

2023年企业的竞聘演讲稿(优质10篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

企业的竞聘演讲稿篇一

大家上午好！

我们都知道，电力企业无论是从人的方面来看还是从物的方面来看，都是一个危险性较高的行业，由于电力企业的特殊性，变、输、配用电在同一瞬间完成，且需要时刻保持平衡。任何环节发生问题，都可能诱发整个电力生产事故。特别是电力企业长期暴露在各个角落里的输配电线路及其用电设备，他们的安全运行还关系到电力行业以外人员、设备的安全。上述多种因素都决定了电力生产的基本方针必须是“安全第一、预防为主”。

假若我能够当选为安全员，我打算从以下几个方面去开展安全工作：

1、提倡安全管理工作的“人性化”

传统的安全管理过多化强调刚性管理，看表面，抓现象，看结果，重惩处成分较多，对氛围的熏陶人性的感化重视不够。依据这种局面、安全部门要与其他部门联合起来，常组织一些有意义的安全竞赛活动。这样、不仅及时发现安全隐患，纠正制止了违章，更重要的是，以人为本，在全公司上下营造一种浓浓的人人讲安全的文化氛围。

2、实现安全管理工作的“程序化”

电力行业的许多工作，都是多工种综合交叉作业，多种危险因素相互作用，相互关系。实行程序化的安全管理，就是把电力企业每一项工作和应做的安全措施与实际工作步骤相结合，让工作负责人及作业人员在实际工作中知道怎样来运作，熟悉及掌握每一个工作步骤与之相对应的安全措施。并知道怎样来防范，杜绝事故的发生。

3、落实安全管理工作的“制度化”

为了强化电力企业安全管理工作，达到安全生产的目的。除了必须严格贯彻执行国家和上级颁发的有关法规、规定及制度以外，企业还必须根据自身的特点编制一套安全管理制度，将规程进行细化和量化，让每一个职工都知道自己在日常工作中因违章造成事故所应负的责任。

4、达到安全监察管理工作的“合同化”

随着电力企业的不断发展，“两改”不断的深入，现行的电力法律、法规、规定已明确滞后，特别是针对电网改造后出现的许多新问题，现行的电力法律、法规均无明确规定，为了确保电力企业的合法权益不受侵害，安全监察工作人员要学法、懂法；要以法律为武器，实施主动防范。并通过安全管理合同化，对未遂事故起到防微杜渐的作用。

以上是我竞聘上安全员后的思路 and 想法，肯定存在不足和欠缺。但我衷心的希望各位领导和评委给我大力支持，给予我承担这份重担的机会。我有决心在以陈经理为首的xx供电分公司党、政、工班子的领导下，为电力企业的安全管理工作做出应有的贡献。

企业的竞聘演讲稿篇二

世界上任何事情都要有付出以后才能有回报，所以人一定要

勤奋。那么人应该怎样付出，付出在哪里？这一点很重要，勤奋的道理也一样。所谓走捷径或找机会就是讲这个道理。因为一个人的时间有限，精力有限，脑力也有限。老天爷是公平的，对每个人的时间也是一样的，你用在什么地方，或一段时间内在什么地方付出，回报就会出现在那里。

第一，要专心做一件事。由于人的时间、精力、脑力有限，老天对每一个人的时间是公平的，一天24小时大家都一样。所以当你在一生或一段时间内选择一、二个目标时，就应该把所有时间、精力、脑力用在这方面。社会上有一些专才或专家，他们连一般的生活常识也不清楚，但他们对某些专业方面比一般人都在行。这就是因为他节约了其他付出的时间，专心做一、二件事，他们在这一、二个方面花的时间比其他人多得多，所以成功了，在这方面有了比人家更多的回报，这也是一种捷径。我看到一些人，当你在谈论或与他讲一些与他无关的话题时候，他的脸上没有一点反映，也不接一句话，好象根本没有听见，这种人很知道节约时间、精力和脑力，少与他人讨论没有意义的事情也是一种节约，这种人很能够成为成功者。所以的方法就是在一阶段专心做一件事，其他不重要的事情放一放，完成以后再设定一个新目标。

第二，金字塔原理。在这个竞争激烈的社会中，最终结果是少数人赢了多数人，冠军只有一个，金字塔永远是上面少下面多。股市也流行一句话，“一人赢，二人平，七人输”；做生意也是这样，少数人赚了多数人的钱。那么，在商场上就出现一个奇怪现象，当多数人做同一件事，或想同一件事的时候，他们往往成为输家，其实他们做的、想的都不错，错在他们成为金字塔的多数面，市场经济的规律就是物以稀为贵。当人们可以大量生产汽车以后，你用手工生产一台100年前的老爷车肯定比汽车要卖得贵。发财致富是人人梦想，不过只有那些不断制造新产品、设计新服务的人，才能成为新一代的富人，所以现在流行的“反向思维”、“众人皆醉我独醒”等等都是讲这个道理。运用金字塔原理也可能是一种捷径，当多数人做同一件事，哪怕他们是对的，你也反做；当

多数人想同一件事，哪怕他们有道理，你也反想；当多数人举手赞成某一件事，哪怕他们符合常理，你应考虑反对。但是这种思维方式尽可能用在商场，因为如果在生活和社会中采用，你会很痛苦，你会与大家不能相处。何必呢，人也应该放弃一些非原则的东西，随大流而生活，有得应该有失，关键你要什么。

第三，机会第一。带着中国走进富裕的邓小平曾经不断地提出机遇理论，不断要求中国人抓住机遇，在他眼里，机遇比什么都重要。当我们不断与外国人交往以后，又发现他们讲机会比讲钱讲得多，机会在他们眼里也比什么都重要。在我们生活工作环境中，有些人很有才干，但是就是没有给他们发挥的机会，没有给他们合适的岗位，有人称这是命运，又有人说这是机会。可见机会确实比什么都重要。首先机会比水平更重要。许多人一生都在学习，读了大学读研究生，读了研究生再读博士，这些人水平和专业素质确实很高，但是一生没有机会，没有一个发挥水平的机会。其实机会也很公平，人人都有过机会，但是许多人错过机会，没有抓住机会。就拿数数来说，一般人只会顺着数数，从一数到十。如果其中四和八暂时没有，他们就数不下去，只会等待，等出现四再数五，数出现八再数九，最后结果是数十。只有少数人会跳跃数数，在没有四和八在情况下，继续数到九，等四和八出现后加进去，结果是十。这种思维方式的人很少，多数人等待条件都具备以后再去做某件事情，去争取机会，这样往往会失去机会，因为机会不会等你，机会往往一闪而过，许多人就错过了机会。找机会和等机会。除了那些错过机会的人以外，好有二种人：一种是等待并且能够抓住机会的人，还有一种就是找机会、抢机会、创造机会的人。前一种人也是高手，他们懂得机会，善于等待机会，以静制动。在动物世界中，就是狼和老鹰，这种动物不会冲冲杀杀，它们在高处观望，等待机会。特别是狼，它与狗还不同，狼在高处不断在原地走动，锻炼筋骨、锻炼脑子、锻炼水平，一旦机会来了，他们就能够发挥。而狗不是这样。另外一种人是找机会、抢机会、创造机会的人，他们的机会往往比前一种人多，

但是也可能错过好机会，同时付出的代价也大。权衡利弊，因人而异。如果你一直很幸运，也可以做等待机会者，但是不能出现失误，否则就成为第一种人，因为机会不会很多。你要想清楚，机会来了，你会不会因为那天身体不好、情绪不好、其他不好等等，或者因为面子、环境等原因错过机会？因为人的机会不是很多，特别是大机会。否则，你还是用你自己的勤劳去找机会，用你的勇气去抢机会，用你的智慧去创造机会。其实在人的一生中，对一些大的事情，大的问题应该做找机会、抢机会、创造机会的人，特别是关键时刻，其他事情可以做等机会者，如做生意、买卖股票等等，这种机会很多，不用天天去找机会。但是选择你的工作岗位、选择你的配偶、选择你的生活环境等大事情上，应该做一个找机会、抢机会、创造机会的人，因为这三件事都可能改变你的一生和命运。机会来时要用力。机会不可能总是给你一个人，所谓风水轮流转是有道理的。炒股票是这样、打牌也是这样、人的机会也是这样，高手会运用这个道理。牌运不好的时候就压小钱，牌运转好时候就压大钱，好运来时连续一段时间。人的机会也是这样，机会来的时候连续一段时间。这个时候你应该用力，不能休息浪费，这就是抓住的道理。

企业的竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导，评委：

大家好！我叫xx，今年xx岁，党员，*科学历，有理财规划师职业资格证书，xx年进入我行，先后做过储蓄、会计、外汇、私金主办、综合柜长、会计主管等职。

今天，登上这属于强者的讲台，我最想说的两个字是“感谢”。感谢组织上给年轻人创造锻炼的机会和平台；同时也感谢同事们一直以来的无私帮助与团结协作！“滴水之恩，报以

涌泉”，今天我怀着的一颗感恩之心参与支行行长助理岗位的竞聘，希望在更艰巨、更具挑战性、更能锻炼人的岗位，以出色的业绩回报组织和同事们。

下面，我把自己对于行长助理岗位的理解与认识汇报给大家。

我认为，支行内控行长助理，既是支行制定经营策略的直接参与者，又是支行落实经营策略和风险防控的带头人。他要协助行长在现场管理、营销发展、风险防控、思想梳理等方面做好监督指导，解决一些实际困难，还要在网点员工队伍建设、潜能激发、技能培训、人才发现和储备等方面做好统筹规划，更要在经营决策方面为支行行长做好参谋、在具体事务方面为支行行长做好助手，在日常管理方面为支行行长补好台，以高度的责任意识、大局意识和服务意识使自己成为支行管理、经营、服务过程中安内攘外、克难攻坚的中流砥柱。

鉴于以上岗位认识，结合我自身的工作经历，我自认有如下几点竞聘优势。

第一，专业知识扎实。

我在大学期间，学习的是会计专业，进入我行后，我积极参加系统内的各项培训，挤出时间进修了****本科课程，丰富了自己的知识结构，提升了自己的专业理论水平。同时，我还用心学习国家相关政策、法律法规和我行的规章制度，能够以国家法规政策指导具体工作。2015年，我参加中大君融主办的理财规划师培训，并获得了理财规划师职业资格证书。所以这些，都为我做好工作提供了强有力的保障。

第二，工作经验丰富。

入行xx年来，我先后从事过*个岗位，从柜台操作到后台管理，我熟悉我行营运条线每一个岗位，掌握了各项柜面业务操作

流程和业务管理规定。同时也积累了较为丰富的会计工作经验。我曾在分行举办的业务技能比赛中获个人全能xx名;季度考评,多次被评为支行优秀会计主管;年度考评,多次被评为a等。

第三,综合能力较强。

我曾担任过私金主办、综合柜长、会计主管等职,工作中,我能够以大局为重,积极跟领导、同事,及客户沟通协调,并主动解决和处理业务与管理方面的难题,去年支行转为综合型支行后,我多次将一些好企业介绍给行长,陪同行长拜访客户,积累了一定的人脉。我的沟通协调管理等能力多受到领导的肯定。

各位领导,我热爱*行,是*行给我平台,让我成长,因此,我对我行怀着深深的感恩之情,我的家人也支持我全力投入到工作中。如果各位支持我走上行长助理的岗位,在今后的工作中,我将根据支行的工作特点,结合我自己的工作经验,一如既往地忠诚敬业,求真务实,从以下几方面开展工作。

第一、当好助手,主动做事,协助行长做好日常工作。我将摆正自己的位置,将做好助手。凡事多请示、多汇报、多交心通气,团结协作,认真履行岗位职责。在日常管理中,积极协助行长做好经营管理等一系列本职工作,不让行长找我要结果,而是我主动来复命。在行长授权的范围内,切实配合、支持、维护和执行好行长的工作。做到工作上主动而不盲动,当助手而不甩手,融合而不迎合,努力成为行长的左膀右臂。

第二、积极履行岗位职责。

一是客户基础方面。

针对客户基础薄弱的现状,我将协助行长开展“拓市场,强

基础，增客户，争账户”等活动，扩大客户群体，夯实客户基础，以不断提升可持续发展能力。在全面清理存量存款、贷款、信用卡、电子银行等客户的基础上，对这些基础数据进行比较分析，研究支撑本地区经济发展的主要客户，调查分析客户资源，制定客户发展规划，明确客户营销任务目标，挖掘存量客户价值，积极拓展增量客户，强化激励考核，抓好渠道和服务工作，使支行业务快速发展。

二是员工队伍建设方面。

我将根据目前行内的现状，针对各个部门的特点，积极协助行长通过以会代训、挖掘潜力、多种培训等方式，努力使行内的人员形成业务型、技术型、管理型、事务型人才比例协调的结构。做到合理分工，高效协作，打造以结果为导向的负责的员工，建设一支执行力高的、以结果为导向的、对结果负责的团队！

三是风险防控方面。

我将从提高精细化管理水平，实现排除风险隐患。大家知道，我们行的案件防控工作“双挂钩”和“一票否决制”，这就要求我们不断提高精细化管理水平，加强风险防控预警，排除风险隐患。

落实到具体工作中表现为，首先，要全面学习、贯彻、执行总分行的各项会计内控制度。其次，要严格督导落实风控制度，强化会计风险意识，让内部控制无小事的理念深入人心，树立全员防范意识，风险防范人人有责，建立通畅有效的自上而下风险意识传导机制和自下而上的反馈机制。再次，要结合分行的辅导与检查，通过不断学习、自查和整改，进一步强化全体人员风险责任意识，将内控制度执行落到实处、落到细节。认认真真、踏踏实实地抓好规章制度的贯彻落实，确保规章制度真正落实到每个业务环节和每个员工身上。

四是服务提升方面。

我将协助行长，把建立“以客户为中心”的理念和机制作为中心任务，不断梳理改造业务流程，提高客户服务能力和水平，营造优质服务的氛围。首先，可以从细节上做起，在每个柜台配备老花镜，大厅的饮水机全天保证热水供应，个人业务顾问柜台里准备应急药箱……其次，从拓展服务范围做起，从社区服务、医院服务入手，与社区及医院合作推出社区联名卡，为客户提供存取款和社区物业、水、电等各类缴费综合服务。

与医院联合推出联名卡，为客户提供挂号、付款等一卡通服务；再次，在充分发挥大堂经理和自动分类叫号机作用的基础上，实行错峰增开窗口、推进前后台业务分离、推广网上银行等措施，以缓解排队问题。另外，还可以推出“手机短信约定汇款服务”，以满足外出务工人员、学生家长向特定人员频繁汇款的需求；推出“房e通”，让客户在网上就能办理大部分房贷业务……各位领导，评委，以上是我对所竞聘岗位的工作思路，有不当之处敬请指正。

经过今天的竞聘，我相信自己对这一岗位有了更深一层的理解和认识。同时也认识到，任何竞争都有成功者与失败者，而个人的成败是微不足道的，工作的进步才是我们的最终追求。因而，无论此次竞聘成功与否，我都将一如既往的努力工作，和大家一道，推动我支行实现更大的发展！

谢谢！

企业的竞聘演讲稿篇四

大家好！

第一，具有多年部门管理经验。我到自来水公司工作18年了，

从事过安装、抄表、设计、预决算等工作，也曾任管网所副所长、营业所副所长等职，对各部门的工作环节和特点有充分的了解，对公司各项管理制度、工作方法和办事程序能熟练掌握。

第二，具有扎实的专业知识。我先后在多个部门工作过，做过不同技术岗位的事情，并始终保持刻苦钻研业务的劲头，能很快掌握岗位技能，真正做到了干一行，爱一行。通过业余学习，我已获得了工程造价管理专业大专文凭，并取得了项目经理和工程部长竞聘演讲稿两个从业资格。

第三，具有较强的组织协调能力。我在基层工作了十几年，有过部门管理经验，参加过公司专项工作，逐年积累了许多工作经验，而铁路岳北地区水改工程项目执行经理的经历让我得到了锻炼，组织协调能力得到全面提高。

第四，具有强烈的工作欲望。本人年龄正处于精力充沛的中年，个人负担轻，能够全身心地投入到工作中。以往的工作有成有败，名利有得有失，但对工作的热爱从未减退，并且一直默默无闻地努力工作，希望能有更好的平台展示自己才能。

第一，努力学习，提高管理水平。生产管理部是公司生产经营的协调部门，工作面广、涉及的事情多，我将会加强学习学生会部长竞聘稿，努力完善自身的知识结构，以适应新岗位的要求。

第二，以严谨务实的工作作风抓好分管工作。我会把过去的工作经验进行认真的总结，并根据新的岗位要求严格履行职责，把自己份内的工作做得有声有色。

第三，积极出谋划策，努力当好助手角色。生产管理部是公司的重要管理部门，是领导们生产经营决策的参谋助手。作为一名生产管理部的副职，我会尽全力配合部长工作，准确理

解和传达领导的意图，积极思考和解决工作中出现的难点、热点问题，多为领导分忧，为公司创建学习型、节约型、效益型企业多作贡献。

我希望我的上述表述，能够使各位领导和各位评委感到满意。如未被聘用，我也会以平常心对待。因为参与竞选是锻炼自己的一种方式，是走向成熟的一种途径。我希望若干年后，回忆起这一段竞选生产管理部副部长的人生经历，我能够对大家毫无愧色的说：对于这份工作，我真的尽力了。无论结果如何，我都会用十足的勤奋对待工作！用感恩的心态对待公司！用坚定的信心对待自己！

企业的竞聘演讲稿篇五

大家好！非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

我叫 ， 年进厂，在余热发电工作 年，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘车间主任这个职位；二是谈谈做好车间主任的工作思路。

进入公司工作几年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了一定的培训，我有管理经验，希望在今后的组织协调能力、实践能力上有个较大的提高。第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我能把事情做好。

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施循环目标的持续实现。

第二、整合资源，优化管理。

第三、创建学习型组织，打造高绩效团队。

第四、不断激励员工，通过绩效管理赢得员工的信任。

作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业的人才观，找到自己的定位，明确今后努力的方向。不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

我的演讲完毕，谢谢大家！

企业的竞聘演讲稿篇六

大家上午好！

我叫xx□首先，感谢组织上给予我参加竞聘，登台显才的机会，今天我竞争的岗位是供电所副所长。近年来，公司紧跟时代步伐，大力改革用人机制，为广大职工提供了发挥自我，展示自我的良好平台。我在领导的期望下，同事的支持下，站到了这个舞台。丑媳妇总要见公婆，是骡子是马总要拉出来溜溜。推出自己，衡量自己到底有多少份量，是骡子，还是千里马。

是一种机缘把我与电力事业紧紧连在了一起。我从19xx年服兵役，在部队苦心志、劳筋骨，摸爬滚打三年后，分到了供电公司工程队当一名安装工人，开始了我与电力事业生涯的第一步。在公司的培育下，在自身的努力下，我于20xx年到xx电力学院脱产学习2年，毕业后分到城区供电所当一名线路管理员，一年后调入机关工作。百年树木，十年树人；十年，我一路走来，虽然没有探险者的坎坷，科学家的伟大，歌、影星的辉煌，但却有那部队生涯的磨练，大学生活的提炼，基层工作的锤炼，机关工作的历练。

我深知基层供电所副所长工作的重要性和繁杂琐碎性，但越是基层、越是重要的岗位、越是平凡繁琐的工作，越能锻炼人，提高人。人生苦短，时不我待。我不能用一两句话来形容我是什么样的人，但我却可以用一句话来表达我想成为什么样的人，那就是，用有限的生命，去追求永恒的事业。参与这次竞聘，我的目的就是在竞争中认识自己，在竞争中锻炼自己，在锻炼中提高自己，在竞争中进取，在进取中实现自己的人生价值。

如果我竞聘成功，我将以部队锻炼出来的干练，大学学来的理论，基层工作的实践经验，结合公司各项要求，围绕企业经济效益这个中心，求实求严求活，确保本职工作不落人后，创新创先创优，创工作新高。我的工作思路概括起来就是：把握一个定位，协调三种关系，抓好三项建设，创造一个品牌。

把握一个定位，即：定位于副职的位置，做好所长的左膀右臂，做到行权不越权，补台不拆台。

协调三种关系，即：协调好与地方政府之间的关系，优化供电所外部发展环境；协调好与群众之间的关系，优化基础工作发展环境；协调好与职工之间的关系，优化内部合作发展环境；找准共同点、异点、平衡点来消除各级之间的矛盾。

抓好三项建设，即：抓好员工队伍建设，使其成为一支业务技能精，专业技术强，能在降损节能上下功夫，会在增供扩销上做文章，可在电费回收上寻突破，愿在优质服务上创发展的员工队伍。抓好安全基础建设，确保六无、一杜绝、一控制、一实现。抓好经营成果建设，做到经营有制度、工作有监督、管理有指标、指标有考核、考核有分析、分析有措施、措施有落实；增供扩销有新意，降损节能有新招，电费回收有诀窍。

创造一个品牌，即：创造优质服务品牌，积极培育服务文化，

提升服务品位，创造服务特色，塑造电力企业良好形象。

如果我竞聘成功，我将以宰相的肚量宽容人，以赛场选马的方式发现人，以严格的制度管理人，以共同的目标团结人，以实际行动带动人，以全员之合力，把所内各项工作驶上快车道。

“天生我材必有用”，无论竞聘成功与否，我都会持之以恒地以自己实际行动，为公司的发展添“柴”加“碳”、添“砖”加“瓦”，在自己的工作岗位上辛勤耕耘，默默奉献，歇尽全力为公司争光添彩。

谢谢大家！

企业的竞聘演讲稿篇七

您们好！今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

一、首先，向大家作自我个人工作简介本人现年xx岁，中共党员□xx文化□xx师职称，于xx年xx月参加工作□xx年至xx年在公司办公室工作并担任过xxx主任□xx年xx月通过竞聘，聘任为xxxx职务。

二、应聘xxx部主任的理由今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把xx管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作经验，我能把xxxx部工作搞得更好。因此，我竞聘xxxx部主任。

三、对加强人事工作管理，谈谈自己的观点和今后工作思路紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸

引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

1、编制人事开发规划；

2、加强人事管理制度建设；

3、研究劳动组织管理的新形式；

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式一是创新工作理念：要打破传统的用人必养观念，树立起不求所有，但求所用的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行新人新办法。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变要我培训到我要培训，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型

企业。按照重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

四、对竞聘结果的态度今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后xx工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。谢谢大家！

企业的竞聘演讲稿篇八

大家上午好！首先感谢组织给我这样的一次机会参与竞聘，这对我个人来讲，这不仅是一次竞聘的机会，更是一次检验自己前一阶段工作、学习、生活和发现自己不足的机会、一次学习和锻炼的机会！

我叫，现任县烟草专卖局办公室副主任，今天我要竞选的职务是办公室主任，我一直负责办公室人事劳资工作，因工作变动，去年九月县局让我主持办公室工作，在原主任郝彩国的领导下，同志团结，工作顺畅，给我今后做好工作打下了很好的基础，在局（营销部）的亲切关怀和坚强有力的领导下，在其他部门的密切配合下，在同事们的支持和帮助下，作为办公室副主任的我，面对繁重工作任务，不断接受挑战和自我加压。努力提升工作水平，履行了工作职责，较好地

完成了各项任务。

经过几年的工作对于办公室这个岗位我也有了较为深刻的认识，办公室的事事关全局，它的工作内容主要有；为领导提供参谋，及时准确的提供决策所需的数字和资料；为全局事务当好总管，千头万绪，无一遗落；一线员工当好后勤，它需要有全局的胸怀，又要有服从的意识。摆好自己的位置是相当重要的。

我觉得我有足够的优势来竞选这一职务：

担任办公室副主任以来，认真完成每项工作，沟通领导和群众，对外接待，对内处理繁琐的日常事务。我觉得在这方面处理的还不错，对同事冷热适度，不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，对突发情况刚柔适度，当断则断，不搞优柔寡断，对待工作较为严谨，基本上取得了职工和群众的拥护和支持。

近年来我不断学习了理论知识以及与业务部门相关的政策、法规和条例等，并谦虚地向其他同志学习，取人之长，补己之短，努力丰富自己、充实自己、提高自己。通过学习，进一步提高了政治水平和驾驭实际工作的能力；提高了思想觉悟和自觉性。

经过近几年在办公室的工作，我对这职务有了相当的了解，对各方面的知识也有了一定掌握，我有着饱满的热情和斗志去对待这份工作。

我合理安排，充分调动全室人员的工作积极性，在搞好服务，参与政务，完成任务，办好杂务等方面做了大量的工作，保证了单位各项工作的正常运转；在健全制度，使办公室工作走向制度化、规范化方面，针对平时工作容易产生问题多个环节，有针对性制定了印章使用管理制度、车辆管理制度、文档管理制度、办公用品管理制度等一系列规章制度；按照市局进一步加强招待费管理规定，进一步完善了招待费用管

理制度，重新制定了招待标准。按照市局工作安排，通过市场调研，10月底完成了对就餐、采购烟酒和车辆维修定点的调整，办理了消费卡，实行消费即刷卡开票；开展安全教育，增强防范意识，多次组织员工认真学习安全知识和开展消防实战演习，进行了安全知识测试；还在全员中进行了安全防范教育和岗位自查活动，有效提高了员工遵守安全规章的自觉性，增强了全员安全意识，并对重点部位的安全设施进行经常性的排查，对安全隐患进行彻底整改。这一系列措施的落实到位，确保了企业全方位，全过程的安全，为我们搞好市场管理经营卷烟工作提供了强有力的保障。

作为一名领导干部，我始终坚持把廉政建设作为提高自身修养、保持先进性的重要环节，始终把廉政建设理论学习同政治理论学习有机结合起，认真学习先进典型事迹。通过经常性的学习，加强了自身的修养，坚定了理想信念，巩固了正确的权利观、地位观、利益观，使自己进一步认识到新形势下加强廉政建设的重要性、必要性，增强了在新形势下拒腐防变的免疫力，为履行廉政建设职责，奠定了良好的基础。

当然我也还存一些不足，如制度建设方面还薄弱，照章办事不足，靠经验办事有余，在有些方面还不够虚心，工作思路不宽，眼界不远，工作的主动性、超前性不够。今后，随着对工作的进一步熟悉，我更要做到不骄不惰，更要注意廉洁行政，把自己所做的每一件事都放到阳光之下，放到群众中去，自觉接受群众的监督和指正，努力做到刻苦学习，提高素质，牢记宗旨，服务群众，把工作做得更好。

最后我想说，无论这次我竞聘失败与否，我都会把这次竞聘当做一次契机，我都会一如既往的学习，争取更大进步，同时也希望大家继续给予我支持与鼓励。

谢谢大家！

企业的竞聘演讲稿篇九

我在动力车间担任制冷技术员工作，之后调到政工办一直工作至今，曾担任过团委副书记、政工办副主任、主任等职务。从1997年12月咱厂进行机构改革将劳人科合并到政工办后，我就开始了从事人事工作与人力资源工作，结合我厂具体情况设计了一些比较合理的人力资源管理方案并组织了实施，围绕人事调配、岗位调整、员工培训、薪酬变革、合同管理等方面积累了比较丰富的经验。

在人力资源处的八项职责中，定岗定员、员工薪酬、员工教育培训体系和员工绩效考核四个方面是主要内容。1997年进行机构改革时，我就参与过定员工作，并且在1999年，在厂领导的大力支持下，坚决清理了12名“两不找”职工的合同，并对长期病保人员组织体检，身体恢复健康人员坚决要求回厂工作，为企业减轻了负担。去年，又在全厂推广了主管制和操作师制，鼓励员工立足岗位学技术，同时坚持中层管理人员的奖金单独考核发放，坚持全员业绩考核工作的深入。1999年围绕酿造扩建项目投产和新包装线投产，合理调配人员并多方面进行培训，在车间大力支持下，在人员上保证了扩建的顺利投产。这些方面的经验，为今后提高人力资源管理与开发的效力将很有益处。

专业技术人员的考核与评聘分开工作从去年六月份开始就进行了，今年还将辅以个人自学的考评，现在聘任的技术人员都已经成为我厂生产的骨干。在外用工管理尤其是民工费用管理方面，今年比去年有大幅度降低，成本节约比较明显。在全厂500多名退休员工和退养员工的管理上，坚持做好服务，及时为他们排忧解难，每年举办一次的“老人节”也越来越红火。

以上是我在过去几年取得的一点成绩，如果我能竞争上人力资源管理这个岗位，我将一如既往地职工服好务。以“文化的人力资源管理”为工作思路，围绕开发员工潜力和服务

生产经营，围绕我厂建设一流企业的目标和员工实际，探求适宜的人力资源管理之路。

一是开展人力资源管理时要切实考虑实际情况，要用文化的形式进行推彻和推贯。人力资源开发是人力资源管理的重点，我们将围绕一系列有计划的培训、教育和开发活动，最大限度地提高全体员工的素质并激发员工的主动性或能动性，将我厂建设一流企业的目标任务和个人成长联系在一起，将我厂的生产效率增长和个人职业成就感融为一体，这样我们的职工在接受过程中会感到比较轻松，而且在身体力行实践过程中，他们也会愿意把人力资源管理当中的一些方式和方法当成一种道德行为规范，这种实践往往要比我们强硬的推行一种模式，强硬的推行一种打分表进行业绩考评的效果更好一些。

二要在开展人力资源管理过程中，也要把文化的内容包含进来。我们都知道南方人和北方人有很大不同，生活习惯还有个人思考问题的方法，这些不同就是文化上的差异。在日本和美国，人力资源管理有着很大的不同，如松下的终身雇用制与ge公司的10%淘汰，都是相当成功的案例，这表明文化不同，尤其企业文化不同，所采取的人力资源管理的方法也会有较大差异。我们开展人力资源管理工作也要把这种文化差异包含进来，使其更加富有亲和力。

第三我们在开展人力资源管理进行员工的职业生涯规划时，要与我们现在建设的学习型组织相结合，要与我们的学习型文化相结合。职业生涯规划主要包括自我分析、职业选择和制定岗位工作计划，但作为生产企业的员工来说，每个人都不能是独立存在的，只有集体的共同进步才能保证个人职业的成长。而且大家共同提高学习能力，共同在学习中提高高，经验共享，才能更全面的发展个人素质，而这又与我们厂的各项息息相关的。

第四我们做人力资源管理工作，要和热爱青啤献身青啤的文

化传统结合起来。在我厂过去的发展过程中，有很多优秀员工在默默地为企业做奉献，默默地为我们厂的进步鞠躬尽瘁，是他们才成就了我们厂今天这片基业。我们考虑人力资源管理规划，也要重点考虑那些为四厂做奉献的员工和员工精神，把他们与现在的人力资源管理工作良好地结合起来。我们开展人力资源管理时，不仅要考虑董事长所提到的职业经理人，技术带头人这方面的专家和专才，还要关注那么多为青啤做过奉献的人们，我们要为这些为青啤自我奉献的员工提供一些奖励和激励，把他们也纳入人力资源管理的重点范畴之中。管理的业绩考核、员工激励、职位分析和员工淘汰。我们过去没做人力资源管理时，仍旧能够保证人才辈出，我们现在开展人力资源管理也是希望员工不断自我超越，从这点来讲企业文化与人力资源管理结合起来也是没有问题的。我们结合文化所做的人力资源管理很有可能会成为我们的特色，结合成一种特色的人力资源管理才能是我们具有长久生命力的人力资源管理，会有于我们更快成长为一流企业。

企业的竞聘演讲稿篇十

“物竞天择、适者生存”是一条自然法则，只有竞争，才有活力；只有竞争，才有创新；只有竞争，才会发展。本站小编为大家整理了关于企业中层竞聘的演讲稿3篇，欢迎大家阅读。

尊敬的公司领导、各位评委：大家好

我叫张牧，今天我非常荣幸地在这里参加公司中层后备干部的竞聘演讲，我是今年由天成公司重组来到x工作的一名员工，现在房产公司工作，目前我的工作是协助x台区城建局动迁办做好兴油二期整体工程的前期动迁工作，我是4月份来到，当我第一次踏进这个公司的大门时，庄重，肃静，整洁，的工作环境就使我的眼前为之一亮，在我们做岗前培训的时候，观看了公司的文化录像，公司的企业文化和用人机制深深的吸引了我，团结和谐的氛围，拓展创新的口号又深深的感染

了我。这使我当时就产生了能作为一名xx员工的骄傲，我引以为荣，以我为本。

下面我将以3点说明来完成我的竞聘演讲：

一，我的岗位我负责，我在岗位你放心，

自从4月初有幸加入到房产公司，融为这个集体的一份子，本着对这份工作的热爱，抱以积极、认真、学习的态度，用心做好每一件事情.，在报到上岗的第一天就能快速的进入工作，与兴隆台区动迁办工作人员积极沟通，一起到动迁范围内的业户家里走访，进行摸底调查，以确保后期动迁工作的准确无误。经过一周的摸底调查已经全面掌握了所有动迁户的全部信息情况。在公司领导的大力支持下，现已将兴油二期工程范围内乙炔气厂2栋家属楼72家住户全部动迁完毕。陈屯村32个有照房，现已签订4家，20余家无产籍房屋正在审批中。虽然说动迁工作相对有很大难度，工作中碰到钉子户也是难免的，但是，因为具有较强的沟通能力加上领导的大力支持所以才能准确快速的完成领导交给的动迁工作任务。

二、遵从三员、四不、原则：

三员、1、当好领导的咨询员、作为房地产行业的一员，应该有义务同时也有责任为领导做好市场调查，积极掌握同行业的相关信息，收集当地其他同行的经营情况(包括经营方式和经营优势),调查当地开发商的开发能力和信誉度,同时完善自家的经营队伍。

2、做好同事的服务员、因为我们是一个集体，所以首先要有团队精神，为同事服务也就是为团队服务，也就是为集体服务，只要有团结和谐的团队，那么我们的企业精神才会向上，我们的企业发展才会向前。

3、当好集体的管理员、俗话说有了大家才会有小家，我们公

司之所以能够有今天的发展壮大，都离不开平时的勤俭持家，所以我们不浪费今天的一分一毫，才会有我们明天的一砖一瓦。

四不、1、服务公司服务集体不缺位，

2、主动热情积极工作不越位，

3、服从领导服从组织不偏位，

4、同事沟通氛围融洽不空位。

我们要以积极饱满的热情态度对待集体，对待工作，对待同事，对待组织。

三、自身素质及综合能力：

1. 多提高自己各方面综合能力。

2. 平时多学习房地产专业知识和市场政策知识，提升专业形象

3. 多进行市场调查，同行调查，做到知己知彼

4、积极主动地完成公司的各项工作任务

5、加强团队协作力、共同进步

做到温和而不懦弱、激进而不张扬、稳重而不死板、正直而不固执。

今天我不想发出“给我一个支点，我来撬动整个地球”的豪言壮语，因为我知道我的能力和水平有限，但是，我想表达一个愿望，“给我一个平台，让我也来为公司今后的发展尽一份责任和力量，我相信，“只要您给我一次机会，我就会

还您十分满意”。

这次竞聘不管结果如何，我会一如既往的以饱满热情的态度干好我的本职工作，但是我想最重要的是作为xx人，我将永远以为荣，作为竞聘者，我相信明天会更好，谢谢各位领导与评委，我的演讲完了。

尊敬的各位评委、各位同事：

你们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

一、首先，向大家作自我个人工作简介

本人现年xx岁，中共党员，文化，师职称，于xx年xx月参加工作□xx年至xx年在公司办公室工作并担任过主任□xx年xx月通过竞聘，聘任为职务。

二、应聘x部主任的理由

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把x部工作搞得更好。因此，我竞聘x部主任。

三、对加强人事工作管理，谈谈自己的观点和今后工作思路
紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：

1、编制人事开发规划；中层干部竞聘演讲稿2、加强人事管理制度建设；

3、研究劳动组织管理的新形式；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健

全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

四、对竞聘结果的态度

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。谢谢大家！

尊敬的各位领导！下午好：

本人王建宏，毕业于西安电力学校□xx年7月参加工作，先后在甘肃火电公司、西北电力建设调试研究所、张掖发电公司工作过，在安装单位、调试单位、电力生产单位从事过热控技术员、调试工程师、热控专工和技术部综合专工职位，主要参与了玉门水电厂、烟台电厂、宁波造纸厂、西固电厂扩

建工程的安装工作，参与了铜川自备电厂、红雁池第二电厂、蒲城电厂的热控调试工作，全面负责了窑街自备电厂#1机组的热控安装管理工作，全过程负责了张掖电厂热控基建、调试、生产管理工作。牵头编制了张掖电厂生产管理制度、流程，负责张掖电厂生产考核、管理和生产费用控制等综合性生产管理工作。曾获得甘肃火电公司xx年先进个人□20xx年度西北调试所先进个人和张掖发电公司20xx□xx□xx□xx先进工作者。

首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示，具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体工作中，承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是各项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面做好中层管理工作。

1、准确定位，履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

4、在部门内部管理上，贯彻以下几条管理思路

以文化凝聚人心，制度驾驭人性.分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的优秀团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干事业氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

最后，我也给自己投上一票，相信自己，相信过去一直优秀的我一定胜任中层管理工作，再次感谢领导对我的信任，谢谢各位领导！