

最新排水工作工作计划和目标(实用6篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

排水工作工作计划和目标篇一

同志们：

今天在这里召开全区水务工作会议，值此之际，我代表水务局党委向全区水务战线上的干部职工及其亲属拜个早年，致以新年的祝贺和诚挚的问候。这次会议的主要任务是：回顾总结2022年度全区水务工作，表彰一年来水务工作中涌现出来的先进集体和先进个人，部署2022年的水务工作。

（一）积极备战防汛工作，确保安全度汛

（二）狠抓堤防管理，逐步实现堤防工作重心的转移

（三）突出重点，注重实效，提升农田水利设施服务“三农”的能力”

针对2004年农田水利设施在运行过程中暴露出的问题以及人民群众对发展水利事业的迫切愿望，我们不断调整工作思路，把争取市级投资，整体提高农田水利设施抗御自然灾害的能力，提高我区农田水利设施服务农业经济的发展作为重点，注重工作实效，用市级项目推动全区农田水利建设进程。一是争取市级投资55万，实施周家河泵站的一期改造工程，提高该地区农田的抗旱能力；二是争取市局投资100万元，完成东城垸农场洪闸队低闸阻螺的改造，至此，全区共完成8座涵闸阻螺改造；三是加强泵站维修改造督促力度，对全区7处46台套排涝泵站进行全面地检修，确保全区排涝泵站运行正常；

四是在场街镇的大力支持下，注重实效，大搞汗水投入，疏浚全区骨干沟渠，完成内部农田水利土方70万立方米，其中，清淤40万立方米，台渠加培10万立方米，三沟清洗20万立方米。恢复调蓄能力40万立方米；恢复、改善灌溉面积5万亩，除涝面积12万亩；改造低产田万亩。通过一系列措施，从整体上大大提高了我区农业抗御自然灾害的能力，为农业的发展提供了强劲的保障。

（四）排水、供水重安全，保畅通

排水工作工作计划和目标篇二

在思想方面，我一直把单位当做我的家，我深知“以单位的集体荣誉为重”的道理，坚持一切从我做起，实事求是努力认真，以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作，随时准备接受单位以及各部门的检验与考查。

- 1、逐日完成本单位管线检查与清掏等工作；
- 2、逐月完成上级领导分配各街道淤泥清理工作；
- 3、积极配合管理组检查井盖丢失与管线受阻等相关工作；
- 4、配合领导做好上级领导不定时检查清掏情况等工作；
- 5、积极参与上级部门组织的拉管比赛以及专业理论知识考核；
- 6、维护本组室内卫生，改善周围生活环境；
- 7、密切联系群众，相信依靠群众，为群众排忧解难。

在自身建设方面，我一直注重自身实际操作和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的知识理论武装自己，以期能不

断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。在半年多的时间里，我积极参加单位组织的相关专业理论知识讲座，并在工作之余努力学习水准测量、高程计算等与工作相关的专业技术知识，努力提高自身修养、完善自身素质建设。

总的说来，我进单位至今，在思想上，我一直珍视现有的单位工作环境，以能为单位做出应有的贡献为己任；在工作上，我勤恳努力，服从领导安排，积极主动工作，以任劳任怨、按时按质按量完成工作为原则，确保本职工作尽善尽美；在自身方面，我认真积累工作经验，注重专业理论知识的完善，以促使自己的实际操作水平不断提高。我深知，在工作中态度的端正、工作的仔细和耐心是工作效率与质量的保证，员工工作环境的稳定及至行业工作经验的精熟是业务不受损失的唯一法则，在以后的工作中，我将一如既往地坚持上述工作原则，尽我最大的努力把我的工作做得更好，为我们厂更加美好的明天做出自己应有的贡献。

排水工作工作计划和目标篇三

出纳是按照有关规定和制度，办理本单位的现金收付、银行结算及有关账务、保管库存现金、财务印章及相关票据等工作的总称。从广义上讲，只要是票据、货币资金和有价证券的收付、保管、核算，就都属于出纳。它既包括各单位会计部门专设出纳机构的各项票据、货币资金、有价证券收付业务处理，票据、货币资金、有价证券的整理和保管，货币资金和有价证券的核算等各项工作，也包括各单位业务部门的货币资金收付、保管等方面的工作。狭义的出纳则仅指各单位会计部门专设出纳岗位或人员的各项工作。

我作为一名出纳人员，下一年我将按照以下几方面开展的工作：

- 1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好

财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，严格把关，不能有半点疏忽和大意。加强各种费用开支的核算，及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初报交会计做账，严格支票领用手续，按规定签发发现金以票和转帐支票。

4、做好应对突发事件的应急工作。

5、坚持原则，秉公办事，做出表率。

6、完成领导临时交办的其他工作。

结合企业行业发展及自己的岗位上工作需求，加强相关业务方面的学习，提高自己的业务素质和综合能力。

预算的目的是设法增加收入，减少成本，压缩财务费用，管理费用，营业费用等各项支出。

1、预算一定要全员参与，绝不能少数人参与凭空捏造，想当然得出。既包括经营指标，也涵盖费用开支预算，接待预算等等。

2、要求部门领导把预算工作放在心上，指导兼职预算员做好部门预算，按时编报分析，必须做到预算编报和分析的及时性，部门预算要求每月25日必须上报财务部，部门预算执行情况的分析必须于每月2日报送财务部。

3、制定费用额度控制指标：在额定范围内，只要能完成经营目标，钱怎么花都行；无计划开支必须专项审批。

要求财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化

监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。

排水工作工作计划和目标篇四

二、监督检查内容

□2) 没有向城镇排水设施排放垃圾、渣土、污泥等易堵塞物，没有倾倒有害、易燃液体。

□3) 排放的污水没有危害城镇排水设施安全运行。

□4) 新建居民小区有无按照雨污分流设计进行排放。

□5) 对于未按要求施工，建议移交相应执法部门处理。

三、监督检查方式

日常巡查。

四、监督检查措施

制定方案，成立专项监督检查小组。

五、监督检查程序

划分区域巡查，接收群众举报。

六、监督检查处理

排水工作工作计划和目标篇五

(二)、主要经验及做法。

1、充分发挥法律专业优势，积极做好普法工作。

一年来，本人积极投身于普法工作，根据“五五”普法工作目标和要求，紧紧围绕三灶管理区应债维稳工作大局，积极应对应债工作的新情况、新问题，坚持说理释法，耐心解释，努力营造良好法制环境，提高机关和区属企业职工的法律素质，并结合工作实际，探索普法工作的新方法、新路子，采用下企业调研、开展普法课和专题法律讲座等多种形普法，取得了良好的实际效果，为促进三灶管理区机关和区属两个文明建设和社会和谐稳定作出了贡献。

一是针对三灶管理区属企业多的特点，重点宣传劳动法。本人多次深入到天元公司、金湾房产、副食品公司、金海滩公司等企业，与职工交心，着力宣讲劳动法和劳动仲裁法方面的法律知识，切实维护职工的合法权益。

二是宣讲安全生产方面的法律知识，预防和减少安全事故的发生。针对区属企业类型多、安全生产任务重的情况，每半年和节假日前都下企业进行安全生产知识的宣传和督促，三年来，所有企业没有发生大的生产安全事故。

三是开展公务员依法行政教育，树立依法、高效、廉洁、责任公务员意识，为单位“争先创优”提供法律服务。

四是开展保密法的宣传教育，加强保密意识。三灶管理区历史遗留问题较多，特别是一些工作秘密要求高，保密工作难度大。通过开展保密知识竞赛、签订保密责任状等形式进行保密法知识的宣传。

五是积极参与社会治安的综合法理工作，做好法律服务，全力维护社会和谐稳定。

2、妥善处理信访投诉，全力维护社会和谐稳定。

今年，正逢亚运在广州举办，航展在珠海举行，“两会”是向世界展示珠海的良机，也是挑战，实现两个确保的敏感时期，维稳工作显得更为重要和突出。为认真落实区委、政府的要求，做好同区信访、司法部门的联络工作，建立互动、互通的信访联动机制，针对出现的个别影响较大、难以处理的信访案件，及时请求有关部门给予配合。本人还对历年来的重点上访案件进行排查，并向领导提出建议，确保排查到位、措施有力、责任明确。同时着重参与了对重点上访人物的稳控工作，为珠海航展积极的社会和谐稳定做出了努力。

充分运用专业知识，切实维护我方权益。

积极倡导“能动司法”，正确处理司法主动性与被动性的关系，在具体工作中充分发挥主观能动作用，积极运用参谋职能，既主动有为，又依法慎为，以增强应对金融危机的能力，有效担负起“保增长、保民生、保稳定”的重大司法使命。一是发挥优势，当好参谋。本人及时深入到相对困难的企业中去，为其积极解困，充分发挥自身精通法律法规、熟悉诉讼程序的优势，积极参与企业发展情况分析，梳理法律问题，提供意见建议，帮助完善解困方案和措施；二是依托职能，建言献策。

在比较严峻的宏观经济形势下，针对经济纠纷案件增多、类型变化的实际，经过认真分析研究，提出妥善应对经济纠纷，切实防止经济下滑的建议；三是健全机制，争取主动。主动贴近基层，加强沟通协调，形成工作合力，对影响面广的大要案和热点问题，及时报告有关领导，以利于从全局统筹的高度更好地防范和化解风险，控制负面效应。建议建立群体性纠纷、突发性事件应急处置预案机制，完善与当事人调解沟通对接机制。

3工作中存在的问题和不足。

主要表现在：一是对科学发展观的学习认识不全面、贯彻落

实的自觉性不高的问题。二是思想解放不够、开拓创新发展办法不多的问题。三是工作作风有时漂浮，组织纪律观念淡漠，工作责任心不强的问题。四是对新类型疑难案件的研究和探索不够，对新情况、新问题缺乏深入研究，方法不多，法律服务与单位的司法需求尚有差距，便民、惠民措施有待进一步改进的问题。五是涉债信访问题仍很突出，解释劝说工作不细致，缺乏说服力，应对措施还需加强的问题。六是对当事人存在态度欠文明、工作方法简单、公仆形象不佳等现象，有时不注意谨言慎行，特别是在接待当事人过程中表态草率，直接影响了办事效果。这些问题和不足，我将高度重视，认真总结，积筹良策，在明年的工作中，将采取有效措施，切实予以解决、克服。

1、继续贯彻落实党的xx届五中全会精神，促进法律服务工作科学发展。

进一步解放思想，认真查摆思想观念上的问题，把不符合科学发展观的思想观念转变到科学发展观的要求上来，把党的xx大确定的任务落实到法律服务的各项工作中去，努力做到始终坚持“三个至上”，确保司法工作正确的政治方向；始终坚持科学发展观为统领，做好“保增长、保民生、保稳定”这一中心工作，为区委、区政府发展、稳定大局服务；始终坚持以人为本，全力维护单位的合法权益，做到决不损害百姓的合法权益，确保在全社会实现公平正义；始终坚持党的领导和法制局的业务监督，确保法律服务健康发展。

2、继续加强法律服务职能，全力促进和谐社会建设。

积极开展信访联动工作。要继续坚持在现有法律框架内积极协商，稳妥处理各种矛盾和上访问题。及时与信访、司法、公安等部门加强沟通协调，做到信息共享，防止重大群体和突发事件发生。

积极开展送法律进企业活动。继续深入困难企业，切实为企

业发展提供良好的法律服务，替政府排忧，为企业解困。帮助企业解决历史债务重、劳资纠纷多、内部管理乱、责任不落实的问题。

积极开展维权活动。对区属企业的不良债权要及时进行清理，按先易后难、先近后远、先大后少的顺序，逐个制定解决办法。争取收回一批债权，以缓解企业资金紧缺的问题。

3、继续加强自身建设，争做清正廉洁、文明公正的人民公仆。

进一步推进廉政建设工程。要忠实于宪法法律，切实树立公平正义的理念，切实提高司法能力，切实规范司法行为，切实恪守职业道德，切实改进服务作风。要着力增强群众观念和群众感情。要着力加强党风廉政建设。要着力加强业务学习，努力提高法律专业水平。

总之，过去的一年是勤勉奋进的一年，是卓有成效的一年，本人凭着对法律工作的无限热爱，对法律事业的无比热情，以扎实的工作态度、过硬的思想作风，在三灶管理区应债维稳和法律服务的平凡岗位上默默奉献，用心明法释理，播撒法律知识，虽然在工作上取得了一定的成绩，这离不开区司法局的正确决策、关心和帮助，但离自己的工作目标和领导的要求尚有较大差距。展望未来的，我将信心百倍、加倍努力、扎实工作、锐意进取，为全面完成三灶管理区和司法局领导交办的各项任务而努力奋斗！

排水工作工作计划和目标篇六

1、坚持理论学习。今年，处党委能严格按照区委、区政府的要求，深入开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，组织广大党员学习《党章》、《中国共产党党员权利保障条例》等党内法规和党的十六届四中、五中全会精神。采取观看电教片、听专题报告、参观两个教育基地等多种形式，认真开展专题教育、革命传

统教育和警示教育。通过学习，使党员干部职工深化了理论素养，坚定了理想信念。对在学习评议中发现的影响党员先进性各种错误倾向，处党委组织党员认识自身的不足和问题，深入进行党性分析，开展批评和自我批评，并结合评议意见，制定出整改措施，增强自我提高、自我完善和解决自身问题的内在动力，自觉保持先进性。

2、先进性教育活动取得实效。

处党委在抓好教育的基础上，组织党员对照《党章》和“八个坚持”的要求，紧密结合供水行业的职能特点和工作实际，由党员领导干部带头，把先进性教育的具体要求落实到具体的工作岗位上，展现出共产党员的精神风貌。主要有：加强安全生产，认真落实安全生产制度；水质管理进一步规范化、标准化；服务中心要求做到“六公开”；管道抢修做到“快速抢修，快速通水”；努力提高稽查人员的文明执法水平，打击违章用水；认真做好管线的查漏工作等。

3、以抓整改促进服务水平的提高。供水行业处于生产以及社会服务的第一线，直接服务于群众。处党委以“扩大供水市场，提高经济效益，改进工作作风，提高服务质量”为主题，努力确保不间断供水，管网水质综合合格率始终达到99%以上，供水量超过1800万吨，扩大了供水规模。在各级领导关心重视下，为涵江区后洋村铺设自来水管道的，解决了村民的饮水困难。导入了iso9000质量管理体系，采购先进的检测设备，改造落后的制水工艺，在服务窗口上严格执行服务承诺制，优化办事程序，更好地为用户服务。

1、做好党委组织建设。根据区委文件的精神，管理处委员会组织召开各支部全体会议，广泛征求党员意见，做好党委、纪委候选人的推选工作，经全体党员大会选举产生了第一届的供水管理处党委、纪委委员，建立健全了党内管理有关制度。

2、加强基层党组织的班子建设。党委能抓好班子建设、队伍建设，充分发挥党员干部在企业中的先锋模范作用，加大督导考核力度，坚持“能者上、平者让、庸者下”的用人机制。今年以来，共召开党员大会4次，支委会12次，民主生活会1次，民主评议党员干部1次，通过狠抓干部队伍的整顿和教育，保持了干部队伍的先进性、纯洁性，培养出一支高素质的干部队伍。

3、做好党员的发展工作。把发展党员工作着力点放在入党积极分子的培养上，按照“成熟一个，发展一个”的原则，做到程序规范、材料齐全。在发展党员上特别注重在生产一线青年中吸收优秀分子入党，优化党员队伍结构。今年共发展新党员6人，确认积极分子7人。党委的凝聚力、战斗力进一步加强，党员队伍进一步扩大。

党员干部作风的好坏，直接影响党的各项事业的成败，我们紧紧围绕保持党与人民群众的血肉联系这个核心，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，全面贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，按照“八个坚持、八个反对”的要求，以及中纪委五次全体会议精神，努力探索预防和惩治腐败两大体系建设。

1、切实抓好领导干部廉洁自律工作。党委坚持按照《廉政准则》、《党风廉政建设责任制》和《行政监察法》等规定，认真落实领导干部廉洁自律的有关规定，每月中层以上干部必须填写一份《警钟长鸣》表，认真做好自查自纠工作。

2、深入开展党风廉政教育。我处积极组织各支部认真学习党内法规，邀请党校讲师来我处为全体党员作加强和改进党的作风建设专题讲座，举办“廉政文化进企业”活动，增强党员干部的法律意识，提高拒腐防变的能力。

3、落实党风廉政建设责任制。对于下属的两家供水国有企业，

处党委认真抓好党风廉政建设责任制的责任分解、责任考核、责任追究等重点环节。在今年年初，处“一把手”与下属单位“一把手”签订了党风廉政建设责任书，并要求下属单位负责人与部门负责人签订党风廉政建设责任书，明确各级责任，强化党内监督，确保党风廉政建设落到实处。

4、推进厂务公开和接受群众监督。今年管理处能严格按照上级精神和厂务公开有关程序，坚持加强厂务公开的硬件设施投入，建立台帐，做到公开内容一目了然。坚持厂务公开的动态管理，及时将职工要求公开的热点、难点问题公布上墙，让职工及时了解单位管理层面上的新动向、新态势，真正使职工享有充分的知情权。同时通过设立征求群众意见箱，聘请社会监督员，开通征求群众意见热线电话，听取群众意见，接受群众监督。

1、我处党委以“树立文明水形象，打响优质水品牌”为创建主题，坚持把“群众的水事当作自己的心事”，开展“爱岗敬业、诚信服务”主题教育、“假如我是一名用户”大讨论以及民主评议行风等行动，不断强化我处“立足供水、奉献社会”的服务意识，根除“垄断行业”的霸气，使“诚信兴业、文明服务”观念深入到每个职工的脑海里，并认真开展向许振超、李斌同志的学习活动，在工作中争优创优。

2、组织干部职工认真学习贯彻《公民道德建设纲要》，参加莆田市新华杯《公民道德规范读本》知识竞赛活动，大力开展以“婚育新风进万家”为主题的计划生育宣传活动，同时配合当地精神文明建设开展活动，参加区委区政府开展的助孤行动、见义勇为基金捐赠活动，共捐助两万多元，参加义务植树活动和义务献血60多人次。

3、在为用户服务方面，对营业大厅进行了较大的改造修缮，提供客户语音服务热线16824008，通过增加硬件投入方便用户。同时重视美化、绿化厂区环境，花大力气建设一个花园式工厂。

4、由两个单位分别组织学习《劳动法》、《城市供水条例》、《行政许可法》，还举办了《信访条例》、《反分裂国家法》培训班，增加全体干部职工的法律常识和法律概念，特别是一线工作人员的法律意识。

1、两个单位根据岗位特点和工作性质，加强职工的政治理论学习和业务技能培训，采取自学和集中学习的方式，每周合理安排出时间组织职工学习党的各项方针政策，并做好安全知识的宣传工作、新职工的进岗前培训和职工技能培训，努力提高全员素质。

2、充分利用《涵江供水》期刊和保先宣传栏的作用，向职工宣传党的路线、方针、政策，宣传报道管理处重大改革措施和进程，交流职工政治理论学习的心得体会，宣传党员和职工身边的先进典型。

发展具有十分重要的作用。处党委十分注意企业文化的培育和宣传，充分发挥企业文化“优质、奉献、务实、创新”的作用，努力塑造企业的新形象。在今年国庆期间开展第三届供水杯文娱活动，组织职工参加乒乓球、拔河、跳绳等比赛，进行文娱表演，涵江电视台和《湄洲日报》对此也进行报道，通过本次活动，弘扬了企业文化，增强了职工凝聚力。

1、抓好党风廉政建设，加强对党员干部的管理与监督，签定党风廉政建设责任状。

2、加强理论学习，特别是学习十六届五中全会精神，深化教育培训力度，提高全系统干部职工的素质。

3、指导下属两个单位支委换届工作。

4、做好党员发展工作。对已经列入重点培养考察的对象按“成熟一个，发展一个”的要求做好新党员吸收工作，同时继续做好优秀共青团员、入党积极分子的培养工作。

5、健全工会组织机构，确保工会工作正常开展。完善职代会机制，充分发挥职工参与企业民主管理和民主决策的积极性，广泛征集职工合理化建议，促进供水事业发展。

6、开展文化娱乐活动，丰富职工的业余文化生活，提高全体职工的凝聚力。

7、收集及关心职工的热点、难点及疑点问题，切实维护职工的合法权益。

回顾过去的一年，党委工作取得了一定的成绩，但也应清醒地看到存在的问题和差距：有些党员精神状态与党员先进性要求不相适应；个别职工的工作效率和服务质量还不尽如人意。这些问题需在今后的工作中逐步加以解决。

200xx年十二月二十五