

# 最新工作经验报告总结 育儿经验心得体会 (模板8篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 工作经验报告总结 育儿经验心得体会篇一

我也允许了。后来我去楼下小公园找他，却怎么也找不到，后来才知道他去了同在一小区的同学家玩。回来后我就严厉批评了他：“你告诉妈妈到哪里去就应该在那里呀。要是有什么变化就要及时告诉妈妈，经妈妈同意才可以去，不然妈妈找不到人会着急，会担心”。但孩子却委屈地说：“我怕吵到你和小弟弟睡觉”。在这件事情的处理上，我一方面对去同学家玩未告知家长进行了批评，另一方面对他能够体贴父母和小弟弟进行了表扬。告诉他下次万一还出现这种情况就应该继续在小公园里玩，告诉同学“妈妈找不到我会担心的”，可以邀请同学到小公园一起玩。这样既不会影响妈妈休息，又不会让妈妈因找不到他而着急担心了。现在去哪里孩子一定都会告诉我，同时我也要从自己做起，身教比言传重要的多，去哪里也会告诉孩子，这是相互的尊重。久而久之这就变成一种好的习惯。我个人觉得，我累的时候儿子主动地来帮我捶捶背，有好吃的会给我留点，我讲的话都放在心里等等，这些都是孝顺的体现，也是一个好的开始。

很多家长习惯于事事为孩子做出决定，而很少征求孩子的意见；一旦孩子不遵从，就大加责备。其实孩子有孩子的想法，作为家长在任何时候都要注意让孩子充分表达自己的意愿，给他自主思想的机会。耐心倾听孩子讲的每一句话，鼓励并引导孩子自由地表达思想，既体现了家长对孩子的尊重，同

时也能有效地培养孩子的自主性。当然，主见不是任由孩子一意孤行，为人父母应该为站在人生十字路口的孩子提出不同的建议，并认真分析每个建议的利弊，让孩子自己做出选择，这对培养孩子主见有着至关重要的作用。例如就这次书籍订阅，我家孩子一共选择了4本书，都想要。但是我规定只能订一本，订一本什么书由孩子自己决定。

这就体现了培养主见不是任由孩子任意妄为。我采取了让他在4本书中选一本自己最想要的，既帮助孩子在主见方面的培养，还帮助孩子学会了自我约束，不是什么时候都可以想要什么就可以得到什么。还有这次去动漫节我主动问他要什么玩具，他告诉我他想买一把木剑和锤子，只要这两样就行，后来我还诱惑了他一下，拿他最喜欢的旋风陀螺问：“要买一个吗？”，他思索了一下，答案让我很欣慰“我有了，不要了”，我接着说“这款我们家没有呀”，孩子说“就买这两样就行”。所以主见的培养可以随时随地体现在最简单的日常生活中。

现在很多孩子都是独生子女，受到家长宠爱，孩子们普遍缺乏对家庭和社会的责任感，他们从小就饭来张口，衣来伸手，本来是孩子应该做的事情都由家长代劳了，应该负的责任都由家长来承担。孩子们普遍自私，只顾自己，不关心父母，不关心别人，不体贴父母的辛勤劳动，他们不知道为什么学习，孩子存在这方面的问题，我认为同他们责任感教育的缺失是分不开的，我在教育孩子的过程中会注意对他这方面的培养，比如让孩子做一些力所能及的家务，如洗洗自己的袜子、红领巾、学会自己叠被子、自己整理自己的玩具，在这个过程中中，不断寻找值得赞许的东西，并且告诉他这些已经是他自己应该可以承担的事情了，让他意识到自己是家庭成员中的一分子，就应该承担着自己的一份责任；再比如和孩子下下棋，让孩子知道落子无悔，教育他对自己所做的事要负责任，同时下输了也要承认，我有时也会放手让孩子赢一两盘，这对孩子来说很重要。在当孩子犯错误的时候，有时候他会推卸到别的同学那里去，比方说“是他先打我的”，

“这个东西不是我拿的，是别的小朋友给我的”，越是这样的时候，越要耐下性子去帮他分析原因，让他明白自己应该承担怎样的责任，并且能够主动去道歉，去承担过失。我想，一个孩子具有责任感会成为他将来获得他人和社会尊重的重要品格。

现在的孩子机灵、早熟，但吃不得苦，也缺乏毅力，很多事情都是两天打鱼三天晒网，往往事情做了一半就半途而废，我认为能够学会坚持是一种非常好的品格，能够锻炼孩子干好一件事情的耐心和毅力，也能够提高孩子在面对挫折时的勇气。例如我家小孩幼儿园中班的时候提出要学英语，我认为还小了点，但是他一定想学，后来我就跟他有了一次深入的交流，我说：“开始很容易，贵在坚持。你要学是一件好事，但是你能答应妈妈坚持到最后吗？一旦开始我们就一直学下去，选择在哪里上由妈妈来帮你做决定。可以吗？”孩子说：“我想上的，我会坚持的，那要上到什么时候呢？”我被他的话问住了，急中生智说：“上到没有老师教为止。”我现在回想起来还觉得我很佩服我自己。我们在学习的过程中总会碰到这样那样的问题，他有时会觉得好辛苦，每天要听读，孩子有时也会有打退堂鼓的时候，我就会说当时是你自己主动要学的，现在还没学多久就开始打退堂鼓这样是不行的，要坚持。就这样我们一直学了两年多一点，基本每周两趟，一直都是准时去上课，有时对家长来说也是一种考验和煎熬。但他现在已经能够欣然面对了。

以上这些说出来或许不值一晒，孩子还小或许也未能全部明白，但这些都是我自己在教育孩子过程中的一点思考和努力的方向，也是生活中的一些点点滴滴，当然还有许多东西值得去完善和提高。总之，让孩子能够健康快乐地成长，让孩子能够成为一个善良正直的人，让孩子能够成为一个有用的人，是我们每个家长的心愿，我想各位家长也都有自己的育儿经验和值得我学习的地方，希望我们有机会能够多交流。

## 工作经验报告总结 育儿经验心得体会篇二

3工作中审核一切开支凭证，及时结算记账，做到各项开支都符合规定，一切账目都清楚准确。对经费的使用情况和存在问题，经常向有关领导请示汇报。

4、按照规定编造全年、每季、每月的各种预算报表统计资料和月度结算，做到准确无误，并及时报告分管领导。

5、所有财务凭证，及时整理、装订和保存。

7、配合、督促各有关单位，及时处理一切暂收、暂付款项。

8、指导和帮助出纳工作。

## 工作经验报告总结 育儿经验心得体会篇三

作为一名部队带兵班长，要根据新兵的不同特点，加强正面灌输和引导，从而培养良好的心态，树立在警营中磨练自己的信心。下面是本站小编精心收集部队带兵经验体会的例文，供大家学习参考，希望对你有帮助。

步入新时期，作为一线带兵人带兵要有新的方法、新的理念、新的思路，怎样按照武警部队要求培养合格军人、完成好新训任务、与支队党委保持思想一致，是作为一线带兵人在实践中必须思考的问题。随着社会的发展，经济体制的改革，导致兵源成分复杂，入伍前经历各有不同，新战士的法制观念、民主观念、自我观念增强，吃苦受累的思想意识弱化。那么，怎样才能切实打牢新兵政治、军事素质基础，我个人认为，应做到“四个心”。

一、对自己，首先要有把兵带好、干出一番成绩的决心

内因决定外因，想不想干出一番成绩，完全取决于个人因素。带兵，我认为应该是一名军人应有的经历，同时也是在军旅生涯中所要追求的梦想之一。作为一线带兵人必须具备超强的责任感和大局观念，要抱着对部队建设、对支队、对中队、对个人、对他人负责的态度，把此次带兵当作一次锻炼，一次丰富阅历的机会，做好持之以恒的准备。把兵带好不仅是个人的成绩，也是为支队发展打下了基础。有了把兵带好这个决心，那么自身就要从行径上与新训工作步调一致，严格要求，明白什么该做，什么不该做，当好新同志和下属的典范。要在带兵中培养个人魅力，为人师表，以身作则，不能混天度日，时刻保持头脑清醒，思路明确，克服侥幸心理和懒惰心理。具体要做到，不缺一次操课，不少一次集合，不搞一次特殊，并要一如既往的坚持下去。要围绕怎样带好兵去想问题，碰到问题就抓，遇到不足就改。只有个人树立了决心，才有干好工作的劲头，也是带兵的首要前提。

## 二、对新同志，要有为人父母的爱心。

“知兵爱兵、科学带兵、以情带兵”是新时期对带兵人提出的具体要求，目前兵源成分的多样和入伍前经历的不同给新训工作带来了一定的困难，在教育和管理方面下的力度比以往要大。根据经历不同、性格不同、接触社会面广等特点，要想培养新战士思想上进、训练刻苦、遵章守纪、品行优良，就必须对新同志入伍前的情况了如指掌，清楚每名新同志的入伍目的、真实想法，要会在生活中发现问题和解决问题，会从新同志的言谈举止中看出异样的情况和变化，并经常性的开展思想工作，去正确的引导他们，用部队好的传统和思想去教育他们。

其一，要将“关心爱护”与“严格管理”兼顾好。我认为，严格管理也是关心爱护的一种体现，要将部队严明的纪律用关心爱护和对他人负责的态度去灌输给新同志，真正把新同志当成自己的亲兄弟，把自己看成是他们的兄长，要确实建立“一家人”的思想，家里人有了错，就要及时纠正，姑息迁就

就会造成家庭的衰败。要把新同志的成长进步看成是自家人的成长进步，力争把新同志团结在一起，思想统一到一起，懂得为家庭争得荣誉。同样，关心爱护更能促进正规的管理。新同志离开家乡，特别是刚进入部队，可能遇到的困难和挫折会很多，所以就要对新同志真诚关爱，让新同志感到离开父母仍旧有人去关心他、帮助他，从而在心理上不寂寞。还要主动和新同志谈心、聊天，不能总是高高在上，摆官架子。这样才能让新同志觉得我们可靠、值得信赖，愿意听我们的话，更会按照部队的要求去做。要做到“关心爱护”和“严格管理”相互兼顾，就要求我们像一个严厉的“父亲”，在一个大家庭里不但有良好且严厉的家教，还要有家长般的疼爱。

第二，要在管兵中学会掌握好“度”。新同志经历不同，性格不同，承受能力就会不同，一些人思想上进，另一些人可能品行稍逊。这样，就要求在管理上，针对不同的人用不同的方法，掌握好分寸，对待老实肯干的同志要直接说教，对待聪明灵活但又怕苦怕累的同志要在平时抓住一件好事多加表扬、鼓励，对待不爱说话的同志要多去听取他们意见，懂得赞许他们。除此之外，还要善于观察部队的作风士气和精神面貌的变化，懂得在不同阶段针对不同的现象纠正问题。

总之，对待新同志要爱心三分，耐心三分，鼓励三分，帮助三分，不断调动新同志的积极性，使其尽快了解部队、适应部队。

三、对班长，要有为人师长的诚心。

班长是军中之母，是新同志走进警营的第一启蒙老师，班长的言谈举止都会给新同志带来深刻的影响。所以，要经常统一班长思想，理清班长的带兵思路，从训练和生活中严格自身要求，使班长建立良好的个人形象，培养人格魅力，按照“科学带兵、以情带兵”的要求完成新训任务。要让班长懂得带兵是一次很难得并要珍惜把握的机会，对班长的严格

要求是促进个人成长进步的需要。多数班长是刚走入士官行列，在带兵上没有经验，缺少运用自如的带兵方法，不能灵活恰当的处理好所遇到的问题。所以要在平时多和班长沟通，以提高班长的全面素质为出发点，以提高和打牢新同志的军政素质为根本目的，诚心诚意去帮助班长，诚心诚意去引导和传授带兵方法。班长在带兵方法上有问题不能视而不见，在带兵认识上有误区不能坐视不管。要在工作和生活上，有意锻炼班长的组织指挥协调能力，多给班长压担子、分任务，最终能让班长积累经验、学有所获，明白上级领导的良苦用心，从而愿意干好工作，乐意接受他人的批评指正。

#### 四、对工作，要尽心。

要想把工作干好，出一点成绩，就必须多动嘴、多动腿、多动脑，想到就要做到，要做就要做好。平时要有计划性的开展工作，善于想问题、抓问题、发现问题、解决问题，长嘴就要多说，长腿就要多转，长脑就要多想。要把本单位、本排和个人的事放在一起，都当成自己的事，要有工作干不好，觉就睡不好的工作态度。特别对于上级下达的工作任务，要思考怎样在最快的时间内完成的标准高，让领导满意，并把这种工作作风带给。要养成持之以恒的好习惯，尽心尽力干好每一件事，日久天长，回报的就是成绩。

新兵在初入中队的一段时间内会面临许多不适应，诸如环境、生活、人员、前途等。作为一名带兵骨干，如果不能把握其中规律，势必会造成新兵诸多压力，不堪重负的就会产生厌训，产生对一日生活制度的抵触情绪，发生逃兵现象甚至更严重的后果。因此，必须首先帮助他们解疑释惑，稳定其思想情绪，使其尽快适应基层中队紧张而有序的生活训练。

“九零后”新兵独立，具有完全的个性，我们要在新兵管理上打开思路，创新方式方法，切实当好新兵的引路人。

#### 一、要引导新兵端正入伍动机，摆正思想，正确对待分工

“铁打的营盘流水的兵”，新兵带着希望，带着亲人的嘱托走进部队。来到部队，每个人都怀着个人的美好愿望，有不少人还设计着自己的蓝图。也有部分新战士入伍动机不纯，为了学技术、入党、提干和考军校而当兵，把当兵作为以后择业的跳板，不能正确理解军人的价值。这就要求要广泛开展“立志军营做贡献”、“争做新时期合格军人”等教育，促使新战士端正入伍动机，改正不良习气。要让他们认识到部队就是祖国和人民的保护者，军人的天职就是服从，就是奉献，考学，入党、学车等知识一种过程，而不是最终目的。要让他们树立“当兵就要当能打得赢的兵”的思想，认真学习，刻苦训练。要通过典型人物、典型事迹使新战士自觉以典型为榜样，养成讲奉献、吃苦耐劳的习惯，树立全心全意为人民服务的思想，端正自己的人生观、世界观、价值观，从而在思想上实现从地方青年到合格战士的转变。因此，新兵一到部队就要采取多种形式对他们进行当兵尽义务教育，讲清部队是一个高度集中统一的武装集团，军人以服从命令为天职的道理，使他们认清使命，牢记职责，安心服役。

## 二、要使其尽快进入角色，适应部队生活，处理好各方面人际关系

新兵下队前对基层部队生活是较为陌生的，突然间严格而紧张的快节奏生活让他们一时间难以接受，会产生厌烦排斥的思想。因而要给新兵一个学习适应的阶段，中队管理人员和士官、老兵要以身作则，起好带头作用，并且在日常生活中要予以多帮助，使新兵感到部队大家庭的温暖，尽快适应生活。要不间断地对新兵进行管理教育，树立其服从意识，与管理者和战友处理好各方面关系，发现问题是要及时予以解决，公平处理。

## 三、管理要讲究方法，训练要循序渐进

关心爱护，无微不至。管理人员要经常性与新兵谈心，用贴心的语言解除他们心头的恐惧，引导他们开拓进取，主动勇



敢地适应环境。要在行动上关心新兵，一杯热茶，一句关心的话，甚至晚上帮盖一下被子，都会让新兵倍感温暖。官兵同乐，密切感情。一是要选择大家都能参与的文化娱乐活动，如拔河、篮球赛、拉歌等。二是要把握活动的氛围。让新兵广泛参与，从中得到乐趣。三是要注意培养新兵文艺骨干。要不断发掘新兵的各种特长爱好，兵将以培养，从新兵中挖掘骨干，培养骨干。表扬鼓励，批评有力。要坚持各项制度，如开好班务会，把一周来班里的工作进行总结，哪些同志表现好，干了什么工作，都要讲出来。坚持晚点名，及时宣扬好人好事。训练前提要求，收操时要讲评。二是要个别谈心。无论是有缺点的同志，还是受表扬较多的同志，都要肯定他们的成绩，指出注意的问题，让他们感觉到干部的心是与他们贴在一起的。三是用荣誉鼓励新兵，可搞一些流动红旗和评比竞赛活动等。

我们要针对性做好思想工作的同时，还要因人施教，不要操之过急。进行军事训练中，新兵有好学上进的优点，但由于基础差，学得可能要慢一些。对此，对于怕苦怕累的同志一定要坚持循序渐进，不能操之过急。操之过急往往会挫伤新兵的积极性，以至使其丧失上进心，或者使其精神紧张，背上思想包袱，有的甚至逃离部队。对于一些不愿服从管理的“关系兵”，要与其进行沟通，讲明事理，如不行要及时与其家人和“关系人”沟通，一起对其问题进行解决。因此，在新兵训练中，要少批评多帮助，切不可急于求成。

#### 四、要教育新兵注意细节

中的细节问题，会对他们日后的发展产生不良影响。所以，管理人员和班长要对新兵日常行为加以指导，坐、行、站有样，训练规程要严格遵守，注重他们的日常行为细节，发现问题及时予以提出并要求改正，为其发展打下良好的基础。

邓小平同志曾提出“要把各方面的教育搞好，尤其是思想政治教育”，而新兵的管理教育尤为重要，及早树立正确的思

想认识，对部队的管理、对士兵的个人发展，都有很重要的现实意义。为此，我们必须保持清醒的头脑，无论在什么情况下，都要紧紧抓住新战士个体特点，狠抓经常性思想工作这个关键环节不动摇。对新兵就要有慈母心，体贴爱护他们；要有婆婆嘴，耐心启发诱导他们；要有哥哥样，言传身教帮助他们。只有及时掌握新同志的思想状况，做到从严治警、以情带兵、以理服人、以德服人，才能带好兵，才能保证新兵安心部队工作，才能留得住兵、不跑兵。

20xx年度新训工作如期展开，我有幸成为一名新训骨干，担任新兵二营五连三排七班班长，作为刚转入第四年的我来说，这次新训工作让我感到光荣的同时倍感压力。下面我结合自身的工作情况和大家分享我的体会。

由于自己是第一次带新兵，开始之前自己也不知道如何开展各项工作，前期的新训骨干集训给了我很大的信心，我深知只要自己充满自信，在带兵的同时加强自身能力素质的培养，按照以情带兵的原则，必然能圆满完成这项任务。

新兵初到部队，第一印象至关重要，作为一名班长，严整的军容、严谨的作风和对各项规章制度的坚持是必不可少的。身教重于言教，新战士会以自己的班长为榜样，我们的一举一动都会对他们产生很大的影响。每一个新兵班长都是新同志步入军营的启蒙老师，所以说我们每一名骨干都责任重大。

新同志入营后，我们要首先了解他们的思想状况，家庭和个人的详细情况，这样我们才能结合他们的特点，明确更加合理的教育、训练方法。让每名同志尽快融入军营生活。准确把握好新同志思想变化，帮助他们走好军旅人生的第一步。

现在的入伍新战士基本上多是“90后”，思想活泼，适应能力较差，怕吃苦怕受累，在家生活自由散漫，很难接受部队生活的枯燥和严格的训练以及各项规章制度，因此我们要多给新同志讲道理，讲英模事例和身边的先进人物。培养他们

安心军营的思想，生活上对他们细致入微，多了解他们对新的环境有什么感觉，多加强教育引导，从日常的点点滴滴培养锻炼他们，提高他们生活自理能力和自控能力。

在训练中要加强思想疏导，多讲道理，让他们懂得只有刻苦训练才能为以后的工作生活奠定基础，坚持以情带兵，真正把新兵当兄弟当朋友，主动关心和爱护他们，消除他们的不适心理，同时作为班长以良好的形象和行为成为新兵尊敬、佩服和学习的榜样，让他们对自己参军的选择产生自豪感，从而自觉服从命令，积极投入到训练中去。

在训练中，难免产生各种伤病，如果不能及时处理好，不仅给新兵身体上造成痛苦，还会导致思想被动。因此我们除了积极预防，还需对出现伤病的同志给予照顾，不能因为工作忙、训练紧而不管不问，更不能强迫他们带病训练。平时多聊天，转移他们的注意力，从而帮助他们摆脱消极心理。

新同志来自五湖四海，存在差异也在所难免，要及时掌握情况，避免产生误会和冲突，新训工作的开展如何有，对新同志的军旅人生有至关重要的影响。作为新寻骨干，必须时刻提醒自己，牢记自己所肩负的责任，坚持各项规章制度和管理规定，真正以身作则，以情带兵，让他们由地方青年转变成一名真正的合格军人，让每名同志青春无悔，安心军营，献身国防事业。

由于带兵经验少，有很多还不能深入领会，以上体会望大家能批评指正。

共2页，当前第1页12

## 工作经验报告总结 育儿经验心得体会篇四

这是话题的关键，我身边的同学、朋友也经常会交流孩子阅读的事儿，也会有吐槽孩子不爱读书。我认为没有孩子天生

爱读书的，当有了比读书更快捷更直观的获取愉悦和信息的渠道或方式时，书就成为了备选项。

## 1、引导

首先我们做家长的要引导，这是很关键的一步，万事开头难。先选适合孩子年龄的书，从试探开始，大人给读，开始主要是大人读，找出孩子的兴趣点。

对于目前小学低年级的孩子来说，引导的时候就要根据孩子的年龄选择合适的书籍来引导了，看他喜欢什么类别，投其所好，先从喜欢的下手。另外也可以从听故事开始，很多孩子有在听凯叔讲故事（喜马拉雅app等等，还有配套的书。而这个听故事不光是让孩子自己听，大人要尽量参与，这样才便于后面交流，久而久之才能保持新鲜感，继续阅读之路。

家长也可以和孩子商量一人读一章或今天你读明天我读这样的方式，读完后互相交流，畅所欲言，不能一味的要求孩子读过了给表述下里面讲了什么，这样就像做任务一样，时间久了会抵触。哪怕一开始他不愿说一句，也无所谓。大人可以把读书的感受表述出来，讲给他听，只要他在听，他就会get一些新的体会，也会跟他心中的感受去比对，也会有新的认识，不要急，家长一定不要有太强的功利心。总有一天他会输出的，也许不是通过嘴巴说出来，有可能通过书写的方式体现。

## 2、坚持

一般好的习惯养成，要21天。但是对于阅读的养成，我觉得21天是远远不够的，父母的坚持是孩子形成习惯的坚强后盾。要想孩子能坚持下来，我觉得最考验的是家长的毅力。家里一定要营造良好的读书氛围。可以弄一个读书角，或者舒适的小沙发都可以，或许在孩子睡前和他聊上几句，读读书，共同参与。坚持是阅读之路的重要一步。作为家长要以

身作则，千万不要半途而废。

### 3、持续改善、更新

有了一定习惯基础，孩子就会发现书里原来也有很多有趣的事儿，而后就会发展为自主阅读。自主阅读就是随时随地地找着书读。在这个过程中，父母也是要不断地更新方法、策略，用未雨绸缪的心态来巩固他的自主性，适当地用点小心机。找个合适契机说要更新书单咯，让他持续保持阅读爱好。可以把买新书作为奖励。譬如，这一阶段每天自己按时起床了，帮忙做家务了等等，表现好可以买新书，好看的书。我们是这样的，我会和他爸爸配合，他爸爸有时要网上选书了，就邀请小朋友一起看，选自己喜欢的，我就边上渲染下：“哇，这么多好看的书啊，我能提前跟你预约下吗，你看完一本给我看好不好，我都眼馋了呢，让我付费也可以，一元一本，怎么样？”让他心里觉得这书确实好，妈妈都愿意争着看还付我钱，觉得这生意可做。其实是想引他“入套”，读我们想给他读的书。

## 二、如何读，读什么样的书？

### 1、反复读

在幼儿阶段，孩子很喜欢让大人给反复的读一本书，可能在一个月里甚至更长的时间里，孩子就喜欢那一本或者几本。不要担心孩子怎么就读那几本，其他都不爱啊。没关系，反复读是有好处的，记忆地更加牢固，对书中的内容认知会更具体，对于小小孩来说，反复读，当读到一定的量的时候，孩子会自己认识字，不用你发愁的去刻意教，他都会自己拿着书，结合书中图画看起来，还会加入自己的想象。到那个时候，孩子就会把书当作一种娱乐，真的比看电视更有意思，还会时不时的cosplay。王铭轩小的时候《卡梅拉》那套书仅仅是第一季，反复读了近大半年。上小学了还时不时阶段性拿过来自己看。譬如听《三国演义》《封神榜》《水浒传》，

从大班开始到现在反复听了几遍。家里可以适当的珍藏一些好书，给孩子提供反复阅读的条件。譬如《草房子》，17年我自己看了一遍，今年暑假我和爸爸轮流每天晚上睡前给他读一章。（因为暑假天热不好户外运动，大部分时间呆在家里，他就容易自己看书，为了减少他用眼时间，我们主动提出给他读），他要求读两遍。我自己也觉得，再读此书时，就是跟几年前的感受是不一样的。书读百遍，其义自见。读一百本书，不如一本读一百遍。

## 2、书目种类多样化

现在小学阶段时间比较充足，可以大量得阅读，不要片面的认为读杂书，是浪费时间。在小学阶段除了文学类，可以适当引导孩子读一些理科类、自然科学、史学类等书籍。像《史记》，从小学到中学，语文教材里都有出现一些篇章。综合类阅读能培养孩子的思辨能力，开拓视野，为以后成年后的人生格局打下基础。

作为家长根据孩子情况，做适当引导，拓宽读书面。其实我们现在也到了一个新的阶段，面临选何书的问题，很多好看的书，不一定是他喜欢的，太深太浅都不行，得要有能吸引他又好看的书给到他。大家如果有什么好书，可以相互推荐，好的想法也可以相互交流。

阅读是在成长过程中的事情，需要在孩子成长中按照各个阶段实施，简单说来就是阅读要与孩子的年龄相匹配，给选的书要和孩子的理解能力一致，让孩子能一直保持阅读好习惯。小学阶段，除了平时学习任务，我个人觉得其它的就是阅读、体育锻炼、游戏（孩子之间的，家人之间的互动游戏），阅读真的很重要哦。

## 工作经验报告总结 育儿经验心得体会篇五

1 通过三个月的工作经历，自身的工作协调能力得到了锻炼，沟通能力和技术水平得到了提高。与同事很好的沟通和交流掌握各项工作的要领，只有掌握了技术方面的要领和重点才能更好的进行下一步的工作。尽量把工作的阻力降到最低，同时，与组长同事保持良好的沟通，可以得到更多的帮助和指导，无形中学到了很多东西，可以帮助提高工作效率。

2 在公司中的中各项工作流程很清楚，每一项工作，每一个流程，都是我学习的机会。都有我要学习的地方。当然，制度完善了，工作流程清楚了，是不是就要这样保持下去。不去创新呢?我个人认为工作很简单，但是要把简单的工作做好，做到让大家都满意就不是那么容易了。要做到大家都满意就要在工作方法和创新上多努力，创新并不是要把以前的经验丢掉，在原有的基础上创新。只有不断的创新公司才能成长。

3 安全工作要做好，安全工作做不好，其他方面的突出，其结果还等于零。如果在工作中有什么意外的话，不仅对自身不利，还会牵连到别人，因此无论在接手什么工作时，都要以安全为前题。自觉坚持“预防为主”的方针，防患于未然。

4 在工作中寻求差异，寻找突破，增强工作的主动性和创造性。加强自己的技术能力，认真负责的完成各项工作。别人不能做的事情，我们要能做，别人能做到的事情，我们要做到更好，追求细节完美。具体在工作中要做到安全、质量、节约成本、进度同时进行，尽量降低消耗，避免浪费。

5 工作中感谢公司和领导给我历练的机会。选对公司，跟对领导，做对的事，工作起来自然顺心。来公司工作后我庆幸自己遇到了这位组长，他毫无保留的教方法和经验。没有组长的信任，没有这么多的历练机会，就没有我成长进步的空间。因此，我非常感激组长的栽培。认真、专注、负责任的去工作。

企业是一艘大船，承载着所有员工。只有企业发展壮大了，员工才有所依靠。企业是个大家庭，我们作为家庭中的一员，要不断的完善自我加强自身的素质，严格遵守制定的劳动制度，充分发挥其工作积极性和自己的聪明才智，展现自身的特点，才能创造出更多的有用价值。在工作中要起到先锋模范带头作用，团结协作，充分发扬个人精神，自觉的将思想和行动与公司保持一致。发扬不畏艰辛、克服困难的拼搏精神，为公司的发展做出更大的贡献！

## 工作经验报告总结 育儿经验心得体会篇六

第一，要牢记重托，恪尽职守，始终保持奋发有为的精神状态

新一届县委领导班子，凝聚着各位代表、委员的高度信任，寄托着全县广大党员和38万人民群众的热切期盼。我们一定要时刻牢记党和人民对我们的重托，牢记加快南皮发展的神圣使命和历史责任，以实际行动履行好我们在党代会上的庄严承诺，以加快发展的新业绩回报各位代表和人民群众的信任。当前，南皮发展正处于跨越赶超、加速崛起的关键时期，挑战与机遇并存，困难与希望同在。我们要站在对党的事业负责、对人民负责、对历史负责的高度，紧紧抓住难得的历史机遇，立足本职，恪尽职守，以奋发有为的精神状态，大力推进“项目立县、工业强县、开放兴县”三大战略，加快转变发展方式，推进新型工业化、城乡一体化和农业现代化，增强县域经济综合实力，努力在本届班子任期内，把党代会描绘的宏伟蓝图变成美好现实，创造无愧于时代、无愧于人民的辉煌业绩。

第二，要加强学习，提高素质，切实肩负起发展南皮的历史重任

学习是履职尽责的前提和基础。要如期实现这次党代会确定的目标任务，不能仅凭良好的愿望和干事的热情，必须坚持



不懈地加强政策理论学习，提高自身业务素质、领导水平和执政能力。每一位班子成员、每一位党员领导干部，都要把学习作为一种加快发展的政治责任、一种履职尽责的根本要求。要注重学习政治理论，用党的最新理论成果来武装头脑，切实增强政治鉴别力和洞察力。要广泛学习市场经济、法律科技、金融商贸等各方面的知识，不断拓宽知识领域，更新知识结构，适应新岗位、新形势的实际需求。要坚持学习与实践相结合，抓住事关全局的重点、群众关心的热点、制约发展的难点，潜心研究，探索规律，强力破解，不断提高我们驾驭复杂局面、引领科学发展、解决棘手问题的能力和水平，使我们这一届县委班子真正成为学习型的集体、开拓型的集体，更好地担负起加快南皮发展的历史重任。

第三，要身先士卒，埋头苦干，保持良好的领导作风和工作作风

这次党代会确定了今后五年的奋斗目标和主要任务，完成这些任务目标，必须始终保持真抓实干、雷厉风行的工作作风，始终怀着一种重任在肩的使命感，将责任转化为推动工作、攻坚克难的干劲，将压力转化为加快发展、开拓奋进的动力，一步一个脚印地抓好工作落实。要积极应对前进道路上的困难和挑战，把握规律，攻坚克难，扎扎实实地推进各项工作。要发扬敢打必胜、迎难而上的拼搏精神，敢于面对和善于解决复杂矛盾和问题，以开放的思维和有力的举措，不断开创各项工作新局面。要发扬干就干成、干就干好的优良作风，对确定的工作，看准的事情，要一招不让、一步不丢地抓下去、干下去。面对新形势、新要求，每位班子成员都要坚持深入基层，深入实际，扑下身子，调查研究，实实在在解难题、办实事，以良好的工作作风和工作实绩，赢得广大干部群众的信任和拥护。

第四、要团结进取，凝聚合力，营造民主和谐的工作氛围

团结出凝聚力，团结出战斗力。顾全大局、珍惜团结，不仅

是党员领导干部必须具备的政治品格和必须遵守的政治纪律，也是推进各项事业发展的基础保证。每位班子成员都要从加快南皮发展的大局出发，加强内部团结，搞好分工协作。要带头贯彻执行民主集中制，既要根据工作分工，切实履行好自己的职责，又要顾全大局，积极维护集体领导的权威。要充分发挥全委会的作用，凡涉及全局和长远的重大决策，必须提交全委会研究决定，充分发扬民主，集思广益，保证各项决策的科学化、民主化。要象爱护自己的眼睛一样珍视团结，维护团结，积极营造和谐共事的工作氛围。每个同志都要有容人容事的胸襟，有宽宏大量的气度，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，坚持大事讲原则，小事讲风格，相互之间多交流，多沟通，做到坦诚相见、开诚布公、相互支持、相互补台。这方面，县委各要作出表率，带头讲大局、讲团结，心往一处想，劲往一处使，做到团结一致向前看，步调一致谋发展，努力把我们的新一届县委班子建设成为团结、坚强的领导集体。

## 第五、要廉洁奉公，勤政为民，树立和维护好个人及班子良好形象

廉洁从政是对党员领导干部的基本要求。各位、各位委员一定要从严要求自己，带头廉洁自律，带头执行党风廉政建设各项规定。要不断加强党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观，时刻保持清醒的头脑，牢筑拒腐防变的思想防线，做到自重、自省、自警、自励。在市场经济和利益分配多元化的新形势下，要正确对待名位、权力和金钱，耐得住寂寞，守得住清贫，永葆共产党员的先进本色。坚持从我做起，从一点一滴做起，带头践行“立党为公、执政为民”的宗旨要求。凡是要求别人做到的，我们首先要做到，凡是要求别人不做的，我们自己坚决不做，自觉接受社会各界的监督，树立和保持良好的道德风范和个人形象，为全县党员干部做出表率。

党组织把我们放在这个位置上，我们就要把个人的命运与南

皮的发展紧密联系在一起。我相信，通过大家的共同努力，一定能把我们这届领导班子建成团结、勤政、廉洁、高效的领导集体，成为务实创新、奋发有为、群众认可的领导核心。只要我们振奋精神，团结一致，恪尽职守，埋头苦干，就一定能够战胜各种困难和挑战，圆满完成县十次党代会提出的各项目标任务，一定能够开创南皮经济和社会各项事业发展的新局面，向全县人民交一份满意的答卷！

## 工作经验报告总结 育儿经验心得体会篇七

本学期学校能够根据区教育局20xx年教育工作要点和推进高效课堂建设的相关要求，在充分保证了开足、开齐品生、品社课的同时，加强了学科间研讨，促进了学生德育发展。

1、培养学生从小爱学习的习惯。在教学过程中，结合教学内容和学生思想实际，教育学生向爱迪生学习，要多动脑，不懂就问，课后多看课外书，汲取营养，增长知识；还要认真完成作业。

2、培养学生心中有他人、遇事互相谦让的社会公德。在教学中，结合课文插图，引导学生认识哪些应该做，哪些不应该做。通过讲故事、辨一辨、说一说的活动形式，引导和教育学生，无论何时何地都要有一种良好的社会公德，心中有他人，遇事互相谦让，见到别人有困难要乐于助人。

3、培养学生尊老爱幼、勤俭节约的优良品质。在教学中结合课文内容和学生思想实际，教育学生在平时的日常生活中，要养成好习惯：遇事要讲道理，不任性；要懂得尊敬老人、爱护幼小；生活要节俭，不浪费，争取做一个讲道理、懂礼貌、勤俭节约的好孩子。

1、更新教学理念。以学生为中心，以问题研究为手段，以个性发展为目的的教学理念，在课堂教学中逐步形成。

2、重视常规媒体和现代教学手段辅助教学。不断丰富了教学内容的呈现方式；活跃了学生参与教学的形式；丰富了教学资源。

3、创设教学情境。注重创设教学情境，把课上“活”；积极开发教学资源，把课上“实”；组织学生活动，把课上“乐”。

经过一个学期的教学和学习，同学们的思想觉悟都有不同程度的提高，帮助别人，拾到东西上交学校，好人好事不断出现。今后我们要进一步加强学习，更新教育观念，注重现代教学手段的应用和学科教学的整合，提高课堂效率，把教学重点放在培养学生的学习能力和创新能力上。

## 工作经验报告总结 育儿经验心得体会篇八

20xx年6月8日-9日，中国共产党太原市杏花岭区第四次代表大会胜利召开。随后，全区上下掀起了学习我区第四次党代会精神的热潮。区委、街道党工委要求我们认真学习党代会工作报告，领悟大会精神，同时将报告与实际工作相结合，落到实处。通过自己学习，并与社区党支部其他优秀党员交流，我深刻地感到：我区第四次党代会的召开对进一步动员和组织全区党员和人民群众投身于转型发展、跨越发展的生动实践，努力实现“创宜居环境，建和谐城区”宏伟目标具有极其深远的意义。现将本人学习第四次党代会精神的主要心得体会归纳如下。

一、党代会精神是对我区规划的拓展和延伸。

这次大会上，区委书记魏民代表三届区委所做的工作报告，客观全面的回顾和总结了我区过去五年特别是近两年的工作，深刻总结了五年发展时间的成功经验，明确提出了我区今后五年全区国民经济和社会发展的奋斗目标，总体原则和重大任务，是引领我区“”期间转型跨越发展的纲领性文献。

## 二、党代会精神是对党的宗旨意识的升华与发展。

会议要求我们始终把坚持以人为本，作为一切工作的出发点和落脚点，始终把群众利益放在第一位，带着责任，带着感情，关心群众安危冷暖，着力解决好关系他们切身利益的具体问题。通过全社会的共同努力，使全社会的各个阶层、各类群体的每一个人都能共享改革开放的成果，在社会经济发展的基础上迎来小康生活。

## 三、党代会精神是对当前社区建设工作的指引和推动。

会议要求我们着力提升职业道德水平和专业素质。一要提高学习能力。古人云：“非学无以广才，非学无以明智，非学无以立德。”在学习内容上求“广”，在学习方法上求“活”，在学习态度上求“严”，从而加快知识更新和理念更新。要以此此次学习党代会精神为契机，认真学习和深刻理解党代会精神的科学内涵、精神实质、根本要求，努力学深学透，联系工作实际，不断地学习，不断地应用，并且在应用中检验学习效果，在应用中转化学习成果，不断提高自身的理论水平、政治素养和工作能力。

二要提高工作能力。新形势下我们尤其要具有综合分析研究的能力，能够在复杂的人和物事件中透过现象看本质，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，并根据事物的发展趋势，预测未来可能出现的问题，超前采取防范措施，把工作做在前面，掌握工作的主动权。

三要提高创新能力，顺应形势进行不断总结、巩固、升华。创新不意味着否定过去，而是要以科学发展观的眼光区分对待。创新的关键在于依托现有条件、整合现有资源、发挥现有优势，借鉴以往的经验、条件的同时，发挥主、客观能动性，客观查找存在的问题，用科学发展的眼光去分析问题，总结有效的做法，找出新思路、新方法。

作为基层的社区干部，在今后的工作中，唯有不断解放思想、开拓创新，在探索解决社区发展问题的同时，努力致力于“转型发展，跨越发展”，才能确保各项措施的落实。在实现本社区跨越发展的同时，努力为实现“创宜居环境、建和谐城区”的宏伟目标贡献自己的力量。