

顾问聘用合同(优质8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

最新顾问聘用合同大全篇一

乙方（受聘人员）：

电话号码：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：_____

家庭住址：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从日至_____年____月____日止。（其中_____年____月____日至_____年____月1____日为试用期）

二、工作性质和考核指标为乙方按甲方工作需要，安排乙方的在职部门为： 演艺部 ，乙方代表的职位为： 演艺总监 ，并根据甲方演艺部工作考核标准完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产工作考核及各种规章制度的教育和培训，并为乙方提 供良好的工作环境。

四、劳动报酬（演艺部全体人员，人员工资以人民币结算）乙方在聘用期间的12人工资总额为每月人民币128000元，大写：人民币壹拾贰x捌仟圆整，奖金见甲方的奖金发放制度。（此工资表标准包含国家规定的“五险一金”和劳保金，甲方不再发放其他费用）

五、甲方的权利和义务

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方团队行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方团队人员的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同但应提前____日通知乙方解除劳动合同。

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方在试用期不能胜任岗位要求；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

（4）乙方团队人员不服从甲方现场经理或法定代表人工作安排或工作调动。

六、乙方的权利和义务：

（1）乙方及所属团队成员在甲方公司工作期间，甲方应保证在工作场地所有成员人身安全。

第一负责人及甲方法定代表人直接管辖，其他人员任何人不得以任何非正当理由指挥干扰及解雇团队成员。

10)。辞退人员在办理相关离职手续后甲方方可支付相应的工资及押金。

(4) 乙方团队演出人工费（12人）共计为人民币128000元整、大写：人民币壹拾贰x捌仟圆整，如需增加或削减人员及节目人工费，需甲乙双方达成共识，方可生效。所有演员的服装费用由甲方公司提供，化妆等由演员自行负责。

(5) 乙方在甲方单位正常工作期间，如甲方无正当理由或在未通知乙方团队的情况下私自解雇乙方团队，甲方需向乙方支付违约金人民币0元整。大写：贰xx□□但如因乙方团队给甲方造成严重损失、及影响甲方公司造成甲方不能正常营业的，乙方应赔偿甲方由此给甲方带来的相关损失并由乙方承担相关的法律责任，且甲方不退还乙方押金。在未经甲方许可的情况下，乙方无权以任何理由更换人员或整体团队，如乙方更换或撤场给甲方带来的损失及法律责任由乙方负责。

(6) 甲方应承担乙方于所属团队成员单程及更换团队成员的单程路费（飞机票报销50%费用汽车票火车票，报销单程全价费用，具体费用以机打票为准）

备注：

(1) 乙方所属团队前期筹备按照乙方团队工资表半薪结算、开业当天（以试营业经营为标准）恢复全薪制度。乙方团队在甲方正式开业之日起____月内为试用期，试用期间如甲方发现乙方团队不能胜任甲方工作的甲方有权要求乙方团队更换有关人员或更换整体团队，甲方不承担违约责任及法律责任。

第二个月后开始按照人民币128000.00元，大写：人民币壹拾

贰x捌仟圆整。

甲方（用人单位）_____

日期：_____年____月____日

乙方（受聘职员）_____

日期：_____年____月____日

最新顾问聘用合同大全篇二

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

1、保洁承包时间从 年 月 日起至 年 月 日

2、保洁费暂定每月 元（大写）

3、甲方按月支付保洁费用，承包协议生效后，甲方于次月10日前支付乙方。如遇节假日特殊情况，付款时间可提前或顺延。但时间必须在7日之内。

1、保洁形式为日常保洁，保洁时间为甲方的每个工作日

春冬（7：30-----18：00）

夏秋（7：30-----19：00）

2、保洁范围按甲方规定区域保洁范围是前后大院、一到七楼中间和两侧楼梯间、一到七楼卫生间、一楼大厅和一到七楼走廊、公共区域玻璃门窗、电梯。

3、保洁标准按三星级宾馆标准执行。

（一）甲方的权利和义务：

- 1、甲方对乙方保洁情况进行检查。如发现有不符合标准之处，应责令乙方保洁人员随时进行整改。若不及时整改，可以书面通知乙方并视情况对保洁人员给予经济处罚，直至终止合同。
- 2、甲方无偿为乙方保洁人员提供用水、用电、提供存放保洁工具和更换工作衣的房屋。

（二）乙方的权利和义务：

- 1、乙方自行提供保洁工作必须的设备和工具，按甲方规定标准进行保洁。
- 2、乙方应遵循安全生产规定，在保洁过程中，（除人力不可抗拒的灾害或因甲方存在安全隐患造成的安全事故和因甲方指挥安排不当出现事故由甲方负责外）所发生的人身事故、责任与费用由乙方承担。

甲乙双方无正当理由不得无故终止和解除合同，否则违约方应向对方支付违约金。

五、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执行一份，双方签字盖章生效。

甲方代表： 乙方代表：

签订日期： 年 月 日

最新顾问聘用合同大全篇三

地址：

邮编：

法定代表人：

职务：

联系电话：

委托代理人：

职务：

联系电话：

单位联系人：

联系电话：

乙方(派遣单位)：

地址：

邮编：

法定代表人：

职务：

联系电话：

委托代理人：

职务：

联系电话：

单位联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上协商一致，签订了本协议以共同遵守。

第一条 服务内容

第二条 协议期限与人数

1、甲乙双方约定协议期限按照以下条款执行：

(1)固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止；

2、派遣人员人数及名单以每月实际发生和结算单载明的为准，并由双方共同核定增减变动。

第三条 服务地址

第四条 甲方承担的费用及其支付方式

1、派遣费占每月固定费用的 %；

2、每月固定费用的计费方法：

3、甲方于每月 日支付乙方上述费用；

4、其他费用

(1) 依法应由用人单位支付的经济补偿金；

(2) 工会经费及残疾人保障金；

(3) 《工伤保险条例》规定的由用人单位承担的费用。派遣人员发生工伤事故(含职业病)后，先由甲方垫付医疗、赔偿等法定费用，在工伤认定之后，由工伤保险基金先行支付或者依法报销。

第五条 岗位和时间

1、岗位描述：

2、工作时间：

甲方因工作需要需增加派遣人员工作时间，应根据国家有关规定并支付派遣人员加班工资或安排补休。

第六条 甲方权利

(1) 在试用期内不能胜任甲方的工作要求；

(3) 严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理；

(4) 工作失职，给甲方造成经济损失；

(5) 委派期满，派遣人员提出停止派遣或擅自离岗；

3、甲乙双方协商一致确定的派遣人员劳务报酬标准，作为本协议附件；

8、对拟派遣人员的身体健康情况有知情权；

9、根据双方约定的工作岗位安排派遣人员的工作；若有变动，应书面通知乙方并进行劳动用工备案。

第七条 甲方义务

1、出示必备有效的资质证明：营业执照、税务登记证、组织机构代码证；

7、为派遣人员提供符合国家规定的劳动工具和必要的劳动保护用品；

11、派遣人员发生工伤事故后，甲方必须在24小时内告知乙方，以便乙方办理申报备案事宜；如果由于甲方误报、漏报、申报时间延误及证明资料不真实等造成的不予以支付社保待遇或工伤认定部门做出不属于工伤认定，由甲方承担全部经济法律责任。

第八条 乙方权利

2、维护派遣人员的合法权益；

3、对甲方不履行协议的，有权追究违约责任。

第九条 乙方义务

2、出示必备有效的资质证明：营业执照、税务登记证、组织机构代码证；

6、对派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应协助甲方对派遣人员进行索赔。

第十条 符合下列情况之一的，甲方可以与派遣人员解除劳务关系

1、违反甲方依法制定并公示的劳动纪律及规章制度；

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

- 3、被依法追究刑事责任的或被限制人身自由十五日以上的；
- 7、有酗酒、吸毒、赌博、自残等行为的；
- 8、按本条第4、5、6项解除与派遣人员劳务关系的，甲方须提前30日以书面形式通知派遣人员与乙方。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方通知甲方解除劳务关系

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方采取搜身、体罚、侮辱等方式，严重侵犯派遣人员人格尊严的；
- 3、甲方未按照法律法规规定或者书面约定支付劳务报酬或提供劳动条件的。

第十二条 甲方支付给乙方各项费用，由乙方开具正式发票

第十三条 违约责任

协议签订后，双方任何一方都不得私自终止协议，如一方私自终止协议，或未按协议履行的，属于违约；违约方按年度管理费总额的 %承担违约赔偿。

- 2、甲方拖欠派遣人员劳务报酬一个月以上的；
- 3、甲方拖延支付服务费、社保等各项费用的；
- 4、甲方有违反安全生产操作规程的；
- 5、甲方在生产服务过程中不顾派遣人员生命安全的。

第十五条 其它事项

本协议有效期内，经双方协商一致，可以变更协议内容，变更内容不得侵害派遣人员的利益。

本协议一式四份，双方签字盖章后生效，双方各执两份。双方因履行本协议发生争议，可向有管辖权的人民法院起诉。

甲方(用工单位签章)：

乙方(委派单位签章)：

日期

最新顾问聘用合同大全篇四

公司保洁员可以保障工作人员有良好的环境工作，那么公司保洁员聘用合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的公司保洁员聘用合同范文，感谢您的阅读。

甲方：

乙方：（身份证号： 联系电话： ）

甲方聘用乙方从事卫生保洁工作，经双方协商，同意以下条款：

一、甲方为乙方配备必备的工具、器械，创造良好的工作环境。

二、甲方按照物业管理有关规定对乙方的工作进行布置、指导、监督、检查。

三、甲方定期考核乙方工作情况，根据考核情况对乙方予以

奖惩。

四、乙方在合同期限内应服从甲方管理，遵守相关的各项管理规定及工作制度，按时到岗，认真工作，遵纪守法，爱护公物，圆满完成甲方布置的工作。

五、双方签署合同后，甲方将按每月 元工资标准发放给乙方，发放时间为下月 日。

六、乙方每月病事假累计两天及两天以上的，按当月平均日工资扣发工资。

七、乙方出现下列情况之一时，甲方可视情扣发工资并随时解除用工合同：

- 1、经常迟到早退，无故旷工的；
- 2、工作效率低下，服务不及时的；
- 3、不服从安排，推三阻四，对工作挑三拣四的；
- 4、仪容不整，态度恶劣，影响公司形象的；
- 5、拉帮结伙，吵闹打架，造成不良影响的；
- 6、向主管谎报考勤或出工不出力的；
- 7、工作期间打牌、喝酒等影响公司形象的；
- 8、其他违反劳动纪律、物业管理有关规定的行为。

八、乙方工作服费用由甲乙双方共同承担，乙方领用工作服后工作不满一年的，该工作服费用由乙方全部承担。

九、乙方违章发生的任何事故，甲方概不承担责任；乙方违章

给甲方造成损失的,给予甲方赔偿。

十、乙方如需解除合同,应提前半月向甲方作出书面请示,乙方单方面解除本合同、擅离职守的,应向甲方支付违约金500元—1000元。乙方给甲方造成的损失超出违约金部分,乙方另外给予甲方赔偿。

十一、经甲方同意解除本合同,乙方应与甲方办理交接手续,向甲方移交工具材料、办公用品及其他不属于乙方所有的物品后,自觉离开。不办理交接手续的或丢失、损坏、挪用以上物品的,甲方可按其市场价扣发乙方工资,不足部分由乙方另外给予赔偿。

十二、本合同一式两份,签字盖章有效,有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

(以下简称甲方),因工作需要聘

一: 清扫工具由乙方自行提供,甲方每月提供10元补贴。

1. 四月到九月上路时间: 上午 7: 00~10: 30, 下午 3: 00~7: 00;十月到第二年三月上路时间: 上午8: 00~11: 30, 下午 2: 00~6: 00, 周日休息,周五,周六上午上班,其它时间全天上路清扫。

2. 保洁员上岗时必须着甲方发放的标志服,工作时须逆道清扫路面,以保障人身安全。

四: 保洁员工作内容。

1. 保持高速公路路面平整洁净(包括桥面伸缩缝、泄水孔的疏通;路缘石外侧缝隙内的杂草清除;冬季积雪的清除。)

2. 按时对路面中央分隔带内垃圾进行清拣(包括饮料瓶，塑料袋，方便面袋，纸屑和其他杂物)，用包带走。
3. 定期对隔离栅内路基到路面的边坡的垃圾进行清拣，用包带走。
4. 乙方必须随身携带手机，在6：00—20：00保持手机处于正常状态，以备项目部随时安排保洁任务和检查上路情况。
5. 乙方要负责本辖区内沿线设施的日常监护工作。发现有破坏行

为的应予制止，并有义务及时向甲方及高速公路管理处有关部门汇报;同时若发现重大路况病害及时向甲方汇报，甲方将根据汇报内容的真实性和及时性发放奖金。

五：工资待遇。

聘用期内甲方付乙方月基本工资元。

1. 甲方根据《保洁员考核评定表》每月对乙方保洁的路段进行不定期检查，对检查不合格者扣当月工资30元，并限期改正，在限期改正后检查仍不合格者再扣当月工资50元。
2. 有事先请假，如在上班时间不在岗视为旷工，按路面较整洁50元/次，路面较脏60元/次扣发基本工资。月累计三次旷工者，除相应地扣除工资外，同时给予解聘。
3. 如在上班期间因手机停机、关机或其它原因项目部无法直接与本人联系时，按20元/次扣除基本工资。
4. 对全勤者，工作表现较好者每月将奖励50~100元。

六：聘用期内乙方若生病、住院，医疗费自付。

七：聘用期内，甲方一次性为乙方购买一份作业区内人身意外伤害险，投保金额为六万元，各保洁员也相应地购买一份人身意外伤害险，投保金额为五万元。

八：乙方不得让他人代替自己在辖区内工作，否则出现一切后果由乙方自负，工作期间应着统一的标志服，不允许骑自行车，如发现骑自行车者立即解聘并扣除一个月工资。上岗期间注意自身安全，如出现伤亡等事故，责任由保险公司认定后赔偿，甲方不负任何责任。

九：聘用期间，乙方如不能尽职尽责，一个月内三次或一年内累计检查十次检查不合格者甲方有权解聘，终止劳动合同□

十：乙方如要解除协议，须提前5天通知甲方。

十一：聘用时间自 年 月__日至 年 月__日。

十二：未尽事宜，双方另行协商。本合同如出现争议，双方协商解决，协商后仍不能解决的，由界首仲裁委裁决。

十三：乙方辖区自 公里至 公里。

十四：本协议一式两份，甲方一份，乙方一份。双方签字后生效。

十五：本合同有效期自__年__月__日至__年__月__日

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方(聘用单位)：

乙方(被聘用人)：

依据《中华人民共和国劳动法》和相关法规，遵循平等、自

愿、公平和诚信的原则，经甲、乙双方共同协商达成一致，签订本合同。

第一条 合同期限

一、自起至止。

二、合同期满前一个月，经甲、乙双方协商达成一致，可续签合同。

三、本合同期满后，任何一方认为不再续订合同，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条 工作岗位

根据工作需要聘请乙方为公司保洁员，负责赛高街区a座2307室-2308室清洁工作。

第三条 工作内容

负责办公室地面、两个卫生间、饮水机及周围的清洁具体服务范围 and 保洁面积由甲方制定。

第四条 工作报酬及支付

一、合同期内按月支付工资，薪金为 700元/月；每月四天休假。

第五条 违约责任、合同解除

一、在实际工作中甲方没有按合同约定承担责任和支持乙方工作，乙方可提出解除合同。

二、乙方自身原因不能完成工作任务和不能达到公司要求时，甲方可提出解除合同。

三、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;甲方可提出解除合同。

第六条 其他

乙方在保洁工作中遇伤亡,甲方不负任何责任。

双方发生争执不能达成一致,可申请仲裁或到当地人民法院诉讼。本合同一式三份,签字生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

最新顾问聘用合同大全篇五

乙方(受聘人员)姓名: _____

居民身份证号码: _____

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本合同:

一、聘用合同期限。

按下列第_____款确定:

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿治理期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥主动性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)_____

代表：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名)_____

_____年_____月_____日

最新顾问聘用合同大全篇六

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

为建设和谐、绿色_____，加强村级环境卫生管理，保持村庄环境整齐干净，构建垃圾减量化、资源化、无害化处理长效机制，经甲、乙双方协商同意，现订立保洁协议。

一、聘用时间

_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、保洁范围

村庄主要干道、公共场所清扫，具体包干路段由甲乙双方协商确定为准，具体包干路段见附页。

三、保洁职责

- 1、负责本人包干片区内的垃圾清理、卫生监督。
- 2、对本责任区内的路面进行长效保洁，并服从村两委突击性的清理保洁工作调配。
- 3、及时做好公共部位的乱涂、乱画、乱贴的清除，对垃圾乱扔、乱放进行清理、监督。
- 4、保管好各自使用的工具，不准擅自挪作他用，损坏、遗失

工具要照价赔偿。

5、完成村委会交给的临时工作任务。

四、清扫工具

甲方向乙方提供垃圾清运车、扫帚、铁铲及其他清扫工具。

五、工作监管

村委会成立卫生监督小组，由村两委干部组成。采取不定期检查，一旦发现清扫不到位的，甲方应予以核实，以上情况累计出现三次者，甲方有权解除聘用。乙方如要求辞职，必须提前一个月向甲方打报告，否则，不支付前段时间的工资。

六、工资报酬

甲方按月支付给乙方劳动报酬。每月基本工资200元，奖金300元。如乙方未能完成卫生清理任务，一次不达标的，扣除两个月奖金，两次不达标的，扣除半年奖金，三次不达标的，扣除全年奖金。

七、安全生产

1、乙方在工作过程中，必须严格遵守劳动纪律，操作规范，做到安全第一。

2、村、公路沿线清洁工，在清扫、清运垃圾中，要遵守交通法规，注意自身安全。

3、在工作过程中，一切违章和人麻痹造成的安全事故，一切后果乙方自行负担，甲方概不负责。

本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，备案一份，双方签字后生效。

签订日期：_____年_____月_____日

最新顾问聘用合同大全篇七

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自_____年__月__日至_____年__月__日止(其中_____年__月__日至_____年__月__日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献

大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解

除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签章) 乙方(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

最新顾问聘用合同大全篇八

根据《_劳动法》及相关法规、规章，现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作_同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为一年□20xx年5月至20xx年5月。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任出纳职务，附《力城公司管理负责人责任书》。

第三条 乙方应按甲方的相关制度及有关规规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行月工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，基本工资为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于基本工资的60%。

五、保险、福利待遇

第十一条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和

四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十二条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十三条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十四条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十五条 乙方违反本合同第十二、十三、十四条规定，甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十八条 因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第十九条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

1、有违反本合同第十二、十三、十四条规定情节的；

- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十二條 甲方瀕臨破產進行法定整頓期間或經營發生嚴重困難，經向全體員工說明情況，聽取員工代表或工會意見，并向勞動行政管理部门報告後，可以解除本合約。

如依本條第一款解除合約後，甲方在六個月內再錄用人員的，應優先錄用乙方。

- 1、患病或非因工負傷，在規定的醫療期內的；
- 2、職工在孕期、產期、哺乳期的；
- 3、法律、行政法規規定的其他情形。

第二十四條 乙方解除合約，應當提前三十日以書面形式通知甲方。

第二十五條 有下列情形之一，乙方可以隨時通知甲方解除合約：

- 1、甲方以暴力、威脅、監禁或非法限制人身自由的手段強迫勞動的；
- 2、甲方不能按本合約規定支付勞動報酬或提供勞動條件的。

第二十六條 本合約期限屆滿，合約即行終止。當事任何一方在本合約期滿前三十日向對方表示續訂意向的，雙方經協商

同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

第二十八条 因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十九条 甲方所制订的《力城公司管理负责人责任书》作为本合同附件。

第三十条 甲乙双方其他约定：

第三十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____