

# 2023年管理班费需要注意 物业管理演讲稿 (实用7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 管理班费需要注意篇一

尊敬的各位领导，各位评委同志们大家好！

首先感谢领导给我这次机会参加竞聘上岗，今天，能和机关和兄弟单位的同志们一起上台演讲，展示自我，感到无比的激动，这不仅是一次竞岗的机会，更是一种历练。

我叫\*\*，现为物业公司财务科科长。今天，我竞聘的岗位是物业管理与服务办公室主任。

下面，我谈一谈对物业管理工作的认识

我虽然没有在物业管理岗位上直接工作过，但对于物业管理又是十分熟悉的，从20xx年起本人担负了\*\*物业二级资质的申报与续期工作，对基础资料的收集整理，材料的编写、信用档案的采集、录入等工作均为独立完成，连续四次顺利通过了省建设厅资质审查工作，编写的申报材料被安居物业公司作为样本使用，由我编写的《小区物业管理投标方案》在多个小区的投标中被广泛借鉴参考，在\*\*物业公司管理的几个小区管理工作，无论从投标方案的编写，成本测算，再到交接入驻，居民公约、规章制度的制定，始终全程参与，对物业管理工作是熟悉的，有一定的实践经验。

首先，物业管理作为房地产业中不可或缺的一环，是不容忽视的，它不仅仅是开发工作的延续，更是增强开发产品市场竞争力的重要条件，是树立品牌战略的有利推手。一个商品小区，如果排除价格区位因素外，人们首先考虑的就是物业管理质量问题了。即，一个小区物业管理质量的好坏高低，对于该小区的销售状况起着极为重要的影响。随着我市城市发展，城市建设政策导向转变，建筑向高层发展的趋势不可阻挡，在近几年内全市将有近千万平方米住宅供给，单单我局四个开发公司就目前开发量来看，供给量就将超过160万平方米，可以预见在未来几年，我市高层商品房销售将面临一次低潮期，如果，不从房地产营销全程入手，不重视服务和物业管理，在竞争中将处于劣势。

其次，物业管理工作将重新定位，物业管理将真正成为我局开发行业新的经济增长点，目前，我局各开发公司所属的物业公司基本不具备独立生存的能力，原因是多方面的，居民的居住观念、消费观念、配套设施建设落后，历史遗留等诸多问题造成管理难、收费难，现阶段至今后几年时间，这种情况将明显改观，高层住宅成为市区内居住的主要形式，居住人员密度呈几何倍数上升，住宅的科技含量也有明显提高，配套设施日益完善，这些外部形式的转变推动着小区业主逐步改变物业管理消费观念，物业管理收费水平、收缴率将向日渐提高的方向发展，物业公司从入不敷出到创造利润是大势所趋。

1、我局的物业管理工作已经经历了15个年头，一向被称为朝阳产业的物业管理一直萎靡不振，举步维艰，依旧沿袭着自建自管的模式，物业公司依旧是依托于开发公司的附属产物。从事的只是开发单位售后服务的延续，从而形成了物业公司与开发之间权利、义务不能明确分开，造成权责不明晰，责任不明确，严重阻碍了物业公司的发展。

2、物业管理工作缺乏一支有战斗力的队伍。我局目前有三家物业公司，隶属三个单位，一个二级资质，二个三级资质单

位，持证上岗人员五六十人，但真正懂经营会管理的人才相当缺乏，队伍缺乏凝聚力和向心力，没有一个有效的运行机制，职工缺乏主观能动性，有严重的依赖思想，没有形成一支过硬的专业化队伍。

3、物业管理工作简单化，没有有效拓宽空间。对于小区物业的管理还停留在看看大门、扫扫卫生、浇浇花木的原始阶段，或者把保安保洁水电暖等分项承包出去，甚至只卖资质，没有把服务引入到更深更高更精细的层次，这样的管理方式是没有多少利润可言的。

房管局物业的现状可以用几句话来概括：

亏损小区难甩掉，挣钱小区干不了，别人的小区得不到，自己的小区不自保，（上述意见仅供参考）

1、深入细致的研究物业管理的法律法规及政策条文，为物业管理

的业务行为提供政策资源支持，所谓政策资源就是国家制定并出台的一系列调整和规范经济社会发展关系的行为准则的总合，对于物业管理来说，就是确立与物业有关的各利益团体行为准则，政策对物业管理工作重要性是不言而喻的。举一个例子，物权法就明确规定了业主与业主之间发生纠纷，涉及物业公司，物业公司享有免诉权，排除了物业公司的诉讼权利，这一规定对保护物业公司利益减轻责任，缓解矛盾非常有利。因此，要正确把握政策导向合理发挥政策的弹性空间，灵活操作，充分体现政策本意用于指导具体的物业管理行为。

2、深入调研市场，努力学习外部物业管理与服务工作经验，借鉴先进的管理模式、服务标准和管理流程，结合我市及我局物业管理现状，制定切实可行的物业管理与服务方案，以指导小区物业管理工作。物业管理方案是贯穿物业管理全过

程的纲领性文件，对物业管理内容作了详细规范，对管理的目标加以明确，对管理的步骤预先安排，对保障的措施先期确定，使管理结果按预期实现，保障物业管理即得利益。

3、充分研究现代物业的特点，以及居民的消费需要。指导物业公司实现纵向和横向的业务扩展。在纵向上，物业公司的发展离不开管理项目的增加，应该积极参与到市场竞争中去，针对物管项目充分调研论证，积极争取有利可图的物业管理项目；在横向上，由于我市商品住宅的结构从多层向高层住宅逐渐演变，随之带来的服务范围也将发生改变，一些可以涵盖于物业管理项目中的服务业务已经悄然出现，高端物业、个性化服务、大物业格局逐渐显现，充分利用我局物业管理的规模化优势，将会发现更为广阔的利润空间。

4、新的岗位必将带来新的挑战，我将积极面对挑战，勇于承担责任，加强学习，全面提升自身综合素质，勤奋工作，在点滴积累中完善自我，尊重领导，在团结协作中进取，强化服务、拼搏奉献、廉洁自律、清白为人，使自己健康成长。

以上就是我对物业管理的几点认识和工作设想，能力有限，请领导同志们批评指正。

尊敬的各位领导、各位评委、同志们，我并没有惊人的工作业绩和比别人更多的优势，只有兢兢业业工作，清清白白为人的朴素思想，只想让大家认识我，了解我、支持我、帮助我，竞聘成败已不重要，重要的是我参与、我成长、我快乐。谢谢大家！

## **管理班费需要注意篇二**

林语堂先生说过一句话“演讲就像女士的裙子，越短越好”，所以我不讲废话了，何况只给了我40分钟。我今天的题目是：企业的精细化管理。

大家知道，精细化管理作为一门管理学的分支学科，当然不可能是用一节课的时间可以说得清楚，而且我们的研究也非常有限，因此在这里只能是重点讲清楚它的基本概念，然后突破它的一个点来给大家做一个相对详细的解说。

刚才主持人说的，吴敬琏老师在宁波考察时讲过一句话：“面对全球经济一体化的直接压力，中国民营企业必须走精细化管理的路子”。但非常遗憾的是，我们查了相当多的资料，没有发现吴敬琏老师对“精细化管理”的具体解释。他只是提到具体表现为三个方面：专业化、归核化和国际化。今天在这里重点介绍专业化的问题。

我们对“精细化管理”做了一个定义：精细化管理是一种管理理念和管理技术，是通过规则的系统化和细化，坚持规范化、标准化、数据化、信息化的原则，使企业管理各个单元精确、高效、协同和持续运行。之所以要强调管理技术，是因为中国的学者大部分是不太喜欢用数理的方式进行思维，更多是用抽象、写意和艺术的、文学的方式来思考问题。所以中国的管理学极少有很严密的科学性和方法论的一面，更多是理念的部分。所以我们认为精细化管理是一种管理方法，这种方法是基于对规则的系统化和细化来展开的。

昨天有一部分记者在采访，我就讲了，中国人对规则的重视程度是远远不够的，我们喜欢用自己的所谓智慧，严格来说是喜欢用自己的小聪明做事情，一个人做一个事情总是认为非常容易，不像西方人表现出极其谨慎的态度，他们会认真搞清楚这个事情怎么做，分多少步，每一步怎么做，如何达到这个标准，达到什么标准需要什么工具，应该接受什么训练。而我们往往凭自己的聪明认为很容易，很方便，我一定能完成。但一旦做的时候五花八门，各不相同。我们对规则的漠视产生了对管理的混乱，实际上管理既是一门复杂而简单的理论，说复杂是涉及到太多的人和事，之所以简单是因为完全靠规则推进。

其次，我们通过四种手段来解决：规范化、标准化、数据化和信息化。今天由于时间的原因，不能展开讲，我在这里给大家提出至关重要的八个关键词：清晰、可控、规则、条例、细节、底线、客观、量化。清晰、可控，管理一定要是很清楚的，能够掌控的，不能把管理变成一个遥不可及的东西，或者说我们只能看着办。看着办不是管理，它是不受操控的状态，所以管理的可控性是必须的。怎么去做到清晰、可控呢？主要依赖规则和条例，条例是规则的细化。所以大家看到，西方之所以成熟，西方的企业之所以强大，无一例外地有非常详细而系统的规则条例，像麦当劳这么一个简单的企业，产品几乎比我们在座的每一个老板做的东西都要简单，不超过20个品种，但是它的管理文件加起来有一米高。人家为什么要花那么大的精力做这个东西？因为管理需要通过非常详细的、认真的、具体的、可操作的、系统化的规则来实现，甚至把它变成手册、条例来执行。当然，规则是需要细化的，要落实到细节上，要落实到底线上，最起码要达到什么标准。当然这种细节和底线要尽可能以客观量化的方式来达成。我们认为这八个关键词是非常关键的，如果放弃这八个词的基本理解，我们就无法了解精细化管理，甚至无法了解管理的真谛。

管理首先是从目标开始，有些企业有很多提法，目标提的更大的是战略，比战略更大的是使命，我想我们做企业的不需要太花哨，集中为一点，就是目标。在目标的引导下，我们需要把目标展开为流程，企业管理当中是需要通过流程来分解目标的，想达成这个目标要做多少事情，这些事情步骤是什么，流程展开就是活动，每一个活动会变成管理要求的若干程序，落实到每一个岗位上。程序包括步骤和标准，即任何一个件事要分成几步走，每一步应该达到什么标准。

昨天我接受几位年轻的记者的访谈，当时我手上正好有一杯服务员送来的茶，我说：“倒茶是一种活动，而这个活动是有程序的：第一是给这个杯子注入70%的水；第二，把茶叶袋放进去；第三，把茶叶袋抖动几下，使茶汁散发出来；第四，

把茶叶袋的绳子绕在水杯的把子上，以防把纸片冲进去”。很多酒店的服务员根本不懂这些，就是因为我们的管理者没有教别人怎么去倒一杯水，我们总认为倒水是常规的，但进入管理的状态，倒水是一个活动，是一个需要规范的活动，是需要予以程序规范的。

岗位累积起来或者说岗位的组合就是组织。因此企业一方面研究流程，一方面研究组织，一方面研究程序，一方面研究岗位。总之一句话，管理研究人和事，人以岗位来描述，以组织来构建。事以程序来表现，以流程来构建。这就是我们认为管理的问题，而这些问题都是由规则来限制的。不是由领导的意图来限制的，不是由员工的个人的小聪明来推测的。管理就必须假定所有人不会，这样管理者才会用心研究每一件小事怎么做，如果把这些东西变成了规则，企业就可以在规则指导下做事情。因此管理者85%时间是用来处理因此管理者过忙本身就是管理不足的表现。所以我们认为管理当中规则是重点，而这些规则如何形成员工的能力呢？只有一个办法。那就是训练。前不久我在一个部队讲课，说规则转化为能力最重要的是靠训练。当时有学政工的研究生给我发信息说我说错了，说我们主要靠毛泽东思想的教育，我承认有用，但更有用的是训练，因为没有毛泽东思想的国家同样有军队，他们的军队同样有能力。所以，军队一定是靠训练出来的，而我们的员工也是靠训练出来的，因为训练可以把规则变成员工的习惯，可以把要求变成素质，没有更好的办法。所以刚才主持人介绍我的《细节决定成败》，《细节决定成败》分1、2两本，大家看到的红皮本的是第一本，主要讲细节的重要性，第二本是蓝皮本，主要讲细节怎么做，里面讲了关于训练的内容，重点在第三章。当然这一系列的活动在中国需要领导重视，以及持之以恒地贯彻才能把这个事情执行到底。文化是一个企业的价值观，是一个渗透在所有行为和所有人心灵深处的某种东西，这是贯彻在企业整个活动所有环节当中的，因此这是一个包容的东西。因此我们如果要把管理简单的用一个公式来说，当然这个公式很不严谨，我只是想说明问题，那就是“(规则+训练)×文化”。实际企业就要

靠大量系统的、细化的、可操作的规则，然后加上大量的针对岗位的程序训练，在文化的深度影响下形成企业的管理核心竞争力。

## 管理班费需要注意篇三

下午好！首先感谢领导给了我这个就班级管理方面与大家交流的机会。回想任班主任18年来，我所做的事情太平凡，也太平常，很平淡，没什么惊天动地的创举，也没什么的光芒。但是让我感到欣慰的是，自参加工作以来，我所带的每一个班级，通过我的努力都能把几十个“小世界”统一成一个个团结进步的集体。

下面就我平时所做的工作谈几点体会：

十几年的工作历程，我深深体会到重视孩子的道德、品质与日常行为规范训练是做好班主任工作的关键。我每接一个班级都会利用开学初一周军训的剩余时间，让孩子先学习《中孩子守则》、《中孩子日常行为规范》、《学校孩子管理制度》等。然后让临时班委分析情况，制定出班内一些行之有效的班级制度。如考勤制度、纪律卫生检查制度，学习进步奖励制度，班级孩子量化考核细则、班级学习常规等，初定后再把这些交给全体同学讨论、修改、补充，最后在班内发布实施并严格执行落实，真正做到对事不对人，这样孩子对制度执行积极配合，并严格约束着自己。

“没有爱就没有教育”。我们教师的工作不同于工人、农民。我们的工作对象是有血有肉的人，工作中能否打开孩子的心扉，取得孩子的信任，爱是首要的条件。

我意识到后果的严重性，把他带到办公室，向他道歉：“老师不该上来就打你！”。就这一句话他哭了，哭得很伤心。我们聊了1个多小时。他说：“老师，我错了。很少有人管我，我更没见过老师给孩子道歉的，就这一点，我改，我一定



改！”从此我开始寻找他的优点，并在班上强调“某一点同学们要向他学习”。他变了，懂事、好学了。因基础的原因，他虽没考上大学，但现在拥有资产300多万，他给我打电话告诉我，感谢我的教育，说我的道歉让他懂得了无论什么人，什么时候做错了就要勇于改正，老师打我是爱我！

一句道歉的话，一个行动改变了令人头疼的后进生，这让我真正懂得了，作为班主任，要把自己的爱撒向教室的每一个角落，撒向班级的每一位孩子，要爱的公正，爱得让孩子信服。

## 管理班费需要注意篇四

大家上午好！很高兴能够拿到优秀管理者这项奖，也很荣幸能够在今天这样的场合代表获奖者发表感言。心中除了喜悦，更多的是感动。

这是我进入公司参加的第五个年会，记得第一年，才刚来公司两个月，我坐在台下，被公司强大的实力及和谐的团队氛围所吸引，决心要在这里实现自己的人生价值；第二年，坐在台下，想我什么时候才可以晋升为管理者；第三年，我被晋升为部门主管，向管理阶层迈进了一步；第四年，我终于被晋升为部门经理，我坐在台下，曾和同事戏言说什么时候我也可以站在台上。今天，终于真正的站在了台上，得到这个奖项对我来说不仅是一份沉甸甸的荣誉，更是代表了公司对我，以及我所在的团队在过去一年里工作的认可。

一是：看待事情、解决问题的心态趋于平和与谦逊；在工作与生活中承受压力的心理素质有所增加。二是：通过对各项工作的组织实施以及对部门的管理，取得了一定的工作经验。

三是：通过公司相关培训及个人学习，管理知识和业务知识均有所更新。特别是管理方面，通过学习与实践相结合，较以往有了一些进步和提高，今后，将继续学习并勇于实践，

从而形成更全面、更系统的管理理念，更好的把工作做好。

成绩来之不易，归功于上级的正确决策和领导、张总的强力统帅和科学指挥、全体员工的辛勤工作和忘我创造。一直以来，自己始终清醒牢记，位置上去了并不代表能力提高了；有了上级和员工赋予的权力，就有了全心全意干好工作，认认真真做好服务的义务。按部就班的事情有章可循，是必须要做到位的，无现成经验可搬的事情，就要敢于思考，敢于创新，敢于突破。工作中，张总总是这样教导和帮助我，我也积极地保持乐观情绪和敢于挑战的精神状态，所以我收获了。

此外，今天我能获得这个荣誉，我想道一声感谢，感谢公司给了我一个充分展示自我的平台，使我能够尽情发挥；让我从一个“外行”成长为一名中层管理者，在不断挖掘潜能中体现自身的价值，感谢张总孜孜不倦的教诲，让我看清前进的方向及做事的方法；感谢在工作中给予我无比信任和支持的领导和同事们！特别感谢团队每一分子的辛勤耕耘！压力和困难磨练的是坚强的意志，集体的温暖和融洽成就的是完美的信念，而维护这个荣誉更需要大家今后继续齐心协力，我们是一个年轻的团队，需要提升的空间都还很大。我们也将再接再厉，不辱使命，给公司交一份更加满意的答卷。

利，身体健康，谢谢！

## **管理班费需要注意篇五**

今天我演讲的题目是：创文明城市，建美好家园。

曾经发生过这样的一件事情，铭刻在我的记忆中，时刻在鞭策着我的言行，那是去年夏天的一个傍晚，天气闷热，在广场乘凉，路过垃圾箱的时候，随手把手里的空饮料瓶一扔，没想到扔到了垃圾箱外边，我当时没在意，继续往前走，“妈妈。这个姐姐乱扔垃圾，不爱护环境卫生”——稚

嫩的声音如同六月的惊雷划破了长空，在我耳旁惊响，尴尬的转过身，看到的是一双天真无邪的眼睛，那充满童真的目光里写满了不解和疑惑，如同麦芒一样扎在我的脸上，当看到孩子的小手正拿着我扔出的瓶子扔进垃圾箱的时候，当孩子的母亲一边露出对孩子赞赏的目光一边向我透出歉意微笑的时候，我的脸红了，我被孩子的行为深深的打动了，也为自己的行为感到深深的自责！孩子的行为向我们诠释了一个讲了不知多少遍，却都从来没有认真去实践的言论，那就是爱护环境卫生，从我做起！只有从自己身边的小事一点一滴做起，从我做起，投身创卫，才能美化我们的家园。

作为城市的一员，作为这座城市的主人，我们每一个人都应该积极响应市委市政府的号召，齐心协力，共同奏响这曲争当创卫先锋的凯歌！——“花香蝶自来”城市的环境卫生搞好了，城市的品位和层次提高了，就可以吸引和聚集大批的人才，使他们乐于在这座美丽的城市工作、生活，才能得到更多投资者和创业者的青睐，才能大力促进招商引资，更进一步加快我市改革开放和经济建设的步伐。

我爱生我养我的这片黄土，我爱我美丽的家园，让我们积极行动起来，从我做起，从现在做起，就一定能够做好各项工作，创建文明城市的目标就一定能够实现。让我们用爱心去关注我们周围的变化，用我们的热情去传播创卫的理念，用我们的行动去肩负创卫的重任。我相信：那时的古城西安一定会天更蓝、水更绿、花更艳、人更美！

我的演讲完了，谢谢大家！

## 管理班费需要注意篇六

看到我大家一定已经猜到：哇！我们的班主任！是的，受学校领导的任命，我担任咱班的班主任，下面我自我介绍一下：我姓x[]名xx[]xxx是著名的唐宋八大家之一的，大家一定猜到应该是花的寓意美丽，但大家已看到我没有那么美丽，更没

有那么漂亮，我的名字是xx的，先闻其名，一定以为是一位男教师，今天先见其人，大家一定记住，我是一名女英语教师，呵呵！至于其它方面我就不想多说了，因为未来的日子很长，留着给你们慢慢去发现吧！

作为班主任，我的理解是为学生服务的，什么是服务？服务就是尊重你们的个性，找出你们各自的闪光点，帮助你们树立人生目标并一步一步实现你们的人生目标，满足大家的合理要求等等。听到这，有的同学可能会想：老师你是不是骗我们？我们都知道班主任是专门管学生的，没听说是为我们服务的，你也就是说说罢了，但事实上我是认真的。我毕业两个月就开始做班主任工作，至今已有二十多年，这么年的工作经验所得出的结论就是这一点，以前所带的班曾被评为省、市级三好班级，个人曾获得全国德育教育优秀工作者的称号，我觉得这一切都是因为我这一理念：即把班主任从管理学生的角色转变成服务学生的角色。同学们，从今天起，我就是班的成员了，当然可以说是特殊的一员，请允许我称之为首席成员，能成为这个集体的一员我感到很荣幸，不知道大家是否欢迎我，如果欢迎给点掌声吧！！

俗话说：新官上任三把火。思想汇报专题大家一定也想看我怎么烧这三把火？实际上我一把火也没有，也不打算点火来吓大家。为什么呢？一是我们北方现在虽已进入立秋的节气，但天气依然十分炎热，相信大家都不冷，等哪天冷了咱们再烧火也不迟。二是我是学文科的出身，喜欢春风化雨，润物无声的那种心与心的沟通和交流，不喜欢程咬金的三斧头，看似凶恶，实际上吓唬人的，因为他就会这三下，往后没招了。第三条也是最重要的原因，就是在座的各位经过九年的寒窗苦读，能进入我们的锦州中学，一定都是极其优秀的学生，也许有的孩子说，我是花钱来的，那么既然能来，你们的心中就一定有个梦想，即未来的我一定要成为一个优秀的人，如此说来，我相信你们每个人都会做得很出色，所以我没有必要拿谁开刀。但我希望大家都能够竭尽全力去做每一件事，通过我们共同的努力，树立起具有我们~~班特色的班级形象，

将来某一天碰到有人问你：“嗨，你几班的？”你告他(她)说：“我是某某班的。”对方接着就竖起大拇指说：“~班的呀，厉害！”这时你会什么感觉？相信只有一个字：爽！！

当然，家有家规，国有国法，在校要遵守学校的规章制度，还有班级渐渐形成的各种制度、约定。这些对大家而言就是法律，依法治班，有法可依，有法必依，执法必严，违法必究，这一点决不含糊。作为一个班主任，我是要向学校负责的，当然，更要对同学们负责，我不在乎你们的过去，但我关心你们的未来，如果发现你有些做法会深刻影响到你未来的发展，这个问题我一定会紧抓，狠抓！

最后，请大家记住：从今日起，我是锦中的学生，我是锦中~班的一分子，因此，不管什么时候，不管面对什么样的困难，都不要放弃真诚，不要放弃善良，不要放弃希望，更不要放弃努力。即做一个真诚，善良，乐观，向上的人，为自己的未来创造幸福，并给你的父母，亲人及你周围的人带来幸福！同学们，我会时刻与你们在一起，为你们的努力加油！为你们的成功喝彩！

谢谢！

孩子们，今天是开学的第一天，看到你们生龙活虎的样子，老师们就像你们见到老师一样高兴。开学了，我想检查一下放假前老师们给你们布置的寒假作业，看看你们有没有就像父母给你们做事一样给父母做了些什么，捶背啦，揉肩啦，洗脚啦。做了的同学如果能写就写成作文交给老师参加学校组织的征文比赛，如果是低年级不能写的就在上班会的时候讲给老师和同学听，看看是谁不仅做的精彩而且说的精彩。

孩子们，爱是相互的。老师给你们布置的亲情作业，就是想让你们在给父母做事的过程中体会到我们成长的每一天中父母的艰辛。十月怀胎，母亲挺个大肚子，还要因为妊娠反映而不停呕吐。想象一下你每天都背着十个书包行走，而且晚

上睡觉都只能用仰面朝天一个姿势入睡的样子吧，那就是我们的母亲，她们的爱我们是永远也还不清的。

老师们也爱我们。她们耐心地给我们传授知识，辅导我们学习，用这种方式表达对我们的爱。同学们要认真学习，刻苦努力，用最好的成绩回报老师。

同学间也要有爱。要互相关心，偶尔有了小矛盾第一个承认错误的那个同学就应该值得尊敬，因为他是首先献出爱的人。

我们希望我们的老师和同学们人人有爱，相互传递爱，时时感受爱，让爱成为我们学校永远不变的旋律，让我们学校成为产生爱传播爱的美好乐园。

## 管理班费需要注意篇七

大家好!我叫\*\*\*，在\*\*\*\*担任\*\*\*\*职务。很荣幸今天能参加这次“我与红盾同行”主题演讲!今天我演讲的题目是《激情xxx年，辉煌xxx载》!

掬一捧悄然流逝的岁月之泉，那在指间斑斓绚烂的，就是公元1978年的时光之珠;听一袭渐行渐远的流年足音，那在耳边铿锵激昂的，就是“工商”xxx年来荡气回肠的动人交响。

今天，我们迎来了工商系统建制xxx周年纪念□xxx年前，应和着华夏大地风云激荡的改革浪潮，工商管理部门重新登上了历史舞台，如浴火的凤凰般灿然新生!xxx年间，在全体工商人的忘我付出和不懈努力下，工商行政管理工作完成了由最初的管理小商小贩，到现在管理社会主义现代化大市场的历史性跨越，激情走过了挥洒汗水、铸就辉煌的发展之旅。

这xxx年，是坎坷的xxx年，求索的xxx年;是拼搏的xxx年，奋斗的xxx年;更是壮丽的xxx年、非凡的xxx年!xxx年间，有多少人为了工商的崛起奉献出了美丽的青春，有多少人为工商

的发展付出了毕生的经历，又有多少人为了工商的辉煌而献出宝贵的生命?!朋友们，为什么“红盾”的光芒如此夺目，是工商人用热情、汗水、鲜血，甚至生命璀璨了它!

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越!xxx年，尽管前进的道路并不平坦，但工商人从来没有停止探索的脚步，从来不曾放弃执法为民的信念。因为，工商人深深地懂得，自己是光荣的“红盾”卫士，维护消费者的权益、维护良好的市场秩序，是肩头重若泰山的神圣职责!

xxx年风雨兼程□xxx年波澜壮阔!xxx年中，我们工商人身着经汗水洗涤而愈发眩目的戎装，昂着久经风吹雨打而愈加坚毅的面庞，披星戴月、忍辱负重，行遍闹市山村;勤奋敬业、无私无畏地营造着市场经济的清新有序;忠于职守、一心为民，描绘着和谐社会的美好20xx-08-05!

xxx年沧海桑田□xxx年气势如虹□xxx年来，我们工商人经受住了风雨雪霜的磨砺，汲取了春华秋实的滋养，工商部门一步一步地成长起来，红盾卫士的形象也一天天高大起来。如今，我们工商人已受到越来越多的百姓的信赖和称赞，得到社会各界的认可和支 持，成为群众利益的“守护神”，为市场经济的发展保驾护航。

时光如水，岁月如歌。弹指一挥间，工商事业走过了飞速发展的xxx年!虽然□xxx年前的我还刚刚呀呀学语;但今天，我已成长为一名光荣的红盾卫士!在这里，我要感谢所有为工商事业的发展努力过奋斗过拼搏过的前辈们和今天的同事们，是你们的奉献和付出，成就了今天工商的辉煌，成就了我作为一个工商人的骄傲和自豪。

朋友们，回望xxx年厚重的历史，面对红盾人的无私奉献，再华丽动听的语言都显得苍白无力!今天的我们，惟有郑重接过前辈们手中这支薪火相传的、沉甸甸的接力棒，怀着满腔热

情和不屈信念，奋力向前奔跑，用我的青春，我的热血，我的智慧，我的汗水，来诠释和完成属于我的使命，为工商的发展添砖加瓦，为红盾的绚烂忘我工作，才能成为一名真正意义上的“工商”人！誓言无声，我将用行动去践行！我相信，下一个xxx年中，我们的工商事业将硕果累累，而我们全体红盾卫士也将同心戮力，也将为市场经济的发展奉献我们激昂澎湃的红盾情！

我的演讲就到这里，谢谢！