识，继续创建和谐校园，平安校园。

校长工作汇报 校长个人述职报告篇七

一年来，严格按照教育局及学校的安排，加强政治理论学习，以讲大局、讲政治的高度服从学校领导的安排，兢兢业业工作，踏踏实实做人，学校决定的事，不打折扣，不讲条件、坚决服从、坚决执行，工作中事事处处从维护学校形象、维护学校团结出发，不讲不利于学校的话，不做不利于学校的事，时刻与学校保持一致。

如果说政教工作的重点是学生的管理，那么团队工作的重点就是学生的教育，而活动是对学生进行教育的最好载体。一年来，团委结合政教工作先后开展了“拒绝零食”、“爱绿护绿”、“定位就餐”、“爱护公物”、“学生行为规范月活动”、“法制教育”、“心理健康教育”等系列教育活动，促进了学生良好行为习惯的养成。

三月份开展的“拒绝零食”活动，班主任通过班队会、讨论等形式使学生认识到了买零食、吃零食不但会增加家庭的经济负担，还给我校卫生打扫及保洁带来了很大困难，是一种不文明的现象，再加上学生干部的检查督导，这一现象在我校得到了有效控制。拒买零食、拒吃零食已逐步成为学生的一种自觉行为。

五月份开展的以开爱绿护绿为主题的教育，通过倡议书、动员会、主题班队会、义务劳动等系列活动，学生认识到正是学校的一草一木为我们创造了一个绿色、和谐的学习环境，所以，爱护学校花草树木，养护学校绿色是我们每位同学的责任和义务。

九月份开展了以“强化宿舍管理、严格纪律卫生管理、加强

晚自习管理和规范课间操管理”为主要内容，以“学规范、抓习惯”为主题的行为规范月活动。通过活动的开展，学生的宿舍管理已趋于军事化，纪律卫生已更上档次，晚自习已更加井然有序，课间操更加整齐到位，校风校纪有了较大改观，班风班级有了较大变化，形成了“争做文明学生、争创文明班级”的良好氛围。

“定位就餐”使学生的就餐趋于有序性、固定性；“法制教育”使学生的法制观念得到了进一步的增强；“心理健康教育”使学生的胸襟更加宽广，坦然面对困难或挫折等等。

活动的开展得到了老师和领导的支持，更得到了班主任们的鼎力相助，每次活动班主任都制定详细的计划，召开动员会、主题班会，讨论、组织、安排活动，并亲临现场指导学生活动，活动后积极总结表彰。现在学生有了很大变化，学生不再买零食了，学生不在践踏草坪、采花折枝了，学生不在破坏公物了，学生不在上教师厕所了……相反，学生已经遵守纪律了，学生开始爱护公物了，学生已经热爱劳动了，学生能够定位就餐了，学生能够按时就寝了……所有这些都是学生的收获，更是我们老师的收获。

为了正好的促进教育管理，一年来，团委侧重了学生干部的选拔、培养和指导工作。特别是本学期随着行为规范月活动的开展，团委结合政教工作培养了一批优秀学生干部开展学生工作，我们每周二下午定为班干部例会日，总结上周学生工作情况，布署本周工作，并对具体工作给予指导，时常督导学生干部对工作的落实情况。目前这支学生干部队伍已能够独立开展工作，受到了同学们认可和老师们的肯定。

工作中，找准位置，不越位，不越权，做好本职工作；坚持好中层值班、政教工作带班和双休日值班工作；做好教师的服务兵、领导的助手和参谋，事事处处严格要求自己，工作想在前，干在前，吃苦在前，不断加强自身学习，提高服务质量。

1、完成了“慈心救助”和“春蕾女童”对我校学生的救助活动。上学期我校有17名学生受到救助，救助金额7000余元。

2、完成了普九国检的档案整理工作。

3、做好了彩票公益金对我校学生资助的材料报送工作。

工作中虽取得了一些成绩，但还有一些不足，如对学生教育工作还未能涉及每个学生，对个别问题学生的教育还需进一步深入，工作中抓反复、反复抓的力度还不够，有些活动计划缺乏调研。

总之，在领导的支持关怀下，在广大教师的大力的配合下，圆满完成了一年来的工作，相信在我校“和谐团结”工作氛围中，我校的明天将会更加辉煌！

校长工作汇报 校长个人述职工作报告篇八

教职工代表大会(以下简称教代会)是学校实行民主管理的基本形式,是教职员行使民主管理和民主监督权利的重要途径。教代会校长工作报告有哪些呢?下面是的教代会校长工作报告资料,欢迎阅读。

各位代表、同志们:

下面,我代表学校向大会作工作报告,请各位代表审议,并请列席会议的同志提出意见。

一、“”时期工作回顾

“”期间是我校发展进程中极不平凡的五年。学校在省委、省政府及省教育工委、省教育厅的正确领导下,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入学习实践科学

发展观，认真贯彻落实我校“”规划纲要和第六次党代会提出的目标任务，坚持“以人为本，科学治校，民主治校，依法治校，人才强校，质量兴校”的治校方略，坚持规模、结构、质量、效益相统一的办学方针，坚定地走内涵提高的发展道路，通过广大师生医护员工的共同努力，基本实现了“”规划的各项目标，许多领域超额完成任务，实现了跨越式发展，学校办学水平和综合实力显著提高。

（一）完善人才培养体系，教育教学质量稳步提高

积极推进专业建设，优化办学结构，提高办学层次，扩大办学规模。截至“”末，学校设有29个本科专业和方向，本科生在校人数(包括7年制)达到8832人。大力发展研究生教育，在校硕士研究生2842人，博士研究生251人，比“十五”末分别增长159%和172%。临床医学院学生4809人，成人教育学生达到近万人规模。20xx年，学校首次规模化招收来自19个国家的51名国际学生，开创了我校留学生教育的新局面。

教学改革不断深化。落实《安徽医科大学教学改革与教学质量工程建设方案》，开展国家、省、校三级“质量工程”体系建设。积极探索教育发展理念和人才培养模式“两个转变”，大力推进素质教育。新增《流行病学》、《临床药理学》2个国家级精品课程，临床医学、预防医学、药学、公共卫生事业管理4个国家级特色专业建设点，1个国家级教学团队。建设“卫生事业管理专业应用型人才培养模式创新实验区”和“医药复合型人才培养模式创新实验区”等两个省级人才培养模式创新实验区。开展教学水平中期评估，建立健全三级教学质量监控体系。积极推进临床学院制教学工作，实现理论与实践一体化教学。完善教学基地准入评审制度，推进教学实习与就业基地建设。研究生培养和管理模式不断优化，三级管理模式已经形成。

（二）提升科技创新能力，科学研究实力显著增强

学校瞄准经济社会发展和医疗卫生保健需求，以高层次人才的重大科研项目为依托，稳步推进“四个培育”工程。科研水平在全国高校排名大幅提高，自然科学研究保持安徽省属高校的领先地位。共获得省级以上科技奖励87项，连续3次获得中华医学科技一等奖，荣获中华医学科技奖科普奖1项，国家科技进步二等奖1项。学校在复杂疾病易感基因研究领域进入国际领先行列，一系列原创性科研成果发表在国际著名学术期刊。“利用全基因组关联研究发现银屑病、白癜风和麻风易感基因”研究成果被科技部评为20xx年度中国科学十大进展之一。

“ ”期间，学校科研项目经费累计达1.45亿元，较“十五”期间增加了200%。承担国家自然科学基金项目、“863”、“973”计划及国家科技支撑计划等207项，国家自然科学基金立项数和资助经费连续9年保持递增，稳居省属高校首位。承担的科技项目，实现了以省内资助为主为向国家级资助为主的跨越式转变。

20xx年学校皮肤病学教育部重点实验室获准为科技部省部共建国家重点实验室培育基地。新增16个省级以上(重点)实验室(工程技术中心)、2个省科技创新团队、1个省“115”科技产业创新团队。学校积极推进大型仪器设备异地实体共享，加快科技资源共享平台建设。

(三) 夯实学科学位点平台，重点学科建设取得突破

以国家级重点学科建设和省级重点学科建设为契机，制定《安徽医科大学学科建设与发展规划(20xx-20xx)》打造特色学科群。继续加强基础学科建设，增强新建学科、一般学科的自我发展能力和竞争力，推动学科之间的协调合作和平衡发展。

皮肤病与性病学获批国家重点学科，病理学获批为国家临床重点专科，中药药理学获批国家中医药管理局重点学科，实

现学科建设历史性突破。“”期间，学校新增12个省级重点学科，省级临床医学重点学科和重点扶持学科达到42个。新增预防医学博士后流动站，临床医学博士专业学位授予权，公共卫生硕士、药学硕士、中药学硕士、口腔医学硕士等4个专业学位授权点。

(四)深化干部人事改革，人才队伍建设再创佳绩

全面推进事业单位人事制度改革，积极稳妥地完成岗位设置和聘用工作。制定《安徽医科大学“”师资队伍建设发展规划》。创新用人机制，完善以全职聘任为主、兼职聘任为辅的用人形式，积极引进高层次人才，组建“海外兵团”，多途径优化师资队伍结构。20xx年首次面向海内外选聘生命科学学院院长。学校连续第三次获得省“人才工作先进单位”称号。

大力实施人才培养“四百工程”，选派教师赴国外进行学术访问或研修，建立健全青年教师出国培训的长效机制。深入贯彻落实“百名博士”培养计划，提高教师队伍学历层次。目前，专任教师中硕士以上学位占教师总数的78.8%，比“十五”期间增加32.1%。目前学校拥有国家“百千万人才工程”第一、二层次人选7人，“皖江学者”特聘教授2人，教育部骨干教师2人，省学术技术带头人37人，省学术技术带头人后备人选93人，省高校拔尖人才12人，省高校优秀中青年学科带头人后备人选14人，省优秀中青年骨干教师28人，3人分别担任中华医学会专业委员会、中华预防医学会分会的主委，5人入选教育部高校医药学科指导委员会专家。10多人获得全国、全省模范教师、优秀教师光荣称号。

(五)加快基础设施建设，办学条件明显改善

大力推进重点工程建设，新增各类用房建筑面积8.9万平方米。完成了科教大楼、新图书馆、体育馆、研究生1、2号公寓楼、和平苑职工点状楼、南校区基础实验楼、连廊工程等10多个

较大建设项目。完成教学用房、学生宿舍、老图书馆、第二行政楼、职工住宅及荷花塘维修改造工程，校园面貌修葺一新，育人环境进一步改善。20xx年我校荣获省“绿化模范单位”称号。3号学生公寓楼、教学实验综合楼、一附院肿瘤治疗中心、附属医院医疗集团东区项目等重大建设项目有序推进。

投资1.7亿元用于教学、科研设备购置，获得国家财政部5050万元中央与地方共建实验室专项经费，打造优质实验教学平台。

成立现代教育技术中心，积极推进数字校园建设。校园数据中心机房如期完工，建成学位论文、教学参考书、虚拟参考咨询等数字图书馆应用系统，电子文献及信息资源得到进一步开发使用。实验动物中心成为省内第一家spf级实验动物中心。推行电子政务，实现网上办公。

(六) 推进管理体制变革，治校能力进一步提高

成立学校发展规划工作领导小组，加强高水平教学研究型医科大学办学指标体系研究和应用，做好学校发展战略谋划和顶层设计。健全领导班子科学民主决策制度，重视调查研究。推进管理重心下移和学院管理体制变革。顺应高等医学教育和生命科学快速发展的形势，成立了国际教育学院、生命科学学院、公共基础学院、医院管理处、高等医学教育研究所等机构。

坚持“统一领导、集中管理”的财务管理体制，强化会计核算、财务管理和资产管理。完成校办企业改制工作。成立学校招标工作办公室，健全规章制度，规范招标、采购行为。开展“小金库”专项治理工作，严肃财经纪律。开展工程建设领域突出问题专项治理工作，规范工程建设项目管理。

加强监察和审计工作。健全审计工作制度，加强工程领域的

审计监督，促进管理工作中的内涵建设。加强党内监督和校内行政监察，规范干部责任追究行为。

(七)开展对外合作交流，办学声望显著提升

牵头组织成立安徽省高等医学教育合作委员会，积极开展“安徽省大学生村医工程”研究，为推动安徽省医药卫生体制改革贡献力量。

与解放军军事医学科学院等建立战略合作伙伴关系，北京地区6所军队临床学院建设成效明显，临床学院已达45所。与德国乌尔姆大学、海德堡大学医学院、日本千叶大学、九州大学、意大利巴里大学、台北医学大学等建立友好关系，在科研合作、师资建设、学生培养、学术交流等方面开展合作。

(八)大力抓好民生工程，创建平安和谐校园

在和平苑集资建设高层教职工住宅216套及点状楼10套，职工住房补贴和公积金大幅提高，生活待遇进一步改善。重视办好学校食堂，学生第一食堂和南校区两个食堂均获“a级”食堂称号。积极开展春节、教师节等节日慰问活动，坚持看望生病住院的教职工和帮助经济困难户。积极做好学生资助工作，形成以“奖、贷、勤、助、补”为主要方式的资助体系。扎实推进大学生就业工作，学校连续获得全省高校就业工作标兵单位。

重视做好安全稳定工作，施行校长与各部门、各单位主要负责同志签订社会治安综合治理责任书和防火责任书，层层落实安全责任制。建立了集监控、报警、消防、调度为一体的全天候监控报警系统，制定处置突发事件工作预案，确保安全应急管理工作。在二级机构开展年度安全稳定工作目标考核，逐步建立我校安全稳定工作长效体系。

(九)推进附属医院建设，服务社会能力持续提升

依托学校品牌效应，整合优势资源，成立附属医院医疗集团。在4所直属附属医院施行目标管理，推动直属附院管理体制变革，促进医教研各项事业又好又快发展，不断提升服务社会的能力。

一附院继续保持良好发展态势，医疗、教学、科研指标连创历史新高，学科建设成效显著，外科和门急诊大楼建成并投入使用，保持省内龙头地位。二附院于20xx年建成开诊，各项医疗指标快速攀升，人才梯队基本建立，教学科研成果初见成效，成功创建三甲医院。四附院于20xx年顺利揭牌，发展步入正轨，拟选址迁建具有20xx张床位的三甲医院，已获省发改委批准，被列入20xx年安徽省“861”行动计划，建设工作稳步推进。附属口腔医院医疗业务工作量不断攀升，社会声誉不断提高。

扎实推进非直属附属医院建设工作，继续拓展临床教学基地，继附属省立医院、第三附属医院(合肥市一院)之后，新增附属安庆医院(安庆市立医院)、附属六安医院(六安市人民医院)、附属合肥医院(合肥市二院)、附属巢湖医院(巢湖市人民医院)等非直属附属医院。形成以10所附属医院为龙头，45所临床学院为骨干，36所教学医院为补充的临床教学基地网络。

(十) 大学文化建设和思想政治工作取得新进展

大力促进和谐校园文化建设。成功举办“校庆80周年”和“内迁安徽60年”纪念活动，开设素质教育的品牌栏目“医学与人文大讲堂”及“东南学堂”，建设档案馆、校史馆，深入挖掘大学文化建设资源和建设内涵。举办以“好学力行、造就良医”和“求真、求精、求新”为核心内容的学风建设系列活动。加强校风、学风督查，加大对考风考纪的宣传教育和管理力度。

不断加强干部队伍的思想建设、组织建设、作风建设和反腐

倡廉建设。相继开展了深入学习实践科学发展观和“创先争优”活动。倡导践行社会主义核心价值观，大学生思想政治工作不断改进，学生管理工作不断创新。在汶川地震灾后重建、庆祝北京奥运会等过程中，广大师生展现出了良好的精神风貌。学校连续两次获得省“文明单位”称号。

各位代表、同志们，过去五年，学校事业发展实现了新跨越和新突破，每一个安医人有理由为此感到骄傲和自豪！五年的成绩来之不易。这是省委、省政府、省委教育工委、省教育厅正确领导和大力支持的结果；是学校深入贯彻落实科学发展观，深化改革，励精图治的结果；是全体教职医护员工同心协力，锐意进取的结果，在此，我代表校党委、行政，向为学校事业发展作出积极贡献的同志们致以衷心的感谢和崇高的敬意！

在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到，伴随着高等教育改革的不断深化和学校的快速发展，学校在发展中还存在不少困难和不足：办学空间不足，办学经费紧张，办学资源配置不尽合理；改革创新力度不够，教育教学改革有待进一步深化，管理体制和运行机制还不能完全适应建设高水平教学研究型医科大学的要求；办学行为需要进一步规范；一些关系师生医护员工切身利益的民生工程还需继续努力。面对困难和挑战，全校上下必须以高度的历史责任感、强烈的忧患意识和战略的发展眼光，深化改革、开拓创新，通过艰苦细致的工作和坚持不懈的努力，加快解决这些问题，确保学校事业健康、持续发展！

二、“ ”的主要目标和任务

“ ”时期是我国由高等教育大国向高等教育强国、人力资源大国向人力资源强国迈进的关键时期，也是学校进一步加快发展、提升内涵、强化特色、重点突破，全面建设高水平教学研究型大学的关键时期。我校“一校跨两业”，面临着前所未有的发展机遇和广阔深远的发展前景。80余年的办学积

淀以及“”期间的强劲发展势头，为学校实现事业发展新跨越奠定了坚实基础，创造了良好氛围。我校正处在可以大有作为的重要战略机遇期。

我们一定要高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，坚持党的教育和卫生工作方针，以科学发展为主题，以加快发展，提升内涵，强化特色，创新机制为主线，以提高人才培养质量为根本，以学科建设为龙头，以提升科学技术研究水平和增强文化引领能力为引擎，以深化体制机制改革和建设现代大学制度为保障，努力建设人民满意的高水平教学研究型医科大学。当前，学校党委、行政正在广泛征求意见，修订“”事业发展规划，今天上午各代表团分组讨论、审议了规划征求意见稿。我们提出了今后五年的主要发展目标。

一要稳步发展办学规模。稳步发展本科生教育，积极发展长学制和研究生教育，健全继续教育体系，加快发展海外(境外)留学生教育。到“”末，全日制普通本科生达到120xx人左右，在学研究生总数达到4000人以上，其中博士研究生400人左右。临床医学院学生6000人，继续教育学生10000人。境外学生400人。

二要积极打造“国家级”品牌。新增药理学、流行病学与卫生统计学为国家重点学科。博士后流动站2~3个，一级学科博士学位授权点6-8个。新入选国家“千人计划”2人，国家“百千万”人才工程人选5人，教育部新世纪优秀人才计划3人以上，国家级创新团队1支，卫生部有突出贡献专家5人。国家级教学质量工程项目有新突破。力争国家自然科学基金年度立项突破100项，国家科技奖1项以上。争取实现“973”计划首席科学家、教育部长江学者奖励计划、国家自然科学基金杰出青年基金、国家社会科学基金、全国优秀博士学位论文、国家级重点实验室等目标。

三要着力提高教育教学质量。今后五年，学校要深化教学改

革与教学质量工程建设，努力实现质量工程项目在国家层面全覆盖，保持在省内的领先地位。力争办出3-5个在国家级层面有一定影响的名牌专业和特色专业。学生执业资格考试通过率、本科生考研录取率、毕业生就业率和社会满意度进入国内先进院校行列。

四要显著增强科研实力。年均科研经费突破6000万元，立项科研项400项以上。建设省部级重点实验室(工程技术研究中心)25个以上，省级人文社科基地1个，省级科技创新团队4-5支。省部级科技奖励一等奖3项以上，年均获省级科技奖20项。年均发表科技论文3000篇以上，SCI等三大论文检索收录论文300篇以上；年均申报及授予专利20项以上。

六要切实加强队伍建设。生师比调整为16:1左右，稳步增长教师总量。专任教师中具有硕士以上学位者达到90%以上，其中博士学位比例达到50%以上，高级职称比占45-50%，正副高比为1:2左右，在校外完成某一级学历(学位)教育的教师达70%左右。重点加快高层次人才队伍建设，引进100名海内外特聘教授和学术领军人物，培养、选拔一批中青年学科带头人和学术骨干，造就一支高素质管理队伍。

七要深入推进国际合作。巩固与国际高水平大学建立的多层次交流合作关系。建成国际科技合作平台1-2个。推动学术骨干、管理骨干海外培训。扩大青年教师和本科生、研究生中具有海外学习经历的比例，积极拓展留学生教育，开展中外合作办学项目。

八完善体制和运行机制。深化改革，健全学校各级领导班子议事规则和决策程序，构建适应现代大学制度的运行体制和机制，提高决策水平和管理效能。推进校院两级管理体制，全面实施目标管理责任制。充分发挥校、院两级学术机构在学校建设发展中的决策、咨询作用。进一步健全、完善校务公开，充分发挥教代会、职代会的作用，保证民主渠道畅通。

九全力提高硬件保障水平。超前布局，完成新一轮校园整体发展规划，形成“一校四区”的战略布局，较大程度解决制约发展的硬件瓶颈，为教学、科研、医疗发展和民生改善提供支撑。

十要加强附属医院建设。完善直属附属医院管理体制和教育教学体制，推动医、教、研共同发展。推进直属附属医院的临床学院制建设，优化整合医、教、研资源，组建安徽医科大学医疗集团。第一附属医院创建国家级优质医院，形成3-4个国家级特色学科群，学科建设和医学研究跻身全国省属医学院校一级方阵。第二附属医院成为省内领先，管理一流、技术一流、服务一流、环境一流的现代化综合性三级甲等医院。第四附属医院完成附属医院医疗集团东区建设项目并对外服务，不断提高医疗服务水平和能力，积极为建设三级甲等综合性医院创造条件。附属口腔医院完成独立建制，完成新院址建设规划，为建成三级专科医院准备条件。

总之，经过未来五年的努力，实现“”规划的各项目标，学校的办学实力将会有更大的提升，学校的面貌将会发生更大的变化，高水平教学研究型大学建设将会取得更大的进展。“”规划的征求意见稿业已发给各位代表，大家要集思广益、献计献策，为把学校办成我省高素质人才培养的重要基地、科学研究与成果转化的重要源头、区域医疗卫生服务和卫生政策研究的重要支撑而努力！

三、关于20xx年的工作

今年全校工作的指导思想是：全面贯彻党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以“科学发展、造就良医、办人民满意的高水平教学研究型医科大学”为目标，以“谋划、发展、改革、提高”为主题，不断提升教学、科研、医疗和育人质量。

(一)突出内涵发展，提高办学水平与质量

深化教育教学改革，推进本科生人才培养模式进一步转变。落实“教学质量工程”，继续加强专业、课程和团队的建设。从人才培养的模式、方法、能力等方面入手，逐步开展“教学方法改革培训”、“双语教学培训”等项目。全面推行学年学分制改革。着手开展第二专业学位辅修工作。开办精品教育班，逐步打通“五七互通”、“国内外互通”的精品教育渠道。做好全国高等医学院校大学生临床技能竞赛和药学、中药学专业实验技能竞赛参赛工作，力争取得好成绩。推动实施大学生“村医”工程，开展为农村定向培养全科医生试点。开拓地方医教资源，办好人才培养模式改革创新实验区。深入推进临床学院制教学模式改革。继续抓好多种形式办学。三本教育重点抓好规范秩序和提高质量，推动发展成人教育和继续教育。

加强学科学位点建设，提高研究生培养质量。加强重点学科建设，加强新增一级博士、硕士学位点及新增专业学位点建设工作。继续组织全国优秀博士论文参评和安徽省优秀博士、硕士学位论文推荐工作。强化学术道德，严格学位授予。

实施“研究生创新工程”。以增强创新能力为核心，继续推进研究生培养机制改革，强化导师负责制。认真落实研究生“千人培养计划”和产学研联合培养工作，组织参加“研究生自主创新论坛”和“博士生企业行”对接项目。承办全省第二届学位与研究生教育工作会议。发展专业硕士、博士学位教育，推动我校产学研联合培养工作。

提升科技竞争能力，打造高水平科研平台。努力扩大国家级项目立项渠道和份额。确保国家自然科学基金项目立项数稳步提升，实现在“973计划”、“863计划”、“重大新药创制”、国家科技支撑专项等国家级重大研究计划的新突破。强化人文社科研究导向和培育，力争医学人文社科研究获得国家项目和奖项。提升科研工作的集团作战能力。加大科

技成果产出激励，力争省级科技奖励实现更大突破。

筹建转化医学中心。探索打通基础医学与临床医学互通渠道，加强基础科学研究，加速成果转化应用。做好国家级科技平台建设，推进国家重点实验室培育。

培养和引进高层次人才，强化高素质科研学术队伍建设。加强“四百人才”工程内涵建设，继续实施“博导国外访学计划”和“青年骨干教师国外访学计划”。依托安徽省“百人计划”和“皖江学者”计划，重点引进有海外博士研究生学历背景的高层次学科带头人。启动设立校内特聘教授岗位，面向国内外公开招聘学术带头人。加大对青年科技人才技能竞赛和培养力度。开展高层次人才效益调查研究。筹备召开人事人才工作会议。继续加强和完善博士后管理工作。建设高素质的师资、医护、技术员等各类专业技术人才队伍。继续加强党政管理、后勤服务等人才队伍建设。

扩大对外交流合作，积极服务经济社会发展。不断拓展同国外、境外知名高校合作交流的途径和领域，积极构建多层次的交流合作模式。继续深化与德国海德堡大学、乌尔姆大学的合作关系，选派优秀学生赴德国海德堡大学进修深造。完成与日本千叶大学、意大利巴里大学合作的具体内容，与欧洲、澳新等地区高校建立新的合作关系。大力发展留学生教育，规范人才培养方案，强化培养质量。办好《自然遗传》杂志编辑部与我校联合举办的国际性学术交流活动。

主动适应皖江城市带示范区建设进程，参与“合芜蚌自主创新综合配套改革试验区”建设，积极鼓励科技成果转化，不断提升产学研联合水平。

加快校园建设步伐，不断改善办学条件。进一步科学规划、合理布局教学科研建设土地。主要完成八项具体工作：一是加快学生公寓3号楼建设，确保下半年开学启用；二是加快实验教学综合楼工程建设；三是加强实验室、图书馆、档案馆、校

园信息网络等公共服务体系建设；四是启动和平苑二期工程；五是积极稳妥处置好腾空旧套房；六是做好暑期学生宿舍维修工程，努力改善学生宿舍条件；七是完成附小教学楼重建与综合楼加固工作；八是积极开展水、电增容工作，制订全校水电路管网图。

出台实施“ ”规划。结合国家和安徽省《中长期教育改革和发展规划纲要》，制定实施学校“ ”事业发展规划以及学科建设与发展、师资和人才队伍建设、校园建设发展3个专项规划。

制定《安徽医科大学章程》，完善内部治理结构，推进现代大学制度建设。

完善目标管理和绩效考核。积极开展效能建设，建立并推进学校二级机构及各直属附属医院年度目标责任制，构建各类目标责任管理体系。

建立干部年度工作、任期工作考核指标体系。建立以合同管理为基础的人员聘用与管理制度。建立各类人员考核指标体系，完善考核制度。完善绩效分配制度，激发教职工的工作热情和创造力。

按照责权利一致的原则，探索推进管理重心下移，逐步推进校院二级组织管理模式，规范管理，强化责任制和责任追究制。

强化财务和监察审计工作。在学校预决算委员会的指导下，科学编制并严格执行年度财务预算，完善财务管理制度。积极引入精细管理，推进办学成本核算和目标管理。强化对权力运行重点部门、重点环节的监督，加强专项审计。完善合同管理，切实规范招标管理。拓宽经费筹措渠道，进一步开源节流，开展节约型校园建设。

(三) 坚持以人为本，创建平安和谐校园

加强大学生思想政治教育工作，做好毕业生就业工作。加大大学生学风建设，不断增强思想政治理论课的实效性。筹建“大学生思想政治教育工作研究中心”。举办第十期思想政治干部队伍培训研讨班，不断提高学生工作科学化水平。结合党的xx届五中全会精神以及国家“”规划纲要颁布、中国共产党成立90周年等形势政策，开展对大学生重大国情的教育和爱国主义教育。强化学生安全和心理健康教育，进一步完善助学解困体系，做好家庭经济困难学生的资助和帮扶工作。

全力以赴做好就业工作。加强毕业生就业工作指导与服务，加大毕业生就业信息畅通渠道建设，以实习基地为依托，积极开拓毕业生就业市场，将创业教育纳入大学生思想政治教育内容体系。

增强机关服务意识，提高后勤服务质量。牢固树立为教学、科研、医疗一线服务，为广大师生医护员工服务的意识，提高机关管理效率，提升管理服务质量。

构建后勤目标责任管理体系，推进精细化管理，积极推进食堂社会化管理，重点抓好伙食稳定，推进学生宿舍中心目标管理，加强宿舍安全、卫生安全及卫生防疫工作。提高师生医护员工身心健康水平。

积极构建平安、和谐校园。认真落实安全稳定工作的包保责任制，继续实施安全稳定工作目标管理考核评估，完善学校突发公共事件应急体系，继续开展综合治理，维护稳定，着力构建和谐的校园环境。

进一步培育特色鲜明的校园文化体系。以建校85周年为契机，强化大学文化建设，进一步实施校园文化建设的五大工程，完成校史馆、图书馆壁画建设，完成新一轮《校园文化丛书》

选编和出版工作，完成《校歌》创作。加强校风学风、师德师风和医德医风建设。构建校园形象识别系统。继续办好“医学与人文大讲堂”。积极发挥校友会、董事会在传承大学文化、汇聚校友资源等方面的重要作用。

完善安徽医科大学医疗集团的建设。立足新一轮发展，依托学校综合实力优势，整合各附属医院、临床学院、教学医院的优质资源，完善医疗集团建设。

全面促进各附属医院医教研协调发展。加强各直属附院临床学院建设，强化临床技能中心建设，提高临床教学质量，积极开展新技术、新项目。继续与各直属附属医院签订目标管理责任书，实行奖惩制度；强化医德医风建设，增强服务意识，提升附属医院对学校建设和全省经济社会发展的贡献率。

一附院要以创建“国家级优质医院”和“三甲”复审工作为抓手，进一步发挥龙头作用，加强重点学科和临床重点专科建设，积极推进肿瘤中心大楼和高新医院项目建设，处理好两个项目建设的关系。二附院要巩固“三甲”创建成果，进一步加强人才梯队建设，深化内涵建设。四附院要积极稳妥地开展东区项目建设，做好人才储备，提高诊疗技术水平。附属口腔医院要不断提高办院效益和医教研水平。

加强非直属附属医院和临床学院建设。加强对非直属附属医院医教研工作的指导，积极开展临床教学基地工作质量考评，筹备召开第二届临床学院工作会议。发挥附属医院的带动作用，进一步发展新的临床学院和教学医院。

各位代表、同志们，回顾过去，成绩令人鼓舞；展望未来，前景催人奋进。新世纪第三个五年的宏伟蓝图已经展开，我们的使命神圣而又光荣。今年是中国共产党成立90周年，是“”开局之年，也是全面落实全国工作会议和教育规划纲要精神的关键一年，谋划好、落实好今年的工作影响深远、意义重大。我们必须以科学发展观为统领，在学校党委

和行政的领导下，凝聚全校师生医护员工的智慧和力量，抢抓新机遇、迎接新挑战、谋求新跨越，深入开展创先争优活动，扎扎实实地提高办学质量与办学水平，实现“”开局良好，为把我校建设成为高水平教学研究型医科大学而努力奋斗！为服务安徽省经济与社会事业发展，促进安徽加速崛起做出新的更大的贡献！

校长工作汇报 校长个人述职工作报告篇九

老师们，同志们：

大家上午好！首先，我代表学校及本人向你们及你们的亲人拜个晚年，祝大家在新的一年里工作顺利，生活愉快，心想事成，万事如意！

今天我讲话的题目是“凝聚力量，鼓足干劲，发扬福中教育人永不停歇地向前奔跑的精神，努力提高教育教学质量。”在肖主任讲话的基础上讲两点意思，2015年下学期工作总结，对2016年工作谈三点设想。

一、2015年下学期工作总结

2015年下学期在中心学校的正确领导和大力支持下，我们坚持正确的办学方向，认真贯彻教育法律、法规和政策，进一步明晰了办学思想。我们一起努力，较好地完成了期初工作目标，扎实做了六个方面的工作：一是突出了毕业班工作，初现成效；二是扎实开展校本研训与教师培训工作；三是进一步夯实德育常规管理，加强思想道德教育，进一步规范了学生言行；四是加强安全管理，落实“一岗双责”，确保校园平安；五是强化服务意识，加强财务管理与项目建设；六是管理更加精细，资料整理更加规范。

（一）突出毕业班工作，初现成效。

学校召开了多次会议，专门研究毕业班工作，认真总结了2015届毕业工作，对2016年毕业班提出了明确的目标与要求。

1、制订切实可行的毕业班工作方案

8月26日第一次校务会议明确由刘旭东副校长负责组织教导处、政教处制订详细实用的毕业班工作方案，从教学进度、教学时间、常规工作、教师培训、质量分析、学生管理等方面进行细化。三条途径，一是以行风为重点，提高质量意识，二是以课改为抓手，提高课堂效益，三是以标准为规范，提高常规质量。

2、明确毕业班工作目标

2016届毕业班工作总体目标是（四个确保）：确保学生情绪稳定，确保升省属重点高中比例达30%，确保九科一次性合格率进入全市前50名，确保县综合排名进入前10名。 八年级生地会考成绩目标：总分优秀率达60%。

3、召开了师生动员会，即毕业班班主任会、毕业班教师动员会、分层次召开了毕业班学生动员会。

4、狠抓后进生转化工作，实行行政人员包干蹲班制，毕业班工作由刘旭东副校长负总责，伍军华联系156、157班，李志良联系158、159班，肖叔平联系160、161班，刘辉联系162、163班。

1、强化了常规工作。

2、加强教师培训，切实开展了一一对应的师徒互帮活动，使青年教师尽快成长起来，效果良好。

3、组织高效课堂背景下的课堂教学比武，效果好。

4、组织微型课题的研究，由肖主任主持的“学生口头表达能力的培养的研究”已结题，获县一等奖。

先进个人。

（三）进一步夯实德育常规管理，加强对学生思想道德教育，进一步规范了学生言行。

1、继续抓好抓实养成教育，开展体验式德育主题活动。由政教处统一安排，每月一主题，每大周围绕主题举行一次活动，重点是文明语言的使用与卫生习惯的养成，本学期进步明显。

2、通过主题班会、专题讲座、国旗下讲话、开学典礼、期中总结，积极开展诚信教育、感恩教育、成功教育，法制教育，积极开展心理健康教育，及时化解学生心理问题，政教处对问题学生、特殊学生登记造册。11月26日邀请镇综治办、司法所、派出所到学校进行禁毒与法制讲座，效果良好。

3、充分发挥学生自主管理的作用，积极探索学生管理的方法，优化学生管理的模式。让学生参与食堂、宿舍、出操、活动等方面的管理，效果比较好。

4、搞好校园环境的净化与美化工作，现在的xx中学校园给人一种舒适感。

（四）加强安全管理，落实“一岗双责”，确保校园平安。

1、牢固树立安全重于泰山，安全就是效益的安全意识，杜绝校园安全事故的发生。

2、加强校园与周边安全教育与隐患排查。主要包括上下学路上安全、乘车安全、消防安全、学校体育设施安全、教师交

往安全、学生交往安全、师生交往安全、校园周边特殊人群的安全，杜绝性侵害与男女作风问题。

3、加强校园商店与食堂的管理，杜绝三无产品进校园，禁止销售麻辣食品。

4、安全责任状两份，一份留给家长保存，一份交学校存档。

（五）强化服务意识，加强财务管理与项目建设。

1、牢固树立服务意识，使老师们都认识到学校里每一个人都是服务者，都是为学生、为家长服务。

2、办良心食堂，让学生吃好，家长满意。

3、管好用好公用经费，开源节流搞建设。2015年下学期争取上级拨款与公共经费近70万元改善了办学条件，维修了风雨球场屋顶，打井与修建水塔，修建了保管室，装修大小会议室与教师办公室，围墙维修，建起了档案室。

4、教师周转房项目已启动，投入194万。

（六）管理更加精细，资料整理更加规范

2015年下学期，学校接受了中心学校开学与期末工作检查与两次日常工作检查；接受了县教育局开学工作检查、年度目标管理考核、教学质量综合考评、文明礼仪示范学校验收及基教股课改办教学视导，局巡查办多次巡查，获得了良好的评价。评价好表现在三个方面：一是扎实的工作，二是精细的管理，三是规范的资料。

存在的不足与困惑

成绩是主要的，但是，我们也存在一些不足与困惑，主要表现在四个方面。

一是学校的发展任重而道远。学校管理基本规范化，精细化管理需要基本条件的支撑，对照《湖南省义务教育学校办学标准》，我们学校还没有达到所规定的标准，改善办学条件仍然是今后工作的重点。

二是学生行为习惯与学习习惯仍然有待加强，学生厌学问题没有找到很好的解决办法；家校联系方式方法需要创新。

三是物理、数学、地理、语文、历史学科教师严重紧缺，学生整体成绩提升难度比较大，容易造成 $n-1=0$ 的问题。

不为组织解难：凡事站在自己的角度考虑，个人有困难要求学校给予帮助，开绿灯，工作中遇到一点问题，不是积极寻找解决的办法，而是把难题推给学校。3、过分强调客观原因，个人潜力释放不够：有些老师经常埋怨学生不听话，不爱学习，却不从自己身上找原因，曹芬老师经验算不上丰富，个子算不上大，威信算不上高，162班的学生算不上很优秀，而曹老师得到了162班学生的肯定，上课纪律好，学生在听课，在学习。而有的老师就是教161、165、166、176班这样的班级，上80分的同学没有几个，评选年级学习标兵10名都评不满。4、把自己看得过高，传递正能量不够。

一个教育家说过这样一句话：一个成功的事业不是因为一大堆做成的事构成的一个结果，而是因为有一群人向一个方向不停地努力所形成的一种状态。xx中学的事业就是要靠我们这一群人一起发力，并且持续发力，才能把它建设好。

二、2016年工作设想

总的工作目标：建设一所质量稳步提高、管理规范精细、环境优美洁静、师生和谐幸福的学校。

为了实现这个目标，提三点要求。

（一）落实好毕业班工作，力求教学质量比2015年有一个较大的突破。提五点建议。

- 1、教导处从学校层面制订一个详细实用的毕业班工作方案，每一位毕业班教师要制订一个详细实用的复习计划，特别是复习进度、时间分配、考标研读、质量检测与分析等方面。
- 2、组织好复习研讨，每科至少上好一堂研讨课或指导课。
- 3、召开好教师、学生动员会。
- 4、尽早做好实验、体育、信息技术考试的准备。
- 5、认真组织好调研考试。

（二）加强思想道德教育与安全教育，进一步规范学生言行，使学校更静、更美。 目标：接受检查时不要搞突击。

提四点建议：

- 1、加强隐患排查，确保设施设备无隐患。
- 2、加强安全教育，强化安全意识。（禁止学生进入施工场地）
- 3、充分利用各种媒体与活动载体开展德育活动与安全教育。
- 4、弘扬正气，弘扬中华民族传统美德（尊老爱幼、助人为乐、拾金不昧、勤劳俭朴）。

（三）加强师德修养，树立集体意识与大局观念，努力传递正能量。

讲三个故事。

故事一（你的心过门了吗？） 洞房花烛夜，当新郎兴奋地揭

开新娘盖头，羞答答的新娘正低头看着地上，忽然间掩口而笑，并以手指地：“看，看，看老鼠在吃你家的`大米”。第二天早上，新郎还在酣睡，新娘起床看到老鼠在吃大米，一声怒喝：该死的老鼠！敢偷吃我家大米！”。

此故事特别是对我们新老师应该是有启发的，当初你为何选这个工作？既已选了这个工作，为何身体过了门心态却不过门，往往新来的人很容易发现公司的问题，因为旁观者清。关键是你是用嘲笑、牢骚、指责的方式呢，还是以主人的心态来了解并积极地去改正这些缺点和漏洞。

人本来是有很多潜能的，但是我们往往会对对自己或对别人找借口：“我们已尽力而为了。”事实上尽力而为是远远不够的，尤其是现在这个竞争激烈的年代。我们不仅仅是尽力而为，更需全力以赴。

故事三：一队商人骑着骆驼在沙漠里行走，突然空中传来一个神秘的声音：“抓一把沙砾放在口袋里吧，它会成为金子。”有人听了不屑一顾，根本不信，有人将信将疑，抓了一把放在袋里。有人全信，尽可能地抓了一把又一把沙砾放在袋子里，他们继续上路，没带沙砾的走得很轻松，而带了的走得很沉重。很多天过去了，他们走出了沙漠，抓了沙砾的人打开口袋欣喜地发现那些粗糙沉重的沙砾都变成了黄灿灿的金子。故事告诉我们，在漫长的人生中，机遇、责任就像是地上的沙砾，惟有紧紧抓住机遇、勇于承担责任的人，才能将这些普通粗糙的沙砾变成可贵的金子。不紧紧抓住机遇的人、不愿承担责任的人固然轻松潇洒，但他们生命长河会黯淡粗糙，他们始终发不出金子般灿烂的光辉。

这三个故事告诉我们三个道理，一是告诉我们在任何一个地方、任何一个行业工作，你不是在为老板打工，你是在为自己的将来打工，给自己累积经验和财富，老板只提供平台让你去展现你的人生价值，你才是单位的主人。二是告诉我们工作不仅仅是尽力而为，更需全力以赴。三是告诉我们在漫

长的人生中，机遇、责任就像是地上的沙砾，惟有紧紧抓住机遇、勇于承担责任的人，人生才会像金子般光辉灿烂。

老师们，同志们，学会尊重你的工作，尊重你的团队，尊重你的同事，尊重你的对手，不要为了个人的利益伤害大家的利益。抱怨只会让更多的人看不起你，让大家知道你是一个只说不做的无用之人。

提五点希望：1、树立集体意识与大局意识，学校是我们共同的家，我们都是家里的成员，我们的言行都要有利于家庭的团结，不要伤害家庭的每一个成员；2、明确理解学校办学目标，正面宣传学校；3、在办公室里多谈工作，少谈娱乐，不发微信红包，不上网看电影；4、淡泊名利，不要斤斤计较，不要为了达到个人目的而诋毁他人；5、关爱学生，善待学生，把学生当成自己的孩子。

老师们，同志们，学校是大家的，学校的发展靠我们这个团队携手并进，和衷共济，真抓实干。（对团队的解释，过去重头，像火车；现在突出的是团队每个成员的作用，每个成员就像一个重车组，像高铁）。

还是借用2015年下学期全体教师会上的一句话，学校是大家的，学校的发展靠我们一起携手并进，众人划桨开大船，靠的是众人向同一个方向发力。希望老师们发扬福中教育人永不停歇地向前奔跑的精神，努力工作，把xx中学这艘大船开得更稳，更快，更远！

2016年2月23日

教育局：

一、假期工作

1、维修了受损桌凳、门窗及寒假冻坏的水管等，确保了开学

时一切设施设备正常。

2、提前购买了开学所需各种办公用品、卫生工具，保障开学各种需求。

3、花草树木养护工作。假期安排专人养护学校花草树木，整理了花园，施加了肥料，并多次浇水，确保树木生长良好。

4、假期安全工作。上学期放假后，学校安排专人负责看校，学校领导轮流值班，主要领导随时到校检查，假期间学校未发生安全事故。

二、开学工作

1、报名及收费情况：

发放了课本，当晚就正常上晚自习。在开学报名过程中，除代收教辅费和住校生30元住宿费外没有任何乱收费现象。

2、教师到岗情况：

至2月24日晚7时，除1名教师请产假外，教职工全部到岗到位，参加了开学工作会议。

3、学生报到情况：

截止2月26日，据统计，全校报到学生总计 人。

4、纪律整动情况：

在报名过程中，对学生仪容仪表严格把关，开学后，严查迟到、早退、未完成暑假作业学生，并利用晨会、集会时间进行纪律教育和整动。

5、购书情况：

我校抽专人去临江新华书店于2月24日提前购书，各学科课本当日上午运至学校，并于25日发至学生手中，转入了正常上课。在买书的过程中严格按照教育局指定的科目购买，没有另外购买任何规定外教辅读物，落实了免费教科书循环使用制度。

6、教学情况：

（1）课程的开设情况：

本学期我校按新课标要求开齐课程开足课时，保证周课时34节，并严格按照三级课程标准设置。

（2）学校及时制定了校历，按照《梨坪初中全面提升教育教学质量实施方案》展开了教学工作。

2

（3）班主任及任课教师调整情况

因上本学期1名教师请产假，尚海涛调到丹堡学区工作，学校想办法，调整了班主任及任课教师，保障了学校基本运行。

7、总务后勤方面：

学校对教学设备、课桌凳、办公设备等进行了检查清理和重新配置，确保了教学工作正常开展。

8、安全、卫生工作：

（1）排危情况：

学校根据“双查双整”行动，在2月24日至26日，抽政教处、总务处的负责人对学校的教学楼、宿舍楼、学生宿舍及校园

围墙和教学设施进行了安全隐患排查，检查中出现的问题及时进行了整改。

（2）学生安全方面：

开学后，学校领导就有关安全方面对学生进行了专题集会强调，完善了各项安全工作制度，明确了安全工作责任。

（3）卫生情况：

2月24日下午，学校对环境、教室、学生宿舍等进行了彻底打扫，清理了垃圾，并结合学雷锋活动，组织青年团员志愿者对校内外环境卫生、校内各种设备设施进行彻底打扫。

9、学生入住与食堂供餐工作：

因为开学前做了大量工作，2月25日一边报名，一边妥当安排了学生入住宿舍，26日实现了食堂全天共餐。

三、存在的问题

1. 学校急缺体育教师1—2名、英语教师1名。

2. 新教学楼一楼因地基塌陷，化学实验室内地面大面积塌陷，致使化学实验室无法正常使用，维修需要较多资金，望教育局予以资金支持。

3. 一套全新食堂设备已运到学校，原来食堂面积不足，设施简陋，食药局多次检查不合格，请求教育局改扩建学生食堂。

总之，本学期我校按上级规定如期开学，工作很快转入正常，我们相信，在教育局的正确领导及大力支持下，我们将按照“三严三实”要求，不断解放思想，实事求是，以饱满的热情和积极的态度，以提高教学质量为中心，做好本学期各项工作，开创梨坪初中更好的工作局面！

特此报告

梨坪初中

2016年2月29日