

最新幼儿园继续教育培训计划和总结(优秀5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

幼儿园继续教育培训计划和总结篇一

为使教师专业化发展程度再上新台阶，如何制定培训计划呢？下面是本站小编收集整理关于幼儿园教师培训计划的资料，希望大家喜欢。

一、总目标：

加强教职工基本功训练，重视继续教育，提高学历层次，不断提高教职工的思想道德素养和专业文化素养，使教职工具有良好的职业道德，合理的知识结构，胜任本职工作，不断提高教育教学水平和科研能力，适应新课改的需要。

二、具体措施：

1、加强思想政治建设，完善政治学习制度，形成良好的学习风气以集中、分组学习等形式，进一步提高教职工的政治思想素质，从而有效地指导自己的行为。通过组织学习教育活动，教职工努力能自觉做好本职工作，为主人翁意识，做到人在岗，心在岗，工作尽心尽职，力求做到“家长满意、自己满意、同事满意”；为幼教服务、为幼儿服务要做到“五心”：对各项工作要“热心”，对幼儿要有“爱心”，对幼儿生活要“关心”，教育幼儿要“耐心”，保育工作要“细心”。

2、有针对性地组织业务理论学习、实践和探讨，学会反思教育教学行为，促进在全园内探讨和实践幼儿语言发展的途径和方法，如开展幼儿阅读、编讲故事、语言游戏、识字教学等方面的探讨和实践。

3、开展如何激发幼儿参与活动的兴趣、提高幼儿的运动技能的探讨和实践。

4、勤总结和反思，每学期按规定撰写教育笔记、教育教学反思、教育教学总结、经验文章或论文等，写一篇有质量的教案，组织一节精彩的教育教学活动。

5、拓宽教师文化视野，充实教师文化内涵，不断积淀文化底蕴，倡导教师读名著、专业理论书，注意吸纳社会各行业信息，使教师具有宽阔的视野。人人每个学期读一本与本职工作相关的好书，每学期写20xx0字的学习笔记。通过学习、研讨、“请进来，走出去”的形式，为教师创造更多的学习机会。

6、根据教师自身特点，为教师创造自我发展的空间与条件，使教师在共性中显个性，全面发展中显个人特长，更好地显示其教育才能。充分发挥骨干教师的示范带动作用，上示范课，率先垂范，起到引路示范作用。

7、加大青年教师培养力度，制定青年教师培养规划，要求教师根据自己的教学能力、教学需求制定“成长规划书”，促进青年教师的快速成长。开展青年教师拜师活动，真正实现一帮一，一对红。师徒对象订立责任状，明确师徒的责任与义务，迅速提高青年教师的业务水平。

8、在教师中举行电脑打字比赛，提高教师使用现代技术的能力。9、积极参加上级主管部门组织的各类业务培训。

10、加强对省编课程教材的学习和研讨，对其内容、组织、

实施，评价等方面进行学习和研究，鼓励教师通读新教材，熟读新教材，提高教师灵活运用新教材的能力。

11、继续发挥教研活动这一最基本的提升教师教学能力水平的主阵地，变教师被动型接受为主动型参与，积极研讨，大胆发表见解，采取发言等形式开展研讨活动，切实提高教师的教育教学能力。

12、进一步提高教师生成新课本的能力，在课程思想的指导下，不断根据幼儿发展水平及兴趣点生成新的课程内容，并能较好地把握课程内涵，在实践中更好地体现以“幼儿发展”为本的思想。

13、继续开展好课题“加快幼儿园教师幼教专业化速度”的研究工作。按照计划扎实有效地进行课题的研究，并做好资料的收集、归类、整理工作，并取得阶段性的成果。

一、指导思想以科学发展观为指导，以“自主、多元、实效”为主题，以提高教师实践能力为根本，更新培训理念，完善培训机制，创新培训模式，丰富培训内容，使培训更具自主性、选择性和实效性，促进我校师资队伍向“师德高尚，业务精湛，结构合理，充满活力”的高素质专业化方向发展。

二、培训目标建立教师培训领导小组，初建以园本培训为基础的教师专业发展培训制度。积极开展以教师发展需求为着眼点的教师专业发展培训，包括园本培训、集中培训、远程培训等。努力探索提高教师培训活动的实效性，努力打造一支师德高尚、“教有特色”的老中青相结合的高素质教师队伍，为提高我校教育质量提供强大精神动力和智力支持。

三、培训任务1、本学年在职教师参加专业发展培训时间平均达到72学时，其中园本培训24学时。尽量安排每学科不少于10%的教师参加脱产集中培训。保证每位教师参加培训时间一般不低于48学时，最高不超过144学时。

2、为完成班主任周期内应参加不少于30学时的专题培训任务，积极开展班主任专题培训。

共2页，当前第1页12

幼儿园继续教育培训计划和总结篇二

在上学期，通过组织多种形式的教研活动，教师参与教研活动的积极性都很高，教研意识和研究意识都有了很大的进步。在研究课和自荐课活动中，由于教师的研究意识增强了，所以，教师们在活动中都能够敏锐地发现问题、研讨时能够做到开诚不公地提出问题，同时给予一些好的建议。与此同时，各个教研组也能够结合本年龄段的小子课题，采用多种形式来进行课题的研究，在研究的过程中，我们取得了一些成绩，但也还存在一些不足。

成绩：

1、小班科学研究专题是“在集体科学教育活动中，教师指导语的有效运用”，在实践中教师以有效教学为中心，注重常态教学为研究重点。从实践中摸索，发现了教师用语存在的问题及对策。

中班课题是“科学活动中教师提问策略的研究”。通过研究有以下收获。第一、提问的设计要能激发幼儿积极性。第二、提问的设计要富有层次。第三、提问设计要有启发性。第四、提问设计要有灵活性。

大班研究专题是“科学活动中教师如何运用有效的指导语促进幼儿的探究”。从实践中摸索，总结出适合大班幼儿的年龄特点的策略。第一、教师的提问清晰、简洁。第二、一次只问一个问题。第三、提问的类型要针对幼儿思考的水平。

2、教师的收获

在反复的观摩—反思、研讨——改进——再观摩——再反思、研讨——再改进的活动中，教师们的研究意识更强了。

科学活动中的提问能够越来越精确，越来越能够调动幼儿参与活动的积极性以及探究的欲望。

活动中教师与幼儿的互动更加生动和有效。

3、幼儿的收获

教师的不断进步也促进了幼儿不断的发展，孩子们从等着老师牵着鼻子走，到积极的进行探究，变“要我学，要我做，”为“我要学，我要做。”活动中更加自主，逐渐成为活动的小主人。同时，大班幼儿通过一学期系列的科学教育活动，了解幼儿对科学概念、自然现象、日常生活技能等方面的内容，使我们看到了每个班级幼儿养成了良好的学习习惯，幼儿动手操作能力和分析问题的能力在不断提高，教师们让幼儿学会做科学试验来总结科学概念、自然现象等方面的信息记录表的形式表现出来，通过记录表的教育形式提升幼儿的科学概念，增强幼儿的探究能力。

不足：

- 1、教研形式多样，但是有的形式需要改进和调整。
- 2、教师在日常生活中的随机驾驭能力较欠缺，
- 4、教师反思的能力还不够到位。年青教师的研究意识欠缺。
- 5、教师的理论素养有待提高。教育理念尚未有效地转化到实际的教育行为。

二、研究专题

在以课题“培养幼儿科学素质有效策略的研究”为背景下，

针对上学期存在的问题，本学期我园教师结合幼儿的年龄特点以及自身存在的问题，同时结合课题自上而下、自下而上地研讨和交流，共同制定了本年龄段的研究专题。

小班研究专题“在科学教育活动中，培养幼儿探究兴趣有效策略的研究”。通过研究，使教师在科学活动中，探索一些适合小班幼儿自主探究的有效策略。

中班研究专题“在科学活动中，培养幼儿观察能力有效策略的研究”。通过研究，使教师在科学活动中，通过有效策略的研究，来培养幼儿的观察能力。

大班研究课题为：“在科学活动中，培养幼儿创新能力有效策略的研究”，在研究中总结出一些好的策略。

三、研究的目标

以先进的教育理论为指导，认真贯彻《幼儿园教育指导纲要》，

加强园本培训与研究，不断更新教育观念，转变教育行为，提升教师专业素质。同时结合课题研究，潜心研讨，以科学活动中教师的指导策略为研究重点，通过多样式的教研组活动进行实践研究、案例研究，解决老师在教育教学方面存在的一些实际问题，切实提高教师的教育教学行为，从而提高课堂质量，促进幼儿主动发展，使幼儿园整体办园水平上一个新台阶。

四、教研工作重点

结合本园的实际情况，以课题为抓手、以问题为切入口，加强教研工作，落实园本课题研究举措，保障课题研究层层推进，人人参与，使课题研究常态化、有效化。在研究中为促进师幼的共同成长和发展，提高我园的保教质量，特制订本

学期的教研工作重点：

(一)加强理论学习，更新教师观念，以现代化的教育观念指导保教工作实施。

(二)认真开展科学主题活动。创设科学特色环境，包括楼道、班内的自然角、科学区、实验角、益智区等环境及材料的投放等。

(三)以课题为切入口，认真做好两手抓工作。

一抓有效的教研活动形式。

二抓研究的实效性

(四)注重自荐课与课题研究相结合原则。

(五)发挥骨干教师的带头表率作用，注重青年教师的培养。

(六)开展好自荐月活动。

(七)进一步兴起岗位练兵活动，抓好师资队伍建设。

(八)开展好阳光教育工作。

五、具体工作措施和要求

(一)加强理论的学习，不断提高自身理论水平。

1、继续贯彻落实《纲要》、《细则》精神，认真学习《3-6岁儿童学习与发展指南》，不断深化、内化，促进教师自主提高。在实践工作中，要求教师以集体学习和自学相结合的形式为主，并定期上交学习笔记本和体会。

2、开展读书活动，每个人至少读一本教育理论书籍。

3、利用请进来、走出去的方式加强学习，在学习中不断提高理念。

4、认真学习北京市幼儿教师半日评优录像课活动。并进行讨论和交流。

(二)开展好每月的科学主题活动。

1、定期开展主题进展交流活动。(以教研组为主)

2、注重创设科学特色环境，包括楼道、班内的自然角、科学区、实验角、益智区等环境及材料的投放等。(继承工作)

(三)以课题为切入口，认真做好两手抓工作。

1、一抓——开展形式有效的教研活动。

认真、脚踏实地的开展本年龄组的子课题。

每次教研活动要结合所制定的内容落到实处，要有一定的成效。

2、二抓——注重研究的实效性

在本学期要求每位教师都要结合自己所认领的子课题进行研究，学期末结合自己的研究写出论文。本学期提出两个注重：

一是注重人人参与，增强研究意识。

本学期要求每位教师要有自己的小子课题，在检查和听课中要能够体现自己的研究。

二是注重研究成果的收集。

论文收集：

在20xx年末的课题研究成果年会上，区教委领导提出：年年办研究成果会。针对教委的提出，本学期每位教师要注重课题的研究整理和收集工作，学期末要结合自己的研究上交论文(最好是本学期获奖的)，最后制定成册。

科学案例的收集和交流：

每月上交科学案例一篇。要求是生活中和科学教育活动中的—些问题、现象、情景、偶发科学事件等现象能够给予启发和帮助的案例。每月底最后一周的周五上交。同时，每月教研组长要组织组员进行案例的交流和分享工作。

(四)注重自荐课与课题研究相结合原则。

自荐课的内容与主题结合——每月的科学主题活动；

自荐课的内容与研究的子课题相结合。

(五)发挥教研组长的引领作用和青年教师的自促工作。

加强年级组管理，充分发挥教研组长的作用，利用组内活动观摩、小组研讨、经验交流、互相学习等方式，促进年级组教师共同成长。本学期，教研组长要思考怎样更好地发挥示范引领作用，从教学现场研讨上、教育理论上带动组员一起更好地互动，一起成长，为培养新的骨干教师打下基础。

1、发挥骨干教师的表率作用。

骨干教师每学期做1—2节高质量的公开课，教研组长每月做一次研究课，其目的是通过研究课让骨干教师在学、做、思中快速成长，以便于以后更好地指导教师，发挥骨干教师的带头作用。

骨干教师要做好“传”“帮、带”工作，即：传递先进教育

理念，帮助身边的教师，带动年青的教师共同成长。同时，骨干教师要定期地听年青教师的课，每月听课不少于6次，要求有记录有反馈，有记录，并能够进行指导。

2、注重青年教师的培养。

青年教师每学期都要进行自荐课。并且在每次的自荐活动后都要进行深刻反思，为了帮助年青教师快速成长，在自荐活动中进行录像，活动后让他们在看一思一做中来不断的提高自身的业务水平。督促完成六个一活动。

(六)开展好自荐月活动。

认真开展好自荐月活动，要求教师积极参与，注重课题的研究，在自荐课活动中能够结合主题和课题认真研究，并进行总结和归纳。

(七)进一步兴起岗位练兵活动，抓好师资队伍建设。

1、开展好每月的回琴工作。

2、注重教师分层次培养工作

注重年青教师的培养——加强检查力度。

注重骨干教师的培养——发挥表率示范作用。

加强教研组长的培养——强化课题研究意识。

3、开展好每学期的园内培训工作。

(八)开展好阳光教育工作。

1、深化阳光教育理念，开展好课题研究

在怀柔区教委提出的阳光教育要成为我区实施素质教育的重要标志。要以阳光教育塑造阳光新人，天天向上，天天向善，让每个孩子都能够享受成功快乐的教育理念追求下。我园确定了区级阳光教育科研课题“阳光教育理念下开展幼儿科学活动的研究”，通过课题的研究塑造一批师德高尚、业务精良的阳光教师，培养出具有阳光品德、阳光智慧、阳光心态的阳光幼儿。这将对提高我园教师的业务水平和园所的保教质量具有重要意义。

2、深化阳光教育理念，以赛代促，进行多种评比活动。

(1) 为培养阳光幼儿，进行活动常规评比活动。

(2) 创设阳光科学环境评比活动。

(3) 区域活动评比活动。

(4) 进行“阳光教研组”、“阳光教师”“阳光幼儿”“阳光家长”“阳光班级”“阳光青年”等评比活动。

3、继续以阳光体育活动为载体、以体育项目为题材，在全园继续掀起体育锻炼热潮，切实增强幼儿体质，平时注重幼儿的体能测试，在户外活动中寓游戏与体育活动之中，让幼儿在体育活动中获得发展。

幼儿园继续教育培训计划和总结篇三

以《3-6岁儿童学习与发展指南》精神为指导，以师德建设为中心，紧紧围绕本园新学期工作计划开展一系列活动。立足园本、联系实际、注重实效，积极探索有效的园本师资培训模式，充分发挥园本培训的功能和优势，努力建设一支师德高尚、业务精良、结构合理、充满活力的反思型、科研型的教师队伍。特制定以下本学期园本培训计划。

二、培训对象及形式

培训对象：全体专任老师

三、培训形式：

采取以集中参与讨论、老师的自我反思为主的多种培训形式。包括自我学习、主题研讨、案例教学、教学观摩及研讨、经验交流等。

四、培训主要内容

1. 开展老师读书沙龙活动

积极借阅幼教刊物，学习新的教育理念和新的教学方法，写好读后感，并且要学以致用，把所学理论与自己教学实践相结合，使自主阅读、学习成为工作、生活的一部分。同时，积极参与本园观摩活动，努力提高自身教育理论及授课水平。

2. 建立“老师文化素养档案袋”

我园为全体老师建立“老师文化素养档案袋”，其中有参加教研活动的过程和记录，还有教学反思、教育心得、读书摘记、读后感、论文、案例等等，透过它能从中直观地了解老师专业成长的历程，并通过学期结束时的成果分享及评优活动，学习他人的好的经验与做法，寻找出自己与他人的差距，从而发现、分析自己的不足，不断总结经验，使以后更好的工作与学习。

3. 以集体备课为载体，集众人智慧采众家之长，实现资源共享，共同提高教学质量，为老师富“水”添“花”，有效提高教学效益。

4. 通过每周一次的园本教研，以自我反思，同伴互助，专家

引领为手段，推进老师的专业成长，有效促进教育教学质量的提高。

5. “一课三主”的形式开展教研活动，一课三主是指：一节课有主备、主评、主持。从而提高教学质量。

五、具体工作安排

预备周：

1. 制定各类工作计划
2. 幼儿园环境整理、创设。
3. 园本培训——师德培训会。
4. 老师省教育平台选课

九月份

1. 幼儿园环境创设评比(结合主题教学和课题)
2. 各教研组集体备课
3. 园本培训——有效的开展区角活动
4. 学区优质课评比
5. 建立“老师文化素养档案袋”

十月份：

1. 幼儿园老师教育教学案例评比。
2. 各教研组集体备课活动。

3. 园本培训——幼儿园健康领域有效教学研讨。
4. 各教研组长对本组老师进行学科素养检查。
5. 幼儿园环境创设评比

十一月份：

1. 先进老师经验交流活动。
2. 各教研组集体备课活动。
3. 读书心得展示
4. 各教研组长对本组老师进行学科素养检查
5. 幼儿园环境创设评比
6. 各段一人一课(公开课)

十二月份：

1. 老师基本功比赛。
2. 各教研组集体备课活动。
3. 园本培训——健康教育在幼儿园一日生活中的渗透
4. 各教研组长对本组老师进行学科素养检查
5. 幼儿园环境创设评比

一月份：

1. 园本培训——信息技术在幼儿园课堂中的应用

2. 各教研组集体备课活动。
3. 各教研组长对本组老师进行学科素养检查
4. 幼儿园环境创设评比

幼儿园继续教育培训计划和总结篇四

目标：

- 1、组织全体教师学习《3-6岁儿童学习与发展指南》，以教研组为依托，搭建教师交流“指南理念到行动”的平台，让更多的教师真正将“指南”融入教科研工作中，融入到一日工作的各个环节之中。
- 2、继续加强教师的分层培养与指导，按教师实际教学能力水平，提出不同的教科研要求与任务，进行针对性的学习、教研活动。结合主题活动“我是中国娃”的园本研训，我园将组织大班教师就主题的主题价值、主题的区角开设、主题性游戏开设、课程设计、家长配合等方面进行研究，使教师对主题活动的建构有进一步的了解，达到提升教师学科教学能力的目的。
- 3、继续完善科研管理制度，坚持定时、定员、定点地开展教科研活动，并逐步提高教科研的实效性。

重点：

- 1、组织全体教师学习《3-6岁儿童学习与发展指南》，结合幼儿园教师职业技能的有关要求，以教研组为依托，搭建教师交流“指南理念到行动”的平台，让更多的教师真正将“指南”融入教科研工作中，融入到一日工作的各个环节之中。鼓励教师自学自练，并相应举行一些技能讲座与培训，提高相应的能力。要求教师们具有不断学习的意识和能力，

成为一个终身学习者，不断学习、不断反思，不断地提高自己的专业水平。要全面、正确地了解幼儿身心现状，把握幼儿发展进程及特点，不断提高选择、组织教学内容和创设环境及领导管理的能力，在活动中根据情况及时调整活动目标和自己的教学能力，达到良好的活动效果，努力使自己成为幼儿健康成长的促进者。本学期，配合区教研室活动，尽可能地提供机会让教师多外出观摩、听课、听讲座、借班上课等，丰富经验，提高教育教学能力。

2、紧紧围绕提升年轻教师学科教学能力的目标，以课例研讨为载体，教研组活动为依托，有效开展学科教学研讨活动。本学期分四个教研组进行教学研究活动，分别从体育、音乐、语言、数学四个领域进行集体教育活动有效性的研究，各教研组要围绕“关注幼儿经验，促进幼儿发展”的核心理念制定详实可行的计划，针对在教学工作中发现的实践问题，定期组织教研活动，并做到有计划、有记录，以切实提高教学质量。

3、继续丰富教科研形式，加强教师的分层培养与指导，按教师实际教学能力水平，提出不同的要求与任务，进行针对性的学习、教研活动。尝试让教研组长或有特长的教师独立承担相关的教科研任务，例如：讲座、公开课、观摩活动等，任务的形式、内容与要求放手让骨干教师去设想、计划于实施，业务园长只在必要时提供适当的帮助，把握好获得的科学性与方向性，让教师在教研活动中有主人意识，从而使教师在责任感的驱使下真正主动融入教科研工作中，达到增强教科研密度的目的，同时将教师参与教科研活动的情况，完成的任务进行考核量化、评比，成绩记入“幼儿园教师绩效评比”及个人业务档案，教师在幼儿园搭建的平台上有展示自己的机会，获得成就感与满足感，从而达到进一步增进教师参与教科研的积极性，形成教师参与教科研的良性循环。

二、培训内容与安排

三、保障措施与管理考核

1、保障措施：

为了加强园本培训的有效性，严格做到以下几点：

(1)严格考勤制度，参培教师必须准时参加培训，不得无故迟到、早退、缺席，遇到特殊情况不能在参加现场活动的需提前做好请假并及时学习相关资料。

(2)培训期间严格遵守学习纪律，认真做好学习笔记，认真完成培训作业，并及时上交。

(3)能积极参与培训，在培训活动中积极提出自己的观点和想法，

结合实际工作进行反思、总结和改进。

2、管理考核：幼儿园把教师参与园本培训的情况(考勤、作业完成情况等)作为教师绩效评比与考核的重要依据，让每位教师都积极参与园本研究工作，提高园本培训的有效性。

幼儿园继续教育培训计划和总结篇五

一、搞好教研工作，必须扎实地做好以下几项工作：

(一)进一步加强对幼儿园教研工作的领导，充分调动教师参加教研活动的积极性。

认识上的提高与积极性的发挥是搞好教研工作的关键。作为园长，除了抓好幼儿园的日常管理和硬件建设之外，还必须重视全园的教研工作，在时间、条件、环境等方面给予保证。并经常参加教研活动，从计划到实施，从检查到反馈，从总结到考核、评比。

作为幼儿教师，也应当重视并积极参加教研活动，虚心向书本学习，虚心向他人学习，理论联系实际，不断研究，不断实践，不断提高。

(二) 切实搞好教研组的建设。

幼儿园的教研活动主要是通过教研组来实施的。改革的先进经验，并能结合本园实际组织教研活动。

同时，在工作中帮助他们出点子，可以把改革试点放在班里，还可以组织他们参加各类公开课，促进他们深入钻研业务，提高教研能力。此外，也应帮助他们创造外出学习、进修的机会，提高自身的素质。

(三) 制订切实可行的教研计划，并认真总结，科学合理地进行评价。

园或组的教研工作计划应根据《幼儿园工作规程》及本园或本组的实际情况来确定，同时还应根据上级教育部门的要求，并和市、区教研计划相协调，以便充分利用市、区教研网络。从内容和结构上来看，教研计划大致可分为六个方面，即情况分析、教研指导思想、教研重点、教研课题、教研要求与手段及具体活动安排。教研指导思想即教研目标，是教研计划的纲，必须简明扼要，重点突出。教研目标应体现出改革的特色和当前的工作重点，在此基础上，再确定教研重点和具体教研课题。还应注意教研计划要有明确的要求与实施办法，以保证易于落实和检查。在制订教研计划时还应处理好以下几个关系：

1. 处理好教研计划与保教计划之间的关系。
2. 处理好园计划与教研组计划的关系。
3. 处理好长远目标与短期安排的关系。

4. 处理好总要求、大目标与具体问题的关系。

教研活动要想保质保量地落实教研计划并持久地坚持下去，作为教育过程的一个环节运用于幼儿园教学管理，评价应从孩子的发展和教师的工作两方面来进行。通过开学初和学期末孩子情况的调查、分析以及对教师执行教研计划的检查，就能为评估提供有说服力的材料。但由于幼儿受语言和思维发展水平的限制，有时不能象对成人与青少年那样用“问卷”、“测验”等方法评估幼儿的发展和教研的效果，这时可以通过他们在日常生活中或在专门设计的活动中对自然表现的观察和分析作出判断。同时还应注意不能用同一个标准来衡量孩子的发展，因为他们的家庭环境和基础不同。

(四)注意信息的收集和利用，全方位地开展教研活动。

幼教改革日新月异，新的理论、经验是宝贵的财富，幼教工作者应强化信息意识，注重信息的采集、研讨和利用。首先应尽可能利用市、区现有教研网络，积极主动地参与他们的活动；可以采取请进来、走出去的办法，虚心向示范园学习。例如组织教师观摩和讨论，取长补短，交流思想，提高认识；有条件的幼儿园都必须建立自己的资料室，采集、整理现代传播媒介传递的有关信息，为教研工作创造良好的条件和环境。当然，收集信息是为了利用信息，要对采集到的各种信息加以整理、研究，选出适合自己的有效信息。

新的时代对幼教工作提出了更高的要求，同时也为幼教工作的迅速发展提供了一次机遇，幼教工作者一定要抓住机遇，努力工作，以教研促教改，以教改促教育，全面提高保教质量，为二十一世纪人才的培养作出自己的贡献。