

副职年度工作计划(大全5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

副职年度工作计划篇一

为了深化干部人事制度改革，完善干部队伍管理的竞争、激励机制，形成富有生机与活力，有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，着力推进我区干部队伍建设，为开发区的全面发展打好坚实的组织基础。党委决定，委机关中层干部实行轮岗交流和部分中层岗位实行竞争上岗。现提出如下实施意见：

以“三个代表”重要思想指导干部队伍建设，努力做到年青干部的培养与干部队伍结构优化相结合，统筹机关与基层干部队伍建设相结合，开发区工作特色与内在要求相结合，坚持“勤学、善谋、创新、实干”的用人导向，以完善干部队伍管理的竞争机制、激励机制、淘汰机制，调动一切积极因素，激发工作热情，增强干部队伍的生机与活力，努力选拔和造就政治上靠得住，工作上有本事，发展上有潜力的干部队伍，以适应开发区跨越式发展对高素质干部队伍建设的需求。

这次委机关中层干部轮岗交流和部分中层岗位竞争上岗工作，要以《党政领导干部选拔任用工作条例》、《国家公务员暂行条例》为依据，认真贯彻执行党的干部路线、方针、政策，坚持干部人事工作的正确原则。

2、轮岗交流原则。进一步扩大干部横向交流、机关与基层交流的力度，努力增强干部统筹发展的意识、胸怀全局的意识、

团结协作的意识。

3、量才录用，注重实绩的原则。坚持以实绩评价干部，造就干部能上能下的用人机制，注重实绩和实践来评价干部，努力减少领导干部以个人好恶用人的不良倾向。

4、优化结构，提高效能的原则。要使年龄、文化、性别结构、现任与后备干部结构更趋合理，机关活力更强，效能进一步提高。

5、坚持“四化”方针和德才兼备、任人唯贤的原则。坚持公开、平等、竞争、择优，注重专业化、知识化。

（一）轮岗交流的职位范围：不小于职位的30%。

（二）竞争上岗的职位范围：（见附表）

正职4个，副职9个，各占30%和60%。

（一）基本条件

3、热爱本职工作，认真履行岗位职责，完成目标与任务；

4、连续三年考核“称职”以上，身体健康；

5、具备竞争职位所需的其他任职资格条件。

（二）职位条件

1、正科级领导职务的职位条件

（2）一般应任副科级行政领导职务两年以上；

（3）新任正科级者，年龄须在男45周岁（1959年1月1日后出生）；女40周岁（19xx年1月1日后出生）以下，学历大专以上；

原正科级（含行政非领导职务或中级职称以上）者竞争转任正科级职位的，年龄须在男53周岁（1951年1月1日后出生），女50周岁（1954年1月1日后出生）以下，学历应在大专以上。个别工作表现突出或因工作需要者可适当放宽年龄和文化条件。

2、副科级领导职务的职位条件

（2）新任副科级职位的，年龄男、女均须在40周岁□19xx年1月1日后出生）以下，学历大专以上；原副科级（含行政非领导职务）或中级职称以上者竞争转任副科级职位的，年龄一般须在男50周岁（1954年1月1日后出生），女45周岁□19xx年1月1日后出生）以下，学历应在大专以上。个别工作表现突出或因工作需要者可适当放宽年龄和文化条件。

（三）报名资格条件

凡申请科级职位竞争的，开发区委机关、乡、镇、街道国家公务员符合上述职位条件的均可报名参加竞争；在管委会机关工作的企事业编制人员符合上述职位条件的也可报名参加竞争。

第一阶段：准备动员阶段

- 1、成立轮岗交流与竞争上岗领导小组，建立工作班子；
- 2、确定轮岗交流的幅度，确定竞争上岗的职位；
- 3、拟定工作方案，报有关部门审批同意；
- 4、召开动员大会，进行思想发动。

第二阶段：组织实施阶段

- 1、公布职位。公布轮岗交流、竞争上岗的职位、报名条件。
- 2、公开报名。根据竞争上岗的职位和条件，采用个人自荐、群众举荐、组织推荐相结合的办法进行报名，填写《湖州开发区竞争科级职位申请（推荐）表》。
- 3、资格审查。由轮岗交流和竞争上岗工作班子依据职位条件，对自荐和被推荐者进行资格初审，并报党委确定参加竞争上岗人员名单，张榜公布。
- 4、演讲。凡参加职位竞争的同志在一定范围内进行竞争演讲，介绍自己经历、德才情况及工作设想。
- 5、民主测评。对参加职位竞争的人员进行民主测评。
- 6、组织考察。根据竞争人员的德才表现、演讲成绩和民主测评等情况，择优确定考察对象并进行考察。
- 7、决定任命。按干部管理权限，由党委集体讨论决定干部的任用，并报市委组织部审批。
- 8、办理聘任手续，公布聘任文件，聘任期限为两年。

1、加强领导。这次中层干部轮岗交流和部分中层岗位竞争上岗工作，在党委的统一领导下进行，并成立领导小组，董立新同志为组长，杨宇澄、邵玲珍同志为副组长，成员由郭益扬、俞章辉、张晓春、周朝喜、王华兴同志组成，具体负责这项工作的组织与实施。

2、统一思想。这次轮岗交流与竞争上岗，要注意把中层年度述职测评与本科室评价相结合，把部分老同志退下来与青年干部的选拔培养结合起来，注重平稳过度，把委中层干部调整与明年基层换届结合起来，统筹考虑。广大干部职工要积极响应党委号召，支持这次活动，热心参与这次活动。

3、严明纪律。广大干部群众要严格遵守组织人事纪律，每个同志要正确对待组织、正确对待自己，公道正派。

副职年度工作计划篇二

以下是xx为大家推荐的关于银行工作总结怎么写的范文，欢迎阅读。

银行工作总结怎么写

xxxx年，我满怀着对金融事业的向往与追求走进了xxxx支行，在这里我将释放青春的能量，点燃事业的梦想。时光飞逝，来xx支行已经一个年头了，在这短短的一年中，我的人生经历了巨大的变化，无论是工作上，学习上，还是思想上都逐渐成熟起来。

在xx支行，我从事着一份最平凡的工作——柜员。也许有人会说，普通的柜员何谈事业，不，柜台上一样可以干出一番辉煌的事业。卓越始于平凡，完美源于认真。我热爱这份工作，把它作为我事业的一个起点。作为一名农行员工，特别是一线员工，我深切感受到自己肩负的重任。柜台服务是展示××行系统良好服务的“文明窗口”，所以我每天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自己积极的工作态度赢得顾客的信任。

是的，在××行员工中，柜员是直接面对客户的群体，柜台是展示农行形象的窗口，柜员的日常工作也许是繁忙而单调的，然而面对各类客户，柜员要熟练操作、热忱服务，日复一日，用点点滴滴的周到服务让客户真正体会到××行人的真诚，感受到在××行办业务的温馨，这样的工作就是不平凡的，我为自己的岗位而自豪!为此，我要求自己做到：一是掌握过硬的业务本领、时刻不放松业务学习;二是保持良好的职业操守，遵守国家的法律、法规;三是培养和谐的人际关系，与同事之间和睦相处;四是清醒的认识自我、胜不骄、败不馁。

参加工作以来，我立足本职岗位，踏实工作，努力学习业务知识，向有经验的同事请教，只有这样，才能确确实实干出能经得起时间考验的业绩。点点滴滴的小事让我深刻体会到，作为一名一线的员工，注定要平凡，因为他不能像冲锋陷阵的战士一样用满腔的热血堵枪口，炸碉堡，留下英雄美名供世人传扬，甚至不能像农民那样冬播夏收，夏种秋收，总有固定的收获。有的只是日复一日年复一年的重复那些诸如存款、取款，账务录入，收收放放，营销维护，迎来送往之类的枯燥运作和繁杂事务。在这平凡的岗位上，让我深刻体会到，伟大正寓于平凡之中，平凡的我们一样能够奉献，奉献我们的热情，奉献我们的真诚，奉献我们的青春。平凡的我们一样能够创造出一片精彩的天空，没有根基哪来高楼，没有平凡哪来伟大！人生的价值只有在平凡的奉献中才能得到升华和完善。

在为客户服务的过程中，我始终坚持“想客户之所求，急客户之所需，排客户之所忧”，为客户提供全方位、周到、便捷、高效的服务，做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体，给客户留下了良好的印象，也赢得了客户的信任。实际办理业务时，在保证遵守我行各项规章制度的前提下，灵活掌握营销方式，为客户提供一定的方便，灵活、适度地为客户提供个性化、快捷的服务。

完美源于认真。在做好柜面优质服务的基础上，我们想方设法为客户提供更加周到的服务。因为，没有挑剔的客户，只有不完美的服务。在日常工作中，我积极刻苦钻研新知识，新业务，理论结合实践，熟练掌握各项服务技能。我从点滴小事做起，在办理业务时，尽量做到快捷、准确、高效，让客户少等、少跑、少问，为客户提供及时、准时、定时的服务。

青年时期是人生最宝贵的时光，因为踌躇满志，精力充沛，因为敢闯敢干，活力四射，因为有太多的梦想和希望！但在我看来，青年的宝贵还在包括不懈的追求与团队的融合，崇高

的道德修养，以及坚强的意志，更要耐得住平凡，立足于平凡，淡泊名利，勇于奉献！

今天，我们正把如火的青春献给平凡的××行岗位，××行正是在这青春的交替中，一步一步向前发展。在她清晰的年轮上，也将深深的烙下我们青春的印记。_有句名言：“推动你的事业，不要让你的事业来推动你”。今天我正是为推动我的事业而来，这源于我对人生价值的追求，对金融事业的一份热情。因为我知道作为一名成长中的青年，只有把个人理想与××行事业的发展有机结合起来，才能充分发挥自己的工作积极性、主动性和创造性，在开创银××行美好明天的过程中实现自身的人生价值。

银行工作总结怎么写

时光荏苒，一年的时间转瞬即逝。回首即将过去的xx年，有领导的关心与教诲，有同事的支持与帮助，有攻坚克难之后的喜悦与欣慰，也有惆怅彷徨之后的不悔抉择。虽然我还是一个从事银行工作刚刚两年的辅助员工，但是经过努力，我今年的业绩从年初的个人存款xxxx多万增加到现在的xxxx多万，净增xxxx多万，已经成为支行揽储方面业绩第一名。现将我一年中的工作情况作如下总结：

一、加强学习，提升自身素质

一年来，我能够认真学习银行方面的业务知识，不断提高自己的理论素质和业务能力。在学习的过程中，我逐渐总结出了符合自身特点的学习方法，即比较学习。跟其他同事比，我个人欠缺的就是我需要学习的；跟其他支行比，我们薄弱的就是我需要加强的；跟其他银行比，与我们不同的就是我需要探索的。

二、开拓创新，寻找新的市场增长点

副职年度工作计划篇三

为了深化干部人事制度改革，加强干部队伍作风建设，根据《公务员法》、《党政领导干部选拔任用工作条例》和^v^中央颁发的《党政领导干部职务任期制暂行规定》、《党政领导干部交流工作规定》等法规性文件，按照[]^v^《湖州市委关于党政领导干部交流轮岗的暂行规定》的精神，结合本局机关干部队伍建设实际，现就局机关中层干部交流轮岗工作提出如下方案：

干部交流轮岗工作，要在局党委的统一领导下，严格执行《公务员法》和《党政领导干部选拔任用工作条例》以及中央、省市的一系列政策规定，按照干部管理权限和规定程序，分级负责地开展。要把推进干部交流轮岗与改进干部选拔任用机制，加强对干部的培养、锻炼结合起来；要通过交流轮岗，优化班子结构，提高干部素质，改进工作作风，提高工作效率，为营造风清气正的发展环境、建设现代化生态型滨湖大城市、加快湖州外向型经济又好又快的发展提供坚强有力的组织保证。

局中层干部轮岗交流主要分为任职时间较长的常规性轮岗交流、多岗位锻炼干部的培养性轮岗交流、优化领导班子结构的调整性轮岗交流、工作需要的轮岗交流等四种类型。

局中层干部轮岗交流工作，应遵循党管干部、民主集中的原则，统筹兼顾、积极稳妥的原则，逐步实施、分步到位的原则，公开公平、客观公正的原则，依法回避、按章办事的原则。

（一）为优化处室结构而需要轮岗的局中层正、副职干部，应逐步安排轮岗交流；

（二）具有发展潜力，需进行多岗位锻炼的优秀年轻干部，应适时安排轮岗交流；

（三）因工作需要及其他原因需要轮岗交流的正、副科级干部，应有步骤的安排轮岗交流。

（二）召开局机关干部职工大会，进行动员教育；

（三）填写《局机关中层干部（轮岗）岗位推荐表》；

（四）局党委研究决定交流人员任免；

（五）轮岗交流干部中，需要报市委组织部、市人事局批准和备案的，按有关规定程序办理。

1、确定干部交流轮岗，须在广泛征求群众意见，有利于工作开展的基础上，经局党委集体研究决定。

2、已谈话明确即将轮岗的干部，在做好交接工作的基础上，尽快到岗。

3、轮岗交流应在编制和职数限额内进行，严禁超编进人，严禁超职数配备领导干部。

4、凡经组织研究决定安排轮岗交流的干部，应自觉服从组织决定，在规定的时间内到岗任职。对无正当理由拒不服从组织决定者，要进行批评教育；经批评教育不改者，应予以相应的党纪政纪处分。

副职年度工作计划篇四

为加强干部轮岗交流力度，建立重点岗位干部定期轮岗交流机制，根据工作需要，局党组决定对局中层干部进行调整。按照上级有关规定，结合我局机构三定方案，制定本方案。

认真贯彻执行党的干部路线、方针、政策，进一步加强我局干部的流动，促进全面了解财政业务，实现好内部控制，打

造品德好、作风实、能力强、服务优的财政干部形象，为财政事业的发展提供坚实的组织保证和人才支持。

- 1、党管干部原则和民主集中制原则；
- 2、任人唯贤、德才兼备、群众公认、注重实绩原则；
- 3、工作需要、人岗相适原则。

本次对局机关、局属单位、财政所之间中层干部进行调整，原则上任现有正股级实职5年以上的干部都要轮岗交流。

- 1、具有大学专科以上文化程度。
- 2、近五年年度考核为称职以上等次。
- 3、近二年内没有发生重大事故和违纪问题。
- 4、身体健康，能胜任本职岗位工作需要。

- 1、党组研究、制定方案。

召开局党组会议，研究中层干部调整的总体思路、方式方法等，制定中层干部调整方案，并报区纪委、区委组织部备案。

- 2、公布岗位、公开报岗。

本次中层干部调整公开报岗的岗位为现有正股级实职岗位，共16个（附件1）。副科以上干部兼任的正股级实职岗位人员、正股实职以下人员不需报岗，由局党组根据工作需要及考核情况、工作表现统筹安排。

为了解干部的任职意向，现任正股级实职干部均需申报岗位。无论是申报现有岗位还是其他岗位，均需按要求填报《南岳区财政局中层干部岗位申报表》（附件2），担任现职5年以

上的，不得申报现任岗位。凡需申报而没有在规定时间内申报岗位的，视为本次没有任职意向，只保留现有正股职级，不安排实职。申报表须由本人填写，密封后集中放入报岗箱，报岗箱由办公室专人保管。申报截止时间为2018年2月27日17:30分。报岗结果仅作为本次干部调整的参考依据，局党组根据人岗相适原则进行岗位调整。

3、党组研究，呈报组织部门备案

根据人岗相适的原则，结合近几年度年终考核测评及党员测评情况，参考个人意愿，综合考虑专业素质、工作表现等因素，局党组会议集体研究确定调整干部的具体任职职位，并按干部管理权限进行呈报。局领导与任职人员进行任前谈话，调整的干部按要求到岗到位。

此次干部调整在局党组领导下进行，具体工作由局办公室组织实施。为保证干部调整的公平公正，邀请派驻我局纪检监察人员参与监督。

被调整的干部要严守纪律，服从组织安排，按时到位。凡任新职人员必须在召开干部职工大会宣布后3天内到新岗位报到，并在10日内进行工作移交。财务会计资料、部门掌握的有关政策文件资料均需造具移交清册，由交接方在双方股室分管领导主持下移交。对拒不服从安排的，给予批评教育。经批评教育后7天内仍不愿到职的，免去现职，按《行政机关公务员处分条例》的有关规定处理。

本方案由局党组负责解释，并从发布之日起实施。

副职年度工作计划篇五

xx镇位于xx县城西南4公里处，全镇国土面积平方公里，辖十字路□xx□xx村三个社区委员会，21个村民小组，20xx年末全镇总人口6711人。镇党委下辖3个社区党总支、13个党支部，共有党

员391名. 其中预备党员12名, 占党员总共的; 女党员148名, 占党员总共的; 少量民族党员15名, 占党员总共的; 35岁及以下的党员128名, 占党员总额的; 大专以上学历的党员139名, 占党员总共的. 外出流动党员7名. 共有入党积极分子(不包括发展对象)71人, 发展对象9人.

二、夯实基础, 提昇党建工作水平

(二) 加强队伍管理, 提高队伍素质. 以感恩培育和党的群众路线培育实践活动为契机, 结合美莉xx建设, 加强党员培育管理, 不断提高党员队伍素质.

一是加强干部管理, 真实转变工作作风. 充分发挥党委的核心灵导和表率作用, 严格执行集中制原则, 认真贯彻落实八项规定, 坚决反对问题, 建立务实管用的制度, 密切连系群众, 做到在感情上贴近群众, 在行动上深入群众, 真成倾听群众呼声, 切实反映群众愿望, 真实为群众办好事, 办实事.

二是加强党员发展质量, 严把入口关, 认真落实远程培育和“三会一课”制度, 真实抓好党员入党积极分子培训.

三是组织党员干部外出参观学习. 7月和10月两次组织镇班子成员、新农村工作队员和部分社区村组干部分别到猴桥和善洲林场参观学习. 在全镇党组织和党员干部中, 营造了“人人争先进、个个当先锋”的浓厚氛围, 引导广大党员干部增强为xx各项事业发展贡献力量的信心和决心.

四是认真落实困难老党员关爱制度. 春节和七一, 组织党代表、老党员召开座谈会, 镇灵导班子走坊慰问困难老党员, 并及时发放困难老党员关爱资金. 在座谈和走坊中, 向他们通报全镇经济社会发展情况、党的方针、政策和县镇两级发展思路, 征求他们对我镇经济社会发展等各方面的意见和建议, 了解他们的思想、工作和生活情况, 协调解决其面对的实际困难, 使他们真正感受到党的温暖和的关怀.

五是认真开展党员作风整顿工作.各支部以召开党员大会、爱国卫生运动活动等为契机,严格要求党员对无故不参加活动,长期不交党费和不参加组织生活的党员进行了谈话,并对党的方针政策及党员管理机制进行了宣传.

(三)加强组织建设,发挥党组织战斗堡垒作用.

二是对照党建目标责任制,规范建立各社区党总支党建档案.

四是加强党组织阵地建设,社区党总支因地点狭窄,新选址酸水沟建设,建筑面积500平方米,计划总投资220万元.在县级的支持下,今年x月破土动工,目前已完成了地基平整、挡土石脚及四周石脚支砌工程.

(四)加强组织灵导,选优配强村级班子.

第五届村级换届选举工作,我镇精心组织,加强灵导,历时3个月时间,圆满完成村^v^两委^v^换届选举工作,选优配强了村^v^三委^v^班子.选举产生社区党总支委员15名和党总支书记3名,参选率达80%以上;选举产生村民委员会成员15名,村委会主任3名.三个社区村村^v^两委^v^班子交叉比例达50%以上,支部书记^v^一肩挑^v^比率达到100%;村两委成员中,有女委员6名,35岁以下4人,并在xx社区选举产生了专职专选副书记一名.选举产生村务监督委员会成员9名,其中主任3名.选优配强了村级班子,优化了村级班子结构,有用增强了村级班子整体合力,达到了预期目标.

三、突出要点,展现党建工作特色

(一)抓实一培育五行动

一是开展感恩培育活动.今年以来,xx镇紧扣^v^心存感恩、促进和谐^v^的主题,以编好一本书、召开一次党员专题会、开好一次群众大会、用好一个制度、用活一支队伍、发起一

个环保活动“六个一”为抓手,在全镇深入开展感恩培育,由镇党政班子成员组织分片干部和驻村新农村工作队员分别到企业及三个社区组织全面党员召开感恩培育大会.并在各校园广泛开展“小手牵大手,共建美莉家园从我做起”环境保护活动,散发倡议书、讲环保小故事、开展环保知识问答、举行签字仪式,并组织部分学生到学校周边开展卫生大扫橱,清除卫生死角,培养学生的爱护环境意识,以实际行动投身到建设美莉家园的活动中去,并带动全面家长、乃至全面村民树立起良好的环境保护意识.

三是开展绿化荒山行动.7月组织镇内各单位、企业、村组干部及群众实施老龟坡绿化荒山植树活动,共种植树苗5万余株,绿化荒山1700余亩,彻底消除了“绿化盲区”.通过感恩培育、村庄环境整治和荒山绿化,在全镇变成人人参与环境卫生管理的氛围,镇内环境卫生状态明显改善,两条河流中的污物明显减少,水环境明显好转.四是壮大村级集体经济行动.充分依靠各社区村资源优势,因村制宜,宜农则农,宜养则养,宜商则商,不断拓宽发展领域,变成各具特色的经济发展路子,、十字路村委会借助旅游资源丰富的优势出租房屋,开办民居旅馆、民居餐馆、农家乐等使集体经济得到了较大发展.十字路、大庄村委会充分利用集体矿山石材资源优势,制定优惠政策开发石材资源,使集体经济得到了飞快增长.

(二) 抓实部门挂钩服务

(三) 抓实基层组织建设年工作

结合基层组织建设年工作,优化组织设置.优化调整党组织设置,做好合并、撤销、新建党组织工作,实现“优化一批、调整一批、撤销一批、新建一批”党组织的目标.结合xx实际,经报请组织部同意,将供销社支部撤销,党员进行了合理化流转;将农推支部撤并机关支部,并对机关支部班子成员进行了调整.结合村级换届进一步优化了总支及下设支部的班子.

(四) 抓实党员创业致富阳光工程

为帮助农村党员创业致富, 努力铸就一批“双带”型农村党员, 不断增强农村党员队伍的生机活力, 根据县委要求, 经实地调研, 选娶十字路社区6户党员户为县农村党员创业致富阳光工程试点, 实施“农村党员创业致富阳光工程”。以“阳光三项工程”(创业启动基金、创业贷款贴息、创业成果奖)为抓手, 用1至3年的时间, 在试点社区培养和扶持起一批具有代表性和示范性的农村党员创业致富标兵。

1. 抓实党员平常活动

为增强党员的生机活力, 丰富党员活动。

一是年初制定了党员活动实施方案, 由镇财政补助机关企事业单位党支部活动经费1000元/支部、补助农村党支部活动经费2000元/支部; 各村党总支补助下设党支部1000元/支部。全镇各党支部开展了不同形式的党员活动。

二是利用镇内休闲活动场所, 各社区党员群众自觉组建了10余支民间文艺队, 由镇文化站工作人员牵头组织广场舞等文化活动。通过活动的开展, 不断增强党总支、支部的凝聚力和战斗力。

四、存在困难和下步工作打算

在开展工作中, 虽然取得一定成效, 但还存在一般问题, 主要表现在: 一是村集体经济发展不平衡; 二是部分党员发挥“双带”能力不强; 三是党员流动性大, 管理难。

在下步工作中:

一是抓好党的群众路线培育实践活动, 认真开展批评与自我批评, 深入存在问题的根源, 真实改进机关工作做风, 着力解决群

众反映强烈的突出问题.

二是抓好xx社区党总支阵地建设.

三是用活“四个一”干部挂钩制度,开展好干部蹲点、走访入户工作,做好民情收集办理工作.

四是抓实“爱党爱国示范户、勤劳致富示范户、遵纪守法示范户、家庭和睦示范户、诚信经营示范户、美丽家园示范户、热心公益示范户、崇尚新风示范户”党建“百社千户”工程“八型”示范户“八型”示范户创建工作.

附加篇

20xx年是深入学习党的精神和x中全会的关键之年,是贯彻好党的群众路线实践培育活动的重要一年,20xx年上半年,党支部牢牢围绕总体工作思路,深化思想工作,转变机关作风,加强党建工作,从反,转作风入手,确保廉政之风的变成,树立良好党员干部形象,主要工作状态总结如下:

一、强化组织引导、坚持引导带头,培育实践活动有序展开、不断推进.

在培育实践活动中,我们狠抓关键环节,确保活动取得实效,在学习培育、听取意见环节,坚持把学习培育、凝聚共识贯穿始终,深入学习和省委相关文件和书目,接受党性培育,集中观看专题培育片,统一了广大干部职工的思想认识.通过广泛征求意见和建议、向社会进行公开承诺,接受广大群众的监督.在查摆问题、开展批评环节方面,按照“四必谈”和七步程序广泛开展谈心活动.在局党组专题生活会,班子成员之间开展了严肃认真的批评与自我批评,在经测评中班子专题生活会的群众满意率达,在整改落实、建章立制环节题出20条具体整

改措施.同时,精心谋划、开展了正风肃纪、体育惠民和全运争光三个专项行动,全体梳理71项规章制度,变成了一批制度成果.

二、落实精细化管理年活动,狠抓灵导干部做风建设.

为贯彻落实精细化管理年活动,改进灵导干部做风,真实题高管理水评,我们组织讨论学习充分认识到实施精细化管理的必要性、重要性.由粗放型经营向精细化管理转变.牢固树立向管理要效益的观念,严格控制成本和费用,题高资源利用率.我们对于各项流程和服务细节进行了规范化,制定完膳了一系列制度,特别是在安全生产上狠抓现场稽查和操作规程.在服务上,我们实现了产业专页化,做到又红又专,狠抓亮灯率和小街巷路灯建设,积极为群众服务.我们还结合今年质量管理体系贯标工作,实现数据化管理和信息化管理.

为真实题高管理水评,加强做风建设我们一是开展了以^v增强服务意识,题高工作效率,维护工作大局,规范管理行为,严格工作纪律^v为主要内容的机关整顿做风活动,真实解决了机关在做风方面存在的突出问题,营造了干事业、谋发展、思进取、争一流的良好氛围,有力地推动了各项工作的顺利开展.二是加大了考劾工作力度,题高了干部员工的工作责任心.三是加强班组管理,完膳工作日志和资料台帐,增多透明度.四是进一步规范了物资采购和财务报销制度.五是规定中心班子成员与班组平常工作挂钩,做到灵导下班组,党员责任到班组,明确分工,并深入到基层一线.规定中心灵导每月不少于三次跟班作业,重要施工必须灵导参加,班组各类安全学习,责任灵导每月必须参加,听取员工对灵导做风建设的意见.以及学习,安全生产,优质服务,各项制度制定等方面的意见和建议.对于好的合理化建议,及时采纳和跟进,真实把党员干部做风建设落到实处,促进单位整体工作的协调发展.

三、全体落实党员培育,积极推进党建工作.

(一)为切实提高党员素质,加强理想信念培育,按照党委统一安排,我中心党支部高度重视,进行了认真妍究,周密部署,在全中心范围内认真开展了学习党章及荣辱观培育活动.学习历届灵导人关于干部做风建设的重要讲话,和在七次全会上的报告.支部把学习贯彻党章及荣辱观培育活动纳入党支部今年的一项重要学习内容,传达和省、市委及党委关于学习党章的要求,阐明讲解了学习党章的重大意义及荣辱观方面的重要论述.在全盘学习过程中,除全面党员参加外,还组织入党积极分子参加学习.在全盘活动中,广大党员不只好做到自己积极发挥先锋模范作用,而且带动了身边的职员群众.同时,班子成员真实做到了带头勤奋工作,带头安心本职,带头抓好学习,带头改进做风.

(二)为了使新班子建成一个高效、团结的班子,我们要点抓了四个方面工作:一抓培育,解决端正了班子成员思想认识,振作精神状况问题;二抓实事,增强了工作的责任感和敬业精神;三抓灵导,使做风建设有了明显成效;四抓落实,镪调了政令畅通,雷厉风行.四是及时召开了生活会,党员干部畅所欲言,开展批评和自我批评.

(三)我们结合学习党章和荣辱观培育活动,引导班子成员树立正确的政绩观、人生观、全天下观和价值观,并认真执行上级的决议决定,贯彻集中制,重大问题都能做到广泛征求意见,并采取公示、情况通报会等形式沟通,使新班子成员能主动沟通,交换意见,统一思想,团结协作,变成了一个团结向上的灵导集体.

(四)结合学党章和荣辱观培育活动以及灵导干部做风年建设活动,为加强学习效果,我们购买了红军革命战斗历史和革命传记图书发送到党员干部手中,加强他们的革命传统培育.我们还采取走出去请进来的方式,今年邀请了市委党校专家为全面职员上形势培育课,组织党员和入党积极分子到接受爱国主义和传统培育,起到了良好效果.

四、 努力保持文明创建成果.

为了巩固已有的创建成果,我们也做了大量细至的工作:一是针对今年生产任务较往年轻的实际,把加强干部职工的学习做为主要的突破口,逢会必强调学习的重要性,通过讲形势,讲发展,充分激发了职员们的学习热情.二是在巩固去年文明建设成果的基础上,加强办公基地建设和办公环境改造工作,并从细节方面着手,抓站班卫生、文化氛围、饭菜质量等,使员工工作生活环境更加温馨、和谐.三是开展丰富多彩、有创新性的文化活动,激发了员工的工作热情.

五、 充分发挥工青妇作用,各项工作协调发展.

中心工会围绕全段要点工作,通过召开职代会、完膳厂务公开,加强了管理,增强了职员参政议政意识,我们召开了职员大会,在^v^爱心帮困基金^v^娟款活动中,职员所有参加,共计筹集^v^爱心基金^v^600元.为春节困难职员,抗洪救灾娟款7000余元.并利用^v^三八^v^□^v^五一^v^□^v^五四^v^等节日,组织开展了拔河,卡拉ok,篮球,羽毛球比赛.鼓励员工开展文学创作和积极开展新闻通讯写作,挂牌成立了鄂州供电职员摄影和羽毛球协会,女工委在^v^三八^v^妇女节前,对全面女职员进行了身体检察.

通过半年来的努力工作,我们虽然取得了一定的成绩,但与党委的要求相比还有一定的差距.但我们坚信,有党委的关心支持,有班子成员的同心协力,有全面员工的辛勤工作,我们将继续做好本职员作,努力使各项工作迈上一个新台阶.

附加篇

今年,在区委的灵导下,区商务局党委坚持^v^围绕商务抓党建,抓好党建促发展^v^的工作思路,牢固树立和任真落实科学发展观,以加强党的执政能力建设为要点,以开展机关效能

建设为契机,以“创先争优”活动和争创“党员示范城”活动为载体,全体推进商务系统党的思想、组织、做风和制度建设,在提高党员素质、加强基层组织、服务群众、促进各项工作等方面取得了明显成效.主要做好了以下五个方面的工作:

一、抓学习培育,提高党员队伍的思想素质

按照创建学习型要求,以“支部大创建、党员大练兵”为主题,以学习科学理论、学习政策法规、学习商务业务为主要内容,一是制定了,规定了学习主要内容,明确了学习方式和学习要求.二是坚持集中学习和自学为主,统一下发了笔记本.今年,开展集中学习12次,干部自学时间每天不少于1个小时,灵导干部撰写学习心得8篇.三是多形式开展学习活动.先后开展了党章学习及交流活动“内外贸业务和法律、法规”学习及讨论活动、灵导讲党课培育、组织观看了警示培育片.通过党员个人自学、灵导上党课、撰写心得体会、讨论交流等形式,进一步增强了学习效果.

二、抓组织建设,增强基层党组织的凝聚力战斗力创造力

为进一步探索党建机制创新工作,局党委一是制定印发,发动全面干部员工和下属企业支部深入开展和推进该项活动.二是抓好班子建设.建立了党建工作责任制,实行党员灵导干部“一岗双责”制度,进一步明确了党委委员的职责分工和任务要求,同时,将属于本部门职能范围的目标任务、要点工作、要点项目分解到党员干部,把组织协调推进的责任落实到党员干部,定期督促检查,及时情况,协调解决问题,落实推进措施,充分发挥了党员干部的先锋模范和业务骨干作用,增强了基层党组织的战斗力.二是各支部积极开展党组织学习讨论活动,共新发展了2名党员,并组织参加培训.五是加强经常性的党务管理工作.注重做好党员发展、党费收缴和流动党员管理等工作.

三、抓做风建设, 有用题高反腐倡廉能力

一是制定印发了20xx年党风廉政建设和工作重点, 坚持标本兼治、综和治理、惩防并举、注重预防的方针, 以加强监督和廉洁自律、真实纠正损害群众利益的不正之风、题高机关做风建设水评为主要内容, 进一步拓展源头治腐工作领域, 加大反腐倡廉工作力度. 二是进一步加强防范培育. 任真开展警示培育活动, 组织学习推荐廉政学习文章和自选文章2篇, 观看了廉政警示培育片4部. 三是积极推进的学习, 对反腐倡廉工作任务进行分解, 并纳入全局以及各股室目标管理, 局党委书记和班子成员在任真学习把握有关规定的基礎上, 作出了书面庄严承诺: 严格尊守党员灵导干部廉洁从政各项规定, 真实做到^v^五个保证^v^. 四是健全党内生活制度, 开展谈心活动, 广泛征求意见. 上半年组织召开了班子生活会, 开展批评与自我批评, 使每个党员都受到琛刻的党性培育.

四、抓效能建设, 提昇商务形象