

# 最新安全管理工作计划考核指标 校车安全管理 全管理工作计划(精选9篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 安全管理工作计划考核指标 校车安全管理 全管理工作计划 篇一

为认真贯彻落实国务院和省市县关于加强中小学校车安全管理的文件精神，深入推进我县《关于规范和加强中小学校车管理实施意见》和相关校车安全工作会议要求，保证中小学生学习上、下学的交通安全，做好我校校车安全管理工作，制定本工作方案□

以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实国家、省、市、县政府关于中小学校车安全管理工作的有关要求，采取积极有效的措施，会好我校的校车安全管理工作，确保学生生命安全。

(一)为确保工作的顺利进行，学校成立校车安全管理和安全教育工作领导小组，切实加强此项工作的领导。

组 长：

副组长：

成 员：

(一)认真学习《中小学生安全乘车管理细则》，全面贯彻落实校车管理细则。

(二)进一步明确岗位职责，认真履行管理职责。

(一)我们已做如下工作：

1、召开学校校车安全管理工作会议。

2、组建学校校车安全管理领导小组。

4、制定岗位责任制。

5、召开全体教师参加的校车安全管理工作会议，进一步明确管理职责。

6、召开乘车学生安全教育大会。明确乘车纪律，每车推选一名车管小组长。

7、召开车主及司机人员会议，明确安全职责和学校对他们提出的要求。

8、签订学校与车主安全责任书□

9、签订学校与乘车学生家长安全管理责任书。

10、向学生家长宣传昌图县校车管理有关政策。

(三)我校工作流程：我们的要求校车入校内，在停车场让学生上、下车，分车不超员运营，在校大门口处由校车管人员检查。

(1)早6：50—7：20校车按时把学生送入校内。届时学校有专人负责，开校门，学生下车后司机或乘务员到校车管办公室办完离校手续再离校。

(2)晚上15：20——15：40校车在校内指定停车场分车接学生出校门。到校大门口后主动接受校车管理人员的检查，确定无超员再出校门，并由司机或乘务员办好交接单，方能离开学校。

(三)学校将定期召开校车管理会议，总结经验教训，研究改进下步工作。

(一)加强学习，统一认识。本着“积极工作、相互协调、明确责任、重在落实，责任重于泰山”的工作原则，全力把校车安全管理工作做实做细，确保学生安全上下学。

(二)加强领导，明确职责。学校领导要亲自挂帅，调动一切积极因素，采取有效措施，统筹协调，组织落实，层层明确责任。

(三)加大宣传教育力度，畅通信息渠道。在全校开展安全教育活动，教育广大学生和学生家长从自身做起，提高安全意识。把安全教育融入各科教学之中去，利用校会、班队会、晨会等平台对学生进行乘车安全教育。做好对车主人员的安全教育，确保学生生命安全。

(四)加大工作力度对照《校车管理手册》，结合我校实际，统筹安排，科学管理，争取达到让学生、家长、社会满意。

1、校安办应加大人力投入，切实把校车管理工作落到实处。

2、根据上级要求，乘车学生安全教育管理工作领导小组、乘车学生家长代表委员会、乘车学生分布及行车线路示意图、学生安全教育等规章制度且在主管领导办公室上墙。

4、落实校车管理校长总负责，分管校级领导具体负责，德育处主抓的层层负责的管理责任制。

5、落实例会制度。学校要定期召开领导小组会议、家长委员会会议、车主工作会议、班主任会议、车长会议等，并做好纪实工作。

6、校长与分管校级领导、中层负责领导、班主任签订《乘车安全教育责任状》或《乘车安全教育协议书》。

7、建立乘车安全警示制度：学校和班级定期开展安全教育活动。坚持每日放学了前1分钟安全警示教育制度。

8、实行交接单制度，执行“签单制”，认真落实《中小学生乘车安全日交接工作制度》。

9、做好校车进出校门的检查工作。每天早晨，学校安排一人或几人，逐个班次的乘车情况进行验收，解决交接过程中出现的一些问题，并与司乘人员分别在交接单上签字，并将相关情况记录在交接单上，保证交接时间人数的准确。车主认真、完整、具体的填写好与学校的交接单。交接单保存规范工整，保存期为一年，存档备查。

11、实行学生乘车自治管理。班级里每个班次的学生要有一名小组长，负责本班级这一班次学生的管理。每个候车点要有一名小组长，负责行车过程中的管理工作。定期召开学生管理者会议，不断提高他们的工作水平。

12、落实领导定期跟车制度。学校领导要定期跟车考察，掌握车辆运行、学生秩序、路况等情况，有针对性的开展安全教育活动。特别是大雨大风、冰雪大雾等恶劣天气及有冰雪路面时，学校领导要跟车考察，及时处理各种险情，确保平安。

13、及时开展安全乘车总结活动。对在乘车过程中出现的各种安全隐患要及时整改和纠正，对表现突出的人和事要及时表彰。每学期都要开展评选优秀小乘客、优秀小车长、红旗

校车等活动，并且将红旗校车的情况反馈给主管部门。

14、签订两个协议书。家长要与车主签订《安全乘车协议书》，学校要与每名乘车学生家长签订《乘车安全教育协议书》，并存档。

15、健全档案管理制度。乘车学生安全管理档案资料在德育处单列，做到资料详实准确、管理有序，要有专人负责整理并保管。

16、明确学校乘车安全重大事故处理工作预案。

17、制定学校乘车安全工作计划□

18、与校车驾驶人员签订安全行车责任书，逐车逐人落实道路交通安全责任。

19、完善校车审核查验制度和通报制度。对校车进行定期和不定期检查，发现隐患及时向县校车办通报，并采取必要措施，防止事故发生。

20、落实日常管理制度。各部门负责校车管理人员每日坚持上岗，各负其责。

21、重新查验校车《校车通行证》、驾驶员证件、是否购买承运人责任险、是否做好校车日常维护工作、是否配齐应急救援装置。

22、认真落实《中小学生乘车安全教育制度》

(1)每周一次以班为单位对学生进行乘车安全教育，每月以校为单位进行一次乘车安全教育。

(2)学校充分利用板报、班报、广播等手段进行乘车安全宣传

教育。

(3) 学校每月召开乘车学生家长代表会议，通报学生乘车情况。

(4) 学校每周召开一次乘车小组长会议，总结乘车情况并对小车长进行培训。

(5) 填写好安全教育记录。

23、认真组织实施《中小学生乘车安全管理制度》。

(1) 学校要与学生签订《乘车安全教育协议书》，协助乘车学生家长与车主签订《安全乘车协议书》。

(2) 乘车学生分组明确，设有乘车小车长，小组长。

(3) 每月初进行一次学生乘车人数的统计和调查。

(4) 校车必须按学校有关要求停车接送学生。

(5) 学校中层以上领导每周跟车实地考察一次，对存在的问题及时解决。

(6) 乘车学生要排队上下车，秩序井然，保持车内卫生，乘车时不许把手臂、头伸出车窗外。

(7) 落实学生乘车安全工作责任追究制度，严格管理，造成责任事故的依照相关规定追究其责任。

24、设定好学生乘车乘降点和校内停车点。

25、以上未尽事宜待今后工作中充实。

# 安全管理工作计划考核指标 校车安全管理工作计划

## 篇二

以全面实行素质教导为宗旨，深化课程教学改革，认真摸索和研究教学方法和方法，发扬与时俱进，开辟创新的精力，求真务实，抓好本班教导教学工作，努力寻找课堂教学的突破口，增进课堂有效教学，关注对学生的知识与技巧，讲究策略，把握中考方向，力争使本班学生在中考中取得精良的成绩。

### 二、工作目标

- 1、加强学生的管理与教导，努力形成良好的班风、学风，争取“活动红旗”，争创“先进班集体”，增进各科成绩的进步。
- 2、努力实现初三毕业会考六合率85%，全优率30%的教学指标。向90%的普高升学率迈进。

### 三、工作要点

1. 加强与各科任教师的沟通与合作，力争形成合力，共同教导学生，使学生熟悉到初三温习、中考对学生人生的转折点意义，从而明确目标，积极投入紧张的学习，争取更大的进步。
  2. 接洽各科任教师，对学生的学习方法进行领导，以便使学生在有效的时空中进步温习效率，实现中考会考指标。
  3. 联合去年班级情况进行全面分析，找出单薄环节，分析原因，寻找对策。
- #### 4、班集体日常管理
- (1) 初三年级的学生面临着人生的又一次十字路口，心理复杂，

起伏变更大，情绪易受周围事物的影响，思想明显会向积极或消极方向倾斜发展，因此班主任与学生建立、平等的师生关系，把自己置于集体的一员，努力使自己成为与学生人格平等、心灵相通、情绪融合的朋友和伙伴，就势在必行。班主任工作的一个重要方面就是教导勾引学生正确审视、分析社会现状，初步建立学生的正确人生观和科学世界观，正确把握自己的人生航向。同时，积极并初步建立社会、学校、家庭三位一体的思想教导系统，教导学生建立远大理想，开辟创新，遵纪守法，抓紧时间，刻苦努力学习，争取在中考取得的精良成绩，为将来实现自己的人生目标迈进坚实的一步。因此，班主任的思想教导工作一刻也不能松懈。

(2)、班委选派：根据学生特点认真选派有能力、有号召力、品学兼优的人担负相应班委职务，充分带动全班同学向良性方向发展。

## **安全管理工作计划考核指标 校车安全管理工作计划 篇三**

严格坚持“集中精力、齐抓共管，全面出击、狠反‘三违’，盯紧重点、严防事故，以人为本、强化素质，严格管理、狠抓落实”指导原则，紧紧围绕我矿“防冲为先，防火为上，精细管理、科技创新，和谐稳定，安全发展”的工作思路，牢固树立“责任有我，我必负责；安全有我，我必安全”和“安全事故零目标”安全理念，通过严格落实区队安全生产责任制和班组岗位责任制，形成全员抓安全的高压态势；队里强化现场安全监督检查，及时消除整改各类不安隐患；大力开展反“三违”和反习惯性违章活动，规范安全操作行为，增强职工自主保安意识；深入开展质量标准化建设，夯实安全工作基础，全面开创我队安全工作新局面。

### **二、工作目标**

1、杜绝轻伤、重伤和二级非伤亡事故。



- 2、消灭瓦斯超限事故，实现瓦斯零超限。
- 3、质量标准化达到一级质量标准化标准。
- 4、队领导干部跟、值班无空岗。

### 三、安全管理规定

- 1、严格执行安全包保制度。班子成员实行安全包班组，职工之间互保联保，以“三铁”手段，严抓细管，彻底杜绝“三违”和习惯性违章，宁听骂声，不听哭声。
- 2、严格执行队干值班、跟班制度。认真落实矿关于领导干部值班、下井跟班规定，深入井下一线，亲自排查隐患，超前防范事故，真正做到“不安全不生产、隐患不除不生产、质量不达标不生产、安全没有把握不生产”和安全生产“六不准”，确保后两个月实现安全零事故。特种作业人员必须持证上岗，跟班队干严格做到与工人“同下、同行、同上”，严格做到不迟下不早上、不空班漏岗或跟值班不符合规定，否则按照矿要求另加倍处罚。
- 3、严格执行矿规定请销假制度。严禁队干私自外出。
- 4、加大隐患查处力度，消灭顶板事故、机电运输事故、爆破事故、一通三防事故、冬季“四防”事故等各项事故，彻底消灭“三违”行为。后两个月期间，要求管理人员每班下井汇报隐患不低于3条，并严格登记、能现场整改的必须现场整改，不能现场整改的由队班子研究决定后再实施整改方案，做好各环节、各部位的自查自纠，每天由职转班长组织一次自查。每星期由队长组织进行不少于二次自查；并严格按照矿要求组织相关人员参加每星期三掘进系统的自查、每星期四安检科组织全矿安全质量大检查、每星期五由地测科牵头，对开拓系统组织自查、每星期六由通风区牵头，对“一通三防”系统自查；并根据自查情况现场落实整改，并在各班进班

会上对所查问题进行通报处罚，跟班队干和职转班长负责督促整改所查出的问题，否则扣除相关效益奖金的20%/次。

5、加大对“三违”人员排查和处理力度。按照矿要求充分发挥班组长兵头将尾的职能，提高班组长安全责任心，加大对危险人物的排查，消除人的不安全行为；认真落实职工互保联保工作制度，大力开展反“三违”和习惯性违章活动，坚决杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律现象，凡查出的“三违”人员一律停工从严进行处理。

6、继续加大质量标准化工作力度，保证生产现场实现动态达标，凡达不到标准的必须停产进行整改。

7、严格执行集团公司关于工作期间禁酒的各项规定，凡发现违反规定的，给予严肃处理。

8、严格事故查处，严格按照矿文件要求进行责任追究，并报矿严肃处理。

9、在防冲区域施工，必须严格按照矿相关规定加强防冲管理，消除冲击地压威胁。队必须严格按照防冲重点区域监测预报工作，听从指令。同时，严格做好个体防护工作，扎扎实实地做好冲击地压防治工作，超前防范事故。

10、加强机电运输安全管理。切实加强对我队绞车坡施工、大巷运输安全管理，必须保证100%安全可靠；加强各类安全保护检查维护，确保安全运行；加强供电管理，消灭电气失爆。

11、坚持抓重点、重点抓，积极召开队班子、生产骨干会议，对施工地点进行认真研究，充分考虑到各种不确定因素，制定出严密、完善的安全生产措施，确保我队各项工作能够有序开展。

12、切实做好地面安全管理工作，切实抓好冬季“四防”工

作，加强地面安全监管。

13、以矿“查大系统、治大隐患、防大事故”为重点，扎实开展冲击地压、顶板管理、瓦斯、防火和机电运输五个攻坚战。防冲科、生产科、通风区和机运科要结合生产现场实际，制定出有针对性的实施方案，加强现场安全技术管理，抓好关键部位、关键环节的专项整治，及时消除重大不安隐患，严防重大事故发生，确保我队安全生产。

## **安全管理工作计划考核指标 校车安全管理工作计划 篇四**

经20xx年xx月xx日公司总经理会议研究通过20xx年度安全生产工作计划。

加大安全生产管理力度，加大安全生产经费投入，加强安全生产隐患整治，确保职工生命、财产安全和公司安全生产全面发展。

- 1、建立健全安全生产机构，充实安全生产管理人员。
- 2、搞好安全“三级教育”，充实完善“三级教育”教材，推进安全生产五要素（安全文化、安全法制、安全责任、安全科技、安全投入），及特种作业人员取证、换证工作，坚持双证上岗制度。
- 3、搞好应急预案演练及预案内容的完善落实，使之具有可操作性。
- 4、完成和公司内部单位、各单位和职工个人的.安全合同签订工作。
- 5、修改、完善、充实各级部门级个人责任制，以及公司的各

项规章制度。

6、完成危险化学品的注册、重大危险源的申报登记、联网工作。

7、加强自管液氯钢瓶、托管液氯钢瓶的管理工作。

8、抓好压力容器的年检工作。

9、修改、完善公司各项安全奖惩制度。

各单位应牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，结合公司安全管理计划，制定出本单位20xx年的安全生产计划，报公司安全技术科备案，并搞好落实工作。

总经理签发□xx

20xx年xx月xx日

## **安全管理工作计划考核指标 校车安全管理工作计划 篇五**

工作重在平时，良好的班风学风也是在日常的学习、工作生活中形成的，因此团支书、全体班委格外重视日常工作的管理，依照制定的班规，对全班同学实行严格的管理，同时严格要求自己，为同学们树立良好的榜样。为你准备了班级工作计划，欢迎各位欣赏和借鉴！

2、学生不动插座、电板，以防触电，不将手指放在门、窗处，不在门后玩耍，以防夹伤，注意不玩水、火、肥皂以及消毒物品，教育学生入厕时不推不挤，以防撞伤、碰伤。

3、学生要做到：不打架、不说脏话、不做损人利己的事、不损害公物、不在教室内打闹。

4、学生在校期间因特殊情况离校，必须向班主任请假，经班主任同意后，方可出校门。

## **安全管理工作计划考核指标 校车安全管理工作计划 篇六**

1、坚持每天晨检。保证幼儿不带危险物品入园，如有要收回。

2、保证教室通风、干净，保证区角材料的安全、卫生，定期消毒玩具。

3、预防烫伤、外伤、药物中毒，预防异物进入耳、鼻及气管，预防幼儿走失。

4、严格书写交接班记录，及时清点人数和物品与接班教师交代清楚。

5、幼儿午睡时检查是否有危险物品，巡视幼儿是否有不良的睡眠习惯，如蒙头并及时纠正。

6、户外活动时，教师认真检查活动场地的安全性，及时排除不安全因素，确保幼儿安全，活动后不遗忘幼儿物品。

8、严格执行幼儿园接送规章制度。把孩子交到其父母的手中。有特殊情况须拿来接人字条或有效证件。

9、上下午班教师离园时在班内各处检查，如：水、电、门、窗及贵重物品要入库。

1、确保上下楼的安全。幼儿能做到不推拉、不跳台阶。

2、幼儿知道不跟陌生人走，不吃陌生人的东西。懂得不能随便离开大人或集体。

- 3、幼儿知道不将手放在门缝间、桌子间、椅子间、以免受伤。
- 5、知道不能碰电插座等电器，用剪刀时注意安全，知道正确的使用方法。
- 6、懂得不把纸团、扣子等塞到耳、鼻里，也不能把异物放到嘴里。

## **安全管理工作计划考核指标 校车安全管理工作计划 篇七**

(3)每学期要组织学生看一次安全教育录像;出一期安全教育黑板报;上一堂安全教育主题班会课;组织一次全校性的消防安全演练;进行一次溺水儿童抢救演练;全面进行一次安全工作自查。

### **2、教育教学安全:**

(1)各科任教师要与学生建立良好的师生关系，用科学的方法教育学生，积极研究学生的心理、生理变化，加强心理辅导，严禁体罚和变相体罚学生。

(2)由学校组织的各项活动，各班都要周密考虑，分工明确，责任到人，严格管理。各责任人要切实负起责来，不能有丝毫的大意。

(3)加强对各班各室的用电管理，不准私拉电线，乱接开关。

(4)体育课及其它室外游戏，教师应全程监督学生的活动。活动量较大的要向学生讲清要求，问清学生能否参加，不得勉强。

### **3、交通安全:**

(1)各班主任应把严格遵守交通法规作为每天必讲内容，在假

期要教育步行、骑车的同学靠右行、靠边行。

## 安全管理工作计划考核指标 校车安全管理工作计划 篇八

公司工作的指导思想是以党的届五中全会精神为指导□xx年。以实现“世界、中国一流”现代煤炭企业为目标，以安全质量标准化、数化矿井建设为抓手，构建安全预防管理机制，推行全面预算管理，细化岗位考评体系，强势推进企业文化和“五精”管理，坚持高起点规划、高水平管理、高效能经营，以全新的思想观念、创新的工作方法、崭新的精神面貌，全面完成各项目标任务。

总体思路是：坚持一个目标，突出两项重点，完成六大任务，做好九项工作。

一个目标是：实现“世界、中国一流”现代煤炭企业。

两项重点是：安全高效、科学管理。

六大任务是：

1、商品煤产销1300万吨，其中块煤380万吨。

2、掘进进尺35000米，其中：开拓进尺7500米。

3、完全成本控制在135元/吨以内，实现销售收入53.3亿元，利润总额34.6亿元。

4、安全生产无重伤以上事故，杜绝环境污染事件；建成集团公司安全质量标准化先进矿井，达到安全质量标准化矿井标准。

5、企业文化建设、“五精”管理完成年度阶段性目标，保持

集团公司文明单位。

## 6、员工收入稳步提高。

九项工作：

1、实现“世界、中国一流”建设目标。建设“世界、中国一流”现代煤炭企业，不仅是公司发展的需要，也是广大员工的共同心愿，红柳林公司要成为中国煤炭行业的形象窗口和典型标杆，必需超越中国乃至世界上最先进的煤炭企业，才能成为一流、成为第一。因此，我们必须创新思路，勇于探索，按照陕北矿区建设国际一流现代化矿井综合技术研究成果，依据评价标准和指标体系，认真落实，逐项达标，在原煤产量、制造成本、经济效益、安全环保、回采率等方面达到一流矿井要求，并始终保持其先进性。

2、建设本质安全型矿井。本质安全型矿井，是对我们现有安全管理模式和安全质量标准化建设的发展和升华，要结合公司实际，超前做好安全预防管理，实现人、机、环境、管理等要素的优化匹配，建立人员无失误、系统无缺陷、设备无故障、管理无漏洞的现代安全管理体系，达到人员、设备设施、环境和管理的本质安全，使安全管理由控制事故向职业安全转变，引领和推动公司安全管理达到一个新的水平。上半年，要尽快研究建立本质安全型矿井建设的指标体系，下半年制定创建规划，全面组织实施，下硬茬、高标准、严要求，高点起步，全面推进，为企业跨越式安全发展打好基础。

3、建设生态矿区。以“产清洁煤炭、建生态矿区”为发展理念，把环境保护提升到企业战略高度加以统筹规范。要改进采煤工艺，加大筛选量，提高块煤率；加强矿井污水、生活污水循环利用工作，实现零排放；加大排矸场、工业场区卫生治理力度，杜绝环境污染事件发生，实现安全生产与生态环境的和谐发展。要以“矿在林中、路在景中、房在园中、人在花中”的标准，加大环保投入，制定生态建设规划，通过绿化美



化矿区、防风固沙、净化空气、降低噪音等项目的实施，建设红柳林生态矿区。

1、加强安全预防管理。牢固树立预防管理就是科学管理的理念，通过实施预防管理，把各类事故消灭在萌芽状态。建立预防管理机制，制定预防措施，变事后处理为事前预防。要对生产系统进行调研、分析和论证，在设计、施工、管理上，超前预想预知，超前处置；要以完善安全应急六大系统建设为重点，建立健全安全分析评估和安全责任考核体系，深入开展危险源辨识和安全应急演练活动，从隐患的超前分析评估和超前预控入手，做到安全管理思路清晰、目标明确、有的放矢，达到员工无违章、管理无漏洞、设备无隐患、系统无缺陷、质量高标准、安全无事故的目标。同时，要提足用好安全基金，完善安全基础设施建设，使安全设施始终保持良好的状态。

2、强化安全现场管理。严格落实《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》精神，认真执行领导带班下井制度，加大监督检查力度，建立健全领导下井带班举报制度。一是调度信息中心要落实专人负责，对领导带班下井认真安排，保证井下24小时有领导带班。二是煤矿各生产区队、专业化服务队伍，每班必须有干部跟班进行安全管理，坚持与当班员工同上同下，严格执行对手交接班制度。安全监督管理部要不定期进行监督检查，杜绝空班、漏班、迟下、早上现象发生。三是按照《关于加强班组建设的实施意见》要求，突出抓好班组现场安全管理，严把第一道关口，确保安全各项制度措施落实到现场。同时，借鉴先进单位班组建设经验，着力解决班组建设存在的关键问题，创造性地开展工作，力争年内将原煤生产单位40%的班组建成明星班组，60%的班组建成优秀班组。

3、完善安全生产奖惩激励约束机制。实行全员安全风险抵押金制度，将公司所有在册员工全部纳入安全风险抵押范围，实行安全责任保险和安全绩效工资制度，以岗位安全绩效考

核为重点，加大安全生产挂钩比重，突出安全生产责任在员工绩效工资、晋级、评先评优考核中的权重。严格落实安全考核指标，建立考核台账，重大安全责任事项实行“一票否决”，真正使承担安全责任、对安全工作做出贡献的人员得到奖励，调动全员参与安全管理的积极性和主动性。

4、加强安全监督检查。继续执行安全监督、管理相对分离的模式，成立动态安全检查小分队，采取不打招呼、突击检查的方式，对重点区域重点检查，危险区域班班检查，薄弱环节盯住不放，切实解决现场存在的隐患和问题。对查出的安全隐患，要在2小时内下发到隐患单位，督促整改，做到检查、整改、复查确认、备案销号“四到位”。重大安全隐患，落实专人负责，挂牌督办。进一步加大安全基础考核工作力度，做好危险源的评估、建档、辨识和预知预控工作，搞好“一通三防”、防治水和顶板管理，完善安全保障设施，组织开展机电设备、运输达标会战。进一步规范专业化服务队伍管理，必须按照公司要求配齐安检员和瓦检员，推动安全管理水平的整体提高。

5、提高安全质量标准化建设水平。按照集团公司和公司安全质量标准化建设安排，结合兄弟单位的先进经验，制定安全质量标准化达标规划，以“五精”管理为切入点，全力打造“亮点”硐室、机房，“精品”采掘工作面，“样板”运输系统。今年，要把地面生产系统全部纳入质量标准化考核体系，由点到面，全面开展，使矿井的安全制度更健全，安全基础更牢固，安全设施更可靠，生产接续更科学，经济效益更明显，逐步实现安全高效型、本质安全型矿井目标。

6、深入开展“五精”管理。以精确和精益管理为重点，全面开展精优作业法精炼行动、卓越管理法历练行动、创新成果锤炼行动、精英品牌提炼行动、首席员工\*行动、素质金塔磨炼行动、创纪录合练行动。开展评比明星员工、岗位能手活动，加大教育培训工作力度，精心打造“三基九力团队”，不断提升员工的技能素质和企业的管理水平，努力培育一

批“五精”管理的行家，增强企业的内聚力、向心力和能动力。

(三)科学组织生产，合理安排采掘接续，努力实现安全高效、均衡生产

1、积极组织原煤生产工作。根据全年的产量安排计划，合理安排生产任务，利用10个月的有效生产时间，完成全年1300万吨生产任务。要抓住一季度煤炭市场活跃的有利时机，在确保安全的前提下，制订会战和保障措施，开展原煤生产会战，力争一季度每月生产原煤130万吨以上，实现首季开门红。

2、科学安排好采面布置和接续工作，特别在综采面接续期间，要制定严格的安全技术措施，确保生产、回撤、安装等各项工作，按期、同步、协调、顺利进行。要利用四月份一个月时间，完成15203工作面安装调试和生产工作，五月份正式投入生产。要提前着手进行25202工作面安装，保证25201工作面完成回撤后，立即投入生产。同时，要进一步优化生产系统装备升级改造方案，利用7月份搬家倒面时机，完成主提升皮带延伸和101皮带改造工程，满足生产需求，实现全年平稳生产、有序生产、科学生产。

3、进一步优化采掘部署，合理调配生产人员，建立快速掘进作业生产线，开展连采掘进会战，进一步加大对外委专业化掘进队伍的管理、考核力度，确保全年35000米掘进任务的顺利完成。同时，积极开展“创建安全高效矿井”和“创建千万吨综采队”活动，抓好设备检修、维护工作，降低事故影响，提高开机率，年底建成集团公司第一个千万吨综采队。

4、切实加强机电设备管理。按照机电管理标准化的要求，建立日常管理制度，健全管理台帐，落实管理责任，结合生产任务、接续安排、设备使用状况等因素，及时安排维护和保养，合理安排生产检修和设备大修，提高设备完好率和开机

率，确保生产正常进行。

#### (四)加大煤炭销售力度，搞好煤质管理，确保产销平衡

1、充分发挥销售的龙头作用，采取多种手段，积极组织煤炭销售，进一步加大公路销售，提高铁运销售量，确保原煤正常生产。要加大地销煤工作力度，合理调度车辆，提高装车能力，消除运力制约，确保全年公路销售800万吨以上；要积极与销售分公司协调，争取铁路运量，提高合同兑现率，保证全年铁路销售500万吨以上。

2、加强煤质管理，提高煤炭售价。从生产源头加大煤质管理，建立健全各级质量责任制，优化采煤工艺，确保煤炭质量。要高度关注25202工作面的煤层夹矸，必要时采取调整采煤工艺、分装分运等多种措施，降低出矸率。煤矿要加强煤炭生产、筛分、洗选加工全过程的管理，做到煤矸分流，保证原煤质量。煤炭销售公司要加强煤炭产品质量跟踪检查、指导和监督，强化对商品煤的筛分、洗选加工和装车监督管理，杜绝商品煤销售商务纠纷。

同时，要加大商品煤销售，加大筛选力度，提高块煤率，减少原煤销售，丰富产品种类。洗煤厂正式投运后，要在确保效益的前提下，限度发挥生产能力，提高洗精煤销售收入。同时，要做好市场调研，主动与销售分公司联系，及时协商产品价格，提高销售收入和货款回收率。

3、当前要突出抓好冬季煤炭销售管理，积极做好应对陕北地区极端天气的准备工作，根据天气和车辆情况提前衔接，用好防冻液喷洒设施，备足融雪剂等应急物资，确保把天气对销售的影响降到最低。

1、全力以赴做好竣工验收工作。目前，采矿证的办理工作已进入最后阶段，待采矿证办理后，力争一季度完成安全设施、生产系统、联合试运转及矿井综合验收，尽快取得各种证照，

适时举办矿井竣工庆典仪式，全面完成矿井竣工验收工作任务，实现合法生产。

2、抓紧技术装备升级改造。做好前期手续、设计、征地、图纸会审、工程招标、施工队伍确定、资金筹措等准备工作，确保一季度顺利开工，年底前矿井各大系统具备年产1500万吨生产能力。

3、抓紧完成基本建设收尾工程。积极做好铁路装车站场地、矿外供水工程征地等相关工作，加快2#装车站和蓄水池建设进度，确保基本建设收尾工程按期、顺利完成。同时，加快专项工程建设，公司分管领导要亲自督办，规划发展部继续落实专人催办设计方案。一季度，完成榆神高速红柳林立交出口、场外西侧槽仓的征地手续，完成工业场区文体中心、培训中心、5#单身公寓、山下联建楼、场区西侧槽仓的工程施工图设计和招标；工程管理部要尽快落实施工队伍，抓好施工组织 and 工程管理等相关工作，所有工程4月份必须开工，高速出口年内必须建成通车。

4、要加大环保工作监管力度，注重节能减排项目开发，积极探索低碳经济建设，围绕政策上项目。进一步加大地企协调工作进度，积极做好沉陷治理及村民搬迁工作，加快征用地协调审批进度，做好沉陷区勘测、补偿和治理工作。

(六)加强成本管理，完善考核激励机制，提高经济运行质量和综合效益

1、继续实行以生产技术部门为中心，财务部门配合、监督、控制的成本管理体系和内部价格管理体系。按照《xx年经济运行管理办法》及其配套办法要求，严格执行，规范运行。今年，要撤销核算中心，组建公司内部银行，建立关联交易价格体系，模拟内部市场化运行，规范内部资金往来。内部银行要对生产经营进行全方位、全过程的监控，按照三级成本进行核算，分类管理，总额控制，科学规范经济运行。

2、推行全面预算管理，完善经营预算控制体系。财务、企管和人力资源部，要制定成本预算管理规划，下达材料、配件、电力、工资定额预算管理指标，在生产经营过程中实行有效目标控制。要规范材料、配件、电力等审批使用程序，对大宗材料和配件投入，要重点控制，集体决策。加强井上下用电计量管理，降低电力费用支出。强化自制件加工、入库、领用管理，对物资配件采购、入库、审批、发放、使用各个环节严格控制，盘活库存资金。大力开展修旧利废、回收复用，减少资金投入。对超成本预算指标的单位，实行成本否决、工资负亏，做到事前有预测，事中有监督，事后有考核，坚决把成本控制在135元/吨以内。

3、加强财务和资金管理，推行以财务资产管理为中心的资金管理体系。建立经营管理责任链体系，进一步明确公司副总经理、副总师业务分工，将工作业绩与分管范围所涉及的费用指标全面挂钩，实行季度考核，年终与个人年薪一并兑现。要严格资金预算管理，分级把关，限额审批，严格控制无预算支出。非生产经营性支出必须经公司董事会决议，并征得股东单位同意后，方可支付，合理测定流动资金，量入为出，提高资金使用效率，减少非生产经营性支出。

4、加大内部监督约束力度。充分发挥监察、审计的作用，加强对涉及“三重一大”相关内容的审核检查，重点抓好专项资金、财务收支、工资分配、离岗离任、工程验收、招标采购等方面的审计，对管理人员实行问责制，不断拓宽效能监察领域，发现违纪者，严肃处理。

(七)优化资源配置，创新人力资源管理模式，科学制定薪酬制度

1、积极探索新型人力资源管理模式。加强劳动用工管理，合理调整劳动力结构和人力资源配置，将人力资源有效转化为企业的人力资本，构建和谐稳定的劳动关系。科学制定员工职业生涯规划，创造优越环境，搭建成才平台，积极发

现和培养优秀人才，使员工人人看到希望，个人尽其才。通过定编、定岗、定薪、定职责，对员工实行“首任制”和“岗位作业卡”管理，实现个人贡献与收入的挂钩考核，形成吸引人才、留住人才、用好人才的人力资源管理新机制。

2、科学制定薪酬制度。今年，公司将全面实行工资总额计划管理，按照“效益优先、注重贡献、公平分配”的原则，不断完善薪酬分配机制，根据岗位职责和员工个人对企业的贡献大小，对每个岗位实行相对年薪考核，全面实行同岗同酬、一岗一薪的岗位工资制度，加大绩效工资考核比重，逐步推行全额考核转化，工资分配重点继续向承担主要业务、关键岗位的管理人员和井下一线员工倾斜，加大工资分配比例，充分发挥工资分配的激励和杠杆作用，确保全年工资指标不超控。

(八)瞄准先进技术，实施科技创新，用科学技术引领企业发展

结合生产实际，瞄准先进水平，选题立项，积极做好技术装备升级改造工作，特别要做好筛选系统的改造，提高地面生产系统能力，为明年矿井生产能力达到1500万吨奠定基础。要对矿井供电综合自动化系统建设、合理开采布局综合技术、建设本质安全型矿井技术、三维地震在采空区及巷道精确定位中的研究等项目进行技术攻关，研究试验利用地面钻孔直接向井下供电、供水技术。要针对陕北地区的特点，积极研究应对交通、气候等各类不确定因素对生产、销售的影响。同时，要鼓励技术人员开展生产工艺改革创新，提高煤炭生产技术含量，使科技进步真正成为提高生产效率、降低生产成本、促进工程质量的有效手段。

(九)承担社会责任，提高生活质量，进一步提升员工幸福指数

一是要按照现代企业制度要求，严格遵循《公司法》和《公

司章程》，公司董事会、监事会、经理层要各司其职，各负其责，依法依规经营，维护企业和各股东方的合法权益。同时，积极承担社会责任，依法足额缴纳各项税费，参与政府组织的各类公益活动，促进地企之间经济建设携手并进，和谐共赢，真正做到惠及员工、回报股东、奉献社会。

二是要把关心员工生活与“树煤业旗帜、做中国一流”的企业愿景紧密结合，进一步完善“五个一流”创建体系，在力所能及的条件下，多为员工办好事、办实事。规划、工程等部门，要抓紧拟建工程设计、图纸、施工方案、施工队伍的准备和确定工作，高质量、高标准开工建设员工公寓楼、文体活动及培训中心，力争年底主体工程建设完工□-xx年完成所有配套设施并投入使用。积极解决员工住宅问题，搞好市场前期调研，就员工提出在“西安建立公司基地”的建议，尽快拿出可行性报告。从根本上提高员工生活质量，将企业发展成果落实在具体行动上，进一步提升员工幸福指数。

春节将至，生活后勤公司要进一步强化专业化管理、社会化服务职能，加强矿区治安、餐饮服务、单身公寓、厂区卫生、锅炉供暖、污水处理等社会化队伍管理，提高服务质量，为员工创造良好的生活条件。工会、共青团等组织，要积极开展健康向上、丰富多彩的员工文体娱乐活动，活跃员工精神文化生活，培养健康向上的情趣，展现活力，凝聚士气，为广大员工创造一个和谐、稳定、舒适的生产、生活环境。

同志们，凡事预则立，不预则废。通过今天的会议□xx年各项目目标任务已经明确，希望大家在新的一年里，按照公司的统一部署，坚持科学发展战略思想，正视过去不自满，面向未来求进取，思想永远不满足，脚下永远不停步，为实现“世界、中国一流”建设目标，努力开创各项工作新局面！

**安全管理工作计划考核指标 校车安全管理工作计划**



## 篇九

- 1、坚持每天晨检。保证幼儿不带危险物品入园，如有要收回。
  - 2、保证教室通风、干净，保证区角材料的安全、卫生，定期消毒玩具。
  - 3、预防烫伤、外伤、药物中毒，预防异物进入耳、鼻及气管，预防幼儿走失。
  - 4、严格书写交接班记录，及时清点人数和物品与接班教师交代清楚。
  - 5、幼儿午睡时检查是否有危险物品，巡视幼儿是否有不良的睡眠习惯，如蒙头并及时纠正。
  - 6、户外活动时，教师认真检查活动场地的安全性，及时排除不安全因素，确保幼儿安全， 活动后不遗忘幼儿物品。
  - 8、严格执行幼儿园接送规章制度。把孩子交到其父母的.手中。有特殊情况须拿来接人字条或有效证件。
  - 9、上下午班教师离园时在班内各处检查，如：水、电、门、窗及贵重物品要入库。
- 1、确保上下楼的安全。幼儿能做到不推拉、不跳台阶。
  - 2、幼儿知道不跟陌生人走，不吃陌生人的东西。懂得不能随便离开大人或集体。
  - 3、幼儿知道不将手放在门缝间、桌子间、椅子间、以免受伤。
  - 5、知道不能碰电插座等电器，用剪刀时注意安全，知道正确的使用方法。

6、懂得不把纸团、扣子等塞到耳、鼻里，也不能把异物放到嘴里。