

人才队伍建设工作总结(模板9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

人才队伍建设工作总结篇一

(一采掘方面)

四季度，公司计划生产原煤155900吨、掘进进尺2455米，实际生产原煤166524吨，进尺2574米，分别完成计划的106.81%和104.86%。全年完成原煤生产66.4万吨，进尺10640米。

1、对井下原有工程方案，我们以地质资料为依据，重新进行了方案可行性认证。先后对xx0704工程方案□xx0601工程方案、北翼开拓方案进行了更进一步的调整和修改，使工程设计更科学、更合理、更实用、更具有经济效益。通过后期的工程验证，我们的工程方案调整都取得了预期的效果，为公司创造了非常可观的经济效益，保证公司全年生产任务的完成□xx0704综采工作面通过认证和方案修改，延长工作面服务周期两个月，多出原煤近5万吨。

2、本着“不丢煤少丢煤，少掘岩巷不掘废巷”的原则，科学设计采区，合理布置工作面。四季度在xx区域布置并回收边角工作3个，回收边角原煤近4万吨；xx区域通过对原9号煤回采区域进行认证和布置探巷，现在掘出回采储量近2万吨；xxxxx综采工作面切眼以里，为保证不丢煤少丢煤，通过采用条带式开采方法，多回收原煤近5万吨。四季度没出现一米废巷。

3、根据现有的地质资料和巷道揭露煤层情况，分别对井下各可采煤层底板等高线重新进行修改和调整。增强了煤层底板等高线的实用性和指导性。

4、组织编排了公司《20xx年采掘计划》，并报xx审批。

（二一通三防

1、组织开展了瓦斯治理示范矿井建设活动，并经xx市煤管局验收通过。提高了矿井瓦斯管理水平。

2、对xx0705炮采工作面等瓦斯治理的重点部位、重点工作面进行重点管理。通过组织现场会和专题会的形式，集思广益确定合理的治理和管理方案，确保了通防安全。

3、针对瓦斯员力量不足的实际，经领导同意，对瓦斯员进行了补充并已经安排了培训。组织了瓦检工的技术比武，提高了瓦检工的业务素质。

（三防治水

1、组织重新编制、修订了矿井地质报告和水文地质类型划分报告。

2、组织对现有采掘工作面进行了超前物探。

（四通讯

1、组织制定了井下压风自救系统、供水施救系统建设方案，并组织安装，于11月中旬完成安装。

2、组织安装井下广播系统，现在经调试后已经投入使用。

（一、技术管理方面存在的主要问题

- 1、采掘衔接依然紧张，致使部分工作面设计、施工组织不规范。
- 2、技术力量任然比较薄弱。缺乏专门的规划设计人员，没有矿压管理人员，防治水专业人员业务还有待提高。专业技术人员专业素质有待进一步提高。
- 3、技术工作超前性不够。基础技术工作比较薄弱。体现在日常技术工作不规范；工作面设计内容程序不够规范；作业规程的针对性、可操作性不强；基础技术资料收集、整理不全面、不及时，图纸管理不规范；超前指导性不够。
- 4、技术及通防管理仍然比较粗糙，不够精细。
- 5、技术管理制度有待进行一步健全和完善。
- 6、需要进一步加强矿井地质勘探和地质调查工作。
- 7、公司缺乏针对年轻工程技术人员的中长期培养和发展规划，技术人员的配置缺乏层次性和配置梯度。
- 8、对新技术、新科技运用上存在不足，不能很好运用现在的科技手段服务于技术工作。

总的思路是：在继续加强采掘技术、防治水、一通三防管理工作，杜绝重大事故的發生的基础上，强化技术管理基础工作，推动矿井技术进步。力争做到夯实基础、规范管理、提高档次。

（一采掘技术、抓住防治水和一通三防

1、采掘技术管理方面

- 1、11煤层巷道支护，继续推广应用u型钢拱形支护方式。

2、重点推进六采区的区域开发工作，以确保20xx年综采工作面衔接。

3、探寻10号煤薄煤层回采工艺，进行xx0601工作面薄煤层试采。

4、谋划20xx年生产接替计划，修改完善五年规划对七采区北翼探巷进行地质构造、陷落柱含水性探测。

2、防治水方面。

1、加强地质勘探。通过物探、钻探、巷探等综合手段，进一步查明矿井主要地质构造；探明井田内及周边的采空区、积水区以及富水区。特别是加强承压区和老空区的防治水管理。

3、加强探水队力量，将探水工作确实严格落到实处，并减小对掘进施工的影响。

4、组织进行防治水专题培训，提高技术人员防治水意识和业务素质。

3、通防方面

1、完善相关管理制度，健全通防管理和瓦斯管理责任制，加大管理力度，规范井下点火作业、瓦斯以及安全监控管理。

2、进一步提高通防管理水平，提高通防管理的精细度。力争达到省一级瓦斯管理示范矿井水平。

3、组织进行通防管理和防灭火方面的专题培训，提高技术人员的通防业务素质。

(二、加强技术管理基础工作

- 1、组织谋划制定5年滚动规划，借助外部力量编制矿井中长期规划，研究探索矿井中长期发展方向。
- 2、优化六采区、七采区区域设计和相关工作面设计。
- 3、按计划组织完成六大系统相关建设任务。
- 4、继续完善技术管理体制和责任制，健全技术管理职能。提高技术管理的规范性。
- 5、组织技术业务培训，不断提高技术人员业务素质。
- 6、组织开展按“规范设计、按设计施工、按标准检查”活动，提高工程技术管理的规范性。
- 7、完善技术部门和基层生产单位的技术力量配置，加强技术管理的同时，有针对性地开展技术培训，不断提高技术队伍素质，为公司发展积蓄后备力量。

（三、加强青年技术人员的培养，确保公司技术队伍的稳定和有序接替

- 1、为每名业务人员指明发展方向，让每个人感觉到自己有目标。
- 2、为每名业务人员规定专业水平进度时间表，要求每名业务人员在规定时间内达到相应的业务水平。
- 3、学习提高主攻专业业务能力的同时，要求每个人了解熟悉其它相关专业的知识，培养综合性业务人才。
- 4、每个专业设1人以上的培养对象，保证人员变动后的专业技术人员正常接替。

（四、推动技术进步

针对上组煤生产效率低的实际，探索研究适合公司实际的薄煤层开采工艺、技术和设备，引进先进技术，提高薄煤层生产效率技术改造。

人才队伍建设工作总结篇二

转眼间，一个学期又将过去，本学期我担任高二年级18个班的通用技术教学工作，现将一学期来的一些主要工作做个小结。

1、备好每节课认真钻研大纲和教材，做好备课工作，对总体教学情况和各单元、专题做到心中有数，备好学生的学习和对知识的掌握情况，写好每节课的教案为上好课提供保证，做好课后反思和课后总结工作，以提高自己的教学理论水平和教学实践能力。2、做好课堂教学结合教学内容，创设教学情境，激发学习兴趣；选择适当的教学手段(如，应用多媒体、实物展示等)提高教学的有效性；注意语言的准确性，培养学生严谨的思想。想尽各种办法让学生爱听、乐听，以全面提高课堂教学质量。全面关心学生，在课后对学生进行针对性的辅导，解答学生在理解教材与具体操作中的困难。

1、对厌学学生学习积极性的调动不够到位。

2、教法不够灵活，不能很好地吸引学生学习，对学生的引导、启发不足。如，提问的方法不够灵活(多样)；组织学生探索的方式不成熟等。

3、知识的讲解与生活联系不够密切，没能很好的让学生感到学习通用技术的价值。

4、教学对学生人生观、价值观、世界观的培养不够。

5、对学生学习习惯、学习方法的培养不够。

- 1、加强学生的思想教育，加深对学困生思想动向的了解，力争让他们认识学习的重要性，提高其学习积极性，提高其学习成绩。
- 2、加强相关知识的学习，丰富自身的教育教学方式方法，进一步提高教学水平。
- 3、多请教、多交流，上课前先与同组老师讨论，力求找到最好的课堂教学方法争取把每节课上得更理想。
- 4、加强每节课的课后思考、反思，不断调整、完善，提高课堂教学质量。

总之，一个学期里自己的教学水平有所提高，但在教学中也让我看到了自己的一些不足，在未来的教学道路上我将更加努力探索好的教学方法，做好教学工作。让每位学生都有所进步。

人才队伍建设工作总结篇三

自20xx年xx月份到现在一年多的时间过去了，本人在中核二二xx分公司任职技术员一年，施工员半年，参与过两个项目，分别是xx合正东部湾项目和xx合正丹竹头住宅项目，可以说赶上xx分公司发展的大好时机，二个均是很大的项目。在xx分公司领导的细心关怀与指导下，我成长了许多，学会了很多。

对于领导交代的任务都能够以认真的态度去完成，积极主动的配合好各项工作，对于一些方案、技术交底的编写也能够及时完成。当然对此不能满足现状，更多的是要自己去发现问题，自己能够多想几步棋。比如对于各种的图纸设计变更、工作联系函，能够及时找出问题。并且发放相关人员手中，进行交底，将事情落实到位。现场遇到的问题，能根据具体情况做出相应的解决方法，不懂的地方及时虚心请教，共同

探讨解决问题的方法。能够积极主动的和同事交流，耐心的听取他们的意见改进工作，以及与现场班组讨论现场施工问题，充分了解现场的施工情况。同时利用工作及业余时间学习一些能处理关于甲方、监理之间的工作和商务算量、现场签证的审核等工作。

这个项目的工作主要是担任施工员，首先学习到的是进度、质量、安全三个宏观控制要点，虽然说施工主要管理现场施工的工作，但我会仔细看图纸及学习工序，自检，配合监理验收。在图纸方面一定要看仔细，找出问题及时和甲方联系，以免影响现场施工进度及带来不必要的损失与浪费，现场有一个不错的学习环境，就是在劳务班组，他们做的多为专项，而且现场施工起来更能发现问题，所以必须和他们及时交流讨论，当然从他们之间也学习了不少，毕竟理论要和现实结合起来，还要对他们进行管理，这也让我锻炼了与人沟通和交流的能力，劳务分包的工人不好管理、工程进度不好控制，每天会督促施工及控制质量。自检可谓是把好第一关，从钢筋按规范验收，模板垂直度，平直度，节点位置，复线，控制拆模时间，养护到拆除，修补等，一遍又一遍的，从中发现问题不断要求改进，可以说更了解现场会出现那些问题，吸取教训，下次避免可谓是一种成本控制，当然发现在学习工作过程的遇到很多问题，就是任何一项工作你要有足够的的能力，要了解很多方面才利于你更有效率处理问题，比如我需要到现场材料机具特点有更多了解，虽然在这个项目仅仅三个月，但为我之后的工作夯实了基础，我有一个总线，接下来可以去细分，去更深入学习探索。

在这个项目已经工作一年多，可以说这个项目让我提升更多，一、项目更大，十七万多建筑面积及接近三个亿的造价，而且是个整体地下室，有住宅与商铺。从项目前期规划，做临建，对现场规划布置，办公区域、工人宿舍、排水、塔吊布置、土方运输等参与，深感做为一名建筑人需要的全面的知识以及各种能力。其中临建让我的自主学习、应变能力得到不少的提升，然而考虑合理性、经济性，都是一个考验。然后

就是前期的工作，可以说任务是很重很急的，在这样一个快节奏的环境下需要的经验以及效率，从土方开挖到绑扎钢筋，浇筑第一个基础构件，中间遇到很多问题。场为市区工地，限于场地，还有严格的安全文明施工的要求，这些种种之前都未接触的问题。这些问题凭自己的能力是不能够处理好的，但在我们的总工卢总细心指导，还是顺利完成工作，特别在熟悉图纸、方案编写、现场技术问题处理，因为很多工作我们都要走在最前面，技术部在有着8年丰富技术工作经验的卢总带领与培养下，每个人都能够单独解决大部分工作上的问题，私下里也没有领导架子，能和我们一起聊天，关心我们的生活，一起分享快乐。

针对自己在文字方面工地差一些，总工会给我很多机会让我去锻炼，发工作联系函，一遍一遍的修改，看的出来他的严格要求与细心。在参加图纸会审，对一些图纸上的问题进行整理，分析、解决，通过图纸会审对二期整体有所一定的了解，以后还要加紧看图，要更深一层次的了解。这些让我感觉到很重要，因为如果图纸出现错误，而现场已经施工将会造成人工材料浪费以及延误工期，所以更加认识到技术工作的艰巨性。

这一年来通过在项目上的工作，发现有很多的难题需要去找到更好的方案去解决。

自己执行力不够强，管理起来还是有不少困难，劳务人员安全意识比较差不服从管理，细说呢施工方面还有各个工序、节点的衔接、控制，材料浪费，甲分包的管理，安全方面，临边洞口防护的施工二次甚至三次搭设已被毁坏，技术方面图纸变更及联系函不能及时得到甲方回复及确认，工程量签证困难。当然我会不断在实践中去寻找解决的方法。

这一年中，也没少过磕磕绊绊，总之比刚进公司时有很大进步，但和领导对我的期望相比还是相差甚远。在以后的工作中，我会一如既往的努力工作，始终用一种积极乐观向上的

心态，把自己的这种热情带个身边的每个人，用自己的微笑，带给身边每个人快乐，让每个人都能拥有一个愉快的心情投入到工作中。

我会不断提高自己的专业水平，提高工作效率，在每次做事之前做好充分准备，不打无准备之战。加强甲方、监理、劳务分包之间的沟通使工作更为深入。

以上是我的工作总结及个人感想，这是我在这一年工作中所见、所闻、所想。在这一步一步走过的路途中，感谢领导的精心栽培，让我不断历练、成长。

人才队伍建设工作总结篇四

(一)深化认识，加大信息化建设的

1、认识，思想，把信息化建设工作摆上位置。全国、全区检察技术工作会议精神院党组会议意见，科技强检步伐，信息化建设是科教兴国战略和“代表先进生产力的发展要求”在检察工作中的体现，是检察事业健康发展的.主要因素。院里成立了以检察长为组长，主管副检察长及组成的信息化建设，把检察信息化建设工作“一把手”工程，纳入工作日程。

2、精心，制定规划。我院检-察-院关于检察信息化建设地指示精神，我院，制定了《荔浦县检-察-院信息化建设工作实施方案》，详细规定了本院信息化建设的项目、技术措施要求、资金标准及保障措施。

3、基础设施，检察信息化建设。今年来，我院“科技强检”的要求，加大了基础装备和信息化建设的资金投入，检察工作的科技含量，为检察发展了坚实的物质保障。办公办案自动化和信息化建设，淘汰和更新了一批配置较低、信息化建设需要的装备，为三级专线网建设打下的基础;侦查监控设施和办案安全防护设施的建设，对监控设备了数字化改造;，资

金。我院地向当县委、汇报工作，县和的理解、支持和认可，最大限度的筹措信息化建设所需要的资金，一次性拨给我院2万元信息化建设专项经费。

今年，我院检察技术紧紧为检察中心工作服务、为法律监督服务、为办案服务，力求多办案、办好案，以办案促发展，强化各门类的检验鉴定职能，运用先进的科技手段办案的科技含量，地了检察技术职能的作用。

技术在案件受理、鉴定、文证审查等把关，了在检察技术环节鉴定的案件率达1。

视听工作本着为办案服务、为检察宣传服务的宗旨，做了工作。承担了自侦现场勘查的照录象任务，直接重、特大案件的审讯、强制措施、搜查、审讯等环节，固定、提取了视听资料，为案件办结了不可替代的职能作用。参加检察宣传照、录象3余次，在举报宣传、预防职务犯罪、检务公开等积累了有价值的音像资料。

技术紧紧应用先进的科技手段为办案服务，监控、多媒体示证等技术为技术支持和保障。

鉴定程序，办案质量。技术抓了检察技术鉴定案件送检程序，符合程序的鉴定案件，把关，予以纠正。

制度，规范化建设。信息化建设的需要，合制定和了一系列信息化管理制度、技术规范等。了其它检察技术工作制度，并注重狠抓。

培训，素质。组织近年新调入我院的人员参加计算机应用技术培训和计算机等级考试，现全院计算机等级证的人员达97%，为办公自动化和办案现代化打下了基矗配备的数码摄象机、数码照相机，人员对数码设备甚少的特点，院里组织了数码设备应用技术培训。

上半年，我院检察技术工作了成绩，也问题：检验鉴定、视听等检察技术的职能作用还，与其它先进院相比差距；装备还落后。如视听设备大模拟，虽已配备了数码摄象机和照相机，但非线性编辑器，无法配套使用，由模拟化向数字化的转变。视听资料是刑事诉讼法规定的7种证据，但这的鉴定设备。

下半年，要在原有成绩的基础上，振奋精神，锐意进取，检察技术职能，为检察全方位的技术支持与保障，为我院检察信息化建设、检验鉴定和检察技术工作再上新台阶应。

人才队伍建设工作总结篇五

通常人们先于掌握科学的原理之前，早有利用该原理的技术，今天，小编为大家带来的是技术工作总结，望大家采纳！更多资讯请关注公文站！

开展科技入户示范工程后，积极参加了县农业局组织的培训学习，更新了自己的知识，提高自己的业务素质，增强自己指导示范户的服务能力。

农业科技推广是传统农业向现代农业转变的机制创新，为争取社会各界对农业科技推广的支持，使全社会特别是广大农民更多地了解和积极参与农业科技推广工程，采取黑板报、标语等多种形式宣传农业科技推广工作，宣传农业科技示范县的政策，宣传面向市场的现代农业生产技术一蚕豆无公害栽培技术、大蒜高产无公害栽培技术、洋芋无公害栽培技术等，取得了较好的效果。

农业科技推广在我镇以种植业为主，科技示范户理所当然的要有一定的种植水平，同时要有较强的号召力和影响力，能够将先进的农业科技在周边群众中推广开来。经过综合考虑，选择了以马军营、纪庄西胡庄、赵官营、宋庄小组的10户素质较高的农户，作为科技示范户。

对10户示范户进行挨家挨户走访，详细了解各农户的基本情况，了解他们对农业生产技术的需求，摸清当地耕作制度，并登记示范户的相关信息，收集他们对农技推广工作的各种意见、建议。同时做好宣传工作，加强科技示范户对农业科技推广工作的了解。要求每户示范户带动20户辐射户，全面带动5个村民小组的所有农户学科学用科学。

通过科技入户示范工程，我所指导的示范户和辐射带动户上有了很大的提高。在摸清了各户的基本情况、了解了各户的需求后，精心设计了针对各户的技术指导方案。主要推广应用了：大蒜测土配方施用**bb**控释肥技术，不但节约了成本，保护农田环境，为实现保洱海和农业增产、增收相统一的目标打下基础；大蒜无公害栽培、防病虫害技术，保证了大蒜产品的安全可靠，指导农户精心选择优质早熟大蒜品种“红七星”；洋芋无公害栽培、防病虫害技术，保证了洋芋产品的安全可靠。

农业科技推广的关键在于入户，培训指导，传授技术，推广各项农业新技术到田到户。为提高专业技术水平、入户指导技能和示范户农民的科技素质。我根据技术指导方案和农民的需求，在农业生产关键环节(如备耕、播种、田间管理、病虫害多发期等)，到每个示范户家中开展技术指导、培训和信息服务，与联系户保持电话联系，确保技术和信息服务通畅。

总之，取得的成绩只能代表过去，未来的农业综合服务工作道路还很漫长，本人在今后的工作学习和生活中要不断进取，克服困难，勤奋工作，以扎实的理论知识、先进的技术、良好的工作作风为xx镇涉农相关产业的发展作出应有的贡献。

本人于19xx年7月正式参加工作，当时我被分配至原xx市xx局xx室从事工作。工作伊始，我发现学校里学到的专业知识同实际工作有很大的不同和差距，为了尽快转变角色，适应工作的要求，我努力学习专业知识，努力提高自己的岗位技能，在短短的半年内，我通过自己的努力及同事的帮助，能

比较熟练地进行较复杂的等日常事务工作。

在政治上，我对自己严格要求，积极参加各项政治活动，自觉学习政治理论，尤其注重对“三个代表”重要思想的学习，努力提高自己的政治理论修养，努力实践“三个代表”的重要思想，思想上行动上同党中央保持一致。具有较强的大局意识和组织观念，工作上以事业为重，不计个人得失，在新的岗位上摆正位置，把事业、把广大人民群众的利益放在首位，努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨。在工作中做到公平公正、公道正派，具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。工作中注意调查研究，勤于思考，工作思路清晰，能把科研管理的一般理论同科研工作实际相结合，积极为本系统制订符合实际的科研发展目标和科研发展措施献计献策。在大是大非和原则面前做到毫不含糊，在事业发展与改革中较好地发挥了一个干部应有的表率作用。

在实际工作中，努力学会运用马克思主义的立场、观点和方法去分析、研究、解决问题，有一定的组织协调能力和科学决策水平。注意学习现代科研管理知识，较好地掌握了人文社科科研管理的一般规律。作为一名兼职的管理工作者，能协助部门负责人做好职工的思想政治工作，为部门工作的有效开展提供了保障。在工作中既充分相信、放手使用分管的科级干部，又注意对他们进行培养，较好地发挥了他们的作用。

从参加工作以来，努力学习本专业的理论知识和专业技能，重视不断提高自己的业务水平和教学能力，并根据管理工作的实际需要，通过业余时间以不同形式学习，努力提高自己的专业技术能力和水平。通过多年的努力，本人的专业技术和驾驭工作的能力得到了较大幅度的提高，为更好的完成各项工作任务奠定了坚实的基础。参加工作以来，多次被评为“全市管理工作先进个人”等荣誉称号。

为了更好地适应当前的土地管理工作，在努力做好本职工作的同时。我十分注重继续教育学习，多次参加各级部门组织的技术培训□20xx年6月，我参加了xx市首期高级秘书职业培训，并取得高级秘书专业资格证书。参加工作以来，我积极承担管理的各项工作任务，能够做到兢兢业业，圆满完成组织交办的各项工作任务，从不为自己的私事影响正常工作，能够积极的参加机关组织的各项活动，由于工作出色，多次受到局领导的肯定。

自参加工作以来，本人积极参与本系统的□xx市管理“十五”计划》的编纂工作，先后在《黑龙江环境通报》《中国国土资源报》《安徽日报》《安徽土地》《报》等多家报刊杂志上发表专业论文、信息稿件20余篇次，其中《现状及其对策》论文已被收录于大型文献《发展之路文集》，并荣获论文评比二等奖，为做好管理的宣传工作发挥了积极作用。

管理工作的力作、亮点不多，开拓创新不够，在科研上投入不够，科研管理的决策能力和水平有待提高，重大成果较少等。在今后的的工作中，我一定更加努力学习，运用所学知识努力探索保护工作的基本规律，不断改进工作方法，提高工作效率，踏踏实实，任劳任怨，勤奋工作，成为一名合格的管理专业技术人员。

人才队伍建设工作总结篇六

根据年初的工作思路和我县的专利申请实际情况，今年我们把专利工作重点放在了鞭炮生产企业，半年来，在局长的带领下，我们多次走访了全县比较有规模的鞭炮生产企业，如宜章县恒发鞭炮有限公司、鸿兴爆竹厂、遇仙爆竹厂等，其中恒发鞭炮有限公司为我县几年来培育的专利试点企业。通过对企业的走访宣传，恒发鞭炮有限公司已承诺将今年新出的包装全部申请专利，目前包装正在设计中；鸿兴爆竹厂的“冠盛”商标去年获得了湖南省著名商标，厂长的品牌意

识非常强，今年9月准备申请一批包装专利。

今年5月12日，在宜章县委宣传部、宜章县党校组织的全县科干班、青干班培训中，我局吴局长在局长讲坛向全体学员做了《加强自主创新，促进宜章经济发展》的报告，现场还发放了《知识产权概念及申请专利须知》宣传资料120余份。

我局对专利工作极其重视，对前来我局咨询专利的人员热情接待，并反复向其宣传专利的有关知识，提供有关申请专利的表格文件，对于自己撰写申请资料的专利申请人，我局一直都热情服务，配合他们把专利申请文件做好，有些自己不明白的地方也积极联系市知识产权局专家进行解答，得到了专利申请人的好评。通过与专利申请人交朋友，我们掌握了不少专利申请的案源；通过对专利申请人的宣传，不少专利申请人加大了对专利申请的热情。

今年上半年我县已完成专利申请12件，获得发明专利授权1件。

1. 继续认真组织抓好专利申请，及时掌握全县专利申请情况，加强与市知识产权局联系，为专利申请人作好相关服务工作。
2. 对专利实施项目实行跟踪管理服务，把专利制度贯彻到企业科研开发、生产经营的全过程。
3. 加强专利宣传培训力度，充分利用新闻媒体抓好宣传，提高社会公众的专利意识，强化企事业单位科技人员和管理人员的培训。
4. 立争专利申请超过25件，专利实施项目10件，培育好专利试点企业。

人才队伍建设工作总结篇七

96年9月至97年担负分公司10kv配电线路□10kv用户站继电保

护定值整定工作，由于分公司原来没有整定人员，但自从开展工作以来建立了继电保护整定档案资料，如系统阻抗表、分线路阻抗图、系统站定值单汇总用户站定值单汇总，并将定值单用微机打印以规范管理，还包括各重新整定定值的计算依据和计算过程，形成较为完善的定值整定计算的管理资料。

近两年时间内完成新建贯庄35kv变电站出线定值整定工作和审核工作。未出现误整定现象，且通过对系统短路容量的计算为配电线路开关等设备的选择提供了依据。97年底由于机构设置变化，指导初级技术人员开展定值整定工作并顺利完成工作交接。

96年至98年9月，作为分公司线损专责人主要开展了以下工作：完成了线损统计计算的微机化工作，应用线损计算统计程序输入表码，自动生成线损报表，并对母线平衡加以分析，主持完成理论线损计算工作，利用理论线损计算程序，准备线损参数图，编制线损拓补网络节点，输入微机，完成35kv□10 kv线路理论线损计算工作，为线损分析、降损技术措施的采用提供了理论依据。

编制“九五”降损规划，96—98各年度降损实施计划，月度、季度、年度的线损分析，积极采取技术措施降低线损，完成贯庄、大毕庄等35kv站10kv电容器投入工作，完成迂回线路、过负荷、供电半径大、小导线等线路的切改、改造工作，98年关于无功降损节电的论文获市电力企协论文三等奖，荣获市电力公司线损管理工作第二名。参与华北电力集团在天津市电力公司试点，733#线路降损示范工程的改造工作并撰写论文。

98年3月至98年11月，作为专业负责人，参与编制《东丽区1998—20xx年电网发展规划及20xx年远景设想》工作，该规划涉及如下内容：电网规划编制原则、东丽区概况、东丽区经济发展论述、电网现状、电网存在问题、依据经济发展

状况负荷预测□35kv及以上电网发展规划□10kv配网规划、投资估算、预期社会经济效益、20××年远景设想等几大部分。为电网的建设与改造提供了依据，较好地指导了电网的建设与改造工作，并将规划利用微机制成演示片加以演示，获得了市电力公司专业部室的好评。

96年3月至现在参加了军粮城、驯海路35kv变电站主变增容工作，军粮城、驯海路、小马场更换10kv真空开关工作，参加了贯庄35kv变电站、东丽湖35kv变电站、小马场35kv变电站，易地新建工作，新建大毕庄35kv变电站、先锋路35kv变电站。

目前作为专业负责开展么六桥110kv变电站全过程建设工作，参加了厂化线等5条35kv线路大修改造工作，主持了农网10kv线路改造工程，在工作中逐步熟悉设备和工作程序，完成工程项目的立项、编制变电站建设及输电线路改造的可行性报告，参与变电站委托设计，参加设计审核工作，参加工程质量验收及资料整理工作，制定工程网络计划图，工程流程图，所有建设改造工程均质量合格，提高了供电能力，满足经济运行的需要，降低线损，提高供电可靠性和电能质量，满足了经济发展对电力的要求，取得了较好的经济和社会效益。

参加制定专业管理制度，包括内容是：供电设备检修管理制度；技改、大修工程管理办法；固定资产管理办法实施细则；供电设备缺陷管理制度；运行分析制度；外委工程管理规定；生产例会制度；线路和变电站检修检查制度；技术进步管理及奖励办法；科技进步及合理化建议管理制度；计算机管理办法、计算机系统操作规程。技术监督管理与考核实施细则；主持制定供电营业所配电管理基本制度汇编。

参加制定生产管理标准，内容是：电压和无功管理标准；线损管理标准；经济活动分析管理标准；设备全过程管理标准；主持制定专业管理责任制：线路运行专业工作管理网及各级

人员责任制；变压器专业工作管理网及各级人员责任制；防污闪工作管理责任制；防雷工作管理责任制；电缆运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器反措实施细则。

主持制定工程建设项目法人负责制实施细则及管理办法；城乡电网改造工程招投标管理办法；城乡电网改造工程质量管理暂行办法等。积极开展季节性工作，安排布置年度的重要节日保电工作、重大政治活动保电安排、防汛渡夏工作，各季节反污工作安排。这些工作的开展，有力地促进了电网安全稳定运行。

96年至今，在工作中尽可能采用计算机应用于管理工作之中，提高工作效率和管理水平。一是应用固定资产统计应用程序，完成全局固定资产输机工作，完成固定资产的新增、变更、报废、计提折旧等项工作。二是应用天津市技改统计程序完成技术改造的统计分析工作。

三是作为专业负责完成分公司地理信息系统的开发应用工作，组织完成配电线路参数、运行数据的录入工作，形成线路数据库，并用autocad绘制分公司地理图，在地理图上标注线路的实际走向，所有线路参数信息都能够在地理图上的线路上查询的出，该项成果获天津市电力公司科技进步三等奖。五是完成配电线路加装自动重合器试点工作，形成故障的自动判断障离，提高了供电可靠性，为配电线路自动化进行了有益尝试。

四是20××年9月主持完成分公司web网页浏览工作，制定分公司“十五”科技规划及年度科技计划，制定科技管理办法，发挥了青年科技人员应发挥的作用。另外，在96年7月至98年3月间利用定额进行分公司业扩工程、城网改造工程的电气施工预算的编制审核工作。总之，在这几年来的专业技术工作中，自己利用所学的专业知识在生产实践中做了一些实际工作，具备了一定的技术工作能力，但是仍存在着一些不足，在今后的的工作中，自己要加强学习、克服缺点，力争

自己专业技术水平能够不断提高。

人才队伍建设工作总结篇八

在过去的这一年中，我从对公司项目的熟悉，逐步成长到能够承担公司项目的部分模块，并且在这些方面为公司做出了应有的贡献，对我个人而言自我的本事也得到了相应的提高。可是公司的项目复杂，要学习的东西还有很多，所以我要继续努力，对项目中的细节和难点更加深入的理解，期望经过自我的努力看到产品的完美诞生。

在这一年里我主要完成了以下任务：

- 1、在20xx年的基础上对电台的各项指标进行细化和研究，并且根据邓工的提议与民航的指标总结出了我们自我的电台测试方法，并且对我们电台进行了详细测试，根据测试记录对电台进行了各项性能的评估。
- 2、根据对电台的跟踪测试，陆续整理出了电台现有存在的问题，并且将各个模块的相应参数做出了修改。随后修改了每个模块的原理图，针对发射机频合的小数分频问题、发射机谐波大问题等提出了解决方案。
- 3、历时一个半月对整个电台的系统原理图进行了整合修改，同时更加明确了整个电台的各路信号含义，为后面的研发与测试奠定了基础。
- 4、根据发射机的测试数据对发射机做出了相应评估，提出了一些问题，例如功率不稳定、不精确、调制度漂移、失真度大、ptt超时等，随后与西工大配合解决发射机的相关问题。在此期间经过配合解决了功率稳定性问题、调制度漂移问题、ptt超时问题等，经过解决这些问题我们自我也总结出一些方法和公式，更加深入的解决了发射机相关问题，为后续发射机调试和生产打下了基础。

5、对发射机遗留的失真度大、谐波大等问题进一步努力解决。尝试制作mod电压产生电路，缩小排查问题的范围，尝试使用定制滤波器降低谐波，修改功放参数，解决问题。虽然问题没有得到很好的解决，可是我们从中也找到了方向，我想在沿着这个方向继续努力，这些问题必然会得到解决。

6、着手参与新方案的讨论研究，首先是调制板，减少调制板的无用信号线，使用dsp串口协议来与arm通信；然后是电源板，将原先分立的电源板和整流板整合在了一齐，减少了连接线，并且增加了散热面积；随后是arm的改善，根据新采购arm的型号制定有效的隔离方案，改变原有的供电方式；再根据电台的新要求，频合增加小数分频的功能，所以频合采用adf4351锁相环来设计。

7、绘制电源板、调制板和arm转接板的pcb板，同时参与每个板子接口方式的讨论，为pcb板焊接配料。

8、负责公司新项目数传电台，制作数传电台测试工具，策划数传电台研发初步方案，进行了3次户外测试，对数传电台进行了评估，虽然这个项目没有进行下去，可是经过这个项目，我自我也学到了不少东西，也感受到了公司发展的动力。

9、将调制板、arm转接板和电源板，进行单板测试，后续焊接屏蔽框，在焊接和安装过程中还对部分结构进行了修改和完善，最终进行功能性测试，将新版的调制板、电源板和arm转接板等进行联合调试。

10、复旦项目上，主要做了以下几点：1)首先熟悉项目的基本情景，开始着手设计电压采样电路、确定电阻器的型号；2)随着项目的进展，最终确定和生产了电阻器，确定了基本电路形式；3)然后根据电阻器尺寸确定机柜的尺寸，确定了厂家，设计和加工了母排；4)后续将项目提交到上海测评，根据测评结果再次修该机柜内的安装尺寸和母排安装方式。

11、参与公司9000审核文档的编写，最终整合实验台位置，使工具、仪器等物品按位放置，整合文件柜，使公司办公室更加整齐、也规范了工作流程和工作方式。

来到公司已经一年多了，从对项目的初步了解，到熟悉各个模块的工作原理，再到独自承担起项目中模块的研发，我看到我自我在成长，在提高、在成熟。在工作中也意识到配合的重要性，我们电台系统十分复杂，我们每个人就是电台复杂系统的一部分，所以各自的配合很重要。

1、工作的专业技术方面不够精通，对发射机的失真度问题没有找出解决办法，应当在这方面加强学习，为以后的工作供给指导。

2、工作环境不够清洁，实验台不够整齐，仪器摆放不到位，期望以后我约束自我将物品摆放到位，养成良好习惯。习惯决定成败，良好的工作习惯会进取促进我们的工作。

3、工作总结做的不到位，没有进取总结自我工作中的得失和经验，导致在同一个地方跌倒两次，期望以后在这方面加强。

接下来的一年对公司而言十分重要，既要将电台送到民航去审核，复旦项目也将迎来复审，对我而言是机遇也是挑战，所以我要更加努力奋斗，为公司的新突破贡献所有力量。

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

1、继续改善工作方法，在工作中寻求新思路，将创新作为工作的一个目标，对待工作，力求完美，如果能绝不凑合。

2、加强员工的团结与配合，突出每个人的特点，举全员之力将项目做好。

3、加强专业技术知识的学习，提高实践本事和处理日常事务

的本事。

总之，在过去的一年里，我能够恪尽职守，进取努力地完成好本职工作，工作量饱满，总体上对自我的工作是比较满意的。在新的一年里，我将不断改善工作中存在的不足，一如既往，再接再厉干好自我的各项工作，也期望能够得到领导和同志们更多的理解和支持。

人才队伍建设工作总结篇九

一、 总体目标：

1、公司积极创造条件，鼓励专业技术人员自学和参加培训，实现公司需求和个人发展相统一，切实使专业技术人员的专业能力不断拓展和提高，确保严格履行岗位职责的能力。

2、让新加入公司的技术人员了解公司所能提供给他的工作情况及公司对他的期望和要求；明白自己工作的职责、加强同事之间的关系；培训解决问题的能力及提供寻求帮助的办法。

3、通过培训，进一步提高专业技术人员的如下素质和技能：

才有能力迎接新的挑战，为此，我们需要的是创新和突破精神□d:较强的团队合作精神。个人的力量是有限的，只有发挥整个团队的作用，才能克服更大的困难，获得更大的成功□e:较强的沟通技巧。管理的精要在于沟通。同事之间、上下级之间由于不善于沟通而生隔阂、或者逃避现实都不是解决问题的根本办法，沟通要讲究方法和技巧，善于沟通才容易被大家接受和认可。

二、 原则和要求：

1、坚持按需施教、务求实效的原则。根据公司所承包项目的

需要，分层次，分类别地开展内容全面、形式灵活的培训，增强培训的针对性和实效性，确保培训质量。

2、按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训。

3、确保培训效果的真实有效。建立技术人员培训情况反馈制度，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的奖金挂钩，实现技术人员自我培训意识的提高。

三、培训内容与形式：

1、在培训形式上，总工要结合公司承建项目实际，因地制宜、因材施教，基地培训和现场培训相结合，采取技能演练、技术比武、鉴定考试等灵活多样的形式；在培训方法上要把授课、角色扮演、研讨、现场观摩等方法相互结合。选择最佳的方法和形式，组织开展培训。

四、措施及要求：

1、领导要高度重视，各专业技术人员要积极参与配合，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发专业技术人员整体素质上，树立长远观念和大局观念。

2、加强培训基础设施的建设，根据公司内部自身专业特长，建设自己的培训基地，组织编写适合公式特点的培训教材或讲义。

3、一定要做好培训前的策划与教学设计，确保培训质量的有效性。我们一定要自觉站在公司建设具有永续竞争力的卓越企业的战略高度重视专业技术人才的学习和成长；同时，公司要想在激烈的市场竞争中立于不败之地，就必须落实创建学习型企业，从加快职业教育和培训事业的发展入手，来提升员工队伍的整体素质，构筑人力资源的核心竞争力，以此

提高员工参与企业市场竞争的能力。

第一条 目的

为认真贯彻集团人才发展战略规划，加快人才培养、使用。建立和完善人才培养机制，通过制定有效的人才培养与开发计划，合理地挖掘、开发培养公司战略后备人才队伍。建立公司的人才梯队，满足公司乃至集团“十二五”发展规划对人才的需求，为公司的可持续发展提供智力资本支持。

第二条 原则

坚持“内部培养为主，外部培养为辅”的培养原则，并采取“滚动进出”的方式进行循环培养。

第三条 人才培养目标

公司人才培养目标始终坚持“专业培养和综合培养同步进行”的人才培养政策，即公司培养专家型的技术人才和综合型的管理人才。专家型的技术人才指在某专业领域内掌握较高技术水平的人才，综合型管理人才指在本单位或本部门工作领域具备全面知识，有较高管理水平的人才。

第四条 人才培养组织体系

1

培养对象的确定和培养计划的统筹安排。

第五条 主要内容

本方案由以下几个方面组成：人才培养体系的构成、人才的甄选、人才培养模式、人才的培养方法、人才的淘汰与晋升。

（一） 人才培养体系的构成

公司人才培养体系由“启航工程计划”、“育英工程计划”、“菁英工程计划”、“卓越工程计划”四个部分组成。由这四个部分共同构成公司战略人才库。

1. 启航工程计划：该计划旨在对有上进心、乐于学习、积极进取的新入职大学生的培养，使其逐步成长部门技术骨干、业务骨干。
2. 育英工程计划：该计划旨在通过对公司现有的. 有两年以上工作经验的，有进一步培养潜质的优秀班组长进行培养，使其逐步成长为各车间或职能部门及生产单位负责人。
3. 菁英工程计划：该计划旨在通过对公司有进一步培养潜质的核心技术人员及中层管理人员进行培养，使其逐步成长为公司能够独当一面的人才，为公司后备岗位储备人才。
4. 卓越工程计划：该计划旨在通过对公司现有的后备干部和技术带头人的培养，使其逐步成长为全面的人才，为公司今后的战略扩张作好准备。

2

展需要的一些重要中级和高级岗位。后备人才主要是指公司因应未来发展变化而储备的一些可替代高级岗位的人才。

（二） 人才的甄选

通过职业生涯规划、科学测评，慎重地甄选，选拔出真正具有领导或专业潜质的后备人才，以树立公司用人及人才晋升理念。

1. 甄选条件：进入人才培养队伍的员工必须是大专以上全

日制学历，一年以上工作经验，能够胜任现有岗位工作，有强烈进取精神，有一定的培养潜质。

2. 经过职业生涯规划、科学测评，由部门或生产单位推荐。

3. 由人力资源部根据甄选条件筛选人员名单，然后由公司领导批准入选人员名单。

（三） 人才培养模式

1. 复合型经营管理人才培养模式：公司采取宽口径培养模式，即采用：一线轮岗工作（不同系统）时间为一年；挂职锻炼从副班长到班长（不同车间或部门）时间为一年；挂职锻炼从车间副主任到主任（不同车间或部门）时间为一年；挂职锻炼从中层副职到正职（不同部门）时间为一年；培养期间采用继续教育+内外培训+双师培养制+分段式多模块培训体系。

3

+继续教育+内外培训模块训练等多种培养方式进行培养。

（四） 人才培养方法

为了保证人才培养的针对性、有效性，公司对列入培养计划的各级人员采用不同的培养方式，按照“技术、能力、素质”协调统一的人才培养模式，注重综合素养教育的基础上，以提高大学生的技术素养为目标，以培养学员的技术创新能力为重点，努力培养“适应公司发展需求，实践能力强、综合素质高、创新性”的应用人才。

1. 入职开始跟踪管理：由人力资源部组织各部门单位负责，定期跟进大学生工作的进展情况。入职2周的脱产军训、培训；现场流程培训；跟班锻炼；年终优秀选拔。

2. 建立保障机制, 为大学生快速成长搭建平台。启动职业生涯规划, 为了让各专业大学生看到发展的希望和潜力, 安心留在企业施展才华, 从2015年起, 启动大学生职业生涯规划工程, 其有利于引导大学生确立人生奋斗目标, 充分发挥潜能, 提高综合素质, 同时有利于组织选拔使用和培养适合岗位人才。

3. 轮岗: 前提必须胜任本职工作; 公司不同部门间的轮换, 主要是使其能够熟悉不同部门、单位及各岗位主要职责和相互协调配合情况; 由轮换期间部门或单位管理; 轮岗周期原则上分为三个、六个月和一年三种, 具体轮岗时间根据培养计划及实际情况确定。

4. 纳入内部培训师: 为了满足中层岗位所必须的沟通能力、

表达能力以及知识自主积累总结能力, 凡列入“菁英工程计划”的必须根据公司《内部培训师管理办法》参加内部培训师, 并完成相应的讲课工作。

5. 加强培训: 内部培训-公司安排一系列的基础培训、技术培训、管理培训、能力提升培训、素质培训等多种形式; 外部培训-安排到有色行业同类矿山现场培训、参加咨询机构组织专项培训。提供技术交流机会, 有计划地选送到合作单位进行学术交流、参观学习, 取长补短, 开阔他们的视野。

6. 委培: 根据专业、管理需要与高校和有色行业培训机构合作, 委托进行深造。培训为半脱产和全脱产形式, 毕业后报取得毕业证, 公司给予报销学费。入学通知前需签订委培协议, 毕业后为公司服务10年以上。

7. 双师制: 过去, 以师带徒、以老带新。安排有经验的同志担任指导老师。表面上很重视, 事实上这些师傅根本履行不了职责。在此基础上考虑大学生刚踏入社会, 充满激情和动力, 思想还未真正成熟, 自律和心里承受能力比较小, 碰到

挫折很容易产生想法。实施“双师制”，即主要组织相关专业具有较高职业技能和较好职业道德的骨干或比新入职学生早2年“学姐学哥”，班组长为目标责任人。没有身份地位的差距，建立实习情况反馈机制，帮助指导大学生树立职业理想，这样让大学生能迅速融入集体、切入工作。当挂职锻炼到车间主任阶段期间，安排厂级领导一带一专人负责指导、管理、考核。

8. 自主式、合作式、研究式：在每一段锻炼期间安排有设计性、研究性的内容，面向生产运行存在复杂疑难课题、技术攻关。例如去年在乌山锻炼的三鑫公司王维、华泰龙杨均，在生产技术部副经理带领下，进行爆破参数优化项目和冻土爆破项目研究，经过分析讨论提出方案，开展研讨，选定试验爆区，通过爆破效果分析各项指标，确定优化参数，开展专项爆破试验，最终试验成功解决了大块产出率和根底率偏高和影响铲装效率的问题。经北科大、设计院等专家认证达到预期效果，提高生产效率，降低了成本。

9. 构建分段式、多模块、相互衔接方法：从应用型人才培养体系整体出发，在强化基础训练的基础上，先压担子，后帮带，先试用，后定职。按照“加强基础、重视应用、开拓思维、提高素质”的指导思想；以“培养学员综合素质和创新能力”为目标，建立以能力培养为主线，分段式、多模块、相互衔接的培训课程。

10. 挂职管理能力提升：纵向逐级挂职，横向多-维度锻炼。基层一线班组长挂职阶段，主要是自我完善，丰富知识和积累工作经验。同时，要以身作则，勇挑重担，办事公道更要顾全大局，锻炼职业道德素质、文化技术素质、管理素质，掌握计划、生产、安全、设备、成本等管理知识和技巧。挂职锻炼关键在第二、三阶段，在车间主任和中层岗位上锻炼时，必须给予施展平台，放开管理权限，明确管理目标，独立处理解决问题，严格按照计划方案实施。

11. 保障体系：师资队伍结构-人才培养基地以内部培养为主，现有经验丰富的各专业兼职老师40名。其中教授级高工7名，首席工程师1名，高级工程师13名，工程师18名，高级技师1名。此外，基地还根据培训需要聘请一些教授和教员，分别是国内高校名师和行业界高级技术人员，指导团队进行创新教育，科学研究、技术训练。使师资队伍建设等方面起到了推动作用。

12. 增强企业凝聚力：积极开展丰富多彩的业余文化生活，满足青年人才物质和文化生活需要。组织各种演讲、书法、篮球比赛和技能比武，积极参加公司举办大型文体活动。

13. 考核体系：考核分为季度考核和年度综合考核。季度考核：学员要有工作小结及自我评估改进意见。指导老师和主管负责人对其评价。年度综合考核：采取“三结合”方式，即结合工作总结进行民主测评、带班指导老师，轮岗单位或部室负责人的意见进行评分。

考核主要测重于思维能力、专业素质、个人特质、综合能力，同时着重参考其工作业绩。

综合考评采取问卷打分方式，分别由带班指导老师、民主测评、轮岗单位负责人进行打分，然后按照30%，30%，40%的比例计算出加权得分。以此得分作为衡量综合考评结果的依据。

（五）人才的淘汰与晋升

为了保证公司人才培养规划的有效实施，促进公司人才积极进取的精神，公司人才将实行动态管理，每年根据考核进行调整一次，淘汰不符合条件的人员，并吸收新的优秀人才加入。

1. 淘汰：根据年度综合考核结果，考核评为不合格的淘汰。评为基本合格的在原挂职岗位继续锻炼，连续两年评为基本

合格的，经人力资源部确认没有进一步培养潜质的，将不再作为公司人才进行培养。

在培养过程中，未按本实施方案要求程序参加培训的或外委培训不签订培训协议的，违反公司员工管理办法的，经人力资源部确认不再作为公司人才培养。

公司将根据《培训管理办法》对各层次人才的培养进行评估，在评估过程中凡不配合评估工作的个人，人力资源部将根据具体情况考虑淘汰出局人才管理库。

2. 晋升：根据年度综合考核结果，评为合格的晋升一级挂职锻炼。另外，当公司出现岗位空缺时，将优先从公司人才库中选拔适合人选，或集团公司选拔人才时优先推选。