

# 大学生助教的面试问题及答案解析(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 大学生助教的面试问题及答案解析篇一

2、如果学生当面指责你，你会如何处理？？

3、？你用什么办法让丌喜欢你的学生变的喜欢你？

4、你同意“没有丌合格的学生，只有丌合格的教师”这句话吗？谈一下你的看法

7、对于助教，你觉得你最大的优势不最大的丌足分别是什么？

8、请你用一分钟让我记住你的名字，性格（请你自我介绍一下）

9、谈谈你的缺点。

10、初一学生小强，由于父母离异，进离同学的交往圈子，喜欢独来独往。你将怎样帮他纠正？简单地说一下。

12、你认为，当好一个课余辅导老师，需要具备哪些素质？

13、你教的学生很任性、急躁、丌爱学习，你该如何办？

15、。如果有学生在课堂上故意刁难，你该如何应对？

16、。怎样不学生进行良好的沟通？

19、你如何看待志愿者助教活动的。

## 大学生助教的面试问题及答案解析篇二

这个看个人，因为学生会本身就是锻炼自己综合能力，如果连工作与学习都无法调和的话也不用去参加了。只要自己好好调节，是不会影响的，同时还会学到很多东西。

2. 如何看待学生会工作与学习之间的关系？

工作与学习之间确切说没有太大界限，可以用学习的东西应用在工作上，在工作中同样可以学会很多书本上学不到得东西，两者是相互辅助的。

3. 学生会干部需要在同学之间建立威信，关于建立威信，要注意哪些问题？

多和别人交流，不要认为自己高人一等什么的，要团结别人，尊重他人，做事认真负责，说话做事稳重，赢得他人尊重自然有了威信。

4. 对同学上学带手机的用途和利弊分析

手机方便大家联系，有什么事可以打电话。但是有些事情用电话说清楚了之后，反而容易拉开人与人之间得距离。毕竟电话是不能传达表情，态度这些内在得东西。

5. 对你理想中师生关系的设想

师生关系要亦师亦友，老师不光只是知道我们得学习，还有生活，人生道理。而平时可以像朋友一样交流沟通，指出我们工作上得不足。

6. 当你某一科成绩退步时，你会采取什么样的措施？

学习退步要找出退步原因，认真改正自身不足，只有不断改善自我，才能更好的学习工作。

## 7. 谈谈对自己优缺点的认识

我的缺点是凡事太过于认真，一旦工作学习就投入进去，喜欢追求完美，尽力做到最好。不过，这同样也是我的优点，负责任。

## 8. 当于被检查人发生矛盾时，会如何处理？

尽量不能与人发生冲突，说明原因，请被检查人能理解自己职责所在。

## 9. 对于组织学生活动，会如何处理？

组织活动首先要好好策划，考虑活动内容，时间，地点等。同时还要注重安全，不可造成他人困扰。经过详细策划再实施。

## 10. 对新一届学生会有哪些建议？

多学习学长学姐，吸取前人经验，纠正自身缺点，团结互助，多沟通交流，完善自身。

# 大学生助教的面试问题及答案解析篇三

## 1. 你对学生会是怎么看的？对于学生会你有什么想法？

“学生会是一个集体，我们学生会每一个成员都要时刻维护学生会的优良形象，做好模范带好头。要时时以身作则，处处树立榜样，秉公办理各类事情，不能有丝毫的私心，要敢于批评与自我批评，善于听取不同意见，完善自己，促进工作。不但在同学们中树立自己的良好形象，而且要让同学们

充分信任学生会，这一切要求我们努力努力再努力。当然，这一切都要首先从我自己做起，经得起检验与考验。

## 2. 你为什么加入学生会？

回答这个问题时，一定要积极正面，说白了从两点说就行：一是为了锻炼自己多学东西让自己的大学生活丰富多彩；二是为大家服务，为系里做点什么。个人觉得从这两点答就行。如果你是要加入哪个部门，具体问到哪个部门了你就在多少就这个部门大一点。

## 3. 你觉得你的优势是什么？

会一些特长了更好，不会了，可以这样回答。我有三颗心作为我的优势：细心、热心、耐心。等。

## 4. 如果你竞选的部门人太多，你又很优秀，要把你调到其他部门，你愿意去么？

这个根据你的意愿了，语言给完善下就行。很多时候也会就一些你竞选的部门提一些问题，你在这之前要多了解下这些部门回答也就没问题了。祝福你朋友。

## 5. 谈谈你对自己的认识。(以组织部为例)

该问题主要考察新生是否有培养和发展的潜力，组织部不是一个组织活动的部门，它的职责主要是负责对各班团支部团费收缴，团员证的注册及团员档案管理工作。督促支部过好组织生活，对各班团支部组织生活，团队活动的指导和评估。负责完成院团总支交办的其它事务等等。从以上介绍可以看出组织部的工作非常琐碎，需要塌实有能力和有一定头脑的学生担任！所以组织部招人更看重你是否稳重、有想法、有文笔，是否自信、能独立开展团会的能力等！回答这个问题就要拣自己在这些方面的特长，切不可有什么说什么，要说

重点。

6. 既然你想入组织部，那你对组织部有什么认识？

这个问题考察的是新生对组织的认识，可以这样回答：根据我对组织部短暂的了解，我发现组织部主要职责是负责对各班团支部团费收缴，团员证的注册及团员档案管理工作。督促支部过好组织生活，对各班团支部组织生活，团队活动的指导和评估。负责完成院团总支交办的其它事务等。通过回答可以给面试官感觉是你是经过对组织部工作的了解才报名组织部面试的，说明你不是盲目的进组织部。

7. 在活动中遇到了什么困难，你又是如何解决的？

这个问题要深思熟虑啊，有个技巧，先想想你竞争的部门和岗位，看需要什么样的能力，然后在解决过程中一定要时刻体现，再想想自己设计个什么困难，这样会很有利。

用具体事件说话，比较好打开来说。

8. 你为什么选生活部而选我们宣传部？

回答也就是因为我喜欢！我喜欢才能热情去做好工作。我对宣传部有更多的了解，至于他要是问有什么了解就靠你编了！

9. 假如集体中有你不喜欢的人，你怎么办？

这考验人的交际能力和团体协作能力，应该是尽量和别人合作，化解误解！（哈哈！一般都是君子报仇十年不晚！）

10. 怎么协调各个部门的关系？

这个问题对于新生不好回答，甚至是学生会的还没弄懂。有些活动我不希望只有一个部门参与，我希望多个部门合作完成，让各部门看到协调合作的重要和益处。也可以设置一些

例会，加强各部门特别是部门主管间的沟通。

11. 干部最重要的一点是什么？

进入学生会的同学都是比较优秀的同学，他们就像一台机器的各个部件，要使学生会正常运转必须使各个部件协调工作。干部不可能在各个方面都是最优秀的，所以干部必须具有组织协调能力，让每个优秀的人在合适的位置上得到最大发挥。

12. 对干部有什么认识？

大学的学习是多方面的，学生会就是一个值得我去学习的优秀集体，对于学社会干部，首先我会很尊敬他们，我相信学生会的干部都有我值得学习的地方，我会虚心的向他们学习。他们不但是我的上级，还是良师益友，我把他们当作我的老师和朋友！

13. 认识我吗？谈谈对我的认识？

我对学姐（学长）并没有一个长时间的相处，所以我无法有个具体准确的认识。因为是学生会的前辈，所以我认为应该是值得我尊敬和学习的。从第一印象来看，你是个和善，开朗，善于交往，照顾新人的人。这个答案是比较新颖的，可以用吧！

14. 你的座右铭是什么？

思路：1、座右铭能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问这个问题的主要原因。 2、不宜说那些医引起不好联想的座右铭。 3、不宜说那些太抽象的座右铭。 4、不宜说太长的座右铭。 5、座右铭最好能反映出自己某种优秀品质。 6、 参考答案“只为成功找方法，不为失败找借口。

15. 如果你这次没有进入@@部呢？

16. 你为什么要加入@@部？（判断 沟通能力和口才）你对@@部了解有多少？

回答这个问题时，一定要积极正面，如想要使自己能有更好的发展空间，希望能在相关领域中有所发展，希望能在学@@多多学习等等此时可以稍稍夸一下@@部，但切记一定要诚恳，不然可是会画蛇添足，得不偿失哦！所以建议你可以坦承的说出自己的动机，不过用语还是要思考一下。

这时准备的功夫就派上用场，看应聘者能否将之前所吸收的信息发挥出来！至少也要知道学习部的具体工作，不然一问当场傻在那儿就糗大了！

17. 我们这个部的工作很xx的,你能做过来么？

当然说可以啊，，不要含糊，要显得有自信。当然你还要具体发挥你会怎么做？

18. 你学习紧要么？你学习那么紧,还进来学生会干吗？（加入部门的目的）

回答这个问题就要了解学生会的宗旨是全心全意的为同学们服务，然后积极的表明自己是来服务同学，而不是被同学服务的对象，并且表示希望在为大家服务的同时，自己的能力和认识也不断的提高。你的回答是双赢的，既说明进入的原因，又说出自己的目的，不一味地表示无私地奉献，不会给人做作的感觉。

19. 你如何处理学习与工作的关系？如果学习与工作发生冲突你会怎么处理？（应变能力）

这个问题我会好好利用课堂时间学习，课下多复习。工作我

会抽出课下和业余时间来做。如果有冲突尽量会和会里的同学协商做一下简单的调整。他要是死缠着问，你就说一定会尽量和别人调下，先做学习上的，毕竟学生的本职工作就是学习。

20. 你怎么协调各个部之间的'关系？（处事能力）

其实在学生会里各个部门有一定得排斥性，关键是要将各个部门的成员彼此熟悉，如果是在同一专业里的人即使是在不同的部门也能相处的好，而你要做的就是让他们彼此尽快熟悉起来，部门之间的联系最重要。

21. 你进入学生会后有什么设想？（看有无目标）

一开始你肯定有个意向的部门，你要之前熟悉打听下这个部门的工作情况，然后自己简单的有个设想就成，也别多伟大，简单的就行。

22. 你进入学生会后的第一件事情会做什么？

23. 你哪方面比较擅长？（口才、英语、体育方面优秀者优先考虑）

音乐、体育、舞蹈、组织协调能力、沟通表达能力、口才、写作等看你个人了。

24. 你觉得你在这个部门，可以负责哪方面的工作？（工作能力）

26. 对于一项工作，你愿意个人完成还是团体合作？

27. 你不喜欢的人是什么样子的，如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理？

□ a. 很多学生在面试的时候都说自己是班干，这是一个很好

的验证问题 b. 看是不是撒谎，有没有实在有用的认识，测定其工作能力）

这个问题主要是考察你有没有经验，如果高中阶段有担任某些职务当然好，没有就回答没有，要不还会问你担任的感受，以及对你的影响等等。如果被看出是撒谎，那么不但对你的印象不好，估计接下来的面试也困难重重！

29. 谈谈你对@@部的认识？

30. 假如这次失败了，你会怎么做？（有无自我检讨的心态）

31. 你进学生会的目的是什么？

学生会是联系学校和同学的纽带，是一个为同学们服务的机构，也是一个锻炼自我展现自我的平台。进入学生会可以更好的发挥我的特长，为同学们服务，并在工作中发现我的不足，提高自己充实自己！

32. 谈谈你对学生会的理解和认识？

学生会的宗旨是全心全意的为同学们服务，首先要积极的表明自己是来服务同学，并且在为大家服务的同时自己的能力和认识也不断的提高，你的回答是双赢的，不会给人做作的感觉。

33. 如果你进了学生会，怎么处理好学习和工作，干部和学生的关系？

大学里的学习是多方面的，学生会就是一个值得我去学习的优秀集体，相信在学生会里我能更快的提高，也能更好的学习。这个问题很尖锐，可以不正面回答。是我的部长把我带入这个优秀的集体，首先我会很尊敬他，我相信学生会的干部都有我值得学习的地方，我会很虚心的向他们学习，并尽

我的努力去完成学生会的工作。他们不但是我的上级，还是我的良师益友，我把他们当作我的学长和朋友！

34. 谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训！

对于这个问题不要乱吹，有经验谈经验，没有经验就谈谈你见到或听到过的一些失败的经验对自己的启发，切不可直接说没有，没有经历的人，会让人怀疑他的能力和观察力。

35. 对你影响最深的一句话！

如果你实在想不起来，就找一句比较经典的什么老子，孔子，道家等等的话都可以，当然你要理解着句话，能讲出道理来！

36. 对你影响最深的一个！（回答的人一定要给你有很深的影响！）

当然你回答的人一定要给你有很深的影响，而且在回答的时候要表现出对此人的感情！当然泪流满面，我就觉得就有点作了，里面的都是人精，谁看不出来你是装的啊！亲情牌慎用！催泪等等慎用！

37. 一场长跑比赛中，当最后经过你努力你超过了最后一个名，那么你是第几名？（无固定答案问题）

38. 自己的优缺点为何？

目的是在于检视人才是否适当，应聘者的诚恳度等等，看应聘者有无好好分析自己，在回答问题时，以优点作为主要诉求。

39. 如果你没有选上，而是调到其它部门去，你会怎么做？

40. 你有什么业余爱好？

业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘问该问题的主要原因。最好不要说自己没有业余爱好。不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。、最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

#### 41. 你最崇拜谁？

最崇拜的人能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态。不宜说自己谁都不崇拜。不宜说崇拜自己。不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。所崇拜的人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

#### 42. 谈谈你的缺点 不宜说自己没缺点。

不宜把那些明显的优点说成缺点。不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。

#### 43. 谈一谈你的一次失败经历！

不宜说自己没有失败的经历。不宜把那些明显的成功说成是失败。不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历，所谈经历的结果应是失败的。宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力。说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情面对以后的工作。

#### 44. 对@@部的工作，你有哪些可预见的困难？

不宜直接说出具体的困难，否则可能令对方怀疑应聘者不行。

可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度“工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服的。”

45. 与上级意见不一是，你将怎么办？

一般可以这样回答“我会给上级以必要的解释和提醒，在这种情况下，我会服从上级的意见。”

46. 你希望与什么样的上级共事？

a. 通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又上一次机会[]b. 最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求[]c. 如“做为刚步入社会新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。”

47. 当你在考勤时，发现你的好友、同乡或者是同学旷课，你会怎么办？（具体工作能力）

48. 如果你在考勤时遇到一些态度恶劣，不配合你工作的人时，你觉得应该怎么处理？（具体工作能力）

50. 与各位竞争对手相比，你觉得你比他们优胜从而能够留下来吗？他们有什么方面比不上你呢？（自我认知）

51. 你的部长有一个不好的甚至是错误的决定让你执行，你是知道有不妥的，你会怎么做？（与上级的协调能力和处事艺术）

52. 怎样理解“责任心”这个词？

53. 最能概括你自己的三个词是什么？你是一个什么样的人？

54. 你是怎么知道我们招聘的呢？
55. 你参加过什么业余活动？您在业余时间主要干些什么？
56. 有人和你竞争同一个职位，但他在你背后说你坏话，影响了你的竞争力，你会怎么做？（对外的调解能力和排阻能力）
57. 你知道在座的谁是部长（副部长）么？为什么这么说？（观察力）
58. 为什么应该雇用你？你可以为我们带来什么？
59. 如果您想招聘人，你想怎样的人？你做到了么？
60. 把你比做什么颜色(动物)比较好呢？（考察想象力）
61. 在过去与人共事的经历中，最有启发性的是什么？（考察团队精神）
62. 在@@部的宣传资料中，你发现了什么要点？（考察概括力）
63. 为了参加面试，你做了哪些准备？（考察敬业精神）
64. 面试已经结束了，还有什么关心的问题？（兴趣中心点）
65. 你的暑期打工工作是怎样找到的？（主动性、创造性与灵活性）
66. 你想找一份长期的还是临时性的工作？（确认是否真心实意地对这份工作感兴趣）
67. 喜欢@@部的哪一点？哪些方面？（考察对学习部的认识）

相信其实大家心中一定都有答案了吧！每个人的价值观不同，自然评断的标准也会不同，但是，在回答面试官这个问题时可不能太直接就把自己心理的话说出来，不过一些无伤大雅的回答是不错的考虑，如工作性质及内容颇能符合自己的兴趣等等都是不错的答案，不过如果这时自己能仔细思考出这份工作的与众不同之处，相信在面试上会大大加分。

68. 你是否可靠？（自信+诚实+口才）

69. 你最引以为自豪的成就是什么？

70. 你报了几个部门？如果@@与你报的部门同时录用你，你如何选择？（应变能力）

71. 如果现在就回绝你，有什么反应、对策？（面对挫折的能力）

72. 在过去与人共事的经历中，最有启发性的是什么？（团队精神）

73. 你最喜欢的一本书是什么？（学习能力）

74. 你最擅长、最不擅长的是什么？（自知之明）

75. 请问电视机屏幕为什么是方形而不是圆形？

（找不到标准答案 这问题主要考察他有没有去思考，是否在承认自己不清楚的前提下给出合理的答复。思考、承认、合理）

a.不知道。建议去等通知

d.我个人认为，是因为方形容易体现黄金分割比例以带给人的视觉舒适。知识面广，思考能力强。

e.这个很简单，一定是因为…… 建议去等通知

f. 我个人认为，在以前刚生产电视机时的时代里，方形比圆形容容易生产脑子很活

76. 部长给你留下任务（活动规划书、场地申请、工作计划）在3天内完成，但是随后的3 天里你无法联络到他，并且此时你也不能完全理解这项工作，你将怎么做？（处事艺术）

77. 你的学习成绩是否反映出你的能力？如没有，那你为什么没有取得更好的成绩？

78. 请举出一个例子说明你的创新精神。

79. 你面临过的最大的挑战是什么？你如何面对这些挑战？

80. 你喜欢什么样的领导？

（实际问题是：你对学生会的理解和认识？你进学生会的目的是什么？）

（宗旨当然是全心全意的为同学服务，并且在为大家服务的同时自己的能力和认识也不断的提高，同时看这位同学的回答是不是很做作、虚假。看是否有培养和发展的潜力，面对工作的琐碎繁多，是不是能塌实、有能力、自信、有一定头脑！能否独立开展活动的的能力，说话表述有没有抓住重点。学生会是联系学校和同学的纽带，是一个为同学服务的机构，也是一个锻炼自我展现自我的平台。进入学生会可以更好的发挥我的特长，为同学服务，并在工作中发现自我的不足，提高自己充实自己！）

82. 上大学已经一个多月了，总结以下你对大学的认识，你对大学的印象。

（考察学生的语言表达能力，和对事情的总结能力、观察能力。）

83. 大学的丰富多彩的校园活动中，例如：协会、学生会、社团、团委，你都加入了那些？如果没有为什么不加入？如果加入了一些，谈谈你对这些活动的认识。

（考察学生对集体活动的兴趣程度，如果什么都没有参加的学生要好好考虑了。）

84. 谈谈大学你有什么目标，什么计划？（考察学生做事的目标感）

85. 认识我吗？知道我是那个部的吗？谈谈你对我的认识！

（考察学生的应变能力，对待领导的态度）

86. 简单地谈一下你是怎么过完过去的那个暑假的，做了一些有意义的、想做的事吗？

（考察学生的语言组织能力，可以看出学生的活泼程度）

87. 进入@@部你觉得你有那些优势？（很经典的学生会面试问题）

88. 以前组织过什么活动吗？你是怎么做的？（经典的学生会面试问题）

（可以考察面试者的耐心，谈判的能力）

（这是面试学生会公关部或社团部的问题，可以考察面试者的耐心，谈判的能力）

91. 现在有两份工作，一份是很保险的固定工资的工作，另外一份是风险很大的工作但如果做好了对自己很有发展前途，

你会选择哪一个？为什么？（考察学生的创新精神）

（考察学生的诚实态度，很少有新生会想到）有谁留下大家都知道，没留就别装哈！大家也可以迎新的时候留下来，不过要提醒的是这个问题很不一定问的哦。而且人太多酒不是打扫了！

93. 如果你加入了学生会，当你和你的部长的意见不统一的时候你怎么办？

94. 你觉得你在这个部门，可以负责哪方面的工作？（自我认知和对部门的了解度）

（这个题的出现很意外，也很正常。一般学生可能不会想到这个题，但我只能说这是我的一个亲身经历，我想这也许也是每一个干事将要面对的事。当然，我在题中有意加了“感觉”这个词，是为了让参报者先从自己的角度出发，反思自己是否是多虑了，然后再从自身能力以及自我推荐等方面阐述自己的观点。不过参加笔试的同学似乎没有人注意到，也许，我的出题的确有点问题。）

96. 谈谈你对我出的面试问题的看法！

（自认为是个不错的题，给人意外的题目往往能够看出一个人的应变能力。同时，这个题还能较好地反应出参报者的分析能力。以我出的题目作为讨论的对象，能看出此人在考官的压力下（实际并不存在），能否依然持有自己的态度并勇敢地表达出来。）

97. 你对学生会是怎么看的这个集体的？

学生会是一个集体，我们学生会每一个成员都要时刻维护学生会的优良形象，做好模范带好头。要时时以身作则，处处树立榜样，秉公办理各类事情，不能有丝毫的私心，要敢于

批评与自我批评，善于听取不同意见，完善自己，促进工作。不但在同学们中树立自己的良好形象，而且要让同学们充分信任学生会，这一切要求我们努力努力再努力。当然，这一切都要首先从我自己做起，经得起检验与考验。

98. 如果你这次没有进入学生会@@部门呢？

如果这次未能当选，我会一如既往地努力做好本职工作，同时积极支持学生会的各项工作。我也会一如既往地加紧学习，充实自己，提高自己，下一次我依然会来竞选。那时，再接受老师和同学们的检阅。我一定会交一份满意的答卷！“记得最后结束要说”谢谢！“总之问的问题一般不是是非问题 没有标准答案，你往高标准上回答，说点好听的，一般就ok□

99. 有人说说：大学就是混日子。大学生读书读到连素质都读没了，不是混日子是什么。谈谈你的看法~（价值取向）

肯定否定的态度啊，怎么发挥自己定！

100. 最最重要的一点答案，最好用自己的语言概述，不然大家可都是雷同试卷了！

最后，祝福大家可以顺利通过哈！！！！

## 大学生助教的面试问题及答案解析篇四

这个问题主要是考察你有没有经验，如果高中阶段有担任某些职务当然好，没有就回答没有，要不还会问你担任的感受，以及对你的影响等等。如果被看出是撒谎，那么不但对你的印象不好，估计接下来的面试也困难重重！

谈谈你对自己的认识?(以组织部为例)

## 大学生助教的面试问题及答案解析篇五

“学生会是一个集体,我们学生会每一个成员都要时刻维护学生会的优良形象,做好模范带好头.要时时以身作则,处处树立榜样,秉公办理各类事情,不能有丝毫的私心,要敢于批评与自我批评,善于听取不同意见,完善自己,促进工作.不但在同学们中树立自己的良好形象,而且要让同学们充分信任学生会,这一切要求我们努力努力再努力.当然,这一切都要首先从我自己做起,经得起检验与考验.

2. 如果你这次没有进入学生会\*\*部门呢?

3. 你为什么要加入学生会?

回答这个问题时,一定要积极正面,说白了从两点说就行:一是为了锻炼自己多学东西让自己的大学生活丰富多彩;二是为大家服务,为系里做点什么。个人觉得从这两点答就行。如果你是要加入哪个部门,具体问到哪个部门了你就在多少就这个部门大一点。

4. 你怎么处理学习与工作的关系?如果学习与工作发生冲突你会怎么处理?(应变能力)

这个问题我会好好利用课堂时间学习,课下多复习。工作我会抽出课下和业余时间来做。如果有冲突尽量会和会里的同学协商做一下简单的调整。他要是死缠着问,你就说一定会尽量和别人调下,先做学习上的,毕竟学生的本职工作就是学习。

5. 你怎么协调各个部之间的关系?(处事能力)

这你最后把各部门的工作简单了解一下,回答就轻松点。主要就平时多沟通协调这方面回答。

6. 你进入学生会后有什么设想?

一开始你肯定有个意向的部门, 你要之前熟悉打听下这个部门的工作情况, 然后自己简单的有个设想就成, 也别多伟大, 简单的就行。

7. 你哪方面比较擅长?

音乐、体育、舞蹈、组织协调能力、沟通表达能力、口才、写作等看你个人了。

8. 在学生会里, 有时因工作协调, 会让你去做非相关技术类的苦力工作(其他部门有活动要过去搬桌椅之类的), 你如何看待?(这个很简单我就不用给多说了)

9. 对于一项工作, 你愿意个人完成还是团体合作?(同上)

如果你担任过你应该好回答, 如果没有, 我可以给你出个主意, 有时候某些情况自己是可以说个小谎的, 没人去查你以前也不可能查到。不要谎说太大了只是一些班里学习委员呀, 学生会委员什么的都成。

11. 如果你进了学生会, 干部和学生的关系?

平日里多和同学沟通交流, 去了解他们平日里遇到的一些问题, 尽自己所能为大家排忧解难等。

12. 你觉得你的优势是什么?

会一些特长了更好, 不会了, 可以这样回答。我有三颗心作为我的优势: 细心、热心、耐心。等。

13. 如果你竞选的部门人太多, 你又很优秀, 要把你调到其他部门, 你愿意去么?

这个根据你的意愿了，语言给完善下就行。

很多时候也会就一些你竞选的部门提一些问题，你在这之前要多了解下这些部门回答也就没问题了。祝福你朋友。

[常见学生会面试问题及答案]

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)