

最新个人查纠整改环节自查报告 个人自查总结整改报告(模板7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

个人查纠整改环节自查报告篇一

一、存在的问题 按照公司领导要求，本人从工作、学习等方面进行自查自纠，虽无严重的“吃、拿、卡、要”现象，但也存在以下问题：

1. 学习意识不强，本人对于工作学习不够深入，思考不够全面，调研不够细致，常因工作繁忙或其他借口而放松学习和自我深造。缺乏系统、主动地学习，理想上逐渐缺乏多学习多研究多实践的激情，事业心、责任感、紧迫感也不够强。
2. 工作要求不高。对自己缺乏高标准、高要求，在工作上存在过得去就行的思想，缺乏精益求精精神。对待工作有时不够主动、积极，满足于完成部门和领导交办的任务，未把工作做细、做实、做深。如：领导多次提出的变电站杂草未及时清除的问题，始终未提出有效的解决办法。
3. 创新意识不强。工作中，存在着因循守旧的观念，习惯于按旧框框办事，缺少创新意识。比较习惯于老套路、老办法，凭自己的经验办事，导致创新能力不强，往往对于一些新问题、新困难感到不适应。

二、整改措施

随着自查自纠活动的不断深入，通过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

(一)加强政治理论学习，努力提高自身素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入学习实践科学发展观，熟练掌握和运用后勤服务管理工作的相关政策和法律法规。

(二)进一步改进工作作风。以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，切实转变工作作风、提高工作效率，脚踏实地、勤勤恳恳地完成各项工作任务，努力开拓工作新局面要努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除平庸懒散，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系去分析和解决问题；根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地地投入到后勤服务管理的事业中去。

不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

经过深入的自查自纠，结合本部门的职能职责，我会认真对待这次廉政自查自纠整改及做好以下工作：在今后工作中，充分发挥主观能动性，以改革创新的精神，不断探索先进的方法，深入乡镇调查研究，总结提炼员工和群众经验，强化学习，完善机制，不断提高服务工作的质量和效率。认真执行，按照“廉洁自律”的工作规范要求，认真接待做好各项工作，坚决杜绝“吃、拿、卡、要”现象，树立“务实、高效、勤政、廉洁”的良好工作形象。

依照全市展开治五风、创五优活动要求，本人从工作、学习等方面进行自查自纠，虽无严重的庸、懒、散现象，但也存在以下题目：

一、存在的题目

2. 工作要求不高。对自己缺少高标准、高要求，在工作上存在过得往就行的思想，缺少精益求精精神。对待工作有时不够主动、积极，满足于完成机关和领导交办的任务，未把工作做细、做实、做深。

3. 创新意识不强。工作中，存在着沿袭守旧的观念，习惯于按旧框框办事，缺少创新意识。比较习惯于老套路、老办法，凭自己的经验办事，致使创新能力不强，常常对一些新题目、新困难感到不适应。

二、存在题目的主要缘由

以上题目的存在，本人进行了深入剖析，固然有一定的客观缘由，但主要是主观缘由酿成的。主要还是思想上对政治学习熟悉不够，平时虽按时参加政治学习，但思想上未引发高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺少思考，理论与实践脱节。题目出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

(一)没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。在理论学习上不能把握科学理论的精神实质和科学体系，并没有到达学习的应有目的，影响了理论学习水平的进步。

《个人自查总结整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

个人查纠整改环节自查报告篇二

自我县开展机关干部作风整顿活动以来，我通过认真学习，

发现自己还有一些方面存在不足，需认真加以改进和提高。按照关于开展机关干部作风整顿活动要求，我从思想上、工作上、学习上进行了自查。

一、存在的问题

一是学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：一方面，学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种业务学习，而对其他学习的主动性不够；另一方面，学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻；第三，学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。二是责任意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它同志工作中存在着问题，却没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

三是处理问题理论联系实际不够。尽管我也经常学习，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辨证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辨证的眼光看待和处理问题。

二、产生问题的原因分析

一是平时疏于学习。在知识结构日新月异的今天，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。

在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。理论知识的学习上也只满足于看看党报党刊、听听时事新闻，读读书本，偏重于时事了解，而对于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。由于忽视了对党的路线、方针、政策的学习和掌握，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平较低。加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯“三分钟”热度的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

条款、按规章制度办事，工作不出错，不给领导添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

三是群众观念弱化。我们的一切出发点应着眼于广大人民群众，想人民群众之所想，急人民群众之所急，真正做到情为民系、权为民用、利为民谋。由于我的工作经常与群众接触，与他们之间的交流较多，看到群众的疾苦多，听到群众的呼声多，渐渐地麻木了、习以为常了，群众观念弱化，为人民服务的意识弱化。

三、整改措施

随着机关干部作风整顿活动的不断深入，通过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

一是加强理论学习，提高政治素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，认真学习党的有关政策和书记张国栋在机关干部作风整顿大会上的讲话精神，在工作和学习中牢记共产党员的六

条基本要求，按照合格共产党员的标准要求自己，时刻把坚定理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。

善于对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题；善于从政治、全局的高度认识事物；善于根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去。

三是加强自身建设，提高服务能力。通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力；时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立机关干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

《机关个人自查整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

个人查纠整改环节自查报告篇三

20xx年是xx公司加快转型发展的关键年。加强作风建设、严明工作纪律是正确履行职责、圆满完成各项任务的基本保证，是公司一项必须长期抓紧抓好的工作。公司始终按照省、市公司要求，紧紧围绕思想作风、工作作风和纪律作风等方面存在的问题，提出了强化管理、改进作风的整顿思路，明确了整顿解决的重点问题。通过自查自纠，提出问题，重点查找出作风纪律方面存在的问题。

按照市公司工作要求，定期召开党员干部和民主生活会，总

总结思想工作情况，认真检查自己贯彻执行党的路线、方针、政策和上级指示情况，遵纪守法、廉洁自律情况，群众路线、工作作风、维护团结。通过党的组织生活制度，发扬民主，认真查找班子内部和党员队伍存在的问题，加强队伍建设，统一思想，提高素质，增进团结，提高党员队伍和班子战斗力。

加强政治理论学习和业务学习，努力提高全体成员的素质和业务工作水平，强化组织自身建设。要求公司每名职工都要进一步强化纪律意识，自觉遵守各项工作纪律，严格要求自己，恪尽职守，扎扎实实地做好本职工作，办事不推不拖、不乱用职权。树立煤销企业职工的良好形象。严格做到十不准，上班期间非公务接待中午一律不准饮酒；上班时间一律不准从事任何娱乐、休闲活动；一律不准接受行政申请人的任何馈赠和宴请；一律不准参与、围观赌博；婚丧嫁娶一律不准大操大办；一律不准参与经营、兼职取酬、经商办企业；非公务接待一律不准用公款支付吃喝费用；一律不准公车私用；未经组织审批许可，一律不准出国出境；未履行请假手续一律不准离岗。

按照上级有关工作要求和廉政建设规定要求，认真加强公司廉政建设，进一步密切党群关系、干群关系，提高干部职工的责任意识、服务意识，树立良好的公司形象。要严明党的政治纪律，听从党组织的号令，做到令行禁止。公司职工的一切行为都要规范到国家的法律、法规和各种行政制度约束范围内，依法行政，廉洁从政。

值班人员必须按照要求坚守岗位，严守值班纪律。未经批准不得推迟上岗或擅离岗位。值班人员应当认真履行职责，及时、准确接听电话并做好记录，按照要求及时办理好上级交办的各类事项，正确处理各项突发事件，并及时向分管领导报告。工作中做到不推、不拖、不误。对值班期间不能坚守岗位、履行职责不认真或因玩忽职守、处理问题不及时、不妥当而造成不良影响及严重后果的，按照规定进行严肃处理。

保证紧急情况随叫随到。

作风纪律整顿要常抓不懈，形成一把手亲自抓、负总责、分管领导具体抓、一级抓一级、层层抓落实的领导机制和工作格局。要不断完善监管措施，完善工作督察制度，成立工作纪律督察小组，制定相关考核制度，坚持定期检查、抽查和通报制度。真正把考核结果与干部选拔任用、评先评优、奖励惩处挂钩，激发全体职工履行职责的积极性和主动性。弘扬正风正气，促进各项工作顺利开展。

一季度的纪律作风整顿工作虽然取得了明显成效，但仍然存在一些问题，解决这些问题，必须与抓好经常性教育、管理结合起来，与落实各项工作纪律结合起来，与建设文明和谐单位结合起来，与完善规章制度结合起来，真正形成加强作风建设和严明工作纪律的长效机制，进一步深化整顿工作。

个人查纠整改环节自查报告篇四

保安大队组织党员干部学习“两规”后，为更好的贯彻落实“两规”规定，在全队展开了全面的自纠自查工作，具体内容如下：

- 1、保安队在工作之余，认真加强整个队伍的思想素质建设，学习科学文化知识，不断的提高队伍思想觉悟性和业务水平。
- 2、加强自身的身体素质锻炼，做到“拿得出，打得赢”充分体现保安队伍的内在素质。
- 3、大队保安队员能够严格要求自己，服从领导的安排和管理，不折不扣以完成上级所交待的任务为己任。
- 4、工作责任心较强，能严格遵守《保安职责》，认真做到保安队伍的两个“十不准”坚决维护单位形象和利益。

- 1、精神面貌不够饱满，个别队员执勤时精神低迷。
- 2、个别中队队员存在迟到、早退等违反劳动纪律的现象。
- 3、个别队员着装不合格，影响保安队员形象。

通过学习和领导的教育使我们充分认识到错误的严重性，我们本着“对公司和单位负责”的原则，现作出如下整改：

- 1、进一步加强队员素质建设管理，增强工作责任心。
- 2、认真学习和领会“两规”内容和精神，不断的提高队伍思想觉悟性。
- 3、在工作中开展批评和自我批评，使每个队员能充分的认识到自身所存在的不足，从而提高队员的业务水平和工作效率。

总之，在今后的工作中我们要继续发扬优点，改正队伍中的不足表现，端正工作态度，提高业务水平，做到“政治合格，纪律严明，作风过硬”，树立保安队员的良好形象。

个人查纠整改环节自查报告篇五

依照全市展开治五风、创五优活动要求，本人从工作、学习等方面进行自查自纠，虽无严重的庸、懒、散现象，但也存在以下题目：

一、存在的题目

2. 工作要求不高。对自己缺少高标准、高要求，在工作上存在过得往就行的思想，缺少精益求精精神。对待工作有时不够主动、积极，满足于完成机关和领导交办的任务，未把工作做细、做实、做深。

3. 创新意识不强。工作中，存在着沿袭守旧的观念，习惯于按旧框框办事，缺少创新意识。比较习惯于老套路、老办法，凭自己的经验办事，致使创新能力不强，常常对一些新题目、新困难感到不适应。

二、存在题目的主要缘由

以上题目的存在，本人进行了深入剖析，固然有一定的客观缘由，但主要是主观缘由酿成的。主要还是思想上对政治学习熟悉不够，平时虽按时参加政治学习，但思想上未引发高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺少思考，理论与实践脱节。题目出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

(一)没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。在理论学习上不能把握科学理论的精神实质和科学体系，并没有到达学习的应有目的，影响了理论学习水平的进步。

(二)作为人民公仆的宗旨观念有所淡化。没有很好的加强世界观、人生观的进一步改造，有时产生松口气的动机，以为自己工作已很努力了，导致对业务工作有时不够深进，满足于不出题目。

(三)自我要求有所放松，忽视了自我束缚、自我监视、自我进步。在本身学习上就学习抓学习，而不往研究思考题目。

本人将以此次活动为契机，常怀律己之心，常修为人之道，实现五个提升：提升政治思想觉悟特别是是非分明的能力，提升宗旨意识和奉献精神，提升大局意识和团队精神，提升学习的自觉性和履职能力，提升作风纪律和个人修养。我将从以下几个方面来进步自己：

三、整改措施

随着整治活动的不断深进，通过对本身存在题目的排查，更加苏醒地熟悉到自己存在的题目，也更加增强了我改正错误、进步自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

(一)加强政治理论学习，努力进步本身素质。全面认真系统地学习党的方针政策，***思想、***理论和三个代表的重要思想，深进学习实践科学发展观，熟练掌握和应用市场规范监视管理工作的相干政策和法律法规。

(二)进一步改进工作作风。以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，切实转变工作作风、进步工作效力，脚踏实地、勤勤奋恳的完成各项工作任务，努力开辟工作新局面要努力做到克服消极思惟、模糊熟悉所酿成的各种束缚，破除平庸懒惰，迎难而上，积极工作；对碰到的题目进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系往分析和解决题目；根据个人具体情况和本身工作特点，不断完善和进步自己，脚踏实地地投进到市场规范监视管理的事业中往。

(三)求真务实、开辟创新。一是想题目、办事情，做决策都要坚持从实际动身，遵守客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要勇于讲实话、真话，勇于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不弄情势主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中往，在工作中勇于开辟创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际动身，不断探索真理、研究新题目、解决新题目，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，首创工作新局面。

部分：

1、工作作风情况。固然我们没有出现服务态度僵硬，门难进、脸丢脸、话刺耳、事难办的题目；敷衍塞责、推委扯皮、等题目；但是在服务质量、办事效力上还有待进步。

2、职员综合业务素质达不到理想程度的工作要求。需进一步配齐职员，完善工作责任和工作纪律。

3、工作的方式方法不能与时俱进。

一是要进步熟悉;二是要端正态度;三是要认真整改;四是制定措施;五是抓好落实;六是要到达目的。力争通过政盛行风评议工作使我们为民服务的意识明显增强，增强本身素质，进步工作效力。

经过深进的自查自纠，结合本科室的职能职责，我们会认真对待这次政盛行风评议工作及做好以下工作：在今后工作中，充分发挥主观能动性，以改革创新的精神，不断探索先进的方法，深进基层调查研究，总结提炼群众经验，强化学习，完善机制，不断进步服务群众工作的质量和效力。认真执行，依照一张笑脸相迎、一声您好问候、一把椅子让座、一杯热茶热心、一片诚心办事的工作规范要求，认真接待做好各项工作，果断克服门难进、脸丢脸、事难办题目，对峙务实、高效、勤政、廉洁的良好工作形象。

《个人自查整改情况报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

个人查纠整改环节自查报告篇六

通过学习师德相关文件、规定及最近下发的《中小学教师违反职业道德行为处理方法》，自己对师德的认识又提高了一步。反思自己的言行，自查如下：

1、在爱国守法方面，没有伤害国家和单位的言行，一直奉公守法，严谨自律。我认为身为中国人，不爱自己的国家，就像不爱自己的.父母一样，是耻辱的。少为国家做事就心存愧疚，如果不守法而产生伤害行为，真的是罪过。

2、在爱岗敬业方面，自我感觉比拟努力，对工作，对单位始终有感恩之心。在单位总是早来晚走，尽心尽力处理一切工作，尽力使各项工作完美。让每位老师工作尽力并舒心，让每个孩子健康快乐幸福成长是我的心愿。

3、在关爱学生，教书育人方面，时刻充满一颗爱心，特别关注那些淘气的、个性突出的孩子，希望给他们更多的关爱，让他们释放天性的同时也逐步符合社会的规那么。只是有时琐事太多，感觉给他们的时间和关爱还是太少。上一段时间通过各种方式和不断地努力，对大班胡少焱有了初步的转变，孩子进步很大，孩子家长和老师们都为他的进步而快乐。这几天一直在关注小二班李子焱，有时间总是去看看他，和他玩一会儿，希望和他通过做朋友，了解其需求并尽可能满足他的情况下引导他融入集体生活。

3、在为人师表方面，努力用内心的道德法那么约束自己，时刻想把自己美好的一面展示出来。缺乏之处是在仪表方面有待改良，需要加强卫生整理，干干净净示人。

4、在终身学习方面，自我感觉还可以。感觉自己已经把学习当成了一种习惯。每天只要有时间，总是习惯读书看报，抽时间写工作体会、教育心得。

当学习成为一种习惯，就像吃饭睡觉一样，是非常幸福的事情。

个人查纠整改环节自查报告篇七

为全面贯彻落实县教育局师德师风建活动工作方案。切实加强我校师德师风建设，提高教师教书育人、为人师表的良好形象，开创学校教育教学工作新局面。我校领导始终把抓好学校行风建设和教师队伍建设，特别是教师的师德师风建设放在重要的位置，坚持长抓不懈，常抓常新，近一个时期开展了一系列的学习、宣传教育、民主评议活动，取得了新的

成果，现将近阶段有关做如下汇报：

学校领导班子高度重视师德师风工作，把师德师风工作纳入了学校工作的重要议事日程。

1、召开校级领导班子会。提高认识，共同学习教育局师德师风工作会议精神，建立了由校长王云志同志任组长，学校中层以上领导为成员的师德师风领导小组，具体负责师德师风工作。讨论制定了学校师德师风工作实施意见；研究落实我校师德师风工作的各项任务。

2、召开学校中层领导班子会。要求班子成员公正廉洁，勤政务实，把师德师风、党风廉政建设、党务公开、政务公开有机结合起来，公开办事制度，社会承诺服务制度，在依法治教，依法从教，规范办学秩序等方面进行全面整改。

3、召开党员会，会上要求全体党员在师德师风建设中，发挥共产党员的先锋模范作用，大力配合学校开展师德师风工作，做师德师风的楷模。

4、召开全体教职工大会。要求教职工根据工作岗位对工作作风、服务态度、服务质量、工作效率、乱收费、乱订教辅及学生用品、体罚或变相体罚学生等情况进行，认真反思和查找自己在工作作风和师德师风等方面存在的问题，剖析思想根源，正确认识自己师德不良的表现，写出自我剖析材料。

5、建立师德师风投诉制度。向学生、学生家长公开学校师德师风投诉电话，校长电子信箱，设置了师德师风建设意见箱。接受学生、学生家长对师德师风的监督，广泛征询广大师生与社会对学校师德师风建设的意见，发放征询信，汇集成册，展开自查工作。

1、全面开展师德师风工作大讨论。在学生与学生、学生与教师、教师与教师、教师与领导、领导与领导之间深入开展师

德师风问题的研讨，让全民皆兵把师德师风问题全面暴露在光天化日之下。

2、开展师德师风家长问卷调查，学生问卷调查，对调查中发现的问题，学校及时整理归纳报告师德师风领导小组。

3、实事求是，广泛深入的进行调查研究。召开了领导班子座谈会、教师代表座谈会、学生代表座谈会，对大家提出的问题进行深入细致的查找归纳，逐条分析问题所在，实事求是的拿出解决办法。

4、签订师德师风、制止“三乱”责任书。学生与教师；教师与年部领导；年部领导与校长；教研组与主管领导；各部门与主管领导都签订了责任书，从制度上做好保证。

5、领导分包教研组，全校中层以上领导19人全部分别承包到各年部的各个教研组中，细化了管理，大大加强了管理的实效性。

6、树立先进典型，塑造优秀教师形象。我校把师德建设贯穿于学校的各项工作之中，利用各种形式，宣传各类先进典型，塑造出好的教师形象，把师德建设不断推向新的高峰。

首先，抓住身边实实在在的典型。我们知道榜样的力量是无穷的，而身边的典型将有更强的说服力，学校在广泛开展活动中的’过程中，组织教师学习身边的优秀教师事迹。开各年部的班主任经验交流会；开学校的班主任经验交流会；推选各级优秀教师；优秀党员；优秀教育工作者，奖励优秀推动了良好校风，对这些先进典型的工作予以肯定，弘扬了正气，抵制了邪气。促进了人们思想良性发展。

其次，组织教师外出学习，组织教师进行讨论，谈学习体会，谈感想。把外边好的经验传播到我校，发挥好杂交优势。

7、按照《中小学教师职业道德规范》的要求，我校还建立了个人自评，教师互评，学生评价，家长评价的师德考评制度。做好师德档案的记录、归档管理工作，推动教师职业道德考核测评工作的科学化、客观化、民主化和制度化。

8、把师德考核结果与教师奖惩、岗位聘任、专业技术职务聘任和评优评模挂钩，取得了良好的效果，促进了师德师风建设工作。

1、纪律观念不强，尽管很少但仍还存在早退、迟到的现象。个别教师上课有接吸烟现象。

2、个别的教师，不重视学生的身心健康，随意增加学生的课业负担，造成学生的活动时间与睡眠时间不足。不能与学生平等交流，耐心教育。对学生放任自流，该管的不管，胆小怕事，把学生的不良行为归咎于社会，推之于家长。不重视对学生进行心理健康教育。还存在讽刺、挖苦、歧视学生，体罚或变相体罚学生的现象。

3、有的教师不重视素质教育，不明确所教学科的课标要求及学科结构，采用应试教育的老模式教学，采用灌输式教学。在日常教学中忽视对学生良好行为习惯培养。不重视学生创新能力和实践能力培养，还存在自习课上课现象，挤占学生消化时间。没有按照综合考核评价学生，评价学生只看分数的，纯以考试成绩评价学生。

4、有的教师参加政治业务学习观念淡薄不积极。教育观念陈旧，教育理论知识贫乏。不熟悉多媒体教学新业务，创新能力不强，不适合现代化教育发展的需要。

师德建设是一项系统工程，是学校教师队伍建设的一项长期性任务，不可能一蹴而就、一劳永逸，必须长抓不懈，不断总结经验教训，勇于实践，大胆创新，才能不断提高师德水平。

我们主要采取了以下措施：

1、要求教师学习好《中小学教师职业道德规范》。加强教师的职业形象、职业责任、职业纪律，提高师德修养，规范从业行为，通过学习，使爱岗敬业、团结协作、遵纪守法，乐于奉献的良好师德风作为教师的自觉行为。要求教师在平时的教学工作中时时严格要求自己，做学生的表率，提高思想觉悟。

2、学校将师德师风建设与年度考核、晋职晋升、教育教学管理等师资队伍建设的其他内容有机结合起来，把师德师风建设落到实处。学校每一学期都要对教师师德师风情况，组织学生问卷调查，以学生的满意率作为评先、评优的首要依据，同时在对教师教学质量考核中，学生的测评得分占一定的比例。

总之，通过开展师德师风自查自纠，在我校乱收费、乱补课、乱订资料、体罚和变相体罚学生的现象得到有效遏制。学校领导、教师进一步转变了工作作风，提高了办事效率。学校的师德师风明显好转，社会效益显著提高，学生、学生家长对学校、教师工作的满意度大幅度提高。