

# 员工培养储备工作计划表 烟草员工双培养工作计划(实用5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 员工培养储备工作计划表 烟草员工双培养工作计划 篇一

组 长：蒙晓杰 思恩镇党委副书记、镇长提名人

副 组 长：王正伟 思恩镇党委宣传委员、副镇长提名

韦朝霞 思恩镇人民政府副镇长提名人选

16个村（社区）党组织书记、村（居）委主任

领导小组下设办公室和各村疫情防控宣传工作小组，领导小组办公室设在镇疫情防控指挥部，办公室主任由韦朝霞同志兼任，成员由镇疫情防控指挥部工作人员和镇宣传干事组成，领导小组办公室负责统筹组织好全镇新冠肺炎疫情防控宣传工作，指导督促各村落实各项关于疫情防控的宣传要求，关注舆情动态，解疑答惑，引导正确的社会舆论导向。

## 员工培养储备工作计划表 烟草员工双培养工作计划 篇二

通过军训及军事化的日常管理，培养新员工的组织纪律性、服从意识和团队意识，帮助新员工端正生活、学习态度；通过酒店服务知识的学习，掌握酒店服务相关的基本理论知识，培养新员工的 service 意识和职业素养；了解酒店的发展史及规

章制度、企业文化，培养新员工酒店意识，帮助其树立起“xx人”意识；通过专业理论学习及实际操作训练，理论学习中重视英语培训，实操训练注重打好扎实的基本功，让员工掌握基本的岗位业务知识和技能，为更好地适应岗位工作打好基础。

第x期新员工

20xx年x月x日—20xx年x月x日

xxx酒店

培训总负责人□xx经理负责整体协调工作，并督促各任课教师按质按量、按计划完成教学任务，确保培训计划按质按量完成。

培训执行人□xxx

负责驻培训基地协调工作，保证培训队各项工作的正常运转，确保培训按质按量完成。

军训教官：

以身作则，关心爱护学员，严格按作息时间进行各项训练，督促学员遵守各项纪律，认真学习，按质按量完成教学任务，确保集训期间的安全及培训效果。

培训教员：

以身作则，关心爱护学员，按质按量完成专业教学任务，确保学员在训期间掌握专业理论和实际操作技能。

军训、《酒店营运情况》、《员工手册》、《行为规范标准及形体训练》、《新酒店快乐英语》、《处理客人投诉技

巧》、《餐饮理论》、《餐饮技能操作》、《餐饮六大技能实践操作》、《财务常识及成本控制》、《食品卫生知识》、《治安消防知识》、《设施的维护与保养》、《对客服务四项标准》、《酒店服务观念》、《旅游心理学》、《风俗习惯与宗教信仰》、《华天企业文化及发展史》、《职业道德》、《语言沟通技巧》、《普通话》、酒店服务心理学、《湖南旅游知识》等。（课程的具体安排请见附表）

录音机、幻灯投影仪、影碟机、电视机

1) 方式：以封闭式集中学习与跟岗培训相结合，理论与实践相结合

2) 方法：课堂讲授、案例分析、游戏、问卷、情景模拟、录像教学相结合

1) 日常表现：在整个培训过程中，学习态度、自身的管理、服从意识、集体观念、互助协作精神、主观能动性、品格修养等方面的综合评估。

2) 笔试：每门课程结束后，要对所学内容进行考试，考试时间90分钟，重点考查学员对知识的掌握程度及灵活运用能力。

3) 实践：专业技能的熟练程度与实际岗位操作相结合的全面素质的考核。

1) 学员必须严格遵守培训期间的《学员守则》（请见附文）。

2) 学员因个人问题退出培训，或违纪予以退回者，一律不予再录用。

3) 学员在培训考核（见十条）中任一项不及格者，将予以退回。

# 员工培养储备工作计划表 烟草员工双培养工作计划 篇三

随着行业发展，饭店业的经营理念与服务理念在不断更新，仅仅让顾客满意是不够的，还需让客人难忘。这就要求在规范服务的基础上，提供个性化服务。酒店服务讲究“想客人之所想，急客人之所急”。服务人员要注意观察，揣摸客人的心理，在客人尚未说出要求时，即以最快的速度提供服务，就向我们常说的“刚想睡觉，就送来一个枕头”。试想顾客对这样的服务是不是难忘？部门将重点培训员工如何根据客人的生活习惯，来提供个性化服务。在日常工作中通过鼓励培养、搜集整理、系统规范和培训奖励等，使这成为员工的自觉行动，从整体上促进服务质量的提高。

1. 鼓励培养：对于工作中有优秀表现和受到客人表扬的服务员，部门会将他们列为骨干进行培养，使其服务意识和服务质量更上一层楼，立足本岗位，争创一流服务。
2. 搜集整理：部门管理人员在日常工作中加强现场管理，从一线服务中发现个性化服务的典型事例，进行搜集整理，归纳入档。
3. 系统规范：将整理的典型事例进行推广，在实践中不断补充完善，从而形成系统化、规范化的资料，并做为衡量服务质量的一个标准，使模糊管理向量化管理过渡。
4. 培训奖励：整理好的资料可以做为培训教材，让新员工一开始就了解工作的要求及学习目标，使老员工通过对比找差距补不足，以此提高员工的认识。对于工作中表现突出的员工，部门以各种形式进行表彰奖励，使员工能形成争先进、比贡献的良好氛围。

商业的核心在于创造产品，酒店的核心在于创造服务。

日常服务中要求员工按照简、便、快、捷、好的服务标准，提供“五心”服务。

简：工作程序尽量简化，工作指令尽可能简单明了，意见反馈要做到简明扼要。

便：要让客人从进店到出店，处处感受到方便。

快：客人的需求要以最快的速度得到满足。

好：客人接受服务后要有“物”有所值的感受。物就是酒店产品即：服务。

五心服务：

为重点客人精心服务、为普通客人全心服务、为特殊客人贴心服务、为挑剔的客人耐心服务、为有困难的客人热心服务。

## 员工培养储备工作计划表 烟草员工双培养工作计划 篇四

“省委给大同定位是能源革命的‘尖兵’，市政府就是执行这一任务的‘尖兵班’，作为这个‘尖兵班’的班长，我一定要用实干加苦干，践行党员干部的担当。”调任山西大同工作不到一年半的时间，大同市市长武宏文就用他高效的工作让大同的“能源革命号”驶上了发展的快车道，经济社会发展多项指标位居山西前列。

张建富是临汾市安泽县府城镇党委书记。上任3年多来，他奔波在沟沟岔岔、田间地头，摸爬滚打在脱贫攻坚的第一线。一谈起脱贫攻坚、强镇富民，或是群众的故事，他总是劲头十足，神色坚定。当谈起下一步的工作，他打算依托已建成的“小飞”田园综合体项目，大力发展乡村旅游，让更多的群众受益。

经历了政治生态由“乱”转“治”的山西，像武宏文、张建富这样一心干事的党员干部如今越来越多。在他们的带领下，山西经济也开始由“疲”转“兴”。近两年，山西努力实现党内政治生态持久风清气正，进一步整治政治生态，全省上下发展信心明显增强。

以作风正党风，以党风赢民心。在全县脱贫摘帽后，吕梁市中阳县委书记乔晓峰思考最多的是脱贫以后怎么办、如何确保脱贫群众不返贫、如何在中阳实施好乡村振兴战略等问题；山西转型综改示范区管委会主任张金旺，敢闯敢试整合8个园区，完成机构改革，一颗印章管审批、一个大厅管服务、一支队伍管执法，走在全国前列；忻州市委常委、岢岚县委书记王志东，以“摘不下贫困帽子，就对不起脚下这块红色土地”的信念，带领全县干部群众一年间整村搬迁115个村，为攻克深度贫困，撕开一道口子、蹚出一条路子。在一系列决策部署和政策制度的激励下，山西涌现出一批闯在前、干在先，敢于动真碰硬、锐意改革进取、工作成效明显的优秀干部。山西省委组织开展的“敢于担当、奋发有为”先进典型评选活动也得到干部群众好评，反响强烈。

为了把最优秀的干部放到最重要的岗位上，山西制定出台了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为努力建设高素质专业化干部队伍的实施意见》，大胆使用敢于负责、勇于担当、善于作为的好干部。在一系列整体性部署和制度化安排的引导和激励下，山西各级领导干部自觉当好“施工队长”，把责任和压力一级一级传导下去。运城市委一把手认真落实，及时组织传达中央和省委改革精神，研究解决问题。晋中市主要领导每年领办主抓的改革事项占全年改革任务的三分之一以上。

干部选出来、用起来，更要对其高标准、严要求。山西对干部担当作为情况进行经常性、机制化评议考核，对评议考核不合格的干部坚决调整。仅去年七、八两个月中，山西市县两级共调整不适宜担任现职干部24人，其中县处级10人、乡

科级14人。去年10月，山西省纪委监委对闻喜、柳林两县县委书记因履行全面从严治党主体责任不力进行问责，分别给予两人党内严重警告处分。

坚持党要管党、从严治党，把全面从严治党引向深入。山西省委完善了党领导反腐败的工作体制、决策机制和实施举措，省市县三级均成立以党委书记为组长的反腐败领导小组，替代原有的由纪委书记任组长的反腐败协调小组，实现了党委对反腐败工作由“结果领导”向“全过程领导”的转变。以深化监察体制改革为抓手，山西建立完善3项机制7项制度，实现对所有行使公权力的公职人员监察全覆盖，探索推动监察职能向乡镇和村居延伸、向派驻机构拓展，打通监督“最后一公里”。聚焦扶贫领域腐败7个方面重点、民生领域腐败6个方面重点和涉黑涉恶腐败14个方面具体情形，山西省纪检监察机关强力推进整治群众身边腐败问题专项行动，通过加大通报曝光的频次和力度，全省纪检监察机关形成了强有力的警示和震慑。

## 员工培养储备工作计划表 烟草员工双培养工作计划 篇五

今年7月24日至8月4日，最高检咨询委员组成调研组，分赴辽宁、上海、贵州等地，围绕当前基层院建设中党建与业务融合存在的问题进行调研，发现了不少好做法好举措，也引发了深入推进新时代基层检察院党建与业务工作深度融合的思考。

9月16日，上海、江苏、浙江三地检察机关关于浙江嘉兴南湖举行服务保障“进博会”青年检察官突击队授旗仪式。

强基层固基础

推动党建与业务深度融合

7月24日，最高检咨询委第五调研组在辽宁省西丰县检察院调研。

检察机关推进党建和业务深度融合，仍然在不断破题和深化过程中，调研组提出，要持续聚力推进、聚焦基层基础、不断总结提升，推进党建和业务深度融合理论创新、实践创新，推动新时代检察工作迈上新台阶。

分析党建和业务深度融合存在的问题，调研组认为，在根源和本质上都是思想认识问题。因此，在给出的诸多对策建议中，第一条就是统一思想认识，增强主动融合的政治自觉、思想自觉和行动自觉，切实提高政治站位，把思想认识统一到^v^^v^关于推进党建和业务深度融合的重要讲话精神上来，统一到最高检党组各项工作部署上来。

其次，明确压实责任，确保深度融合的各项举措落实到位。建议实行责任融合全覆盖，组织融合全覆盖，推广党建和业务“一体化”考核办法，把党建和业务融合发展情况，纳入检察系统内巡视巡察。

第三，立足新时代检察工作特点规律和发展方向，找准结合点、切入点，特别是要着力破解制约业务工作发展的重点难点问题。深入推进党建工作与“十大业务”精准对接，建立健全容错纠错机制，健全完善廉政风险防控机制，探索建立党组会和检委会成员互相列席制度等。

第四，搭建融合载体，有效激发深度融合的创新活力。建议搭建业务攻坚载体、服务群众载体、推进协作载体和学习交流载体。

第五，聚焦素能提升，着力打造深度融合的基础工程。推进党建和业务深度融合，最终要落实到一线检察官的办案上，要把提升队伍政治素质、业务素质、职业道德素质作为基础性工程抓紧抓实。建议大力推进政治建设融入业务培训，以



案为鉴提升政治能力，加强党务干部教育培训。