

最新供水站工作总结 供水公司个人工作总结 总结(通用7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

供水站工作总结 供水公司个人工作总结篇一

作为一名新入职企业工作人员，自觉提高学习积极性，做到不懂就问、不会就学、不乱作主张，积极请示，认真学习会议精神，落实师市政策。公司通过开展“以月促年暨第十二个党风廉政教育月”活动，严肃纪律、狠抓落实、强化担当、整治四风，让我牢固树立“四个意识”“四个提高”查找自己的不足，弥补自己的短板，认真学习各类法律法规，学习依法治国、用制度管人。

在这一年里基本完成以下本职工作：

1、绿化供水工作，可克达拉市给水厂截止至全年供水总量1186万方，购买66团黄渠水总量94万方，可克达拉市可伊泵房供水总量180万方，可克达拉市绿化用水共计1460万方。圆满完成20xx年可克达拉市绿化供水工作。

2、管网维修工作□20xx年管网维修工作取得长足进步□20xx年初城建公司新招聘4人管网维修巡查员，对可克达拉市管网及绿化跑冒滴漏处进行巡查。全年共计维修312余处、发现绿化及人饮水跑冒滴漏1200余处、疏通下水井117余处。尤其是20xx年疫情期间，员工24小时待命，发现跑冒滴漏处能及时处理，发现管网破裂处能及时修复。疫情期间共计维修公

建单位及小区供水管网19处，市政管网12处，绿化管网38处，巡查跑冒滴漏150余处，疏通下水井32口。保障了可克达拉市城市居民用水，发扬不怕苦、不怕累、加班加点毫无怨言精神，给公司树立了良好的形象与口碑。

3、可克达拉市供水厂运行

9月中旬入驻可克达拉市供水厂，从头开始学习厂区内各设备使用方法。可克达拉市供水厂于10月12日正式进入试运行阶段，至12月底共计供水16.2万方。排查出设备安装存在的问题10余处，土建及自动化问题20余处，沿线建筑物及管网问题5处。认真查找问题并联系责任单位进行整改。做到安全生产、确保供水，让可克达拉市及沿线团场居民喝上放心水。

1. 安全生产

新水厂建成后，公司立即对新招聘员工进行安全三级教育（公司级安全教育、厂级安全教育、班组级安全教育），对水厂员工进行入职身体检查、入场安全培训、持证上岗，层层把关，杜绝把危险源带入水厂，对水厂的危险源进行标示，对存在的安全隐患处要求施工单位进行整改，对厂里的员工定期进行安全培训，做到教育现行，安全在心，始终都要以安全第一的原则要求员工，保证员工的人身安全。

2. 水质安全

为保证可克达拉市供水厂出水水质，公司购置水质化验设备39.7万元，对出厂水质进行检查，供水厂对水质进行一日两次检测，经检测可克达拉市供水厂出厂水可达国家一类水质。

3. 疫情防控

对员工疫情防控严格要求，按照公司要求7天做一次核酸检测，

认真落实疫情防控要求，每天做到水厂员工一日两次测体温，对各车间消毒消杀工作。入厂人员必须查看行程码及健康码、测量体温、消毒消杀工作。做好水厂各项台账工作，维稳综治、疫情防控、水厂运行、维修及巡查工作，保证水厂的正常运行。并对水厂运行成本进行分析及核算。

1、再次认真核查水厂设备及土建存在的问题并及时对接各责任单位进行整改。

2、对接64团、63团及惠远镇，尽快接入可克达拉市供水管网。

3、对管网沿线、分水口及建筑物按图纸进行核对，看是否还存在问题。

4、对接沿线检测点及控制点自动化接入水厂中控室。

1、专业技术有待提高，需虚心学习请教，做到业精腿勤。

2、管理水平有待提高，要做到统筹规划，干工作前要多思考，干工作后要多反思。

3、个人自身存在问题，经常一遇到紧急情况不能够控制自己情绪。

4、工作中存在只看脚下不看路的情况，只顾自己走，以后需多与领导、同事请示及沟通，避免出现信息不通导致工作不畅。

5、建议我们市场部巡查小组针对各公建小区单位楼及基础建设绿化、供水管网在维修期后进行有偿维修。

6、可克达拉市供水厂内有三名专科以上的工作人员，建议一年后进行转入我公司为正式员工，调动他们的积极性，成为我公司一员。

总结这一年的工作，我在工作中尽管没有出现较大的失误，但离上级领导要求和同事期望存在一定的差距，有些方面还存在不足，个别工作做的还不够完善。今后，我将努力弥补自己的不足，在以后的工作中改进。认真学习与工作中相关联的资料，提高自己的工作能力，加强工作责任感，不断的总结和反省，提高业务水平，工作认真的落实，以适应企业发展，与公司共同进步。

供水站工作总结 供水公司个人工作总结篇二

- 1、出水合格率99%
- 2、事故处置及时率100%
- 3、设备完好率99%
- 4、生产调度指令完成率100%
- 5、费用预算为1597万元，实际支出万元，较预算完成%，专项资金预算为237万元，实际完成万元，较预算完成%。

1、围绕经营抓管理：

结合水厂生产实际情况，认真做好水厂生产经营管理工作，根据年初集团公司下达的各项生产目标，领导班子成员及主要骨干特召开“如何做好经营管理工作”专题会议，对水厂的生产设施设备进行各项性能分析。水厂设备使用年限较长，老化严重，出现高耗低产及设备不匹配，有“小马拉大车”的现象，这些现象不仅造成生产费用增加，生产设备效能退化，同时产水量减少。针对此情况水厂制定了整改措施，首先对低于额定出水量的机泵，加装扬水管，降低吸水口的高度，满足吸水口需求量，达到机泵的额定出水量，使机泵效率达到100%以上，实现了基本的经济效益。其次，对泵房的变压器出现“小马拉大车”的现象，将负荷设备机泵功率进

行了合理调配，消除了故障隐患，保证了设备的正常使用年限。通过此次整改落实，生产成本有所降低。

2、加强设备维护管理，保证生产设备安全运营：

水厂建设至今已有之久，运行设备趋于老化，日常生产中为确保安全供水，在不影响供水情况下，避开用水高峰时段。对生产运行的机泵共计维护检修10台次、更换新装3台。“7.5”事件发生以来，水厂为确保城市安全供水、维护首府秩序稳定，在人员少，任务重的情况下，全体干部职工发扬抗拒疲劳，连续作战的精神。加大管线巡视力度，巡视共计26次；更换各类阀门10个、电机轴承水封3次、软启动器4个；对管线的警示标牌全部进行重新粉刷；改造1060高地电动阀；巡供电线路24次；维修配电盘28次；调整泵房液位计8个。以上工作为安全供水、安全稳定提供了有力保障。

3、加强业务单位协调合作，排除供电隐患安全过冬

水厂属生产单位，电能是我厂的生产动脉，往年供电部门停电检修只是单方面的通知，并未考虑水厂是否是制水高峰时段，属行业霸权作风，不与水厂协商，强行停电，直接影响水厂的正常运行。南郊供电所今年7月16日下达停电计划通知，接到此通知后，厂领导考虑到，因刚突发“7.5”事件，而且7月是供水高峰时期，如在这特殊期间停电，不能保障正常生产，影响城市居民的正常用水，同时会导致社会的不稳定。厂领导主动与供电部门多次进行协调沟通，取消了停电计划，因此避开了两个特殊时期。将原来的停电时段8小时分成10月14日与16日，每天各4小时来进行工作检修。水厂为减少正常生产停电时间，利用供电部门停电检修时段的机会，对水厂10.8公里芟水线存在的供电隐患进行检修，全线共计更换绝缘子40个、对松脱的64根电杆上的绝缘子进行了紧固绑扎。确保供电线路安全过冬，安全生产有了可靠保证。

水厂主要任务是保证安全制水，首要工作是抓好安全生产。

为了使职工在生产岗位中更加牢固树立安全防范意识，年初3月，组织主管人员研究改进制度，制定各类预案，责任到人，明确分工，团结协作，共同完成目标考核工作，制定了切实可行的有效措施：第一：主管领导先跟班组长签订《安全生产责任状》，班组长再跟班员签订《岗位安全责任状》，实现责任到人，层层抓落实，环环相扣的长效管理机制；第二：厂领导使安全工作落到实处，组织主管人员结合水厂生产工作实际，讨论修改了旧的《水厂管理制度》，更加完善管理体制，不断改进管理措施，使职工更加明确自己的工作目的地，转变思想观念，增强工作责任心，全面提高职工的整体素质。第三：每月召开一次“安全学习、安全教育大会”并要求各班组每周安排半天组织安全学习，做到安全工作长抓不懈，警钟长鸣，让职工在生产工作中，从思想上树立安全为我、我为安全的自我保护意识。

水厂的各种应急预案，变为实战来演练，全年进行消防演习3次，停电演习1次，针对突发“7.5”事件与托里乡派出所进行了一次“水厂被敌对份子袭击的实战模拟演习”并做了实战演体，使职工的安全意识由弱变强，循序渐进。通过以上强有力的监督管理措施，水厂全年无一例安全事故发生，较好的完成了全年的安全生产工作任务。

按照集团公司开展六大活动的通知精神，水厂制定了活动计划及活动方案，要求职工在熟知了解集团公司制定的“四知、四清、四撑握”内容外，结合水厂生产工艺流程，运营管理，水厂生产环境，编织了水厂“四知、四清、四撑握”内容，由厂领导根据职工的年龄差异和文化程度，制定考核分值，统一命题，规定考核时限，考核分值与绩效考核挂钩。通过开展有效的激励活动，鼓促了职工学习尽头，有效调动职工的工作积极性，改变了职工从思想上对企业陈旧的管理模式向现代企业管理跟进的认识，促使职工撑握单一的岗位技能，向水厂各生产岗位技能全面拓展的转变过程，职工思想观念有了质的转变。

按照年初上报生产费用计划，对水厂原有的自控系统进行改造，根据集团公司生产技术部的安排部署，此项工作于9月下旬正式开工，水厂严格按照自控改造合同，对施工单位的工程进度，施工质量，技术要求，进行督促检查，在硬件设备安装，软件调试工作中，安排水厂电工班人员积极配合参与，其目的是：熟悉流程、掌握设备性能、提高业务技能、保证设备安全运行，对今后的维护管理奠定基础，达到实地培训效果。现改造工作已进入试运行调试阶段，水厂组织运转工，电工，厂领导进行了现场培训，参训人员都能熟知掌握操作程序，并要求运转工在当班期间，认真总结在试运行中出现的问题，对处理故障提供可靠依据，从而达到在今后操作运行中对出现故障的判断处置能力。自控改造工作已进行中验阶段，根据试运行状况，基本上达到预期改造效果，待调试工作结束，完全从过去采集数据不稳定性达到稳定性，对机泵的安全运行，故障判断提供了直观可靠的便捷性，对电流、电压、液位、流量及各类数据的动态管理提供了保证。

- 1、确保水厂生命财产安全，保证制水设施设备的安全运行，制定安全防范措施，提高应对处置决能力。
- 2、加大水厂安全防范力度，根据水厂生产岗位人员，进行分组排班，警卫执行双岗值斑，严格执行领导带班值班制度，要求：值班人员在值班期间，不得请假，不得迟到早退，服从带班领导的统一指挥和安排。
- 3、储备好值班期间的应急食品、由过去的每天一餐制改为三餐制。
- 4、把水厂应急预案的各项要求落实到位，购置新增防暴器具（大头棒根，自制铁艺防暴器具根，电警棍只），要求全厂职工保证小时通讯畅通。
- 5、与1060高地随时保持联系，要求观察好生物预警的动态。

以上措施实现了人防、物防、技防、犬防和生物预警各项措施落实到位。在这特殊时期，厂领导决定，实行特殊的值班制度，于7月9日把全厂36人分成两班制，一组由厂长带班，另一组由书记带班，保证每天24小时每班18人在厂职守。特殊的值班制度，充分体现了水厂领导班子及全体职工团结合作，无私奉献，克服种种困难不屈不挠的敬业精神，发扬连续作战抗拒疲劳的工作作风。

7月12日，水厂与1060高地所在地的托里乡派出所和仓房沟派出所下派了干警共13人，干警的支援无疑是给水厂的生命财产安全保障带来了坚实的后盾，给水厂职工做好安全防范和安全生产工作树立了坚定的信心！在集团公司的大力支持下，水厂与1060高地还特意把食堂由原来的一餐增加到三餐，无论是自己的职工还是干警在伙食上有了保证。

在突发“7.5”事件期间，市政府和集团公司党委非常重视水厂的安全防范工作，市委两位副市长分批次来水厂进行检查指导工作，集团公司领导并多次来水厂，对安保工作落实情况进行督促检查，在**工作期间，水厂购买慰问品对仓房沟派出所，托里乡派出所各慰问一次，并动员职工对进驻首府参加**工作的官兵，公安特警，民警，开展捐款捐物赠书活动，使水厂开展安保**工作，落到实处。

认真开展民族团结教育活动，促进水厂和谐发展。针对突发“7.5”事件，结合水厂实际，少数民族职工占总职工人数的三分之一，为使职工分辨“7.5”事件的事实真相，预防职工的错误认识，以突发“7.5”事件作为此次教育活动的切入点，在水厂全面掀起民族团结教育活动热朝，组织集中学习30余次，通过开展形式多样的教育活动，使各族职工深刻的认识到，搞好民族团结是福，搞民族分裂必定是祸，增强了职工对开展民族团结教育活动的理解认识。在活动期间要求职工认真做好学习笔记，每人撰写字以上的心得体会。使全厂职工更在完成水厂各项生产工作中，体现更加精诚团结，呈显出相互协调，相互沟通，和谐共处的美好景象。

9月初，集团公司抽调了李建军副厂长、电工班班长乌力吉作为下派社区**工作队的成员，在人员少安保任务艰巨的情况下，水厂确保生产和安保工作两不误，在上级领导多次来厂检查，工作中取得的成绩得到了肯定！同时，两位参加**工作小组的成员，也圆满的完成了工作任务，并得到上级领导的表扬。

供水站工作总结 供水公司个人工作总结篇三

进入20xx年以来，在建设局领导的大力支持和帮助下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深入学习“八荣八耻”，坚持供水工作为全县人民服务的指导思想，紧紧围绕着全县的工作大局，以保障全城镇居民生产和生活用水为根本，经过公司全体干部职工的共同努力，在各项工作中取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项任务指标，为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

20xx年共完成送水总量130万立方，共收水费253万元，上交税金16万元，安装给水管道的4000余米，楼房安装工程1.7万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户，夜间突击加班100多人次。

工程队担负着公司创收的任务，为了增效减负，公司对工程队实行了多项承包制度，彻底打破大锅饭，目的就是促使大家多劳多得，少劳少得，不劳不得，充分体现按劳分配的社会主义原则。楼房安装工程及管道铺设工程量大的实行大包，工程量小实行小包，杜绝日工懒散现象的出现，这样以来有力的调动了广大干部职工的积极性和能动性，公司增收了，个人也得到了实惠，也改变了公司人浮于事的现状。20xx年共完成楼房安装工程1.7万平方米，铺设了新华路、会堂北路、景华大街、董仲舒路和西城墙路供水管道4000余米。以上管网的铺设在一定程度上改进了不合理的管径配置，减少了管

道阻力，增大了水压，从而节约了电能。

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，抓管理、堵漏洞、加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理、提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先、对稽察队进行了调整，让那些精明强干、事业心强、工作肯卖力气、为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私接乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表、提高准确率

一是以前有些抄表的同志责任心不强，素质不高，动机不纯，没有意识到抄表的重要性，以致态度不正，胡乱抄表，蒙混过关。

二是部分抄表人员怕吃苦、怕风吹日晒，遇到用户不在家便凭主观臆断编造数据完成任务。

一则可体现服务水准，能为公司树立良好的社会形象

二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水。

三则体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。通过总结，查出问题。

一是对抄表人员进行了整顿和改革，对收费和抄表人员彻底分开，避免以往在工作中的不利影响。

二是对抄表人员划区分片，责任到人，并要求做到：抄到位、查到户、送到人且数字要看准、写准、算准，确保抄表率达到99%，通过加强管理，该项工作自下半年以来也收到了较好的效果。

3、抓学习、提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，人们的思想随之也有很大的变化，大多数职工不求上进，一切向钱看的私字思想相当严重，对于本职业务不好好学习，业务不精通，工作不积极，更谈不上有紧迫感和压力感，当一天和尚撞一天钟，针对这种情况，我们及时采取措施，定期组织各科室人员学习业务知识和法律知识，通过学习使大家真正达到了提高业务素质，增强法律意识的目的。

4、加大管理力度，使收费工作走向正规

使回收率逐年上升，同时也取得了较好的社会效益。

运行科担负着县城的送水任务，如运行不良势必造成少水、断水现象，这不仅给公司造成社会不良影响，也给公司带来诸多麻烦，针对这一情况，我们对井位人员严加管理，并制定了一系列规章制度。

一是主管副经理不定期的到各井位进行检查，一旦发现违规者，轻者批评教育，重者按规定处罚，屡教不改者给予停职检查甚至开除，经过严格管理，各井位工作人员不论夏日与冬季，不论刮风与下雨，他们披星戴月，都能坚守工作岗位，较好地完成了本职工作。

二是履行节约，由于近几年来地下水位不断下降，提水设备

不断更换，电价不断提高，各项费用相对增高，这给公司的运行带来了很大的负担，根据这一情况我们在保证供水的情况下，不断调整时间、调整井位，不但利用了充足的水源，也做到了履行节约。

三是我们从对人民利益和对事业高度负责的态度出发，居安思危，超前运作，把可能出现的问题和困难想在前面，并制定出切实可行的方案，对在用的九眼深井进行分类，合理调度使用，确保良好状态，其次是水厂应急方案，做到两台备用机泵运行状态良好，不出现机械问题，从而使城镇供水有了可靠的保障。20xx年共完成送水总量130万立方。

1、爱岗敬业、讲求奉献，

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，应保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

2、踏实工作、务求实效。

在平常的工作中不托不等，不推不靠，由消极被动的应付思想，向积极主动的应对思想转变，做到会办事、巧办事、办好事。

一是培养理性辩证看待问题的思维方式，善于分清主次，明确轻重缓急，做到忙而有序，忙而不乱。

二是树立终身学习思想，掌握娴熟的业务技能，愿意俯下身子寻找差距，总结经验，以工作的超前性、预见性，提高工作效率。

3、与时俱进、力求创新

创新意识是后勤人员应具备的基本素质，在思维方式工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备，这就需要后勤管理人员不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

4、团结协作，善谋合力

后勤工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位后勤人员都应有大家思想，不计个人得失，顾全大局，多一些比较，少一些计较，靠宽广的心胸去化解矛盾，靠融洽的人际关系来发挥合力，每位人员都有自己的长处，只有在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下、协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

通过加强管理，高标准、严要求，人们的思想提高了，业务素质增强了，在实际的工作中充分体现了团结协作，积极向上的精神风貌，因此20xx年的各项工作进展顺利，有力的促进了一线工作的顺利开展，为公司树立了一个良好的外界形象。

随着公司的不断发展，人员的增多，靠有限的水费收入已远远不能满足现状，根据年初公司制定的目标主抓了纯净水生产。根据国家对食品生产的要求，生产纯净水需办理生产许可证，在时间紧任务重的情况下，公司上下不分昼夜，不分份内份外协同作战，在规定的时间内完成了纯净水车间改装及设备安装调试、化验室仪器购置安装调试、资料的整理上报，体现了良好的团队精神，为下一步的工作打下了基础。

20xx年我们还计划新上投资小、见效快的短、平、快项目，以使公司有充足的后劲，不断发展和壮大。

近几年我县地下水位不断下降，静水位由原来的80多米下降到110多米，各井位上水量严重不足，这就给我们供水带来了很大的困难和经济负担，但为了保证县城居民的生活和生产用水的需要，公司在财力和物力不足的情况下，今年投资80多万元铺设了董仲舒路等3300多米的主干道，在铺设过程中，公司干部职工不怕脏、不怕累，加班加点，突击施工，提前完成了公司预定的计划，受到了公司领导的表扬和用户的高度赞誉。

20xx年的工作安排

- 1、抓纯净水销售，打出自己的品牌。
- 2、抓管理、上等级，使各项工作规范化、制度化
- 3、为了便于管理，实行一户一表制，水表出户制，对未达到要求的□20xx年整改完毕。
- 4、通过水厂供水，压力虽然提高了，但部分地段管道不合理，我们计划对三里庄、水利局、影院等管道不合理的地段重新铺设大口径管道，以便提高供水质量。

供水站工作总结 供水公司个人工作总结篇四

一、克服困难、加强运营管理，全面保障污水处理厂正常运行。

1、由于我厂接纳的污水并不单纯为印染废水，还包含部分化工废水、炼油厂废水等工业废水，进水水质极不稳定，且常含抑制微生物生长的有毒有害物质。针对这一情况，我厂采取如下措施：建立企业排污档案，由化验室人员每天不定时

到各企业排污口取样，监测各企业排水水质，发现异常及时通知企业及环保部门，以便提前应对；对工艺人员进行了针对性的培训，要求运行人员，每次提水必取样，通过观色、闻味等手段对进水进行初步判断，做到有疑问的水样不提升。

一部分兼氧菌转化为好氧菌，使系统微生物较快恢复；分析进水水质，必要时投加氮源等。

二、建立设备档案，强化设备管理，为污水处理厂正常运行奠定良好基础。

1、建厂以来，我厂设备的保养缺乏计划性。今年我厂结合设备说明书与设备实际使用情况，制定了合理的保养计划，每周将保养计划下达维修班，由维修班对设备进行保养，保养完成后填写设备保养记录并归入该设备档案。

2、设备是水厂生产运营的重要组成部分，为了加强设备管理，保障正常运转，今年我厂对主要设备建立了设备档案。档案内容包括设备使用说明书、设备卡片、设备保养记录、设备维修记录等。有了设备档案，所有在档设备状态一目了然。

3、我厂运行已经六年多，各种设备已进入老化期，故障频发。因此日常工作中，要求现场运营人员在日常工作中要多听，多看，一旦发现异常问题及时上报，并由设备负责人将情况上报给集团公司，按照公司指示，及时对设备进行维修，为水厂正常的运行奠定了坚实基础。

实上周计划完成情况。要求厂内中层干部必须带头工作，做到身先士卒。周例会制度同时也加强了各班组的沟通与交流，使工作更加紧密，人员更加团结，使水厂各部门无缝衔接，充分发挥了团队优势。

2、制度是一厂之根本。2012年我厂组织员工认真学习了公司下发的各种规章制度，同时本着规范的原则，还建立了岗位

责任制，完善了运行交接班制度、运行责任奖惩制度等。对于厂内物品的申购、入库、领发也制定了相关制度，设立了物品仓库，完善物品领用制度。同时还建立了采购审批流程，办公用品购发流程及台账明细，费用报销程序等，均按照公司制度严格执行。强调分工协作，分工管理。

3、为提高员工，特别是中层干部的专业技术和工作能力，我厂按照公司要求组织相关人员参加技能培训，考取相关职业资格证书，做到持证上岗。同时11月份我厂还组织了一次厂内培训，由各负责人结合厂内实际情况，向职工讲解了工艺、化验、用电常识以及设备的维护保养等，使职工对我厂各方面有了更深层次的了解。

四、加强企业文化宣传，加强团队意识，提高我公司企业形象与凝聚力。

题。为此，在运营费用不足、人员少的情况下集思广益，动员职工自己动手，将办公楼内灯具、墙面宣传画进行了更换和调整，并将主干道路两侧种植了草皮，使整个厂区今年我厂共接待市环保局、政协、人大等有关单位的视察、参观团队10余次，接待人数100余人，均赢得一致好评！

2、进一步加大企业文化宣传，提高员工精神风貌，增强企业凝聚力，使员工爱厂、爱岗，团结奋进。上半年，我厂以我公司企业文化内容为核心，在厂区内增设宣传栏，宣传栏内张贴学习材料，员工近期活动工作照片等，既美化了工作环境也使我公司企业文化得以宣传。

3、为了改善员工文娱生活，增强员工凝聚力，我厂利用业余时间组织职工召开了趣味运动会、元旦联欢会，以及爬二龙山等活动，使员工在工作之余身心得以放松，从而以更加优异的精神风貌投入本职工作。

五、强化沟通协调，突出工作实效。

污企业的关系，而且进水水质也有明显的改善，最大限度的降低运营成本。

六、存在问题及明年目标

过去的一年，我厂做了大量的工作，但工作中也暴露出了诸多不足。新的一年我们将根据实际情况，及时总结，查找不足，并在工作中逐步改正和完善。

总之，过去的一年既有辛苦和劳累又有喜悦和收获。新的一年，在公司及上级领导的关心和支持下，我们水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

供水站工作总结 供水公司个人工作总结篇五

建立健全农村饮水安全工程良性运作体制，加快形成科学管理，高效稳定的'农村饮水安全工程运营，服务监管体系，为保障农村饮水安全，让广大群众吃上安全水、放心水，结合我镇实际，制订本镇农村饮水安全应急预案。

水是万物之母、生存之本、文明之源。以实现农村饮水安全为目标。

1. 以人为本，预防为主。

保障人民群众的生命健康和饮水安全作为首要任务，建立健全预防预警机制。鼓励群众报告突发性饮水安全事件及其隐患，及时处置可能导致事故的隐患。

2. 统一领导，分级负责。

加强对农村饮水抗旱保障工作的领导、确保顺利推进各项工作成立了太和镇农村饮水抗旱保障指挥部，由镇长任指挥长，

分管领导任副指挥长。指挥部下设办公室，办公室主任由分管领导兼任。

3. 统筹安排，分工合作。

以政府为主体，整合资源，处理好日常业务和应急工作的关系。

4. 快速反应，有效控制。

突发性事件发生以后，根据应急要求快速作出反应，组织会商，启动相应预案，有效控制事态发展。

1. 发生特大旱情，导致饮用水源取水量严重不足；

4. 爆破、采矿等生产活动或地质变迁等导致供水水源枯竭；

5. 因人为破坏导致饮水安全突发事件。

当季节性缺水事件发生，造成村民的基本生活用水得不到保障时，启用应急备用水源，异地调水，购买蓄水设备，组织技术人员对饮水设施进行抢修等措施保证村民的基本生活用水。

1. 启用备用水源；

2. 通知村民做好储水准备；

3. 关停部分取水设施，分时段取水，控制好调蓄设施工况，方便用户储水。

1. 寻找新的水源；

2. 具备打井（压水井和深井）条件，采取打井方式解决；

3. 采取应急定点、定时送水。

根据农村饮水安全突发事件等级，迅速作出反应，组织会商，从组织上保障农村饮水安全突发事件得到及时、有效的处理。

紧急情况下由县应急指挥部组织消防、公安、交通等部门，承担应急期间为农村居民解决临时送水及供水设备维修等任务，保证应急交通工具的优先安排、优先调度、优先放行，确保运输畅通。

采取增设水源点与原蓄水池并网方式解决；无新水源点，具备打井（压水井和深井）条件，采取打井方式解决；既无新水源点，又不具备打井条件，采取送水方式解决。

当季节性缺水事件得到有效控制，村民的基本生活用水得到保证时，镇应急领导机构可宣布应急结束。并统筹做好新建或修复供水基础设施，满足或恢复正常供水秩序。

本预案自发布之日起实施。

供水站工作总结 供水公司个人工作总结篇六

一、做好宣传，思想到位。

思想决定行为。思想上对安全工作的高度重视，是抓好此项工作的有力保障。为此，我校利用校会、集会等时间集中对师生进行安全知识的培训，自救自护能力的培养。从而增强他们的安全意识，明确了学校抓好安全工作的重大意义，真正使安全意识深入人心。

二、健全机构，加强领导

我校领导高度重视师生的安全工作，把安全工作作为学校工作的重中之重来抓。学校成立了以校长杜双莲为组长，副校

长胡海峰为副组长，王锋、刘小伟、魏福建……等为成员的汛期安全工作领导小组，加强对安全工作的领导。在汛期每周校领导都要召开一次学校安全工作领导小组会议，就发现的问题进行深入的讨论交流，统一思想、形成共识。

三、明确分工，责任到人

我校为了明确责任，把汛期安全工作落到实处。学校分别就全体党员、各处室主任、办公室负责人以及班主任作了明确分工，使每位责任人明确“我的职责是什么？”“我应怎么做？”“如果我做不好，将会造成什么严重后果？我应负担怎样的责任”，如此一来，形成了领导与各成员共同致力于抓好学校安全工作的良好局面。

四、具体措施如下：

1、开展各种形式的活动，有针对性的向师生进行汛期安全教育(包括防洪教育、防溺水教育)增强防范意识和自救自护的能力，防患于未然。

2、严禁学生到没有安全保护或不熟悉水情的河流、水渠、池塘等地方游泳、洗澡、戏水。

3、午间、值班教师要按时进班查看学生到校情况，如发现未到校学生，要及时与班主任取得联系，以便及时与学生家长取得联系，学生得到及时寻找，以防范发生事故。

周六、周日期间班主任把本班学生分成若干小组(小组成员分别是家与家较近)，以便相互监督，有效地对因私自外出洗澡而出现溺水事故进行遏制。

4、加强对学校校舍的安全隐患的排查，力争把安全隐患消灭在萌芽状态。

5、落实汛期24小时值班制度，保证信息畅通，遇到紧急情况要立即上报。

供水站工作总结 供水公司个人工作总结篇七

20__年已经过去了，我通过一年紧张的工作，我在公司领导正确带动下，我们又完成了领导给下达的工作任务。是公司领导给我做好了后勤保障工作，使我没有了后顾之忧，我才能奋力的拼搏在第一线上。在此，我感谢领导对我工作的大力支持。

一年来，在抄表的工作中，我很认真的抄每一组数字。做到了，不多抄，不少抄，不漏抄，不错抄，实事求是，认认真真，一丝不苟的工作。从不论严寒酷暑，从不论天气的变化。就是在烈日炎炎之下，在寒风刺骨之中，我风雨无阻，任劳任怨。不论在任何艰苦的环境中，都能把表抄好，抄准，让用户满意放心。在抄表中，经常会出现水表井被汽车垃圾建筑材料压住，往往一个井就得抄好几次，才能抄清。在抄表的过程中，井盖坏了，我就及时通知维修。走在大街上，看到了哪里有跑水冒水滴水漏水的现象，也会急报维修，使我们的损失减少到最低。

下雪了，天冷了。那井盖被冰覆盖了，冰冻了，我就每天拿着一把锤头，不停的敲打每个井盖，以保证抄表的准确到位。我在二科领导的带领下，帮助下，支持下。我耐心的回答着用户提出的各种问题，每天都要接待很多的用户，我总是百问不厌的用心解答，直到用户满意为止。在各种中，我不断的更新思路，不断的追求改革和务实，不断的丰富知识和技巧，不断的掌握工作方法和积累经验。在自己的岗位上作出我应有的贡献。

在12年的工作中，我也有很多不足，也存在着很多的问题。在未来的工作中，我一定改正自己的不足，力争再上一个新

的台阶。我的13年目标是：摆正自己的位置，融入到集体中去，树立更好的服务意识，加强内外沟通，做好自己的工作。为公司的供水事业保驾护航，再创辉煌。

公司党支部在上级党组织的领导下，坚持“抓教育、强素质，抓党建、促供水”的原则，坚持以科技兴企为己任，切实加强党的建设，全力推进安全优质供水，使党组织的凝聚力和战斗力进一步增强，党员干部职工的作风有了明显转变，有力地促进了企业两个文明建设的发展。20__年，被区委区政府评为文明单位，党支部连续两年被区直工委和局评为“先进基层党支部”。

一、抓好班子自身建设，当好企业的“火车头”。

党支部始终把抓好自身建设放在首位，使党员队伍成为企业改革的先锋队。提高了班子成员的决策水平和政治业务素质。认真执行民主集中制，充分发挥集体领导作用。坚持勤政廉政，以领导成员的良好形象影响党员队伍，使党员队伍成为企业改革的先锋队，以此带动全体员工。“争先进，讲奉献”已成为公司广大干部职工的自觉行动。

组织方面，做到机构健全、队伍安定、制度落实，有计划发展新党员。我们在吸收新党员时严格质量关，吸收培养政治上合格，业务上优秀的员工入党，如今年新吸收的党员蔡仲铭、蔡伟雄两人，他们都是在各自岗位上认认真真，脚踏实地，刻苦钻研业务，做出了一定成绩，德、能、勤、绩等方面表现突出的同志。

制度建设。公司支部修订有《支委会工作责任制》、《支部书记工作责任制》、《党风廉政建设责任制》，支委会、支部大会、党的小组会的学习活动制度等。同时还有支委会与经理会的联席会议制度、党政班子民主生活会制度以及厂务公开制度等。

二、狠抓思想政治教育，提高全员素质

为建设一支作风正、业务精的职工队伍，公司党支部着力抓好队伍的素质建设。一方面，针对去年公司发生的职工违法违纪事例，以法纪教育为重点，用身边事教育身边人。坚持“警钟长鸣，教育优先，主动出击，防范在前”的原则，从源头抓起，从思想上解决问题，有计划、有步骤、分层次抓好全体干部职工的思想教育。并开展经常性的职业道德教育、法制教育和廉政教育，倡导遵纪守法、爱岗敬业精神。举办形式多样的学习教育活动，如开展“加强教育、强化监管”主题教育活动等。另一方面，开展岗位培训及岗位技能比武，提高职工的业务技能。支部鼓励广大职工学技术、练本领，不断提高技术水平，增强企业凝聚力。结合各部门的工作特点，开展一系列丰富多彩的竞赛活动，如供水总厂开展以“夯实基础，提高素质”为主题的班组创先活动以及开展以献计献策为载体的“主体使用、局部改造、逐步完善”的设施、设备技术改造升级为主题的竞赛活动。又如技术科组织员工参加省水协举办的化验员培训班，提高水质检测能力。

三、抓好文明服务，树立公司新形象

供水工作是服务性很强的行业，能否求得企业较好的经济效益和社会效益，必须突出在服务上下功夫。

一是兑现服务承诺，近年来，公司对外服务窗口，如报装、安装、维修、抄表、收费等，都制订出具体的服务承诺制度和措施，对这些承诺，我们严格管理，认真实施，并时刻接受社会监督。

二是改变服务作风。每年，我们都召开了供水服务工作座谈会，虚心听取供水义务监督员和社会各方意见，针对一些职工存在的作风不正、服务不周的问题，以及个别有刁难用户的倾向进行了严肃的整顿，有效地改变了服务作风不正问题。

一是纠正了“以水谋私”、“吃、拿、卡、要”的行业不良风气；二是改变了“脸难看，话难说”作风，如一些服务人员对用户的提问表示不耐烦的态度；三是转变了对工作不甚负责，马虎应付的态度，如个别抄表员抄表不准确等。

三是办实事，做奉献。为群众办好事办实事，服务意识不断提高，主要做了几件事连续几年为驻澄演习部队安装供水管道，使广大官兵饮上清洁自来水，此项投入资金约__元。今年党支部还组织党员到上华镇太蛟村，慰问困难党员和困难户，为他们送去慰问金及慰问品等。在预防“禽流感”时期，党支部带领全体党员积极投身防“禽流感”工作，在开展的防治“禽流感”活动中，领导带头，全体党员干部对饮用水保护区进行严密监控，增大巡视范围，同时加强净水管理，确保市民饮用水安全。

四、加强对工青妇的领导和指导，发挥群众组织的“桥梁纽带”作用

(1) 建家同班组建设相结合；

(2) 新观念、新情况同单位实际相结合；

(3) 改善工作环境同文明生产相结合；

(4) 典型引路同个别指导相结合，有力地促进了建家工作的全面开展。

结合“五一”节纪念活动，开展军事射击比赛、组织职工外出学习参观，开阔视野，充实内涵，使干部职工的积极性、创造性得到了调动。今年来，工会通过民主参与，向公司提出了很多宝贵的意见，多数已被公司采纳。组织职工进行身体健康检查，并举办健康知识讲座，针对体检情况，为部分职工注射乙肝疫苗，提高防病抗病能力，受到广大职工的欢迎。

2、共青团工作。今年团支部在党支部的领导下，紧密围绕公司的中心任务开展工作，发挥团员的模范作用，根据青年特点，生动活泼、扎实有效地开展活动。今年结合纪念五四运动__周年，举办网上爱国主义知识竞赛以及组织团员进行联谊活动等。继续在班组中开展创“青年文明号”活动。同时还结合区“创卫”工作，配合行政部门组织青年团员参加创卫义务劳动，受到公司的表扬。

3、妇女工作。公司历来把妇女工作做为精神文明建设的一项重要内容来抓，妇委会经常组织女工开展适合自身特点的活动，结合“三八节”、“母亲节”开展纪念活动，发挥妇女“半边天”的作用，举办供水知识有奖问答和妇女卫生讲座，发动广大妇女献爱心助残活动，同时妇委会还配合公司做好---工作，组织完成每季度育龄对象的查环查孕任务。收费大厅在去年被省妇联授予“巾帼文明示范岗”的基础上，继续深入开展“诚信优质为用户，团结拼搏创一流”活动，把“诚信优质”作为规范服务的灵魂，着重强调知与行的一致性，促进企业的物质文明和精神文明建设再上新台阶。

4、配合公司抓好安全和防“禽流感”工作。坚持“安全第一、预防为主”的方针，结合供水安全生产管理的实际，制订了《公司年度安全生产工作意见》等安全生产工作制度，推动各项安全生产责任制的落实，做到安全优质高效供水。针对全国各地安全事故、水质污染、投毒、爆炸事件频繁发生的严峻形势，及时制订相应的岗位责任制和安全操作规程，认真落实《安全生产防范措施》、《安全保卫值班制度》并切实做好防范工作，在二厂各车间及围墙安装闭路监控和一厂围墙及取水头部安装了红外线报警和闭路监控系统。加强水源保护，防止水源污染。定期组织对水源保护区进行巡查，对保护区内河道堤段的垃圾、灌木、杂物进行清理；对二座水厂的取水头部进行全面检修、加固，并加装了防油污隔离带，在水源一级保护区范围内堤段架设铁丝网，有效地加强了水源的保护力度。针对防治“禽流感”的严峻形势，公司及早采取防范措施：第一，加强组织领导和宣传，使防范的

各项措施人人知道，层层落实。第二，严格巡检制度，加强水质监测。对原水、出厂水、管网水增加巡检、监测频率，确保出厂水、管网水达到国家饮用水标准。第三，关心和了解职工的健康状况，不断解决工作场所和职工食堂的消毒通风、卫生问题。第四通过防突出事件逐步建立供水企业的突发事件应急机制。此外在节日期间，注意做好水厂安全保卫工作，严禁一切外来人员进入水厂。

- 1、职工素质有待提高，
- 2、对企业改革认识滞后，
- 3、责任制度还不够健全，出现违法违纪事件，反映了支部的教育工作不过硬、不到位。

今后工作打算

- 1、继续加强党支部的建设，探索新形势下党建工作新路子，
- 2、把提高职工的素质作为今年教育工作的重点；
- 3、把企业改制作为今年改革的重要内容。