

# 最新工会宣传工作总结(大全10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工会宣传工作总结篇一

回顾今年的工作，虽然取得了一定的成绩，但我们应该清醒地认识到离县委、政府和上级工会组织对我们的要求仍有较大的差距，今后工会工作的任务更具有艰巨性和复杂性。主要有：随着经济体制的深刻变革和职工队伍结构的不断变化，工会组建工作需要进一步探索、研究和加强；职工的维权机制需要进一步完善；工会干部的工作能力需要进一步提高等等。所有这些问题，我们都要在今后的工作中创造条件切实加以克服和改进，努力开创我县工会工作的新局面。为加快我县经济社会又好又快发展和构建和谐xx做出新的更大的贡献。

xx年工会工作的指导思想是：以党的十九大精神为指导，以深入学习实践科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员全县各族职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。认真贯彻落实地委、县委扩大会议和区总十大会议精神，紧紧围绕中心、服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为全县经济和社会各项事业的快速健康发展做出新的更大的贡献。

一、围绕xx县经济社会发展，团结动员广大职工建功立业。一是要深入开展“当好主力军、建功‘十一九’、和谐奔小康”主题竞赛活动。深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具

特色的立功竞赛活动。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

二、切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强与政府联席会议、劳动关系三方协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。

二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。

三是要不断完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础，完善厂务公开、民主管理工作制度。九是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与以改善民生为重点的社会建设。以促进就业为目标，完善健全工会就业咨询、创业指导、技能培训、职业介绍一条龙服务机制。继续开展好扶贫帮困送温暖活动及“金秋助学”等活动。要不断加强困难职工帮扶中心规范化、标准化、制度化和网络化建设，促进帮扶中心与政府管理体制有机衔接。

三、深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。

一是要以基层、一线为重点，以学习宣传党的十九大精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。

二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、名师带高徒等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。

三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对劳模的宣

传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥劳模典型的榜样标兵效力，营造全社会学习劳模、尊重劳模、爱护劳模的良好氛围。九是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三九”、“九一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

九、不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。一是要继续加强工会组建工作。进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。重点加强非公企业、“两新”组织中的工会组建力度。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的企业工会工作原则，加强企业工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

九、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。

一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。

二是要做好女职工工作。实现工会女职工组织同步组建，以“建功十一九，巾帼绘和谐”为主题开展女职工建功立业活动。

## 工会宣传工作总结篇二

职工会是工人、农民、知识分子、其他劳动者在生产中进行自我管理和自我教育活动的法定组织。职工会的作用包括代表工人阶级和广大劳动人民的根本利益，维护劳动者的合法权益，改善劳动条件，促进职工素质的提高和生产力的发展等。

第二段：职工会工作总结的重要性

职工会工作总结是对过去一段时期工作的回顾和总结，也是对未来工作的指引和规划。对于职工会来说，工作总结能够

找出工作中存在的问题，总结成功经验和经验不足，制定改进措施，为未来的工作提供有益的借鉴。

### 第三段：进行职工会工作总结的方法和步骤

职工会工作总结的方法和步骤应该包括以下几个方面：

- 1、明确目标：明确总结工作的目标，针对性强，能够更好的发现问题。
- 2、搜集资料：搜集本期工作的相关资料和实施情况，包括面谈、调查问卷、反馈意见等。
- 3、分析问题：分析问题的成因、原因和影响，解决问题的路径和可行性。要将问题定位清楚，及时解决掉。
- 4、总结经验：总结前期工作的积极经验与成果，在今后的工作中进一步弘扬和发扬。并且在今后的工作中要不断的总结经验。
- 5、制定计划：对未来的工作进行规划，并且形成详尽的工作计划，明确责任分配，确保工作实现。

### 第四段：职工会工作总结的实施

职工会工作总结的实施需要注意以下问题：

- 1、必须做到公正公平。不纵容、不姑息、不隐瞒问题。
- 2、结果需要反馈到所有的职工中，由大家共同探讨和分析。
- 3、员工满意度评测，可以作为一个评价工作成果的重要衡量标准。
- 4、总结发现的问题并且制订对策，比如对职工进行开展规范

化培训等。

## 第五段：职工会工作总结的体会

总结一段时间的工作，对于我来说是一次学习和锻炼的机会。在这次总结的过程中，让我深刻认识到问题的根源在于不断推进创新，不断提高职工的意识水平。同时，要重视反馈机制，让全体职工成为工作中的参与者和推动者，让每个人都能够切实地体会到工作中推动改变的力量和成就感。总之，职工会工作总结是一项需要长期坚持的工作，只有不断地总结和反思，才能促进工会工作质量不断提高，为职工谋取更多福利和权益。

## 工会宣传工作总结篇三

职工会作为一个具有权利和义务的组织和群体，其作用与职工的利益相关密切。多年来，我一直在职工会工作中担任着各种不同的职务，实践经验带来了个人的成长和进步，也使我日益深刻地认识到职工会的重要性。在这篇文章中，我将分享我在职工会工作中的经验，总结得失并提出一些自己的心得体会。

### 第二段：及时发现问题

在职工会工作中，我们必须时刻关注职工的利益，以及他们在工作中遇到的各种困难。有时候，在我们的工作中会发现一些不协调的情况，这时候我们需要及时发现问题并解决。同时，职工之间的意见和想法也应该及时收集，以了解职工们对于问题的看法，以此更好地为他们服务。在具体落实中，我们可以通过各种途径收集反馈信息，构建针对性强的解决机制，能够让广大职工感受到职工会的共同关心，也能带来更加明显的工作效果。

### 第三段：加强组织建设

职工会的工作离不开组织建设，我们需要不断完善自己的建设工作。组织建设涉及到各方面的工作，包括理念建设、制度建设、人才培养、会员服务、更好地为职工群众提供服务等等。加强组织建设需要我们充分发挥职工会的作用和价值，广泛宣传组织建设的意义和目标，使每一个成员都能够有意识地投入其中，并从中感受到职工会的奉献之心。仅有强有力的组织建设才能为后续工作的顺利开展提供坚实的基础。

#### 第四段：不断提高自身素质

在职工会工作中，我们必须不断提高自身素质。这包括实际操作、理论知识的学习和掌握，还包括各种思维和能力的培养。在此基础上，我们才能更加深入地理解和适应职工会的工作需要，向更高水平的目标迈进，实现职工利益的最大化。同时，我们也需要积极向上，不断努力，不断挑战自我，不断开拓思路和贡献，以便为组织和职工提供更好的工作和服务。

#### 第五段：结语

作为一名职工会干部，我认为我们的工作离不开以上各个方面的要素。在工作的过程中，我们不断积累经验、总结经验、不断地完善自己，这些都是非常必要的。总之，以职工利益为中心，加强组织建设，不断提高自身素质，这些都是职工会工作中最为重要的方面，我们在这个过程中，必须严格遵循并不断完善自己的方法，以提高职工利益和推进工作发展。

## 工会宣传工作总结篇四

在人民群众生命健康和身份利益面前，职工会作为工人阶级自己的组织，是维护工人群众根本利益的重要力量。在过去的一年里，我们职工会认真落实各项职责，所做的努力和取得的成绩，也让我深深地感到职工会工作的重要性。在此，本文将总结一下我们职工会在工作中的心得体会。

## 第二段：实事求是，因地制宜

我们的工作区域是一个山区开发园区，许多职工从周围的农村和小城市赶来。因此，我们在工作中始终注重实事求是，因地制宜。我们在日常工作中开展各种各样的工会活动，如联谊活动，公益活动和文体活动等等。在一些较为偏远的乡镇地区，我们联合当地乡镇政府，为职工发放优质蔬菜及其他必需品，惠及全园职工。

## 第三段：把握服务职工的核心

服务是职工会的核心，我们坚持不断提高自己的服务水平，为职工提供各种服务。例如，我们会定期开辟职工维权渠道，帮助职工解决一些工作和生活中的问题和难题，推进诉讼过程中的顺利进行。我们还会引进一些公益课程和培训机构，为职工们提供陶冶情操、提升综合素质等方面的服务。此外，我们还会在职工生日等特殊节点，为职工送上关心和祝福，使他们能够感受到我们职工会的温馨和关爱。

## 第四段：积极向上，创新创造

在工作中，我们还会积极探索新的工作方式和服务项目，积极向上，寻找发展的动力源。我们会主动组织一些志愿者活动，鼓励职工参加这些活动，以此来增强职工的参与感和荣誉感。此外，我们还会积极参加各类社区交流会议，将别的区域的先进工作经验与自己的实践结合起来，以此来创新自己的工作。

## 第五段：总结并展望未来

总的来说，我们职工会在过去一年里的工作中充分发挥了组织的力量和职能，关注职工福利，服务职工生活，并探索了新的工作方式和服务项目。在未来的工作中，我们还将进一步注重细节，进一步加强职工会组织的力量，积极探索新的

工作方式和服务项目。我们相信，随着职工会工作的滚滚前行，我们的职工会会变得越来越强大，职工会为职工服务的效力也会越来越有针对性、便捷，更贴近职工的需求。

## 工会宣传工作总结篇五

今年，我局工会在上级工会和局党组的领导下，在党的xx大精神指引下，全面贯彻落实区委全会精神，坚持以法治会，加强自身组织建设，开展丰富多彩的活动，激发全局员工以经济建设为中心和全年制定的目标任务，牢固树立大局意识，团结进取开拓创新，充分发挥各工会小组的优势和特点，积极协助党政抓好职工队伍建设，在各方面发挥了工会的作用。现将个人工作总结报告如下：

一、积极强化学习机制，提高了全局职工素质。

工会积极协助局党组，从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着“外树形象，内求质量”的宗旨，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了“学习与工作相结合”的理念。

一是坚持定期政治学习。坚持每周五的政治、业务学习，传达上级文件精神，组织职工集中收看了《xx大会议召开精神》、《抗震救灾英模报告》、《城市营销相关的新闻报道》《反腐败警示录》等电教片，引导他们树立了正确的人生观、世界观、价值观。

二是开展主题活动。深入开展“勤业、敬业、创业”为主题的三业教育活动和“以全心服务、树全新形象”的主题教育活动。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。

三是参加各项业务培训。



今年我局参加培训单位有产权业务、交易业务、测绘业务、白蚁业务、档案业务培训，提高了服务本领和技能。增强本领，掌握政策，熟悉市场规则，不断提高政策水平，依法行政水平和运用市场经济知识指导工作的水平。四是加强法制学习。先后组织了局上办理产权、交易管理人员进行新《物权法》培训班、《中华人民共和国房地产法》和行政执法讲座，并参加《物权法》知识测试。

通过学习教育，使广大职工牢固树立“四个意识”：全心全意推进我区房管工作的发展意识、积极推进本区经济发展的大局意识、真心诚意为人民造福的服务意识、强化维护房地产市场健康发展的责任意识。

二、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难，把工会办成真正的职工之家。今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。10月份，组织全局职工进行体检，使他们能够全身心的投入工作。

凡单位职工遇有病丧产假，工会都组织人员前去慰问，把单位的关心送到每位职工的心坎上，真挚的关怀为广大职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到工作中，把单位事当作自己事，今年我局工会看望生病职工11人次，看望生故老人家庭3家，共计开资3980元。对单位的困难职工发放了慰问金3600元。春节期间，工会牵头、局领导参加对离、退休老职工召开“迎春畅谈会”，送去了局党组及工会对老职工的关爱。

三、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设。

为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，局工会多次配合区上组织开展了各种文体活动，丰富职工业余生活，提高队伍的综合素质。

一是积极参加区妇联开展“中国妇女风采大展示”活动。这项活动大大体现出我局当代妇女的精神风貌，并获得二等奖和组织奖。五一劳动节我们支持上级工会工作，组织100人参加了“学先进、展风采、促和谐”大型文艺演唱活动，此活动受到了区总工会的好评。我们为“迎奥运、促全民健身”活动组织职工积极参加区体育运动项目的活动，今年，我局自己组织开展了“迎奥运、贺新春”职工拔河比赛，通过活动调动了职工的积极性，提高了职工的凝聚力，充分展现了房管职工的风采和智慧。

二是突出节日主题活动。“三八”妇女节庆祝活动历来是妇女工作的重头戏。

今年的“三八”妇女节，我局坚持以活动为载体，开展了“三八红旗手的争创”活动，这项活动是由各工会小组开展，动员我局广大女职工，进一步统一思想，牢固树立时不我待、只争朝夕的紧迫感，以大干快上、奋发有为的工作热情，以贡献求地位。从德、才、休养等方面参与评选，最终评选出一名优秀妇女代表报送到区妇联，营造了浓厚的节日氛围。

四、真情帮扶，切实推动了扶贫帮困工作再上新台阶。

我局工会全面参与帮扶结对工作，积极响应市委、市政府的“帮扶”号召，切实落实区对我局的扶贫帮困计划。

一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则，确定了对净乐村的帮扶重点项目，本着真心帮，实意扶的原则，全年共投入资金。20万元，帮助该村两年来实现建成生猪存栏500头的养殖小区两个，新增生猪存栏50头的三级农户达12

户。产业结构调整、为家民增收了一条致富的道路。真正把帮扶项目落到实处，增强净乐村的造血功能。

二是做好了区计划生育“三结合”特困户的帮扶结对工作。新增五户帮扶户，购买了新型农村合作医疗费，少儿住院互助金，基地建设费用，共计5600元。积极带动特困户走共同发展的号召，把创争双文明单位与扶贫帮困有机地结合起来，把扶贫帮困工作的目标任务落实到全年目标工作中，全年顺利完成了上级交办的结对帮扶任务。

五、搞好共建，向灾区同胞献爱心。

今年工会配合区红十字会组织局职工积极响应号召开展献血活动，共有11名职工积极参与本次活动。“八一建军节”期间，工会和行政共同组织开展了拥军慰问活动。11月，局工会、团支部共同和部队开展老兵退役联欢活动，增强了友好的军民关系。总之，我局工会在区总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为房管事业的发展服务，很好地发挥了桥梁作用。

今后，我们将再接再厉，做好企业工会工作计划，把工会办成职工最温馨的家。

## 工会宣传工作总结篇六

今年以来，开发区工会紧紧围绕推动全区经济社会又好又快发展这个中心任务，紧密结合自身实际，积极开展了大量富有成效的工会工作。在工作开展过程中，开发区工会高度重视基层工会组建和会员发展工作，将这项工作作为工会各项工作的重中之重，从抓组织领导、抓调查研究、抓工作创新、抓活动开展和抓制度建设五个方面入手，下大力气推进基层工会组建和会员发展工作，取得了较为显著的成效。

截至目前，今年新建基层工会49家，新发展会员249人(农民

工会员1874人);全区工会会员总数751人(农民工会员4388人),已建基层企业工会总数达68家,覆盖企业总数18家,实现正式建成运营企业工会组建全覆盖。其中,53家规模以上企业全部单独建立了工会组织,符合单独建立工会的其他企业12家全部组建了工会,成立了3个区域性联合工会,覆盖企业数43家。

主要做法是:

一、抓组织领导,形成党政齐抓共管工会组建与会员发展工作的强大合力。开发区党工委、管委会高度重视工会工作尤其是基层工会组建和会员发展工作,始终坚持将工会工作作为开发区党的工作的重要组成部分,从巩固和加强党的执政基础和群众基础的高度,切实加强和改善对这项工作的领导,确保工会组织的职能和作用得到充分的发挥。开发区党工委、管委会坚持定期研究讨论工会工作制度,认真听取区工会关于工会组建和会员发展方面的汇报,及时解决工作中的一些重要问题,在工作经费、阵地建设等方面提供必要的保障。

同时,实行工会组建和会员发展工作包干责任制,将区内适合组建工会组织的企业分片落实到相关领导,落实到具体责任人,明确企业数量、组建时间和相关要求,一家一家抓落实,极大地推动了这项工作的开展。

二、抓调查研究,夯实工会组建与会员发展的的工作基础。开发区内的企业绝大多数为非公有制企业。做好非公有制企业工会组建和会员发展工作,既没有以往成熟的经验可以借鉴,也没有现成的方法可以沿用,必须在详细了解开发区区内企业和工会工作现状的基础上,结合实际制定出符合全区实际的工作方案。

区工会在党工委的领导下,先后开展了两次规模较大的调研活动,对区内各基层工会组织的基本状况、工作开展情况、取得的成绩、存在的问题以及下一步开展工会组建和会员发

展工作进行系统的调查研究，掌握了基层工会和组建工作的基本情况，为推进工会组建和会员发展工作奠定了良好的基础。

三、抓工作创新，提高工会组建与会员发展工作的针对性和实效性。结合开发区实际，进一步完善“党建带工建”的组建格局，坚持依法建会、依靠职工建会、灵活建会的理念，区分区内企业不同情况和不同类型，进一步创新组建的途径和方法，以正式投产运营的规模以上企业为重点，整体推进非公企业工会组建工作，逐步实现工会组建工作量的扩张。

对具备单独组建工会组织条件的企业，指导帮助企业单独组建工会组织；对暂不具备单独建工会条件的企业，采取联建等方式组建，进一步加强基层联合工会的建设，使工会组织覆盖了更多企业，大大提高了工会组织的覆盖面。

四、抓活动开展，增强工会组织的凝聚力和战斗力。工会活动是工会组织的活力源泉，我们通过大力开展具有开发区特色的工会活动，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力。

中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会联合授予的首批25家“全国模范劳动关系和谐工业园区”。此外，我们还积极开展了以技术创新、节能降耗、环境保护、循环发展为重点的“一争三创”活动和“安康杯”竞赛等各类活动。

五、抓制度建设，建立健全工会组建与会员发展工作的长效机制。市开发区工会在强力推进基层工会组建和会员发展工作的同时，十分重视机制的建设。研究制定了从2xx年起，力争做到新入区企业同时建成投产运营、同时建立工会的相关制度。

并把工会组建与规范化建设结合起来，坚持“边组建、边规范”的工作思路，按照《企业工会工作条例》和上级工会组织的要求，在组建的同时就把工会组织规范好，在推动基层

工会健全工会组织、加强制度建设、发挥工会主席作用、履行各项社会职能上狠下功夫，努力探索建立适应非公企业基层工会实际的组织制度、工作制度、民主制度等，使开发区基层工会“建起来、转起来、活起来”，真正发挥工会组织的作用。

## 工会宣传工作总结篇七

1、开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛成绩显著□20xx年公司各级劳动竞赛组织结合自身工程任务特点，紧紧围绕重点、难点工程，积极开展形式多样的劳动竞赛活动。公司工会按照集团公司工会的统一部署，先后转发了“四保四创”劳动竞赛方案和开展“安康杯”竞赛实施方案，对全公司劳动竞赛活动进行了统一部署。公司工会先后在太中银、闻合项目举行了声势浩大的劳动竞赛动员大会，指导基层重点项目组织开展以保工期、保安全，增效益、树形象的劳动竞赛活动，有力地促进了施工生产任务的完成。全年各级组织开展各类劳动竞赛共68次，参加人数5600余人(次)，获得各种劳动竞赛奖励180余万元。

xx项目部开展了以“优质、高效、安全”为主题的“百日安全劳动竞赛”活动，在业主开展的20xx年第一季度安全保通工作检查评比中，喜获奖励x万元；在全线样板工程检查评比中夺得第一名，获奖金xx万元；在改扩建工程全线综合检查评比中，获奖金xx万元。

xx项目部特别重视劳动竞赛的细节管理，掀起以进度、质量、安全和现场文明标准化建设为内容的劳动竞赛活动。夺得劳动竞赛五次第一名、四次第二名，累计获各项现金奖励xx万元。被局京沪指表彰“劳动竞赛优胜单位”，项目经理被河南省委授予“河南省新长征突击手”，被股份公司授予“工人先锋号”。组织开展劳动竞赛的经验被集团公司工会推广，并在集团公司基层工会工作经验交流会上进行交流。

x项目部自今年进场复工后，启动了“大干200天，拉通全线路基，完成产值xx万元”劳动竞赛活动，促进了施工生产任务的完成，在进度、安全、质量和标准化工地建设等方面取得了明显成效，连续三次获得全线评比第一名。项目部获自治区交通厅“优秀施工单位”，项目经理张保祥被评为“优秀项目经理”。

xx项目部积极开展“大干240天”劳动竞赛活动，拆迁工作按照节点目标取得显著成效，克服各种困难，施工生产任务顺利进行，多次在局指评比中名列前茅，获奖金xx万元。

xx项目部自五月份组织开展“大干100天、确保完成产值x个亿、确保铺架顺利通过”劳动竞赛活动以来，全体参战职工发扬敢于拼搏，连续作战的光荣传统，从5月26日开始，截至9月3日劳动竞赛结束，共完成投资额约x亿。虽没有实现x个亿的产值目标，但在一定程度上扭转了被动局面，全面推进了施工生产，为全面完成任务奠定了坚实的基础，受到业主和集团公司领导的高度肯定。入冬后，又组织开展了声势浩大的冬季施工生产高潮，参战职工顶风踏雪，在凛冽的寒风中顽强拼搏，充分展示了我们这支队伍不怕困难，敢于胜利的英雄气概。

xx项目部认真组织开展“保安全、保质量、树形象、促进度，大干120天”劳动竞赛，以“比质量、创优质精品工程，比进度、创一流效率，比安全、创安全管理达标，比文明施工、创文明工地”为主要内容，积极组织开展“安康杯”竞赛，促进“一法三卡”工作法在项目上的实施，迅速掀起施工大干高潮，克服城市施工干扰多、环保压力大等困难，完成任务一直靠前。

2、积极开展创建“工人先锋号”活动。年初，我们转发了集团公司《关于开展创建“工人先锋号”活动的实施意见》，公司所属单位按照集团公司工会的统一部署，积极参

与创建“工人先锋号”活动中来，充分发挥广大职工在企业发展中的主力军作用，激发广大职工的积极性和主动性，推动企业又好又快发展，通过开展创建“工人先锋号”活动，在公司上下营造了不甘落后、勇于创新、争创一流的争先进当劳模的新风尚。xx项目部被集团公司授予“工人先锋号”，屈占民被授予“工人先锋号标兵”，高明星荣获股份公司“工人先锋号标兵”。

3、积极开展技术创新和提合理化建议活动。公司所属工会以组织广大职工提合理化建议为载体，扎实开展职工技术创新活动，太中银项目部在跨太行路特大桥施工中依靠广大技术干部，攻克了跨太行路特大桥的施工难题。今年全公司共征集机械设备、生产、质量、安全管理等方面的合理化建议26条，采纳20条，创经济价值30万余元。9月份，在集团公司举办的第四届职工技术比武大赛中，我们选派了3名同志参加，取得了团体第三名的好成绩。

1、以规范职代会制度为抓手，强化民主管理。为进一步健全职代会制度，全面落实职代会的各项职权，公司工会严格按照《职代会质量评价达标升级》实施方案，按期按程序召开职工(代表)大会，公司于2月14、15日顺利召开二届三次职代会，会议严格按照程序进行，集团公司工会派员全过程参加了会议。项目职工(代表)大会具备条件的都如期召开，为保证基层单位职代会质量，公司工会都提前介入，把好筹备关，并通过电话、网络等形式对职代会程序和内容进行指导，会议期间，公司工会派员参加，给予现场指导，确保职代会各项职权落到实处。20xx年度的公司二届三次职代会、二届一次职代会、基地二届三次职代会被集团公司评为20xx年“职代会质量评价达标升级先进单位”。

2、强化企务公开，促进企业和谐。为促进企务公开工作向纵深发展，公司企务公开领导小组每季度在下发集团公司“企务公开工作指导意见”的同时，提出公司有关企务公开的内容下发项目部，指导基层单位把企务公开工作全面引向深入。



公司各单位都能以“六规范”为主要内容进行企务公开工作，为引导各单位搞好企务公开工作，动员公司广大职工参与企业管理，通过企务公开，充分体现广大职工群众当家作主的权力，广大职工的知情权充分体现，干群关系进一步密切，队伍凝聚力进一步增强，促进了企业和谐，安新、包西项目部被集团公司表彰为“企务公开示范单位”。

3、认真落实集体合同，依法维护职工权益。依据《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》有关规定，在对20xx年公司集体合同文本进行修订的过程中，工会与行政方召开了专题平等协商会议，对20xx年集体合同文本草案达成一致意见后，提交公司二届三次职代会讨论通过，会上工会法人与行政法人举行了签字仪式。基层各单位也都在召开职代会期间制定了落实公司“集体合同保障措施”。在集体合同履行过程中，公司工会认真履行督导职责，对职工的来信来电来访和劳动关系中反映的突出问题，认真登记，及时给予答复和协调解决。分别于7月份、12月两次组织公司劳动法律监督委员会在全公司范围内对履行集体合同情况进行检查，通过自查自纠，发现存在的问题，及时提出整改方案，提高了集体合同的履约率。按照集体合同有关规定，今年为机关及内退人员在xx省红十字会健康检查中心进行了健康体检，得到了机关和内退员工的赞扬。、铁路项目部也拨专款给参加施工的职工进行年度身体普查。

一是认真做好新开工项目建家建线。坚持一步到位工作法抓好新开项目的建家建线工作。今年公司工会先后深入到、客运专线项目部，按照集团公司确定的“模范职工之家”的标准提前介入，高标准起步、严要求建家，加强硬件投入、注重软件管理，为职工营造了良好的工作与生活环境。坚持整治建家建线滑坡现象入手，对已经取得“模范职工之家”的单位进行跟踪考核，先后深入到、等项目对建线建家工作进行全面复查安排，切实把职工之家建设成为党政领导放心、职工群众信赖的职工之家。新疆库库项目部在职工之家建设

注重实效，设立职工集体生日宴，每月为职工过集体生日，工地理发室请来技艺高超的理发师傅为员工理发，重大节日坚持职工会餐制度，提高了职工队伍的凝聚力。板江项目部投资10万余元修建职工食堂、洗澡堂、建活动室1个，购买冰箱2台，洗澡淋浴器2套，洗衣机2台，电视机1台，热水器2台，解决了职工喝水洗澡等困难，为职工配发床上用品40余套。冬季来临时为拌合站和夜间值班人员购买了大衣，为项目部全体人员增添了棉被，解决了职工过冬的御寒问题。今年公司各单位用于职工之家建设开支达100多万元，安新、京沪项目部被集团公司工会表彰为“模范职工之家”。

二是积极开展健康向上的文体活动，丰富职工精神文化生活。今年以来，公司所属各单位结合自身实际，开展了形式多样、丰富多彩的寓教于乐职工文体活动。公司机关克服场地限制，在“5.1”节组织职工开展了象棋、扑克等小型娱乐活动；基地充分发挥场地优势，在重大节日期间、全民健身日期间，基地工会组织职工家属、离退休老同志开展形式多样的文体活动，活跃了基地职工文化生活。等项目部都通过不同形式组织职工开展文体活动，投入资金，购置活动器材，做到日常有活动，节日有安排，活跃了职工业余文化生活，增强了队伍的凝聚力。公司机关在行政的大力支持下，挤出房子作为机关活动室，拨专款给工会为活动室购买了8套健身器材，满足了机关员工活动健身之所需。在庆祝国庆华诞和兵改工xx周年期间，公司工会会同宣传部门一道组织了唱红歌、诗歌朗诵等活动，在参加集团公司第五届职工健身秧歌比赛中获得第一名。

女工工作围绕企业改革、稳定大局，结合女职工工作自身特点，有计划、有步骤地组织开展“巾帼建功立业示范岗”系列活动，突出特色，坚持“一手抓发展，一手抓维权”的工作方针，推动了女职工各项工作的开展。公司女工委对全公司女职工现状进行了摸底调查工作，对女职工的上岗、收入、婚姻、思想情况和文化结构全面掌握。以组织女职工开展各种健康向上的活动为契机，组织开展了“喜迎‘三八’妇女

节，欢乐助廉进家庭”为主题的庆“三八”系列活动，各项目和机关都组织了丰富多彩的座谈、春游、“我们的节日”（摄影）等各类特色活动庆祝女职工的节日。在庆国庆华诞和兵改工xx年活动中，女工委组织了以“迎国庆.爱生活.展示美”为主题的女职工手工作品征集，共征十字绣、摄影作品18件，有2件作品在集团公司获得奖励。广大女职工在实现企业发展上台阶的目标中充分发挥女职工半边天作用，以巾帼不让须眉的拼搏精神与男职工一同奋战在各自的工作岗位上，为企业发展做出自己的贡献。xx项目部女工小组获集团公司“巾帼标兵岗”荣誉称号，获集团公司“巾帼标兵”称号，获集团公司“文明家庭”的奖励。

20xx年春节期间共慰问困难职工家庭283户，发放困难救济金总额16万元，走访慰问基地职工850余户，发放节日慰问品总额26、38万元，发放“六一”助学款1800元，国庆、中秋佳节到来时，工会提前安排人员回侯马联系厂家，用于中秋购买月饼慰问机关、侯马地区的职工家属开支6、25万元，发放“金秋”助学款9500元，帮助16名困难职工子女圆了大学梦。全年共接待来访困难职工26人，探望工地受伤及因病住院职工16人，发放救济款1、5万元，22名困难职工家庭得到救助。受理困难职工来信来电来访60余人次，根据所反映的情况给予答复或协调解决，做到了职工来电来访事事有回音，件件有落实。

公司针对企业困难职工多、负担重和不稳定因素突出等实际问题，认真做好困难职工建档工作，12月初，由副主席带队，工会工作部派员，历时一周，在公司基地采取召开座谈会、个别谈话了解等方法，对基层申报的困难职工家庭进行确认，基本上掌握了全公司困难职工家庭情况，上报困难职工网络电子档案288份，努力为困难职工排忧解难，确保队伍稳定。

一是依法建会，夯实工会工作的组织基础。按照《企业工会工作条例》的要求，坚持组织同步设置，干部同步配备，活动同步开展的“三同步”原则，新成立4个基层项目工会，实

现了哪里有项目，哪里就有工会组织的目标。全面落实“组织起来，切实维权”的工作方针，发展新会员42名，通过集中精力抓建会、夯实基础谋发展、促进了工会组织建设工作的健康发展。

二是认真做好工会信息工作。信息工作是工会对外宣传的重要手段，是工会工作的重要组成部分。为做好工会信息工作，年初对加强工会信息工作做了专项安排，层层分解任务，建立了工会信息员网络管理，依据《信息奖励管理办法》，采取有效的激励机制，充分调动广大工会干部、工会积极分子和业余写作爱好者上报信息的积极性，截止12月25日向集团公司以上新闻媒体投稿168篇，在集团公司工会《劳动竞赛快讯》和《工会信息》刊登用件38篇，有三篇经验论文在《全国政工论文选编》上发表。

三是切实加强工会干部培训工作。为进一步提高工会干部工作能力和理论水平，更好地发挥工会的职能作用，公司工会结合队伍高度分散难以集中的特点，多年来，坚持利用职代会、工作会等各类大型会议的间隙，集中组织工会干部学习，并积极争取外送培训，今年选送了7名新任工会主席参加了第三期工会干部岗位资格培训班，提高工会干部的工作能力和业务水平，收到较好的效果，为全面加强基层工会基础工作奠定了坚实的基础。

四是积极开展争先创优工作。按照集团公司工会统一部署，积极参加项目工会达标和公司工会主席年度工作目标考核工作，有1人被xx省总工会表彰为工会工作积极分子，5人分别被集团公司表彰为优秀工作者、优秀工会积极分子和优秀职工之友，1人被股份公司工会表彰为先进工会工作者。公司工会十分注重对近年来公司各单位在开展劳动竞赛、加强项目工会达标建设、民主管理、企务公开和依法维权工作经验的总结，在11月集团公司召开的基层工会工作经验交流会上，我们有4份经验材料收录《基层工会工作经验交流会材料》中，2份经验材料在现场交流□20xx年11月公司工会被股份公司表

彰为“先进工会单位”。

五是进一步做好工会财务工作，确保工会组织各项活动正常开展。我们通过党政联席会大力宣传《工会法》、《企业工会工作条例》等法律、法规精神，把上级工会关于工会经费、“三不让”资金的收缴规定及相关文件，都不失时机地在党政领导及行政财务主管中传阅，使他们都能及时了解工会财务工作中的运作程序。我们还通过职代会，把按时拨缴工会经费作为重要条款，写进了公司集体合同，纳入到公司制度管理，有效保证了工会经费的按时足额收缴，为工会各项活动正常开展提供资金上的保证。为确保财务管理规范运作，坚持主席“一支笔”审批制度；坚持年度工会财务预决算上报制度；坚持对基层各单位经费计提与上缴核对制度；坚持工会固定资产年终清查制度；坚持工会与行政财务往来账年终确认制度；坚持经费审查监督制度，促进了工会财务工作更加规范。20xx年在集团公司工会组织的工会财务工作竞赛评比中，荣获竞赛评比第一名。

回顾一年来的工会工作，虽然取得了一定成绩，但与上级工会的要求还存在着一定差距。一是公司工会深入基层指导工作力度不够，提出要求多，要汇报资料多，具体指导不够；二是在履行集体合同上还存在一定的不足，主要表现在拖欠工资、社会保险上缴不及时上；三是部分单位工会干部履行职责不到位，工会工作缺乏主动性；四是由于队伍流动分散，项目资金紧张，工期长短不一，自然环境差异较大，导致建家建线工作发展不平衡；五是信息工作仍然是薄弱环节，特别在大的刊物上见稿较少。

20xx年我们面临着新的机遇与挑战，企业的生存与发展也面临着严峻考验。工会工作要以贯彻落实股份公司工会三大和集团公司基层工会工作经验交流会精神为切入点，紧紧围绕企业改革发展稳定大局和生产经营中心，坚持贯彻科学发展观，以“维护职工权益，促进企业发展”为己任，强化自身建设，狠抓劳动竞赛和“安康杯”竞赛活动，充分发挥工会

组织的职能作用，团结带领广大职工为实现企业又好又快发展而努力奋斗。

## 工会宣传工作总结篇八

今年在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩，以下是本年度企业工会工作总结：

### 一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“XXXX”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

### 二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

### 三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

#### 四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

#### 五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

#### 六、响应集团号召，积极参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的

消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

## 学校工会工作总结

本学年我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，高举邓小平建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻“三个代表”重要思想，以“科学发展观”为指导思想，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，充分发挥职能，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，为争创“和谐校园”而努力，为发展有中国特色的社会主义教育事业作出应有的贡献。现将本学年工会工作总结如下：

### 一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

工会积极配合校党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。针对职业特征，首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习了党的十八大精神、“三个代表”重要思想和总书记提出的“社会主义荣辱观”，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教职工的政治觉悟；其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习的全国优秀教师的师德先进事迹，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的



敬业爱岗，无私奉献；第三，加强了法制学习，组织教职工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》、《未成年人保护法》等相关法律知识，引导教职工依法执教，增强了教工的遵纪守法意识。

## 二、求真务实，继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如党建、师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务等各方面工作情况向全校教职工全面公开，同时经常听取教职工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教职工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

## 三、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活

一是在元旦、“三八”妇女节、“五一”劳动节、“教师节”、“国庆节”等节日里，我校工会都组织教职工开展了各种相关有益身心健康的活动；二是倡导教职工在工作之余，开展篮球比赛、跑步等活动，以预防职业病，增强体魄，有利于更好地开展工作。这些举措，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

## 四、情暖人心，真诚关心患病、生活困难及离退休教师生活

学校党政部门和工会十分关心和重视患病、生活困难及离、

退休教师的生活。每过节日，就及时发放慰问金，并拨出专门经费，尽努力地支持帮助离、退休教师。在教师节、春节等节日都组织上门慰问。同志们给离、退休教师带去祝福和组织的关心，此举赢得了离退休教师的广泛赞誉，他们的心也与学校贴得更近了。此外，工会对患病、生活困难的教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的老师，并到因病不能正常工作的老师家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。

一年来，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到，由于条件的限制和工作上的疏漏，有些工作仍做得不尽人意，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校会越办越好。

### 【小编为您推荐更多相关内容】

1. 公司工会工作总结2015
2. 2015年企业工会年终工作总结
3. 2015学校工会年终工作总结
4. 2015年工作总结开头语
5. 青年志愿者工作总结2015
6. 公司党委2015年工作总结
7. 2015年采购员个人年终工作总结

8. 公司2015年工作总结

9. 个人2015年工作总结

10. 2015公司行政部工作总结

## 工会宣传工作总结篇九

一个学年马上就要划上句号，这也是中小学合校后的第一个一年来的工作，合校后，人数的增加，遇到各种各样的事情也增多，哪怕一件小事做起来有时也感觉繁杂。

一年来的工作，我感觉不管是份内的，分外的，自己该做到的何不该做的事情都做了不少，工作中想照顾到所有的人，顾全所有人的利益，却又不能照顾到每一个人，每每看到那些身处困境中，那些无助的苍白的眼神，我心里很不是滋味，我能理解老师遇到的苦和难，特别是说不出的苦。我有感觉到自己啥都没做，啥也没做好，唯一自豪地是，我感觉对得起自己的良心，自我感觉做的心正，身正，问心无愧，我满足了。

我平时的工作作风和为人处事与我个人性格有关，做了好事不张扬，有了成绩不邀功，遇到苦水自己咽，工作繁杂不说累，遇到惆怅不说苦。一年的工作没有什么惊天动地的大项可言，但用心工作了最辛苦，心里很累，更多是精神压力，有时吃力不讨好。有时，我真想只教自己的书，那样心里没有太多的压力，心情会比较放松，昨天听到一句话说到心里去了，用心去工作时，往往对不起学生，有时两者真不能兼顾，好在有领导的信任，有广大老师的理解与支持，我想今后无论怎样，无论在哪个岗位上，我都会尽心尽力，尽职尽责地把自己的本职工作做好。作为我本人，身为三家子人，生活中三家子，成长在三家子，工作在三家子，努力工作，无私奉献，任劳任怨，那是必须有的，特别是作为一名党员更是如此，就像工会每次组织的活动与劳动中，有不少老党员，

不少同事，冲锋在前，身先士卒，干活不怕脏，不怕累，一声招呼，毫不含糊，决不推辞，积极踊跃，我心里很受感动，我默默地记在心里，在此也说声谢谢了。

合校后的工作千头万绪，两所学校合并在一起，总的有一个磨合阶段，思想上，工作思路，工作方式方法上都得磨合，需要一个渐进的过程，相信在党支部的领导下，在全体教师的共同努力下，三家子学校的未来不是梦，三家子学校的未来更美好。

下面，我把工会所作具体工作简要说明如下：

庆三八节活动

庆教师节活动

发放鸡蛋福利

发放苹果福利

运动会服装统计工作

教职工篮球比赛，排球比赛，乒乓球比赛系列活动

润玉计划

励耕计划

困难职工等等统计工作

教师一元捐活动

无房教师统计工作

走访慰问患病住院职工等

工作中有不到之处，还望大家谅解。

三家子满族乡学校 工会2013.1.6

## 工会宣传工作总结篇十

二0xx年以来□xxxxxx工会在公司党政工组织的正确领导下，在区党政领导的大力支持下深入学习开展“创先争优”活动，以生产经营为中心，充分发挥自身优势，全面履行各项职能，把党的方针、政策贯彻落实到了工会工作中。积极开展职工建功立业活动，实施职工素质建设工程，切实维护了职工合法权益，企业民主管理、民主监督、民主决策得到坚持和完善，采区厂务公开不断深化，高素质职工队伍进一步得到加强，扶贫帮困工作巩固发展，群众性安全生产教育活动广泛开展，工会组织建设得到加强，各项工作取得了较好成绩。今年，我们主要做了以下几方面工作，现对今年以来我区工会工作总结如下：

安全工作，始终是我们企业的中心工作，作为工会组织，我们紧紧围绕全区安全生产工作，在重点工程中充分发挥工会组织团结和凝聚职工的突出作用，最大程度地发动职工群众参与到安全生产中去，认真排查隐患，严格遵守施工规程规定，调动广大干部职工参与安全管理的积极性。在重难点工程中，动员和组织各方力量，查隐患，堵漏洞，较好地保证了安全工作；深入开展群众性的安全管理和群监工作及“创优争先”竞赛活动。严格落实对事故隐患的排查和监督检查工作，全年查处安全隐患258条，反“三违”16余人次；坚持对群监网员的考核，每月对不发生轻伤的队所属群监网员，结合公司工会领导检查情况，严格按照考核细则进行考核兑现津贴，同时对考核情况进行公布；区工会还坚持每月召开一次群监例会，讲评群监工作开展情况，在一定程度上督促落实了群监网员工作；结合采区生产实际，坚持每月开展“优秀党员”、“优秀井口接待员”、“优秀群监网员”、“优秀青监岗员”、“文明职工”等评选竞赛，通过

一系列的评比活动，提高了职工的工作积极性和工作热情，增强了职工的个人和集体荣誉感，在全区各单位间形成了你追我赶的良好局面，促进了全区安全生产和经营管理工作的提升。

截止20xx年11月份我区的主要生产经营指标是：——完成原煤产量：338215吨（其中xxx队156592吨□xxxx队152382吨，掘煤29241吨）。

——完成掘进进尺：煤掘2389.2m□其中xxxxxx队971.3m□xxxxxxx队1417.9m□□

——完成巷道维修工程量872米。——安全指标：杜绝轻伤以上伤亡事故，

——成本：元至七月份37.59元/t□材料：32.43元/t□配件：5.16元/t□

——八月份以后49.07元/t□材料：35.42元/t□配件□13.65/t□

——煤质：灰分6529吨 ——回采率：75%以上。

——质量标准化：三个季度均达到国家一级，三个季度均为集团公司达标总分第一的采区。

——设备三率：修旧利废、环境绿化、节能减排指标均完成公司下达任务。

安全生产工作实现了采掘平衡，生产有序，安全高效，队伍稳定，干群一心，科学发展，安全生产工作呈现出欣欣向荣、蒸蒸日上的良好局面。

今年以来，我们注重发挥工会动员和组织广大干部职工的优势，不断提高干部职工思想道德素质和安全文化素质。组织

全区干部职工认真学习公司工会“1号”文件精神，深入开展“创先争优”活动，认真贯彻落实集团公司和公司“三会”精神及公司工会下发的各个文件精神。加强职工安全教育，增强职工安全意识。我区坚持“我的工作无差错、我的岗位请放心”和“安全第一，预防为主”的方针，紧密结合本区实际，以强化和提高职工安全意识为目标，深入持久地开展了职工安全培训教育工作。一是严格落实每周二、五的安全学习。每月有职工学习教育计划，严格检查各队的学习情况，制定检查考核制度，确保每次学习人数不低于在册人数的90%，学习人员、时间、内容、效果落实到位。今年以来，各队组织学习达890余队次，参加学习人数达到39271人次。因学习组织工作落实不到位，考核个人11人次，处罚个人1100元，处罚集体11000元，同时坚持开展集中学习。安排区班子成员、各队队长、书记、副队长、班长轮流每周开展一次集中授课，一方面提高和培养管理干部的授课水平，另一方面增进职工的学习认识，丰富学习内容。今年以来共集中授课43次，参加职工21850余人次，为提高干部职工的安全素质发挥了重要作用同时，各车间每月建立职工安全知识理论学习教育计划，认真组织开展安全政治学习，做到了人员、时间、内容、效果的“四落实”。注重加强工会宣传教育阵地作用。为进一步发挥工会宣传教育阵地作用，在日常管理工作中，我们利用板报、宣传栏广泛宣传党的各项方针、政策和工会目标管理任务，营造了良好的学习氛围。

区工会结合实际，深入开展各种小型多样的文化娱乐活动，丰富职工的文化活动。一是在春节、五一和十一期间，组织职工参加公司组织的各项活动，在今年八月份配合公司工会在我区开展xxxxxx活动，十一月初在我区开展了亲情感召座谈会和妻子认丈夫活动，通过开展各项活动使职工加强了自保意识。二是加强干部职工的再学习、再教育。积极开展区领导班子成员、工程技术人员为职工授课活动。基层管理人员在区安排的集中学习授课活动的引导和督促下，高度重视自身的知识积累，能够主动的总结和发现自身在业务、组织管理等方面的缺点和不足，利用各种机会，紧密配合、积极

参加公司组织的各项培训和比赛活动，提高了职工的技能，激发了干部职工学技术的热情。

为了进一步发挥好基层工会在全区安全生产、经营管理中的协调配合作用，我区坚持每月召开一次由区领导、队长、车间工会主席，各组室长、职工代表参加的民主管理会，讨论制定生产计划和标准化工作、分析经营状况。各车间工会认真贯彻落实由职工代表、车间工会主席、区领导签字的工资分配制度，坚持执行“三上墙”、“五公开”的公开制度。区每月召开一次生产经营分析会、工资考核会、工资结算会，对当月的经营状况进行分析总结，对下月的安全生产、标准化工作进行安排。区总支、工会每月督促各车间对考勤、小班核算、工资分配情况在职工大会、安全政治学习会上向职工进行传达，让职工清楚明白。对“四小家”建设、工资奖金分配情况、队务公开等情况进行不定期的检查，对出现的问题要求落实整改，并在月底考核会上通过政工考核严格考核兑现，增强了车间班组的凝聚力，调动了广大职工的生产积极性和工作主动性。严格落实区、队务公开制度，保证公布内容的公正性和真实性，区现有公开栏8块，今年已公开80块次。同时，加强区队四小家监督检查，做到填写规范、资料准确齐全、数字真实，区工会每月检查，月末考核，对不符合要求的，严格落实整改，达到规定要求。

1、我区工会始终把女工工作作为工会的一项重要内容，认真开展各项工作。一是关心女职工生活。“三八”妇女节期间，区内自筹资金，为每位女工购买了纪念品，二是为了提高广大女职工的工作积极性和专业技能，让她们充分展示巾帼不让须眉的精神风貌，在女职工多的机电二队开展了巾帼双文明建功立业活动。广大女职工在我区生产经营、安全生产、后勤保障等工作岗位上不怕脏、不怕累、发扬“自尊、自信、自立、自强”的精神，以活动的标准衡量、量化自己的工作，三是发挥女工作用。积极开展女工为安全做一事活动。动员女工制作安全毛巾、平安裤带等活动。



2、为了使扶贫帮困送温暖活动扎实有效地开展下去，不留死角，扶有对象，帮有目标。我区女职工委员会对困难职工进行了摸底调查，并按照特困户、困难户、特殊困难户的人均收入标准分别登记造册、建档立卡。对于每个困难户家庭人口、收入情况、财产状况、家庭成员的工作、上学、身体状况以及低保情况和居住地址等详细记录在档。同时坚持实施从思想、精神、观念上进行教育帮扶。

关心职工疾苦，坚持开展走访和慰问伤病困难职工，在元旦春节期间走访和慰问职工9人次，发放慰问金4500余元，在职工家中出现婚丧嫁娶等事务时，积极协调人员，确实体现了工会组织的作用，进一步增强了工会组织的影响力和号召力。

（一）扎实抓好群众安全生产工作，确保20xx年全区原煤生产任务的完成，夺取安全生产双胜利。

在群众生产上，一要坚持开展劳动竞赛。二要继续抓好技术革新、提合理化建议和双增双节活动。三要搞好岗位技术练兵大决赛。四要抓好劳模的管理工作。五要开展班组建设活动，增强班组的凝聚力和战斗力。要作好宣传发动工作，动员广大职工配合采区生产，发挥自己的力量。

在安全工作上，要树立煤电公司安全管理“六零”目标，把群众安全工作作为工会工作的重中之重来抓，发挥工会组织优势，切实抓好安康杯竞赛活动。一是要深入开展安全文化教育活动。二是要落实群监员和工人制止违章指挥、违章作业等工作。三是要充分发挥群监员在安全生产中的作用，定期组织群检员开展查隐患行动。四是要继续抓好群监员的培训、汇报、考核制度建设，要继续深入开展“安康杯”竞赛活动。

（二）扎实抓好工会基础建设，坚持议大事、谋全局，抓重点、求实效，实现规范化管理。一是继续抓好职工之家和职工小家的创建活动，要继续举办好每月一次工会干部学习活

动，结合学习心得，开展工作调研，掀起车间工会干部学政治、学业务、学科技的新高潮。二是要继续深入开展“创先争优”活动，并对车间工会的工作和班组建设情况进行检查指导验收，在全区范围内掀起建设模范职工之家活动的新高潮，促进工会工作上台阶。三是要继续形成5项制度，带动工会工作的规范化和制度化。即：按民主程序选配工会干部的制度；年初工作有计划、每月工作有安排、有检查、有督促，半年和年终有总结有评比的制度；每月召开一次车间工会主席会的例会制度；建立工会组织建设、重大活动、特困职工、扶贫救助资金使用、会费收缴、劳模管理等一系列档案和工作台帐，使工作结果有据可查的制度；四是要强化群众意识、基层意识和服务意识，按职工的意愿开展工作。五是要继续抓好会员的发展工作，整理保管好会员的会籍，实行微机化管理，把广大员工最大限度地吸引到工会组织中来，对会员继续实施优厚待遇。六是要充分发挥工会小组长的作用，做好会员义务和责任教育，认真做好会费收缴工作，增强工会的实力，加大工会为会员服务的力度。

（三）扎实抓好扶贫救助工作，建立困难职工帮扶工作长效机制，切实解决困难职工的实际困难。要搞好各大节日前困难职工的走访调查工作，使困难职工得到多方面的特殊救助。在扶贫资金发放上，要做到掌握情况，坚持原则、及时正确、公开公正，账目清楚，真正解决困难职工的实际问题。定期选送有功人员带薪休假，落实好职工福利待遇。同时要定期组织职工代表对浴池和班中餐进行视察，对检查出的问题及时与基层党政领导协商解决，不断改善环境，改进服务，提高质量，让工人洗好澡、吃好班中餐，让群众满意。

（四）扎实开展好群众性文体活动，促进企业文化建设。各级工会组织和广大工会干部要结合实际、组织开展一些健康向上吸引职工，鼓舞士气的文体娱乐活动。要搞好各项文化娱乐活动，要经常举办“安全教育高潮日活动”，要举办春节前板报、春联、彩灯展及春节联欢会，举办“职工读书学习班”等活动，丰富职工的文化生活。

（五）继续抓好企务公开，强化民主监督，要加大职工工资、奖金公开的公开力度，接受职工群众的监督，要定期组织职工对职工代表大会提案落实情况进行视察，并筹备职工职工代表大会的召开。

（六）、要继续抓好劳动法律咨询、援助、维权站的日常工作，把不和谐上访工作做好做细；要利用好各种宣传形式开展法律法规宣传教育活动。

总体来看□20xx年以来，在公司各级领导特别是公司工会领导的指导下，我区工会工作发展比较平稳，在全区安全生产及经营管理中发挥了一定作用，但同时我们也清醒地认识到，我们工作中仍然存在一些不足。一是工会组织职工群众开展文体活动不多，二是如何更好发挥工会的作用方面研究还不够，三是群众性的安全工作特别是群监工作还不够深入，四是工会工作如何更好服务于安全生产方面还结合得不够，今后工作中，我们将进一步改进这些存在的问题，以学习实践科学发展观活动为契机，以中国工会十五大精神为指引，以建设有中国特色社会主义工会为目标，积极主动的维护和保障职工合法权益，满足职工合理需求，认真细致的落实好各项工作，服务和保障好全区以安全生产为中心的各项工作。