

# 2023年党员关系排查工作计划表 党员排查整顿工作计划(精选5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 党员关系排查工作计划表 党员排查整顿工作计划篇一

xx村有党员36人(其中预备党员1人)。其中35岁以下,8人,大专学历7人,近年来,我们认真贯彻执行“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的方针,积极慎重地做好发展党员工作,取得了较好的成绩。支部党员队伍不断壮大,党员队伍的结构进一步改善,整体素质全面提高,为改革和发展提供了坚实的组织保证。

(一)发挥群团组织作用,为组织提供入党积极分子来源。为了开阔视野、拓宽渠道,使更多积极分子向组织靠拢,我们注重发挥团、妇、兵组织的优势。为防止党总支老年化,着重培养青年。团支部负责28岁以下青年的培养和推优;妇联负责35岁以上妇女的培养推优工作;民兵营负责退伍军人的培养和推优。通过联席会议,沟通培养情况,共同分析存在问题,研究制定解决办法。

(二)坚持“十六字”方针,全力做好发展党员工作

1、全面传达贯彻发展党员工作细则,组织全体党员干部学习发展党员工作办法;制定详细的培训计划,对全社区党员干部进行党务知识培训。同时,支部从实际出发,发挥党员干部和理论骨干的带头作用,建立理论辅导小组,向党员群众进

行通俗易懂的讲解，使发展党员工作办法深入人心，家喻户晓。

## 2、加强培训，积极探索，提高发展党员工作的水平

发展党员工作水平的高低很大部分取决于党支部班子成员业务素质的高低。各支部每年组织一次党员发展工作业务培训，除学习掌握发展党员工作的程序、要求，吃透有关党员发展的精神等业务知识外，还针对新形势下发展党员工作中遇到的新情况，新问题，探索新途径，探讨新方法，切实提高做好新形势下发展党员工作的水平。

## 3、建章立制，规范操作，严格把好党员发展关

认真调查摸底，确定重点培养对象。依据积极分子成熟状况，提出教育、培养和考察的具体措施，形成年度发展党员工作计划。对培养对象登记造册，特别对35岁以下，文化程度较高，具有带头致富能力的做为重点培养对象。近年来，我们始终把“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的青年和大学生回村入党作为组织发展的重点，要求每年培养2-3名入党积极分子，发展1-2名党员。坚持了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于从居民小组长中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从妇女和退伍军人中发展党员。

建立健全入党积极分子培养制度，每位入党积极分子都由党支部安排2名综合素质较好的党员负责培养教育，把培养教育情况作为年终评议和考核的主要内容之一。支部每季度都对支部培养的积极分子进行考察，做到定期讨论研究，年初有计划，半年有检查，年终有总结，把考察结果作为能否入党的依据，纳入党支部党员目标管理考评内容中。同时组织入党积极分子集中培训，系统地学习党章、党务知识、党的基本路线等基本知识，重点是抓好马列主义、\_思想、\_理论和“三个代表”重要思想的培训。并把参加集中培训做为能

否入党的前提之一，实行“两不”制度，即没有参加集中培训不予研究，没有向党组织写思想汇报不予研究，收到了良好效果。

三是实行发展党员公示制，把好党员标准关。

发展党员，在党支部大会讨论通过，党员票决之后，进行张榜公示、听取群众意见，符合条件后，报上级组织部门审批，切实增加了发展党员工作的透明度。

四是强化预审制，把好程序审核关。

在发展党员中坚持审查发展计划，预审发展党员材料，审查履行入党手续，对审查过程中发现的问题，及时处理，有效地保证了发展党员的质量。经审查发现不符合党员条件的，重新审议，不予审批。

五是落实责任制，把好党员发展关。

对发展党员工作的每个环节，各党支部都分别落实责任，形成全方位的责任保证体系。在发展党员工作中我们严格做到坚持标准，慎重发展，成熟一个，发展一个，从实际出发，制定发展计划，不下达硬性指标，不允许突击发展，尤其不允许把不符合党员条件的人“拉入”党内，也不把符合条件的同志拒之门外。支部每年“七一”对党员集中进行入党宣誓仪式。

一是着力理顺党员组织关系。严格程序、发展壮大党员队伍；二是积极开展丰富的党性实践活动。我们在坚持落实“三会一课”制度的同时，把群众的需求与支部干部职能有机融合到一起，注重通过组织各种支部活动，为党员发挥作用搭台铺路。

我村发展党员工作在上级组织部门的正确领导下，取得了一

定成绩。但是工作中也存在一些薄弱环节，如党支部组织发展工作还不平衡，部分党员发展工作中一些材料还不够规范。为此，我们将进一步总结经验，寻找差距，着眼于始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作。要重点做好在群众中发展党员的工作，不断壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。要创\_组织的设置形式、创\_员管理的方式、手段和机制，努力提高党员教育管理工作的水平。要认真研究发展党员工作的特点和规律，用改革的精神进行探索，在继承中不断创新，使发展党员工作始终体现时代要求。

## 党员关系排查工作计划表 党员排查整顿工作计划篇二

### 一、基本情况

\_\_县教育局党委高度重视委高校毕业生党组织关系转接工作，在年初党委工作计划和党委工作月历中就专门对该项工作进行了计划和布置，在实际工作中，\_\_县教育局党委严格按照党组织隶属关系，高校毕业生转入\_\_教育局党委的，严格按照县委组织部的开出的组织介绍信进行转接，不得以任何理由拒绝接收高校毕业生的党员组织关系。并深入细致的做好党组织关系转接有关政策咨询、问题解答等咨询服务工作，工作认真负责，无无故拒接拒转党员组织关系现象。

截止目前，共接受高校毕业生党组织关系转接咨询\_\_人(次)，查阅高校毕业生党员组织关系转接介绍信及档案\_\_余名(份)，对不符合转入教育局党委的，告知其本人到县委组织部将关系转接到父母居住地的乡镇、村(社区)党组织。截止目前，共接收高校毕业生组织关系转入\_\_教育局党委党员\_\_名。

### 二、工作开展情况

1. 思想认真到位。\_\_县教育局党委充分认识到做好高校毕业生党员组织关系转接工作的重要性。高校毕业生党员是大学

生群体中的优秀分子，是党员队伍中的鲜活力量。做好高校毕业生党员组织关系转接工作，关系到高校毕业生党员走出大学校门、走向社会后能否及时编入党的组织，参加党的组织生活，接受党组织的教育、管理和监督，更好地发挥党员先锋模范作用。

2. 责任落实到位。认真贯彻中组部《关于进一步加强党员组织关系管理的意见》(中组发〔2014〕10号)精神，落实\_\_县委组织部《关于转发关于切实做好高校毕业生党员组织关系转接工作的通知》的通知精神，对照在转移和接收党员组织关系中涉及的\_\_科、\_\_教育局党委所属支部(总支)和党务工作负责同志，明确其职责和要求，对提出“三不准”要求，即：不准越权接转组织关系，不准期积压党员组织关系，不准私自转出党员组织关系。不得以任何理由拒绝接收高校毕业生的党员组织关系，对在转移和接收党员组织关系过程中推诿扯皮、无故拒转拒接的基层党组织和党员，由\_\_教育局党委及时纠正，对拒不纠正的，要按照有关规定，对主要责任者进行处理。

3. 明确转接原则。按照方便参加组织生活、方便接受教育管理的要求，制定组织关系接转流程图，让组织关系接转去向清楚。对已参加工作且工作单位有党组织的，要求组织关系接转到工作单位。对暂时未落实工作单位，要求优先将组织关系转移到教育局党委的，严格按照县委组织部开出的组织关系转接介绍信进行转接。无组织介绍信的，告知其本人到县委组织部将关系转接到父母居住地的乡镇、村(社区)党组织。

4. 严格转接办法。实行县委组织部开出介绍信、\_\_教育局党委接收、各支部(总支)落实的层层负责办法，安排专职工作人员，做好组织关系接转工作。严格实行“一问二查三核四反馈”办法，确保组织关系接转程序规范。“一问”，询问组织关系转移原因、在外学习就业、组织生活情况；“二查”，审查组织关系介绍信和党员档案，看基本信息是否准确规

范；“三核”，与其转出地党组织取得联系，对党员相关信息进行调查核实；“四反馈”，及时向党员转出单位反馈党员接转情况，并进行备案。

5. 健全转接制度，一是建立组织关系转入沟通制度，对每一名组织关系转入高校毕业生党员，及时同其关系所在党组织应进行沟通，及时让党组织了解转入党员的基本情况，以便更好的开展组织生活。二是建立预备党员后续培养制度，对转入的高校毕业生预备党员，指定党龄较长、有党务工作经验的支部委员担任其培养考察联系人，做好预备党员的培养教育考察和转正工作。三是建立组织关系转入公示制，对组织关系转入高校毕业生党员，所在基层学校组织及时在党务公开栏上进行张贴公告，及时让党员群众知晓，共有\_\_名转入的高校毕业生党员实行公示。

6. 加强督促检查。对各支部(总支)高校毕业生组织关系转接情况进行督促检查，重点看党员组织关系、参加组织生活是否落实，并注意解决存在的问题。在各支部(总支)对高校毕业生党员组织关系转接情况进行全面自检自查的基础上，完成\_\_教育局党委高校毕业生党员组织关系转接情况自检自查报告上报县委组织部。

在看到成绩的同时，我们也清醒的认识到，\_\_教育局党委高校毕业生组织关系转接工作还存在一些困难和问题，主要是：少数支部(总支)对该项工作的认识还有不到位的地方，工作的力度还需要加大；绝大部分高校毕业生对组织关系层层转接的程序还不清楚，尤其是师范生中的党员学生凭直觉认为，组织关系就应该转接到\_\_教育局党委，客观上增加了教育局党委的工作的难度。在今后的工作中，我们将认真贯彻上级党组织的方针、政策，创新思路，强化措施，完善机制，严格管理，做到不断研究新情况，分析新问题，探索新举措，取得新成效，全面做好高校毕业生组织关系转接工作，努力促进教育局党委党建工作常态化、规范化和制度化水平。

# 党员关系排查工作计划表 党员排查整顿工作计划篇三

按照《关于开展直属党组织党员关系梳理排查工作的通知》(直组字[20xx]58号)文件要求,市人防办党总支部及下设机关第一、第二支部迅速行动,抽调专人,认真开展了支部党员组织关系梳理排查工作,现将有关情况汇报如下。

## 一、党员队伍基本情况

### 1、在册党员情况

戎苑社区党总支目前在册党员共132人,其中女性党员62人,占党员总数46.9%;具有大专以上学历的党员有78人,占党员总数的59.1%;少数民族党员有3人,占党员总数的2.2%;离退休党员有64人,占党员总数的48.4%。党员居住分布情况为:海福巷71号小区25人,海福巷1号17人,石门坎124号15人,戎泰山庄41人,戎苑山庄20人,其它分散居住的14人。

### 2、党员基本信息登记情况

党员信息登记工作开展以来,党员积极配合,目前已经全部登记到位,党费收缴率达90%以上。

### 3、党员动态情况

近5年来,组织关系转入人数约60人,转入原因70%以上人员是由于无军籍职工退休由部队转入,15%是由于单位退休转入,剩余是由于大学毕业转入,部队退伍自谋职业者,自由职业者关系由原单位转入;组织关系转出人数约20人,25%由于死亡去除党籍,剩余由于工作调动转出。

## 二、主要做法

## 1、动员部署情况

20xx年11月，街道对社区进行工作动员部署后，社区对各支部进行动员，并组建了社区工作队伍，由社区书记负总责，专职副书记具体负责。参加了区组织的专题培训。11月中旬，社区召开党员组织关系排查工作会议，对各支部书记进行业务培训指导。11月下旬，各党支部完成具体工作安排，明确专人负责联系每位党员开始自查。

2、集中排查情况□20xx年11月，完成各党支部自查，社区党总支进行核查、汇总，并上报情况。现在已全部排查完，12月15日前，报送排查情况报告和相关统计表格。

## 三、具体问题

1、根据此次排查，摸清底数，根据不同因素，将这部分党员进行分类。

2、建立戎苑社区党员qq群、党员微信群，针对出差在外不能按时参加党员学习的党员，采取定期发放学习资料，及时传递社区学习信息，工作要求。

在经常出差党员管理过程中还存在以下问题：

1、党员由于经常外出，全国各地流动性很大，因此很难随时掌握外出党员的去向。部分党员“来去自由”，外出前不向党组织报告，外出后不与党组织保持联系。造成党组织活动不能经常参加。正常组织生活以及教育培训等，都难以落到实处。

## 2、党费难收缴

经常外出党员大部分大都一次性补交全年党费或外出前一次性提前交纳全年党费，有的是由其亲属代为交纳，还有的一



年都未交党费。党费按时收缴困难。

#### 四、下一步工作打算

加强自谋职业经常外出党员管理的初步打算

##### 1、深化认识，抓好教育

自谋职业党员作为党员队伍的一部分，直接影响着党员队伍的整体性，管理好，有利于提高整体素质，有利于“双带”作用的充分发挥。因此，要努力克服党员管理过程中的种种困难，抓好外出党员的教育管理。

##### 2、建章立制，强化约束

外出党员要建立随时报告制度，规定只要外出，就要向党组织报告，借助qq群、微信群进行报告。外出期间定期汇报思想、工作情况。

通过党员组织关系排查，更加了解党员情况，及思想动态，对党员严格、规范管理起到了更加积极作用。

## 党员关系排查工作计划表 党员排查整顿工作计划篇四

排查整顿农村发展党员违规违纪问题试点工作实施以来□xx区坚决贯彻省委、市委组织部安排部署，紧盯目标任务，严格步骤程序，严肃纪律要求，精心推动实施，确保取得扎实成效。

xx区总面积xxx平方公里，辖xx个乡镇（街道□□xx个村（社区），共有党组织xx个，党员xxxxx名。根据省委、市委组织部相关要求，纳入排查整顿范围的乡镇、涉农街道xx个，村（社区□xxx个，党的十八大以来农村共发展党员xxx名。

截至目前，排查认定违规违纪问题党员xx人，占农村发展党员总数的xx%。其中“带病入党”xx人，“弄虚作假”xx人，“徇私舞弊”4xx人（“人情党员”x人、“基层干部近亲属违规入党”x人、违规“异地入党”xx人），“严重违反入党程序”xx人。其中出党处置xx人（党内除名x人、不予承认党员身份xx人、取消预备党员资格x人、重新履行入党手续x人），承认党员身份xx人（党内警告x人，提醒谈话x人，批评教育xx人）。问责处理相关责任人xx人，其中给予党内严重警告x人，党内警告xx人，调整职务x人，诫勉xx人，提醒谈话xx人，批评教育xx人，解散党支部xx个。

狠抓“三到位”压实责任。坚持高站位谋划、高标准推进、高质量落实，自觉将排查整顿工作抓在手上、落到实处。一是抓学习贯彻到位。全省排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作会议后，xx区不等不靠，先后于7月20日、8月4日两次召开部务会，7月20日、8月3日两次召开区委常委（扩大）会，认真学习传达省、市有关精神要求，做到学深悟透把准。以8月份“党员活动日”活动为载体，以“把好党员发展源头·永葆先进性……”突出“三把握”有序推进。围绕“都查谁、查什么、怎么查”，认真把握政治方向、人员思想和政策知晓，切实抓好方案谋划、谈心谈话、学习培训，确保排查整顿工作良好开局、扎实推动。一是把握方向，精心策划。组织专人到首批试点单位xx市学习取经，在深入调研、反复讨论、广泛征求意见的基础上，在市委组织部精心指导下，结合实际制定《xx区2020年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作方案》明确了总体要求、排查内容、方法步骤、工作要求，细化出4类30种违规违纪情形，确保干有方向、查有依据。

## 党员关系排查工作计划表 党员排查整顿工作计划篇

## 五

为贯彻落实上级组织部门要求，进一步规范党员组织关系管理，从源头上治理党员组织关系“空挂”、“失联”等现象，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

### 一、主要做法和有效经验

#### (一)高度重视，制定方案。

镇领导高度重视，及时召开专题部署会议，具体研究安排此项工作，成立党员组织关系排查工作领导小组，分机关、村级、企业等模块明确专人负责审核和业务指导，进一步细化分解工作任务，制定工作方案，明确排查工作的方法措施、时间进度、责任主体，以确保此次党员党组织关系排查清理工作扎实有效开展。

#### (二)明确对象，确定重点。

镇党委严格按照上级文件要求，及时明确排查重点。

为了保证排查工作的效果，确保不漏一名党员，不出一点纰漏，镇组织科专门召开党员组织关系排查专题培训会，针对排查中所用到的表格如何填写作了详细的讲解，并强调此次排查重点是摸清流动党员底数、现状，理顺“空挂”党员组织隶属关系，全面排查清理“失联”党员。

#### (三)逐项对照，认真自查。

##### 1、查所属党员实有数。

镇党委按照严格按照上级《通知》要求，依托共产党员信息管理系统，将全镇2600余名党员名单全部调出，对镇全体119个基层党支部进行了全面的梳理自查，主要核实党员身份、

入党时间、转正时间以及流动党员的去向等信息，确保信息核实工作横向到边、纵向到底、不留死角。

各支部通过查阅党员人事档案和户口本、身份证，核实了所有党员的身份信息、入党时间、转正时间及党员档案存放情况，确保所有党员身份信息真实可信，党员发展程序符合规定，无党员身份造假情况。

### 3、查党员组织关系转接是否到位。

重点排查20xx年组织关系实行排查制度以来，正式组织关系转出后未收到回执的党员，确定这些党员的组织关系是否落实到位，防止部分党员落入“空档”。

## 二、存在问题

通过自查的情况看，我镇党委能严格按照上级党组织的要求，认真做好对党员组织关系的管理工作，我镇所有转入、转出党员组织关系均符合规定，无“空档”现象及失联党员。

但在党员的实际管理中还是存在以下问题：一是党员由于经常外出，全国各地流动性很大，因此很难随时掌握外出党员的去向。