

服装厂劳动合同(模板9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

服装厂劳动合同实用篇一

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年月 日止。本合同于 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方安排乙方执行 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。公司规定的正常工作任务没有完成的加班除外，不安排同等时间倒休或支付加班加点工资。

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每个月的15日以货币形式足额支付乙方工资，其中试用期间工资为 元。三个月试用期满后转正基本工资 元，岗位工资 元，绩效工资 元，业绩提成按照 % ，出差补助和报销按照《公司报销制度》统一规定。执行不定时工作制的工资为 元。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的两个月生活费不得低于 元。

甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四章第7条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：五险一金（五险一金”讲的是五种保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险；“一金”指的是住房公积金。

七、劳动纪律

第十三条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，处以罚金，直至解除合同。

第十五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更。
2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。
3. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
4. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
 - （1） 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 - （2） 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - （3） 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - （4） 被依法追究刑事责任的。

(3) 双方不能依据本合同第19条规定就变更合同达成协议的。

6. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第八条、有关事宜：

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签劳务合同。

4、本合同于_____年 月 日在_____（地点）签订，一式两，甲乙双方各持一份。

甲方代表（签章）：_____

乙方（签字）：

日期：

服装厂劳动合同实用篇二

华声在线月日讯（全媒体记者 杨昱 通讯员 刘笑贫） 长沙黄女士将购买的价值元长款风衣拿到洗衣店清洗，令她意想不到的是，衣服因为新增污渍而反复清洗，直到衣服布料发白，无法恢复原样。对此，洗衣店提出以元洗衣费的倍予以赔偿，顾客却要求洗衣店按照衣服售价的一半来赔偿。双方因赔偿一事闹到了法院。

今日，长沙市开福区人民法院金霞中心法庭通报了这起纠纷，

最终，家承诺赔偿黄女士损失元。

年月日，黄女士在长沙国金中心购买了一件长款风衣，价值元。月日，她将这件风衣拿到开福区某洗衣店清洗污渍，并支付了洗衣费元。

天后，当她来到洗衣店取衣服时，店员告知，衣服还有部分水渍未清洗干净，需反洗一次。月日，她再次来取衣，却发现衣服新增处黑色污渍。双方协商后，黄女士同意让洗衣店再次清洗。之后，又经过多次清洗，衣服上仍有少量黑色污渍，布料已洗得发白。

眼见衣服无法复原，店家根据行业规定，提出赔偿洗衣费用的倍。对此，黄女士没有同意，而是要求店家按照衣服价格的%（元）进行赔偿。由于双方就赔偿问题谈不拢，黄女士将洗衣店诉至开福区人民法院。

庭审中，洗衣店表示，门店醒目处张贴了《温馨提示》，有些衣服清洗后会出现局部发白的现象，而且衣服价值超过元，黄女士应该选择保值和精洗。

“我去洗衣服的时候就跟店员说了这个衣服是新买的，店员没有和我特别说明，衣服是清洗过程中产生的污渍，有店员承认的录音。”黄女士对此进行了反驳。

最终，经过法官的释法说理、耐心调解后，双方当事人达成调解协议，洗衣店向黄女士赔付元。

长沙市开福区人民法院员额法官吴晓君表示，本案中，黄女士与洗衣店之间成立服务合同关系，洗衣店履行义务不符合约定，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。经过法庭调解，最终双方接受元赔偿的意见。

法官提醒，消费者购买高档衣物时，应当保留好购物发票；

衣物送洗时，应保存洗衣凭证。对于贵重衣物，消费者可以进行保值清洗，由经营者和消费者协商一致做出书面清洗约定，约定清洗费用、保值额和服务内容。洗衣店在收衣物时，应当认真检查衣物，与消费者讲明衣服破损、变形、污渍、洗涤方式等情况，并留存记录，以防发生纠纷时无据可查。

对于高端衣物清洗，洗衣行是如何看待的？

月日，记者就此采访了长沙多家连锁洗衣行，得知长沙大多数洗衣店会承接元以下的衣物进行清洗，部分会接受元至元的，很少有承接元以上的，主要是担心赔偿额度过高。

服装厂劳动合同实用篇三

乙方（劳动者）：

身份证号码：

住址：

联系电话：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定本劳动合同自x年x月x日起至x年x月x日止，其中试用期自x年x月x日起至x年x月x日止。

二、工作内容及要求

1、乙方根据甲方的要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排，如不服从，甲方可单方辞退乙方。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

3、若乙方的工作达不到甲方规定的质量要求，甲方有权要求乙方重新返工，若不能返工，乙方要赔偿损失（损失的数额根据原料的价格来定）。

三、劳动保护和劳动条件及工作时间、休息休假

1、甲方应对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全生产环境。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、甲方严格遵守合理的劳动工作时间，按照国家的规定保障乙方的休息时间。

四、劳动报酬

1、甲方实行计件工资制，按照多劳多得，少劳少得的工资分配原则，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬（含试用期期间）。

2、计件工资标准以甲方提供的工价和质量标准来综合确定。

3、甲方在每月20日前以货币形式支付乙方的上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。如遇特殊情形，工资支付的日期

以厂部（甲方）通知为准，但最迟应在每月30日前支付。

4、乙方对甲方支付的工资如有疑问，在不影响工作的条件下，可到甲方财务部门核实、查询每天的实际工作计件数量和标准工资；甲方应协助乙方查清实际工作计件数量，核定当月的工资额。

五、劳动纪律及规章制度

1、甲方制订的劳动纪律应当符合法律法规、政策的规定，并向乙方公示。乙方遵照执行。

2、乙方应当遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的劳动纪律和厂规厂纪，做到不迟到、不早退，严格遵守作息制度。迟到一次（以上班30分钟内为准）罚款人民币20元；早退一次（以下班前30分钟内为准）罚款人民币20元；上班期间不在岗位（溜号30分钟内）罚款人民币20元。以上迟到、早退、不在岗位（溜号）超过30分钟的，一律按旷工处理，并罚款人民币200元。

3、乙方如需请假（病假、事假），须以书面形式或电话方式通知甲方主要领导，经甲方主要领导批准后方可休假。不请假、请假未批准者或无故不来上班的一律按旷工处理，并按照每天处罚人民币50元。

4、乙方工作期间如有特殊情况需要辞职的，必须提前30天以书面形式向甲方递交辞职报告，在征得甲方同意后方可辞职。若不递交辞职报告而自行离厂，一律按旷工处理，并罚款人民币200元/天，累计达30天后按自动离职处理。

5、若乙方每年旷工累计达到15天（次）或连续旷工达到10天（次），甲方予以开除处理；对乙方旷工期间罚款人民币200元/天（次），并在当月工资中扣除。

6、乙方辞职或被甲方辞退，乙方的余额工资在下个月的工资支付日期间领取。

7、若乙方不遵守甲方的劳动纪律，严重违反厂规厂纪、破坏生产、煽动员工起哄闹事或被治安拘留、刑事拘留的，一律作开除处理，同时追索乙方给甲方带来的损失。

8、工作期间必须严格遵守公司的规章制度，不拿公司的一针一线，如有违反情节严重的交由公安机关处理。

六、社会保险和福利

乙方有权利依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动合同终止的条件

1、劳动合同期满。

2、乙方在试用期期间被证明不合格的。

3、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

4、乙方提前30天以书面形式递交辞职报告，并征得甲方同意的。

5、乙方严重违反国家的法律法规和甲方劳动纪律的（本合同五、7规定的情形）。

八、违反劳动合同的责任

1、劳动合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订以及解除劳动合同的规定。

2、乙方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行

或者不能完全履行，给另一方造成经济损失的，应当依照法律规定或合同约定承担赔偿责任。

九、劳动争议的处理

1、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行并严格执行，依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

2、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其他

1、本劳动合同期满后，甲方将维持本劳动合同约定的条件，除乙方明确表示不再续订。但不排除甲乙双方续订的可能。

2、劳动合同期内，乙方住址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便联系。

3、本合同未尽事宜，国家法律法规有规定的，按国家法律法规执行，国家法律法规没有规定的，由双方协商解决。

4、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方：

乙方：

日期：

服装厂劳动合同实用篇四

经济性质_____

法定代表人_____

地址_____

邮政编码_____

姓名_____

性别_____

身份证号码_____

家庭住址_____

邮政编码_____

根据《[□]劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，甲乙双方依法订立本劳动合同，共同遵守。

一、合同期限

有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

以完成一定的工作为期限：自_____年_____月_____日起至_____完成之日止。

无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同约定的终止条件出现时止。

其中试用期：自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作内容和工作数质，要求

乙方同意按甲方工作需要，在_____工作，具体工作内容及工作数量要求是：_____。

三、工作时间和休息休假

甲方执行法律、法规规定的休息休假办法。

甲、乙双方执行国家规定的工时制度或经劳动行政部门批准的非标准工时制度。

四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为：_____元。

甲方根据本单位的工资制度，确定工资计发方式为：_____，每月工资为：_____元，即月工资包括_____等方面。

每月工资支付时间：_____。

乙方_____年____月____日

鉴证单位_____年____月____日

服装厂劳动合同实用篇五

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方本着诚信、互利、公平、公开的原则，经友好协商达成如下合同条款，共同遵守执行。

第一条 加工成品

尺码：_____

第二条 服装数量

1、计量单位：套(上衣、裤子)

2、数量：_____套，其中_____码_____套，_____码_____套，_____码_____套，_____码_____套。

第三条 原材料的提供

由乙方提供原材料，甲方确认，具体见下：

材料名称：

质量：

第四条 服装质量

加工成品质量按 样衣或工艺单执行，样衣由甲方保管，作为验收的依据。样衣、工艺单作为合同的附件。

第五条 服装款式 和规格

2、采取乙方包工包料并提供全部辅料的方式

第六条 报酬

1、加工单价：_____元/套

第七条 包装方式

内用_____包装，外用_____包装，包装费由__方承担。

第八条 服装交付

1、交货地：

2：运输费用由甲方负担。

3:产品的交(提)货期限：_____年____月____日。

第九条 服装验收

1. 验收期间：_____年____月____日之前。

2、验收地点：_____。

2、认真核对货物的品名、款号、数量、唛头，准确无误后方可抽样。

3. 验收方式：产品按30%抽检，抽样标准为：随机。

4、验收标准：与样衣款式、做工一致

5、验收包括：商品的外观质量、规格、数量、包装、内在质量、标识等项目进行检验和检测。根据货物实际情况，以验收标准为依据判定合格与否。

6、经首次检验不合格的加工成品，甲方在2天内通知乙方并有权要求乙方返修。

第十条 定金/预付货款

(1) 甲方应于_____年____月____日前向乙方交付定金_____元;甲方不履行合同的，无权请求返还定金，乙方不履行合同的，除承担违约责任外，必须返还定金。

(2) 甲方应于_____年____月____日前向乙方交付预付款_____元;甲方不履行合同的，可以把预付款抵作违约金和赔偿金，有余款可以请求返还;乙方不履行合同的，除承担

违约责任外，必须如数返还预付款。

第十一条 报酬结算

1、转账结算。此合同签订后三日内，甲方须预付百分之五十的货款给乙方。

2、终结付款额，依据实际制衣件数，经双方认可后的款额支付。

1、甲方的违约责任

(1)制作中途未经过双方同意，私自变更定作物的数量、规格、质量或设计等，应当赔偿乙方因此造成的损失。

(2)中途废止合同，偿付甲方的未履行部分价款总值的50%的违约金。

(3)超过合同规定期限领取定作物的，除按本条第二款规定偿付违约金外，还应当承担乙方实际支付的保管、保养费。甲方超过领取期限15日不领取定作物的，乙方有权将定作物变卖，所得价款在扣除报酬、保管、保养费后，退还给甲方；变卖定作物所得少于报酬、保管、保养费时，甲方还应补偿不足部分；如定作物不能变卖，应当赔偿乙方的损失。

2、乙方的违约责任

(1)、乙方须保证产品质量，如有制作问题，乙方须负责修改。

(2)、按此合同交货日期，按时交货。如未按时交货，甲方将扣除乙方每日2%的货款作为违约金。

(3)未按合同规定包装定作物，需返修或重新包装的，应当负责返修或重新包装，并承担因此而支付的费用。

(4) 未经甲方同意，提前交付定作物，甲方有权拒收。

第十七条 争议解决

凡因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，如双方不能通过友好协商解决，协商不成的，按依法向人民法院起诉。

第十八条 其他约定

服装厂劳动合同实用篇六

甲方：（定作方）

乙方：（承揽方）

经双方友好协商，依据《中华人民共和国合同法》的相关规定，就甲方向乙方定作服饰的相关事宜，达成本合同。

一、定作物

服装名称	款式	面料名称	计量单位	单价	金额	备注
------	----	------	------	----	----	----

二、面料、辅料质量标准和要求

三、服装款式特点和制作要求

四、服饰质量标准和验收方法

五、量体时间

本合同生效之日起 天内，在约定的时间内乙方派人到甲方进行量体。

六、配套及包装要求

七、结算方式和付款期限

八、交货期限、地点、方式

乙方应当在量体完成之后 天内交货。交货地点为甲方办公地点。运费由乙方承担。

服装厂劳动合同实用篇七

代表：

地址：

电话：

乙方：

代表：

地址：

电话：

一、服装订单下单方式

1、由甲方直接下单给乙方，按甲方的订单制作。

2、甲方下单前应当提前_____天与乙方产品加工部门联系，以确保乙方加工生产线能够按时运作。

3、每次订单以传真方式向乙方下单。（乙方的`传真号码为：_____）

二、面料、辅料质量标准和要求

- 1、乙方加工生产所用面料应根据甲方要求进行采购。
- 2、加工所用面料、辅料质量标准应符合检验检测标准。
- 3、甲方将为乙方提供样衣。乙方按照样衣的标准进行加工生产。

三、服装款式特点和制作要求

- 1、乙方根据甲方要求提供服装款式及面料样品，经双方确认后，再进行批量生产。
- 2、采取乙方包工包料并提供全部辅料的方式。

四、服饰质量标准和验收方法

- 1、验收期间：_____年_____月_____日之前。
- 2、验收地点：_____。
- 3、认真核对货物的品名、款号、数量、唛头，准确无误后方可抽样。
- 4、验收方式：产品按_____%抽检，抽样标准为：随机。
- 5、验收标准：与样衣款式、做工一致。
- 6、验收包括：商品的外观质量、规格、数量、包装、内在质量、标识等项目进行检验和检测。根据货物实际情况，以验收标准为依据判定合格与否。
- 7、经首次检验不合格的加工成品，甲方在_____天内通知乙方并有权要求乙方返修。

五、配套及包装要求

1、衣服本身所需配件由乙方提供（不包括装饰品）。

2、服装内用_____包装，外用_____包装，包装费由_____方承担。

六、结算方式和付款期限

1、加工单价：_____元/套。

2、总金额：_____元。

3、货款每月_____日由甲乙双方派代表进行结算。

七、交货期限、地点、方式

1、交货地点为甲方办公地点。

2、运费由乙方承担。

3、产品的交（提）货期限：_____年_____月_____日。

八、异议

如果甲方对乙方提交的服饰在数量、质量、款式等方面有异议，应当在收到该等服饰之日，乙方应当在_____天之内做出解决办法。

九、违约责任

1、甲方逾期付款，应当根据订单合同总金额，按日万分之_____的比例支付违约金。

2、乙方逾期交货，应当根据订单合同总金额，按日万分之_____的比例支付违约金。

3、乙方应保守客户商业秘密，不能将甲方的客户变为自己的客户。如乙方擅自与甲方订单客户发生业务往来，如发现甲方订单客户直接下单给乙方，则认为乙方违约，乙方应承担甲方业务损失费每个客户_____万元。

十、争议解决

协议有效期内，若双方发生任何争议，应本着相互谅解、互惠互利的原则协商解决。如果协商不成，双方可向_____方所在地人民法院诉讼。

十一、其他

1、本协议一式_____份，各方各执_____份，双方签字或盖章后生效。

2、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

甲方（签章）：

代表人（签字）：

_____年_____月_____日

乙方（签章）：

代表人（签字）：

_____年_____月_____日

服装厂劳动合同实用篇八

甲方：

乙方：

二、 承包期限

从 年 月 日至 年 月 日止，期限 年。

三、 承包约定如下

- 1、 双方约定加工工装为主，
- 2、 甲方为乙方提供车间、设备以及工人的住宿。乙方为此支付月租金4500元。承包期间水电费归乙方负责，食宿归乙方负责。
- 3、 乙方代甲方招聘工人，并负责具体管理，乙方尽职尽责安排生产，具体管理甲方不进行过问。
- 4、 乙方只提供服装用线，其余一切需用的东西归乙方负责。
- 5、 甲方有加工工作时，乙方应把甲方加工工作放在第一位。甲方没有加工工作时，乙方可以自行接其他的加工工作。
- 6、 甲方负责按月对乙方加工合格数量服装的工资结算，并保证每月15号及时发放。
- 7、 乙方负责所管理工人加工服装的加工质量。
- 8、 工人工资的发放由甲方全权负责。
- 9、 乙方有权自主管理，按结算自负盈亏。
- 10、 乙方有权自主聘用，调用所管理工人。
- 11、 承包结束时，乙方应将甲方提供的车间，设备，工具等全部清还甲方。

本合同未尽事宜，将由双方代表协商处理。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

身份证号： 身份证号：

联系方式： 联系方式：

年 月 日

服装厂劳动合同实用篇九

定作方(甲方)： ， 身份证号： 。

承揽方(乙方)： ， 身份证号： 。

根据《^v^合同法》及相关法律法规的规定，甲方委托乙方加工_____，双方本着诚信、互利、公平、公开的原则，经充分协商，达成如下合同条款，以便共同遵守。

一、委托加工项目

(以甲方下单为准)

二、委托加工方式

1、甲方提供原材料。合同应当明确规定原材料的消耗定额，甲方应按合同规定的时间、数量、质量、规格提供原材料。乙方对甲方提供的原材料要及时检验，不符合要求的，应立即通知甲方调换或补齐。乙方对甲方提供的原材料不得擅自更换。