

# 最新干部个人自荐材料 铁路干部个人自荐材料(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 干部个人自荐材料篇一

尊敬的领导：

您好！

首先感谢您能在百忙中翻开我的自荐书。

我叫xx□福州大学xx级法律硕士毕业生。怀着一颗真诚、热切的心向您毛遂自荐！

永不满足，乐于接受挑战是我的性格特征□20xx年大学毕业，生物教育专业毕业的我，接受了学校领导的安排，开始了初中语文教学工作。一分耕耘一分收获□20xx年，我所担任班主任班级（永春汤城中学初二年六班）荣获“永春县先进班集体”称号□20xx年中考，我所任教班级语文中考成绩名列全县第八名，整个年段语文科成绩在本校所有中考科目中位居第一。由于学校工作需要，从20xx年9月开始，我从事生物教学工作，在历次会考中同样取得了优秀的成绩，会考成绩曾名列全县第八□20xx年，我考上了研究生，在学期间，一方面，我认真学习法律专业知识，另一方面，我在业余时间努力参加各种社会实践活动□20xx年1月至20xx年7月，我在福建炼油厂现场担任浙江开元安装公司的兼职英语翻译，经过努力，我顺利完成了工作，得到了公司领导的一致认可□20xx年10月

至11月，在福建福兴律师事务所担任律师助理。所有的这些经历，让我积累了宝贵的经验，拥有了良好的管理能力，并具备了良好的团结协作精神。

每一次成功都需要有一个良好的开始。希望我的人生会因您的慧眼而有一个不同寻常的开始。给我一个画笔，让我勾勒出我们事业最美的画卷；给我一个舞台，让我弹奏出世间最强的音符。衷心期待着您能给我一个\*台，一个展示我能力的\*台。

敬礼！

自荐人□xxx

20xx年x月x日

## 干部个人自荐材料篇二

尊敬的公司领导：

您好！

首先感谢您能抽出宝贵的时间来看我的自荐书。我叫xx□现年18岁，身高174cm□来自四川峨嵋，是成都铁路运输学校精品班-城市轨道交通专业20xx届毕业生。今天我怀着而又激动的心情呈上这份自荐书的。之所以激动，我决定到贵公司，实现共同的辉煌。

三年的中专生活中，我勤奋刻苦，力求向上，努力学习基础与专业知识，三年来，各学科没有补考的记录，专业学科成绩优良，在校期间曾被评为优秀团员和优秀学生干部。普通话达到国家标准水平，计算机已拿到国家四级等级考试证书，同时英语也达到了国家四级水平。

三年的学习生活，铸就了我勤奋诚实，积极热情的性格，培养了我拼搏向上的精神，提高了自我判断、策划、协调等多方面能力，为自己注入了全新的营养，为今后的工作打下了良好的基础。由以上情况本人适合担任地铁站务员工作，能与外国人交流，为他们指引方向。哪里谁叫随到，需要就往哪里跑，有一分热发一分光。让乘客井然有序上下车，老幼病残有专人护理，到地铁站就像到自己家一样幸福温馨！

实践是检验真理的唯一标准。所以每年我利用放假时间参加了春运、暑运！了解到整样工作才能让乘客满意，旅客放心。并且参观了地铁设施，查阅大量的资料，对地铁方面的规章制度，管理要求都比较清楚！我想一个人只有把聪明才智应用到实际工作中去，服务于社会，有利于社会，让效益来证明自己，才能真正体现自己的自身价值！虽然现在应聘的只是一名普通的站务员，但我坚信，不久后的将来我一定会会有惊人的进步和提升，担任更高一级的职务。路是一步一步走出来的。只有脚踏实地，努力工作，才能做出更出色的成绩！

通过我的这封自荐书，能使您对我有一个更全面深入的了解，我愿意以极大的热情与责任心投入到贵公司的发展建设中去。您的选择是我的期望。给我一次机会还您一份巨大的惊喜。

敬礼！

## 干部个人自荐材料篇三

尊敬的各位村民老少爷们兄弟姐妹们：

我想再次竞选村委会村长。

咱村有优越的地理位置，有勤劳智慧的广大村民，只要大家万众一心，群策群力，就一定会进一步发展繁荣我村经济，促进村民和谐相处，生活更上一层楼。为此我承诺如下：

一、在党支部的正确领导下，坚决贯彻执行村委会组织法，保护村民的合法权益，提高村民素质，共同办好村办企业，发展壮大我村经济，由村民参与决策，努力创建一个和谐的新农村。

二、安分守己，不谋私利，言而有信，不搞独裁。村中一切事务由村民做主，不搞暗箱操作。村民参与制定村规民约，保证村民满意。

三、依法管理村中财务，杜绝吃喝浪费风气。我决不乱花集体的一分钱。从村民代表中选出能替村民说话的、一身正气的代表，成立理财小组和监督委员会，对村务各项收支进行监督，杜绝不合理的花销，把有限的资金用在刀刃上。

四、在发展经济的基础上提高村民的福利待遇。对年老体弱、伤残人员和困难户实行低保。拿出适当资金建设公益事业，像红白喜事坐客场所等方面为村民们提供方便。定期召开村代表会议，商讨村务大事，真正做到村务公开。

以上是我竞选村主任的诺言，请广大村民支持我，为我投上神圣一票！

谢谢！

## 干部个人自荐材料篇四

至今资产规模已达160多亿元人民币，发展是极快的。在公司发展过程中，尤其是1992年和1993年的高潮期间，公司似乎一夜之间突然设立了许多许多的分支机构、子公司、孙公司、控股公司、参股公司。这些分支机构、子公司、控股参股公司等几乎遍布大半个中国。然而，公司似乎又缺乏对这些不同机构、公司管理方式的系统思考，没有理顺总公司、分支机构、子公司、孙公司、控投公司、参股公司相互间的关系，同时也许是由于缺乏了解和信任的高素质人才，于是，在这

些机构、公司设立起来以后，就出现了各不同机构、公司的领导相互兼任不同职务的混乱局面。如总公司的总经理兼子公司的董事长，总公司的副总经理兼子公司的总经理，总公司的总助兼代表处主任，代表处主任兼子公司的副总经理、孙公司的董事长或总经理，总公司的总经理、副总经理、代表处主任等又兼任各控股公司、参股公司的董事长、副董事长、总经理、副总经理等等职务。总而言之，从总公司到各分支机构、子公司的主要领导几乎都分别担任着许多不同性质、不同层次的职务。这种一人同时身兼不同性质、不同机构、不同层次的数种职务的混乱现象是极不正常的，它为扯皮、推诿、不负责任提供了一种最佳的借口。由于一个人无论如何是不可能应付完其所挂全部职务应负责的全部工作，于是只有委托其他人全权代理，但对代理人又疏于管理、监督，所以许多数百万、数千万甚至超亿元人民币的项目最后均以失败而告终也就不足为怪了。

另外，公司虽设立了分支机构、子公司、孙公司、控股公司、参股公司，但却没有划分清楚各自的责、权、利关系，更由于领导相互兼职，使这些机构、公司间的责、权、利关系更加混乱，最后往往导致孙公司的责任由子公司承担，子公司、分支机构的责任由总公司承担，甚至控股公司的责任也由总公司承担的不良后果。

由于体制上的混乱，必然会导致决策混乱、领导不力、管理不善等恶果。

## 二、决策不科学

由于上述体制上的混乱状况，使公司各分支机构、子公司、孙公司、控股公司、参股公司的决策没有章法可依。上述体制，是一种典型的金字塔式的集权管理方式，它根本不能适应现代企业管理的要求。由于总公司的各位领导，往往身兼子公司、孙公司、控股公司数职，自然，各种不同机构、公司的决策权也往往集于一身。然而大量的经营活动往往又必

须靠普通职员去操作，但普通职员甚至下属公司、分支机构的领导都无权参与决策，也不用承担决策错误的责任，这样，就形成了决策的人不了解详细情况，了解详细情况并具体操作实施的人员又无权参与决策的怪状。这种状况是很难适应市场经济要求的，同时也为一些思想不纯、动机不良的职员提供了谋取个人私利的可乘之机。这种状况下，决策者们虽然很忙，也很辛苦，却往往无法得到满意的回报。于是，也就有了\_权力下放-收回-再下放-再收回\_以及下级公司\_早请示，晚汇报\_，上级领导应付不完的批示等等怪状。

### 三、领导不力

我们常说，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，所以现代化企业必须要有高素质的人才。而对于一个企业来说，最关键的人才则是企业负责人。俗话说\_兵熊熊一个，将熊熊一窝\_也即这个道理。中国现代企业领导，不但要有非凡的才能，更必须有高度的事业心、责任心、正义感、是非观，不能损人利己，损公肥私，以权谋私。只有这样，才能担负起领导的重任，才能赢得职员的尊敬，也才敢直面职员中存在的种种问题。

目前，公司一些分支机构和子公司的负责人，一方面由于体制上的原因，其责权利不明确，因此决策不果断，管理松弛，事业心不强，拍担责任，抱着一种当一天和尚撞一天钟的心态工作。另一方面，也许是个人能力问题，或者是自身存在的其他问题，因而缺乏主见，往往对职员中存在的一些问题熟视无睹，抱一种得过且过的态度，怕管事，怕得罪人。于是公司的电话有人乱打，交际应酬费有人乱花，车辆有人乱开。而对于工作，有人不负责任，有人马马虎虎，甚至有人从中谋取个人私利；于是该解聘的人员不解聘，该降职的也不降职，该处分的不处分，同时该表彰奖励的也无人表彰奖励，该升职的也得不到升职。一些领导还时时公然流露出自己也替\_打工的消极心态。甚至有些职员在公司领工资而自己又开公司，干自己的私活，有些职员利用公司的电话收听

股票行情、信息炒股也无人干涉。这种状况极大地挫伤了那些有责任心的职员的工作积极性，使一些真正的人才流失了出去，而一些无能平庸之辈却悠然自得在公司混工资又无任何压力。

#### 四、缺乏民主、监督机制

从总公司来说，过去曾设分支机构管理部门，最后又决定分设专业公司。设专业公司搞资产划拨重组已作了大量工作，现在又似乎不了了之。这都是在管理上缺乏明确且富有远见的思路的一种表现。从××分公司的情况来看，过去投资房地产，却没有设立相应的房地产业务部门，结果各部门竞相购房、购地。而今市场变化，原所谓的发展部、金融部实际上已无所事事，却仍予保留。公司自1994年以来面临的大量工作是追债、诉讼活动，但公司不设相应的法律事务部却设立了不伦不类的综合事务部负责法律事务，并安排一位无处可安置的非法律专业的且不负责任的人任负责人。结果公司单诉讼律师费就已花费了数百万元人民币，其实这些费用却并非非花不可的。

由于公司内部机构设置不合理，自然各部门、各职员的工作职责也就不甚清楚。于是就出现了一些人无所事事、一些事又无人问津、一些人越做事越多、一些人不做事老没事做的奇怪现象。由于总公司体制上的混乱现象，一些分支机构、子公司负责人的职权、责任也不甚清楚，于是他们往往对职员承诺的奖励不能兑现，甚至发了奖金又从工资中扣回，工作中到底什么该请示总公司，什么该由自己决策也都说不清楚。

这种混乱不堪的状况首先无法使职员做好自己的本职工作，其次也会严重挫伤职员的工作积极性，所以若想使公司在这种状况下出效益，简直是不可思议的。

#### 六、漠视职员生活和精神面貌，企业缺乏凝聚力

中国××国际信托投资公司是一家全国性的大公司，作为公司的职员，本来是有一定的自豪感的。从工资水平及其他待遇来看，公司基本上都能严格地按照国家有关劳动法规办理。这些都是其他非国有企业难以相比的。这对于吸引人才，稳定职工队伍具有一定的作用。

然而遗憾的是，公司对一些职员尤其是外省籍单身职员的吃、住等基本生活问题却未作妥善的安排。公司领导及部分职员居住高级公寓，里边电话、沙发、彩电、冰箱、空调、录像机、灶具等家用电器及日常生活用品一应俱全，出入有专车，生活上毫无后顾之忧。而公司的其他单身职员，公司仅为其提供一间偏僻地方的空房而已，其他概不负责。这些单身职员如果自己配备各种电器及生活用品，成本很高且有许多不便。不配备的话，就得常年花高价在外买饭吃，并且业余时间也无法得以很好地休息。无形之中，公司部分人享有特殊化优待，而其他人却似乎低人一等。这样职员中无形就划分出三五九等，使一些职员的工作积极性大受挫折，也使部分职员无法长期在公司干下去。

## 干部个人自荐材料篇五

各位领导、各位同志：

大家好

一年来，我在落实党建工作职责中虽然取得了一定的成绩，但与县委的要求相比，还存在一些不足，主要表现在：

一是抓党建的意识不强。对党建工作的重要性认识不够，存在着“重业务、轻党建”的思想，党建工作责任制执行不力，“一岗双责”的职责发挥不够好，往往把主要精力放在抓业务工作上，对党建工作存在应付着思想，尤其在统筹安排、定期研究、督促落实方面工作力度不够。

二是党建工作缺乏活力。党组织活动内容不丰富，工作形式比较单一，往往是上级安排什么做什么，习惯于凭老经验办事，坐等上级指示多，工作缺乏新思路、新举措，手段比较陈旧，沿用多，创新少，影响了党建工作效果。

三是党内监督不够健全。在日常监管中发现一些党员领导干部接受监督的自觉性不高，监督行为不主动，监督主体作用发挥不充分，存在着不愿监督和不敢监督的现象，致使胡花乱支、多占挪用等违反财经纪律的行为时有发生。

分析这些问题存在的原因，既有客观方面，也有主观方面，总地来看：主要是对党建工作服务中心工作的重要作用认识不足，在工作方式上不愿改进、突破，工作思路不宽，影响了党员干部的参与热情和创造活力。机关党建工作缺乏完善的绩效考核评价和激励机制，基层党内监督机制缺乏抓手，监督渠道不畅通，没能做到党建工作和业务工作的相互渗透、互相促进。

述职人□x

2020年x月x日