

2023年四敢精神心得体会 学习四敢精神的心得体会(优质5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

四敢精神心得体会篇一

作_我将带领班子成员和全体干部职工一道，深入学习贯彻生态环境系统文化修为引导，大力弘扬“四敢”精神，坚持做到“三个聚焦”。

一是要聚焦党建引领，以“正心明理，允执厥中”之意巩固信念之本。要扛起政治担当，深入贯彻落实省市区委各项决策部署要求，深化“办公会及时学，中心组深入学”模式，不断提升各级班子的“政治三力”。落实上级有关干部选拔任用、轮岗交流机制，选优配强基层领导班子，配齐配强各级干部，积极引导队伍听党话、跟党走，凝聚思想共识，奏响“四敢”强音。突出典型感召，深入实施“竞优行动”，表彰局“十大工程”建设先进典型，激励动员广大党员干部“敢”在前、“行”在前，不断强化“为的担当、“闯”的精神、“干”的作风、“创”的劲头。

二是要聚焦百姓呼声，以“洁履振衣，聆语歆然”之诚巩固为民之本。要深化_学习教育成果，牢固树立全心全意为人民服务的理念，始终把“人民对美好生活的向往”作为奋斗目标，持续加强“网格监管[+]三联三化”稳控化解工作，着力解决群众身边突出环境问题_。在察民情、听民声、知民意、解民忧中践行为民初心，用自己的“辛苦指数”，来换人民群众的“幸福指数”。

三是要聚焦自身建设，以“志求不易，事不避难”之行巩固能力之本。坚定决心，攻坚克难，主动思考，主动谋划，主动作为。持续推进污染防治攻坚，加快推进“无异味园区”创建和无废城市建设等；全面聚焦生态保护修复，打造生态赔偿示范基地，全力争创国家生态文明建设示范区；不断强化依法依规监管，对守法企业无事不扰、对违法企业利剑高悬，营造良好营商环境；稳步推动绿色转型发展，加快启动海门港新区数字生态绿港工程建设。在急难险重任务来临时敢于“亮剑”，在各项工作中创先争优，在努力实践中多探索“海门经验”。我们已经迎来充满机遇、充满挑战、充满希望的2023年。让我们以“群威群胆，功让困援”之势，将“四敢”重要要求内化于心、外化于行，聚焦重点难点，凝神定气、求真务实，在迎接挑战中把握机遇，在攻坚克难中脱胎换骨，凝聚蓬勃发展力量，共同开创生态环境事业更加美好的未来！

四敢精神心得体会篇二

自全市“以案为戒”警示教育开展以来，裕安区着重在教育引导、日常监管、巡查指导三个维度上合力聚焦，全面强化对年轻干部的警示教育。

教育引导“蓄力”。持续深化警示教育作用，不断强化年轻干部党纪党规学习教育，向全区年轻干部发放一封信，倡导年轻干部守住“五关”、涵养“五德”。坚持教育、警示、预防“三优先”，在党校各类主体班中设置“以案为戒”课程，引导年轻干部围绕“为民用权、依法用权、秉公用权、廉洁用权”开展研讨，不断强化全区年轻干部遵纪守法、知戒知止的内在自觉。各单位结合党委(党组)会议、理论中心组学习、支部“三会一课”等，安排《远离家庭腐败》《年轻有为莫妄为》等视频教学，引导年轻党员干部带头学习、带头查摆、带头整改。结合近年来青年干部违规违纪问题开展“青廉”行动，通过组织350场次“清廉建设·青年谈”四个系列活动，帮助青年干部端正工作作风，密切干群关系。

日常监管“发力”。把开展权力运行规范行动与推进年轻干部队伍建设结合起来,严格落实《裕安区机关事业单位股级干部选拔任用实施办法(试行)》,强化风险管控。开展全区股级岗位混岗现象自查,对摸排出的混岗人员且不符合任职资格条件的限时要求整改,从严推动股级干部职务任免的科学化、制度化、规范化。深度结合警示教育,灵活运用好“谈心谈话”工作法,积极架设组织与年轻干部之间沟通的桥梁,组织全区52个单位党委(党组)书记围绕年轻干部思想动态、工作表现、生活状况等情况与215名35岁左右及以下年轻科级干部开展谈心谈话,把关怀融入干部心坎上,把约束严在错误萌芽时,把规矩立在日常言行里,当好干部思想上的“引路人”,引导年轻干部筑牢理想信念根基,守住拒腐防变防线。

巡查指导“聚力”。着重检视年轻干部警示教育成效,按时按序推进“学、查、改、立”工作。指导年轻干部全面摸排廉政风险点,紧密结合部门职能和岗位职责,认真查找行使职权风险点和不规范不到位等问题,检视是否存在不作为、乱作为甚至失职渎职、以权谋私等情况。对于巡回指导发现的问题,紧盯年轻干部建立整改台账,制定整改措施,落实问题整改,助力形成“青年圈”清明的政治生态。充分发挥典型案例的震慑、警示、教育作用,开展年轻干部撰写心得体会“回头看”,引导年轻干部实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、清正廉洁作表率的学习目标。

四敢精神心得体会篇三

争做“政治上的模范机关”,在对党忠诚上做到旗帜鲜明。自觉强化理论武装,自觉提高政治站位,确保党组织和党员干部信念过硬、政治过硬,以思想上的“零偏差”,保障政务服务上的“零落差”。

争做“学习上的领先机关”,在政务服务上提升履职能力。通过搭建“学习时刻、泉办论坛、阅读分享、调查研究”四个立体、多元、互动的学习矩阵,打造一支“提笔能写、开

口能讲、问策能对、遇事能办”的干部队伍。

争做“工作上的先进机关”，在运转保障上铸就“匠心”品质。坚持把严之又严、细之又细的工匠精神贯穿“三服务”全过程，通过提高参谋助手、督查落实、综合协调、规范运转“四个能力”，真正做到标准求高、质量求精、效果求实。

争做“作风上的表率机关”，在队伍建设上展现“标兵”风采。立足发挥好“运转中枢”“窗口机关”的示范表率作用，大力弘扬优良传统，持续抓好作风建设，同心同德，齐心奋斗，使集体力量得到最大限度的发挥，促进了办公室整体服务水平和工作效率的提升。

四敢精神心得体会篇四

我区开展解放思想、两创四敢主题实践教育活动，具有极其重要的意义。没有新的观念，就不可能有新的思路；没有新的思路，就不可能有新的举措；没有新的举措，就不可能有新的成效。党_实事求是、与时俱进确立为党的思想路线，是对党的思想路线的丰富和发展，表明我们党在理论上的自觉性达到了一个新高度。两创四敢就是舟山群岛新区干部在工作中要具备开拓创新、创先争优、敢于负责、敢于碰硬、敢担风险、敢破难题的精神。

首先，开展解放思想、两创两敢主题教育，是深_，适应实践的发展，以实践来检验一切，自觉地把思想认识从那些不合适宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来，从对马克思主义的错误的和教条式的理解中解放出来，从主观主义和形而上学的桎梏中解放出来。把思想认识转变到_适应的状况上来，把力量凝_聚精会神搞建设，一心一意谋发展_，实现新世纪的宏伟目标。如果我们的思想还停留在过去的阶段上，就会使主观认识与客观实际相脱离，就难以坚持解放思想、实事求是的思想路线，就难以准确地理解和贯彻_的形势，就承担不了领导赋予的重任。

其次，开展解放思想、两创两敢实践教育活动是适应新形势新任务的要求。从国际形势来看，当前国际局势复杂多变，世界经济一体化进程进一步加快，国与国之间在科技和综合国力方面的竞争越来越激烈。随着我国与国际交流和竞争的进一步发展，正在面临着旧的体制和工作方式与国际如何接轨的挑战，客观上要求我们必须通过解放思想再讨论，对当前的国际形势有清醒的了解和认识，审时度势，把握大局，制定对策，力求在激烈的国际竞争中取胜。从国内形势来看，全面建设小康社会的进一步深化，党中央、国务院先后出台了一系列促进经济发展的方针政策，全国各地都在抢抓机遇，加快发展。我们舟山市成为继上海浦东新区、重庆两江新区、天津滨海新区之后的第四个新区，这给我们定海区带来极大的机遇和挑战，我们应该乘势而上。

第三，开展解放思想、两创四敢主题实践教育活动，要始终保持昂扬向上的精神状态，用创新精神解决前进中的困难和问题。当前，运用马克思主义于中国实践，最根本、最紧要的任务就是运用创新的理论_答和解决在创新实践中的重大问题，从而达到解放思想、实事求是、统一思想、团结奋进的目的。历史一再证明，有碍于思想解放、思想统一的问题首要的是理论问题。一些人之所以有这样那样思想上的迷惘、认识上的迷雾，其深层根源在于理论上的不清醒，即不能用创新精神对待创新理论，不能以创新理论回答和阐释影响和制约解放思想、统一思想的重大理论问题。

干部群众掌握创新的理论，并不是一个简单的事情，需要做大量艰苦细致的工作，需要增强寓事于理、以事明理的说服力，需要提高激浊扬清、祛邪扶正的战斗力和战斗力，需要解放思想、实事求是，不断地直面和解决前所未有的新问题。同时，也要尊重群众的首创精神，以不断丰富创新的理论。_求贯穿于党的思想、政治、组织和作风建设的各个方面，落实到各项具体工作中去，从而在实践中解决解放思想、统一思想的问题，解决实践的理论指导问题，解决理论的创新问题。在发展的实践中发展创新的理论，以发展的创新理论指导实

践的发展，这就是马克思主义理论与实践统一论的真谛，也是在解放思想中统一思想必须遵循的基本规律和根本原则。从而使得我们舟山群岛新区建设能够得到抓住机遇，乘势而上。

通过这次的学习，我从中找到了自己在思想上、行动中的不足与差距，今后要进一步加强学习，提高素质，全力做好本职工作。

四敢精神心得体会篇五

舟山新区建设正处于积蓄能量、蓄势待发的当下，开展以“解放思想、两创四敢”的主题教育动员会，正是凝心聚力，共谋发展的精神奠基，亦是迈向新时代所必须的思想基础。

作为一名社区基层工作者，通过这次“解放思想、两创四敢”教育活动学习，深刻反省了自己品德素质、工作作风和生活态度，对照领导的要求，寻找自己的存在的主要问题、思想根源，谦虚听取各方面的意见和建议，为今后的工作、学习与生活调整好新的奋斗目标。

一、自己存在的一些问题：

1、学习上还不够，一是理论学习还不够系统，浮在表面，还没有达到应有的深度。有时只顾忙于一些具体的工作，自觉学习主动性不够，闲时学一阵，忙时学得少，有时看报纸也是看看大标题，走马观花扫一遍，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高；二是知识面不够广。经济文化方面的内容看得多，政治理论、法律知识，科学文化知识钻研得少，本职工作探究的不够，结果使得知识面不够广。

2、在工作要求上，工作的标准要求不够高。满足于干完干成，

求数量与求质量没能有机地结合起来，虽然能按时完成工作任务，但标尺定的不够高。

3、在工作创新上，对待困难有畏难情绪。满足于干啥就干啥，积极主动性还待提高，缺乏创新意识和创造性的开展工作。

4、沟通能力不是很强，与部分群众沟通少。在平时工作中，我只顾自己工作，而不顾与人交流沟通，认为只要工作做好，就万事大吉了，这样造成有时工作不细致。

二、存在上述问题的根源：

以上缺点，其实是对自己要求不严格的结果。应该说，我是满腔热情地投入工作的，也一直对工作很负责的。但在思想上认为自己是从事计生工作的，只要有一定的电脑功底和文化素养就行了，其他方面的知识了解就可以了，放松了自己对知识面的拓宽，对文化素养的提高。归根到底，这其实是人生观、世界观模糊的问题，也是放松自己学习的后果。由于对自己压力不够，从而动力不足，产生一种浮躁心理、急躁心态、急于求成的思想。

三、整改措施和今后努力方向：

人无完人，金无足赤，这是一个不争的事实，但人确实是可以改得更好的。剔短吸长，不断完善自我，每个人都是可以做得更好的。梁黎明说，“要转变作风强素质，同时也要保持艰苦奋斗、自觉学习、爱岗敬业、勤政爱民的工作作风。”在今后的工作中，我要拿出十二万分的精神，去开创新的局面。

一、是要加强学习，特别是系统性政治理论学习，投身到“解放思想两创四敢”教育活动中来，树立远大目标，坚定社会主义信念，努力学习现代科学文化知识，提高自身素质，提高工作水平和能力。

二、是要严格要求自己，严厉约束自己，时刻警示自己。在充分认识到自己的缺点的基础上，努力克服松懈心理，树立生活、工作目标，化劣势、失败为前进的动力，保持旺盛的战斗力，永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。

三、是要立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强专业知识的学习，积极参加教育改革；加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，并把这些方面的学习同深刻领会和灵活运用结合起来；既学习与自己的业务有关的专业知识，也要广泛涉猎多方面的知识，多学习一些反映当今世界文明进步的新知识、新经验，做到专与博相结合，“求知”与“修身”共进步，使知识结构更加合理，个人素质全面提高。

四、是加强沟通，理顺关系，为做好计生工作打好基础。

五、是要能坐得下来，踏下心来，敬业爱岗，勇于吃苦，甘于奉献，正确对待荣誉、地位，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，勤奋学习，努力工作，做一名合格社区基层工作人员。