

# 2023年供电公司工作报告 供电公司半年工作总结(模板9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 供电公司工作报告篇一

20xx年，对x镇供电所来说是务实创新、管理升级、科学发展、精彩迭出、硕果累累的一年。在上级领导的正确领导下，x镇供电所全体员工积极进取，兢兢业业，在工作中取得了令上级领导满意的成绩，我做为供电所的所长在这一年的时间里，按照所里年初的总体部署，以科学发展观为统领，围绕“三项创新、两大突破、一个跨越”的工作目标，以标准化供电所创建为龙头，深入开展供电所各项工作，深化供电所规范化建设等工作，强化工作实效、促进工作转型，加强基层服务工作，并圆满超额完成了各项目标任务，使x镇农村供电事业发展始终保持了超前和超速的强劲态势。现将全年工作情况报告如下，请予评议。

### 一、大力培养青年职工

今年，我们加大力度培养青年职工，我在供电所会议上号召全所青年职工要积极工作，努力进取。因为青年职工富有创造力和战斗力，他们是贯彻供电所党组决策部署、推动供电所科学发展的生力军。供电所党组对这些青年同志寄予厚望。今年年初，20xx年初，我镇供电所进行员工招聘，将新招的xx名青年电工送入省电力培训中心接受系统专业培训。使一大批青年农电工得到系统学习，经考试考核合格，由国家电监会统一发证。

今年4月，我与其它领导干部经过会议研究决定后，出台了针对青年职工的新规定，凡申请批准，参加对口专业电大、函大专科以上学习的青年职工，考试成绩合格拿到毕业文凭者，供电所将按比例报销学费。目前，我所已有x名青年职工参加研究生、本(专)科业余学习，并有xx人考取了相关行业学校，通过这项措施的开展，大大加强了我所青年职工的学习热情。同时，我们还邀请各级专家教授、英模人物为供电所职工做工作报告、讲形势、讲礼仪，进行多方面、多渠道、多种形式培训学习。20xx年五四前夕，供电所举办了有xx人参加的“xx镇供电所青年职工风采大赛”，我们从不同侧面反映出了供电所青年职工的风采，收到了良好的效果。

## 二、加强基层工作服务

20xx年，我加大x镇供电所的行风建设工作，通过对供电所工作人员进行专业培训、礼仪培训、明察暗访等多种形式不断提高供电所农电服务窗口人员的素质和服务水平。一是举办了窗口人员技能和专业知识培训，将基层窗口人员所需的基本知识融入到培训班中，通过培训提高服务人员的基本功；二是举办了多期窗口人员文明礼仪培训班，通过开展“笑、说、看、听、动”五项修练笔试和服务竞赛活动，将窗口人员所需的必要的服务礼仪知识及修养灌输到服务人员心中，不断提高窗口人员的服务水平和服务技能；三是供电所纪委监察室通过多次明察暗访，及时发现服务中的“短板”和薄弱环节，并及时将暗访结果在供电所信息网上进行公布，以督促窗口人员的服务常态性；通过以上工作措施，我们x镇供电所以优异的成绩获得了“人民满意的供电所”称号。

## 三、加强供电所营销创新工作

今年随着农网改造的进行，我从根本上解决了我镇农村用电的安全和质量问题，开拓了电力市场，深得民心。为了实现效益增长的目的，我们供电所不断开展营销创新，从思想观

念、管理手段、服务方式三个方面入手，赢得了效益。一、创新思想观念。把营销提高到与安全、生产同样重要的位置，抓好电力企业经济效益的关键环节——营销。做到电量卖得出，电费工收得回，杜绝跑冒漏，切实得效益。协调好安全、生产、营销等各部门的关系，做到全局一盘棋，以市场为导向，以客户为中心，对外以各供电所客户服务中心为窗口做好服务工作，对内规范营销工作流程，完善约束、激励机制，加强精细化管理。二、创新管理手段。针对20xx年全球经济危机的时局，对客户实行了分片承包，落实到人，随时对其进行跟踪服务，确保电费回收。在考核方面，重新修订《按线按台区承包考核办法》，利用营销mis对承包人员进行考核，确保奖罚分配的合理性和兑现率，增强职工积极性；制定《营销mis系统工作单时限考核管理办法》，将其纳入绩效考核中，严格兑现；在业扩报装方面，重新修订了《供电所工作管理细则》，业扩报装通过规范业扩装台账、电价核定、收费标准、装表工艺、供用电合同签订等环节，同时对每个环节实行限时办结制，提高工作效率，实现“报装快、施工快、验收快、送电快”的“四快”目标；在计量管理方面，制定了计量标准化实施细则，严格按细则开展工作。在抄表环节，推广安装预付费电能表，应用先进技术手段，提高工作效率，降低人工成本；并结合新上线运营的erp系统，对营销技改项目的预算、进度等内容进行精确控制。

### 三、工作中的不足

今年供电所在组织、制度、作风、机制等多方面加大优质服务工作力度，通过多种有效措施，使优质服务、行风建设工作取得了一定的成效，政府、社会和广大客户对供电企业的满意度逐年提高，树立了供电所的良好形象。但在实际工作中仍然存在着一定的不足和困难，归结起来，有以下几点。

(一)营销工作中，个别工作人员责任心不强，抄表差错，存在着估抄、错抄、漏抄等问题，致使客户不满，进而投诉，

也影响了供电所的形象。对于抄表不到位，给企业和客户造成损失者，应根据情节轻重及时给予相应的处罚。对于农网改造期间统一立户时用户户名颠倒等遗留问题，基层供电企业应及时给予协调解决和更正，并向客户致歉。对于客户欠费、停电催费，供电员工应严格按照《供电营业规则》及相应的流程给予办理，决不能出现随意性停电等问题，对优质服务和企业形象再次造成负面影响。

(二)在农网改造与建设过程中，配电线路状况差，农改期间因资金等多方面原因，设计标准偏低，使改造不彻底，存在着部分配电台区内低压线路布局不合理，三相四线制低压线路辐射不到位等问题。随着国家新农村建设的深入，广大农村人民生活水平的逐步提高，用电需求在提高，用电负荷在增大，尤其是农村养殖户、种植户的增多，他们都有安装三相动力电的迫切要求，而因线路改造不到位等因素的影响，而不能如愿。若供电企业答应给予接电，客户对于引起的建设费用又难以承受。我们应积极争取第三期农网改选资金给予支持。

(三)广大农村的优质服务宣传力度不够，各项政策法规宣传不到位，部分农村客户对各项收费政策及标准不了解，产生对供电企业合理收费的误解，对供电服务工作不能够给予一定的理解与支持。基于此，供电所应加大宣传力度，通过农村集市日、村队公示栏、入户等形式，进行大力宣传，使各项收费透明化、公开化。

#### 四、今后发展规划

在今后工作中，我们在加强电网建设、优化电网结构的同时，五措并举，大力度推动优质服务和行风建设纵深发展，切实优化经济发展软环境，助力全县招商引资和项目建设“大会战”。

五是加大经济发展环境建设力度，分析和查找供电服务中存

在的问题，针对管理中的薄弱环节，结合自身实际，查找服务质量、服务意识方面存在的差距，真正树立“客户至上”的服务理念。

## 供电公司工作报告篇二

20xx年1-11月指标完成情况：实现购电量5.49亿kwh;完成售电量5.31亿kwh□同期比增长16.03%;应收电费3.07亿元，实收电费3.04亿元，电费回收率98.9%，收取陈欠电费5万元;平均电价完成543.19元/kkwh□

20xx年，受国民经济尤其是工业经济快速发展的拉动，全区用电量继续保持高速增长。全社会用电量53253.23万kwh□同比增长15.8%。其中：农业用电量3631.38万kwh□同比增加118.3%;工业用电量为36786.92万kwh□同比增长12.72%;非居民照明用电量为1666.69万kwh□同比增长8.84%;居民生活用电量8476.71万kwh□同比增长21.12%。农业、工业、非居民照明与居民照明用电比例由上年同期的7.76%：73.13%：3.43%：15.68%变化为7.09%：72.83%：3.3%：16.78%。居民生活用电比重有所增加。

### 1、积极开拓电力市场，全面实现增供扩销

今年1-11月累计受理客户申请163户共42358kva□接火送电111户，送电容量共计26570kva,供用电合同的签订率100%，全面兑现十项服务承诺，客户评价满意率达到100%。新增电量1200万kwh,有力促进了公司电量增长。

### 2、全面加强计量管理

一是加大科技投入：今年公司投资40万元进行了计量中心改造，投资23万元建立了计量中心标准库房，投资14万元新购

置三相多功能校验台一台，全面提升了公司计量管理标准和管理水平。

二是积极淘汰机械表：今年公司投资淘汰改造单相电能表1.5万只，三相电能表600只。

三是加强密封计量装置改造：积极贯彻市公司计量工作会议精神，积极推广密封计量装置新技术，采取以点带面，全面推广的方式首批改造计量装置50个台区，计划配合新农村建设改造和新增用户工程全面推广，重点加强对工业客户计量封闭管理。

四、电能表检定：校验单相电能表4481只，三相电能表2250只；电能表周期497只；计量标准器和标准装置的周期检定：送检标准电能表5只，互感器校验仪1台，周期受检率和周检合格率都达到100%；考核单相48表位计量标准装置并办理标准证书。

### 3、加强需求侧管理

建立客户需求侧管理，建立了高标准的需求侧管理中心。通过公开招投标选择了一家gprs生产厂家，到今年年底安装315kva以上客户变压器20台，计划明年对315kva以上客户变压器全部安装完毕。确定了两名高素质的同志专门负责。

需求侧中心的建立，不仅实现了对大客户用电负荷情况的时时监控，同时对提高电网和客户负荷预测的准确性提供了第一手资料。

### 4、优质服务再上新台阶

一、建立健全了优质服务常态运行机制，根据省集团公司优质服务常态运行机制考评标准，认真对照落实常态运行机制建设标准，建立了优质服务常态运行领导小组，将优质服务

全面纳入公司“十一五”发展规划和领导日常工作管理，健全了优质服务常态运行考评办法，与公司经济责任制考核相结合。

二、今年是电力营销优质服务进万家活动年，为进一步提高供电服务质量，强化服务管理，及时准确地掌握并迅速解决优质服务中存在的问题，我们制定了《供电优质服务工作例会制度》，规定每周五下午召开优质服务例会，对一周的优质服务工作进行梳理、考核，提高了投诉处理速度，拉近了公司与客户的距离，提升了公司服务水平。

三、充分利用95598系统，我们作为市公司95598系统分站，客户代表认真专研业务知识，规范服务、热情服务，对客户的投诉、咨询、报修等业务在规定时间内给予答复，到目前共处理工作单601份，其中：咨询查询工作单440份，故障报修工作单161份，没有出现超时工作单，客户统计满意率为100%。

## 5、深入开展优质服务“百问百查”活动

自国家电网公司推出优质服务“百问百查”以来，营销部积极贯彻落实公司工作安排，大力宣传“百问百查”活动意义，通过多种形式、多渠道，深入学习“百问百查”知识，为公司牵头印发了“百问百查”学习知识手册和学习记录共两千份，密切联系工作实际，深入开展“问查改”，实行每天一查、每天一记录。对营销部全体员工进行了三次“百问百查”知识考试，切实提高了员工的服务意识，增强了责任感、紧迫感和主人翁意识，全面提升了公司优质服务水平。

辛勤的劳动，换来的是丰硕的成果：在市公司7月份组织的优质服务“百问百查”知识竞赛中，由营销部组成的竞赛小组取得了团体第一名；在11月份组织的营业抄核收技术比武中获得团体第三名。

## 6、全面做好重要客户和高危客户的用电安全检查

根据市公司工作安排，今年我们联合区经贸局、区安监局对管理的重要客户和高危客户集中开展了两次大规模、全面的用电安全大检查。建立健全了客户档案，重新核签了高压供用电合同。先后查处故障隐患63处，由区经贸局下达了书面整改通知，限期进行整改。对整改情况，责任单位书面上报区经贸局和供电公司。对高危客户的检查结果公司联合区经贸局书面上报给区政府。

通过检查，不仅确保了客户的用电安全，取得了客户满意，同时确保了电网的安全运行。

## 7、警电联手，严厉打击违法用电和破坏电力设施行为

当前，破坏电力设施和偷窃电现象屡禁不止，尤其偷盗破坏电力设施行为大有予演予烈之势，从去年入冬到今年11月全区共出现偷盗破坏电力设施案件21起，造成10kv线路或分支线路接地17条次，损失电量38万kwh，直接经济损失近50万元，间接损失无法估算，严重影响了全区的经济发展和群众生活。针对这一现象，区委区政府高度重视，由区政法委牵头，联合公检法司等司法部门，我们全力配合，开展了冬季严打行动，并与区公安分局长期联合办案，不定期打击偷盗破坏电力设施和偷窃电行为。

到目前为止，共破获偷盗破坏电力设施团伙两起，抓捕起诉破坏分子四人；破获窃电团伙一起，抓捕起诉两人；查处窃电行为14起，追补电量21万kwh。

## 8、全力保障创一流工作的顺利进行

今年，创建国家一流供电企业是我公司的一项重大任务。营销部着重抓好员工的经常性思想工作，营造了良好的“创一流”工作氛围。积极落实公司的布署安排，对照考

核细则，细划资料体系，落实资料整理责任人，将一流工作与实际工作相结合，强化基础管理和细节管理，保证了各项工作正常有序地开展。

认真贯彻市公司有关营销工作精神，围绕建设“一强三优”现代公司战略目标，以建设国家一流供电企业和同业对标工作为主线，以安全稳定工作为基础，强化大营销、大市场、大服务理念，狠抓营销管理，狠抓各项具体工作措施的落实，确保全面和超额完成年度各项工作任务。

### 1、强化安全管理，夯实工作基础

安全生产是建设一流的核心，是经济效益的保证，也是做好各项工作的基础。我们要认真学习、积极宣传安全用电常识，组织好安全培训和安全活动，使全体人员牢固树立“安全第一”的思想，安全生产“可控、在控”的观念。认真做好春秋检试验和各项安全大检查，杜绝人身触电伤亡，大面积停电和重大设备损坏事故，以“零违章”确保“零事故”，全面实现安全生产“可控，在控”。

### 2、增强营销管理，进一步开拓电力市场

以提高市场占有率为目标，加强市场调研分析，开展需求侧研究，培育新的用电增长点。密切关注政府招商引资工作，对新上项目、重大项目做好跟踪服务，超前介入。继续优化服务流程，构建方便快捷的服务网络和反应灵活的服务体系。实施综合检修，提高计划停电兑现率，减少重复停电。积极开展带电作业，努力减少停电时间。进一步严格岗位管理，严格内部考核，确保全面兑现服务承诺。

### 3、加强电力计量管理工作，确保计量准确

加强电力计量管理工作，确保计量准确。严格执行年度、月度计量电能表的轮换、现场校验和定检计划，并按照计划认

真实实施，积极开展pt二次压降测试工作。加强计量人员培训，培养一支知识化、年轻化的高素质计量管理队伍。加强计量管理、防窃电技术的学习、研究和交流，探索有效的防范偷窃电应用技术，提高相关人员的理论及应用技术水平。

#### 4、继续加大营业普查和用电稽查力度

加大营业普查和用电稽查力度，通过营销mis与工商局工商户档案对比，杜绝低价高用等违约用电行为。要继续做好电力设施保护工作，贯彻“预防为主、打防结合”的方针，根据实际情况，采取相应的对策措施。加强封闭计量改造和加装无功补偿装置，坚持警企联手打击窃电行为，减少电能损失。

#### 5、进一步抓好电费回收工作，确保电费结零

高度重视电费回收工作，继续发扬“三千精神”，加大催收力度，完善客户信用等级评估制度，定期召开电费回收分析例会，并找出共性问题 and 规律，及时制定应对措施。对部分恶意欠费的用户，要有效运用法律手段，通过电力行政执法来维护企业合法权益，确保电费月结月清、年底结零。

#### 6、加强行风建设，进一步提高优质服务水平

建立健全优质服务常态运行机制，认真落实“三个十条”和“八个强化、八个严禁”，进一步提高电力优质服务水平。规范和完善客户服务中心建设，通过完善岗位设置，明确职责分工，进一步理顺和优化业务流程，实现客户服务中心的对外信息受理、发布中心和对内优质服务调度指挥中心的功能。

我们将认真贯彻落实市公司营销会议精神，以提高经济效益为中心，强化大营销、大市场、大服务理念，实施营销精细化管理，努力打造和谐营销环境，大力推进“一强三优”现代公司的建设，努力开创电力营销工作新局面。

# 供电公司工作报告篇三

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

20xx年以来，我公司在上级党委和纪委的领导下，紧紧围绕“创建县级一流供电企业”的奋斗目标，高度重视反腐倡廉建设，认真贯彻落实省市公司的决策，重点围绕解决损害群众利益的突出问题、查办违法违纪案件、开展治理商业贿赂、加强预防的制度建设、规范行政权力等方面，进行工作部署，廉政建设和反工作迈出新的步伐。

(一)领导高度重视，认真开展“警示教育年”活动。为了进一步强化我公司全体员工的廉洁自律意识和法纪观念，深入开展党风廉政建设和反工作，深刻吸取发生在111电力系统违法犯罪案件的教训，公司领导高度重视，成立了公司经理任组长，各分管副经理为副组长，各单位负责人为成员的组织机构。xx年1月4日开展了警示教育年活动动员大会。警示教育活动，以精神为指导，全面落实科学发展观，以“加强廉政建设，预防职务犯罪”为主题，以学习教育、查摆问题、完善制度和作风建设为主要内容，以构建教育、制度、监督并重和预防体系为主线，通过警示教育年活动，使反腐倡廉意识得到提高，严格执行廉政制度，完善落实监督制约机制，领导干部作风得到了切实加强。

(二)统筹兼顾，务求实效，认真做好各阶段的工作。引导公司党员干部职工统一思想，充分认识警示教育活动的重要性和必要性，在增强搞好警示教育活动的责任意识和使命感的基础上，警示教育领导小组就教育活动进行了部署，在每个阶段，均组织全公司党员干部和机关人员召开动员大会，动员和引导全局干部职工，将警示教育和安全生产、经营管理及思想政治建设、反腐倡廉等工作有机结合，全面贯彻省市电力公司的部署，坚持人民电力为人民服务，为构建和谐社

会和经济发展服务，为企业改革发展的大局服务。

(三)深入剖析典型案例，吸取教训，筑牢防腐拒变的思想道德防线。组织领导班子成员、供电所长及各部门负责人，认真学习111市局下发的典型案例，并进行了认真剖析，干部职工深受教育。同时我们充分运用网络宣传阵地，把一些反腐倡廉电视片、宣教片作成视频文件，组织干部职工观看。通过各类反腐纪实专题教材，教育引导广大干部员工树立正确的世界观、人生观、价值观。

(一)反领导体制和工作机制健全并发挥作用。公司党委多次召开各种层次的会议，研究部署我公司的党风廉政建设和反工作，成立了党委书记为组长，副经理为副组长，各科室、班组负责人为成员的党风廉政建设和反工作领导小组，并将今年党风廉政建设和反工作任务进行了责任分解，由党委书记负总责，党政领导班子其他成员分工负责，实行逐级负责制，一级抓一级、层层抓落实，在预防上下功夫、在完善制度上下功夫、在强化教育上下功夫，保证了我公司党风廉政建设和反工作组织落实、措施落实、机制落实、责任明确，做到了任务细化、抓手得力，有力地推动了我公司党风廉政建设及反向纵深发展。

(二)不发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的问题。我们加强了对领导干部的宣传教育，为领导干部设立了廉政档案，在不正当交易自查自纠活动中，要求领导干部如实反映情况，做出明示。对群众反映的问题要及时解决。到目前，我们没有发现存在此类违纪问题。

(三)由纪检书记牵头，监察审计部实施对客户进行走访座谈。4月份以来，我公司对全市有关领导、各乡镇政府村委会、个体户和重要客户及各界代表进行了座谈、走访，认真听取他们对我公司的行风建设工作的评价。就目前掌握的情况来看，社会各界均认为我公司20xx年以来行风建设工作开展扎实，各种措施制度针对性强，优质服务水平进一步提高，年初向

社会公布的优质服务“十项承诺”均得到了严格落实，为确保公司在民主评议活动中取得好的名次打下了坚实基础。

(一)坚持把落实各项廉政制度作为廉洁文化建设的重点，努力把无形的廉洁理念转化为有形的制度。结合企业自身特点，公司先后出台了《111供电公司领导班子和领导干部党风廉政建设责任制》、《加强监督约束实施责任追究的暂行规定》，《招标投标管理办法》、《监督管理办法》等一系列规章制度，将廉洁要求融入制度建设及执行中，从源头上堵住滋生的漏洞，形成“凡事有章可循，凡事有拒可查，凡事有人负责，凡事有人监督”的管理机制。近期来，以创建省一流县级供电企业为契机，针对近年来反腐倡廉工作遇到的新情况、新问题，公司开展了对现行反腐倡廉制度的清理工作，对不适应形式发展的予以废止，对执行过程中存在漏洞、操作性不强的进行补充、修订和完善，提高了惩防体系中制度建设的质量和水平。

(二)构筑惩防体系，重在监督制约。惩治和预防是反腐倡廉相辅相成、互相促进的两个方面，惩治有力，才能增强教育的说服力、制度的约束力和监督的威慑力。我公司在惩防体系的建设中，营销部建立了各种制度、办法28种，安全监察部有49种，生产技术部20种，财务部25种、监察审计部33种等共计155种制度、办法，形成了有效的监督机制。公司在建立健全规章制度的同时，更注重制度的执行和监督，以保证制度的有效性，提高惩防体系的制约性。年初，公司领导与各基层单位负责人签定了《党风廉政建设责任书》，建立起约束机制。按照《关于对党员领导干部进行任职廉政谈话的暂行办法》要求，经常性地开展科级以上干部以及重要岗位人员任职廉政谈话，同时抓好领导干部个人重大事项报告、民主生活会、述职述廉报告、民主评议、戒勉谈话等制度的贯彻落实。按照有关制度要求，对我公司重大、重要事项执行情况开展全方位的监督，并对下属各供电所进行定期和突击财务审计，进行有效的监督检查，防止问题的产生。特别是对物资采购、资金管理、废旧物资处理等环节进行全过程

监督检查。做到以制度和规范作保障，从源头上防止，为企业不断发展壮大、健康成长提供有力的保障。

(三) 惩防体系的建立健全体现在为客户优质服务中。优质服务是电网企业的生命线，县级供电企业在深化客户服务的过程中，使党风廉政建设得到发展。公司不断完善业扩管理办法，严格落实服务承诺，将业扩报装办理的各个环节纳入全员监督之下，促进了业扩管理规范化的，堵住了管理漏洞，提高了经济效益。同时，建立健全监督机制，成立了集客户投诉、举报、咨询为一体的95598呼叫中心，并不断完善其功能，实现了与省市公司连网运行，使员工的工作行为时刻处于上级部门和群众的监督，达到了行风建设与惩防体系建设工作的有机结合。

(一) 党风廉政建设和建立考核评价机制有机的结合起来。为进一步加强领导班子及成员个人很好的贯彻执行各项廉政规定，年初公司制定了党风廉政建设工作计划，对党风廉政建设责任任务进行了分解，确定廉政建设的重点，实行党政工密切配合，明确责任，分工到位。公司班子成员及各单位负责同志与公司签订廉政建设责任状，严明奖惩措施，保证各部门对廉政工作的落实。公司领导班子成员按照分管的部室、单位开展不定期的检查，对在检查中发现的问题及时提出批评，制定整改措施，加以改正。

(二) 发挥职能作用，加强监督检查。加强对党员干部的全程监督，抓住关键岗位和关键环节，对公司领导和基层所长，使行任前廉政谈话，任中提醒谈话，定期责任审计、任满离任审计。延伸监管范围，从工作圈延伸到生活和交际圈，对苗头性问题，及时查清，即使遏止，防止扩大化，真正做到“八小时之内管住，八小时之外清楚”。规范公车管理、办公费和招待费，堵塞财务管理漏洞，遏止行为。

(三) 领导班子团结协作，坚决执行民主集中制。公司在全面推行厂务公开，进一步完善厂务公开的标准、细则，利用厂

务公开橱窗、专栏，公开职工和用户最关心的工资调整、人员提拔、电力政策等热点焦点问题，把领导班子的履职情况、企业的经营管理和干部的廉政勤政情况置于广大群众的监督之下，并通过职工群众对领导干部的民主评议和民主测评等工作，落实职工群众的监督权。

(一)加大违法违纪案件查处力度。我公司积极发挥纪检监察部门的职能作用，对单位的各种违法违纪现象、行为和人员以及来信来访都要备案和调查，做到了件件有调查、事事有回音，对经查实的确存在问题的，不管涉及到谁，涉及到哪个部门，都要一追到底，决不姑息迁就，坚决严肃处理。

(二)突出廉政监督。在通过宣传咨询活动广泛征求群众意见和建议的基础上，加大行风监督员队伍建设，召开监督员会议，认真落实服务承诺，完善95598客户服务热线，深入开展供电所“零投诉”活动，并根据上级工作安排，进行明察暗访，对供电所进行模拟报修、营业场所环境、人员的服务态度进行调查，极大的提升了干部职工优质服务意识。

(三)对信访案件，公司领导高度重视，积极查办。公司向来重视客户信访投诉的问题，公司以党委书记为组长，纪委书记挂帅，监察审计部具体负责，对所有的信访案件都要实地进行详细调查，弄清事情真相，尽快给人民群众一个明白、满意的答复。在调查当中，对发现的问题要及时处理、提出整改措施限期整改，并对责任单位进行回头看，检查其整改情况。

(一)对

“重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用”严格管理。我公司严格按照相关制度进行各项工作，遇到大的事情，都要召开党委联席会或职工代表会进行集体表决，然后由公司领导班子进行集体决策。对大额资金的使用上，如井井通电工程和户户持卡工程，都是通过公司领导

班子集体研究决定的，并成立了专门的组织机构，对大额资金的使用进行严格管理，工程物资全部是公开招标进行的，很好的遏制了现象的产生。

(二)实行《三重一大制度》对公司预防起到了积极的作用。

《三重一大制度》坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，依靠集体智慧决策，强化了民主监督，减少了决策失误，促进了班子团结，推进了决策的科学化、民主化、制度化。

《三重一大制度》充分尊重机关党员干部的知情权、参与权、表达权和监督权，充分听取服务对象、基层职工、有关专家、班子成员的意见，使决策更符合实际、符合发展的要求，调动了全局上下的积极性。《三重一大制度》实现了用制度管权、管事、管人，并把预防的关口前移、把领导干部的权力置于阳光下操作，公司上下形成了班子团结、上下一心、风清气顺的局面。

(一)公司党委率先垂范，带动廉洁文化建设工作的开展。每次领导班子中心组学习，都有计划、有步骤地安排反腐倡廉方面的学习教育内容，把党和国家反腐倡廉的方针政策以及法律法规、党纪条规贯彻落实到实际工作中；严格落实党风廉政建设责任制，领导干部责任分工明确，层层签定廉政建设责任书。

(二)开好民主生活会，主动接受监督。根据上级安排，结合单位实际情况，班子成员认真剖析自己在作风建设、务实、清廉等方面的问题，通过批评和自我批评，找差距，定措施，很有针对性；对中层干部和重点岗位人员每半年进行一次廉洁谈话，使其始终保持清醒的头脑，坚持规范的从业行为。

(三)坚持以身作则，树立“干事、干净”的班子形象。企业党风廉政搞的好不好，领导班子是关键。公司党委提出加强班子建设要做到：性格上的磨合，思想上的揉合，在工作上

的配合;在党风廉政建设上要求班子成员“一点特殊不搞，一点便宜不沾、一点违纪的事不做、一心站在公正上、一身扑在工作上”。逢年过节，总有一些企业特别是帮扶单位总想通过宴请、高消费的形式表示一下感谢，但班子成员无一违反规定接受邀请的。领导班子用实际行动塑造了“为民、务实、清廉”和“干事、干净”的良好形象。

严格监督，以创新务实的工作，不断开创企业安全稳定，又好又快发展的新局面。

谢谢大家!

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 供电公司工作报告篇四

xxxx年，本人在区电网及网局的正确下，带领全体干部员工，积极落实区公司及网局的各项部署，，拼搏进取，开拓创新，恪尽职守，企业保持了良好的发展势头，两个建设效果显著提高，主管的各项工作取得了较好的成绩，现将一年来履行职责的工作、思想、如下：

为了适应新形势下工作需要，一年来，始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在政治学习方面，通过学习邓小平理论，尤其是学习“十六”大，进一步增强了，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、观、价值观；在学习方面，繁忙工作之余，能挤出，系统认真地学习主义、领导科学、系列法规及电力企业、电力需求侧管理等业务知识，不断更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，增强领导的才能。同时，注重理论与相结合，为工作的顺利开展奠定了基础。

（一）确立了清晰的工作思路。今年年初，根据区公司要求，结合自身实际，我确立了工作思路：认真贯彻落实区公司、网局精神，抓管理、抓发展、抓队伍、抓行风，围绕建设一流企业这“一个中心”，建设物质和精神“两个文明”，落实进一步加强企业管理、加强队伍建设、加强和精神文明建设“三项”，确保政治、经济、形象、生产“四个”，完成各项指标、二期农网竣工验收工程、城网改造工程启动、用电系统建设和新安110kv变电站建设“五项任务”。

（二）进一步加强了班子建设。按照“团结、奉献、、进取”的目标，我认真加强领导班子建设，作为班子的班长，我团结带领其他班子成员，以企为家，工作网十五，并初步完成xx年城网建设（改造）工程的预算编制任务，城网改造工程即将全面铺开。

1、安全生产再创新高。通过多种形式不断加大安全教育与管理，共举办“两票”4次，参训人数达358人次；积极开展安全大检查、安全月；召开了安全用电专项工作会议，对部分企业安全用电进行了检查；积极做好迎峰度夏工作，开展了负荷预测，加强对用电需求侧的管理，制订应急预案。由于安全措施扎实有效，安全管理水平不断提高，年内实现了3个百日无事故安全记录。

2、农电管理实现规范化。对供电所的帐务进行统管，进一步规范了供电所财务管理；重新编制完善了供电所的营销报表，进一步加强对供用电合同签订的管理，并对此开展了2次培训及整改检查，重新纠正不规范合同154份。举办了合法权益。

（三）当前工作中存在的问题

由于各方面的原因，我们工作中还存在一些困难和不足。

1、思想解放程度不够。随着电力体制改革的进一步深化，新情况、新问题不断出现，部分职工思想、管理理念、工作水

平等各方面还不能跟上当前形势的发展。工作缺乏主动性、创造性、前瞻性，于传统思维定势和工作方式，给工作带来了被动。

2、安全生产外部环境不容乐观。一些个体企业重视效益，忽视安全，由于产权属于，整改难度较大。输电线路通道被侵占比较严重，威胁着电网安全运行。低压资产移交后，安全管理范围扩大，隐患增多，管理难度加大。

3、经营形势十分严峻。电价政策调整后，利润空间进一步萎缩；低压电力资产设备失修，维护费用无来源；“一户一表”工程的，在低压电网运行维护和管理。费用负担将更沉重；农网改造结束后，资产增长迅速，折旧也相应增加，影响了利润，给企业带来巨大的经营压力。

（一）加强学习，改进工作。以做一名学习型干部为目标，不断增强学习的自觉性和主动性，创新方式，努力提高自己的思想政治素质和业务素质。一方面努力学习党的路线、方针、政策和上级的一系列指示精神，另一方面广泛学习企业管理、电力新技术新成果、法律法规、金融财务、市场营销等方面的知识。通过认真学习《没有任何借口》、《做人做事做官》等书，使我对责任、敬业、服从、执行的内涵有了更加深入的理解，对如何做好下一步工作有了更加深刻的认识。坚持做到学习日常化，工作学习化，不断提高理论知识、素质能力、工作水平和工作成效。

（二）加强监督，廉政勤政。认真落实党风廉政建设责任制，建立起一套制度完善、严明的保证、监督和体系，深入学习“两个条例”，开展反腐败活动。与县检察院开展了廉政共建活动。建立健全了领导干部廉政档案，全面实行领导干部重大事项制度，领导干部实行定期申报登记制度，规范了领导干部行为。高度重视企务公开工作，注重发挥组织监督、群众监督等渠道的作用，实现了“领导带廉、制度保廉、教育倡廉、监督促廉”四管齐下的良好机制，筑牢了廉政防线，

树立了廉政、勤政、的优良党风。

（一）下一步工作重点。加强组织管理，确保圆满完成城网改造任务。要强化“精品”意识，牢固坚持安全。

（二）自身建设的措施。一要进一步加强学习，从思想、管理、业务等多方面进行全方位的学习，提高自己的素质和能力，更好地适应工作要求。二要经常性地召开民主生活会，开展和批评。三要深入实行企务公开，接受广大干部职工的监督。发挥好职代会的作用，让职工工作主，取信于民。四要严以律己，清正廉洁。管好家属子女、管好人，要对事业和家庭高度负责。

（三）几点工作建议

1、建议上级出台统一的农电工管理办法，从农电工、考核、培训、辞退等进行明确，便于县供电企业操作。

2、电价调整，供电企业管理成本增加。由此，能否在政策上放宽供电企业的利润空间。

3、定期组织班子成员参加经济论坛、市场营销、法律法规等讲座，进行理论研讨、参观学习等活动，推动思想解放。

当前正处在电力体制改革的关键时期，改革和发展的任务都很艰巨，本人将进一步加强，求真务实，努力创新，扎实工作，为推进某供电公司的改革发展、创造某县电力的新辉煌而努力工作，绝不辜负领导的期望和职工的信任。

## 供电公司工作报告篇五

本人在省公司及公司的正确领导下，团结带领部门全体干部员工，积极落实省公司及公司的各项工作部署，解放思想，拼搏进取，开拓创新，恪尽职守，部门保持了良好的发展势

头，主管的各项工作取得了较好的成绩，现将一年来履行职责的工作、思想、学习情况总结汇报如下：

为了适应新形势下工作需要，一年来，始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在政治学习方面，通过学习邓小平理论及“三个代表”重要思想，尤其是学习“十七大”精神，进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观；在业务学习方面，繁忙工作之余，能挤出时间坚持自学，系统认真地学习业务知识，不断更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，增强领导的才能。同时，注重理论与实践相结合，为工作的顺利开展奠定了基础。

今年以来，部门在公司领导的关心指导下，在各部门的支持配合下，坚持围绕中心，服务大局，积极参与政务、协调事务、搞好服务，较好地完成了各项工作任务。

（一）完成重要文稿的起草工作。起草公司职代会、年中工作会议工作报告、领导讲话、述职报告等重要文稿xx篇；起草报送省电力公司、市政府及有关部门工作汇报xx□

（二）做好公务接待和会议管理工作。协助做好上级领导检查考评、兄弟单位考察交流等xx批次活动的接待服务工作。认真做好会议议题材料收集、审核、编印、通知等工作，及时整理编发会议纪要和备忘录，并做好会议决定事项的跟踪、督办。

（三）深化协同办公系统应用。在省公司协同办公系统应用同业对标的排名稳步提升。规范公文处理流程，提高公文流转的速度和效率，严格公司发文审核把关，提高公文质量，办理发文xx件、收文xx件，在省公司系统公文评价活动中未出现重大差错的情况。

（四）做好信访、保密和应急值班工作。认真受理员工群众来信来访，处理信访件xx件，保持公司和队伍稳定。调整保密工作机构，层层签订保密责任书，落实保密责任，未发生失、泄密事件。

## 供电公司工作报告篇六

20\_\_\_\_年，德州供电公司坚决贯彻市委、市政府和国网\_\_\_\_省电力公司决策部署，紧紧围绕全市经济发展工作大局，抓安全生产保电力供应，抓电网建设增供电能力，抓优质服务重效能提升，各方面工作都取得了新成绩、新突破，现将20\_\_\_\_年度工作总结如下。

### 一、全市优质供电

截至20\_\_\_\_年12月20日，实现连续安全生产5120天；全年完成售电量176.058亿千瓦时，综合供电电压合格率达到99.922%，城市供电可靠率达到99.971%，农网供电可靠率达到99.942%，以上指标均达到国网\_\_\_\_省公司下达的年度指标要求。

### 二、配合市政府“两河四岸”和“中心城区建设”项目进行线路迁改

“两河四岸”项目□35kv—110kv架空线路、电缆线路已经完成迁改共计5.4km□杆塔28基，各项目均已根据城建工期按时完成。东风路岔河西岸配合迁改工程因城建工程配合列入20\_\_\_\_年1月份计划。

“中心城区建设”项目：配合项目工程进度，已完成康华线、2#乡西线、西王线迁改工程，剩余项目配合施工进度按时限完成。红星美凯龙迁改工程90%的图纸已经设计完毕(可出图、施工)，目前正联同\_\_\_\_市住建局积极协调进变电站电缆路径选择；110kv苗东线改造工程迁移改造已完成。

### 三、支持县域经济发展

20\_\_\_\_年德州电网已完成220千伏临邑站整体改造、夏津(南城)输变电工程、110千伏\_\_\_\_县牵引站供电线路工程、临邑苗坊、庆云红云、禹城东辛等10项输变电工程，新增变电容量67.3万千伏安、线路长度216.18公里，大大提高了供电质量和可靠性。

### 四、完成行业安全生产监管目标

实行现场安全质量监督检查三级通知书制度，各级安全责任得到有效落实；依托经信部门电力行政管理主体责任，逐步构建电力设施保护工作新机制，不断规范执法机制建设。

《\_\_\_\_市电力设施和电能保护工作实施意见》的出台，为依法开展电力设施保护工作提供了政策性依据。\_\_\_\_市电力设施和电能保护联合工作办公室的成立，标志着电力联合行政执法机制正式建立。

## 供电公司工作报告篇七

功率因数0.96；供电量亿kwh□主要原因是因为4月份xx厂停产检修；变配电综合损失率xx%□车间内部核算），其指标值低于分公司下发指标%，主要是因为余热发电计量点在冷方，车间内部核算没有核算余热发电的损耗，随着供电网络的增大，很多新投产项目，特别是新建环保项目，大部分都负荷不大，导致变配损基本没有了提高空间。

（1）积极配合分公司生产科对机修配电源的倒换，通过合理调节运行方式，节约固定电费。

（2）车间严格控制成本开支，根据全面预算管理的要求，严格做到有计划不超支、无计划不开支。全年，通过对成本控制，车间发生可控成本费用万元，比预算进度数万元节约了3.16万元，同时车间将综合变配损控制在xx%□为分公司节

约购电成本4.77万元。

(1) 完成了各配电站的检修任务，配合完成了一配3台高压柜改造任务。

(2) 重新辨识了车间危险源点及环境因素识别；

(3) 重新梳理了车间防汛预案，上半年车间共计组织职工进行消防及防汛演习3次。

(4) 党员发展工作，根据分公司的安排及按照规定、流程，今年上半年对入党积极分子进行了考核，已向分公司申报了两名入党积极分子作为预备党员的候选人。

(5) 完成了班组整合，将原维操队与硫酸配合并为一维操队，将熔炼配与一配合并为二维操队，加强班组培训力度，通过分公司组织的电工培训及班组技师内训师、党员内训师等活动，对各班加强了培训力度。

(6) 车间大力开展安全隐患排查，共计组织各类防雷防汛排查6次，涉及4个班组15个变配电站，整改不符合项2项，防雷接地测试59处。结合分公司开展的“安全标准化示范班组建设”活动，车间共开展各类安全隐患排查26次，处置各类现场及设备安全隐患57项，安全隐患整改率达100%，制作各类安全标识、设备标识32项，极大的提高了各配电站的管理水平。

3、4月份，按计划顺利完成管辖范围内9个变配电站的检修任务。改造升级一总降低压交流屏2台，改造升级并调试投运一配电高压柜3台；完成7个变配电站共计10余套蓄电池组的充放电任务；因熔炼配1#电容器组mcr电抗器故障，车间组织将熔炼配1#电容器组一次、二次回路改接至2#电容器组，节约维修成本约30万元。5月份，车间组织修复五系配电电容器控制屏综保1只及五系配、脱硫配小车断路器控制电路板2块，

节约维修成本约3万元。

为了完成车间各项经济技术指标及安全目标，车间下半年主要工作是要处理好因班组合并及职工内部退养后造成的人员数量及素质不够的安全隐患，要继续加强职工的培训工作，特别是新进职工及新提值班长，下半年，车间要利用培训基地对职工进行实际动手处理故障的培训。大力推进党员内训师活动，发动党员为班组职工进行理论与实操讲课，促进职工“比、学、赶、帮、超”的热情。加大隐患排查力度，每月车间组织一次大型的隐患排查，做到隐患排查制度化。督促指导各班组完成“安全标准化示范班组创建”。

为了防止恶劣天气的影响，降低故障处理时间□20xx年，车间要在大力排查隐患，确保设备不发生故障的前提下，对重点设备运行情况，梳理出重要的备品备件清单，并做好相关的储备。

## 供电公司工作报告篇八

\_\_\_\_\_年，本人在区电网及网局的正确下，带领全体干部员工，积极落实区公司及网局的各项部署，，拼搏进取，开拓创新，恪尽职守，企业保持了良好的发展势头，两个建设效果显著提高，主管的各项工作取得了较好的成绩，现将一年来履行职责的工作、思想、如下：

### 一、加强学习，进一步提高政治素质和领导平

为了适应新形势下工作需要，一年来，始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在政治学习方面，通过学习邓小平理论，尤其是学习“十六”大，进一步增强了，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、观、价值观；在学习方面，繁忙工作之余，能挤出，系统认真地学习主义、领导科学、系列法规及电力企业、电力需求侧管理等业务知识，不断更新知识

结构，拓宽知识层面，提高理论层次，增强领导的才能。同时，注重理论与相结合，为工作的顺利开展奠定了基础。

二、理思、讲奉献，凝心聚力干事业。

(一)确立了清晰的工作思路。今年年初，根据区公司要求，结合自身实际，我确立了工作思路：认真贯彻落实区公司、网局精神，抓管理、抓发展、抓队伍、抓行风，围绕建设一流企业这“一个中心”，建设物质和精神“两个文明”，落实进一步加强企业管理、加强队伍建设、加强和精神文明建设“三项”，确保政治、经济、形象、生产“四个”，完成各项指标、二期农网竣工验收工程、城网改造工程启动、用电系统建设和新安110kv变电站建设“五项任务”。

(二)进一步加强了班子建设。按照“团结、奉献、、进取”的目标，我认真加强领导班子建设，作为班子的班长，我团结带领其他班子成员，以企为家，工作网十五，并初步完成\_\_\_\_年城网建设(改造)工程的预算编制任务，城网改造工程即将全面铺开。

1、安全生产再创新高。通过多种形式不断加大安全教育与管理，共举办“两票”4次，参训人数达358人次；积极开展安全大检查、安全月；召开了安全用电专项工作会议，对部分企业安全用电进行了检查；积极做好迎峰度夏工作，开展了负荷预测，加强对用电需求侧的管理，制订应急预案。由于安全措施扎实有效，安全管理水平不断提高，年内实现了3个百日无事故安全记录。

2、农电管理实现规范化。对供电所的帐务进行统管，进一步规范了供电所财务管理；重新编制完善了供电所的营销报表，进一步加强对供用电合同签订的管理，并对此开展了2次培训及整改检查，重新纠正不规范合同154份。举办了合法权益。

(三)当前工作中存在的问题

由于各方面的原因，我们工作中还存在一些困难和不足。

1、思想解放程度不够。随着电力体制改革的进一步深化，新情况、新问题不断出现，部分职工思想、管理理念、工作水平等各方面还不能跟上当前形势的发展。工作缺乏主动性、创造性、前瞻性，于传统思维定势和工作方式，给工作带来了被动。

2、安全生产外部环境不容乐观。一些个体企业重视效益，忽视安全，由于产权属于，整改难度较大。输电线路通道被侵占比较严重，威胁着电网安全运行。低压资产移交后，安全管理范围扩大，隐患增多，管理难度加大。

3、经营形势十分严峻。电价政策调整后，利润空间进一步萎缩；低压电力资产设备失修，维护费用无来源；“一户一表”工程的，在低压电网运行维护和管理的过程中，费用负担将更沉重；农网改造结束后，资产增长迅速，折旧也相应增加，影响了利润，给企业带来巨大的经营压力。

三、廉洁，不断提高自身的素质。

(一)加强学习，改进工作。以做一名学习型干部为目标，不断增强学习的自觉性和主动性，创新方式，努力提高自己的思想政治素质和业务素质。一方面努力学习党的路线、方针、政策和上级的一系列指示精神，另一方面广泛学习企业管理、电力新技术新成果、法律法规、金融财务、市场营销等方面的知识。通过认真学习《没有任何借口》、《做人做事做官》等书，使我对责任、敬业、服从、执行的内涵有了更加深入的理解，对如何做好下一步工作有了更加深刻的认识。坚持做到学习日常化，工作学习化，不断提高理论知识、素质能力、工作水平和工作成效。

(二)加强监督，廉政勤政。认真落实党风廉政建设责任制，建立起一套制度完善、严明的保证、监督和体系，深入学

习“两个条例”，开展反腐败活动。与县检察院开展了廉政共建活动。建立健全了领导干部廉政档案，全面实行领导干部重大事项制度，领导干部实行定期申报登记制度，规范了领导干部行为。高度重视企务公开工作，注重发挥组织监督、群众监督等渠道的作用，实现了“领导带廉、制度保廉、教育倡廉、监督促廉”四管齐下的良好机制，筑牢了廉政防线，树立了廉政、勤政、的优良党风。

#### 四、再接再厉，戒骄戒躁，不断开创工作的新局面

(一) 下一步工作重点。加强组织管理，确保圆满完成城网改造任务。要强化“精品”意识，牢固坚持安全。

(二) 自身建设的措施。一要进一步加强学习，从思想、管理、业务等多方面进行全方位的学习，提高自己的素质和能力，更好地适应工作要求。二要经常性地召开生活会，开展和批评。三要深入实行企务公开，接受广大干部职工的监督。发挥好职代会的作用，让职工工作主，取信于民。四要严以律己，清正廉洁。管好家属子女、管好人，要对事业和家庭高度负责。

#### (三) 几点工作建议

1、建议上级出台统一的农电工管理办法，从农电工、考核、培训、辞退等进行明确，便于县供电企业操作。

2、电价调整，供电企业管理成本增加。由此，能否在政策上放宽供电企业的利润空间。

3、定期组织班子成员参加经济论坛、市场营销、法律法规等讲座，进行理论研讨、参观学习等活动，推动思想解放。

当前正处在电力体制改革的关键时期，改革和发展的任务都很艰巨，本人将进一步加强，求真务实，努力创新，扎实工

作，为推进某供电公司的改革发展、创造某县电力的新辉煌而努力工作，绝不辜负领导的期望和职工的信任。

## 供电公司工作报告篇九

### (一)抓好安全管理，提高安全生产水平

20xx年，我所安全生产形势呈稳定态势，未发生人身伤亡和设备损坏事故，未发生误操作及其他安全事故，较好地完成安全生产目标。

一是坚持以人为本，严格落实安全生产责任制。始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚持以人为本，按照“三个百分百”、“五同时”和“五全”的要求，健全和完善安全生产“三个体系”，坚持“安全无小事、事事都问责”的原则，严格落实各级各类人员安全生产责任制。

二是加强安全规范化管理和技能培训，提高员工安全能力。深入开展“安全生产年”活动，积极推广现场标准化施工作业，强化安全专业化管理，规范农电安全工作流程与标准；开展“零违章班组创建年活动”和“三个不发生”百日安全活动，建立循环排查、整改安全隐患常态机制；积极开展“电力线路保护区管理年”活动，加大对《江苏省电力保护条例》的学习，结合季节性特点开展各种形式的电力设施保护宣传活动，通过对线路清障、增补电力设施各种标识，有效地减少了外力破坏的次数。同时，通过开展打击破坏盗窃电力设备的犯罪行为，进一步提高电力设施整体安全水平。

三是加大反违章督查力度，严格落实整改措施。以防人员责任事故和障碍为重点，加强供电所各级人员到位尽责和安全员现场安全督察。认真开展了春季、秋冬季和“三查四防”安全大检查活动，全方位进行安全隐患排查治理，对排查出的108条缺陷，都按“四落实”的要求制定了整改计划，截止目前已消除101条，消缺率达99.87%。不定期的检查运行设

备12次，共查出各类缺陷10条，发现违章和问题12条，处罚3人次。有计划的完成了“两措”计划。

四是认真开展“安全警示日”和“安全生产月”活动。通过安全警示日看录像、学事故通报等活动，让员工牢记系统内外血的教训，使员工把安全生产牢记心头。组织员工认真学习、深刻领会公司领导讲话的实质，紧紧围绕工作实际开展讨论，将各项活动有机地结合起来，组织员工认真排查工作中的不安全因素，并提出整改办法，进行主题签名活动，使全体员工牢记安全。

## (二) 抓好营销管理，提高经营效益

一是抓经济指标完成□20xx年完成供电量1.6462亿万ks系统没有完成维护到位。

6、月度的业绩考核没有动真碰硬。

20xx年是实施“十二五”规划的第一年，为了适应地方经济发展，更好的建设电网，我所按照上级“十二五”电网规划，结合实际，积极和地方政府沟通，提早做好配电网“十二五”规划编制工作，为打造坚强、稳定的输电线路网络提供了坚实的远景规划基础。结合“十二五”电网规划□20xx年，我们将认真做好以下工作：

一是明确目标、落实责任，强化全员安全生产意识。从员工安全意识入手，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，强化全员安全生产意识，进一步落实安全责任，确保全年不发生重伤及以上人身伤亡事故，不发生重大及以上电网、设备、火灾和交通事故，不发生重大社会影响的停电事故，不破公司和所里的安全记录，确保“双零”目标。

二是理清工作思路，重抓安全生产现场管理。按照公司20xx年的工作思路、奋斗目标和下达的各项指标，理清工作思路，

主抓安全工作，着重抓好安全生产现场管理，杜绝“三违”现象，确保“三不伤害”。认真落实“三防十要反六不”措施，实施标准化作业，确保农电生产安全。

三是坚持“以人为本”，抓好安全培训工作。加强对员工进行安全教育和技能培训，努力提高全员安全意识和技能操作水平，确保安全从人人做起。通过各种安全知识的培训、考试和考核，职业道德和安全生产责任心教育，安全活动日学习等方法，使员工正确认识和掌握安全生产规律，熟悉必要的安全技术知识，熟练掌握本岗位所需的安全操作技能，把安全生产的理念融入职工的思想，把“要我安全”变为“我要安全，我会安全”，将安全潜移默化成为职工的自觉行动和良好习惯，使员工形成良好的安全意识。

四是加强供电所内部的各项管理工作，进一步巩固标准化供电所、标准化班组创建和5s管理的成果，不断提升管理水平。

五是认真做好节能降损工作。加大营业普查和计量整改力度，确保电价执行合理、电量不流失。

六是认真做好安全用电宣传工作。通过广播和张贴安全用电告示等办法，巡回开展安全用电宣传工作，提醒和告知广大用电客户在用电高峰注重安全用电，使依法用电、安全用电的观念在广大电力客户中家喻户晓，深入人心，减少用户安全事故的发生。

七是按照20xx年公司下达电网建设计划，认真组织好人力、物力，按时编制好农、配网建设项目计划，努力完成各项工作任务。

八是做好10kv线路代维护工作。做好迎峰度夏及节日期间的保供电工作。

九是加强供电营业窗口规范化建设及管理力度，优化服务流

程，完善服务标准，规范服务行为，创建优质服务“无障碍通道”。

十是进一步加强对优质服务工作的组织与协调工作，建立健全组织完备、指挥顺畅、运转有序、反应灵活的供电服务体系，巩固和完善优质服务工作常态运行机制。